

东滩煤矿:对外援建“护雁行动”暖人又暖心

“为了矿井的发展、为了集团公司的明天,随时随地从召唤,到集团公司发展最需要的地方去。”对外援建职工一直以来受到山东能源、兖矿能源的强烈关注。

作为兖矿能源本部人才培养和输出的“支柱矿井”,东滩煤矿派出59名职工支援贵州矿业公司绿塘煤矿,从生产一线抽选优秀骨干81人帮扶陕北榆林金鸡滩煤矿,为推动兖矿能源公司对外资源开发建设贡献了“臻美东滩”力量。

如何让这部分人心里有底,工作上更有冲劲?东滩煤矿给出了精彩答案。

毛乌素沙漠来了“娘家人”

9月22日,秋分时节,硕果盈枝,橙黄橘绿,在金风送爽的“抚慰”下,东滩煤矿党委书记、纪委书记、工会主席王庆波带领群团组织代表踏上千里之外的金鸡滩煤矿,走访慰问在外援建、中秋节未能回家探亲的职工。

领队张存金激动地说:“在千里之外的毛乌素沙漠见到亲人,真好!还带来邹城特色辣子鸡、川味面和旅行包,太贴心了!”

“工作上顺利吗?住得怎么样?吃得惯吗?

有什么需要一定要及时给‘家’里说,我们全力解决。”……10月24日,该矿副总工程师孔祥玉、工会副主席明真,带领“文化宣传轻骑兵”骨干到绿塘煤矿慰问,与职工座谈,协



●为绿塘援建职工送上山东特产。

解决工作生活上的问题。

自然环境恶劣、位置偏僻是绿塘煤矿驻地大方县绿塘乡的“代名词”。这里山高路险,到大方县城17公里的公路全部在半山腰行进,坡陡、路窄、弯多。面对这些,东滩煤矿援建职工没有怨天尤人,而是扑下身子踏实工作。

“没想到在绿塘还能见到老领导。”职工刘猛激动地握着孔祥玉的手感慨地说。“收到‘娘家人’的慰问,感到特别温暖。我们一定齐心协力建设山东能源在贵州的标杆矿井,为集团增光添彩。”区长朱军表示。

东滩煤矿工会探索实施对外援建人员“护雁行动”,在援建出发前召开动员会、欢送会,为奔赴“新战场”的职工送上爱心礼包和暖心联系卡。当援建职工及家属遇到工作、生

活的疑惑、顾虑和困难时,工会干部、志愿者们会第一时间对接、解答。在传统重要节日、矿庆纪念日等时间节点,开展“暖心行动送祝福”“亲情家书保平安”“视频连线隔空嘱咐”活动,“东滩牵挂你、东滩期待你、东滩支持你”成为援建职工安心工作的重要保护。

增强援建单位吸引力和援建人员使命感、荣誉感,该矿以待遇稳人心,不断完善“走出去”的配套补助制度,用“真金白银”增添“薪”意,以“触手可及”的实惠,让职工互相鼓励、互相支持。援建绿塘煤矿的瓦斯检查工张东峰被聘为技能大师二级,享受正科级工资待遇的经历成为大家学习的榜样。

咱矿后代不输城里孩子

“嘀嗒运动时间马上就到,嘻哈哈我要放出我的绝招,水果跟蔬菜有个小小的奥妙,维他命会赶走细菌和感冒……”7月18日在东滩煤矿工会青年之家,“臻美公益小课堂”托管班教室里传来阵阵欢声笑语,20名孩子在托管老师的陪伴下快乐学习。

满足孩子们不同的兴趣需求,托管采取“托+管+教”的模式,在为期一个月的时间里,老师和志愿者们全程陪同,辅导孩子们完成暑假作业,巩固所学知识。同时,国防教育、快乐烘焙、疯狂英语、手工、体能训练等特色课程,激发了孩子们的创造力和想象力。

“孩子寒暑假无人照管,让异地他乡的我们不能安心工作。”该矿工会通过职业会、座谈会、代表巡视、问卷调查、“臻美东滩连心码”等渠道了解到,对外援建职工都居住在山东邹城,三四个月甚至半年回来一趟,孩子们用手指数着爸爸的归来,渴望更多来自“家”的关怀与呵护。

“咱矿工的后代不能比城里的孩子差,成长路上,亲情、监护、关爱样样不能缺位。”东滩煤矿党政领导在了解情况后,安排工会实施“童”你一起“臻”情相伴、“臻美公益小课堂”托管班等系列暖心行动,给孩子们送去家庭一样的温暖。

“职工的每一条诉求,我们都要重视,对外援建职工的急难愁盼,我们得努力解决好。”今年以来,东滩煤矿工会以“两承诺五到场”“迎春花开·情暖东滩”“关爱青年职工成长才十项措施”工作品牌为依托,开展浓情“三八”、温馨中秋向援建职工家庭送暖心礼包活动。

同时,为援建职工寄送专业技术书籍等办实事的项目不断增加,远程心理辅导、对外援建人才储备库等服务内容不断拓展丰富,以成色更足、更有温度的举措,让“走出去”的职工、家庭放心,在援建矿井、岗位感到安心、暖心,投入工作用心。

(王建 张明明 陈静/文图)

达州净化公司“三查四定”劳动竞赛助力新区建设

日前,西南油气田天然气净化总厂达州净化公司举办的“三查四定”劳动竞赛圆满落下帷幕,为特高含硫净化装置顺利投产打下坚实基础。

此次劳动竞赛旨在为员工提供一个展示自我、提升技能的舞台,有力推动高含硫净化厂建设工地的各项工作进展。员工们通过积极参与竞赛,不仅加深了对装置建设各个环节的了解,还显著提高了自身的专业素养和问题解决能力。同时,竞赛也极大地促进了团队协作,4个班组的64名员工齐心协力,充分发挥各自的专长优势,共同致力于发现和解决问题,增强了团队的凝聚力和战斗力,为公司的长远发展注入了新的活力。

在为期15天的激烈角逐中,公司基层全体员工积极响应,踊跃参与到此次劳动竞赛中。各班组团结协作,充分发挥专业特长,各班组分单元对全装置进行“三查四定”,以敏锐的观察力和精湛的技能,在建设工地现场进行了细致入微的排查。重点查看了管线流程、设备设施、阀门配件等是否存在质量、安装、缺陷等问题,仔细检查了设计方案、管线焊接、阀门设置位置等是否符合装置实际需求。共检查出211项问题,并已完成整改149项。其中,生产二班在此次竞赛中表现尤为突出,共发现117项问题,以优异的成绩荣获竞赛第一名。

劳动竞赛为项目的顺利推进奠定了坚实的基础。下一步,公司将继续秉承团结协作、精益求精的精神,不断推动公司各项事业的蓬勃发展,为总厂建设300亿元天然气净化基地贡献力量。

(张庆洪)

完善“选育管用”全链条 双师带徒助力青工成才

“师傅,今年的《师带徒成长记录本》比去年厚,增加了什么内容?”“咱们这个记录本增加了全程跟踪培养版块,在这个版块里记录了你每天的工作进度、每月和每年的工作心得,可以说是入职以后的成长史,得好好保存。”近日,国网保定市清苑区供电公司入职一年的员工庞加林在领取《员工成长记录本》后,连忙向师傅周博请教。

今年以来,国网保定市清苑区供电公司不断完善一到五年期青年员工的“选育管用”全链条,从采集员工个人资质数据、构建数据档案报告等措施入手,全面掌握青年员工的个人成长履历、个人绩效分析、个人能力素质等数据,配套建立青年员工职业成长评价量化积分模型,形成了“一人一册”的成长档案,对取得的阶段性业绩成果进行量化积分,积分排名将作为职员职级、行政职务和专家人才晋升通道的重要参考依据。

与此同时,围绕企业需求、岗位技能、人才成长和兴趣爱好等方面,该公司为青年员工配备了技能导师和职业导师,创新实行双导师带徒制和“五年三段”目标任务培养,制定合理的考核评价制度,针对不同岗位的关键胜任力,制定有侧重的考核指标系统,以“过程+结果”“能力+成绩”进行师徒联动考核,有效促进青年员工“1年扎根、3年生长、5年成材”。目前,该公司共计21名青年员工签订了双师带徒的“师徒协议”,形成了“一人一册”的成长档案。

(高娜 黄子叶)

中原建工普光气田新建集气站顺利投运

近日,由石油工程建设公司中原建工公司承建的普光气田大湾区块新建集气站——大湾408集气站顺利投运。

大湾408集气站位于四川省达州市宣汉境内,项目建设后可提高大湾区块和毛坝区块气藏采出程度,为普光气田实现长期稳产提供有力保障。

自项目开工建设以来,该项目部始终秉持质量为先的理念,全力以赴打造示范工程。在项目建设过程中,项目部科学合理地组织施工,克服了交叉作业带来的诸多困难。其间,先后历经土建施工、外输管线焊接、站控室设备安装、工艺安装、电仪施工等攻坚阶段,施工人员实行两班倒制度,进行24小时不间断施工,彻夜奋战。

经过30多天的奋力拼搏,项目部充分发挥团队的智慧和力量,攻克重重难关,最终提前15天圆满完成产能建设项目的施工任务,为集气站按期投产打下坚实的基础。

(曾庆志 杨彩庆)

传帮带提升基层操作队伍整体水平

今年以来,中安联合以强“三基”工作为目标,通过“老带新”“师带徒”等活动形式,发挥一线生产骨干的传帮带作用,把培训学习的课题开到现场,不断提升班组人员整体操作技能,保障煤化工装置安稳长满优生产。图为中安联合MTO装置现场,班组生产骨干为青年员工传授生产操作要领。

赵天奇 摄影报道

第五届诚信企业案例精选《信以为本》即将出版发行

由国务院国有资产监督管理委员会(以下简称国资委)举办、事业单位商业信用中心联合国资委主管的经济管理类核心期刊《企业管理》杂志发起征集、遴选的《信以为本》——第五届诚信企业案例精选即将出版发行。该书的出版旨在大力弘扬诚信文化,扎实推进企业诚信制度与体系建设,推广企业在应对重大自然灾害、增进民生福祉、助力乡村振兴、投身公益慈善、践行绿色发展、建设生态文明中积极担当,通过典型案例引导企业

在经营管理中坚持诚信发展,打造诚信品牌,提升核心竞争力,履行企业社会责任;积极推动企业诚信理论、机制、体系、技术、应用创新,深入挖掘诚信价值,持续推进企业诚信建设,为发展新质生产力,推动高质量发展营造良好信用环境。

《信以为本》收录了中国神华能源股份有限公司《打造领先ESG治理体系,推动企业诚信发展》、东方电气集团东方锅炉股份有限公司《全面推进以诚立企,凝心聚力共促发

展》、国能陕西新能源发电有限公司《绿动未来,诚信领航,开启国能陕西新能源的卓越征程》、国能定边新能源有限公司《诚信筑基,绿色共赢,构建电网友好型新能源场站新生态》、伊春鹿鸣矿业有限公司《以安全,创新,合规,责任为导向建设诚信企业》、国家能源(山东)新能源有限公司《能源保供,牢记“国之大者”诚信兴商,彰显央企担当》、文县柳园水电开发有限公司《建立诚信管理体系,促进企业发展》、国家能源蓬莱发电有限公司《以

诚为本,打造高质量发电企业》、内蒙古霍煤鸿骏铝电有限责任公司《致力诚信建设,彰显央企担当》、中交广州航道局有限公司《以优质文化品牌赋能重大项目高质量建设》等诚信企业案例。

书中收录的诚信案例,呈现了当前我国企业诚信建设的新理论、新方法、新技术、新成果,为读者提供了很好的工作借鉴和实践指导。

(王军)

余克壮:自主创新推动电容行业高速发展

电容作为一种基础材料,其在各种新兴产业中的应用将持续增长。根据2023年的数据,中国电容器行业的市场规模达到了约1274亿元人民币,其中电解电容器大约450亿人民币,中国电容行业能够取得如此辉煌的成就,源自一批批杰出的电容技术研发领域先锋人物为行业发展贡献巨大力量,其中深圳市智胜新电子技术有限公司总经理余克壮就是先锋人物之一。

作为中国知名的电容技术研发专家,余克壮在电容行业深耕多年,拥有丰富的从业经验与专业知识,尤其是铝电解电容器和超级电容器领域。2004年9月,余克壮创建了

深圳市智胜新电子技术有限公司(以下简称“智胜新电子”),并担任总经理。作为公司的领导者,余克壮带领公司致力于大型铝电解电容器和超级电容器研发、生产和销售,不仅自主或主导研发了一种基于电容检测设备的电容检测工艺等超过20项发明专利与实用新型专利,还带领公司承担了多个深圳市科创委技术开发项目,包括《应用于新能源领域的新型铝电解电容器关键技术的开发》《重20170171高储能密度锂离子电容器关键技术研究》等,为新型高端铝电解电容器的研发与制造提供了重要的技术支持。

以《重20170171高储能密度锂离子电容

器关键技术研发》为例,作为项目的负责人,余克壮通过对多孔集流体的电极制备技术、负极极片原位预嵌入锂技术、叠层式锂离子电容器设计与制备的研究,设计并开发出一款具有高储能密度(能量密度高达25Wh/L),高功率特性(功率密度为6kW/L),长寿命(循环寿命高达10万次)的高储能密度的锂离子电容,这为能源和环境问题的解决提供了很好的范例,并以其优异的性能,在可再生能源、消费电子和工业等多个领域展现出广阔的应用前景,有助于推动能源结构的绿色转型和可持续发展。

在余克壮的带领下,智胜新电子通过了

工信部两化融合体系、知识产权贯标等多项权威认证,还正在积极准备ISO56005创新知识产权认证,先后获得“国家级高新技术企业”等荣誉。而余克壮也因多年来持续为电容行业乃至整个化工行业发展做出的巨大贡献,被授予“2023中国化工行业卓越贡献奖”等多项国家级奖项。

对于未来规划,余克壮这样说道:“未来,我将带领智胜新电子实现ZEASSET品牌成为国际领先的电容器解决方案提供商,并以科技创新引领现代化产业体系,推动电容器行业以及整个电子化工行业的跨越式发展!”

(周余)

坚持三原则 找准关键点 ——新钢业公司提升党组织服务能力纪实

■ 肖凌燕

西昌新钢业公司党委聚焦“五个更加”“五个坚决”,找准“融入进入”关键点,持续深入开展“攻坚克难当先锋、建功鞍钢作表率”主题实践活动,全力组织党员聚焦公司生产经营重点、工艺质量难点进行创新、攻关、登高,强力提升党组织服务企业生产经营的能力和水平。今年以来,该公司顺利完成了攀钢下达的利润挑战进度目标。

总体谋划 循序渐进

该公司党委从科学选题立项入手,坚持“先易后难,先近后远,先点后面,先局部后整体”的“渐进原则”,既着眼长远系统策划,又立足当前稳步推进党员攻关活动。在今年确

定的14个“共产党员工程”课题中,既有“加强残铁料回收应用”这类关乎公司钛产业发展全局的“大课题”,也有“焙烧机风箱改造”等聚焦局部挖潜增效的“小项目”。通过开展各项大小结合、长短融汇的工程项目,循序渐进为公司奋斗目标打下坚实基础。

公司党委积极搭建平台,通过组建党员攻关队、技术党课、跨工序党支部交流等活动,组织党员100%参与到“共产党员工程”活动中来。定期开展活动,对照活动目标研究、分析工作落实情况,及时调整活动措施。发动党员切实做到“五个一”,即:做出一项岗位奉献具体承诺、提出一条降本增效合理化建议、解决一个节能降耗实际问题、排除一个安全隐患、帮带一名群众提升岗位技能,促使党员变压力为动力,以高度的政治责任感,争

做形势任务宣传者,争当对标挖潜示范者,真正成为对标挖潜、优化技术经济指标的“主力军”和“领头羊”,把党组织的政治优势转化为推动公司高质量发展的强大动力。

重点突破 全面提升

该公司党委坚持“关键原则”,选取有全局性与根本性影响的关键指标,组织发动广大党员对准先进定目标,瞄准短板攻难关,带头承担各种急、难、险、重任务,主动破解生产经营难题,突破瓶颈,补齐短板,全面提升公司生产经营工作的整体水平。

按照钒钛产业“第三极”及产业链链长实施方案要求,攀钢残钛回收利用率要从40%左右提高至80%,这也是该公司提质增效的关键环节。在攀新钒钛党支部积极开展内部

攻关的基础,该公司党委主动协同攀钢沈钛、西昌钢钒板材厂、宝鸡新鼎诚等单位,对熔炼、轧制、酸洗等工序等全工序进行优化,还正在积极准备ISO56005创新知识产权认证,先后获得“国家级高新技术企业”等荣誉。而余克壮也因多年来持续为电容行业乃至整个化工行业发展做出的巨大贡献,被授予“2023中国化工行业卓越贡献奖”等多项国家级奖项。

对于未来规划,余克壮这样说道:“未来,我将带领智胜新电子实现ZEASSET品牌成为国际领先的电容器解决方案提供商,并以科技创新引领现代化产业体系,推动电容器行业以及整个电子化工行业的跨越式发展!”

(周余)

声明·公告

根据《中华人民共和国广告法》第四十三条规定,现就有关事项公告如下:

本公司持有的公文簿(上网编号:510100126613)草稿未报审,特此声明。

●雅安市源通道路交通事故鉴定评估有限公司基本开户许可证核准号:698010000753805,开户行雅安市商业银行股份有限公司雨城支行,账号:5118230010001134926,特此声明。

●汉源县泥巴彝族乡中心小学公章(编码:5118230001093)遗失作废,特此声明。

●成都瑞馨园林景观工程有限公司持有的公文簿(上网编号:510100126613)草稿未报审,特此声明。

●成都瑞馨园林景观工程有限公司持有的公文簿(上网编号:510100126613)草稿未报审,特此声明。

●成都瑞馨园林景观工程有限公司持有的公文簿(上网编号:510100126613)草稿未报审,特此声明。

●成都瑞馨园林景观工程有限公司持有的公文簿(上网编号:510100126613)草稿未报审,特此声明。

●成都瑞馨园林景观工程有限公司持有的公文簿(上网编号:510100126613)草稿未报审,特此声明。

●成都瑞馨园林景观工程有限公司持有的公文簿(上网编号:510100126613)草稿未报审,特此声明。

●成都瑞馨园林景观工程有限公司持有的公文簿(上网编号:510100126613)草稿未报审,特此声明。

●成都瑞馨园林景观工程有限公司持有的公文簿(上网编号:510100126613)草稿未报审,特此声明。

●成都瑞馨园林景观工程有限公司持有的公文簿(上网编号:510100126613)草稿未报审,特此声明。

●成都瑞馨园林景观工程有限公司持有的公文簿(上网编号:510