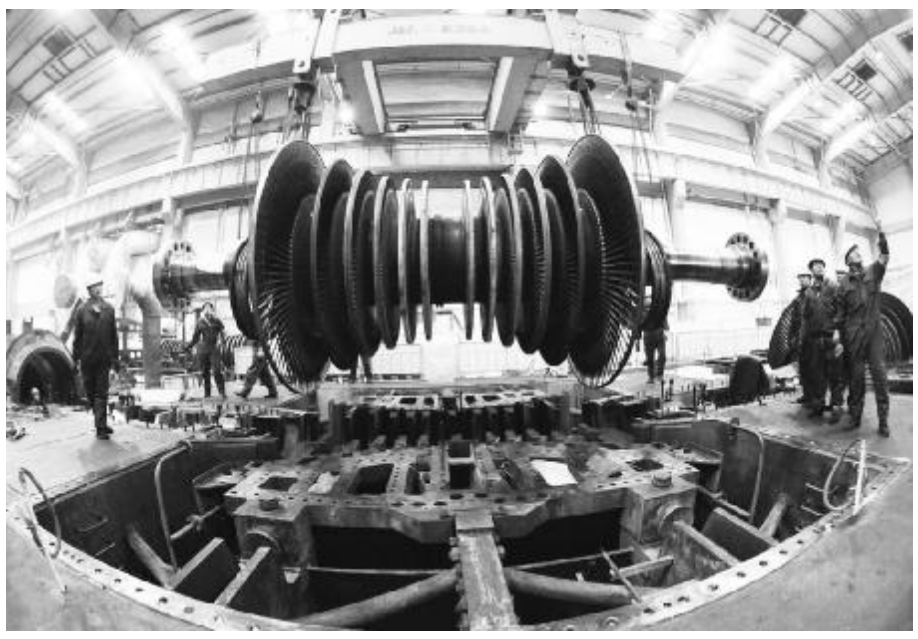
保持“满格”状态 冲刺全年目标任务

——记沙河发电公司

■ 何卫东 张瑞兵

2024年以来,公司按照集团公司要求,坚持效益为先,努力化解各种不利因素,不断夯实安全生产基础,紧密围绕机组检修、电力保供、储能建设、科技创新等方面抢先抓早落实各项工作,取得预期成效。眼下,距离年底仅一个月时间,各项工作到了攻坚冲刺、决战决胜的关键阶段。沙河发电公司上下锚定目标、提速加力,保持“满格”状态,铆足干劲、加压奋进,全力冲刺全年目标任务。



安全管控“严”字当头

三季度,沙河发电公司在机组检修的特殊时期,各生产部门深刻认识安全生产形势的艰巨性和复杂性,周密部署、迅速行动,始终将安全工作放在首位,以敢于“亮剑”的精神和勇于争先的气魄,主动出击,严抓安全风险管控和设备检修管理,压紧压实安全生产责任制。重点从设备管理、运行管理、技术管理等各个环节管控,对安全生产、机组运行、燃料保障、网络信息等方面重点工作提出明确要求。以安全网格化和安全文明标准化为抓手,开展“三外”管理专项排查整治活动,加强人员安全培训,全面提升外委队伍安全管理体系建设。加强检修现场管理,从安全意识、设备治理、安全管理、专业能力方面入手堵塞安全管理漏洞,不断增强员工安全意识和整体安全管理水平。

经营管理“干”字为要

经营管理部结合实际情况和全年目标任务,以增发电量就是赢得效益为中心,树立电量为先目标,积极开展每日边际利润和利润总额的测算,实时跟踪经营指标完成情况,分析电量、电价、煤价、煤耗等主要指标的变化和对利润的影响,及时让公司领导和相关部门动态掌握经营状况,为科学决策提供可靠依据。发电运行部在争发电量过程中,千方百计主动与省调沟通联系,紧盯每时段负荷率,加大对电量指标管理力度,提高机组负荷率。与此同时,运行值班员牢固树立“度电必争”意识,调动全员“争”发电量的积极性,加大设备巡检力度,优化机组运行方式,做到平常时段“抢得着”、关键时段“顶得满”,全力冲刺电量目标稳发、满发。

燃料供应“稳”字入手

燃料物资部以控制燃料成本为主要抓手,扎实开展燃料内部挖潜工作,强化日常管控,循序渐进、拓展煤源,稳固扩大燃料供应供户,确保燃煤数量满足安全生产。以“以质论价,质价相等”的原则,提高来煤发热量,降低来煤硫分,适当调整挥发分,保障发电生产煤质需求。加大驻站驻矿人员催交催运力度,畅通市场信息渠道,保障长协煤兑现率。与此同时,强化煤场储煤管理,制定科学合理的配煤掺烧措施,及时了解煤种数据变化情况,根据锅炉燃烧参数变化随时做好掺烧比例的调整,确保入炉煤各项指标达到最佳水平,保证机组安全、稳定、经济运行,实现公司效益最大化。

项目建设“抢”字为主

当前,河北燕赵兴泰储能科技有限公司第一期110MW/240MWh钒锂结合电网侧独立储能电站项目建设正在紧张忙碌作业,各相关部门千方百计加快项目进度,发扬时不我待、只争朝夕的精神,紧盯目标任务联合作战,瞄准节点赶进度,开足马力抢工期、抢节点,克服各种困难,高标准、高质量推进工程建设。针对即将到来的冬季,各相关部门要科学谋划、精心组织,建立储能项目定期协调机制,做好系统内的沟通协调,多措并举强化工程管理,加强安全隐患排查,组织专人定期现场巡视,对检查中发现的安全隐患限期落实整改。在各个环节严格落实现场施工措施,做好设备防寒、防冻及施工现场防火、防盗工作,确保项目建设安全、稳步推进。

接下来,公司全体干部员工在公司经营班子的带领下,心齐、风正、干劲足,统一思想认识,强化责任担当,将“唯实励新、勇毅笃行”的企业精神转化为干事创业的行动,以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风,全力以赴争抢发电量、满发电量,为冲刺全年任务目标努力奋斗。

能源管控系统“发力” 解锁绿色发展密码

从手动录入到实时传输,从人工统计到数据的系统分析,从粗放管理到精细化管理……一共需要几步?在北重集团只需一步。北重集团能源管控系统将以往费时费力的工作流程简化为一站式智能管控,实现对能源利用状况实时、准确监管。

作为重点用能单位,北重集团此前年耗标煤9万多吨,年排放二氧化碳34万多吨,以问题为导向搭建可持续提升的能源管控系统,可实时采集、计量、汇总与分析公司能源消耗情况(包括电、天然气、水、蒸汽等),生成动态数据曲线和报表。

应用能源管控系统后,实现了供能系统的无人值守,重点用能单位电力、氧气仪表数字化率达80%以上,天然气仪表数字化率在98%以上,47台(套)重点耗能设备的计量数据全部上传,实现了节能降碳从粗放管理转向精细化管理;能源供需平衡实现在线监控、调整,重点耗能设备指标每日跟踪、分析,节能降碳由事后管理向事前管理转变,共计减少碳排放7714吨,节约能源成本520万元。借助三层网络架构,应用实时操作系统、前端数据采集系统、智能设备接入系统、非智能设备转入系统等实现全部动力设备和监测仪表、计量仪器的实时全面监控;对系统进行分层设计,即监控管理层、过程控制层、现场设备控制层,在各子系统中均可远程监控实时监控参数和相关工艺参数。系统可以采集并存储现场的实时数据,对实时乃至历史能源数据进行系统分析和处理,规避了人工输入过程中数据出错的风险,绘制能源消耗的实时曲线,提高了数据的准确性。

值得一提的是,北重集团围绕能源管控系统申报的《能耗数据监测》场景,入选工业和信息化部、国家发展和改革委员会、财政部、国家市场监督管理总局联合发布的2021年度智能制造试点示范揭榜单位和优秀场景名单,得到了社会的广泛认可。

(高玉莹)

中原石油工程公司实现对钻杆的实时监控和精确管理

近日,从中原石油工程公司传来消息,该公司引进的无线射频识别(以下简称RFID)技术推进芯片标识钻杆工作取得成功。截至目前,该公司已在中原区域的9个井队中,配发了23只镶嵌有RFID芯片的钻杆转换接头,并进行了入井试验,取得了预期效果。

据悉,随着钻井技术的不断进步,传统的钻具管理方式已逐渐无法满足现代石油工业对效率和安全性的严格要求。面对这一挑战,作为中原石油工程公司钻具专业化管理单位的管具公司引入了RFID技术,通过在钻杆转换接头中镶嵌RFID芯片,实现了对钻杆的实时监控和精确管理,为钻探作业的安全性和经济性提供了有力保障。

“之前,我们主要通过钻具本体的钢印对钻具进行管理,但是,使用后的钻具存在钢印模糊无法识别等问题,钻具管理难度倍增。”据中原石油工程公司管具公司技术发展中心副主任季海滨介绍道,RFID技术是一种非接触式的自动识别技术。它通过射频信号自动识别和追踪带有RFID标签的物体,为钻具管理提供了一种全新的解决方案。该公司设计的RFID芯片能够适应钻杆在井下可能遇到的金属干扰和高温环境,确保了标签在极端条件下的稳定性和耐用性。

在技术实现上,该公司进行了多项创新。芯片设计与镶嵌过程中,该公司确保了芯片的稳定性和耐用性;在数据处理与追溯方面,建立了一套完整的系统,通过收集的数据实现对钻杆使用历史的追溯和分析,方便钻具管理人员能够更好地掌握钻具的使用情况,实现入井钻具的实时监控和精准管理。

“通过监控,我们一旦发现入井的钻具有问题后,可以立即采取相应的措施,保障入井钻具性能良好可靠。”季海滨说道。

此外,该公司还在石油大学(华东)进行了模拟井下高温高压测试。在220度、172.7兆帕的条件下,经过4小时的测试,标签外观无破损,性能正常。测试结果不仅验证了RFID技术在极端环境下的稳定性,也为该公司下一步在西北工区深井超深井进行更广泛的试验测试打下了坚实基础。

“RFID技术还助力我们建立起完整的钻具全生命周期管理机制,提升了钻具管理的数智化水平,为公司高质量发展注入了新动力。”季海斌说道。

(魏园军 于德伟)

唐家河煤矿“四到位”保收官

进入11月份,川煤集团华荣能源公司唐家河煤矿各项工作进入收官冲刺阶段。全矿上下锚定全年目标任务不动摇,聚焦培训教育、责任落实、措施执行、排查治理“四到位”,奋力完成全年各项任务,为明年各项工作稳健开局夯实基础。

培训教育到位。该矿以典型案例、警示教育为基础,组织职工班前会学习、分析、讨论,在上下班途中抽考等形式,从事故中吸取教训。针对当班安全生产任务对职工进行安全交底,并对工作中可能存在的问题进行重点提问,让每位职工都能熟知工作中存在的危险源和防控措施,提高风险隐患的预知、预防和预判能力。同时,结合各队当前具体工作,组织职工进行实操技能提升培训,让职工提前热身,工作上手更加称心。

责任落实到位。落实是一级抓一级、层层传压力的工作态势。该矿严格执行带班、跟班、蹲点制度,各级管理人员到现场,对重点工程、关键岗位、薄弱环节进行监管,做到安全管理零距离,现场管理全方位。细化“清单式”管理,对执行落实不细、检查不严,隐患未闭环的予以严肃处理,确保安全责任横向到边,纵向到底。

措施执行到位。执行到位安全才到位。该矿定期由生产技术部牵头,联合相关部门对各施工点规程措施是否齐全、规程措施与现场是否相符、是否能够指导安全生产、现场规程措施更新是否及时、内容是否齐全、保存是否完善等情况进行严格检查,进一步规范各施工规程措施的编制、审批与管理,使规程措施更具可行性、完整性、超前性、规范性和可操作性。

排查治理到位。该矿每周召开安全生产例会,对隐患排查时间、路线、内容进行安排部署。突出各作业点施工前安全风险排查、作业区域、岗位安全风险辨识、自查自检结果等情况进行重点检查,并结合风险等级及时跟进处置,做到风险管控关口前移、重心下移,切实把风险控制在隐患形成之前,做到各项隐患排查有目标、有整改、有督促、有跟踪、有落实、有闭环,彻底消除隐患,确保收官战稳扎稳打,步步为营。

(王五洲)

皖煤矿业:执好“服务笔”,答好“民生卷”

■ 王长松

“现在不仅住宿环境变好了,就连我们是否上同一个班次都考虑到了,让有相同生活习惯的兄弟们住在一起……”安装第一工区职工吕飞虎一边上网,一边为公司积极协调服务矿井、让他们搬入配有暖气、独立衣柜、写字台等生活设施的宿舍楼的暖心举措竖起了大拇指。这是皖北煤电集团皖煤矿业公司持续实施系列民生工程,关爱小家、共建大家的一个缩影。

今年以来,皖煤矿业公司工会始终坚持把竭诚服务职工作为工作的出发点和落脚点,聚焦职工关心关注的问题,靶向施策、精准服务,全力书写暖心暖情的民生答卷。

以“心系职工情,温暖送到家”为主题组织开展春节、中秋困难职工慰问活动,共慰问困难职工35人次,发放慰问金3.28万元;办理大病救助7人次,共发放大病救助73919.05元;开展独生子女摸底统计活动,为24名职工发放独生子女保健费8150元;工会日常救助9人次,发放米面油874份;开展“基层慰问”活动12次,发放洗漱小礼包590余份。

为方便职工洗刷、节省职工时间,让他们有更多时间休息,以更充沛的精力投入工作。各基层工区(项目部)因地制宜为职工购置洗衣机,配置到职工宿舍各个楼层,方便他们24小时使用。

“项目部在宿舍楼洗衣间配置了自动洗衣机,我们再也不用花费宝贵的休息时间,弯着腰去洗衣了。”钻一项目部职工小李幸福地说道。

为改善职工就餐环境,打造“舌尖”上的幸福。该公司改造升级了职工食堂硬件设施,桌椅摆放整齐,操作间明厨亮灶、干净整洁,严把食品比价、采购、验收、贮存、加工等各个关口,确保食材卫生安全。

“升级改造后的职工食堂焕然一新、宽敞明亮、设备齐全,让我们在舒适的环境里每天品尝可口的饭菜!”不久前,几名职工在新升级改造的职工食堂就餐,喜悦之情溢于言表。

此外,公司还在做好“两堂一舍”服务的基础上,加强高温作业及高温天气作业劳动保护,开展急救小药箱补给工作,配齐速效救心丸、人丹、风油精等防暑降温物品,重点盯好患有高血压、心脏病、脑血管疾病的人员,杜绝“隐患人”上岗作业。

加快推动年初召开的职代会确立的民生实事落实落地。目前,职工生日蛋糕卡发放、金秋助学、文体中心修缮等一系列民生实事已落实完成7项,剩余的劳保采购、浴池改造等民生实事工程,正在紧盯督办进度,严格时间节点,确保高质高效完成。

一项项看得见摸得着的惠民举措落地生根,一张张高质量的民生答卷为职工幸福生活不断加码,职工的点赞声、喝彩声此起彼伏,“民生之盼”切切实实成为“民生之赞”。

崔家沟煤矿绿色健康的“共享菜园”

■ 李继峰

初冬时节,陕北的山峁里,有几片绿色的小菜园,这里生长的菊花心菜、生菜、蒜苗等蔬菜,都是矿工兄弟舌尖上的“绿色佳肴”。这是中煤三建三十工程处崔家沟煤矿项目部职工的“共享菜园”。

偏僻的山峁里,可耕种的土地寸土寸金。项目部所在地周边,有些闲置的土地,被职工兄弟业余时间开垦出来,成了不规则的菜园子,不归谁所有,便为职工“共享”。职工没事来浇水施肥,撒下种子。在一场雨后,那些不规则的小菜园里,就生长出职工喜欢的蔬菜。职工把这些生长时令蔬菜的地方,称作“共享菜园”。

“我们项目部是流动性的,在一个地方工作不长,但职工还是喜欢开垦些‘小菜园’,用自己的劳作,收获些健康的蔬菜。”项目部党支部书记朱磊介绍。为了方便菜园管理,职工接了水管,还在菜园内修了蓄水池,便于浇菜。并在菜地外围安装围挡,防止村民散养的羊来偷吃。

“现在,菜园里没什么菜了。在夏秋时节,这里会是硕果满园:黄瓜、番茄、辣椒、玉米、南瓜相继成熟,到了收获季,职工都吃上了绿色蔬菜。”安监员职工李永说。他是项目部的“种植专家”,也是一位“美食家”。他说自己种出来的菜不但吃着放心,在耕耘时,还能忘记许多烦恼。而在收获时,感到特别有成就感,这都是自己的劳动成果!

“共享菜园”给职工提供了参加八小时以外的活动,让远离家人的职工体验到“田野牧歌”的美好。

“原先‘手机看半天,费神还伤眼’的职工,走出宿舍一起忙碌着,种种菜,施施肥,扯扯草,能够增进职工间的情谊,让原本熟络的关系更融洽了。”职工黄刚表示。“共享菜园”不只是矿区“绿意”的一角,更成为职工之间沟通交流、增进感情的小平台,营造了职工邻里氛围的同时,也开辟了社区居民自治的新路径。

在远处城区的山峁里,职工借着山势开垦的小菜园里,一畦畦的蔬菜长势良好。放眼望去,昔日的“灰头土脸”的矿区,如今穿上了“绿装”,生机盎然。

为了让矿工吃上绿色蔬菜,餐厅职工认领了一块菜地,浇水施肥,认认真真,既能放松身心,又能尝到自己“耕耘的味道”,矿区职工的菜篮子也更丰富更绿色。

山东淄博:水利安全技能大赛显风采

近日,由山东省总工会、山东省水利厅联合主办的山东省第三届水利安全生产技术技能创新推广实施大赛,在山东水利技师学院举办。来自全省16市的16支代表队、92名选手,参加了竞赛角逐。大赛从安全知识、专业技能、职业素质等方面对选手进行了考察,致力于提升广大干部职工安全意识和安全技能,旨在树牢安全生产管理理念,加强安全生产知识储备,全面提升水利行业安全管理综合能力。

图为参赛选手正在参加电焊工安全生产职业技能竞赛。

翟慎安 摄影报道

声明·公告

收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线13308082189 QQ:769036015 微信:13308082189

川渝独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司

律师提示:本栏仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为相关单位自行提供,客户交易前需要自行核实,本栏不对所刊登信息及结果承担法律责任。

●名齿口腔有限公司遗失辐射安全许可证正本,证号沪环(辐)证66753,声明作废。

●朱奕虹遗失身份证,身份证号码350111199504062447,特此声明。

●翟雨舟遗失身份证,身份证号码32111119891108****,此证已失效,特此声明。

●中国农业发展银行鹿寨县支行两份已作废的工会经费收入专用收据(编号:1715680615,1715680623)存根联遗失,特此登报声明作废。

●王凯遗失身份证,身份证号码520424200301262479,特此声明。

●范巍干遗失身份证,身份证号码231723199406180020,特此声明。

●袁巧桂遗失身份证,身份证号码421122200020502422 5,特此声明。

●遗失声明:黄文春于2024年11月27日不慎遗失身份证件,证号:513822199704154821,现声明作废。

●李佳隆于2024年11月22日遗失身份证,身份证号码:513723199510030012,特此声明。

●刘臣遗失身份证,身份证号码131026199410138614,特此声明。

●王朋遗失身份证,身份证号码412722200005012010,特此声明。

●余秋玲遗失身份证,身份证号码441521********3849,特此声明。

●袁娟遗失身份证,身份证号码320324********5164,特此声明。

●赵治宇遗失身份证,身份证号码410522********9437,特此声明。

●张云飘遗失身份证,身份证号码330726199301290726,特此声明。

●葛晨露遗失第二代身份证(身份证号:422301199108100921)特此声明。

●大邑县浩红面馆(个体工商户)遗失四川省食品小经营店备案证,编号:510129餐2024000278,声明作废。

●四川鑫辰恒通电子科技有限公司持有的营业执照正、副本(统一社会信用代码:91510100MA64Q8BG66)及公章(上网编号:5101100134860)合同专用章(上网编号:5101100617286)发票专用章(上网编号:5101100134862)财务专用章(上网编号:5101100134861)刘恒法人章(上网编号:5101100134863)均遗失作废。

●裴庆遗失身份证,身份证号码450702791909150315,特此声明。

●本人汪建芳不慎将护师职业资格证(管理号:30220200951142030273)丢失,声明作废。

●成都文理学院2021届表演10班杨野遗失三方就业协议书,编号13671202500425,声明作废。

●仁寿徐氏餐饮管理服务有限公司遗失公章(编号:5114210015335)一枚,现声明作废。

●广安市广安区伟仁居职业技术培训学校公章编号51160250 66496遗失作废。

全体股东会议通知

四川省美盛达建设发展有限公司股东张明全(身份证号51102119690306803 1),请您在2024年12月15日来公司参加公司股东会。会议内容:根据《公司法》和公司章程规定,股东会将讨论股东按期认缴出资,研究公司管理结构;认缴期限是2024年12月30日。会议地点,四川省美盛达建设发展有限公司会议室,逾期不参加股东会议,视为放弃股东权益并同意股东会对上述内容形成的决议。

四川省美盛达建设发展有限公司 2024年11月29日

●石棉县华龙建材经营部遗失法定名称章(编码51182450 15722)声明作废。

●广汉来源工程机械租赁站,遗失(黄常志)法人章(编码5106810001012)财务专用章(编码5106810001011)公章(编码5106810001010)声明作废。

●泸州市统计局,遗失包蓉法人章(编码5105029002336)声明作废。