



鹤煤三矿营造风清气正廉政文化氛围

近年来，河南能源集团公司鹤煤三矿不断增强廉政文化在矿区的影响力，切实增强全矿广大党员干部的勤政廉政意识，着力营造风清气正的干事氛围。

营造“围墙”思想。“润物细无声，功到自然成”。廉洁文化虽然看不见、摸不着，但会在潜移默化中影响着每一个人的言行举止。为倡导廉洁理念、传播廉洁文化，该矿在中心花园、区队楼等精心打造寓意深刻、别具一格的廉政文化廊，让干部群众耳濡目染，时刻接受廉洁文化的熏陶和教育。以“崇廉拒腐、风清气正”为主题，内容涵盖廉政建设、党纪法规、道德模范、家规家训、廉政警句、名言典故等，成为矿区加强党风廉政建设的亮丽风景线。

加强教育传播文化。该矿高度重视正面教育，领导班子成员深入包办区队进行廉洁宣讲，强化榜样力量。同时，积极开展红色文化廉政教育活动。不定期召开“一案一警示”教育活动，观看警示教育片，引导党员干部自觉抵制贪图享乐思想和行为，不断筑牢拒腐防变的思想道德防线。

常吹家庭“廉政风”。该矿把党风廉政建设与优秀家风家训相结合，让廉政文化与家庭相结合，弘扬中华民族优秀传统美德，开展发送廉政寄语、征集廉洁家书、赠阅廉政书籍等家庭助廉活动，用贴心实在的真情话语，以家人式的嘱托筑牢党员干部的廉洁意识，以“好家风、好家训”带动“好党风、好政风”，做到常吹家庭“廉政风”，多念家庭“廉政经”，算好家庭“廉政账”，督促家庭成员自觉预防和抵制腐败，共筑廉政家庭“防火墙”，构建文明家企“护廉网”，不断提升党员干部及其家属的廉洁自律意识，做到入心入脑。

(姜世军)



● 五家知识竞赛单位准备就绪。

“小切口见大成效”

“交流生产与党建工作的深度融合，取长补短，用生动形象的活动，让党建知识记得更深。”这是12月6日，西南油气田公司重庆气矿梁平采输气作业区第五党支部书记赵静参加党建论坛后的感受。

12月5日，重庆片区党建工作协作区在遂宁天然气净化有限公司成功举办“学习贯彻党的二十大精神暨党建组织书记论坛”，协作区成员单位党群部门负责人、基层党组织书记、党务工作者代表近六十人参加会议。自2023年重庆片区党建工作协作区成立以来，本着“突出党建引领、突出协同推进、突出方式创新、突出有机融合”的工作原则，协作区的五家单位紧扣生产实际，在吹响“上产500亿”新会战冲锋号之际，以“党建同心 携手同行”为主题，以经验互学互鉴、难题共研共答为路径，面对面交流，同心同向，凝聚区域发展新动能。

在论坛上，协作区成员单位的13名党组织书记、党务工作者围绕支部建设、党建工作等主题谈成长感悟和学习感想、聚焦有机融合创新举措、基层党建工作难题攻克等分享工作经验，以小切口破题思考，展示了各单位党建工作在基层一线为生产赋能、凝聚员工的生动实践和探索成效。在党的二十届三中全会精神学习中，参会人员参加了专题党课，进行了一场知识竞赛，在热烈的氛围中，增强党性意识，巩固学习内容、检验学习成效。

下一步，协作区将落实重庆片区党建协作“1357”工作机制，按“一年打基础、两年促提升、三年抓巩固”的既定工作思路，重点谋划第二阶段“树品牌促提升”工作部署，找准工作融合、发展合拍关键点，凝聚共识、积聚干劲，携手共进为公司“高质量上产500亿”贡献重庆片区力量。

(李传富)

许疃矿全面筑牢干部作风防线

今年以来，安徽许疃矿始终坚持最严的管理、最实的措施，持之以恒狠抓干部作风建设，不断在严管理上做文章，切实做到真管真严、严在干部、以上率下严格管理，全面筑牢作风防线。

持续营造严抓严管氛围。该矿先后制定下发《许疃煤矿管技人员履职积分考核办法》《“狠抓层级落实 强化作风保障”若干举措》《许疃煤矿作风督查实施方案》等文件，切实从顶层设计上立规矩、树标尺。要求党群工作部、纪委常态化开展“嵌入式”作风督查，大力

新疆联通：走稳“四条路” 画好最大“同心圆”

一直以来，新疆联通党委始终将加强新时代国有企业思想政治工作作为统一认识、凝聚人心的重要手段，坚持用好思想政治工作国有企业“传家宝”，立足公司改革发展实际，着力走稳思想政治工作“四条路”，强化思想政治工作支撑力，画好最大“同心圆”。

夯实“主干道” 铺好理论武装之路

坚持用好思想政治工作这个“传家宝”，在精细化、多样化、务实化上下功夫，加强思想淬炼，推动党的创新理论武装走深走实走心。

以思想为基，精细化制定学习内容。以“第一议题”、党委理论学习中心组、“三会一课”等方式做到常态长效学、全面系统学，以理论武装与实际工作相结合做到联系实际学。统筹制定学习计划，通过党委班子引领学、党员干部跟进学、线上线下融化学，夯实推进企业高质量发展的思想基础。

以实效为本，多样化开展育魂活动。扎实开展党纪学习教育，精心组织育魂活动。为迎接七一建党节，举办“诗歌咏志 红心向党”诗歌征文比赛和“唱支山歌给党听”主旋律歌曲比赛。扎实开展廉洁文化“六进”活动，举办“党纪在我心”征文活动、“清廉文化”朗诵比赛、“清风徐来 廉韵悠长”清廉文化短剧比赛。组织党员赴红色教育基地开展主题党日活

以实践为要，务实效搞好研讨交流。党委班子成员坚持理论联系实际，深入开展调查研究，形成高质量调研报告，聚焦学习主题，结合分管领域工作深入研讨交流，并根据研讨形成的意见跟进督办，形成学习闭环，转化学习成果。

打通“内环线” 走实为民服务之路

打造“同心圆”工程，制定《新疆联通思想政治工作“同心圆”工程实施方案》，创新开展“四个我为”活动。

深入开展“我为党旗添光彩”活动。以党建联建，创建文明单位、帮扶营销等活动为抓手，党员带头冲锋在前、坚守一线，发扬党员榜样力量和敢打敢拼、迎难而上的精神；深入开展“我为群众解难题”活动。开通“党委班子直通车”，公司党委书记与员工代表面对面谈心谈话，听取员工意见建议和困难诉求，解决群众急难愁盼问题；深入开展“我为群众解心结”活动。各党支部按照“三必访、四必问、五必谈”要求，架起沟通桥梁，加强对职工关心关爱，提升职工队伍凝聚力；深入开展“我为团队做好事”活动。全体员工围绕公司的生产经营、管理流程、技术创新等方面，积极提出具有建设性和可行性的意见与建议；利用主题党日活

延伸“外环线” 拓宽舆论宣传之路

始终坚持党对宣传思想文化工作的领导权，坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主，巩固壮大主流思想舆论，弘扬主旋律，传播正能量，激发职工团结奋进的强大力量。

坚持统筹指导，练好宣传“内功”。建立宣传积分考核机制，不断压紧压实责任，以奖惩机制激发分公司开展宣传工作的积极性。建立月度好新闻评选机制，分析通报月度宣传工作开展情况，对优秀稿件进行评选，营造“比学赶帮超”的良好氛围。建立全疆宣传工作培训制度，邀请媒体专家进行专业培训，不断提高宣传人员专业化的能力和素质。

临涣选煤厂：企业“民生关怀”暖人心

职工的“小事”就是企业的“大事”。安徽淮北矿业集团临涣选煤厂以民声定民生，让企业“干的事”精准对接职工“盼的事”，用心用情用力提升民生福祉，让职工吃上“放心餐”、洗上“舒心澡”、穿上“暖心服”、睡上“安心觉”，让职工衣食住无忧，用心工作。

吃上“放心餐”

“我这份牛肉砂锅才十来块钱，经济又实惠，吃起来浑身上下暖乎乎的，真不错！”“食堂的水饺也好吃，皮薄馅鲜美，比自己家做的还好吃。”

在该厂职工食堂，几位职工边吃边开心地聊着。为了让职工吃好，职工食堂工作人员定期开展食堂满意度测评，经常性地向就餐人员征集意见和建议，定期开展职工饮食喜好调研，及时调整供餐品种花样，增加特色饭菜，满足职工多样化餐饮需求，让“众口不再难调”。

洗上“舒心澡”

“我们下班后直接将穿脏的工作服交到洗衣中心，第二天就可以穿上烘洗干净的工作服去上班了！”在临涣选煤厂洗衣中心，几位前来送洗工作服的职工高兴地说。

该厂洗衣中心为职工洗涤和缝补工作服，职工下班后将穿脏的工作服送到洗衣中心进行洗涤，工作人员还对刮破的工作服细心缝补，免费修裤脚，解决一线职工工作服洗不净、易破损、缝补难的问题，让职工下班后能穿上干净、舒适的工作服，提升工作舒适度。

颠覆与重塑：从单一到多元的团队革命

面对传统风控内控领域由财务审计背景主导的单一专业结构，王绍兰进行了大胆的革新。她意识到，只有打破“一切管理问题归结于财务”的僵化思维，才能真正触

“下班后泡泡热水澡、冲个淋浴，在休息室再卡拉OK一曲，别提多惬意了。”“浴池大厅还有更贴心的服务项目呢，咱们一起去体验体验哈！”

该厂职工浴池在全面升级改造硬件设施的基础上，不断增加服务项目、提升服务质量。休息室配备了智能电视机、热水、休息椅、毛巾晾架，服务大厅配备了吹风机、梳子、热饮机、电子体重秤等服务设施，准备了檀香、急救药品等用品，让职工方便又舒心。

穿上“暖心服”

“我们下班后直接将穿脏的工作服交到洗衣中心，第二天就可以穿上烘洗干净的工作服去上班了！”在临涣选煤厂洗衣中心，几位前来送洗工作服的职工高兴地说。

该厂洗衣中心为职工洗涤和缝补工作服，职工下班后将穿脏的工作服送到洗衣中心进行洗涤，工作人员还对刮破的工作服细心缝补，免费修裤脚，解决一线职工工作服洗不净、易破损、缝补难的问题，让职工下班后能穿上干净、舒适的工作服，提升工作舒适度。

王绍兰：国际合规管理领域的革新者

跨越式转型：从国际咨询到内控管理

王绍兰，一位充满激情与智慧的女性。2000年从英国商学院毕业，踏入了国际咨询的广阔舞台。然而，命运的转折点悄然来临。2002年，美国安然公司财务造假事件震撼全球，触发了萨班斯法案的诞生，对中国企业提出了财务合规的严苛要求。同年，中国五部委颁布的《企业内部控制基本规范》更是将内控管理推向了前所未有的高度。抓住这一机遇，王绍兰果断从外资咨询公司转向内资第一大管理咨询公司——瑞华管理咨询，成为首批为中国国有企业执行国际合规管理的前驱者与管理者。

颠覆与重塑：从单一到多元的团队革命

面对传统风控内控领域由财务审计背景主导的单一专业结构，王绍兰进行了大胆的革新。她意识到，只有打破“一切管理问题归结于财务”的僵化思维，才能真正触

及企业内控问题的核心。于是，她创新性地提出了“企业价值链管理理论”，从企业进销存、产供销等全链条视角进行诊断，有效识别基于财务风险的底层潜在风险，实现了企业痛点的精准打击，推动企业螺旋式上升，增强其核心竞争力。

在王绍兰的领导下，瑞华管理咨询不局限于传统的咨询服务，而是开创了“咨询+”模式，将IT服务、人才引进、融资服务等增值服务融入其中，形成了问题发现、诊断、整改、落实的完整闭环，极大地提升了服务质量和客户满意度。

经营之道：深耕细作，创新驱动

王绍兰坚信，优质的服务和创新的解决方案才是企业立足之本。为此，瑞华管理咨询大力推动了咨询“+”服务，如：协助客户评估ESG服务，帮助客户在上游供应链服务中脱颖而出；协助客户进行数据资产合规服务，有效获取资产入账及数据资产的价值运用；以及运用内控风控帮助客户



注重全媒体传播，讲好精彩故事。积极参与自治区网信办举办的“万人说新疆”短视频大赛，获得1个一等奖、2个优秀奖、3部作品分别被人民网首页、新华网、学习强国、石榴云等平台转发，播放量超百万次，引起良好社会反响。积极参与集团公司开展的社会主义核心价值观微电影微视频比赛，制作《她联通的》《天边宣讲员》微视频。

架起“高架桥” 培育文化铸魂之路

新疆联通坚持以文化人、以文育人，丰富企业文化形式，积极弘扬中华优秀传统文化，深入践行社会主义核心价值观，不断提升企业文化软实力。

加强企业文化建设，提振“精气神”。坚持以宣传教育、示范引领、实践养成作为基本途径，持续实施以党建统领的企业文化提升工程，多形式宣贯升级后的新战略企业文化理



● 洗衣中心工作人员为职工修补破损的工作服。

涤不便和衣服缝补难题，受到职工好评。

睡上“安心觉”

“不冷，一点都不冷，宿舍冬天有暖气，暖融融的。你看我这床上是厂里配发的新‘三件套’、新被子，夜里睡得可香啦。”居住单身公寓的选煤车间职工孙小兵与支部书记卜祥波开心地聊着。

念体系，在公司院落、办公楼走廊、会议室等上墙企业文化理念体系；制作企业文化树牌，以诗名树言志，涵养积极向上的企业氛围，切实提升新疆联通人的“精气神”。

弘扬中华优秀传统文化，共筑精神家园。抓住关键时间节点，在春节、元宵节、端午节、重阳节等传统节日，与各族群众开展文娱、实践、慰问等活动，传承中华优秀传统文化，丰富职工精神文化生活，增强文化自信。阿克苏联通举办“群众村晚”，精心设置拔河、跳绳、踢毽子、两人三足等12个体育竞赛项目；克拉玛依联通开展“以丝为笔 以釉为彩”掐丝珐琅非遗文化体验活动，现场学习掐丝珐琅工艺文化和制作流程，领略传统文化魅力。

新疆联通将把思想政治工作贯穿党的建设始终，统一思想、凝聚力量、温润人心、鼓舞斗志，为推动公司高质量发展提供有力的思想保障。

(华鑫)



像孙小兵一样，该厂入住公寓楼的职工床上用的都是厂里统一配发的新“三件套”和新被子。不仅如此，该厂还在公寓楼走廊增添文化墙，摆放造型绿植，让住宿环境优雅温馨。每层楼道安装数字监控视频，保障入住职工的人身和财物安全。同时，百米宽带“光纤入宿”，每间宿舍用上无线独享端口，入住职工免费畅享wifi。

(石启元)



2024 激情天府·梅之韵 年度盛典在蓉圆满举行

共赴文艺盛宴，点亮艺术人生，12月6日下午，2024 激情天府·梅之韵年度盛典暨梅子模特课堂结业展演在成都市温江区圆满举行。本次展演得到了四川世界众韩实业有限公司、四川激情天府文化传播有限公司等单位的大力支持。来自全省各地近450余名文艺爱好者参加了年度盛典。

四川世界众韩实业有限公司，不仅在美业领域独占鳌头，更积极践行社会责任，大力支持社区文艺活动，为促进社区精神文明建设贡献自己的力量。在这里，时尚与文化完美融合，商业与艺术相得益彰。

梅之韵艺术团积极探寻全新的路径，成功开创了别具一格的舞蹈原创新模式，得到了社区广大文艺群众的支持和喜爱。社区里来自各行各业、各个年龄段的群众，纷纷汇聚在这个舞台上圆梦。

梅之韵艺术团在彭红的带领正不断发展壮大，其影响力日益扩大。它不仅仅是一个文艺团体，更是丰富群众精神文化生活的重要力量，已成为激情天府社区文艺中一张亮丽的名片。

笔者坚信，在四川世界众韩实业有限公司、四川激情天府文化传播有限公司的大力支持下，未来梅之韵艺术团将为四川文化事业的繁荣贡献更多的力量。

(严深)