



## 冲刺年目标 唐家河煤矿 全员紧起来忙起来严起来

最近，川煤集团华荣能源公司唐家河煤矿锚定全年各项任务目标，围绕安全稳产提效，通过强化宣传营造氛围、对标目标步步为营、严抓细管守牢底线，全矿上下迅速紧起来、忙起来、严起来，以决战决胜的信心合力冲刺，奋力夺取全年各项工作的全面胜利。

**紧起来步步为营，决战收官战。**该矿不断加强形势任务宣教，利用多途径、多载体，开展多种形式的学习宣传，把目标任务反复向职工交底，迅速掀起热潮，提振职工士气。今年已经到了“临门一脚”“冲刺撞线”的紧要关头，稍稍松口气、慢一步，可能陷入“一篙松劲退千寻”的被动，可能导致“奋力保全年”的目标落空。形势逼人，任务催人，时间不等人。必须紧起来、跑起来，在“一路高歌”的氛围中保持良好冲刺势头，亮出精气神，比作风、赛效能、拼绩效，奋力打赢全年各项工作收官战。

**忙起来，每天离目标近一点。**该矿通过井口大屏幕、公示栏、黑板报，将各队产量、进尺、降耗等指标每天进行公示，让每一名职工上班思进取，下班见效果，自觉地算着千千算，日进一步逼近目标。采煤一队新入职半年的年轻职工张立建，勤学苦练，工作很快上手。半年以来的每月工资都在7000元左右。他说，原来在外面打工，每天无论是忙碌或清闲都挣不到什么钱，现在的忙碌让自己和家人觉得很踏实，生活越来越有盼头。

**严抓细管不出错，冲刺路径不跑偏。**11月开始，该矿组织开展事故案例学习，观看警示教育片，教育职工深刻吸取教训，严防事故发生。分别组织开展顶板管理、机运提升专项整治和高风险点排查活动，逐系统、逐岗位、逐环节进行风险研判辨识，对排查出的安全隐患一律按照“五落实”原则进行彻底整改。同时，从全矿大局出发，压紧压实责任、严格刚性考核。确保把“明责于心”是前提，担责于身是根本，履责于行是关键”融为一体，全面紧起来、忙起来、严起来，积力之所举，行动不偏离，打好收官战，誓把坎坎坷变通途。（王五洲）



## 华英公司荣获“2023-2024 年度河南省肉类食品行业 先进企业”称号

11月27日，由河南省肉类协会主办的“2024 河南肉类产业新质发展交流大会暨河南省肉类协会六届三次会议”在郑州召开。河南省发改委、商务厅、农业农村厅、工信厅、市场监督管理局、中国肉类协会等单位领导和肉类相关企业200余人参会。

会上进行了颁奖，河南华英公司荣获了“2023-2024 年度河南省肉类食品行业先进企业”称号。（本报记者 李代广）

## 嘉华机械公司 科技成果获四川省 科学技术进步二等奖

“我们的科技成果再次荣获省科学技术奖，更加坚定了我们持续深耕急倾斜煤层智能化开采关键技术及装备研发的信心，我们要加大研发力度，全面掌握核心技术，为煤矿企业高质量发展贡献力量。”11月20日，嘉华机械公司科创分公司党支部书记、经理陈飞在工作例会上这样讲道。

今年9月，该公司“急倾斜煤层智能化开采关键技术及装备”科技成果被四川省政府评为四川省科学技术进步二等奖。当前，该公司省部级以上科技成果已达21项。

川煤集团大多数矿开始建于三线建设时期，煤炭产量50%来自大倾角、急倾斜煤层，为充分利用煤炭资源，实现矿井可持续发展，助力川煤集团坚决扛起四川能源安全“兜底”功能，该分公司围绕“急倾斜煤层智能化开采关键技术及装备”的科研课题，发挥二十余年来在复杂难采煤层综采技术和装备策源地的优势，运用技术创新平台，以川煤集团20余对矿井为“试验田”，深化产学研用合作，在急倾斜煤层智能化开采三机成套装备、“飞研”智能防护技术体系、液压支架姿态管理等方面深入研究，持续攻关，不断改进和提升，取得了新突破，有效解决了急倾斜工作面“安全-产量”综合效能低的重大难题，为急倾斜煤层智能化开采提供了有力支撑。此项科技成果已在四川、贵州、云南等矿并推广，实现急倾斜煤层智能化工作面自动跟机率高达85%~95%，采面减员50%，最高月产4.2万吨，较综采提高42.8%，科技成果达到了国际领先水平，取得了显著的经济和社会效益。（姚荣华 杨琴）

# 留住“流浪产业”： 一次聊天“擦”出150亿元“火花市场”

■ 姚羽

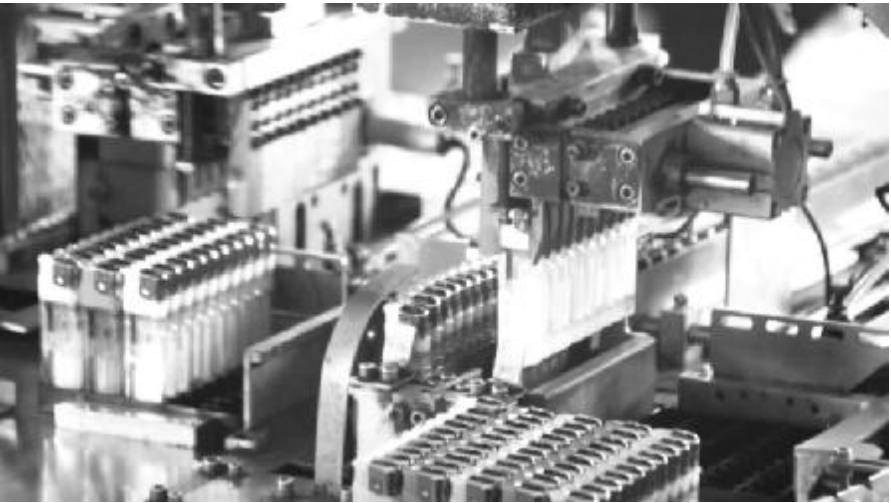
从牛马司镇起步，遍布整个湖南省邵东市，如今这里已是全球最大的打火机生产基地：年产量超100亿只，年产值150亿元。全球每售出10只一次性打火机，就有7只产自这里。

但你可能想不到的是，这样一个点亮全球的“火花产业”，竟源自一次偶然的聊天。

打火机是名副其实的“流浪产业”，在改革开放大潮中，从欧洲、日本、韩国，一路“流浪”到我国浙江、广东等地。20世纪90年代，在邵东牛马司镇，一对夫妻听朋友说要去“排队买打火机”，惊讶之余捕捉到了打火机里隐藏的商机。夫妻俩买回一堆打火机，一个一个零件拆了装、装了拆，反反复复几十遍，终于弄懂了结构和原理。

夫妻俩租下一个不到300平方米的厂房，成立了顺发工业有限公司。产品一出，马上销售一空。“顺发”如同它生产的打火机，点燃了整个牛马司镇的创业激情。从县城到乡镇，从乡镇到农村，大大小小的打火机厂、家庭作坊，如雨后春笋般蓬勃蓬勃，“长”满了整个邵东的街巷村镇。

“打火机的风”，也吹到了邵东团山镇，如今这里已成为当地打火机的主要生产基地。“刚开始时，全靠手工操作，每天只能生产几



● 当地一家企业正在生产打火机。

百只，质量也参差不齐。”回忆起当年的创业情景，团山人至今历历在目。

进入21世纪，团山镇打火机产业驶入“快车道”，一批规模化的生产企业应运而生。“那时候，我们开始从手工生产转向半自动化。”一位老打火机人回忆说，“一条生产线能顶十几个人的工作量，产能一下子就上去了。”

尝到自动化改造甜头的邵东人，开始瞄准“机器换人”，注塑机、焊接机连升三代，充

气机换了五代。通过不断的“小步快跑”，现在组装环节5个人一天可以生产8万只打火机，效率比十几年前提高了六七倍。

2017年，邵东市政府投资2亿元，成立了邵东智能制造技术研究院，围绕打火机产业开展关键共性技术攻关。至今已研制新设备、新产品30余项，授权各类知识产权276件，形成50多项科技创新成果。

走俏国际市场的小小打火机，背后是密集的技术支撑。邵东市副市长、打火机产业链

## 田陈煤矿：激活创新“动力源” 塑造技能“顶尖高手”

在山东能源田陈煤矿的制修厂实训操作区，胡冬冬正全神贯注地检查变频器线路故障。他的眼神专注，手中的工具在复杂的线路间穿梭，而一旁的技术图纸已经被翻阅得卷了边。他正在为职业技能大赛的决赛做准备，这样高规格的比赛对他来说已经驾轻就熟。

田陈煤矿一直以青年技术技能工人队伍建设为核心，致力于培养一批既懂技术又会创新、既有担当又有拼劲、善于学习又勤于钻研的复合型高技能产业工人，为企业高质量发展提供坚强的人才智力支撑。

在田陈煤矿技能大师实训区，几名职工正耐心地打磨工件，而技能大师曹亮则用游标卡尺仔细检验工件的加工精度。田陈煤矿汇聚了包括机电设备维修、钳工和高压电工维修等岗位的技能人才，并创建了以曹亮这位全国能源化学地质系统“大国工匠”“全国煤炭工业劳动模范”“齐鲁工匠”“山东省技术能手”为专业领头人的技能大师工作室，为青

年人才的培养提供了坚实的平台。

工作室充分发挥高技能人才的“领头雁”作用，采用“大师牵头、学员参与、交流融合、技术攻关”的教学模式，常态化开展“一对一帮教”“AB岗”作业、理论知识学习等业务技能培训。同时，定期组织开展技能比武、岗位练兵及技能认定等活动，培养了一批技艺精湛的高技能人才和岗位技术能手。

“为了激励青年职工向高技能人才层级跃进，我们根据职工的技能等级，每月发放技能津贴，激发了他们学技术的热情和工作的干劲。矿上近年来高级技师、技师的人数也是逐年增加。”该矿人力资源中心主任高安利介绍道。

在钳网加工厂，王军已经度过了十年的光阴。他见证了从手工加工到全自动化生产的变迁，也经历了智能化装备的升级。在这个充满变革的时代，他从一个普通的岗位工成长为了一名技术能手。

近年来，该矿大力推进智能化矿井建设，

智能化综采装备技术和先进工艺在这里得到了广泛应用。作为综采设备维修与机加工基地，田陈煤矿的相关产业也在逐步向智能化、数字化迈进。数字化车间建设、智能化生产线的投运，不仅提升了产业链的运行质效，也对产业工人提出了更高的要求。

“改变不了自身就要被时代淘汰！要敢于挑战自我，实现自身价值。”像王军这样的年轻一代技术工人，他们凭借灵活的头脑和不怕吃苦的精神，不断学习钻研新技术、新工艺、新业务，逐步成为岗位上的“专家能手”。

智能装备的广泛使用不仅提高了生产效率，而且倒逼产业人才发生了“智”变。通过少数“工匠”的引领作用，更多的产业工人不断学习新技术、新工艺，实现了由“工”转“匠”的华丽蜕变，成为新时代的“智”力人才。

在田陈煤矿制修厂，每名职工都有机会成为“创客”。他们主要负责综采设备维修，职工大部分时间都是和机械设备打交道。为提升设备

链长欧阳震说，邵东市现有3个国家级创新平台、8个省级创新平台，共有研发人员1000余人，每年投入研发费用2亿元，科研成果累计3000余项，年产品创新率达38%。

小小打火机“点亮”全球，也与集群化的全产业链发展模式密不可分。目前，邵东打火机企业总数达114家，相关配套企业就占了87家，是整个打火机产业链企业总数的76%。欧阳震说，这些企业能够本土化生产200多种零配件，掌握14项关键加工工艺。

在当地新编制的打火机产业图上，10个乡镇（街道）扮演着不同的配套角色，在半径20公里内，形成了国际市场高端机、内销机、设计研发、包装印刷等多个领域的产业集群。打火机生意越做越大，但当地发展的步伐从未停歇。目前，邵东市已经形成了稳定出口1元打火机，主推2元、3元、5元打火机的产品格局。而新型高端打火机，已经占了韩国高端市场的80%，并逐渐向欧美高端市场拓展。

30多年弹指一挥。回望邵东打火机产业发展历程，从牛马司镇的一家小作坊起步，到以团山镇为代表的乡镇蓬勃发展，再到如今邵东市的产业集群，一次聊天，留住了一个“流浪产业”，“擦”出了一个150亿元的“火花市场”。

邵东的“火花产业”，“火”遍了中国，“火”向了全球。

维修效率和质量，职工根据需求制作出一些维修设备或工具，并应用到实际工作中。

为鼓励职工发挥创新潜能，他们定期开展“金点子”征集会，组织技能专家组对职工提出的“金点子”进行分析研判，对具有推广价值的金点子进行深度挖掘，最终形成职工个人创新成果，并给予职工物质奖励，该成果也以职工姓名命名，在厂区大力推广。这不仅实现了提质降本增效，还进一步激发了职工的创新动能和劳动热情。多年来，职工“五小”创新成果280余项，实用新型发明专利30余项。这些成果不仅凝聚着职工的心血，更蕴藏着职工的劳动价值。

“再小的点子只要有价值就值得推广。”在这样人人都能创新的氛围中，更多的职工在各自的岗位上发挥着创新潜能，在岗位上实现“名利双收”，进一步增强了职工的凝聚力和向心力，营造出人人都是“创客”的良好氛围。（梁晓彤）

## 刘庄矿业：“秀”外“慧”中 推动企业高质量发展

■ 米君良

今年以来，中煤新集刘庄矿业坚持内外兼修，以敢为人先的气魄和善于创新的智慧，深入推进资源利用和环境保护工作，推动科技创新与煤炭产业深度融合，以新质生产力激活矿并高质量发展新动能，推动矿并高端化、智能化、绿色化发展，打造秀丽矿区和智慧矿井，助力企业高质量发展驶入快车道。今年前三季度，商品煤产量、销售收入、利润总额均超额完成计划目标。

### 环保高效，用绿色之笔书写答卷

习近平总书记指出：“绿色发展是高质量发展的底色，新质生产力本身就是绿色生产力。”刘庄矿业完整、准确、全面贯彻创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，进一步推动煤炭绿色开采、清洁高效转化等技术突破，将绿色开采作为绿色矿山建设的重要抓手。

刘庄矿业利用先进的洗选技术，把随附在矸石上的“遗煤”剥离下来，做到“颗粒归仓”。井下工作面实行煤矸分流，让岩巷掘进工作面产生的矸石直接进入井下运煤系统，产生的矸石全部用于制作建筑材料及周边沉陷区道路修复，做到了清洁生产。同时建成使用的封闭式原煤储煤场，从源头杜绝了扬尘、混堆和相互污染的现象，有效破解了煤炭资源开发与生态保护协调发展的难题。安装自

►►► [上接 P1]

与此同时，重载AGV不再是行业巨头的专属工具，普通用户对于标准化产品的呼声日渐提高。

是继续走小而精的路，还是向标准化、规模化转型？一件事情的出现，让任志勇坚定了想法。

2023年，业内一家知名企业向朗誉订购一批研发性质的产品，本是盈利的好时机，但技术团队却都分散到各地甚至国外去提供售后服务。眼看无法按期交付，任志勇只能忍痛拒绝了订单。

“现在就得转！”任志勇对自己的一度犹豫又气又恼。

意识到瓶颈所在，“产品标准化”被朗誉定

为新的发展目标，任志勇又像当初研发重载AGV一样，自己牵起了头。过往数百个案例是朗誉的财富，也是现在标准化的设计来源。

今年3月开幕的第二十届中国（天津）国际装备制造业博览会上，朗誉牵头、联合国内41家业内领头企业参编制定的团体标准《工业应用移动机器人重载类技术规范》发布。

雄心勃勃的朗誉准备迈向新的生产阶段，却又面临了几乎每个企业都会遇到的难题——钱不够了。

任志勇总被旁人说成是一个“老派”的人，在资金链方面也是如此。很长一段时间里，朗誉没有贷款，都是用自有资金进行研发生产，给供应商的回款也不压账期。过去面对

资金紧张时刻，任志勇就和其他创始人把车房全都抵押出去周转。

一分钱难倒英雄汉，朗誉最新规划的15亩智能工厂总投资超过4000万元，任志勇也犯了难。“老天也许是瞅我们两个小老头不容易，总让我们碰见贵人。”任志勇开玩笑般指了指杨国安，又指了指自己。

任志勇一筹莫展之际，主管部门及时了解到企业的资金“窘境”，向任志勇详细介绍了各类支持政策，并帮助对接了不少机构。

经过多方权衡，任志勇决心不再单打独斗，与金融机构握住了手。今年上半年，朗誉完成数千万元A+轮融资，资金将用于产能及市场拓展。

“该出手时就出手。”任志勇说这是“船小好掉头”。伴随着转型步伐的加快，任志勇决心砍掉一部分定制化业务，“但不能一刀切，带有研发性质的项目还是要接，毕竟既要吃肉，也得端稳吃饭的家伙。”

在利润与研发之间，如今的朗誉开始像更多规模化的企业一样，寻求起更为健康的平衡。

采访临近尾声，谈起创业感受，任志勇说自己喜欢闲静，创业真是他这辈子干过最累的事。“一路踩着荆棘过来，太不容易了。”

“这辈子停不下来了啦。”任志勇停顿了一下，想了想说，“毕竟也还是快乐的。”

（据新华社社）