

河南油田塔河二部沉着应对通过演练“大考”

11月11日，西北油田采油二厂采油管理一区安全人员来到6-2计转站，查验班组开展地震紧急疏散演练情况。

“地震了，地震了，请所有人撤离到空旷地带。”

“报告指挥长，刚才6-2计转站所在地区发生地震，人员按照要求已全部撤离，无人员伤亡，请指示。”班长贾辉汇报道。

“刚才你们演练的是地震紧急疏散，现在假设由于地震造成管线破裂、硫化氢泄漏事件，开展一次‘管线刺漏应急处置的演练’。”甲方安全人员要求。

河南油田采油二厂塔河二部是西北油田采油二厂代运行队伍，管理着采油管理一区6-2计转站等8座站库200多口油井。

对于突然新增的演练内容，班站人员显得有些紧张。

“大家不要紧张，平常咱们怎么练的，今天就怎么演练。”贾辉鼓励大家。

管线刺漏应急处置演练正式拉开序幕。

“报告指挥长，经巡查，2号加热炉出口管线刺漏，有原油渗出，‘污染’面积2平方米，请指示！”贾辉汇报道。

“演练开始。”甲方人员下达了开始指令。

“由于刚才地震，造成2号加热炉出口管线发生刺漏，有原油渗出立即启动应急预案。”班长贾辉立即向站上人员通报现场情况，并按照日常演练程序快速进行分工。

“孙延磊，你负责事故罐检查，导通进罐流程；王芳你负责拉警戒线……”

三人迅速建立呼吸，携带抢险工具，迅速到达各自指定现场，快速进行警戒、停泵、切换流程、围堰等应急处置工作。

大家相互协调、相互配合，有条不紊地进行演练。经过30多分钟的实战演练，3人顺利完成了全部演练项目。

“今天的演练，我特意增加了一个项目，没有提前通知大家，就是看看你们的应急反应速度和处置能力，今天的演练你们做得很到位，特别是在处置过程中，对处置步骤和井站流程非常熟悉，处置迅速，值得表扬。但还有一些不足，例如，消防通道没有安排人员指挥，希望今后继续努力。”甲方安全人员演练后讲评道。

“今天能通过甲方这个演练‘大考’，主要还是大家日常认真开展演练的结果，今后大家继续努力。”演练结束后，班长贾辉微笑地对孙延磊和王芳说。

(焦双喜 胡强)



南水北调中线鹤壁段工程荣获2024年“红旗渠杯”优质工程奖

近日，由中国安能二局参建的南水北调中线一期工程黄河北-美河北鹤壁段工程(以下简称：鹤壁段工程)荣获2024年度河南省水利建设“红旗渠杯”优质工程奖。

河南省水利建设“红旗渠杯”优质工程奖是河南省水利工程行业建设的最高质量奖，旨在提升河南省水利工程质量水平和科技创新水平，促进经济社会高质量发展。

鹤壁段工程全长约30.833千米，由输水渠道、倒虹吸、节制闸、控制闸、分水口等部分组成。于2009年5月开工建设，2014年12月通车，2021年6月通过设计单元工程完工验收。自开工以来，项目团队紧盯目标，从守护生命线的政治高度出发，坚决扛牢扛稳高质量建设重任，克服工期紧、线路长、地质条件复杂、挖填工程量、高地下水位施工难度高等众多困难，动态优化施工技术方案，突破技术难题，推行质量“三检制”，严格把控全过程、全方位的施工质量，同时强化施工组织管理，确保了全部施工任务的优质高效完成，工程项目赢得了参建单位和地方各界的一致好评。截至目前，鹤壁段工程累计通过水量407.63亿立方米，已由原来规划时的补充水源逐步演变成北方城市的主力水源，成为沿线26个大中城市的供水生命线。同时利用丹江洪峰向沿线河湖进行生态补水，大大改善了工程沿线的生态环境，实现了洪水资源化和跨流域水资源优化配置，显著改善北方的生态环境，发挥了显著的经济、社会和生态效益。

一泓清水向北流，功在当代、利在千秋。下一步，中国安能二局将积极服务国家水网建设，坚持生态优先，强化过程管理，健全质量管理体系，让水利工程更高标准、更高水平、更可持续、更加安全地服务经济社会发展，保障百姓安居乐业。

(徐迎华 李翔宇)

听民声 为民生 解民忧

——淮北矿业集团华塑股份以党建引领打造民情服务“样板间”纪实

■ 曹静娴 张洋洋

淮北矿业集团华塑股份坚持以党的政治建设为统领，贯彻落实安徽省属企业党建工作推进会精神，扎实开展党支部书记“三进”民生工程，倾听“烦心事”、关注“热点事”，解决“困难事”，办好“要紧事”，以切实行动让“民生”跟着民生走，用“民生清单”变化推动职工“幸福指数”持续攀升。

选班组“当家人”，职工来拍板

“我的优势在于业务水平高，对工作认真负责。此外，我当了多年副班长，有较强的团队协作能力，如果有幸当选班组长，我会做一个有温度、有力度的班组长……”氯碱分公司烧碱车间班组长“公推公选”现场，有带班经验的杨根竟聘烧碱一班班组长，优胜同台竞选的候选人。

竞选期间，华塑股份党群人事部、纪委等部门人员全程监督，确保每位职工行使自己的投票权。

“通过推荐人选、资格审查、竞选演讲、投票选举等多个环节，让真正想干事、能干事的人走上台，职工拍板选出班组长，班组齐心，职工放心。”党建专员孙良友说。

华塑股份坚持把班组建设作为公司发展的最小单元和重要抓手，秉承“关口前移、重心下移”的班组建设思路，在做好班组产量、安全环保、技能提升等考核要素积分管理基础上，全面推行班组长“公推公选”，通过“赛场选马”选出班组“当家人”。同时，对竞选成



功的班组长实行动态管理，定期召开班组长座谈会交流，对班组管理和班组长工作存在的问题及时跟踪反馈，真正做到“扶上马送一程，骑着马常提醒”。

“9月，完成7名班组长公推公选；10月，推荐申报淮北矿业工匠，召开会议民主会推荐并公示；11月，参加VCM车间夜班班前会，了解班组职工工作表现和思想动态……”氯碱分公司党支部书记、工会主席赵安亮的工作日志上密密麻麻记录着待办事宜。

破技能“天花板”，人才竞出彩

“看，公司推荐梦姐为‘淮北矿业工匠’候选人啦！”“很厉害，打破女工匠的天花板了。”

长沙县让非公企业党组织发挥实质作用

作为湖南省市场主体规模最大、非公有制经济最为活跃的地区之一，近年来，湖南长沙县聚焦中小微企业体量大、单个企业党员数量少、行业跨度大、新业态企业逐年递增、已建的党组织变动较快等堵点难点问题，把准非公企业党组织定位，找准党建与业务深度融合的发力点，推动非公企业党建活起来、党组织强起来、党员动起来。

固本强基，把“两个覆盖”提起来。针对中小企业小、广、散的特点，必须在原有单位式组织架构上实现突破。在镇街层面，5个街道、2个乡镇、1个园区均成立两新综合党委，依据产业特点、企业分布情况等，探索构建“一核、多元、全兜”架构，将区域内的商户、企业、高校凝聚起来，推动非公企业党建由“单兵作战”到“抱团提升”，实现“两新”党组织覆盖率达75%以上。在楼宇商圈、专业市场、新兴领域，依托楼宇商圈党群服务中心、新就业群体“红色之家”等，统一建好活动阵地、加强党建指导，凡有新入驻非公企业、入

职员工，符合组建条件的同步建立党组织、转组织关系，暂时不符合的进行工青妇等群团工作覆盖。目前，全县8个楼宇商圈、17个新就业群体“红色之家”全部建立流动党员党支部，并设立流动党员报道角。在专业行业领域，依托行业党建覆盖，建立7个行业党委，明确“管行业必须管党建、管审批必须管党建”，职能部门相关负责人担任行业党委书记，串联行业中小企业共抓党建工作。

抓住关键，把“三支队伍”用起来。做好党建工作，人是关键因素。选优配强党组织书记，注重从运营方、龙头企业党员负责人中择优选拔，全面实施党组织班子和管理层班子“双向进入、交叉任职”比例达80%，每年1期党组织书记培训班，每季度1次重点企业党组织书记学习观摩，提升能力水平。重视党建指导员队伍，针对新业态企业逐年递增的特点，加大互联网、快递物流、外卖配送行业选派党建指导员力度，实现新业态企业党的工作覆盖率达100%。抓好发展党员工作，重视开

展把党员培养成企业骨干，把企业骨干培养成党员的“双向培养”机制，近两年非公企业共发展党员173人。

分类施策，让教育管理实起来。以“党建聚合合力”书记创新项目为抓手，探索推进不同的教育管理方式。在楼宇商圈，按照“四个三”模式(“三方进入”“三位一体”“三张清单”“三项保障”)聚合各方资源、优化营商环境，一体化推进全县楼宇商圈党建工作。在中小非公企业，积极探索主题党日“轮值制”，每月召开一次轮值会议，每次会前确定一个主题，由轮值支部书记组织活动策划和实施，主题党日焕发了新活力。专业市场率先在全市探索建立商户代表联企机制，搭建“企业—商户代表—园区”诉求表达直通平台，有效实现园区从单一管理到双向管理的蝶变。在新兴领域，创新党组织设置，进一步加强新就业群体思想引领和服务凝聚管理工作，打造了“小红象”货车司机群体、“繁花驿”网约车司机群体等党建品牌。

国泰发电公司获运维检修精益管理优秀案例多项大奖

11月7日，在中国电力技术市场协会组织的“2024年火电厂运维检修精益管理优秀案例评比”中，河北邢台国泰发电公司荣获多项大奖。其中：“AVC装置国产化改造”案例获特等奖，“10号机供热蝶阀智能化改造”案例获一等奖，“提高伴热投入后汽包水位测量准确性”案例、“锅炉分场本体班组建设精益管理”案例均获二等奖。

AVC装置用来实现发电机电压自动控制，保证线路电压合格并满足电网对电能质量的控制要求，直接影响电网安全。针对公司原有AVC装置故障率偏高的状况，设备管理

部和电气分场深入分析装置存在的问题，采取行之有效的改造方案：将公司AVC子站的所有工控机更换为国产操作系统和国产安全管理软件，并更换部分老旧工控机，同时改进了数据采集、监控画面。国产化改造完成后，AVC装置故障率为零，大大提高了公司涉网设备网络安全等级；同时，AVC装置投运率、调节合格率始终保持在标准以上，避免了“两个细则”相关考核，取得了良好的安全效益和经济效益。

在2022年10号机低压缸零出力改造期间，更换了原有供热蝶阀，新阀门配备专门

PLC机柜。投运后，新供热蝶阀报警次数较多，频繁出现反馈与信号偏差较大问题，同时DCS系统不能在线监视蝶阀运行状态，供热蝶阀调节性能较差。由于供热蝶阀对机组供热、稳定运行有很大影响，热控分场实施了“10号机供热蝶阀智能化改造”。改造后，供热蝶阀由DCS系统直接控制，减少了PLC机柜环节，系统简洁高效，供热蝶阀运行状态可在线监视，调节性能得到提高，报警次数大幅减少，提高了机组供热稳定性和机组运行安全性。

针对伴热投入对汽包水位准确性的影响，热控分场通过改进伴热方式，提高了冬季

银光聚银公司紧扣“效”字打好节能“金算盘”

11月起试运行的TDI冷凝液余热回用项目，回收利用优质水资源、节省电耗的同时，年可节约生消水费用约310余万元，这是中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司检修期间实施的3个节能降耗项目之一。今年以来，该公司构建“源头见效、创新增效、管理提效、维保创效”能源管理机制，向内部挖潜力，向成本要效益、向发展要质量。

聚银公司开展源头治理，应用新设备，淘汰更换高耗能变压器，将生产线电机升级为高效电机，提升能源使用效率；对PVC厂循环水冷却塔风机进行变频改造，根据生产线负荷变化情况，及时调整风机运行速度，精细化管控风机电机速率，降低电耗；实施生

产、绿化用水计量仪表智能化改造，实现界区所有井下水表数据定时监测，解决员工井下抄表作业安全隐患问题，保障能源计量盘点工作的本质化安全，提升了生消水消耗数据统计效率。

加强节能技术应用创新，发展新质生产力，聚银公司提升了绿色、节能、低碳运行水平。能源动力厂实施循环水智能加药系统自动化改造后，系统能实时检测循环水质情况，有效指导系统的水质精准排污和补水，实现精准加药、精准控制、节能减排、稳定生产。PVC厂改造VCM压缩机，年节约电费约40余万元，综合能耗下降100吨标准煤。

以节能减耗为发力点，聚银公司全面提



升能源精细化管理水平，利用能源盘点系统，对各项能源数据进行周、月自动盘点，对能源消耗总量开展对比、分析，提升用能异常情况快速处理能力，控制异常能源消耗。该公司每

川中油气矿成功发布两项企业标准

近日，川中油气矿起草的中国石油天然气股份有限公司企业标准《油气田天然气压缩机组在线状态监测与故障诊断系统配置技术规范》(Q/SYXN 0744—2024)《设备现场检查规范第8部分：锅炉与加热炉》(Q/SYSN 0674.8-2024)在西南油气田公司标准化信息管理系统正式发布。

两项标准分别针对设备完整性管理、状

态监测系统开展研究，解决了压缩机在线状态监测系统的配置标准问题，及加热设备现场检查规范问题。

在标准制订过程中，川中油气矿以科研项目为载体进行了前期技术攻关，对科技成果进行了梳理和提炼，经过1年多的反复打磨，最终形成标准并顺利通过西南油气田标专委审查发布。状态监测配置标准

规定了监测系统的基本要求、组成功能、测点配置方案、软硬件配置要求、安装调试和验收等内容，可用于往复式、离心式压缩机在线监测诊断系统的设计、选型、配套和验收。加热设备现场检查标准则明确了油气田锅炉及加热炉现场检查方式、具体内容及要求，可用于锅炉、加热炉等油田设备的现场检查。



“用好民情日记，走进职工心坎，真正了解青年职工所想所需，‘量体裁衣’开展师傅带徒工作。”谈到青年技能人才成长，华塑股份党群人事部管理人员这样说，“我们要珍惜公司给我们提供的平台，提升能力、增长技术，只要肯吃苦、爱钻研，敢拼搏、不放弃，人人都能做工匠。”

当职工“解铃人”，一起聊聊吧

“有事就去聊聊吧，聊一聊有效，聊一聊‘有笑’！”11月1日，氯碱分公司PVC车间职工方明辉在“聊聊吧”和同事聊天谈心，化解了心中梗阻、疏通了不良情绪。干部职工在“聊聊吧”聊出安全管理金点子、聊出提升管理好方法、聊出团结奋进正能量。

职工代表视察、事务公开听证会、党支部书记“3456”民生工程、打造“聊聊吧”……华塑股份坚持做好职工“心”字大文章，不断拓宽职工建言献策、反映诉求、心愿表达渠道。党支部书记、党建专员带着感情、带着责任、带着措施，定期进班组、进宿舍倾听职工心声，了解职工工作生活情况，解决职工反映的热点、难点问题，做到件件有着落，事事有回音。截至目前，氯碱分公司召开3次事务公开听证会，走访职工700余人次，解决问题236件。

“职工才是真正主角，职工满意不满意是检验民生工作的第一标准。”华塑股份工会负责人深有感触，“作为职工‘娘家人’，我们只有把民生放在心上，用心听‘民声’、用情办实事，才能拉近与职工群众的距离，将民生工程办成民心工程，全面提升职工‘幸福指数’。”

党建联建，让作用发挥起来。由组织部门牵头抓总，联动长沙经开区所在三个街道，有效整合政府、社会与各非公企业党建力量，把深化县区党建联建作为党建工作的创新载体和重要抓手，既服务长沙经开区发展，又提升全县非公企业发展能级。如长龙街道依托产业园设立金牌“店小二”联盟驿站，联动产业园内企业党支部参加党建联建，推出党建、发展、安全、生活4个组团式服务团，定期举办各类主题活动，为企业发展提供动能。如泉塘街道创新“泉联盟”企服新空间联建模式，联合开展不局限于党建的企业综合服务，着力打造“企业党委+街道、社区+企业服务站+企业党组织”四方党建互联共建机制。如望梨街道抽调50名干部组成10个帮扶小组，建立“党政包干、定期走访、专人联系”的企业走访模式，合力探索推进党建阵地联建、活动联办、管理联动、服务联抓、难题联破模式。

(星组轩)

汽包水位测量的准确性，进而保障了锅炉运行的安全性、稳定性；锅炉本体班通过检修班组精益建设，提高了检修工作质量和员工技术水平，有效减少了锅炉“四管”泄漏发生，夯实了机组安全、经济运行的基石。

国泰设备管理部精心策划组织，各分场认真填报案例，同心协力完成了本次参评。此次在精益管理案例评比中荣获多个奖项，充分体现了公司在运维检修方面的雄厚实力和优秀管理能力；获奖案例的实施应用，为保障机组安全经济运行和促进公司高质量发展发挥了积极作用。

(何卫东 温彦刚)

月核算分析主要产品、各生产单元能耗数据，加强能源考核，排查能耗上升的原因，制定有针对性的措施进行整改，并推广应用节能降耗优秀单位成功的管控方法。

聚银公司紧盯用能设备大修清理、维护保养，落实落细降本增效工作。TDI厂4号、5号冷冻机累计运行时间较长，导致换热能力下降，该单位对冷冻机组压缩机头进行大修，并全面保养油、氟系统，检查机组电控系统，实现机组工作能效提升，增强制冷效果，减少了循环水用量。该公司组织检修凉水塔、冷却塔、清洗、更换内部填料，增强换热效果。进行大检修及日常小修，TDI厂清理列管式换热器，降低了设备蒸汽消耗量。

(谭顺兰 吴登峤)

两项企业标准的发布进一步细化和明确了企业在设备完整性和在线监测系统配置等方面的技术要求，使设备管理工作更加有章可循。下一步，川中油气矿将继续对科研成果进行升华和提炼，提高知识产权的编制质量，为建设高质量千万吨级油气矿贡献力量。

(彭军 杨立 徐梅)