



画家许宏在 2024 横滨国际艺术家展暨第 20 届日中水墨协会展获奖

近日，一场盛大的艺术盛宴——“2024 横滨国际艺术家展暨第 20 届日中水墨协会展”在日本横滨神奈川县民大会堂(公立省级展览馆)圆满举行。此次展览有中国、日本、法国、意大利、英国、马来西亚等多个国家的杰出艺术家参加，他们的作品熠熠生辉，共同展示了艺术的无限魅力和多元文化的交融。

本次展览中，中方组委会精心甄选了 57 件入展作品，这些作品不仅展示了中国艺术家的深厚功底和独特创意，也体现了中国传统艺术在国际舞台上的影响力和竞争力。

经过评审组多轮严谨而细致的评选，中国画家许宏的作品《敦煌壁画系列龙凤呈祥》脱颖而出，荣获优秀奖。这幅作品以其精湛的技艺、深邃的文化内涵和独特的艺术风格赢得了评委们的高度评价和认可。

画家许宏作为四川美术家协会会员、郑州美术家协会会员、河南书画女子研究院会员、日中水墨协会会员，同时被评选为“中日国际艺术家”，现美国 WESTAF (Western States Arts Federation) 成员，其多幅作品在国际屡获殊荣。2024 年纸本壁画《敦煌飞天》《菩萨》两幅作品入围法国卢浮宫当代艺术展，并受邀担任《美国联合希望基金会慈善之夜·国际艺术画展》评委会主席并与 Irvine 市长合影，其作品在国内外影响深远。

(张华)

十堰水源公司干部职工徒步参观调水隧洞

11 月 22 日，湖北十堰市城市水源有限责任公司由公司领导班子带队，组织全体干部职工走进十堰市中心城区水资源配置工程竹山试验段项目现场参观，并深入该标段已贯通隧洞涉水前进，徒步走完隧洞全程。

十堰市中心城区水资源配置工程分为三大板块：调水隧洞工程、百二河生态修复工程和新水厂工程。其中，调水隧洞工程于 2020 年 9 月全线开工，由十堰水源公司负责建设，总线路 73 公里，以竹山潘口水库为水源，途经 3 个县区，穿越 6 座大山，最终引水至十堰马家河水库，再向十堰中心城区供水。该工程自南向北线路走向，号称“十堰版南水北调工程”，被列为十堰市委、市政府一号工程，建成后将解决十堰城区居民用水和生态用水两大难题。

此次徒步参观的试验段隧洞于 2019 年 9 月开工建设，线路全长 4.28 公里，已于 2022 年 10 月 13 日顺利贯通。目前施工方正加紧对贯通后的试验段隧洞开展稳定性、功能性作业，为引水和输水奠定基础。

通过此次实地参观交流活动，十堰水源公司干部职工深刻感受了调水工程的复杂艰难，对工程建设取得的阶段性成果有了直观认识。活动增进了公司员工对工程项目的了解，增强了干部职工的凝聚力和向心力，有利于公司各部室紧密协作、促进各项工作平稳有序推进。

(黄林)



“联”出活力 “建”出实效

山东能源高庄煤业：打造党建互联共建“聚能环”

“我们主动与生产党支部结成对子，开展党建互联共建工作，按照‘六个过硬’党支部 41 项标准互帮、互查，分析各自弱点和不足，共同制定了 23 条提升措施……”日前，在山东能源枣矿集团高庄煤业有限公司举办的党建互联共建工作推进会上，该公司保卫科党支部书记分享了他们的成功做法。

借鉴成功的经验，在此次会议上，该公司又有 4 家党支部两两结对、签订协议，开启了党建“互联共建”新征程。

党支部是党的全部工作和战斗力的基础。“激发基层党支部党建工作活力、提升党建工作水平”是高庄煤业一直研究的课题。今年以来，该公司持续深化“融·荣”党建品牌，大力实施党建互联共建，基层党支部根据实际情况，达成深入相嵌、高度融合、一体运作、合作共赢的良好伙伴关系，结对联学、活动联办、组织联建，打造了开放融合、优势互补、资源共享、共同提高的党建工作新格局。

结对联学促交流

“党员考核如何激发党员活力、发挥示范作用？”“如何提高党员参加组织生活的积极性？”“党建融入中心工作怎么找到合适的切入点？”带着这样的问题，该公司互联共建党支部结对联学、沟通交流，共同探寻提升之道。

他们建立组织生活制度、交流日制度、日常互助制度等“三项制度”，共建双方共同过组织生活、共同进行政治理论学习，相互讲党课、交流学习心得，共话支部建设和提质增



效。党员们总结做法，展现成效，拟定计划、互帮互助，促进双方党建工作质效同步提高。

活动联办促发展

“今年网络安全宣传周活动期间，我们两个党支部发挥各自优势，编印发放《网络安全知识明白纸》，成立治安宣讲团，联合开展‘线上+线下’宣讲活动。”

“我们两个党支部聚焦‘三提三敢三看’扎实开展‘求真务实、真抓实干’大讨论主题党日活动，凝聚党员力量，在思想、作风、素质、目标、方法、典型等各方面做示范、当先锋。”

主题党日、知识竞赛、心理疏导……围绕共同的发展目标，结合各自持续开展党员责任区、党员先锋岗、党员示范岗、党员突击

队等创建，共建党支部每季度都会联合开展党建活动。以共建活动联办激发干事创业热情，有效推动党组织在高质量可持续发展中结成“一家人”、拧成“一股绳”，充分发挥“在一起”的品牌效应。

组织联建促引领

“工作面安装过程中，普通镀锌钢板绞线和煤机配件特殊型号紧缺，我们的‘共建伙伴’运营管理中心党支部得知后，联合多次与厂家沟通交流，材料及时供应，安装顺利进行。”该公司运营管理中心党支部与安装准备工区党支部是第一批签订协议、结对子的党支部，他们将互联共建拓展至业务合作，召开物资供应协调会，成立材料联合验收领用小组，大大提高了物资调配效率，由此激发党建活力、



奏响发展强音。

互联共建党支部充分实施组织联建促引领。相互了解共建单位的党组织建设和党员情况，通过专题调研、基层连线等方式，了解职工群众工作生活中的愿望和诉求，互帮共促，解难题、办实事。实行“一帮一、一带多”，时常进行交流、政策辅导，着力在共同发展、基层组织建设、化解矛盾纠纷、解决企业困难上开展活动。

“‘共建伙伴’不愧是五星级过硬党支部，很多做法都值得我们学习。”“我们将珍惜这份合作友谊，顺势而为、借势而进、乘势而上，推动双方取得更丰硕的成果。”

据了解，高庄煤业 34 家党支部都已结对，党建互联共建奏响了一曲激昂奋进的乐章，为矿井发展注入源源不断的活力，“1+1>2”的效应正不断凸显。

(樊红月)

唐家河煤矿构建和谐劳动关系

11 月 14 日，川煤集团华荣公司唐家河煤矿工会组织相关部门对三季度工资集体协商制度履行情况进行监督检查，保障职工合法权益，不断增强职工的凝聚力、向心力。近年来，针对职工普遍关注的工资分配问题，该矿推行工资集体协商制度，进一步落实职工当家作主的民主权利，稳定企业劳动关系，促进矿井高质量发展。

建立协商机制。煤矿工会首先与矿行政建立了定期的集体协商机制。双方约定每年进行一次集体协商会议，讨论职工关心的工资问题，并寻求解决方案。按照工资协商的有关规定，行政方协商代表为矿井法定代表人，

职工方协商代表由矿工会委员会在广泛征求职工意见、建议的基础上提出协商代表建议名单，经职工代表联席会议讨论通过，工会主席为职工方首席代表。协商双方代表享有平等的陈述权、辩论权、建议权和否决权。

建立规范制度。该矿工会以《中华人民共和国劳动法》等有关规定为依据，组织有关人员在认真调研、分析、测算的基础上起草协定草案，在起草协定过程中先后多次召开职工代表参加座谈会，广泛征求职工的意见和建议。在与矿行政进行协商中，工会针对工资分配形式、工资标准、工资增长幅度等涉及职工切身利益的事项，及时提出意见和建议，经过

多次反复讨论修改，制定出符合矿井实际、较为规范的工资协订文本草案。协定草案首先提交矿党政联席会议讨论修改，然后经职工代表团长联席会议讨论通过，明确规定了工资分配制度、工资标准、工资分配形式、年度工资收入水平及调整幅度、协定变更、解除、终止条件等。

公开协商过程。工会将每次协商的议题、过程和结果都公布在矿部公示栏上，让所有职工都能了解协商的进展和结果。

强化过程监督。为确保工资集体协商协定的认真履行，该矿成立了由党政主要领导任组长，工会、劳资、财务等部门负责人为成

员的监督检查领导小组，每季度对协定的履行情况进行监督检查，工资集体协商协定的履行情况每年向职代会报告，接受职代会和职工群众的监督。

今年以来，该矿一线职工收入与去年同期相比增长 1.47%，没有发生一例劳动争议事件，同时吸引了不少 90 后、00 后年轻人加入一线队伍，职工关心企业生产经营的多了，为企业发展出点子、提建议的多了。截至目前，该矿工会收到职工合理化建议 30 余条，采纳重大建议 17 条，为企业生产经营稳步发展夯实了根基。

(唐丽娟)

临选厂：打好年末安全生产收官战

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂锚定“冲刺四季度、打赢收官战”目标，满弓紧弦冲刺四季度，确保“百日攻坚”行动取得实效，为实现安全生产“两步走”目标提供坚实保障。

强化宣传教育，营造浓厚氛围。该厂基层各单位利用班前会、安全例会、座谈会、微信群、集中观看警示教育片等载体，开展安全警示教育，深刻吸取事故教训，消除思想上存在的风险隐患点。教育引导广大职工正确处理好安全与生

产、安全与效益的关系，严格落实各项安全防范措施，严密防范思想上、管理上、措施上的漏洞。该厂群安员、青岗员、协安员开展“安全相伴”系列教育活动，时刻绷紧安全弦，营造“人人抓安全，人人要安全”的浓厚氛围。

强化隐患排查，安全关口前移。该厂严格落实 24 小时值班、跟带班制度，管技人员下沉到一线靠前指挥，加强生产现场管理，加大隐患排查力度，增强现场安全管控力。严格落

实“三汇报”制度，采取“安全伙伴”措施，做好职工自主保安和联锁保安。严格落实隐患整改责任和措施，对每个工作岗位、每台设备进行全覆盖地毯式安全隐患排查，对排查出的安全隐患，当日排查当日整改，做到小隐患不过班、大隐患不过夜，确保闭环处理。

强化专项检查，确保消防安全。该厂基层单位严格遵守《淮北矿业消防安全管理规定》“十条严禁”，扎实开展煤尘治理、带式输送机

专项整治、煤仓管理、“冬季三防”等专项检查，加强办公区、班组休息区域、“三堂一舍”等人员密集场所消防安全整治，切实消除现场火灾隐患。

该厂要求，广大干部职工要牢固树立安全红线意识，层层压实安全责任，人人做到超前预控，全方位、全过程强化年末安全管理，确保实现年度安全生产奋斗目标。

(肖震)

党建赋能打出“组合拳”——重庆气矿大竹采输气作业区挖掘气田潜能侧记

11 月 21 日，福成寨气田通过各种挖潜措施日增气 0.8 万方，这是西南油气田公司重庆气矿大竹采输气作业区党委破解挖潜难题的缩影。1982 年试采、连续开发 42 年的福成寨气田是作业区管辖的高效气田，累产气 89.18 亿方，剩余可采储量 3.28 亿方，有 25 口生产气井。正是在这个气田上，今年以来作业区党委深耕细作，成立“攻坚小组”，破解制约老井挖潜瓶颈，打造出气田挖潜的“样板工程”，交出了靓丽的成绩单，累增气 226 万方。

坚定上产信心、铆足上产干劲、锻造上产能力是作业区党委深挖福成寨气田产能的三大“法宝”。“攻坚小组”围绕产量“箭头向上”

目标，将专项调研、到站座谈等方式作为载体，讲清老井挖潜的必然性和重要性，以产量指标完成倒逼月度奖金兑现，自觉激发员工主动作为的能动性。

精心深度摸排锁定“目标”。“攻坚小组”对福成寨气田 25 口气井进行全方位、多层次的深度摸排，锁定成 30 井、成 8 井等 14 口重点挖潜井，通过系统分析、研究、论证、归类，制定了符合气井实际的生产开发制度和日常管理制度，确保老井潜能获得最大程度发挥。

高效破解“水”难题增气量。针对成 6 井 2020 年 8 月投产时日产量 0.3 万、到 2023 年 5 月日产量降至 0.1 万方的实情，“攻坚小组”

现场办公和踏勘十余次，摸索适合该井的“配套”生产制度，“因井制宜”探索药剂加注制度，党员吴国江提出优选加注药剂型号，解决气井井筒积液、井筒堵塞等问题，日产量从 0.1 万方升至 0.6 万方，稳产至今。

重新审视关停并迎“二春”。抓实关停井的再次审核，让气井迎来“二春”是“攻坚小组”在福成寨气田做的重要工作。根据工艺设备完整的关停井，重新梳理、分析，试验已成“家常便饭”。对成 18 井仔细研究其历年生产曲线，反复放空试验，判断成 18 井停产是油管堵塞造成，优化生产制度，实施井口流程改造，6 月 5 日停产 2 年的成 18 井复活，日产量达 1 万方。

崔家沟煤矿项目部“数字员工”上岗

“咱们 10 月份瓦斯数据管理统计分析仅用了 3 分钟，数据准确率 100%，这个流程自动化技术太高效了！”数据网络班黄岩感叹道新技术的效率。11 月 9 日，中煤三建三十工程处崔家沟煤矿项目部新投入的矿建“智慧矿建”系统，完成井下数据管理统计和分析，整个过程效率较之前提高了 5 倍，这标志着项目部的“数字员工”正式上岗了。

崔家沟煤矿项目部建设智慧矿建以来，有 3 个融合智能终端，以及手持移动终端、巡检作业终端、物流及人员定位终端等信息端口，管理运维量快速增长，存在数据量大、分析耗时长、结果准确率不高和数据来源不统一等问题，项目部新上马了“智慧矿建”系统，

消除了“智能矿建”不智能的难题，这位没有薪酬的“数字员工”，让矿建生产管理，实现了“智能化、信息化、透明化”。

11 月 10 日中班，机电信息班运维人员袁润儿在巡检期间收到设备端口告警短信，他立即按照系统提示组织人员进行了故障排查和处置，确保了信息系统正常运行。

“以前发生设备告警后，系统触发端口无法推送短信，我们运维人员不能第一时间发现和故障处置，现在新上线的数字工具，就像数字员工一样，第一时间向运维人员推送告警，极大提高工作质效。”该信息组长陈保乾说。“智慧矿建”系统可以对人员定位、皮带运行、瓦斯探头等系统全程监控，还可以利用

RPA 技术和短信平台进行联动。同时，还可以自动编写报警规则库，对报警进行合并和查重，避免短信频繁发送影响管理人员判断。经过测验整个网络报警，发现可达到毫秒级，处置效率较以往提升了 2 倍以上。

“你已进入危险区域，请你快速离开……”在该矿井下三股运巷施工迎头，安全员王星在智能风险管控系统语音报警的提醒下，迅速离开超前支护危险区域。

“我们新投入使用的智能风险管控系统，在识别现场模拟违章人员后，闭环所有设备并发出语音警报，不仅第一时间向指挥中心发送报警信息，还对违章人员发出提醒。”安全经理李新宁说。如今，在项目部的掘进工作面、变电所、

皮带转载点等重点生产场所，“数字员工”可以通过视频捕捉到人员动作数据，然后进行数据比对，对表情、动作等进行识别、跟踪、判断、抓拍，智能分析在煤矿生产运营中存在的安全问题，并进行超前预警，保障人员安全。

“我们通过‘智慧矿建’系统的广泛应用，解决了信息整合工作中数据繁杂、业务量重、智能化低的问题，可以做到操作规范、速度和效率大幅提升。”项目部经理许东风说。在对物流信息数据进行统计时，通过大数据分析，发现 32 个低效的物流信息，项目部果断优化了物流，通过对数据深度挖掘，发现长期使用“僵尸物料”，全年将累计节省成本近 20 万元。

(李继峰 黄婷婷)