

山东能源新矿内蒙古能源民生工程“暖身”更“暖心”

近日,内蒙古东乌珠穆沁旗乌拉盖大草原迎来今冬首场降雪,矿区因此被装点得银装素裹。立冬过后,在西伯利亚寒流的加持下,各地纷纷开启“冬日模式”,而山东能源新矿内蒙古能源公司职工心里却“温暖如春”。

供暖工程“有热度”

“副井口以下 20 米温度 2℃,职工浴室水温 42.2℃,职工宿舍温度 24℃,均达到要求……”连日来,上海庙矿区跌破零度,供暖作为民生“十心工程”的一项重要,成为新矿内蒙古能源调度检查的大事。

在该区域新上海一号煤矿,一股股“暖流”正源源不断地输送到职工浴室、食堂、宿舍等场所。该矿供暖工作人员认真落实“冬季四防”工作要求,全天候关注温度变化,及时调优锅炉运行,抓好换热站、供暖管路等检修维护,确保供暖“有热度”、民生“有温度”。

“上井,洗个热水澡,浑身上下都得劲!”



● 检查供热情况。

“是啊,滚烫,真熨帖啊!”冬天上井后,美美地洗上一个热水澡,是每一个下井作业人员的殷切期盼,更是一种独特的“治愈”方法。职工们经过洗浴后,疲惫一扫而光,纷纷赞不绝口。



● 洗衣服务方便快捷

“焕新”行动“有温度”

夜班职工能不能吃上一口热饭? 冬天洗衣服能不能解放双手? 下井作业前接热水是否方

便?职工对健康生活有何需求?今年以来,在新矿集团的大力支持下,新矿内蒙古能源开展了“品质生活·焕’新行动”“幸福洗衣吧”“24 小时热餐窗口”“热水吧”“健康驿站”等一系列

梁宝寺煤矿：初心“坊”谈 为职工幸福“加码”



山东能源鲁西矿业梁宝寺煤矿日前在职工书屋举办了“初心‘坊’谈”交流座谈会,以新时代“六尺巷”工作法,紧扣“访、说、办、回”四个环节,以面对面交流的形式鼓励职工共建幸福企业,并迅速拿出举措回应职工关切。

“要支持职工‘提事’,鼓励大家‘找碴’,让人人都能畅所欲言,从而及时了解职工遇到的难题,解开思想疙瘩,真正为职工办实事。”该矿党委副书记、纪委书记、工会主席胡彦峰表示。

“食堂饭菜有点咸”“近期各部门到基层检查频繁,有些是重复性罚款”……一改平时沉闷的会议氛围,一个个“话题”直击“痛点”,让大家陷入深思。针对职工们的尽情“开麦”,胡彦峰当场给出确切的答复:“能解决的立马解决,不好解决的会后及时研讨解决方案,一定会在下次‘坊’谈前给大家一个满意的结果!”

薪资待遇提升、劳动权益维护……随着各类问题暴露出来,如何把职工的“问题清

单”变为“满意清单”是关键。综合办公室、党委组织科(人力资源科)、经营管理科、安全监察处等职能部室,以及诉求职工所在部门负责人,从规章制度、沟通协调、改进措施等角度,全面细致解答了职工关心关注的各类问题,真正实现让职工“话有地方说”“说了不白说”。

“这种‘领导不红脸’‘职工随便说’的模式,让我们更敢谈、更愿意谈,谈得也更有效。”初心“坊”谈拉近了职工和领导的距离,得到了大家的一致认可。

为确保职工合理化建议能被“一键安排”,该矿制定了问题清单,每月跟踪职工提出的问题、诉求及落实情况。该矿鼓励职工积极参与企业民主管理工作,扎根基层倾听一线职工心声,面对面解决职工诉求。

如今,件件有着落,事事有回音的职工反馈机制正在梁宝寺煤矿愈加完善,职工对企业的满意度和认同度有了更大的提升,民主管理、民主监督和民主决策氛围也愈发浓厚。

(李凌云)

郭亚美：凭借智慧与勇气引领企业稳健前行

■ 贾慧湘

在当今这个充满挑战与机遇的商业时代,企业运营管理成为决定企业能否在市场中脱颖而出的关键所在。而郭亚美正是这样一位在此领域有着卓越成就和深远影响力的领航者,她不仅在顶拓科技(武汉)有限公司担任运营总监,引领企业稳健前行,同时还是瑞尔威(杭州)智能装备有限公司的执行董事兼总经理,她凭借智慧与胆识,用实际行动诠释了“巾帼不让须眉”的真谛。

郭亚美在校期间主修财会专业,毕业后,她并没有满足于成为一名普通的财务人员,而是选择了更具挑战性的企业运营管理领域。她深知,在这个领域,不仅需要扎实的专业知识,更需要敏锐的市场洞察力和卓越的团队协作能力。在顶拓科技,郭亚美迅速展现出了她的运营才华。她以财务为基础,通过优化成本结构、提升运营效率、加强供应链管理等一系列措施,成功推动了公司的业务增长。

作为企业运营管理的核心人物,郭亚美始终把战略规划与执行落地结合起来。在顶拓科技的公司运作中,她负责公司的整体运营战略和流程优化。她认为,战略目标的实现不仅仅依赖于高层的决策,更依赖于公司内部各个部门的协同合作和高效执行。因此,郭亚美在工作中注重强化部门之间的沟通与协作,推动资源的合理配置,并确保公司在执行过程中能够快速响应市场变化。

而在瑞尔威,郭亚美同样发挥出了她的运营专长。她深知,作为一家专注于智能装备研发和生产的高新技术企业,瑞尔威要想在行业中脱颖而出,就必须在技术创新和市场拓展方面下足功夫。因此,她积极引入先进的管理理念,推动公司实施精益管理,通过精细化的运营管理和流程优化,大幅提高了生产效率和市场响应速度。通过数据驱动决策,郭亚美帮助瑞尔威不断提升了生产力,降低了运营成本,使公司在行业内的竞争力稳步上升。



在谈及个人成就时,郭亚美总是谦逊地表示,这些成就离不开团队的共同努力和公司的支持。她认为,作为一名优秀的运营管理者,不仅要具备扎实的专业知识和敏锐的市场洞察力,更要善于倾听团队成员的意见和建议,激发团队的凝聚力和创造力。正是凭借这种“以人为本”的管理理念,郭亚美才能在企业管理中屡创佳绩。

郭亚美自财会领域的青涩起步,至如今成为企业运营管理领域的卓越专家,这一路的蜕变不仅彰显了其非凡的个人魅力与卓越才智,更为业界树立了熠熠生辉的标杆。她的成就启示我们:在商海浮沉、竞争白热化的今天,唯有秉持持续学习的热情、勇于开拓创新的魄力,以及擅长携手共进的合作精神,方能攀登事业的新高峰,收获更加辉煌的成果。我们满怀期待,郭亚美能在未来的企业运营征途中,继续以她的智慧与胆识书写传奇,为行业的蓬勃发展贡献更加磅礴的力量。

王轩：纵横商海视野宽 领航企业步履实

在竞争白热化的商业领域,王轩如同高瞻远瞩的战略家。他以敏锐洞察力与前瞻性思维锚定长远目标,绘制清晰连贯的职业蓝图。在企业管理中,他从财务管控到战略布局,从团队引领到业务拓展,皆依规划稳步推进。无论是知识储备还是企业岗位抉择转换,他都有条不紊。他凭借纵向视野,突破眼前单一领域局限,于不同行业里发现共性机遇,成为商业领航者,实现从董秘到董事、CEO 的华丽转身。

学业精进:智慧筑就成长基石

在悉尼商业与技术学院求学时,他汲取国际前沿商业理念与知识框架,拓宽视野,在学术的沃土里初步领略多元思维的魅力。而后他踏入南开大学深造,七载光阴,潜心攻读工商管理专业。在课堂上,他全神贯注聆听战略管理的精妙布局、财务管理的严谨逻辑、市场营销的策略奥秘;在实践之中,他积极参与各类项目,将理论知识融汇贯通,精修战略分析与规划能力,不断在试错与总结中淬炼升华。

这段求学经历,为王轩驰骋商海积聚深厚的知识储备,犹如为远航之舟备足强劲动力,使其能够果敢迎接职场挑战,精准把握发展机遇。

初入职场所:起步之际历经磨砺

2009 年,王轩进入万向钱潮股份有限公司,投身企业管理领域探索。

作为证券事务助理,在信息披露时,他严守规范,深度参与发行文件事务,紧盯监管,保障文件准确及时报备发布。在投资者关系维护方面,他辅助会议组织、股东答疑、接待活动并维护管理系统。而在行政支持上,对于文件归档保管、印章使用规范、会议组织记录等繁琐的工作他均处理得当。他以严谨的工作态度积极应对各项挑战,积累了大量的实战经验,为自己在商业领域的后续发展筑牢根基,也在公司证券事务进程中发挥着关键效能。



崛起征程:商业之路开拓奋进

2012 年,王轩入职梦百合家居科技股份有限公司,出任董事会秘书兼副总经理,开启关键职业进阶。他聚焦 IPO 上市筹备,对内他梳理公司治理结构,明确部门职能与协作流程,强化内部管理。对外他全力协调券商、律师事务所等外部资源,推进各项筹备事务。在信息披露方面,他严控细节,确保信息准确,应对资本市场与监管要求。

历经四年的不懈努力,梦百合于 2016 年成功上市,这一有里程碑意义的成果不仅标志着公司发展跃上新台阶,更是王轩的卓越企业管理与综合实力在资本市场的生动体现,彰显其在复杂上市征程中精准掌舵、高效统筹的非凡才能。

多元拓展:跨界领域深耕绽放

川西北气矿打好天然气保供“主动仗”

11 月 26 日,川西北气矿天然气日产量连续 10 天突破 900 万立方米。伴随气温持续走低,天然气冬季保供也进入关键时期。川西北气矿深入研判冬季保供形势,强化生产高效组织,做到设备检修早准备、保供措施细推敲、保供责任实推进,全力提升天然气生产供应能力,奋力书写冬供“温暖答卷”。

川西北气矿先后对 3 个天然气净化厂、3 个采气作业区场站、天然气集输管网进行全方位体检,按照不同气井“脾气”分类优化生产,量身定制方案,气井加大生产马力,全面压实稳产保供“基本盘”。

统筹推进重点气井稳产,在双鱼 001-H6 井采取临时流程放空解堵作业后成功复产,

恢复日产气 20 万立方米,多贡献产量 1000 万立方米。11 月 16 日,川西北气矿邱峰采气作业区顺利完成平探 1 井干法脱硫装置扩容改造及流程切换作业,天然气日配产提升至 60 万立方米。大探 1 井生产规模逐步提高至每天 60 万立方米,成为川西南部海相单井产能最大气井。充分发挥致密气产能。截至 11 月,已投产致密气新井 11 口,每天增加产能 47 万立方米。

精细管理以“排水、治水、控水”为核心,在双鱼石区块排控结合、剑阁礁滩区块北排南稳、九龙山区块排水采气,实现重点区块稳产,老井挖潜增产。11 月 16 日,川西北气矿广元采气作业区天然气日产量冲破 300 万立方

“接地气”“有温度”的民生工程相继落地。

“还没上井的时候就馋这一口牛肉汤,这大冬天来一口,喝在嘴里,暖在心里……”结束了中班井下作业的采煤工区电工曹宇鑫边吃边说道。凌晨时分,榆树井煤矿职工餐厅灯火通明,24 小时热餐窗口前,牛肉汤、水饺、各类小炒、熟食、面点,让人垂涎欲滴,三五个人围坐一起,有说有笑,尽情享受着下班后的美好“食”光。

“以前冬天用凉水洗衣服,手冻得通红,现在有了‘洗衣吧’,再也不怕冻手了。”职工王明国边操作洗衣机边笑着说。长城五矿在 4 栋职工公寓配备了 32 台洗衣机,配套做好管理登记、熨烫、缝补等服务,受到职工一致好评。

现在的新矿内蒙古能源,“24 小时热餐窗口”“幸福洗衣吧”“热水吧”“健康驿站”全覆盖,通勤班车、健身房、异地报销、丰富的文体活动等,把企业建成了驻外职工的温馨家园。

(王士波)

梦百合的成功上市是王轩商业征途的新起点。2017 年,王轩入职东珠生态环保股份有限公司,身兼董秘与董事两项要职,在东珠生态 IPO 进程中,他与各方团队紧密协作,成功推动东珠生态完成 IPO 壮举;从 2017 年起,在江西春光新材料科技股份有限公司,他凭借丰富经验为公司战略决策提供有力支撑,促进企业在新材料领域崛起;而在苏州瑞思智造信息科技有限公司,他推动智能制造创新与数字化转型。此外,在北京三角洲机器人科技有限公司,他深度参与公司战略规划等核心事务。

在不同领域企业任职董事期间,王轩尽显跨界管理才华,在不同的商业舞台发挥关键影响力,不断书写其在商业领域的精彩篇章。

持续担当:全维度责任坚守践行

王轩在多企业尽显管理才华。在南通康净环保科技有限公司任监事,他构建监督体系并关注资本动态,为企业财务合规与投资引入出谋划策。在江西春光新材料科技股份有限公司,他身兼数职,主导财务战略与资本运作,策划融资、推动扩张。在车轮互联科技(上海)股份有限公司任独立董事,以专业洞见助力企业规避资本风险、战略抉择。在内蒙古东源环保科技有限公司任独立董事及无锡金农生物科技有限公司他出任董事,参与业务研讨与资源整合。作为上海春宜药品包装材料有限公司总经理,他统筹全局,制定资本战略,提升企业估值与竞争力。王轩在各种企业角色中灵动切换,以专业优势精准赋能,彰显卓越领导力与担当,持续为企业发展注入活力与价值。

回顾王轩的职业生涯,严谨规划与商业视野是成功的关键。身为董秘,他搭建信息桥梁,连通内外;任职董事,他前瞻洞察,布局资源谋发展;升任 CEO 后,他掌舵全局,精管财务,塑造文化聚人心。王轩的职业历程是智慧、勇气与坚持的见证,其经验如明亮灯塔,鼓舞众人在商海勇敢追梦,成就非凡业绩。

(安小溪)

米大关,预计全年生产天然气超 10 亿立方米。川西北气矿江油采气作业区今年首次对中坝气田主体区域外圈的间歇生产井——中坝 27 井开展加砂压裂改造并成功复产,升级为连续生产井,日产气量增长 15 倍,拓展了中坝气田老井挖潜新区块。

强化科技支撑,助力老井挖潜。以“智慧气井动态管理系统”实时检测气井生产状态,通过远程“定时、定压、定量”+组合开井,满足间开生产需求,大幅度提升开井时率。开展维护性措施,通过“智控+零碳”、间歇气举、优化措施制度,进一步助力老气田“颗粒归仓”。

(廖光明)

淮北双龙公司:警示教育拧紧廉政“发条”

“小苍蝇很厉害,就像小蚂蚁一样,也可以搬掉一套房子,所以说贪蝇猛于虎,微腐败也可能成为大祸害,大家不要心存侥幸,要对党纪国法常怀敬畏之心……”日前,淮北双龙公司基层单位干部职工观看警示教育片后唏嘘不已。该公司时时敲响廉洁“警钟”,进一步拧紧干部职工廉政思想“发条”,把纪律作为自觉遵循,让干部职工知边界、明底线、存敬畏,以廉洁笃行,推动各项工作高质量发展。

今年以来,双龙公司持续加大廉洁教育引导,把典型案例作为以案说法、以案促改的“活教材”,定期开展廉洁警示教育活动,用“案

中人”向干部职工敲警钟、亮红灯,遵守规范守初心,改进作风干实事,为公司安全稳定贡献“廉”能量。公司各单位组织党员干部认真学习了人民时评《“拍蝇”不手软 反腐惠民生》,集中观看了中国电信枣庄分公司廉洁从业教育微视频《微腐败 大祸害》。《微腐败 大祸害》曝光了县区负责人张总严重侵害职工群众利益的典型案件,经营业绩造假,侵占职工利益、违规收受红包、违规参加可能影响执行公正公务的宴请、公车私用、酒驾醉驾等,看似只是“微腐败”却隐藏着“大祸害”,当事人最终受到党纪国法的严惩。该片警示党员干部学深、学透廉洁从业行为规范的内容,明确哪些

事能做,哪些事不能做,严格按照廉洁从业行为规范工作,时时事事以清廉守牢廉洁“心门”。

“贪廉一念间,悲苦两重天。”鲜活的案例、直击心灵的忏悔,深深触动着干部职工的心弦,让大家切身体会到违纪违法的惨痛代价。大家纷纷表示,一定从警示片中汲取教训,不断增强纪律意识、规矩意识、责任意识,以党章党规为“标尺”,以党纪国法为“准绳”,坚决守住“底线”,不踩“红线”,不越“雷区”,严于律己、廉洁从业,做好表率,用实绩为公司安全稳定注入“廉动力”。

(张双侠)