

以文铸魂活力足

——华塑股份大力推进班组文化建设侧记

■ 陈春秋

“热电分公司检修班组 15 名职工,劳动模范 2 名,能工巧匠 3 名,技师 6 名,高级工 9 名……”“氯碱分公司 PVC 车间四班推行‘5831’管理法,让安全好习惯入脑入心入行。”11月 15 日,在重庆举行的 2024 年度全国安全管理标准化班组现场评定会上,淮北矿业集团华塑股份三名班组长的精彩发言,赢得评委及观众的热烈掌声。

人管人,累死人;制度管人,管死人;文化管人,管住魂……

华塑股份积极推进文化强企战略,持续加强“安全、管理、班组、廉洁、学习、执行、华塑家”七大文化建设,努力用文化力量凝聚华塑人的力量。此次赴会的三个团队是该公司 141 个班组中的佼佼者。多年来,他们以文化人、以文立心、以文治班、以文铸魂,激发班组职工的“潜动力”。

电石分公司原料车间炭干一班:
创建班组管理文化,营造安全氛围

班组档案:成员 9 人,其中大学专科以上学历占班组总人数的 100%,技师 2 人,高级工 2 人,中级工 5 人,平均年龄 30 岁。生产任务是将焦、兰炭送入回转窑和立窑,与燃烧室来的热风换热,除去焦、兰炭中的水分,供电石炉生产使用。

这个班组提出了“关心、关爱、温暖、奉献、

责任、担当”理念,把职工的心紧紧地拢在一起。关心,经常性开展谈心谈话,及时了解职工生活困难和需求,给予关心;关爱,时刻关注职工的身体健康和心理健康,给足关爱;温暖,开展集体过生日活动,拍摄家人祝福微视频,给职工带去“小惊喜”,传播家的温暖;奉献,倡导人人为我,我为人的“家文化”,讲团结,比奉献;责任,确立照顾好班组成员是班长的责任、守护好班组小家是大家的责任;担当,全员树立主人翁意识,今日事今日毕,言必行,行必果,必优。

炭干一班以“华塑家·文化”为依托,推行“三走进、四清楚、五必访、六必谈”“3456”民生工程。走进班组、走进职工、走进心里,倾听职工呼声,关注特殊群体,实打实解决职工急难愁盼的揪心、烦心、操心事,以真心赢得职工支持。

“定期举办安全知识竞赛、安全文化节等活动,增强职工安全意识,营造浓厚的安全文化氛围。”重庆交流归来,班长申伟表示,总结全国优秀班组的好经验好做法,应用到日常管理中去。

氯碱分公司 PVC 车间四班:
推行“5831”管理法

班组档案:成员 15 人,平均年龄 32 岁。主要职责是负责接收上游车间的氯乙烯单体,在聚合釜中加入相关助剂进行间歇的聚合反应,并且将产品进行气提、干燥后送入成品料仓。

氯碱分公司是华塑股份循环经济产业链的一部分,主要生产 PVC、烧碱、液氯等。PVC 车间是主产品最终一道工序,自动化程度高、协作性强、对操作技能要求严格。

如何把好产品生产的第一关?PVC 四班总结出“5831”管理法,用以文化人、凝聚人、培养人、激励人,收到了良好效果。重点夯实安全生产岗位责任制、规程标准、教育培训、台帐档案、设备设施“五项基础”,筑牢作业前准备、班前(后)会、风险分级管控、事故隐患排查与治理、作业行为、过程控制、现场管理、标准化作业“八大支柱”,强化安全活动、应急预案与事故管理、总结提升“三项支撑”,最终实现“安全生产零事故”一个目标。

“人人都是管理者,人人都有发言权,他推行圆桌式管理,激发了职工自主管理的积极性。”今年三季度,中共党员、班长刘法厂被氯碱分公司评为“管理干将”。党支部给他的颁奖词:他把班组职工当作兄弟姐妹,把班组的事当作自己的事,让整个班组像石榴籽一样团结在党支部周围。

华塑股份始终把加强班组建设作为一项重要工作,把班长纳入管技人员序列管理,鼓励大学毕业生担任班长,努力打造一专多能的优秀班组长队伍。2023 年以来,该公司先后有 5 名班组长走上车间副主任岗位。

热电分公司供电车间检修班组:
班前安全“六必讲”



● 热电分公司检修班组长陈斌(前一)在现场培训。

好人班组、劳模班组、工匠班组、大拿班组……热电分公司供电车间检修班组是华塑股份的“明星”班组。班组主要负责生产园区内外 6 条高压线路、5 座变电站、33 台电石炉变压器、9 台整流变压器以及 500 亩光伏发电设备的检修维护任务。

2023 年 8 月,华塑股份制定下发《安全标准化班组创建活动实施方案》,计划用两年半时间分三步走,创建试点,以点带面提升生产一线班组自主管理水平。检修班组严格落实创建工作要求,努力实现安全管理程序化、岗位作业要求标准化、作业人员安全操作规范化。采取“以老带新”的方法,确保每一位员工均能掌握操作技能。开展“师带徒”“一帮一”活动,业务骨干和青工结对子,签师徒合同,促进班组职工技能水平持续提升。

为确保安全生产,这个班组在班前会上严格执行“六必讲”制度。即上班现场情况和存在的问题必讲,作业现场主要安全措施必讲,本班具体工作注意事项和处理方法必讲,本班安全责任和重要安全环节必讲,工作过程中的注意事项必讲,工作现场隐患风险点及注意事项必讲。

淮北矿业集团“劳动模范”“优秀名师”“十佳好人好事”典型人物、班长陈斌,近年来做好事 60 余起,拾金不昧 3 次。班组成员张华,在破解机电“疑难杂症”方面有绝活,今年以来,他帮助公司维修跑步机、碗筷回收输送机、户外广告 LED 显示屏等设备 6 次,破解难题 3 次,被大伙誉为“机电大王”。

自 2018 年以来,检修班组先后荣获集团公司标杆班组、标准化班组、华塑股份金牌班组等荣誉称号 8 次。



山东能源唐口煤业:
“热热身”打好“收官战”

凛冬已至,为确保职工安全生产和温暖过冬,山东能源鲁西矿业唐口煤业超前谋划,开展系列“送温暖”活动,让广大干部职工提前“热身”打好“收官战”,为实现全年目标任务打好坚实基础。

暖心关爱下好“先手棋”

“你们单位职工李涛今天血压正常,可以正常上岗工作……”近日,唐口煤业卫生所所长王忠武将机厂职工血压情况反馈给机厂厂长刘金龙。

为确保职工身心健康,该公司以暖心关爱为主线,聚焦高血压、心脑血管病等特殊人群,定期对其进行健康状况监测评估。同时开展领导干部“一帮一”联系活动,指派一名管理人员监督检查联系对象生活和工作状况,确保班中安全、班后健康。

“我们在各单位‘职工小家’专门设立了‘爱心角’,把常用的 OTC 药品充实到职工保健箱,以备不时之需。同步开展冬季安全健康知识讲座,进一步增强职工安全防护意识,守好生活和工作的‘革命本钱’。”王忠武说。

精心谋划备好“贴心粮”

“刚下完雨,降温了,咱就开始供暖了……”近日,该公司综采二区职工付利下班回到宿舍后,感受着阵阵暖意。

该公司提前组织机电工区、提升工区以及后勤服务中心等单位,联合对中央空调供暖设备设施进行检查维护,确保设备安全正常运转、管理畅通无阻。在此基础上,他们定期定点检测水温,及时更新维护淋浴喷头,为职工提供安全舒适的洗浴环境。

“为了满足职工在饮食方面的个性化需求,我们征集了十余种地方特色菜,最大化满足职工舌尖上的需求。”该公司工会副主席耿力猛介绍。

有的放矢打好“攻坚战”

近日,唐口煤业综掘二区生产二班班长田振生下班后,没有像往常一样回家,而是带领班组职工在餐厅集体就餐。

“我们班组自主管理取得了好成绩,在保障安全生产的前提下,掘进进尺最高,被公司奖励免费吃‘英雄餐’。”田振生介绍,为确保打赢四季度“收官战”,该公司聚焦全年工作目标任务,有的放矢排查整改问题短板。他们针对三季度掘进进尺不理想的实际,每天组织掘进单位负责人召开掘进协调会和日分析会,着重解决人员思想、装备管理、标准化建设等问题,并结合实际,组织掘进进尺最高班组人员免费吃“英雄餐”,进一步提升干劲、汇聚合力,确保完成全年掘进指标。

“我们还针对充填产量不理想的问题,制定了优化充填工艺、加强对标学习等工作举措,还制定了加快胡营三期上房、老运河河堤修复、矿井水处理工程等重点项目实施计划,确保重点工作有序推进、顺利完成。”该公司副总经理郑海建说。

(张超 侯化成 孙志海)

党建强则战斗力强

——西昌钢钒炼铁厂一高炉作业区党支部助力高效生产纪实

■ 何勇 杨波 文/图

攀钢集团西昌钢钒炼铁厂一高炉作业区党支部,认真学习贯彻党的二十届三中全会精神,进一步发挥“党建+”工作模式的优势,不断提升党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范带头作用,助力生产跨上新台阶,进一步激发职工提升钒钛矿冶炼创新创效活力,实现党建与生产经营深度融合,立志为新攀钢建设做出新贡献。

重学习提素质。开年以来,该党支部认真组织党员学习理解两级公司职代会精神,建立健全“三会一课”学习机制,开设以“我为高炉稳定顺行做什么”为主题的党课,进一步提升党员思想政治素质,使学习成果不断转化为武装头脑、指导实践、推动工作的强大思想动力,让党旗在生产一线高高飘扬起来,助力生产持续平稳高产。

该党支部通过开展党员主题教育实践活动,“庆七一主题党日活动”等,切实把党的二十大精神转化为解决制约高效生产中面临难题的着力点和出发点,更好地发挥基层党组织的战斗力、执行力、创造力,带领职工紧扣高炉稳定高产中心任务,组织党员提合理化建议、党员金点子、专项攻关行动等活动保障高炉生产,共提出优化操作建议 58 条,组织



● 党员正在处理出铁弯钩积渣。

技术改进项目 1 项。

党建强则战斗力强。今年以来,该党支部以强力推进高炉稳定顺行和高效低成本冶炼为首要任务,不断强化党员骨干引领作用,用好党建引领“指挥棒”,奏响提效率降成本“最强音”,以生产经营管理成绩作为检验党建工

作成效的重要标准,真正把党建工作与生产经营深度融合、落到实处。通过加强过程参数管理和风险管控,科学合理地组织生产、强化工艺技术攻关,炉况保持稳定顺行。

一高炉继续保持高产稳产态势。截至 10 月底,该高炉生铁产量累计完成率为

110.2%,高炉利用系数超过了 2.8t/m³·d,焦比同比降低 10kg/t,煤比提高 130kg/t 左右,铁损达到历史最低水平,超额完成公司产量计划指标,保持高效稳定生产的良好势头,特别是以高炉利用系数为代表的主要经济技术指标创历史最优水平,吨铁成本持续优化降低;其中,月平均高炉利用系数比去年上升了 0.1t/m³·d,创西昌钢钒高炉投产以来单炉月最好水平。

指标优促成本降。围绕提效率降成本这个主线,该党支部认真组织开展“精心管控、确保炉况稳顺”“优化高炉操作技术、提高喷煤比”“优化工艺技术、提高球团使用比例”“精心操作、降低出铁次数”等共产党员工程和攻关活动,实现了高炉各项技术指标的持续优化提升;该高炉主要生产技术指标在去年下半年高水平的基础上,平均高炉利用系数、煤比分别提高了 0.114%,燃料比、金属铁损分别下降 7.1t/kg、0.96%,实现持续优化降低生铁成本;为进一步优化降低生铁成本提供更多技术保障。

进入四季度,面对钢铁市场存在的许多不利因素,该党支部积极通过不断创新党建工作载体,紧紧抓住党建促生产这一中心工作,更好地发挥党支部党员先锋模范带头作用,助力提质增效再上新台阶。

物探人情牵“阿涅尔”

■ 刘天狐 朱昱行 邱俊 丁鹏 苏展 宋伯舸 岳冰心

羌语“阿涅尔”,是物探人常说的石英岩。

11月 24 日,北川羌族自治县黑木崖神木寨的尔玛·吉米和族人,身披羊皮袄,擂动羊皮鼓,双手合十为远道而来的“贵宾”奉上了炙热的羌红。

岁暮天寒,东方物探公司西南物探分公司物探 201-211-255-259 联队承担的国内最大规模三分量三维地震勘探项目启动,在四川北川羌族自治县分布着上万口物探井位,大面积露出的石英岩下,是油气勘探的“甜点”。

项目钻井工序负责人唐静介绍道:“第五拉链工区地质结构复杂,集中了川内山地钻井全部难点。”地质复杂钻井难、语言不通协调难、密林陡崖搬迁难,很多井位耗费了大量精力财力,甚至亏损,叫人望而却步。

有人知难而退,有人问榜而来。杨天银机组,一行六人操着贵州口音,个个身体健硕,可扛起重达百斤的设备。凭借在深山里穿行的经验,剑走偏锋的搬迁思路,一路奋战,成为 5 线勇立潮头的团队。

杨天银机组正向石英岩遍布的 1059-1063 测线发起冲锋,为便于搬迁,他们随测线迁徙,就近住下,半山腰废弃数年的房屋又迎来了新的主人。

钻井班长邓宗钰管理着十几个这样的机组。这些年邓宗钰参与完成了 34 个项目,走遍了祖国大江南北,组织统筹经验丰富,也积攒了不少资源。



● 图为采集作业人员进入北川施工。

着组织对我们突击队的信任,冲着热情好客的老乡,无论如何都要拿下。”他说。

“在海拔 1800 米的云雾里测量,能见度低,没有信号,工作进度异常缓慢。”班长刘新华如是说。他是东方物探公司西南物探分公司测量一队的党小组长,也是项目测量组的单元班长。

最忙的时候,他收到了哥哥因肠癌去世的消息,在 20 平方米的小寝室里他捂着嘴悄悄哭,把噩耗埋进了心里。队上得知情况后,赶他回家,他却只在家里呆了一天就火速归队。他说,后序班组耽搁不起。

11 月中旬,季节带走了深山里冬日的最后一抹暖阳,秋雨寒山,幽雾晚烟,北川山除了荆棘丛林就是悬崖峭壁。测量组每天天亮就要上山,做好物理标记,为后续钻井、采集提供技术支撑。

“爸,这是哥从新疆给你寄来的特产,他去了新疆项目,要去好几年。”面对高龄父亲的追问,他说了谎。

再次回到项目上,他来不及悲痛立即投入到高陡地段激发点参加布置。

夜幕降临,神木寨的羌族村民与物探人围着炉火话家常,在表达通过油气之路把“跳沙朗、听羌笛、住羌家、喝咂酒、品羌食”等独特的羌族文化和优质农产品推广出去的同时,也汇聚了油气兴邦、治蜀兴川、打造四川盆地战略腹地的磅礴力量。

延伸阅读:

近年来,“映秀-北川断裂带”等十多个向斜断裂带组成的“龙门山前带”相继发现了一批中浅层气藏,双鱼石、平落坝等区块获高产工业气流取得重大突破,其中红星 1 井克服多个地质、工程难题考验,首次钻穿龙门山复杂推覆构造带并获工业气流,又一个万亿级气田有望揭开神秘面纱。

党的二十届三中全会召开前后,西南油气田公司加快推进四川盆地高质量上产 500 亿战略,建设国家千万方天然气产能基地、打造中国“气大庆”的新征程上,期望龙门山推覆带勘探开发获得新突破,共同推动中国超深层天然气勘探开发取得新进展。四川各族人民对四川盆地天然气工业取得跨越式发展也寄予了厚望。