

# 打通供应链 打造“共赢链”

## ——中国汽车产业“链”起全球

■ 新华社记者 李函林 杨绍功

第二届中国国际供应链促进博览会(链博会)26日至30日在北京举行,以“链”为纽带,发出“携手成链”“链接世界与未来”的呼声。“一条马路集一条产业链”“40秒下线一台车”……在当下的中国,供应链变“共赢链”的故事比比皆是。中国供应链产业链稳定强劲,为跨国企业发展提供持久驱动力,为世界经济复苏贡献宝贵确定性。

### 一款产品中的“协作链”

一款现代工业产品,往往集合多家上下游企业的优势和智慧,它背后的供应链是否稳定高效,是决定整个产业成功与否的关键,也是摆在每一个行业决策者面前的核心问题之一。

在德国博世集团董事会主席斯特凡·哈通眼中,这个问题的答案在中国。

最近,哈通来到中国,为设在江苏太仓的合资企业联合汽车电子有限公司太仓分公司三期工厂揭幕。博世计划明年在这家工厂实现第二代电桥批量生产,进一步提升其在中国市场的生产能力。

电桥是电驱系统的核心部件之一,是新能源汽车的关键零部件。这家工厂生产的电桥,将运往几公里外的下游企业,完成车辆组装。这种高效、紧密的协同模式能够实现,得益于当地强大的区域产业链优势。

“这充分体现了高效供应链的协作力。”哈通表示,中国在技术创新和产业链构建上展现

出令人惊叹的速度和活力,博世也因此能够和中国伙伴一起开发先进技术,并实现快速落地和快速交付。

德国联邦经济发展和对外贸易协会主席米夏埃尔·舒曼表示,越来越多欧洲企业选择在中国进行本地化生产。“过去一些零部件需要从中国进口,如今很多欧洲企业将供应链和产业链向中国转移,形成‘在中国,为中国’和‘在中国,为世界’的生产模式。”

业内人士普遍认为,高质量供应链不仅为产业规模化提供基础,更是保障产能稳定、推动技术迭代和提升市场竞争力的关键所在。正是这种贯穿上下游、“链”起全球的供应链优势,使中国新能源汽车产业在全球竞争中脱颖而出。

### 一条马路上的“产业链”

是什么样的中国供应链让跨国企业无法割舍?

博世太仓工厂位于太仓南京路,这里一条公路上就聚集着一条完整的产业链。太仓市工业和信息化局副局长殷伟介绍,得益于完善的产业链供应链体系,70%的汽车零部件都能在太仓实现配套。

殷伟说,太仓临江、临港、临沪,区位优势明显,产业配套成熟,吸引不少外企主动落户,不仅带动了上下游外资企业集聚,还促成本地数百家企业与外企协同生产和创新。如今,太仓已形成涵盖700多家汽车零部件上下游配套企业的产业集群,其中外资企业超过200家。

聚链成群、集群成势,太仓的汽车产业集群发展正加速推进。在这里,完善的供应链产业链打造了一条“共赢链”,通过紧密协作实现价值共创与共享,成为中国供应链韧性与创新力的生动缩影。

作为制造业大国,中国是全球最重要市场之一,拥有完整的供应链体系,几乎所有商品都能以更高效率和更低成本找到合适的供应商。在很多跨国企业眼中,这是“中国制造”的核心竞争力,也是跨国公司持续深耕中国市场的关键原因。

据特斯拉公司制造副总裁宋钢介绍,特斯拉在中国的成功,也是中国供应链的成功。特斯拉与中国供应商紧密合作、相互支持,已成为不可分割的整体。在这种合作模式下,特斯拉上海超级工厂每40秒下线一辆汽车,成为这家美国企业的全球出口中心。

德国杜塞尔多夫工商会主席安德烈亚斯·施密茨表示,中国的供应链体系不仅完善,还展现出极高的敏捷性与灵活性。稳固的产业链基础和强大的韧性,为外资企业在中国深度发展注入信心与动力。

### 一台展会上的“共赢链”

中国是全球产业链供应链合作的参与者、受益者,也是坚定的维护者、推动者。链博会正是促进各方加强沟通、深化合作、共谋发展的重要国际平台。

链博会突出一个“链”字。此次展会不仅集中展示新技术、新产品和新服务,还充分展现



● 6月19日,在江苏省太仓港经济技术开发区博马(苏州)控股有限公司,生产技术人员在生产汽车涡轮增压器产品。

各行业上下游关键环节的紧密协作与深度融合,彰显供应链生态“你中有我、我中有你”的独特优势。

本届链博会国际化水平显著提升,吸引了包括世界500强企业在内的600余家中外企业和机构参展。境外参展商占比从首届的26%上升至32%,覆盖近70个国家,其中欧美参展商占境外参展商的比重达50%。

链博会正成为全球企业关注焦点,其平台效应和影响力吸引着越来越多的国际企业积极参与,共同探索合作新机遇,推动全球供应链互联互通。

“今年,我们将在第二届链博会的智能汽车链展区亮相,期待通过展会进一步促进行业交流与合作,推动智能化与可持续供应链的转

型与创新。”博世集团中国区总裁徐大全说,在当前全球汽车产业转型的大背景下,链博会的举办对于这一行业具有非常重要的意义。

据中国国际贸易促进委员会副会长张少刚介绍,链博会更注重供应链上中下游企业的长期合作和共同发展,中外企业以联合展台形式参展是第二届链博会的一大特色。在展台分布和展区设置上,链博会更加突出“链式”思维,全流程展示各链条上中下游重点环节,推动大中小企业聚链成群、优势互补。

以链博会为桥梁,中外企业正携手构建更加高效、稳定的全球供应链网络。“链接世界,共创未来”,中国为世界打造开放性国际合作平台,为全球企业提供共创价值的空间,让供应链真正成为“共赢链”。

## 锦江区应急局 举办重点监管企业 依法履职能力提升 专题培训

为扎实做好本区“进万企、解难题、优环境、促发展”常态化服务企业安全生产工作,推动安全与发展良性互动,11月26日下午,四川省成都市锦江区应急管理局举办全区重点监管企业依法履职能力提升专题培训班。局主要领导及相关负责同志、区内危险化学品和工贸行业重点企业主要负责人及安全生产管理人员共计50余人参加培训。

本次培训特邀成都市应急管理综合行政执法总队危险化学品执法支队陈治斌队长进行专题授课,重点围绕“监管与执法、履行管理职责、识别安全问题、事故调查处理”四个维度进行了深入细致的讲解,为企业解答“如何落实企业安全生产主体责任、如何正确理解法律法规、准确把握重大隐患判定标准、提升隐患排查治理的能力”等四大焦点问题,并就坚决防范遏制生产安全事故提出意见建议。培训内容深度契合企业生产经营实际,既有理论知识的解读,又有实际案例的分析,信息量大、操作性强。参加培训的同志认同度高、反响良好。

通过此次培训,进一步提升了企业全员安全生产责任意识,强化了企业负责人精准履职的法律知识和业务能力,压实了企业安全生产主体责任,为全区经济社会高质量发展创造了有利条件。

(崔馨园)

## 河南油田塔河二部 确保安全效益双丰收

当前,正值冲刺四季度,全力完成年度各项任务目标的关键时期,河南油田采油二厂塔河二部以持续推进“批评与自我批评专项会议”所制定的措施,狠抓措施效果,确保今年安全稳定、外创效益双丰收。

针对集输、采油业务运行过程中存在的主、副岗职责不清晰,安全责任落实到位等问题,塔河二部根据实际情况,分别对集输、采油工作制定了《井站巡检任务清单》,细化和明确了主岗、副岗工作职责以及所达到的标准。打破了主岗负责、副岗少负责的管理弊端,明确了任务标准和责任目标,确保安全生产人人有责,做到工作有安排、有落实、有反馈的闭环管理。

井站高效运作,班站长在其中起着关键性的作用。随着西北油田管理的不断提升,设备的更新迭代,新的标准、管理要求也不断出新。鉴于此,塔河二部充分利用每周例会的时间,学习管理标准和新规定,不断提升班组长现场检查 and 排查问题的能力。同时,通过例会,各班排查出的问题交流,进行分享、举一反三,共同提高。

临近年关,天气骤冷,极寒天气直接影响着各项工作“收官”。塔河二部党支部加大人文关怀力度,发挥好班组“网格化”管理优势,及时掌握员工思想变化、身体状况、休假需求,加大“一对一”的帮扶力度;坚持“职工利益无小事”,职工提出的问题和要求,塔河二部都一一进行答复或解决,捋顺职工情绪,解开职工心中的“疙瘩”;职工食堂积极调整食谱,保证合理膳食;定期开展职工健康体检、提醒;更新职工文体娱乐用具、丰富业余文化生活等硬件保障措施,让职工工作舒心、生活开心。(焦双喜 胡强)

## 技术革新与行业赋能

### ——专访智慧物流创新者王东

■ 陈若琳

在中国智慧物流领域的技术版图中,王东无疑是一个不可忽视的名字。从百度的技术团队成员,到满帮集团的首席技术官,再到如今不断推动物流数字化转型的行业典范,他的职业轨迹勾勒出了一位技术创新者的非凡历程。为了探索他在智慧物流与计算机技术领域的深刻思考与前瞻分析,笔者在满帮集团总部会议室与王东先生进行了一场对话。

初次见到王东,他正从 ArchSummit 全球架构师峰会中走出,手中拿着详细的会议纪要。即使身为行业杰出人物,他依然保持对技术前沿的敏锐关注与好学精神。这种对技术和行业的热情贯穿了他的职业生涯。“我一直认为,技术的价值不在于炫技,而在于解决问题和创造实际价值。”王东开门见山地说道。王东并未止步于单纯的技术研发。他深知,技术的真正价值在于能够转化为行业的实际应用。因此,他在加入满帮集团后,致力于智慧物流领域的开拓性探索。在担任满帮首席技术官期间,他主导开发了“满运宝”——一款基于人工智能技术的公路物流运力服务平台。

谈到“满运宝”项目,王东的语气中流露出一丝自豪。他回忆道:“当时的物流行业面临诸多问题,尤其是资源匹配效率低、空载率高等痛点。我们希望用技术赋能行业,用

AI 算法优化货运匹配,帮助企业降低成本,同时提升整体物流效率。”事实证明,“满运宝”取得了令人瞩目的成果,其智能调度算法使匹配效率提升了30%以上,而空载率的显著降低更为平台客户每年节省了数亿元的成本。

“技术与行业深度融合的过程并非一帆风顺。”王东坦言。他指出,物流行业的复杂性和多样性决定了技术落地的难度。“我们不仅需要考虑算法的优化,还要面对来自行业传统惯性的阻力。”但在他看来,任何技术变革的过程都伴随着不确定性,而真正的创新者应当具备迎难而上勇气。在满帮集团,他参与了多个涉及数据中心优化的核心项目,其中之一便是“集群系统及运行方法、电子设备和储存介质”的研发。这一技术通过动态负载均衡和智能任务分配,显著提升了系统处理效率,被视为满帮集团技术架构中的一项重要突破。“那段时间,我深刻体会到技术在面对海量数据处理时的瓶颈,而打破这种瓶颈的关键是创新与勇气。”王东补充道,推动技术落地需要的不仅仅是专业技能,更是对行业需求的深刻理解。在满帮,我们的核心任务不是开发一款炫酷的技术,而是确保它能够切实解决行业问题,让物流企业能够看到技术所带来的直接效益。”这种对实用性与创新性的平衡,使得王东在业内赢得了广泛的认可。

当笔者追问,是什么支撑他不断突破技术与行业的边界,王东的回答掷地有声:“是

责任感。技术不仅是我的职业,也是我的使命。我希望通过自己的努力,为行业创造更多价值,为社会带来更深远的影响。”

除了技术开发,王东在行业趋势的分析上也展现出极强的洞察力。他认为,未来的智慧物流将呈现出三大核心趋势:自动化、数据驱动与绿色发展。“自动化技术将进一步减少对人工操作的依赖,而数据驱动则能够帮助企业作出更精准的决策。至于绿色发展,这是我们行业必须肩负的责任,通过优化路线和减少碳排放,为环保事业贡献力量。”

以“集群系统及运行方法、电子设备和储存介质”为例,王东进一步阐述技术如何助力行业绿色发展。“这一技术通过优化计算资源的分配与利用,显著降低了能耗,特别是在高频率任务处理场景中,其节能效果尤为突出。这不仅是对企业运营成本的节约,更是对全球碳中和目标的有力支持。”

这一观点让笔者联想到近期的一项行业调查,数据显示,物流行业在全球碳排放中占比接近8%,而像王东这样的技术创新者,正是减少这一比例的重要推动力量。“我始终认为,技术不是孤立存在的,而是为社会服务的工具。只有当它为行业、为环境、为人们的生活创造实际价值时,它的意义才是完整的。”

王东对技术人才的培养也有独到的见解。他强调,技术创新离不开人才的支持,而人才的培养需要兼顾理论与实践相结

合。“在满帮集团,我们搭建了开放式技术平台,鼓励年轻工程师尝试新想法,并为他们提供实际场景的测试环境。这种模式大大加速了创新周期,也提升了团队的整体技术能力。”

他说,技术团队不仅是企业的支柱,更是推动行业发展的核心力量。“我希望通过团队的努力,打造出一批既能理解技术又能解决实际问题的复合型人才,他们不仅会为企业增值,更会成为行业进步的中坚力量。”

问及未来的计划时,王东坦言,他希望在智慧物流技术的国际化上有所突破。“物流是全球化的产业,技术的边界不应该受限于地理位置。未来,我希望将我们在中国积累的技术与经验推广到全球市场,让更多企业和消费者享受到技术带来的便利与高效。”他提到,国际化不仅是技术的输出,更是与全球同行的深度对话。“我们可以在彼此的实践中汲取经验,找到共同解决行业难题的方法。例如在北美,物流网络的复杂性对技术的要求更高,而我们的技术正好能够为这一市场提供有效支持。”

采访结束时,王东再一次提到他一直以来坚持的信念——技术不仅是工具,更是驱动力的。他的职业生涯是一部技术与行业深度融合的生动范例,也是一段关于探索与责任的旅程。在智慧物流的时代浪潮中,像王东这样兼具技术实力与行业洞察的领军人物,注定将在未来继续扮演重要角色。

## 华塑股份“七大平台”打造安全生产新格局

淮北矿业集团华塑股份依托数据采集、综合安防管理、特殊作业电子票证、人员定位和融合通信等系统,搭建“互联网+危化”七大安全风险管控平台,持续提升安全生产管控智能化水平。

**重大危险源管理平台。**通过安全风险管控平台,接入重大危险源风险点位,结合视频监控、电子围栏等建立预警模型,实现对重大危险源全面监测和人员防聚集管理。强化现场异常工况处置与罐区储量管控,部署高空鹰眼和红外感知系统,实现全天候、全时段监测。

**作业许可与过程管理平台。**将特殊作业、

检修作业、安全技术措施审批过程信息化、规范化、程序化。通过生成标准化电子作业票模板,与承包商管理系统结合起来,确保雇佣具备安全资质的人员持证上岗。

**双重预防机制信息平台。**针对完整且独立的空间,从物料、环境、工况等方面进行风险识别,建立岗位排查清单。通过系统自动发起任务、对应区域划分、主动排查隐患、手持端与PC端并用互联等功能,形成横到边、纵到底的立体网格化管理结构,实现风险管控无盲区、隐患排查无死角,双机制运行全覆盖。

**线上+线下培训平台。**推行培训积分制管

理,依托淮北矿业集团培训信息化平台,针对性开展安全教育培训。发挥华塑股份化工实训基地作用,根据职工岗位设置培训“套餐”,推进喜培乐训、精培善训、真培实训。

**异常状态监控平台。**配备23个移动布控球、38个手持终端和1230部在线视频,对作业环境及异常状态进行监控,实现对作业过程中人员不安全行为的在线监控和报警,确保系统在极端天气、事故灾害等特殊情况下安全运行。

**承包商管理平台。**建立完善承包商人员电子档案,与特殊作业、人员定位等系统对接,落实“三问三查一管控”要求。结合数字门

禁系统,严格承包商人员变更管理,做到与华塑职工同对待、同管理、同考核。

**能源管理平台。**通过能耗在线监测平台对企业能源数据点位在线采集、计算、分析及处理,动态展示能源管理统计报表、平衡分析。进一步优化能源消耗、动态调度及能源设备运行,提升能源管理水平。

“下一步,我们将增加AI视频监控和开发训练视频AI模型,实现对人员‘三违’、车辆违规和火灾报警等自动监测,以科技搭台,数字赋能,为安全生产保驾护航。”华塑股份安全负责人表示。

(陈春秋)

## 唐家河煤矿保持瓦斯“零报警”“零超限”

瓦斯不治,安全生产无从谈起。今年1月1日至11月19日,川煤集团华荣能源公司唐家河煤矿保持“零报警”“零超限”。从“治得住”向“治得好”质变。该矿如何寻得瓦斯治理“最优解”?听笔者一道来。

**瓦斯管控“严”字当头。**该矿坚持“瓦斯报警超限就是事故”“防报警、防超限就是防事故”的瓦斯治理理念,严格落实瓦斯治理“一矿一策”“一面一策”措施,每周由总工程师主持召开一次“一通三防”专题会议,解决所需人、财、物,确保瓦斯超前治理。坚持瓦斯日研判、日分析制度,对可能存在的风险、隐患进行全面分析梳理和整改。瓦斯监测监控系统

配备专职值班人员,24小时监视井下作业地点瓦斯涌出情况,发现异常及时向分管领导 and 调度值班人员汇报解决。

**瓦斯抽采应抽尽抽。**今年以来,该矿进一步完善瓦斯抽采方案,通过高位钻孔、低位钻孔、顺层钻孔、斜角钻孔等“四位一体”立体卸压抽采技术,确保瓦斯应抽尽抽。同时,该矿采取挂牌打钻施工作业,优化劳动组织,定期组织通风、地测、调度和抽放队召开打钻作业现场会。对瓦斯区域的地质条件、施工条件、参数调整、抽采效果进行全面评价,建立瓦斯抽采全过程视频监控和验钻机制,杜绝假打钻、假验收、假进尺现象发生,确保瓦斯抽采



● 抽采打钻

动态达标。**设备维护一丝不苟。**该矿将各施工作业点的监测传感器、信息连线、风门风筒、喷雾

消尘等装置和设备全部包保到人,加强抽采系统、防火系统、监测监控系统的维护,定期开展矿并主风机、备用风机转换试验和风电闭锁试验,确保通风系统稳定运行。真抓抓好瓦检员安全思想教育和交接班管理,以“从严之力”推进标准化作业,杜绝空班、漏检、假检现象的发生。

此外,该矿加强技术培训,利用班前会、每周学习日,采用“模拟操演+点评”的方式进行实操培训,灵活开展“每日一题”“有奖问答”,抽考瓦检员、抽采工“明白卡”知识点,提高通防队伍业务水平和综合素质,齐心协力“关虎入笼”。(王五洲)