

孙疃矿持续用力守稳守牢年底“安全关”

时至年底，安徽淮北矿业集团孙疃矿时刻绷紧安全弦，保持定力、精准发力，持续用力守稳守牢年底“安全关”，确保实现安全“两步走”目标的实现。

拧紧“总开关”。该矿认真学习贯彻集团 12 月份安全生产视频会议精神，推深做实事故警示教育，深刻反思事故教训，利用安全办公会、周三职工学习例会、周五事故案例警示教育会、组织全员学习观看煤矿典型事故警示教育视频，对照事故案例剖析，谈具体防范措施及近期风险管控重点。开展安全反思大讨论，深刻反思自己在工作中的行为，查找思想上的差距，切实把小事当成大事故来对待，把隐患当成事故来对待，从根本上消除看不到、想不到、管不到的行为痼疾。

牵住“牛鼻子”。该矿常态化开展“大反思、大整治、大提升”专项行动，聚焦“关键少数”，常常拧紧副职“螺丝”，严防“空转、慢转、不转、倒转”现象。严格矿、科区两级领导跟带班制度，加强对重点部位、关键环节检查巡视，全面掌握井下安全生产状况。规范生产作业流程检查，排除安全隐患，对重大安全隐患果断采取“三让四停”措施。严查值班、跟带班，对违反规定的严肃问责，以最严的管理、最严的措施守住安全底线，实现矿井安全生产。

用好“金钥匙”。该矿强化新版《煤矿安全生产标准化管理体系考核定级办法》和《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法》的学习宣贯，准确理解精神，精准把握要点，完善工作机制，积极达标创建，筑牢“最实一道关”。充分发挥可视化监视系统的安全监管作用，加大视频反“三违”力度，规范干部管理行为及职工操作行为。常态化开展风险“周分析”，敏锐信息“日跟踪”，全面落实各项管控措施。深入开展支部书记“三进”工作，多渠道听取职工的意见和呼声，为职工群众排忧解难，努力画出最大“同心圆”。

(赵猛猛)



钱大妈集团：构筑坚实的食品安全防线

如今，越来越多的中国企业加快品牌建设、塑造品牌优势，在服务和融入新发展格局中彰显品牌力量。钱大妈集团市场营销中心负责人姚道表示，钱大妈多年以来也积累了好口碑，同时更加肩负起整个民族品牌的责任和使命，始终坚持让每一餐都新鲜，并将最新鲜、便捷、优选的商品给到每一个家庭，让餐桌的安全和健康，为国民构建起坚实的食品安全防线。

钱大妈集团负责人表示，在供应链建设上，他们与多家优质农场共建基地或建立直采关系，从源头把控品质，确保每一份食材从田间到餐桌保持新鲜，并全程可追溯。同时，生鲜食材的区域差异化明显，通过不断调研洞察各地区的用户需求，以确保供应链能够精准满足各地消费者的独特偏好。更是借助数字化科技的加持，钱大妈集团也在使得门店更具个性化，除了统一订购的商品外，还有部分是区域特色的包装到店、标准化到店商品。

在不断创新产品和服务的同时，钱大妈集团还积极履行社会责任，致力于完善国民社区的“15 分钟生活圈”建设，并积极参与公益事业，为社区居民提供便捷与服务，为社会创造更多价值。例如，集团已经连续两年参与新华网“小围裙”计划，深入社区、商圈、学校，推动劳动教育与食育公益事业的持续发展。如今，消费帮扶已成为钱大妈集团日常工作的重要组成部分，像贵州五谷蛋、黔北麻羊等经典产品，都是集团消费帮扶的成果。2023 年全年，钱大妈集团的消费帮扶金额达到了 19.59 亿元。

未来，钱大妈集团将继续以更加优质的产品和服务，满足消费者的多元化需求，让老百姓吃得新鲜、吃得安心的责任感和使命感，聚势赋能，不断打造差异化体验，助力社区生鲜行业释放发展新动能，以自身高质量发展推动行业健康发展。

12 月 2 日至 4 日，以“改革新蓝图 发展新动能”为主题的 2024 企业家博鳌论坛在海南博鳌举行，作为论坛的重要组成部分，2024 新消费发展大会于 3 日下午举办。会上公布，钱大妈集团凭借其在生鲜行业的卓越表现和持续的创新精神，入选“2024 国民品牌优秀案例”。这一殊荣不仅是钱大妈集团多年来坚持品质、服务与创新的高度认可，也是对其在推动生鲜零售行业发展中所做出贡献的肯定。

(李亚)

紧贴现场添措施 强掘补欠显精神

绿水洞煤矿提前完成年度掘进进尺奋争目标

12 月 2 日，川煤集团华荣能源绿水洞煤矿今年 1 月至 11 月进尺统计报表新鲜出炉，累计进尺 11386 米，以超进尺 86 米，提前一个月完成年度掘进进尺奋争目标。这彻底扭转了矿井多年来存在的强掘补欠工作有计划总完不成、有工期总滞后、有要求效果总不好“三大怪圈”。

抓细考核兑现 确保目标完成

2024 年，绿水洞煤矿结合矿井强掘补欠点多面广战线长实际情况，责成生产技术部门技术人员深入各生产现场进行跟带班写实管理，查清查实查明作业现场顶底板、岩相、矿井水、瓦斯赋存等情况，再依据作业连队人员、技术装备情况合理下达生产作业计划，确保任务下达科学化、可操作、可实现；矿井同时建立目标分解制度，将强掘补欠目标分解到月、倒排至天，任务分解到队、落实到头面，每日早会通报上一日进尺完成情况，每周例会通报一周任务完成情况，每月兑现奖惩，以班班有目标、人人有任务、过程有跟踪保障目标完成。

严格隐患管控 强化劳动组织

绿水洞煤矿建立了“三预”管理制度，做到影停专人管、移交管、大家管。

在抓好掘进机、掘进连续运输系统预防性检修的同时，加大矿井供风、供水系统、供电系统按时预防检修维护力度，全力减少设备影停事件发生；各基层连队结合现场实际全力强化劳动组织力度，根据生产实际协调生产班组与辅助班组的作业人员数量与作业时间的关系，合理配置作业工序与作业人员，提高工时利用率；加大对生产现场标准化作业的管控力度，及时消除影响因素，实现正规循环作业，杜绝返工工程；各基层单位结合连队实际制定切实可行的工资管理办法，建立向一线倾斜、向苦脏累险岗位倾斜的劳动分配制度，提高职工积极性；同时，各基层单位严格落实每班必须一名队管人员现场督导现场安全生产制度，上下一心群策群力保证了强掘补欠任务完成、现场安全生产标准化管理、隐患整治防范工作的有力开展。



员，提高工时利用率；加大对生产现场标准化作业的管控力度，及时消除影响因素，实现正规循环作业，杜绝返工工程；各基层单位结合连队实际制定切实可行的工资管理办法，建立向一线倾斜、向苦脏累险岗位倾斜的劳动分配制度，提高职工积极性；同时，各基层单位严格落实每班必须一名队管人员现场督导现场安全生产制度，上下一心群策群力保证了强掘补欠任务完成、现场安全生产标准化管理、隐患整治防范工作的有力开展。

优化技术管理 创新掘进工艺

绿水洞煤矿深刻汲取前几年强掘补欠工作落实不力、效果不好的教训，加大一线掘进工艺创新创效力度，在要求各技术部门要根据煤（岩）层赋存条件制定周密严谨、针对性强的技术方案和施工措施，加强掘进地质预测预报和测量中、腰线复核工作，强化水害治理和抽采达标管理的基础上，进一步优化巷道支护设计、爆破参数、眼位布置，大力实施中深孔爆破，推行“两班三循环”或“三班四循环”。

天竣公司：激活“创新力”让党支部标准化建设有形有效

近日，在山东能源西北矿业天竣公司举办的党支部书记培训班上，“党支部日常工作内容是什么？标准是什么？”等一系列问题引发党支部书记、支委的踊跃回答，现场气氛热烈。刘园子煤矿机运工区党支部委员冯珂有感而发：“这样的培训破解了我们实际工作中的疑惑，真是及时雨，培训 PPT 我还要再认真学习。”

今年以来，天竣公司党委深入践行“双入双创”党建工作模式，不断拧紧党建工作责任链条，以“抓基层、打基础、固基本”为主线，以“抓标准、抓示范、抓考核”为着力点，深入推进党支部标准化建设，不断开创基层党建工作新局面。

“对我来说，这是一次与其他党支部交流经验的宝贵机会。其他支部品牌创建的经验分享，也给了我很多启发。”该公司后勤发运党支部书记尹峰说。

为有效提升政工人员能力素养，激发广大党员干部钻研党建业务、抓好支部建设的



动力和热情。该公司每月组织各党支部书记、政工人员围绕党务应知应会理论等方面，采取“课堂式”抽考、“分享式”党课等创新方式开展党建知识交流分享会，调动了政工人员的主动性和积极性，促进了政工人员素质和业务工作双丰收。截至目前，已有 3 名政工人

员上讲台讲党课，开展基层党务知识应知应会闭卷考试 1 场次，合格率达到 100%。

同时，该公司党委始终坚持统筹安排原则，通过不断梳理党支部标准化建设存在的问题，抓重点、找突破、分类施策，形成了党委书记深入抓、党群工作部具体抓、各党支部自

引领留学生未来的航程：王丹与“领航计划”

■ 刘向乐

在全球化浪潮下，留学教育面临诸多机遇与挑战。国际形势的变化、新的教育政策和科技发展不断影响中国学生的留学选择和未来规划。在这复杂背景下，资深留学顾问王丹老师每天早坐在办公桌前，关注最新的海外院校政策 and 申请动态，耐心解答家长与学生的疑问，帮助他们在留学道路上找到适合自己的方向。

王丹，业内称为“晓丹老师”，毕业于北京外国语大学，学的是英语专业，后获得了北京师范大学的工商管理硕士学位，并于 2018 年创办了北京合领教育咨询有限公司。作为美国独立教育顾问协会（IECA）认证的专业级别顾问（大陆地区仅 13 人），她拥有超过 10 年国际教育行业经验。她走访过 100 多所美国院校，参与过多次国际教育会议，专注于个性化留学申请辅导。至今，她已成功帮助 300 多名学生进入顶尖私立寄宿高中和大学，是业内公认的优秀导师。

“合领的英文名是‘ULead’，它的含义是 You lead your way to success——你引领自己的成功。这也是我创办公司最重要的理念：

人生是一场海上航行，要让孩子成为掌舵者。”王丹介绍道。她强调，“内卷”的社会现象已经深刻地影响了中国留学市场，但留学不是单纯追求高学历的工具，而是全面提升自我、拓宽视野的成长旅程。因此，留学教育咨询机构要正确引导学生，帮助他们挖掘自身潜能，实现个性化的发展目标。

秉持着这一理念，王丹设计了“领航计划”（Pilot Project）。领航计划是一种个性化的成长提升体系，旨在通过成长顾问导师与学生及其家长的深度沟通，全面了解学生的家庭环境、成长经历、个性特点和兴趣特长。接着，通过深度头脑风暴，顾问与学生和家长共同探讨孩子在学术、艺术、体育等方面的具体发展方向，并围绕八大核心能力（包括自我认知能力、内驱力、高效学习能力、创造力、领导力、目标力和成熟思想等）进行提升。最终，顾问将完善的个性化成长提升方案提供给家长，内容涵盖学术、艺术、体育、假期、海外成长计划、家长成长课堂、领导力培养和公益活动等多维度的发展路径。

通过领航计划，学生不仅能够学术成绩上有所提升，更重要的是，在个人能力和自

信心方面得到了全面发展。王丹指出：“随着留学需求的增加，美国工签政策的变化以及国际形势的不断演变，学生在选择留学目的地和专业时面临更多挑战，越来越多的学生和家长开始关注毕业后的就业前景，对于后续服务的期望也在提高，在这样的背景下，留学顾问要学会帮助他们制定清晰的职业发展路径。”

为此，领航计划也在不断调整，融入更多与职业规划相关的内容。通过与创业夏校 LaunchX、康奈尔大学等知名名校的合作，王丹为学生提供实习机会和行业交流活动，让学生在学术之外接触真实的职场环境，积累实践经验。而在实施过程中，王丹注意到，许多学生在面对申请压力时会感到焦虑与不安。为了应对这一挑战，领航计划中加入了心理辅导环节，帮助学生学会调节情绪，建立积极的心态。通过定期的反馈和评估，顾问能够及时调整成长方案，确保每个学生都能在适合自己的环境中不断进步。

随着留学教育行业数字化转型的加速，传统教育模式逐渐被打破，新的技术手段和教学方式不断涌现，王丹深刻意识到，跟上时代步伐已成为企业发展的必然要求。她认为，善并优化工会设施和服务。在一线厂区购置健身器材，增设健身房；投入资金改造苍溪天然气净化厂、江油采气作业区篮球场。完善职工读书阵地，添置生产一线生活电器、文体设施等，满足职工文化生活需要，职工书屋不仅是共享书屋，也是“幸福唱吧”“幸福影院”。举办“滋补讲堂”，组织一线职工团体心理辅导，协助公司工会做好“心灵驿站”心理健康服务活动，用心用情呵护职工。

针对职工的重要健康指标管控和急救需求，川西北气矿剑阁天然气净化厂、苍溪天然气净化厂一厂在健康小屋增添了便携式血脂检测

环”，实现了单进循环进度在 1.7 米以上；同时矿井建立重点头面部门包保制度。

针对 3124 工作面掘进、3216 柔掩 II 段、150 水平掘进、3272 工作面等重点难点工程，安全、生产、技术等业务部门人员深入现场深入班组，抓好现场技术和管理指导，对出现的问题及时协助处理，确保强掘补欠工作正常推进，为 3124、3216 柔掩 II 段、3272 工作面均提前 10 天以上完成掘进施工，为矿井掘进施工保持高效，实现采煤生产可接续提供了坚实保障。

强化后勤保障 严格物资管理

该矿强化后勤保障工作，全力为强掘补欠补短板强弱项，一是加强机电设备管理。加大电钳专业人员的业务技能培训力度，以强化设备超前性预防检修，提高设备开概率，杜绝了电器失爆和设备带病运行现象发生；二是全力实施掘进施工连续运输工作。落实掘进工作面机车司机矿石运输责任，做好 3 吨矿石车供车安排，以全力杜绝矿车供应不及时的情况发生，避免巷道积矿影响掘进事件发生；三是建立掘进重点设备和重点配件备用制度。加强掘进设备配件采购与存储管理，确保掘进设备的常用配件齐全、型号统一。严把各项设备、配件的质量关，杜绝使用不合格产品，保障了设备高效运行，推动强掘补欠工作落实现效。

12 月，决战收官季，绿水洞煤矿在超额完成年度掘进奋斗目标，实现采煤进度目标的基础上，正瞄准超额完成年度采煤奋斗目标、成本控制奋斗目标、经营及利润奋斗目标等各项指标任务团结一心、昂首奋进。（李晓波）

主抓的工作格局，形成了“分类管理—评星定级—晋档升级”的动态管理模式，对基层党支部标准化建设进行实行月度考核评分、政工人员“1+N”季度考核排名，并将考核结果进行公示。

该公司针对刘园子煤矿干群队伍初组建“融合磨合”特殊时期，扎实推进“一支部一特色，一书记一项目”建设。各党支部在完成“规定动作”的同时，又创新增加“自选动作”。安全监察部党支部对违章违规人员实施“贴心职工，暖心纠偏”工程，把教育转化当作“治违纠偏”的第一手段。通防工区党支部设立党员节支降耗先锋岗，充分发挥党员的模范带头作用，11 月修复风泵 2 台、两用仪 2 台、光瓦 17 台、风筒 1 台，注浆泵 1 台，节约成本 3 万元。

“下一步，我们将持续以西北矿业‘三型九力’质效党建品牌为引领，按照支部标准化‘先标准再特色’的原则，持续推动支部标准化建设晋档升级。”天竣公司党委副书记、纪委书记、工会主席徐延军说。（关芝薇 陈清）

只有通过创新，才能在激烈的市场竞争中实现质的飞跃。为此，她积极鼓励团队成员参与行业交流，了解数字化前沿趋势，同时投身学术研究，拓宽专业视野，丰富自身的知识储备，以更好地应对瞬息万变的教育环境。这一创新驱动的发展理念不仅大幅提升了合领教育的整体素质，还为学生提供了更加全面、个性化的成长支持，帮助他们在全球化的时代背景下更好地适应未来的挑战。

2022 年，王丹将她在留学教育咨询行业多年积累的理论和实践成果凝练成了自己的第一本书《美高留学早规划：写给中国家庭的留学指南》，得到了行业的高关注 and 市场的热烈反响，由她主持的线上招生直播间人气也已经突破两万。通过她的直播和自媒体平台，更多人认识到留学的意义不只是为了获取一纸文凭，更在于培养出能够独立思考、独当一面、拥有全球视野的国际化人才。

王丹的努力与成就正是整个留学教育行业使命的缩影。作为连接世界的桥梁，留学教育不仅为年轻人提供了走向国际的机会，更为国家的竞争力和社会的持续发展注入了新动力。

和问候送到职工心坎上。今年，企业慰问职工 7704 人次，救助困难群体 1114 人次。

“奋进 30 亿 绽放‘她’力量”“打赢新会战 悦读新征程”员工系列文体活动的火热开展，让员工的活力得到有效激发。“送欢乐 送健康 下基层”活动到九龙山气田一线厂站蓬勃开展，增强了队伍的凝聚力和向心力。

川西北气矿工会负责人表示，要用用心用力解决好职工身边的操心事、烦心事，把实事办好，把好事办实，让关心关爱职工的举措更细、更实、更暖，以真诚的服务凝聚人心、温暖人心、赢得人心，助推气矿高质量发展。（廖光明）