

标杆班组是这样炼成的

在北重集团服务保障事业部动力能源分公司生产一线,有一个由 23 人组成的团队:团队人员头戴安全帽,脚着绝缘鞋,身上时常沾满油污,脸上往往挂着汗渍。他们就是北重集团标杆班组——电力运行部检修班。成立 8 年来,检修班的成员虽然有变化,但这个标杆班组勇当设备高效运行守护者、当好企业安全生产推动者的职责与信条始终没变。

“我们检修班有 23 个人,平均年龄 45 岁,主要负责公司电力设备设施的运行管理及维护试验工作。”服务保障事业部动力能源分公司电力运行部检修班班长杜强介绍说,“他们是电气设备的守护神,上能登高空,下能钻地沟,他们不怕脏不怕累,登上高空擦、拆、换,钻进地沟爬、卧、测,常常满身泥污,是最脏、最累的人。”

虽然检修班工作环境比较复杂多变,但检修班的成员都勤奋肯干,战胜一个又一个困难,年度设备检修率、完好率达到 100%,圆满完成年内交给的各项供电设备安装及检维修任务,受到各级领导的肯定。连续 3 年获评公司“先锋号示范班组”荣誉称号。

“我的工位我负责”

“公司那 1300 余台套设备可是我们的宝贝,我们像守护自己的孩子一样守护它们”“因为各种设备是公司履行强军首责、创造经济效益的基础,如果故障停机,影响会非常大,所以我们对设备的巡视、检查和消缺非常重视,做好定期的维护工作,处理突发故障,要像作战一样,速战速决。”动力能源分公司总经理李国

华说。

检修班作为公司一个重要的小团队,每个人都清楚检修工作的重要性。“检的是思想和态度,修的是使命和能力”,他们在思想和态度上提出“我的工位我来负责”,在使命和能力上提出“我的工位我能负责”。

针对今年降雨量大的问题,为预防洪涝灾害的发生,检修班未雨绸缪,加装防线,雨中加强巡视,夜间值班防汛防汛,精准应对突发情况,确保可靠运行。2024 年,检修班全力组织抢修 31 次,累计处理 2942 高压电缆短路击穿故障抢修,5t 电渣炉前高压电缆短路故障抢修,1#LF 炉炉前高压柜断路器各类故障、事故隐患 42 处。完成了重要会议、重大活动期间输电线路和供电设备巡视、驻守维护工作 70 次。

“哪里有故障就冲刺到哪里”

检修班师傅们哪里有故障就冲到哪里去,随时有任务随时出发。

“爸爸要和叔叔们一起去抢修了,你乖乖和妈妈待在家,一起照顾好妹妹。”产假还没有休完的“二胎奶爸”李永青轻声细语地和女儿叮嘱完,就匆忙赶往现场。

10 月 28 日,接到 1#LF 炉高压柜紧急抢修任务,检修班第一时间集结抢修力量前往抢修现场。燥热的高压室,狭小的维修空间,增加了抢修工作的难度。迅速确定维修方案后,抢修人员 4 人一组分为 4 批,分别对四面高压柜的套管瓷瓶同时进行拆除,汗水流过脸颊,又打湿领口,在抢修人员熟练的协作下,挑灯夜

战连续作业 13 个小时,终于在次日凌晨 4:50 完成抢修恢复送电,高压柜异常放电声音消失,运行正常。

“工作 40 年了,夏天户外作业有时候 30 多度,冬天最低零下 30 多度,我们一起经历了很多酷暑和严寒。”张万春回忆起来。

年初,检修班参加了公司试验基地 155 供电项目电力外网和配电室安装工程,现场天气异常寒冷,温度达到了零下 20 多度,安装过程基本也不能带厚手套,冻得手指有些僵硬时,只能塞进自己的胸口温暖一下。

面对工期紧、任务重、天气恶劣等情况,张万春主动请缨长期驻留在项目现场,检修班前后选派 12 名骨干参与项目,通过运行部精心策划、倒排工期、顺排工序,采取多个施工点面同时施工,历时一周,抢在风雪来临前完成 1100 余米的电缆敷设,3 面高压柜、3 面环网柜,2 面电容器柜和 4 面低压配电柜的安装以及 1 台变压器的上位等任务。

在保证自身电气系统稳定可靠运行的同时,检修班切实发挥专业技术优势,全力以赴做好厂内工程项目实施和服务保障工作。完成防务事业部试验基地 155 项目配电工程以及特钢事业部机械式真空泵供电外网工程等 11 个工程项目的建设

让技改创新赋能安全

在日常管理过程中,检修班不断创新思路,以提升职工业务技能和自身专业素质为目标,常态化开展岗位练兵和技术比武,全面培育职工自主学习、岗位成才能力,用心构建职



工成长成才良性机制,切实为班组创新创效增添新活力。

善于学习和勤于钻研,以及对工作认真负责的态度,造就了检修班组这个优秀的小团队。为培养高素质、高技能、适应性强的技能型班组,检修班结合人的安全行为治理,运行部广泛开展劳动竞赛、岗位练兵和技术比武活动,确保每名检修人员会操作、会保养、会排除故障,懂设备原理、构造、性能和工艺流程,达到设备熟悉过硬、操作过硬、复杂条件下判断和预防事故过硬、设备日常维护过硬能力,为班组的自动化运行提供安全、可靠的保障。

检修班充分发挥优秀业务骨干作用,广泛开展“师带徒”“老带新”活动,把技术课堂搬到生产现场,由事业部科技带头人苏明政等

一批富有经验的老师傅向新入职班组成员传授安全操作、专业知识等方面的经验和技能,他们不吝传授技术方面的知识,每次故障的处理,都会结合所属部分的电气原理图进行分析、毫无保留地和班组内成员讲解排查思路,通过“传道授业解惑”,帮助职工快速提高处理问题的能力;同时,师傅们加强对青年职工爱岗敬业、工作作风等方面的教育引导,全面提升了职工的技能水平、服务水平、协作能力。

“安全生产是企业发展的基石,作为电力运行的一线职工,我们将工作中发现的问题转化为创新课题,也是为公司电力生产安全稳定添砖加瓦。”杜强颇为自豪地说。

(赵子超)

恒升公司：练好安全管理“四字诀”

近年来,川煤集团恒升公司提高安全站位,持续推进安全文化建设,练好安全管理“四字诀”,营造了良好的高质量发展安全环境。

压实责任,克服一个“难”字

安全文化建设是一项长期的、艰苦的、具体的系统工程,尤其是职工安全意识的转变十分困难。对此,恒升公司树牢全局观念,认真凝练并践行“平安系着你我他”的安全理念、时刻绷紧“安全之弦”。

一方面在加强安全政策法规学习的基础上,按照“重点突出、针对性强、操作性强”原则,从量化条款,突出岗位特性,突出考核重点,对各级各类人员安全生产责任制进行全面梳理,修订完善相应条款内容,并层层完成签订,进一步压实每个人的安全责任。另一方面加强经验总结,大力宣传安全生产先进典型和工作经验,同时曝光反面案例和人物,坚持、传承各单位在安全管理中的好做法、金点子,不断强化安全管理。

加强培训,把握一个“实”字

企业增强职工安全意识、提高职工安全技能是一个循序渐进的漫长过程。恒升公司立足目标任务,结合实际,准确把握,有序推进各种形式的安全培训。

一是将安全管理制度和岗位操作规程作为学习重点,广泛开展集中学习、宣讲辅导、谈心交流。二是将“硬制度”与“软文化”完美结合,在现场通过广告机、安全宣传标语、牌板、橱窗、文化长廊、安全板报、墙报等载体持续开展安全意识和能力培训,打造安全文化视听教案,潜移默化地熏陶引导职工。三是不定期开展行业案例反思活动,观看警示片,形成强烈的视听冲击,以更直观的方式不断培养职工安全“惯性”。

强化管理,注重一个“深”字

在安全文化建设中,最关键的是要把抽象的理念、科学的知识具体落实到每个职工身上,落实到每个工作环节中。恒升公司大胆推陈出新,不断丰富安全管理新方法,确保企业安全稳定发展。

一是加强现场安全管控,开展安全风险源辨别,开展安全打卡行动,建立领导人员挂包督导机制,建立重点人员监察机制,注重现场人员情绪疏导和管理。二是加强项目部安全管理,进一步规范项目部、站点目视化管理。三是广泛开展针对性安全活动,常态化开展手指口述、理念抽背和“师带徒”等活动,传播安全理念、营造安全氛围。四是坚持科技保安,大力弘扬公司创新精神和底蕴,加大安全装备投入,实施技术改造、技术创新和管理进阶,积极开展合理化建议和五小创新工作,推动新设计、新技术、新工艺、新设备、新材料应用,积极营造本安环境。

强化考核,突出一个“严”字

严格考核之于安全管理的意义不言而喻。恒升公司坚持“客观、科学、完善”原则,严格考核,克服安全工作流于形式、应付检查的弊端。

一是牵住考核“牛鼻子”,突出针对性和实效性,狠抓制度建设,修订原有制度,积极搭建“分级管理、逐级负责”责任体系,层层细化任务,构建主要领导主抓、分管领导牵头落实、主管部门具体组织、二是强化考核应用,个性化制定安全考核指标,把动态过程考核和定期考评结合。三是狠反“三违”行为,发现后严肃处理,不手软、不姑息、不迁就,抓好典型事故案例讲述,确保安全工作落实执行到位。

(陈瑜)

丁大伟荣获国际摄影大奖,用镜头定格“冬之恋”

近日,39 岁的中国摄影师丁大伟凭借其作品《Winter Love》,在国际摄影大奖 PHOTOVIVO SALON 中脱颖而出,荣获“PhotoVivo 金牌”大奖。这一奖项由 PID Color Class OPEN Section 评选颁发,是摄影界权威赛事之一,代表了摄影艺术的至高水准与荣耀。此次获奖标志着丁大伟个人艺术成就的突破,彰显了中国摄影艺术在国际舞台上的独特魅力。

艺术之外的艰难起点：从平凡到非凡的奋斗历程

丁大伟的成功充满挑战与不屈。他出生于中国偏远山村,生活条件极为艰苦。学校距离遥远,每天需步行数公里上学。初中毕业后,为减轻家庭负担,他选择了技校学习机械加工,但高昂学费使家庭债台高筑。不到一年,便加入青岛海尔实习,为家中分忧。

然而,贫困的环境经历塑造了他坚韧不拔、脚踏实地的性格。并利用业余时间学习 DJ、主持等技能,为日后多元职业发展铺平道路。

辞去海尔的工作后,丁大伟毅然踏上全国奔波的旅程。从山东的潍坊、青岛、烟台,到浙江的嘉兴、台州,再到江苏的苏州和南京,他辗转多个城市,担任 DJ、主持人、舞台总监等不同角色。这让他见识到广阔的世界,积累了丰富的经验。

每到一个新城市,他都努力融入当地文化与生活。不断与不同领域的艺术家交流。他在舞台表演中学会如何调动观众的情绪,在策划活动时掌握了如何抓住细节以打造精彩瞬间。这提升了他的职业技能和艺术视野。

在此阶段,他也开始将目光投向摄影。在每一个城市中奔波时,都会随身携带相机。用镜头捕捉生活瞬间,从普通人身上找到灵



感,并将这些画面化为心灵深处的故事。这些素材成为他步入摄影领域的灵感来源。

摄影与互联网的交融：从行业创新到艺术表达

2011 年,丁大伟定居苏州,开始涉足舞台策划、酒吧投资等行业,逐步积累了第一桶金。然而,他敏锐察觉到互联网和数字化内容的潜力。在短视频平台兴起之初,迅速转型进入直播行业,与巨人网络、陌陌、抖音等平台合作,成为业内知名的第三方服务商。

丁大伟在短视频行业的成功,引领他进入摄影的世界。通过短视频的制作,教会他如何通过镜头讲述故事,而摄影给予他更多

的自由创作空间,去探索光影、色彩与情感之间的微妙关系。丁大伟的摄影作品充满情感的张力,通过镜头表现人与人的细腻情感,以及人与自然的深刻联系,用直观的方式传递情感与思想。

《冬之恋》作为丁大伟创作的代表作之一,呈现出情侣在冰雪中的温馨瞬间。画面中,冰雪覆盖大地,与两人传递的温暖形成鲜明对比。在画面中感受到情感的冲击力。丁大伟巧妙地捕捉情侣间温暖的互动,而寒冷的背景则形成强烈的情感反差,从而让观众深刻感受到爱情的力量。

社会责任与创新理念：赋能行业与个人成长

丁大伟的成功也体现在对社会责任承担。在直播和短视频行业,他致力于培训新人主播,通过团队化运营帮助他们找到适合自己的发展路径。并通过每日早晚会、团队复盘总结等方式,提升执行力和凝聚力。

此外,他还在摄影创作中将社会问题融入艺术表达。例如,聚焦家庭矛盾、情感问题,通过真实的故事帮助观众找到共鸣与解决方案。丁大伟认为,艺术不仅仅是为美服务,也应担当社会服务。通过摄影作品的发布,他希望能够影响更多人,以积极的态度面对生活中的挑战。

未来,他计划在摄影领域继续深耕,将艺术表达与行业发展相结合。他也希望探索海外市场,通过国际平台传播中国文化和艺术,尝试与更多领域的艺术家合作,创造更大的社会价值。

向未来出发：艺术与人生的新篇章

对于丁大伟而言,这次国际摄影大奖是新的起点。他计划将摄影作为生活的一部分,将艺术创作与个人成长深度融合。他坚信,通过不断突破自我,在艺术道路上会走得更远。

丁大伟的成功也体现在对社会责任承担。在直播和短视频行业,他致力于培训新人主播,通过团队化运营帮助他们找到适合自己的发展路径。并通过每日早晚会、团队复盘总结等方式,提升执行力和凝聚力。

此外,他还在摄影创作中将社会问题融入艺术表达。例如,聚焦家庭矛盾、情感问题,通过真实的故事帮助观众找到共鸣与解决方案。丁大伟认为,艺术不仅仅是为美服务,也应担当社会服务。通过摄影作品的发布,他希望能够影响更多人,以积极的态度面对生活中的挑战。

未来,他计划在摄影领域继续深耕,将艺术表达与行业发展相结合。他也希望探索海外市场,通过国际平台传播中国文化和艺术,尝试与更多领域的艺术家合作,创造更大的社会价值。

向未来出发：艺术与人生的新篇章

对于丁大伟而言,这次国际摄影大奖是新的起点。他计划将摄影作为生活的一部分,将艺术创作与个人成长深度融合。他坚信,通过不断突破自我,在艺术道路上会走得更远。

除了深耕摄影艺术,他还希望在短视频和直播行业引入更多原创内容,帮助普通人实现个人品牌的突破。他认为,互联网的本质是连接,而艺术则是情感的桥梁,通过两者的结合,可以创造出无限可能。

丁大伟用他的一生诠释了“从平凡到非凡”的力量。他说:“人生就像摄影,最美的瞬间往往藏在无数次尝试之后。只有坚持按下快门,才能捕捉到动人的画面。”未来,我们期待丁大伟在艺术之路上继续书写新的辉煌,点亮更多人的心灵。

(张强)

实事办好 好事办实 山东能源蒋庄煤矿：民生实事绘出幸福底色

倾听民意,办好实事……今年以来,山东能源枣矿集团蒋庄煤矿以“我为职工办实事”为出发点,以服务职工群众需求为落脚点,坚持把职工的“点滴小事”当成“心头大事”,用心用情用力解决职工群众急难愁盼的问题,擦亮便民利民惠民底色,提升了职工的幸福成色。让我们透过三组镜头感受一下该矿如何将“民生清单”变成“幸福账单”的。

镜头一：职工食堂“吃”出新花样

“听说最近咱职工食堂的‘小吃街’又新上了米线,味道还不错,下班一起去食堂尝尝吧。”

“最近食堂上了不少美食呢,好几天没去了,今天去尝尝……”

满足职工的胃先从职工舌尖上的美味开始。蒋庄煤矿食堂在职工“食”事上做文章,相继实施厨师挂牌服务,设立“日食谱”制度,建立“网上”预约订餐服务,一件件“食”事的新变化,让职工得到了“舌尖”上的满足。

该矿职工食堂千方百计增加饭菜品种花样,每天保证中锅菜、合盘菜不少于 33 种,在保证特色小炒、小火锅、小砂锅的基础上,每天至少更换 4 种中锅菜、6 种合盘菜,相继推出了匹配就餐职工需求的“小份菜、半份菜”,让职工随时吃上可口满意的饭菜。

想吃什么,让职工自己说了算!该矿职工食堂增设了“想吃的菜”意见征集簿,让职工通过意见簿、二维码随时收集更新“日食谱”,职工不仅能提前点菜,还可以让职工每日用餐的期待值拉满。

不仅如此,为方便中班、夜班职工就餐需求,职工食堂还建立网上职工“智慧”点餐群,将“线下买”改成“线上点”,职工可以通过微信群了解当天的饭菜品种,提前预定自己喜欢的菜品。

镜头二：职工澡堂“洗”上舒心澡

“天气变冷,现在上井后,我们洗完淋雨再泡个热水澡,顿时感觉全身暖暖的,特别舒服。”该矿职工李刚说。

民生连着民心。为了让职工在冬季能洗

个热水澡,该矿通过调研和比较,最终选定采购两台空气能,不仅能达到水温要求还可以达到节能减排目标,一举两得。如今,每天浴室的温度都能达到 40 度以上。职工上井后能舒舒服服地泡个热水澡,洗去一身的疲惫。

同时,该矿建立职工胶靴清洗室,安装 4 台矿靴清洗机、胶靴自助烘靴棚 1536 个,方便职工对胶靴进行清洗、烘干、杀菌,解决职工“足下之忧”。在此基础上,加强水温水质检测,确保水质达标、水量充足、水温适宜。同时定期检查淋浴头喷洒情况,对水流不畅通以及损坏的淋浴头及时更换维修,为职工创造良好洗浴环境。

不仅如此,该矿还持续开展下井工作服“收、洗、叠、放”一条龙服务,确保让每一名职工每班都能穿上舒适干净的工作服。今年以来,完成了 3500 余身新公管服的领用发放。

镜头三：职工公寓“住”上温馨屋

走进该矿职工公寓,阵阵空调暖意吹散

了冬日的寒冷,整个人都舒服起来。

为了让职工过个暖冬,该矿对单身宿舍住宿人员进行清理整顿,建立完善了住宿管理档案,并按照单位、班次对住宿人员重新安置调整,为单身职工公寓配备安装了 130 台空调,让职工感受到家的温暖。

空调安装到位,售后也及时跟上。他们通过建立公寓微信群,职工“红管家”服务站等一系列贴心服务平台,及时对空调问题进行搜集,并联系专业维修人员进行全面维修,全力做好职工的售后服务工作。

不仅如此,他们牢固树立“环境高规格、标准精优美”住宿服务理念,设立公寓服务管家包保住宿服务,实行“一站式”管到底、一根标尺量到底;制定包保专项管理制度,从服务标准入手,对标一流酒店服务模式细化《职工公寓管理规范》,培训专业服务人员,制定 24 小时服务流程。针对室内外、公共区、洗浴区等实行专业化服务,室内物品保持定置码放,室外环境实行动态保持,服务台账张贴专属“达标码”,让公寓服务做到“持证上岗”,成为矿山的一道靓丽风景线。

(李平)