钻井进尺突破 10 万米

油田页岩油钻井施工

11月21日,随着70682钻井队施工的

2022年7月,胜利西南分公司抽调5

70682 队丰页 1-1-A11HF 井钻达 800 米井

深, 胜利西南分公司全年进尺突破 10 万米,

支钻井队,从川渝工区到胜利东部参与胜利

齐阳页岩油国家级示范区建设。胜利济阳页

岩油国家级示范区是国家能源局批准设立的

中国三大国家级页岩油示范区之一, 也是我

能否实现示范区页岩油规模效益开发,

国首个陆相断陷盆地页岩油国家级示范区。

关系到胜利油田未来的发展和建设。2022年

10月21日,该公司70682钻井队在胜利济

阳页岩油国家级示范区施工的第一口油井开

钻,该井完钻井深 5842 米,钻井周期 94.69

然而,近百天的钻井周期,卡住了胜利页

岩油低成本规模效益开发的"脖子"。为了解

决这一难题,胜利油田分公司、胜利石油工程

公司、经纬公司形成兵团作战模式,实现无缝

隙配合,参战单位也把各自的职能发挥到极

推进开发部署和工程实施, 经过三轮次的选

钻井、合成基钻井液、精细控压钻井、抗温旋

导+降温设备"为核心的优快钻井技术,实现

从"打得成""打得快"到"打得好"的革命性突

为配合这一战略部署, 西南分公司建立

了页岩油项目工作专班,大力推行精益管理,

制定17项改善措施,集全公司之力,全链条

细化压实责任、全方位推进提质、提速、提效、

节约中完周期8小时。搬迁节约33小时、平

程公司难动用项目部的大力支持下,该公司

坚持以技术先导优势破解难题,制定了《复合

盐钻井液体系推荐做法》等 4 项技术措施,修

订了7项技术管理制度,通过大数据手段,对

近年来探井、页岩油气井的地层和勘探数据

进行详细分析,在此基础上对"水平段钻井提

页区块施工井机械钻速提高了55.20%、钻井 周期缩短 52.63%、钻完井周期缩短 45.58%,

第三轮比第二轮井降低 9.95%。在丰页 1-

钻井施工最快纪录,将区块页岩油井钻井由

最初的100多天降到了20天以内,为加快建

通过三轮迭代升级, 他们交出了一份完 美的答卷:与第一轮并相比,该公司今年在丰

速"等"卡脖子"难题开展攻关。

而对施工中的重重困难, 在胜利石油工

移节约8小时、中完节约63.5小时……

胜利石油工程公司难动用项目部一体化

致,力图实现"叠加效应"。

胜利西南分公司

今年9月,银光集团青年科研人员实施

的质量管理课题被中国质量协会授予一等成

果;青年员工占比80%的二区自控工组荣获

"甘肃省工人先锋号"荣誉称号;一家班组荣

获"全国青年文明号"……伴随着企业的快速

发展,青年人才如雨后春笋般破土而出:近5

年来,该公司各级团组织和青年员工荣获国

家、省部级荣誉10项,地市级荣誉50余项,6

呂青年员工入选国家卓越工程师培养计划。

集团通过青字号"七大品牌"创建、"我为一流

献一计""振兴杯"青年职业技能大赛、"青春

建功十四五"技术比武等平台,引导青年员工

青年突击队 98 个、青年创新先锋工作室 26

年创新创效课题 260 项、青年政研课题 220

最是一线砺成长,天高海阔任徜徉。银光

让"一支部一品牌"亮起来

建高质量作为引领企业发展高质量的重要引

段,积极实施"一支部一品牌"创建活动,深入

推进党建工作与安全生产深度融合,不断提

升党建工作质效,形成了百舸争流千帆进的

"党建 + 科技创新"夯实发展根基

焦主责主业, 充分发挥党建引领作用, 建立

"党建+科技创新"模式,鼓励各党支部争当创

新排头兵,立足现场攻坚克难,对生产中遇到

的"卡脖子"难题、工艺复杂影响效率等情况

思路、务求实效、扎实推进"的原则,针对目前安

全生产过程中出现的施工技术难点、工艺瓶颈

创新党建工作思路,深化党建品牌创建,形成了

结合,找准党的建设与科技创新的结合点、着力

点,大力实施"科研人才队伍建设计划",加大短

完成十四项科研项目,创新提出了朱仙庄煤矿

放顶煤工作面煤巷沿空支护技术, 该技术为现

匠创新工作室; 张标劳模和工匠人才创新工

业技术人员队伍,大力开展技能人才、工匠大

畏惧, 义无反顾冲在先, 科学救援保平安

……"中煤三建朝源煤矿应急救援队成员道

展理念,多渠道推进"大练兵",强化硬件和软

件建设,精练实训,增强应急救援队员综合技

能,时刻准备着践行"召之即来,来之能战,战

之必胜"理念,保障了矿山和矿工的安全,用

在朝源煤矿应急救援队,"00后"绝不只

是标签,更是年轻和热血,勇敢和不服输,他

们是矿工的靠山、应急救援队伍的中坚力量,

也是矿山的顶梁柱,他们不停闯关升级,技能

论是烈日炎炎的盛夏还是冰封雪舞的隆冬,

抓好日常学习训练,是朝源煤矿应急救援

进行爬绳、引体向上等项目的训练。

为了能提前一分钟赶到事故井下、更近

日不用兵、练兵不能一日停"。在训练场地,无 领的契机,保障矿山安全生产。

练,跑步、跳高、爬绳、呼吸器、负重跑等十几个 有精湛的矿山救援业务素质,只有这样他们

队员们每天都坚持进行早操半个小时,还要 台下多磨砺

拉满,面对不同挑战,坚持信仰奋勇前行。

自己的青春奉献,赢得了矿工的点赞。

平时多流汗

多年以来,朝源应急救援队坚持安全发

该矿瞄准培养适应矿井高质量发展的专 技术交流。

青春闪耀护平安

为矿井高质量发展注入"源头活水"

山东能源蒋庄煤矿抓实工匠培养

场作业创造了良好的安全环境。

党建品牌。该党支部把党建工作与技术创新相

该矿生产管理党支部按照"技术先行、创新

科学技术是第一生产力,朱仙庄煤矿聚

良好势头,党建工作成效显著。

进行创新性改进

Industries 百业报道 7

河北迁西开展岁末隐患 排查治理专项行动

冻等冬季灾害性天气增多的实际情况,在含 县各行业领域开展安全生产隐患排查治理 项行动,确保安全生产。

在专项行动中,该县坚持全员全过程

查与重点整治相结合,对全县所有行业领域

实主体责任,全面开展自查自改,对人员 艺、流程、岗位全覆盖;坚持行政执法与专 服务相结合,通过政府购买服务方式,组织 家入企查隐患,提供上门技术服务,力争年 前对辖区内重点行业企业开展一次全面 诊。并采取突击检查、明察暗访、随机执法 方式,组织行政执法人员下沉一线开展打 责任;坚持群众监督与联合督办相结合,制 重大隐患、惩治一批典型违法行为、通报一 失信企业、取缔一批非法违法企业、关闭一

重庆页岩气公司工会工作 持续做深做实

职工为导向, 立足自身发展情况和职工实际 作,为企业规模效益开发贡献工会力量。

巩固职工主体地位,用"心"引导职工。 分发挥工会在党联系职工群众中的桥梁和 明创造、技术革新、技术攻关等群众性技术 新活动的热情,持续增强职工岗位创新能力 全面征集重庆页岩气公司庆祝成立 10 周

责、爱岗敬业、无私奉献的良好精神风貌。 发挥关爱保障职能,用"心"呵护职工。

设胜利济阳页岩油国家示范区提供了有力支

2024 住房城乡建设行业 职业技能大赛(砌筑工) 上海选拔赛举行

近日,上海宝冶承办了 2024 年全国住房 城乡建设行业职业技能大赛上海选拔赛(砌 筑工)。本次选拔赛是作为 2024 年全国一类 职业技能大赛,坚持公平公正、高效节俭、绿 色安全的竞赛宗旨。竞赛采用"理论知识+现 场实操"相结合的方式进行。

本次比赛注重基本技能和专业化操作, 侧重考核参赛选手现场理解、实践操作和职 业素养的综合能力,以及对砌筑工程的规范 性、科学性、创新性制作技能和相关专业知 识的综合应用能力。经过一天紧张激烈的角 逐,上海宝冶员工唐世福、宋远启取得优异 成绩,将代表上海出征在合肥举办的全国总



银光集团:打造"学讲干"平台 让青春更出彩

抓创新就是抓发展

来,伴随着快速发展,中国兵器北化研究院集 团银光集团 35 岁以下青年员工总人数达到 1392 名,如何做好新时代的青年工作,让基层 一线成为青春起跑线, 成为银光集团的重要

党旗所指,团旗所向。2022年12月,银光 集团明确了实现五个加速转型、七个新发展 的未来五年主要工作任务。这为青年人才培 养工作提供了具体实践路径,由此,银光集团 为青年员工搭建起了"学讲干"平台,培养了 一批"能把自己的工作想明白、说明白、写明 白、干明白"的青年骨干。

以培训教育引导青年

"把个人理想与祖国的前途、事业的发展 紧密联系起来,就能够有更多的作为和成 就。"银光集团一名团支部书记张达强在笔记 本中写下了这样一句话。

政治思想教育、理想信念教育和岗位技 能教育是银光青年员工的三大任务。该公司 以搭台筑梦吸引青年 以"人民兵工史、白银市建设史、企业发展史" 三史教育以及"导师带徒"活动为载体,通过 题团课""线上自学""青马研学"等近十种形

何让各类教育更有"青春味"、让知识入脑入 心?银光集团以"'青'听你的心声"为主题,开 展了领导人员下基层座谈、问卷调查、专题研 讨等系列活动,为各专业青年人员培训需求 布后点击量达到了4000+。和他一样,越来越 "问诊把脉",全方位回应青年关切,多维度增 多的青年员工通过多种方式为企业发展增光 进青年认同。目前,该集团各类学习培训活动 添彩。

师带徒"活动中的优秀导师,他带出的优秀 绕生产经营中心工作群策群力共同筹划,青 "徒弟"如今已在各个岗位上独当一面。和周 年大讲堂、演讲朗诵比赛、成果发布会、团干 尚龙师徒一样,在银光集团共有888对师徒。 部述职等活动精彩上演,一个个创新案例、模 以责任担当锻炼青年 按照"干什么学什么、缺什么补什么"的原则, 范事迹被搬上舞台、口口相传,形成了建功兵 该集团开展"导师带徒"活动,针对35岁以下 器事业的"辐射效应"。 的青年员工"一对一"安排业务骨干成为其导 师,通过互动式、体验式、沉浸式等教学方法, 人,但当他站在发布会上,讲述和同事们如何 无论是"技能型"人才,还是"科研型"人才,都

华荣攀枝花精煤分公司:

"三抓实"建设技能人才队伍

术改造、大检修等工作任务,以"实际、实用、 员李耀在技改中挑起"大梁",从施工技术措

实效"为原则,持续"深耕"技能人才队伍建 施的编制到现场施工,李耀全程参与并在其

有针对性地为"徒弟"制定培养计划,明确培 操考试内容一改往年考配盘等内容,而是另

"快车道",逐步搭建起科学合理的技能人才 容,技术人员会预先人为地制造一些故障,要

课堂、走遍现场、参与项目、奖罚共享。

"青年讲师团""青年大学习""主题团日""专 位。银光集团为青年员工搭建多种类型的舞 作经验成效的分享者。热爱播音主持和视频 至上"的文化在全集团蔚然成风。

他参与朗诵的诗歌《银光之歌》在银光集 团庆祝建厂70周年文艺演出中大放异彩;拍 摄制作的《奋斗正青春》等三部短视频作品发

为了让青年员工学习好、落实好上级工 业务骨干周尚龙是银光集团多年来"导 作部署,开展"一月一主题"活动,各团支部围

求,制定"专属"培养方案,让师徒们一同坐进 度时,这位小伙子满脸写着"获得感"。在他的 带领下,该项目荣获银光集团 2023 年度青年 项。 创新创效活动一等奖。

"一分敬畏一分金,师傅说过千金难买敬 '歌词,巧妙传递着安全文化;以青 是银光公司"兵工蓝"学雷锋志愿者服务团 讲技术、讲管理、讲操作,让"安全第一,生命 全月"等重要时间节点开展各类志愿服务活

青年的声音也从线下传到了云端。银光 次,在银光青年的"传棒接力"下,在"志愿红 集团借助企业融媒体矩阵式宣传优势,开展 的映衬下,志愿者身着的"兵工蓝"更加耀眼 '青春心向党""银光青年""青春悦读"等多个 团队跃居白银市公有及非公企业志愿服务组 主题宣讲微视频征集、创作和分享活动,由专 织第一名,成为兵器工业集团唯一一家入选 职宣传人员和通讯员组成的"宣讲制作团 第七届中国青年志愿服务项目大赛的企业志 队",完成了60余部视频以及H5系列作品, 愿者集体 点击、评论和点赞量达到3万余人次,打造了 "云端讲堂"。一部视频作品荣获兵器工业集 团在近年来的快速发展赋予了强大动力。"十三 团优秀故事优秀新闻评选活动三等奖。



能人员基本功、真本领,实现了"精一岗、懂两 试,让职工能通过考试提升对新技术新知识 极选树培养劳动模范、优秀基层管理者等先 团五小活动成果5项。 岗、会多岗"的良好氛围,逐步解决人才队伍 的应用技巧,有效调动职工学技术热情,增强 进典型,建立学习创新激励机制,对获评上级

工匠、技师等称号人员,以及在公司级以上发 梯队。二是给青工派任务、压担子,让他们参求参赛人员在规定的时间内独立且准确地从化建议活动,加强劳模(技师)工作室创建工关人员,给予适当激励。通过以上措施,有效 与到技改工作和大检修任务中,激发青年专 PLC 中判断出故障发生点位,然后到现场处 作,积极推行"新八级工"制度,坚持开展优秀 激发技能人才的工作积极性和主动性。今年 业技术人员学习力、创新力,夯实青年操作技 理故障,并能重新正常启机。通过 PLC 内容考 班组长、岗位能手、岗位明星等评选活动,积 以来,该公司获得专利授权 2 项,申报川煤集

孟津煤矿安全管理亮出"青年力量"

源义煤公司孟津煤矿深入开展"严守安全阵 线,反向加压,倒逼落实,把问题解决在当下, 学习、团支部会议、主题团课等时段,邀请先 取"集中+分散""自查和互查"相结合的方式, 地""争做哨兵建新功"等安全活动,激发青春 解决在现场,增强青工参与安全管理的思想 进典型解答青工在工作中的重点、难点问题, 深入重点区域、重点岗位,协助安检科定期对 担当,压实安全责任,强化现场管理,引领广 意识和行为自觉,实现井上井下、生产办公全 激发团员青年安全工作内在动力。在此基础 生产现场的"危险点、危害点、事故多发点"开 大团员青年以"时时放心不下"的责任感和紧 覆盖的网格化监督管理布局,用一个个青安 上,创新推出"以案说法""青年谈安全"自救 启"违章隐患、流程隐患、现场隐患"三个方面 迫感,为矿井安全生产构筑"青春防线"。

安全责任,"青"力而为。该矿团委重新修 坚实防线。 订《青年安全监督岗管理办法》,完善聘用、培 训、监督、考核、淘汰等工作运行机制,确立分 安全监督岗岗员,我郑重承诺:恪尽职守,履 误。 级管理制度,明确职能定位,细化工作内容, 行职责,杜绝三违……"进入四季度,该矿组 安全隐患,"青"尽全力。以现场隐患排查 记、100%教育、100%整改"。 并在原有月度考核兑现津贴的基础上,增加 织团员青年集中宣誓,激励其发挥安全生产 为重点,该矿选拔出的42名青监岗员按照

扬子石化 以精益管理冲刺四季度

图为11月13日装置员工对设备维护检查。

进入四季度以来, 扬子石化抓住当前生产黄金时节,通过加大设备巡查力度,持续抓好

工艺运行优化调整,紧盯产品质量过程控制,开展小指标劳动竞赛等措施,向精益管理要效

益,全面提升产品市场竞争力。截至目前,烷基化油产品产量比去年同期提升9.8%。

雷鸣 张司雨 鲁荟宇 摄影报道

安全为天,青年当先。年底来临,河南能 每周通报青监岗员查隐患情况,通过深入一 突击队的决心。今年以来,该矿团委利用安全 "区域划分治理、全面覆盖检查"工作思路,采 岗"责任区""责任人"连接起守护矿区安全的 互救知识讲解等线上学习模式,变"面对面" 穿透式的安全检查,将查出的不安全行为及 上课为"屏对屏"学习,打破空间局限,使学习 安全隐患消除在生产一线,形成"发现、上报、 安全宣教,"青"其所能。"作为一名青年 时间更加灵活自由,真正做到工作学习两不 整改、记录、验收、销号"的闭环式隐患治理体

西南油气田燃气分公司南充营销部

要素,全力构筑消防安全防线。

头上实现防患于未然。

聚焦设备维护,持续夯实"防火墙"。成立 动。

聚焦人员培训,时刻绷紧"安全弦"。积极 站班组、施工现场、办公大楼的消防设施、配 探索员工培训新模式,将培训课堂带到生产电机房、电气线路、逃生通道等进行全方位、 现场,从"实"出发,以"实"练兵,针对每个班 全覆盖的隐患排查整治工作,及时发现问题、 组"一站一策"制定学习方案、通过岗位练兵、及时消除风险,不断强化消防管控防线。 应急演练、专题培训、技术帮扶等形式,将现 聚焦地企协作,共筑消防"安全网"。采用 场操作与理论学习充分融合,在学习中发现 "请进来 走出去"的交流模式,邀请当地住建 问题、解决问题,先后开展消防安全演练13 局、消防支队、五进消防知识宣传中心等专业 次;灵活运用多媒体,通过即时通、内网平台 人员走进一线、走进班组,开展消防安全政策

11 月以来,西南油气田燃气分公司南充 了以主管领导牵头,安全负责人、生产技术员 营销部以"消防宣传月"为契机,围绕"全民消 为成员的活动领导小组。在全面分析当前消 防、生命至上"活动主题,聚焦人、物、环境三 防安全管理工作重点、难点的基础上,采取专 项检查与突击检查相结合的方式, 重点对场

针对性的转发、推送涉及消防安全知识的电法规、防火防爆、电气安全、应急处置及自救 子读物、火灾案例、逃生自救等短视频,从源 互救等理论知识培训;同时,积极组织员工参 与地方政府举办的消防宣传及应急演练活

朱仙庄煤矿奏响党建和安全生产融合最强音

程,全方位提升技能人才素质,使全矿"实用 习、双向互补,促进双方共同提高。根据不同 术、新知识,使干部职工受教育面进一步扩 型""能力型""多面型"职工在矿井安全生产 专业的个性化需求,实施技能人才订单式精 大,学习内容进一步丰富,受到全矿干部职工

——中煤三建朝源煤矿应急救援队高标准大练兵纪实

中大有作为,呈现出"比、学、赶、帮、超"的优 准培训,分别排定培训计划,每季度至少开展 的一致好评,提升了大家的安全意识和责任 复合型人才,现场处理故障不再局限于特定

师选树活动,积极参加上级"中兴工匠""山能 整培养计划,建立阶梯式培养体系。让每名师 带提升,实现全员快速成长,形成岗位"一人 职工总数的42%,有力保障了矿井通防系统

工匠""齐鲁工匠"等评选活动,营造学习劳 傅在带技术的基础上,还要带思想、带作风、 多职、一岗多责"的良好局面。针对测风、瓦检 安全、优质、稳定、可靠运行。

"作为一名应急救援队员,我掌握了最新 要掌握相关的专业知识。

知道,只有平时多流汗,战时才能不流血。"应 《作战训练安全"听、唱、记、问、练"五字诀安全

"练为战,不为看",本着这种信念,矿山 示教育月竞赛等活动。全员单杠引体向上训练

项目每天循环,无论严寒酷暑、刮风下雨从不 才能胜任矿山尤其是井下的救援任务。在日 项装备能够熟练佩戴并且会整理保养,在学 为 424 个小时……在这种条件下,矿山应急

有效地完成各种急、难、险、重的救援任务。 的体能训练,还要熟悉各类设备操作技巧,更 援队还定期举办观摩课,相互学习、相互借鉴、 彰显出奉献者的光彩。 (李继峰 高凯)

的急救技能和操作各种急救设备的本领。我

一点接近现场,让遇险矿工多一分生还的希 急救援队员任宏智说。在工作中,他和队员们 工作法》,试行"六项铁规",修订完善安全日

望,朝源煤矿应急救援队贴近实战练精兵,训 勤学苦练、肩负起应急救援人的荣誉感、责任 "三个一",确保及时做好各项救援工作。常态

练理念是"平时多流汗、战时少流血,宁可千感,把每次实战演练都作为一次提高救援本 化开展帮带支部、帮带骨干活动;坚持"基层至

队的治本之策。队员们的训练强度堪称魔鬼训 应急救援队队员不但要有强壮的体魄,更要 之初只能做两个,现在25个才达标;以前攀爬

"我们设立不同层次的目标,及时动态调 的党员干部作为职工的"成长导师",实行帮 前,该科室高级工、技师、高级技师等占到了

这个应急救援队,以练本领为初衷,制定

在训练时,队员们学到了矿山应急救援专

业知识,参加了仪器操作、综合体质等多项训

练,队员还参加了民兵训练、篮球比赛、安全警

低了安全管理的难度。该区党支部先后获得 淮北矿业集团 2016 年、2018 年五星红旗党支 部,获得2017年标准化区队等荣誉。

民生无小事,枝叶总关情。朱仙庄煤矿始

"党建 + 民生建设"增添发展活力

终坚持把党建融入民生,把群众的操心事、烦 心事时时放在心上,努力办好民生"关键小 事",把群众的"需求账单"作为"幸福清单",以 该矿综采一区党支部积极探索新形势下思

工种、岗位,只要有需要,都能及时奔赴现场,

相互促进,形成"比学赶超"氛围。

山事故的专业应急救援队伍。在时刻做好应

急救援准备工作的同时, 他们还协助煤矿井

应急救援队让刚刚经历了新队员编队实习时,

用,帮助新队员解决入井难等问题,工作中"一

态放在第一位,在贴近实战中锤炼精兵,确保

多、有经验的队员较多,处置突发事件方面经

验丰富。他们在参加三一煤层回风巷施工密

闭时,由于现场坡度较大、断面大、底部积水

较多,给施工带来了很大难度,施工密闭底座

的时候多次出现积水冲垮现象。队长杜立波

和队员们运用学到的知识解决难题,利用现

场材料引导水流,打造工程挡板阻挡积水,杜

绝了积水冲垮密闭的现象,圆满完成了施工

井下密闭任务, 充分发扬了应急救援大队临

在煤矿,职工每月工作时间为 180 个小

危不惧、不怕苦、不怕累的精神。

不了大绳,现在能在大绳上攀爬3米;单人各时左右;而应急救援队员们的工作时间至少

应急救援队入井次数最多、出动人员最

了每项工作任务都能安全顺利完成。

针对新招聘队员井下经验少的实际情况,

下密闭等通风设施施工,达到实战作用。

打造一支铁军

目标,做好生涯设计。"该矿党委组织科(人力 搭配""强弱组合""黄金搭档"为主要方式的

该矿设立导师课堂,选派党性强、作风硬 快速排除故障,大大提高了工作效率。截至目

职工作品,引导职工多角度展示自身履职

高健康水平和生活质量,全力营造全员关怀 女职工的良好氛围。 筑造温馨家园气氛,用"心"凝聚职工。以 春节、"三八"妇女节等重大时间节点为契机 举办迎新春及"三月春风暖 巾帼绽芳华"等丰 富多彩的文艺活动,进一步丰富职工精神文化

生活。开展了"2024年职工健步走网络公开 参加施工井下密闭任务,充分发挥"传帮带"作 赛"等系列活动。同时紧密关注职工婚姻幸福 经常组织单身青年联谊活动,不断提升职工快 对一"、手把手现场教学,从搬砖、砌墙到抹灰 乐幸福指数。 找平,一样一样教起,始终把调整新队员的心

河南油田举行 2024 年

近日,河南油田举办了 2024 年配电线路 工竞赛。该竞赛旨在进一步推动配电线路工 的整体技能提升,为油区电网安全稳定运行 提供人才保障。来自河南油田电力系统的35 名精兵强将参加了此次比赛。

学到了很多东西,大家取长补短、获益匪浅。

上,消防员至上",100%完成任务。

又是一年丰收季,安徽涡北 选煤厂日前举办"'柿柿'如意庆 丰收"柿子采摘活动,让广大职 工在忙碌的工作之余放松心情、 舒缓压力、亲近自然、分享幸福, 在收获快乐与美味的同时增进 感情交流,促进企业和谐发展。 杨金钊 摄影报道

不符合安全生产条件企业。 同时,该县全面做好事前预防,进一步完 善应急预案,落实应急资源,加强应急演练, 故信息报告制度,加强安全生产预测预警和 急协调联动,做好灾害性天气的监测和预报 警工作,及时发布预警信息,督促指导企业和

分发挥工会组织维护职工权益基本职能, 极构建帮扶体系,持续开展节日送慰问、生 关答题活动,引导树立健康理念、增强保健 识、掌握常见疾病预防的基本知识和方法、提

配电线路工竞赛

比赛在河南油田水电厂供电运维站进 行,竞赛共分为理论和实际操作两个科目,评 委们严格按照评分标准, 秉承公正公平的评 判原则,参赛选手们在紧张的氛围中展示了 扎实的专业知识和娴熟的登杆技巧,取得了 良好的成绩。参赛选手们表示,通过此次竞赛

