

宁夏贺兰山东麓借“算”发“力”走上葡萄酒智慧发展之路

在宁夏贺兰山东麓葡萄酒产区青铜峡鸽子山产区的西鸽酒庄内，参观大厅的墙面上一块巨大的数字化管理系统电子屏十分显眼。在这块电子屏上，实时清晰地显示着每一个地块的降水、温度、湿度等多项气象数据。

“过去传统的管理模式依靠人工巡查和记录，所耗费的人力和时间成本都很大，精准度也不够。有了这套数字化智能监测系统，可以足不出户随时查看葡萄园各个地块的气象数据，不仅能对葡萄园进行更加精细化管理，积累下的多项数据资料也形成了葡萄园的大数据管理系统。”12月2日，西鸽酒庄种植公司总经理冯延涛表示。

据悉，西鸽酒庄拥有3.2万亩葡萄园，是鸽子山产区内葡萄园种植面积最大的酒庄，年产葡萄酒超过1000万瓶。面对如此大规模的葡萄园，要进行全面精细化、科学化管理，不是一件容易的事。“我们建庄初期和高校合作开发了智能化葡萄园管理系统，这也是国内首个将数字化应用到葡萄园管理的酒庄。”冯延涛介绍，该系统基于互联网大数据管

理平台，可以做到每一个地块气象和土壤参数的实时监测和显示。

在宁夏，有许多类似的大体量酒庄，智慧化管理是实现“量质齐飞”的根本保证。这些精细的数据管理不仅可帮助酒庄及时掌握葡萄园的生长状况，还能为田间作业提供科学依据。随着智能化葡萄园管理系统的不断升级和应用，宁夏许多酒庄正逐步实现葡萄园的全面智能化管理，酿造车间仅需10名工人便可控制近200多个葡萄酒发酵罐。同时，源石酒庄、长城天赋酒庄等酒庄的数十款葡萄酒，都是智能酿造的产品，从种植到酿造，均实现了个性化生产。

据宁夏葡萄酒管委会相关负责人介绍，宁夏始终把推进葡萄酒产业数字化建设作为引领葡萄酒产业智能化、融合化、高端化发展的重要抓手，构建起贺兰山东麓葡萄酒产业数字化建设一个产业大数据中心、N个产业应用和服务体系，服务100家酒庄企业的“1+N+100”总体架构，支撑葡萄酒产业种得好、酿得好、销得好。



在种植过程中，通过实施智慧园区运营中心建设项目、数字酒庄培育项目，宁夏葡萄酒管理部门开发葡萄酒物联网感知、病虫害监测预警、水肥一体化智能控制等14个数字化服务系统，在产区葡萄园布设地面气象监测点、生态环境监测站、病虫害防控一体机等设备，初步汇聚了葡萄种植过程中的土壤、环境及生长状况数据流。通过大数据应用模型及算法整合处理，在感知到土壤水肥到达临界值或预测到葡萄园有异常天气时，及时为酒庄发布水肥需求、病虫害、冻害预警信息，指导从业人员进行精准的水肥管理和必要的病虫害防治作业。截至目前，智慧园区数字化平台数据总量3400万条，提供各类数据接口59个，服务酒庄（企业）、农户等人群4.3万人次。

同时，宁夏已建成8家数字酒庄，在酿造车间，酿酒师可通过车间和酒窖智能控制系统，以及布设在酒罐四周、酒窖内部温湿度控制装置，将葡萄酒酿造及存储温度控制在不同酒款最适宜的环境，保障葡萄酒酿造存储的最佳环境，固化葡萄酒风格。

在销售葡萄酒的过程中，宁夏也利用区块链的防伪、溯源特性，建设“一瓶一码”追溯体系，将葡萄酒产品相关的36项信息集于“一码”之中，确保每一瓶葡萄酒来源可追、去向可查，实现酒庄溯源、产品溯源、流通溯源、质量溯源、消费者溯源。自“一瓶一码”上线以来，25家酒庄（企业）的104款葡萄酒通过线上渠道销售，实现销售收入2000多万元人民币，同比增长70%。（李佩珊）

小小传感器，何以改变大世界？

传感器，被誉为“万物互联之眼”。随着科技的进步，传感器尺寸越来越小，有的甚至没有指甲盖大，但这样的“小身材”正在影响人们生活的方方面面，成为连接物理世界与数字世界的桥梁。

12月1日，2024传感器大会在河南郑州举行。在这场行业盛会上，众多传感器“家族成员”以及应用产品亮相，其中不乏让人眼前一亮的“黑科技”。

譬如，智能井盖监控系统让井盖有了“电子身份证”。据郑州高华信息技术有限公司工作人员介绍，该系统是利用传感器技术给城市道路上的井盖装上电子标签，建立“身份信息”，当井盖出现移位、倾斜、异动、水位超限时，就会触发报警，将报警信息上传至云平

台，有效提高井盖设施管理效率和精准度，减少因井盖问题带来的危害。

在大会展示区，一张成人手掌大小的柔性压力传感器吸引众多观众的目光。据汉威科技集团股份有限公司战略市场部总监何传涛介绍，该传感器主要应用于机器人领域，就像是机器人的“电子皮肤”，能让智能机械手更加灵巧，比如不会捏碎鸡蛋。该传感器可用于智能健康监测设备、穿戴设备，应用前景广阔。

日常生活中，传感器无处不在，比如烟雾报警器、酒精检测仪、上下班打卡的签到机……传感器让日用品有了“触觉”“嗅觉”“知觉”。那么，智能化时代，传感器有多少种可能？

中国工程院院士钱锋表示，新一代传感器不仅具备更高的灵敏度和精度，还能够在极端条件下稳定运行，满足复杂多样的应用场景。例如，新型材料的广泛应用，大幅优化了传感器的体积、重量与功耗，为便携式设备乃至更多创新场景提供了强有力的支持。

中国科学院院士郭雷表示，传感器“麻雀虽小，五脏俱全”，每一个传感器都包含传感、控制、误差矫正等系统。以人工智能赋能传感器的研制设计和产业化，在商业航天、低空经济、智能制造等行业中，将会发挥越来越大的作用。郭雷说：“从仿生智能的概念讲，我希望传感器像人的器官一样都具有‘生命’。”

近年来，传感器产业在全球迎来大发展。大会发布的《2024年传感器十大园区发展报

告》数据显示，2023年，全球传感器市场规模达到1929.7亿美元，与此同时，中国传感器技术水平和市场规模也在迅速提升，2023年达到3644.7亿元，三年增长率达13.6%，显示出蓬勃的发展动力。

当前，河南郑州也在加速发展智能传感器产业，培育了一批以汉威科技集团股份有限公司为代表的国内龙头企业，集聚关联及应用企业3000家，核心及关联产业规模超300亿元，打造了气体、气象、农业、电力电网、环境监测、轨道交通等多门类传感器产业链，传感器产量突破3500万只。其中，中国（郑州）智能传感谷核心区入选“中国十大传感器产业园区”，智能传感器产业集群跻身全国产业集群50强。（韩章云 范晓恒）

北重集团北方股份公司TR100AT矿用自卸车成功交付凤凰山铅锌矿

近日，中国兵器北重集团北方股份公司TR100AT矿用自卸车正式交付凤凰山铅锌矿。

该车型为无人驾驶矿用自卸车，是根据客户的产能扩建规模、矿区地形地貌以及矿石运输的实际工况后专门定制开发的一款改

进型车型。

在TR100A基础上升级的TR100AT无人驾驶矿车，能实现人工驾驶模式、无人驾驶模式、遥控驾驶模式三种控制模式一键切换，便捷高效；可达成油门、挡位、缓行等无人驾驶功能，操作精准，并通过高精度GPS模块与控

制器联合实时控制，确保行驶的准确性。同时，其环境感知系统能够对障碍物进行有效识别，并及时作出反应，有力地保证了行车安全。该车型已经成功在国内铜矿、石灰石矿等十几个矿山实现批量运行。

未来，公司将继续以市场需求为导向，以

矿山建设需求为核心，坚定不移走专业化矿用车发展道路，与客户共同打造绿色矿山、安全矿山和智慧矿山，为推动全球矿山行业的可持续发展贡献北方股份智慧与方案。

（曲闻轩 王晓婷）

健全完善区属国企纪委队伍建设与运行机制

■ 顾秀根

国有企业是国家的重要经济支柱，承担着经济建设和社会稳定的重要责任。近年来，随着越城区体制机制的不断完善，国企队伍发展壮大，各类开发建设、文商旅融合、投融资等项目遍地开花，这对国企纪检监察工作也带来了全新的挑战。

一、健全完善区属国企纪检监察队伍的必要性

国企高质量发展离不开全面从严治党。当前，纪检监察队伍在国企党风廉政建设和反腐败斗争中肩负着重要职责，通过正风肃纪，坚决惩治国企领域违规违纪违法行为，防止靠企吃企、违规用权造成效益和资产损失，确保企业健康稳定发展。

(一)加强国企党建工作的关键环节。纪检监察部门在国企党建方面肩负双重职责。一方面，作为党建重要组成部分，要提高站位，主动适应党建的各项要求；另一方面，作为党内监督部门，要充分发挥职能，监督各项重大决策部署

的贯彻落实，在解决企业党建存在问题和薄弱环节中提供坚强的政治保证。

(二)加强全面从严治党的必然要求。当前，党风廉政建设和反腐败工作涉及的领域越来越多，范围越来越广。新形势下，加强国企纪检监察队伍建设，有利于提高监督执纪能力，更加适应形势任务的发展变化，为党风廉政建设和反腐败工作取得更大的成绩保驾护航。

(三)巩固企业经济发展成果的客观需要。国企纪检监察部门全面服务于企业改革发展大局，始终把反腐倡廉工作贯穿于企业经营、管理、改革、发展。加强国企纪检监察部门队伍建设，是维护企业经济利益和职工利益的有效保障。通过开展监督执纪，堵塞风险漏洞，化解企业矛盾纠纷，维护企业和谐稳定发展。

(一)监管体制机制不够健全。部分区属国企尚未专门设立纪检监察部门，虽有人员配置，但大多为非专职人员，要兼顾其他条线

工作。监督体系、运行机制不够健全，忽视了监察组织的建设，出现“头重脚轻”现象，对企业工程建设、招投标、资产管理等领域的全覆盖监察存在较多漏洞。

(二)队伍专业素质有待提高。纪检监察工作需要较强的专业性，当前各区属国企中绝大部分纪检监察人员都是从其他岗位转岗而来，缺少实践经验和发现问题的能力，在纪律审查中缺乏措施和手段，只能应付日常监督、宣教等工作。

(三)履责担当作为有待加强。部分国企纪检监察人员面对同单位的违纪人员，往往碍情怯面、顾虑重重，不敢大胆开展工作。尤其是在对同级党委“一把手”、关键少数的监督上，更是以和为贵、息事宁人。少数人员缺乏斗争精神，工作中畏手畏脚。

(一)创新完善纪检监察监督协调体制。国企纪委应在党委带领下积极实践，探索组织协调、监督资源整合的有效手段与途径。如

建立由纪委领导，监察、审计及下属公司等部门共同参与的工作协调机制，增强工作联动性、实效性。还应加强警示教育，建立健全党风廉政建设考核机制，不断提高监察效能。

(二)完善区属国企纪委机构人员配置。部分区属国企纪检组织力量薄弱，国企纪委应加强人员配置，定向培养，经上级纪委同意可设专职副职，并根据企业资产规模、产业领域、管理层级等实际，除纪委书记外，配备专职纪检干部1—2人，兼职纪检干部若干名。

(三)锻造干净高效的国企纪检监察队伍。严明纪律规矩，加大对执行情况的日常审查，有力促进纪检监察人员廉洁自律。应认真落实谈心谈话制度，常提醒、常教育，增强纪检监察人员纪律意识、规矩意识。强化日常监管，防止“灯下黑”，对发现涉及纪检监察人员的问题线索认真核查，绝不护短遮丑，做到惩前毖后、治病救人。

(作者系浙江省绍兴市越城区文旅集团纪委书记、监察专员)

声明·公告

收费标准：55元/行/天(13字1行) 广告热线 13308082189

QQ : 769036015

微信:13308082189

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为刊载者自行提供，客户对所提供的信息请谨慎核实和选择，并承担由此产生的法律责任。

●买卖合同纠纷案件由仲裁委员会仲裁，由仲裁委员会裁决的，当事人不得向人民法院提起诉讼。

●买卖合同纠纷案件由人民法院审理，由人民法院判决的，当事人不得向仲裁委员会申请仲裁。

●买卖合同纠纷