

“马”自奋蹄天地阔

■ 罗丽娟

都说“零零后”赶上了好时代，在“蜜糖罐”里长大，可小马的成长却离不开“油气储罐”。

小马名叫马名字，今年 24 岁，是中国石化河南油建公司华南项目管理部北海油库大修项目的技术员。自 2022 年 10 月入职以来，他相继参与了北海油库 T212、T304、T206、T303 等一万方、两万方储罐防腐大修项目。

刚来项目时，他不太适应南方的气候，要么烈日如炙晒得颈部脱皮，要么阴雨潮湿腿上起湿疹。他每天穿梭在罐区内、业主办公楼和驻地间，不时感到头晕目眩，甚至还曾怀疑过工作的意义。有时他盼望下暴雨、甚至刮台风，因为暴雨雷电天气下在罐区作业有安全隐患，可以停工休息。

师父发现他状态不太对，耐心地劝解他：“这就是磨炼，成长需要磨炼。往小处说，能够学到真本领；往大处说，咱要担负起保障国家能源安全的职责！”小马没说话，他想想自己接受入厂教育时的情景，看看现场忙碌着、被汗水湿透的红工装们，眼里顿时有了光亮！

去年，现场施工方技术人员工作不力，给工程安全质量带来不利。为了施工顺利推进，马名字暗自较劲。他在罐旁、在简易集装箱办公室、在宿舍、在网上、在书上……不断学习，甚至晚上 11 点还打电话向师父请教。不到两个月，他就掌握了储罐大修工程技术人员应具备的知识和业务能力，让大家惊叹不已，刮目相看。

能者多劳，智者多忧。当时正赶上 T303 罐所有技术、质量、安全资料上报审批，包括机械清罐专项方案、受限空间、临时用电、吊装作业等共 8 个方案，每个方案都是厚厚一沓，要依次上报监理、业主和公司。修改整理完善这批资料的过程烦琐又艰难，小马主动担当，马不停蹄地跑，反复修改了不下百次，最终审批通过，他又一次得到领导和同事的赞扬。

后来，马名字被公司任命为 T303 罐项目技术质量负责人。他更忙碌了！

“焊接熔盘，底下焊渣盆要接好，以防掉火星！”

“面罩要戴好，热也不能取下啊！”

他泡在储罐大修现场或进入温度近 40 摄氏度的罐内，认真盯着每一个环节的施工安全和技术质量，发现问题隐患就立即指出整改。

一次，上级领导去现场检查，看到这个话不多、忙个不停的小伙子工作认真负责，还专门上前询问了他的名字和工作情况，并赞扬这个“零零后”吃苦耐劳。

“辛辛苦劳累我不怕，我还年轻，以后愿意到每个大小项目上学习锻炼、快速成长！”马名字如是说。真可谓不待扬鞭自奋蹄，成长成才天地阔！



西昌钢钒炼铁厂焦化分厂开展森林防火演练

近日，攀钢西昌钢钒炼铁厂焦化分厂以“全民消防、生命至上”为主题，组织开展了一场森林防火应急演练。

此次演练由炼铁厂安全环保室牵头，焦化分厂和中国重汽持续深化营销系统改革，围绕预警响应、火情报告、队伍集结、火场侦察、火势控制、防火线清理、人员疏散、灭火器使用等多个环节展开。整个演练过程紧张有序，各小组配合默契，有效检验了该厂应对森林防火实战能力和应急预案的执行效率。图为演练队伍集结。

何勇 刘聂 摄影报道

▶▶▶ [上接 P1]

中国重汽通过持续加大研发投入，为技术创新提供坚实保障。2024 年，公司累计投入研发经费超过 31 亿元，较去年增加 8%以上，在全新一代中重卡当中，申请专利技术 307 项，平头驾驶室风阻系数为 0.43，形成模块化构型、多能源共平台和高度集成模块化底盘，一些核心技术指标已在国际上领先。

坚持“客户满意是我们的宗旨”的核心价值观，中国重汽持续深化营销系统改革，市场响应能力、营销模式发生了巨大的变化，运营能力得到大幅提升；向产品质量亮剑，借鉴潍柴 WOS 管理经验，推广落地 HOS 精益管理，中国重汽的产品质量有了质的飞跃，在产品降能耗、轻量化和换挡优化方面技术显著提升的同时，中国重汽的产品质量管控水平有效提升，整车 3MIS 千台故障率下降 23.5%。

中国重汽还构建了多层次、全方位、全生命周期的优质服务体系，通过合同强渠，中国重汽不断优化提升服务网络，并推出重卡整车具有极强竞争力的亲人服务政策，为用户购车、用车提供了最可靠的保障，确保每一位客户都能享受到贴心、专业、高效的服务体验，让每一辆重卡都成为提升运营效率、加速财富增长的强大引擎，得到了用户的一致认可。

鲍店煤矿：“产改”赋能矿井“智”变

山东能源集团究矿能源鲍店煤矿坚持党建引领，把“党建就是有形的生产力”理念作为推动矿井前行的强劲驱动，以“党旗红”引领“双创蓝”，深化推进产业工人队伍建设改革，依托煤炭系统首家“六位一体”的“双创”基地，为技能人才成长搭台子、铺路子，让劳模和技能人才“C 位”，让“敢为者能为，有为者有位”，激活了职工的“向新力”，赋能矿井“智”变，力争“全面一流”。

厚植“工匠基因”。该矿成立“双创”基地党支部，建成“党代表工作室”“究矿工匠之星”“智能化生产”等 9 个创新工作室，创新开办“大师讲堂”，完善形成“职工主导、大师辅助、专业督导”的“孵化+转化+落地”培育机制，定期开展“一对一、一对多、多对一”专题授课，今年已有 20 余名大师化身“教授”，开展“大师讲堂”近百场，讲课内容覆盖井下采掘单位所有专业。以工育匠，育匠为师，该矿综掘机司机王刚，被授予煤炭行业技能大师、山东省技术能手、齐鲁首席技师、究矿劳模等荣誉称号，被聘为全国煤炭行业教育培训编审专家井工采掘组委员、优秀教练员。“双创”基地先后被命名为山东省技师工作站、齐鲁技能大师特色工作站、济宁高技能人才培养示范基地。

赋能创新创造。为鼓励职工首创精神，提高创新激励奖励比重，积极构建公正合理、科学规范的成果考核激励体系，建立《科技奖励办法》《技术创新(小改小革)经营管理办法》等制度，形成主要领导亲自抓、分管领导靠上



竞赛活动现场

抓、职能部门协调抓的常态化运行体系。每季对小改小革和创新创造成果完成人进行评先树优，对技术含量高、实用价值强的创新成果命名实名操作法，纳入成果信息库，将主创人员列为技术创新人才，并优先享受荣誉疗养、职称聘任、职务提升。大力推行“井”“人才库”建设，推荐评选出高级人才库 7 名、中级人才库 19 名、初级人才库 30 名、工班长人才库 18 名、高技能人才库 18 名。机制护航创新创造，激发职工创新创造活力，仅今年上半年累计征集小改小革和创新创造成果 240 余项，评选表彰 184 项，发放奖励达 36 万余元。

中煤新集公司：稳中求进 确保全年顺利收官

“认真贯彻落实党中央、国务院重大决策部署和集团公司工作安排，切实采取有效措施，统筹抓好年底安全生产管理，保障各项工作顺利收官。”12 月 2 日，中煤新集公司党委书记、董事长王志根在公司安全办公会上发出了夺取全年胜利的“动员令”。公司上下闻令而动、听令而行，统一思想、坚定信心，稳字为先，担当作为，奋力打好收官战，合力干出新实绩。

稳扎稳打 打赢安全“收官战”

行百里者半九十。做事情愈接近成功愈困难，因此更要努力、谨慎。2024 年是公司全力推动“两个联营+”落地见效，构建煤炭、煤电、新能源“三业协同”高质量发展新格局的关键一年。今年以来，公司上下团结一心，以干事创业的激情攻坚克难，克服诸多不利因素，经济运行态势稳中有序，超过预期。安全稳定是确保取得以上成绩的根本前提和保障。时下，距离年底只有 20 多天时间，认清安全形势，时刻保持清醒头脑，持续保持严抓细管的态势，一手细抓煤矿安全生产治本攻坚

三年行动方案任务落实，一手紧抓电厂安全高效运行和新项目基本建设，统筹地面其他单位安全管控，强力抓好各领域安全生产各项措施落实，做到真抓、严管、实干尤为必要。临近年末，职工思想较以往活跃，要加强职工思想教育，发挥班前会安全主阵地作用，铸牢安全思想根基，打通安全生产“最后一公里”。管理人员要从讲政治的高度出发，把安全放在一切工作的首位，绷紧神经、上紧发条、强化安全教育和监管，全员一心，共同牢牢守住安全生产底线。

稳步前行 打赢生产“收官战”

疾风知劲草，烈火见真金。年底工作千头万绪，打赢生产“收官战”，关键要有高素质的干部队伍。公司要求，各级领导要持续加强自身作风建设，发扬“马上就办、真抓实干”的工作作风，用行动表态、用结果说话，做到严格要求自己，坚持眼睛向下向下再向下，扎根一线、靠前指挥，紧盯现场，逐级落实安全生产责任。面对当前安全压力增大，保供任务增加等因素，要统筹性考虑、全局性谋划、整体性

上海宝冶举办学习贯彻党的二十届三中全会精神培训班

近日，上海宝冶举办学习贯彻党的二十届三中全会精神集中培训班。邀请上海宝冶副总工程师兼冶金工程公司党委书记、执行董事李鹏和中共上海市宝山区委党校调研室

副主任聂苗进行授课，授课以主会场+视频分会场的形式进行，共 590 余人参加。

本次培训为期四个半天，按照中国五矿、中国中冶和上海宝冶《关于开展科级及以下

张家港铜业公司智能化升级与精细化管理效果佳

近日，随着年度生产经营工作进入冲刺阶段，张家港铜业公司积极响应安徽省委、省政府和集团公司党委的决策部署，围绕全年生产经营目标，坚定信心、迎难而上，通过智能化升级与精细化管理等一系列举措，以确保全年目标任务的顺利完成。

在智能化升级方面，张家港铜业公司圆满完成了电解系统智能化改造升级，通过引入先进的自动化控制系统和智能监测设备，

充分发挥机组升级改造优势，实现了对关键机组设备的实时远程监控和精准运维管控。这一举措不仅提升了电解系统的运行效率和稳定性，还进一步降低了运行维修成本，为公司的持续发展注入了新的活力。1-9 月份，该公司电解残极率同比降幅达 23.9%，仅此一项就可节约返炉冶炼成本近 600 万。

在精细化管理方面，该公司通过不断优化生产工艺和经济技术指标，进一步降低了

铺设“黄金赛道”。党建引领，大力培育人才，选树工匠，形成行行设赛场，人人练技能的好局面。广泛开展“安康杯”竞赛、安全技术措施讲评大赛、“全员技术技能比武”，今年有 55 个工种，覆盖采、掘、机、运、通全专业参赛，全力打造产业工人队伍成长成才的“黄金赛道”。常年开展“学练树”、“金点子、银点子”征集、“绝技绝活”展演、小改小革等群众性创新创造活动，加快打造一支知识型、技能型、创新型职工队伍。目前，该矿技能工人占比 91.4%，其中高级工 847 人，技师 260 人，高级技师 65 人，特级技师 4 人，另有煤炭行业技

推进。提高政治站位，强化使命担当，科学优化采掘接续，坚持正规循环作业，合理控制生产节奏，保持正常的生产秩序，确保采掘衔接协调有序，始终把安全摆在首位，重点抓好生产过程中的安全管理，不抢产量、不抢进尺，不蛮干、不冒险，释放安全优质产能。严格执行“双眼班”制度，管理人员要深入一线、紧盯现场，眼睛向下向下再向下，现场解决生产过程中的困难和问题，推进各项工作稳步有序开展。深入推进安全生产标准化建设，强化安全生产标准化根本性、决定性、基础性作用，提升安全质量管控水平，坚决守住“稳”的基本面，奋力开创“进”的新局面。

稳中有升 打赢经营“收官战”

经历考验，方知前路可期；跨越艰辛，锤炼意志弥坚。当前，公司各项目标任务都取得新突破，成绩来之不易。在肯定成绩的同时，更要时刻保持清醒头脑。岁末年初，各项工作都到了收尾阶段，越是收尾阶段越是不能麻痹大意，更要突出“稳”字，只有“稳”住了，才能保证各项工作有条不紊地推进，才能圆满

能大师 6 人、齐鲁首席技师 4 人，高技能人才占到技术工人总数的 38.1%。多条“赛道”交织互动，掀起人才增长的“蝴蝶效应”，职工辛程、王冰在第十六届全国煤炭行业职业技能竞赛中分别荣获瓦斯检查工、单轨吊司机比赛一等奖。该矿先后涌现出中共二十大代表、全国五一劳动奖章获得者张矿军，全国煤炭工业劳动模范王燕、丁奇，煤炭行业青年岗位能手标兵杨廷进等矿山劳动明星。

助推矿井“智”变。大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神，开展劳模故事宣讲会、劳模工匠座谈会、劳模之家挂牌、“劳模班组”戴袖章亮身份活动，将近年来评选表彰的“劳动模范”“技术标兵”“十佳工班长”等七类先模人物，以及今年以来取得各级技术技能比武“状元”的照片，打造成“榜样街”“状元墙”，在矿区各条主干道两侧集中宣传展示，让劳动模范和技能人才站在矿井高质量发展发展的“C 位”，激发了全员创新创造活力，持续为发展新质生产力蓄势赋能。“双创”基地累计完成创新项目 2600 余项，获国家专利 150 余项、省部级及以上成果 61 项。该矿成功打造全国首个常态化运行智能综放工作面，顺利通过国家首批智能化示范煤矿验收，率先运行全球首套矿用高可靠 5G 专网系统，矿井向“智”转型、向“新”而行，争创“全面一流”。矿井先后获得全国文明单位、全国特级安全高效矿井、全国煤炭行业首家 AAAAA 级健康企业等荣誉称号。

(王凤玲/文 焦超/图)

完成年度各项目标任务。要以科技创新作为推动企业降本增效的突破口，不断优化生产布局，合理巷道设计，超前治理工作面断层，源头提高煤质“含金量”。同时推进“四新”应用，加快装备技术升级及智能化矿井建设力度，达到“减人、增安、提效”目标。加强全面预算的制定和执行，强化预算全过程管控，坚持系统思维，以全员为基础，全过程为标准、全方位为要求，统一协调配置内部资源，充分发挥全面预算管理的执行效率与效果。强化成本管控意识，做好成本分析和成本核算，写好增量挖潜、提质挖潜、降本挖潜、增效挖潜大文章，做到开源节流、细化管控、精打细算、厉行节约，尽最大努力争取最好经营成效。

积力之所举，则无不胜；众智之所为，则无不成。站在新集矿区开发建设 35 周年的历史节点，实现 2024 年各项任务目标具有特别重要的时代意义。新集公司牢牢守住安全底线，努力把各项工作做得更加扎实、更加出色，奋力跑好全年最后一棒，确保全年圆满收官。

(米君良)

训人员纷纷表示，将坚定不移贯彻落实党的二十届三中全会精神，努力提高履职尽责能力水平。

(郭盈博)

保生产安全稳定。同时，加强环保设施的运行维护和管理，确保各项环保指标达到国家标准要求，为企业的可持续发展奠定了坚实基础。

展望未来，张家港铜业公司将矢志不渝地推进创新驱动发展战略，持续提升智能化与精细化管理水平，向着更高质量的发展目标奋力迈进。

(许乾)

吹尽狂沙始见金

中国重汽通过精准的市场定位与营销策略，持续提升产品的市场占有率与品牌影响力，牢牢打起了重卡行业第一的大旗。

◆责任担当——价值链构建，定位全球一流企业的战略布局

中国重型汽车市场的格局在经历了深度整合后，今天已经发生了巨变，一批国内自主企业由此茁壮成长，成为推动行业巨变最重要的力量，并已迈过缺乏核心制造技术的难关，迅速做大做强，完成着自身“幼蛸化蝶”般的蜕变，踏上了与世界重卡全面接轨的步点，较好地展示出了一个国家、一个企业要持续发展的基因：自信心与创新力！

站在全球的视角来看，中国是全球最大的市场，中国企业必将参与全球竞争，参与全球资源整合，做优做强品牌。因此，在行业面临颠覆性变革的今天，特别是在全球商用车产业整合的大趋势背景下，客观上要求国内商用车行业按照市场的主体、产业链的需要、竞争力的

提升来进行价值链的战略构建。

回望 2024，中国重汽在市场的重重新试炼下以无畏之姿稳健前行。作为中国商用车行业的领航巨擘，中国重汽凭借强大的产品竞争力和前瞻性的战略布局，加速布局海外战略落地，全面进军全球高端市场，与一流国际对手正面竞争，这为提高中国重汽的整体竞争力、全球化经营能力奠定了强大基础！

从国际重卡产品发展的潮流和我国目前经济与社会发展的角度来看，中国重卡工业的发展应该积极紧跟世界的步伐，缩小与先进国家的差距。作为“进口替代”的扛旗者，中国重汽汕德卡上市近十年以精工品质跻身世界一流卡车之列，从“进口替代”向“进口超越”进阶，以汕德卡为代表的高端产品在海外市场与国际品牌正面交锋，取得了历史性突破，让中国智造在世界舞台大放异彩，极大地提高了中国重汽的整体竞争力、全球化经营能力。

山东重工集团党委副书记、总经理，中国重汽集团党委书记、董事长王志坚在合作伙伴

大会上表示，2024 年中国重汽预计出口重卡 13.5 万辆，同比增长 4%，出口收入达 451 亿（人民币下同），同比增长 5%。其中沙特、澳大利亚等高端市场销量增长迅速，前者同比增长 74%，后者则增长 98%接近翻倍。

“今年中国重汽在中东、南亚、非洲等传统优势地区的销量亦超越全球同行，稳居区域市场第一。”王志坚表示，中国重汽携手全球合作伙伴，加快海外市场的产业布局，共同应对国际贸易变化。目前已在海外建立 KD 工厂 29 家，设立注册子公司 4 家，全球经营经销商 226 家，服务网点 246 个，配件网络 217 个。

随着国内重卡企业不断加快出海的步伐，中国品牌在海外同样面临着外部的压力，但是可以看到，“一带一路”沿线、非洲、东南亚、中东等国家和地区经济发展迅速，基础设施建设活跃，是全球重卡的主要增量市场，集团的出口业务仍然存在较大的发展空间。

另一方面，中国经济长期向好的基本趋势没有改变，国内市场潜力仍然非常大，未来中

国重汽将携手合作伙伴再创辉煌，抢抓各区域细分市场增量项目，全方位提升竞争力和影响力，共同迎接国内外市场的竞争。

面对即将到来的 2025 年，中国重汽坚定地提出整车销量 45 万辆、同比增长超 20%的目标，并与广大合作伙伴共同启动 2025 年互利共赢五项行动：携手打造让客户最赚钱的全系列产品，构建让客户最信赖的销售渠道网络，打造最贴心高效的服务支撑体系，建立直达市场的快速联动机制，以及提供最大化的产品全生命周期价值。与广大行业伙伴一同创新合作模式，共研客户需求，探索从单一产品销售向一体化产品解决方案转型，共同为客户创造更大价值！

如今，在盘点中国重型汽车工业的发展状况时，人们发现，中国重汽的成长带来了无数令人惊奇的变化，完成了从中国重卡技术领跑者到重卡行业领导者的转换。从领跑到领导，一字之差，力逾千钧，这不仅仅是一种荣誉，更是一种责任和担当！从制造到智造，从一到第一，从销售产品到建立生态，这一切的变化，意味着中国重汽的产品不仅要有市场份额，还要代表着行业的最高品质，并能在国际市场上为民族品牌赢得荣光，这也是中国重汽作为中国民族重卡的领航者的责任与担当。