## 从职工的实际需求出发,推进职工之家建设

# 抚顺石化公司"民生清单"变成"幸福账单"

中国石油抚顺石化公司已有96年发展 历史,生产生活基础设施老旧问题较为普遍。 在公司"我为员工群众办实事"现场调研时了 解到,生产车间改为"四班两倒"后,倒班职工 夜间休息条件亟须改善,于是,该公司工会马 上将建设一个具备休息功能的职工之家提上 日程。这是抚顺石化公司工会用心用情解决 职工急难愁盼问题的一个缩影。

近年来,抚顺石化公司工会从解决职工 关心的小事做起,以职工之家实体化建设为 载体,让反映职工需求的"民生清单"变成职 工摸得着、看得见、用得上的"幸福账单"。

#### 把"家"建在心坎上

2022年7月,为了推动一线车间环境改 造,抚顺石化公司工会把石油二厂焦化车间 和热电厂锅炉汽机车间作为职工之家实体化 建设试点,并确定了"实用、耐用、干净、温馨" 的建设改造原则。两个月后,两个职工之家建 设试点取得了积极反响和成功经验。

在此基础上,公司将试点经验推而广之, 把生产装置布局集中优化与职工之家建设统 筹考虑,优先解决条件艰苦、基础设施老化严 重且存在安全和健康隐患的重点区域,把10 个生产厂、28个车间,共计62处岗位休息室、 更衣室,确定为第一批建设整治改善项目。

热电部燃料车间输煤岗位条件艰苦,值 班室兼休息室,室外就是燃料输煤皮带,粉尘



大,一年四季不敢开窗。在职工之家实体化建 设中,统一更换了密封性强的门窗,还在门外 特意增设了门斗,防止粉尘入室。室内重新粉 刷墙面,更换了桌椅、更衣箱等设施,安装了 空调、微波炉、窗帘等,让值班室焕然一新。改 告前后的强列反差,让职工欣喜不已,

抚顺石化公司党群工作部相关工作人员 深有体会地说:"开展职工之家建设,要重点 关注职工的现实需求,让岗位建家、班组建家 可见、可感、可用,真正把好事实事做到职工

#### 把"家"建在阳光下

实体化建"家"是凝聚力量的"暖心工 程"。为了将好事办实、实事办好,抚顺石化公 司工会组建了建"家"专班,定期召开工作例 会,全程跟踪、督导职工之家实体化建设进 度、质量,实现全过程管理和服务。在物资采 购方面,团队最大限度地降低成本,让每一笔 资金都花在明处、用在实处。

"建'家'的费用预算及采买物品明细全部 经基层党委审核、公司工会审批。基层单位还成 立了由职工代表、工会负责人、工会经费审查委 员会成员共同组成的阳光采购小组,严格把 关。"抚顺石化热电部工会干事郭振忠说。

针对职工提出的洗澡难问题, 烯烃厂党 委在丁苯橡胶车间专门建设了一间标准浴 室,安装了隔音棉、空调等。崭新的工作环境 增强了职工的责任意识,大家主动维护浴室 清洁卫生,让职工之家更有家的味道。

#### 让"家"更有活力

职工之家硬件设施建好了,关键还要 "动"起来、"活"起来、"热"起来,增强职工对 "家"的认同感。

为了把"家"打造成为职工想要的样子, 石油一厂工会开展了"你想要的休息室与操 作间"专题调研,听取职工意见,尽可能满足 职工需求;催化剂部根据职工中摄影爱好者 众多的实际, 把职工创作的摄影作品在职工 之家休息室悬挂展示,成为企业文化建设新 阵地; 焦化车间党支部将原有操作室划分为 工作、休息、健身3大区域,增设新风系统,添 置健身器材,摆放书柜、茶吧机等,将这里打 造成职工舒展筋骨、陶冶情操的园地……

截至目前,抚顺石化公司全面完成了首 批职工之家实体化建设任务,累计投入资金 1260万元,共为一线岗位添置223台空调、78 台洗衣机、72 台热水器、101 台微波炉、2735 套床铺桌椅。如今,职工们自发制定了家"规" 家"法",定置摆放、卫生保洁、行为规范等管 理制度相继上墙,自觉地"爱家、护家、管家"。

### 大庆钻探钻井一公司 设备管理从"心"开始

设备是钻井施工的重要支撑, 提速降本 都离不开设备的良好运行做保障。大庆钻探 钻井一公司 50256 钻井队在设备维护保养 上,总结了自己的一套招数,招招见实效,保 证了设备少出故障, 为钻井平稳运行保驾护

#### 心要到

有了责任心,设备管理就成功了一大半。 50256钻井队共有钻台设备、机房电控设备、 泵房循环设备和泥浆的固控设备等62台套, 重要检查项点多达 169 个。他们每天检查的 项点覆盖所有项点90%以上,设备人员一年 一个项点最少要检查300多次。凭借心细眼 勤,平均每年日常检查发现并及时排除隐患 50多项,实现了主要设备中途停机等修率10 多年来一直为零,连续几年设备完好率都达

就拿钻井泵来说,维护保养至关重要。因 为泵在运行过程中,经常是没有直观的故障 表现,但是不代表它的内部没有问题。比如油 质,若是油品变质,一旦更换不及时,日积月 累,就会导致轴承和齿轮的加速磨损,轴承和 齿轮一旦损坏就要返厂修理,一次就要花费 9万多元。4年来他们做到了勤检查勤维护, 没有一次大修,节约修理费20多万元。

平时工作中,不管生产任务多急,干活有 多累,他们都认真进行设备保养。投产5年的 柴油机,现在一般都是每年一大修,但由于维 护保养得到位,他们队的柴油机已经连续3 年多无大修。

#### 手要到

手高手低对设备养护很关键。如何提升 岗位人员听音辨伤、读数辨伤等看"内伤"的 能力,是他们设备管理重点解决的一个问题。 他们利用业余时间,组织岗位人员学习了解 设备的性能、原理、结构。再通过出现的问题, 现场教学传授经验,通过理论联系实际,让岗 位人员尽快掌握基本技能,队里副司钻、机房 大班都积累了丰富的经验,通过"望、闻、问、 切",提前预判设备故障。

前不久,副司钻时旭在巡检时,听到泥浆 泵有异响,尽管很微弱,但还是被细心的他听 到了。他判断是拉杆卡子松动造成撞击异响, 这种异响在问题小的时候不容易被听到,往 往能听到的时候,基本就是卡子掉落,造成中 途停机,甚至更换中心拉杆,他立即走到二号 泥浆泵拉杆箱旁查看,确实是拉杆卡子松动, 及时紧固避免了后续的麻烦。

目前,该队大班已经能达到不依赖厂家 就能自行判断故障码所提示的问题, 小毛病 能自行处理, 在有配件的情况下, 能现场维

近三年来,他们队现场解决类似问题 100多个,初步估算节省钻进时间300多小 时,为公司节约了维修成本。

### 招要活

井场的设备暴露在外,风吹霜冻,多种因 素影响着它们的状态。要精心打理好它们,就 要因地制宜,拿出各种灵活有效的办法与天 斗,与地斗,与随时出现的新问题斗。

冬季施工需要经常吹扫管线, 他们利用 废旧接头加工了与方保接头匹配的接头,连 接2寸高压气管线,保证了管线吹扫彻底。

冬天起钻,使用水基泥浆时,加重泵容易 出现冻结,以往都是用蒸汽提前预热,不安全 也不方便,用时还长。他们就把角铁焊接在加 重泵周围,围上帆布,里面加装防爆电热板, 形成了温室效应,使灌浆泵不易冻结,既节约 了蒸汽成本,也降低了安全风险。

一开阶段,立式砂泵 4 寸螺纹管容易损 坏,频繁更换不仅耽误钻进,成本也高。一根 螺纹管 530 元,一次一开钻进最少用 4 根,多 的时候要7、8根,一年下来至少要用60根。 为彻底解决这一问题,他们把水龙带的公扣 接头焊接在了立式砂泵的出口上, 用水龙带 替换4寸螺纹管,避免了因管线损坏而耽误 钻进的情况,达到了降本增效目的。

这两年,他们围绕设备搞了78项革新,减 少因故障影响钻进的时间达到384小时以上。

### 铁运处:监督解决"小问题" 助推企业大发展

"目前,宿舍净水机滤芯已根据实际情况 进行更换, 想听听大家对宿舍管理还有什么 意见建议。"淮北矿业集团铁运处物业服务中 心主任黄勇开门见山。

"现在职工反映水质好多了。"王效雨反 馈。自去年开始,临涣工务段职工王效雨多了 一个身份——铁运外监督管理员。

"矿区铁路点多、线长、面广,职工分散在 500多公里铁路线上,时常出现政策信息传递 不及时、不对称等问题。"该处党委书记介绍。 为更好畅通信息传递渠道、打通"堵点",2023 年11月,该处制定下发监督管理员聘任通 知,组建了一支由优秀毕业生、技术骨干、一 线职工代表组成的队伍,加强与职工的双向 信息沟通,对企业各项工作实施监督。

该处职能部门对监督管理员反映的意见 建议,建立反馈机制、分析机制、落实机制,形 成清晰的整改落实台账、明确责任人、时间 表,确保能立即解决的立即解决,不能及时解 决的限期解决,确保件件有着落、事事有叵 音。对反馈问题,该处通过处网站进行公示, 对有价值有分量的"金点子"给予相应的物质 奖励。季度召开监督管理员会议,不断规范职 工监督管理员队伍建设。

"以前监督'名不正言不顺',现在身份转 变了,开展监督底气更足了!"监督管理员李 建说,他是烈山工务段的一名工勤员。聘任监 督管理员后, 他积极对班组安全管理工作进 行监督检查,及时分析工作中存在的问题,并 提出工作改进的意见、建议,引导职工认真落

"职工到偏远地点抢修,电动三轮车受 限,建议增配工程车。""建议利用监控等手段 加强食堂监管。""最近气温偏低,建议调整浴 池水温。"……一年来,该处共收到监督管理 员反馈的有效问题诉求 110 余条,均已处理 反馈,办结率均达到100%。

该处还通过科段事务公开听证会、职工代 表视察、职工代表提案、"我为企业献一策"合理 化意见征集、民主管理创新成果征集等活动,加 强源头参与和全过程监督, 对处有关重点工作 安排、工资分配方案以及职工关心、关注的其他 问题,及时组织职工代表进行充分讨论,让职工 全过程参与企业监督,推动基层治理。

"我们将持续推进职工监督管理制度,围 绕企业发展各方面、各环节加强监督,切实将 监督效能转化为企业高质量发展的实际成 效。"该处党委书记表示。 (杨冰洋 张艳)

# 西部煤电集团:"七字"工作法 抓实职工思想引领工作

近日,淮河能源西部煤电集团有限责任公 司(以下简称"西部煤电集团")积极探索职工思 想引领工作新路径,通过推行"学、宣、清、谈、帮、 访、改"七字工作法,促进职工队伍和谐稳定。

各基层党支部认真整理职工基本资料台 账,包括个人素质能力、家庭情况、身心状况、 思想状况。一旦发现问题,第一时间介入、约 排查不良行为并及时进行个性化帮教。泊江 和谐、激发其干事创业的热情。

海子矿安装准备队党支部党员干部在职工情 绪低落、违章违纪、发生纠纷、无故缺勤时,会 及时与其谈心谈话,帮助其解决问题、化解矛 盾。该党支部充分利用主题党日、员工座谈会 等机会,常态化开展谈心谈话,及时了解员工

在职工家庭发生矛盾、工作状态异常、发 生重大变故、信访稳定重点时,做好对职工的 关心关爱和家访工作。泊江海子矿综掘工区 党支部书记了解到支部一名党员因家庭婚变 情绪低落时,及时进行家访,有效化解"安全 不放心"风险。同时,安排党群部门 P1 以上党 到不科学的工作方式必改、不正确的工作态 奖惩情况等,重点关注后进职工的业余生活, 谈、纠偏,帮助职工排解负面情绪、增进团结 员 12 名,"下沉"到基层班组,负责督导所在 度必改、职工群众争议大的制度(措施)必改、 班组的政治和业务学习,宣讲形势任务,收集 侵害职工利益的问题必改。 (李玉波 岳聪)

职工意见,协调解决职工诉求,用心用情化解

西部煤电集团各级领导干部通过到基层 一线调研,了解职工思想动态以及在工作和 生活中遇到的困难。并通过实地调研及时做

## 永明煤矿:"全线发力"宣贯"新标准"

"'新标准'的安全基础管理融合了老标 地落细夯实基础。"该矿安全总监王世常说 准的七大要素,新增了重大灾害防治,专业管 理中各大专业权重比例进行重新划分……" 近日, 山东能源西北矿业永明煤矿安全副总 工程师赵征以视频形式,参加了在山东能源 集团召开的全国煤矿安全生产标准化现场会 后,立即在部门会议上分享了学习心得。

日前,国家矿山安全监察局正式发布了 《煤矿安全生产标准化管理体系考核定级办 法》和《煤矿安全生产标准化管理体系基本要 求及评分方法》。为迅速响应并有效宣贯"新 标准",他们制定了"以点带面"式宣贯策略。 拟定培训课题、制作图文并茂的 PPT 课件、排 他们对各专业副总、工区负责人等"关键少 数"人员集中学习培训,再到各自分管部门及 区队(车间)班组宣贯。截至目前,已组织集中 学习3场次,分散宣贯5场次。

"只有认真组织干部职工对标学习新标 准、掌握新标准,从中找短板、补差距才能推 进矿井安全生产标准化建设,为'新标准'落

线下宣贯活动如火如荼,线上学习也同 样不甘落后。该矿安全监察部整理出新旧版 煤矿安全生产标准化考核定级办法对照图 册,并下发到各基层区队、单位部门。同时,他 们将学习宣贯活动分为宣贯学习、效果检验 和巩固提升3个阶段,按照线下学习进度,把 学习内容同步上传至"山能 e 学"平台,将学习 情况纳入培训工资考核。

此外,他们还要求各专业口副总工程师 定授课表,利用"一三五"集体学习和各区队 班前班后会时间,对全员进行标准化意识的 培训提升。截至目前,该矿已先后组织5名副 总工程师为 100 余名干部职工授课 5 场次, 利用班前班后会为职工宣讲12场。

"在学习宣贯'新标准'基础上,我们还组 织各级管理人员、安监人员、技术人员按'新



标准'要求,针对作业规程及岗位实际,查短 板、堵漏洞,确保将'新标准'规定要求落实到

生产现场中。"王世常介绍。目前,已整改并落 实各类问题 21条。

#### 收機械: 55元/行/天(13字1行) 广告线 13308082189 QQ:769036015 復信:13308082189 息平台、所有信息均为刊登者自行提供。 客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果末担法律责任。 川渝独家代理机构:成都锦宏天下文化传媒有限公司

●四川永信佳诚财税咨询有限 公司持有的营业执照正、副本 号码 220183200207070211, 号码

○日州本日世紀秋原王、副本 《统一社会信用代码; 91510100 MA6AGT64M)遗失作废。 ●赵富荣遗失身份证,身份证 号码 53302519981005361X, 特此声明。 ● 胡正川遗失警官证, 证号 0138917, 声明作废。 ●罗在玲遗失身份证,身份证 号码 510504200010152120, 转此声明。

号前 510504200010152120, 時此声明。
●伍运鹏于 2024 年 11 月 13 日 遗失身份证,身份证号码 350 421199102196011, 特比声明。 ●本人肖沅累于 2024 年 11 月 19 日 660702200203061911, 特比声明。 ● 66数字 遗失身份证,身份证号码 360702200203061911, 特比声明。 ● 66数字 遗失身份证,身份证号码 36050219940817741X, 特比声明。 ● 66数字 遗失身份证,身份证号码 320481198410280617, 转此 声明。 ● 670 321282199606220094, 转此 声明。 ● 670 321282199606220094, 转此 声明。 ● 670 321282199606220094, 等 670 320481198410280617, 等 670 320481198410280617, 等 670 320481198410280617, 等 670 320481198410280617, ● 670 320481198410280617 ● 670 320481198410280617 ● 670 320481188410280617 ● 670 32048118410280617 ● 670 32048118410280617

特此声明。 ● 祁钺,身份证 13242319720 ● 张裴娟遗失身份证,身份证 9 231213,于 2024 年 11 月 13 号于台州遗失,特此声明。 ● 本人傳鑫坤于近日遗失身份证,身份证 例证,身份证号码。32102719 9610270013,特此声明。

●达川区驰誉食品店 法定名 ●成都中邦科技有限公司财务 称章 (5117030061810) 财务专 专用章 (编号,5101008656361) 用章 (5117030061811) 法定代表人名章 (5117030061812)遗 ●成都至惠家居科技有限公司,在作時 ●成都全惠家居科技有限公司,查证10166MAGC082488) 正 副

| 加支佐官计可放子 51010/025 |
| 公司财务 6 (編码 51068200 |
| 公司财务 6 (编码 51068200 |
| 公司财务 6 (编码 51070300 |
| 公司财务 6 (编码 5107030 |
| 公司财务 6 (编码 51070300 |
| 公司财务 6 (编码 510700 |
| 公司财务 6 (

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。 ● 余涛(身份证 513324197310 291619) 所持《教师·资格证》原 各户交易前诸查指报手续和证据。本门 "证号 20015110120000530) "安设年刘基岭自为体理者组长基本" 遊失, 特比声明。
遊集兼程法權號。

技发展有限公司

袁品经营许可证

5.17151019020

0.028109)定金收据(編号 002867)(总金 镇正辉編譽家庭

北企业单位登记

●成都市天丽帐篷厂营业从照 ●成都金隆科技发展有限公司 高新区分公司食品经营许可证 (许可证编号:JY1510109020