

钻井进尺突破 10 万米
胜利西南分公司
持续领跑
油田页岩油钻井施工

11月21日，随着70682钻井队施工的70682队丰页1-1-A11HF井钻达890米井深，胜利西南分公司全年进尺突破10万米，持续领跑胜利油田页岩油钻井施工。

2022年7月，胜利西南分公司抽调5支钻井队、从川渝工区到胜利东部参与胜利济阳页岩油国家级示范区建设。胜利济阳页岩油国家级示范区是国家能源局批准设立的中国三大国家级页岩油示范区之一，也是我国首个陆相断陷盆地页岩油国家级示范区。

能否实现示范区页岩油规模效益开发，关系到胜利油田未来的发展和建设。2022年10月21日，该公司70682钻井队在胜利济阳页岩油国家级示范区施工的第二口油井开钻，该井创钻井深5842米、钻井周期94.69天，刷新胜利东部页岩油钻井并旋转变向最高日进尺、平均机械钻速最高、民丰洼陷区三开钻井周期最短等多项纪录。

然而，近万米的钻井周期，卡住了胜利页岩油低成本规模效益开发的“脖子”。为了解决这一难题，胜利油田分公司、胜利石油工程公司、胜油公司形成矩阵作战模式，实现无缝融合，参战单位也将各自的职能发挥到极致，力求实现“叠加效应”。

胜利石油工程公司推动项目一体化推进开发部署和工程实施，经过三轮次的迭代提升，形成了以“三开并井结构、激进连续钻井、合成基钻井液、精密控压钻井、抗温降速+降温设备”为核心的优快钻井技术，实现从“打得起”“打得快”到“打得好”的革命性突破。

为配合这一战略部署，西南分公司建立了页岩油项目工作专班，大力推行精益管理，制定17项改善措施，集全公司之力，全链条细化压实责任，全方位推进提质、提速、提效、全链条优化降本。

通过开展异常工况写实分析，中完及完井作业时效提升等措施，从队队搬迁、井架平移、首次作业等各个环节精细化周期节约方案，首次在70682钻井队实现长距离井架平移316米、横向平移131米的高难度平移成果，节约完井周期8小时，搬迁节约33小时，平移节约8小时，完井节约63.5小时……

面对施工中的重重困难，在胜利石油工程公司推动项目部的大力支持下，该公司坚持以技术先导优势破解难题，制定了《复合盐钻井液体系推荐做法》等4项技术标准，修订了7项技术管理制度，通过大数据手段，对近年来探井、页岩油井的地层和岩性数据进行分析，在此基础上对“水平段钻井提速”等“卡脖子”难题开展攻关。

通过三轮迭代升级，他们交出了一份完美的答卷：与第一轮相比，该公司今年在丰页区块钻井机械钻速提高了55.29%，钻井周期缩短52.63%，钻井完井周期缩短45.58%，项目运营成本第二轮比第一轮降低36%，第三轮比第二轮降低9.95%。在丰页1-1-10HF井施工中，他们仅用19.19天就钻完并深5708米，创造了国际陆相页岩油水平井钻井最快纪录，将区块页岩油钻井并由最初的100多天降到了26天以内，为加快建设胜利济阳页岩油国家级示范区提供了有力支撑。

(明华 龚远明)

2024 住房城乡建设行业
职业技能大赛（砌筑工）
上海选拔赛举行

近日，上海宝冶承办了2024年全国住房城乡建设行业职业技能大赛上海选拔赛（砌筑工）。本次选拔赛是作为2024年全国一类职业技能大赛，坚持公平公正、高效节俭、绿色安全的竞赛宗旨。竞赛采用“理论知识+现场实操”相结合的方式进行。

本次比赛注重基本技能和专业化操作，侧重考察参赛选手理解原理、实操操作和职业素养的综合能力，以及对砌筑工程的规范性、科学性、创新性技术原理和相关专业知识的应用能力。经过一天紧张激烈的角逐，上海宝冶员工唐世福、宋宇取得优异成绩，将代表上海出征在合肥举办的全国总决赛。

(郭盈博)



银光集团：打造“学讲干”平台 让青春更出彩

青年因企业而聚，企业因青年而兴。近年来，伴随着快速发展，中国兵器北研院集团银光集团35岁以下青年员工总人数达到1392名，如何做好新时代的青年工作，让基层一线成为青春起跑线，成为银光集团的重要“课题”。

党建研析，团康研听。2022年12月，银光集团明确了实现五个加速转型、七个新发展的未来五年主要工作任务。为青年人才培养工作提供了具体实践路径，由此，银光集团为青年员工搭建起了“学讲干”平台，培养了一批“能把自己的工作想明白、说明白、写明白、干明白”的青年骨干。

以培训教育引导青年

“把个人理想与祖国的前途、事业的发展紧密联系起来，就能够有更多的作为和成就。”银光集团一名团支部书记张强在笔记本中写下了这样一句话。

政治思想教育、理想信念教育和岗位技能教育是银光青年员工三大教育。该公司以“人民兵工史、白银基地建设、企业发展史”三史教育以及“导师带徒”活动为载体，通过“青年讲师团”“青年大学习”“主题团日”“专题团课”“线上自学”“青马研学”等近十种形式进行。

面对越来越多的“95后”“00后”员工，如何让各类教育更有“青春味”，让知识融入内心？银光集团以“青”听你的心”为主题，开展了带领员工下基层座谈、问卷调查、专题研讨等系列活动，为各企业青年人员调查需求“问诊把脉”，全方位回应青年关切，多维度增进青年认同。目前，该集团各类学习培训活动中，团干部、青年员工参与率达100%。

业务骨干周尚友是银光集团多年来“导师带徒”活动中的优秀导师，他带出的周尚“徒弟”如今已在各个岗位上独当一面。和周尚龙师徒一样，在银光集团共有888对师徒。按照“干什么学什么，缺什么补什么”的原则，该集团开展“导师带徒”活动，针对35岁以下的青年员工“一对一”安排业务骨干成为其导师，通过互动式、体验式、沉浸式等教学方法，

为创建学习型企业，华荣公司攀枝花精煤分公司以培育学习型员工为目标，结合技术改进、大检修等工作，以“实际、实用、实效”为原则，持续“深耕”技能人才队伍建设，为企业高质量发展提供人才支撑。

抓实以“培”育人。抓住技改、技术大赛为基础，以提升职工技能水平、解决生产难题为靶标，切实发挥“导师带徒”模式效能，为青工配备具有中高级及以上技术职称、具备扎实理论知识和丰富实践经验的师傅，有针对性地为“徒弟”制定培养计划，明确培养内容和目标，推动青年技能人才步入成长“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

(明华 龚远明)

孟津煤矿安全管理亮出“青年力量”

安全为天，青年当先。年底来临，河南能源义煤公司孟津煤矿深入开展“严守安全阵地、争做哨兵建新功”等安全活动，激发青年担当，压实安全责任，强化现场管理，引领广大团员青年以“时时放心不下”的责任感和紧迫感，为矿井安全生产构筑“青春防线”。

安全责任，“青”力而为。该矿团委重新修订《青年安全监管管理办法》，完善聘用、培训、监督、考核、淘汰等工作运行机制，确立分级管理制度，明确职能定位，细化工作内容，并在原有年度考核评优机制的基础上，增加

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍

每隔通报青监岗员查患隐情况，通过深入一线，反向加压，倒逼落实，把问题解决在当下，解决在现场，增强青工参与安全管理的思想意识和行为自觉，实现提升上井下、生产办公全覆盖的网格化监督管理布局，用一个青安岗“责任链”“责任人”连接起守护矿区安全的“快车道”，逐步搭建起科学合理的技能人才梯队。二是给青工派任务、压担子，让他们参与到技改工作和大检修任务中，激发青年专业技术人员学习力、创造力，夯实青年操作技能人基础本功，真本领，实现了“精一岗、通两岗、会多岗”的良好氛围，逐步解决人才队伍



充分发挥“传、帮、带”作用。针对各自岗位需求，这位小伙子满脸写着“获得感”。在他的带领下，该项目荣获银光集团2023年度青年创新创优活动一等奖。

“一分散是一分金，师傅说过千金难买敬畏心……”两名95后员工将对安全工作的体会改编成了歌词，巧妙传递着安全文化，让青年员工为主力的内训师队伍上讲台、下基层，讲技术、讲管理、讲操作，让“安全至上、生命至上”的文化在全集团蔚然成风。

青年的声音也从线下传到了云端。银光集团借助企业融媒体矩阵式宣传优势，开展“青春心向党”“银光青年”“青春悦读”等多个主题宣讲微视频征集、创作和分享活动，由专职宣传人员和通讯员组成的“宣讲制作团队”，完成了60余部视频以及H5系列作品，点击、评论和点赞量达到3万余人次，打造了具有兵器银光特色、具有传播力和影响力的“云端讲堂”。一部视频作品荣获兵器工业集团优秀故事优秀新闻评选活动三等奖。

为了让青年员工学习好、落实好上级工作部署，开展“一月一主题”活动，各团支部围绕生产经营中心工作群策群力共同筹划，青年大讲学，演讲朗诵比赛、成果发布会、团干部述职等活动精彩纷呈，一个个创新案例、模范事迹被搬上舞台，口口相传，形成了建功兵器事业的“辐射效应”。

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

张军是同事眼中“少言寡语”的年轻

能够在这里找到自己的赛道。

今年以来，安徽省朱仙庄煤矿坚持以党建高质量发展为引领企业发展高质量的重要手段，积极实施“一支部一品牌”创建活动，深入推进党建工作与安全生产深度融合，不断提升党建工作质效，形成了百舸争流千帆竞进的良好势头，党建工作成效显著。

“党建+科技创新”夯实发展根基

科学技术是第一生产力。朱仙庄煤矿聚焦主责主业，充分发挥党建引领作用，建立“党建+科技创新”模式，鼓励各党支部争当创新排头兵，立足现场攻坚克难，在生产中遇到的“卡脖子”难题、工艺复杂影响效率等情况进行创新性改进。

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

能够在这里找到自己的赛道。

今年以来，安徽省朱仙庄煤矿坚持以党建高质量发展为引领企业发展高质量的重要手段，积极实施“一支部一品牌”创建活动，深入推进党建工作与安全生产深度融合，不断提升党建工作质效，形成了百舸争流千帆竞进的良好势头，党建工作成效显著。

“党建+科技创新”夯实发展根基

科学技术是第一生产力。朱仙庄煤矿聚焦主责主业，充分发挥党建引领作用，建立“党建+科技创新”模式，鼓励各党支部争当创新排头兵，立足现场攻坚克难，在生产中遇到的“卡脖子”难题、工艺复杂影响效率等情况进行创新性改进。

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘围绕中心抓党建，抓好党建促发展’的理念，建立思

该矿“综采二区党支部始终坚持‘