

# 扬子石化:2024安全管理冲刺终点

黄仪乐 李树鹏

全面启用“万工时扣分值”指标,建立不可接受风险清单、全面投用HSE开项管理系统、一体化管理体系顺利通过监督审核……今年以来,扬子石化聚焦抓基层、打基础,强化体系思维、问题导向,深入开展对标一流提升,统筹“百日安全无事故”、安全管理提升年、一级标准化创建、安全生产治本攻坚三年行动,实现安全稳定运行水平逐步改善,攻坚创效基础不断夯实。时值年末,企业正以抖擞的精神、昂扬的士气向终点目标冲刺,确保万无一失。

## 作业管控 提升本质安全水平

12月5日上午,扬子石化化工厂稽查队来到了作业现场,对作业现场的风险辨识是否到位、人员是否一致、工器具是否合规等内容进行检查。“我们分成3个小组,每日不间断到现场检查,紧盯每一个直接作业环节。总之就是通过现场抽查、视频监控等方式,尽量把每一个细节都检查到位。”稽查队员葛发说。

安全生产无小事,企业必须时刻绷紧安全这根弦,加强风险防控,勇当统筹发展和安全示范者。扬子石化深化“日常抓指标监测、年度抓要素审核”体系运行模式,基于风险更新迭代形成50项KPI指标。2024年,完成安全、环保和职业卫生评价、专题、验收共计62项次。同时,基于2023年作业数据推演,围绕N-1思路,设定各基层单位作业风险限值,压减施工作业量,源头管控作业风险。

今年以来,扬子石化持续完善“两个清单”应用,将工作任务清单扩展为HSE体系全要素工作清单,明确“三基”要求、体系要素、工作内容、时间要求、工作流程和评价标准等,同时,将属地定期考核和公司抽查验证相结合,以“两个清单”促进“三基”和体系要求在基层落地。除此之外,积极开展安全隐患排查整治,对前期实施的专项排查开展“回头看”,建立长效机制,开展老旧装置安全评估、往复机报警联锁、常压储罐排查等专项整治工作。

## 压实责任 增强安全文化氛围

“我们的安全目标是什么?”“零违章、零



扬子石化烯烃厂员工开展无泄漏排查,减少装置跑冒滴漏。



扬子石化仪征输油站党员带头查隐患,保障原油供应。

事故、零伤害!”这一问一答近日出现在扬子石化清江石化特油加氢联合车间工艺乙班,班组人员正在互相提问扬子石化《安全文化手册》相关内容,通过互动问答方式加强对安全管理理念、安全生产禁令、保命条款、安全做法等的理解和认识。

除此之外,扬子石化还组织开展“最强巡检”专项劳动竞赛,营造“人人查安全”的良好氛围。激励各单位以“发现装置隐患”为目标,

组织开展巡检方案优化,深入开展全专业巡检,充分利用现场日常巡检、视频巡检、高视点巡检等方式,积极查找装置运行存在的问题,保障装置安稳运行。

“去年,公司宣传报道了我在安全隐患排查方面的好表现,这给了我很大的鼓励。如今,我更有动力参与到安全隐患排查中去了。”扬子石化烯烃厂乙烯联合装置裂解片区班长殷国库说。为激励员工积极查找隐患,扬

子石化开展“青年啄木鸟”等活动,并在中控室看板开设《每月之星》栏目,定期报道安全生产月成绩突出的集体和个人。同时,强化“安环行者”品牌塑造,通过“先进岗”“最美一线”等扬子石化仪征输油站党员带头查隐患,保障原油供应,并加强对践行安全文化典型的宣传。

## 科技兴安 加强安全信息管理

今年以来,扬子石化安全信息化管控水平不断提升。依托自主研发的HSE开项管理系统开展安全网格排查工作,各单位录入网格排查计划和排查问题,每月统计分析,通报排查情况,形成了“线上+线下”的安全管理新模式,持续推进基层安全网格信息化管理长效机制。今年5月,该系统还获得了国家版权局颁发的计算机软件著作权证书。

与此同时,扬子石化开展了电子作业票系统二期建设,建成直接作业环节补充JSA分析库。企业完成“动设备预防性维修策略系统”上线试运行,开展泵群监测系统探头位置和报警值设置信息排查,完善深化泵群监测系统应用,对泵群系统发出的短信推送信息建立台账,分析报警原因并闭环管理。

11月13日,在扬子石化联合二降变电所35千伏开关室内,一个外形酷似“小坦克”的机器人穿梭在开关柜之间进行巡视及红外测温。“它不仅眼神好,耳朵也好!通过搭载的拾音器,能对设备运行噪声进行采集和分析,判断设备是否正常,这是我们人工很难实现的。”对于这位刚“入职”的“新员工”,大家都赞不绝口。今年以来,扬子石化在烯烃厂乙稀球罐区、丁二烯装置、炼油厂常减压装置等区域部署防爆巡检机器人,采用红外热成像仪、气体检测仪、声呐等传感器并应用AI智能识别技术,实现现场数据自动采集,异常自动识别,提高生产现场安全感知及预测能力。

在全体员工的努力下,扬子石化安全工作初见成效,承包商安全工时达6342915万小时,20万工时时事故率(TRCF)为0.07%,上报集团公司级安全事故及环保事件为零,安全环保行政处罚为零,刑事治安事件及新增职业病为零,在中国石化“百日安全无事故”专项行动中获评A档。



## 天津市轨道交通Z2线06标项目架梁施工全部完成

12月9日,随着春海区间最后一块预制箱梁平稳着墩,由中铁滨海(天津)轨道交通投资发展有限公司建设,中铁上海工程局天津市轨道交通Z2线06标项目架梁施工全部完工,成为全线首个完成架梁施工任务的标段,为节点工期顺利推进奠定了坚实基础。

天津市轨道交通Z2线06标项目线路长5.475千米,施工范围包含春华路站、海平路站在内的“两站三区间”。预制箱梁架设在渤海区间至春海区间28号墩,共计64片,其中渤海区间16片,春海区间48片。

为确保箱梁架设工作顺利开展,项目团队精心规划,提前部署、周密组织,先后克服征拆难度大、跨路跨渠等各种制约施工的不利因素,从预制、起运、转场、吊装到架设都制定了详细的专项行动方案和应急预案。架梁过程中,技术管理人员现场严格监督把控,确保按照架梁操作规程进行规范化、标准化施工。(晏河清 胡育松)



## 送上一把“金钥匙” 朝源煤矿为班长上一堂“慧管理”课

今年以来,中煤三建朝源煤矿进一步强化班组长管理的“硬实力”。同时,从班组的文化氛围、团队合作、创新管理等方面着手,奏响班组建设“多重奏”,不断增强班组的“软实力”,让班组长拥有一把智慧管理的“金钥匙”。

“用关爱的眼光看待职工”“抓住考核要精准”“善于抓住细节变化”……走进朝源煤矿班长培训教室,一面成果展示墙上贴满了学员们撰写的心得体会,不难发现,字里行间透着班长的“慧管理”软实力。

据了解,该矿过去组织此类班长集训,往往只注重理论学习常识,现场经验、操作技能,一遇到具体问题,很多班长就无法客观全面辩证看待,处理起来有失妥当。他们在调研中发现,有的生产骨干走上班长岗位,学成归来后工作风风火火,但经常陷入经验主义,考虑问题非此即彼;有的管理的招法抄了不少,真正实践起来容易简单化、片面化;还有的筹划工作不够周延,经常抓不住重点……究其原因,按照矿领导的话说,“面对这些新情况新问题,靠‘头痛医头脚痛医脚’开药方,虽然也有一定效果,但治标不治本,必须在思想观念、思维方式上拥有一把‘金钥匙’。”

于是,该矿决定在新一期的班长集训中开设“慧管理”,通过个人自学、大课辅导、研讨交流、实践探索等方式,帮助这些兵头将尾们,建立一种“慧管理”的思维方式。

第一堂“慧管理”课如期而至。他们邀请集团公司“金牌讲师”袁爱华讲授《用哲学思维强化软管理》课程。“善于把握矛盾的对立统一”“现场管理要会‘望、闻、问、切’”……一个个紧贴基层工作实践的软功夫和实践案例,让班长们“茅塞顿开”。

在课后延伸学习环节,班长们分组讨论,领悟蕴含,课堂上,相互切磋的氛围浓厚。班长葛小虎是大学生班长,对“慧管理”领悟比较快,对职工提出疑问时,他经常以“标准化施工不能打折”“职工就要有执行力,哪有那么多为什么”等口头禅予以回绝。如今,通过听“慧管理”课,他终于意识到自己的问题:“如果放下身段,解释疏导工作,也不至于造成班组成员关系紧张。”

与葛小虎不同,班长孙志伟对课堂上的一个案例分析“授人以鱼还是授人以渔”感触颇深。当时,大家各抒己见,争论不休。但袁爱华的一席话引发大家深思:“要区分不同场景具体分析,不能搞‘一刀切’……”孙志伟明白,日常管理的“差异化对待”在他的脑海里清晰起来,这让他懂得要用思辨的眼光解决问题,不能“非黑即白”,方法不对,努力白费。工作中,要善于区分差异对待,指导过程关注结果。

“考核避免‘眉毛胡子一把抓’,杜绝处罚不分青红皂白”……班长们听完课后,“慧管理”已对班长们产生潜移默化的影响,善于运用辩证思维看待问题、思考问题、解决问题的意识就像一颗种子,在他们的日常管理中“生根发芽”。(李继峰 李海清)

# 川中油气矿单井脱硫日处理量超过100万立方米

王涛 邱阳/文 金谭艾妮/图

12月9日,川中油气矿蓬深6井脱硫装置完成优化运行整改,进入满负荷稳定运行状态。此举标志着川中油气矿单井脱硫天然气日处理量超过100万立方米,为今冬明春天然气保供再添底气。

蓬深6井脱硫装置是西南油气田公司最高运行压力络合铁装置。从角探1井单井络合铁脱硫工艺起步探索,到南充1井脱硫站成熟投产、再到蓬深6井的推广应用,川中油气矿一步一个脚印,走出了含硫单井快速建产新路径。

角探1井脱硫装置是西南油气田公司首



套单井试采高压络合铁脱硫装置,没有可以借鉴的建设模式和运行管理经验。面对新工艺技术“考题”,川中油气矿净化技术专家迎难而上,现场蹲点值守,全面梳理、分析运行中存在的问题,提出了有针对性的改进措施。经过大修和后续扩容建设,角探1井脱硫装

置进入了满负荷运行新阶段,并顺利通过了公司绩效考核。目前,角探1井按照72万立方米/天组织生产,成为川中油气矿最重要的天然气井之一。

如果说角探1井单井脱硫是先导试验的初战告捷,那么南充1井脱硫站建设就是技术攻坚的水到渠成。30余名油气矿“净化”专业技术人员、技能专家组成的攻坚团队,加班加点审查技术规格书、数据表、制造图等208份技术文件,提出优化意见316条;利用具有西南油气田公司自主知识产权的络合铁脱硫溶液,攻克络合铁硫容量低、副盐生成率高和硫黄堵塞管道3项技术难题,集团公司首个高含硫单井试采络合铁装置被成功拿下。

## 以“寒”为令 青东煤业打好冬季“三防”主动仗

随着气温逐渐下降,安徽青东煤业有限公司以“寒”为令,迅速反应、周密部署,从“防”字入手,全面落实冬季“三防”(防火、防冻、防煤气中毒)工作,打好冬季“三防”主动仗。

寒潮是诱发安全事故的重要因素,为维护矿井安全生产和职工生活正常有序进行,该公司积极开展冬季“三防”知识宣传活动,组织相关业务科室负责人进班组、车间,利用班前会、周五安全学习例会等时机,针对设备、管道、配件等设施,做好保养及维护进行集中学习培训,利用宣传栏、电子屏、横幅、微信工作群等多种渠道,采取“线上+线下”的方式,对冬季“三防”的重要性和预防措施安全知识进行全覆盖宣传,确保入脑入心。

针对生产辅助运输系统、洗煤厂、压风机房等重点区域,该公司制定巡查管理制度,检查重点区域的暖气管道是否存在破裂、堵塞或保温层损坏的情况,确保供暖顺畅且热量不流失;查看门窗是否密封良好,防止冷空气侵入导致设备冻损;对消防设备的检查更是仔细,从灭火器的压力、有效期到消防栓的阀门、水带等部件,确保在紧急情况下能正常使用。同时,对变电所供电路线的完整情况进行排查,查看线路有无老化、破损、接触不良等问题,保障供电安全可靠。

该公司着力加强对关键环节、重点区域的监督检查以及对室外管道的维护与完善,并对矿井供热带管的设备、设施进行全面升级改造,做好设备、管道、设施的防寒防冻保暖工作,确保供暖工作安全可靠运行。强化设备的日常检修和维护,特别是对井筒、绞车房、变电所等重点要害场所的采暖设施进行了重点排查和检修,确保设备在低温条件下能够正常运转。

通过全面部署和落实冬季“三防”措施,青东煤业有效提升了矿井的安全生产水平和职工的应急处理能力,为冬季安全生产奠定了坚实基础。(赵健)



## 兰州石化靶向发力 做好冬防保温工作

入冬以来,中国石油兰州石化把冬防保温作为安全生产的重要工作任务来抓,列出问题清单和重点防控部位,靶向发力,加强阀门、仪表引压管、小接管、消防设施等“会诊把脉”,及时整改发现的问题,确保冬季安全生产。

图为该公司丙烯腈装置人员检查罐区安全保温情况。张志平 王宝玮 摄影报道

## 上下齐心 精准保供 中石油新疆销售喀什分公司走好年终“赶考路”

王东民

入冬以来,作为油品保供的“运粮官”,中石油新疆销售喀什分公司聚焦年终工作目标,全线严阵以待,超前谋划部署,各级部门及片区协调出击,加快步伐,全力推动保供能力和保供效率、保供效益的全面提升,为冬季保供提供坚实的物资保障,全力以赴守牢冬季保供防线。截至12月1日,喀什分公司共派出30辆油罐车,送油1295车次,总送油量达5300余吨。

“快”字为先,推动物资保供再提速。喀什分公司紧跟新疆公司发展步伐,以“保得上、保得快、保得好”为刚性标准,打好油品供应主体责任。紧盯油品保供的重点难点,加强物资计划执行,根据实际情况进行优化调整,不断提高效率。围绕跟进喀什地区各施工基地、运输公司等油品需求,喀什分公司密切与用油单位的沟通联系,提前锁定资源,建立用油大客户台账,掌握油品情况,加快协调进度,保障油品及时供应。提前谋划,超前做好冬季保温物资及应急物资的储备采购工作,确保



喀什公司员工送油下乡为客户服务。

关键时刻调得出、用得好。完善组织协调、信息传递、应急保障等机制,加快与用户方、供应方、物流方、施工方的信息交流与共享,充分发挥多部门协调联动机制,实现业务衔接紧密、生产运行高效,应急保障及时。

“稳”字为要,推动服务保障再升级。深化服务理念,拓展服务维度。喀什分公司不断强化服务意识,将保供与服务链条进一步向用户单位、向加油现场延伸,强化客户需求响应,持续推进服务升级向纵深发展,及时了解客户的需求变化,建立“早了解、早掌握”的需求预测机制与“早发现、早解决”的问题响应

机制,提高油品供应及现场服务的精准性与时效性。密切跟进重点工程项目,领导班子成员带队多次深入现场,针对客户需求迅速响应,提速项目执行进度,沟通交流,为用户解决难题,不断提升用户满意度。强化配送服务,真正做到二线变一线、一线变前线,确保各项服务保障工作全流程畅通运行。

“精”字为重,推动管理效能再提升。喀什分公司严格质量管控,强化全过程管理,推进质量检验“关口”前移,建立内部质量监督抽查机制,对所送的油品进行抽检,严格执行关键节点全程检测,把控油品质量。同时,抓住抓实基础管理,持续推进管理升级,通过修订完善规章制度、优化结构、开展物资盘点等,不断提高油品物资周转率,实现管理上的统一化、规范化、标准化。统筹做好安全防控,从严从实持续开展安全生产检查,实时跟踪重点作业情况,确保生产安全平稳。

随着气温的逐渐降低,油品保供迎来了新的挑战。喀什分公司全体员工正上下齐心,满足不同类型的客户需求,克服重重困难,精准保供,全力以赴走好年终“赶考路”。