

东滩煤矿:备好入冬“三件套” 温情满满迎寒冬

■ 王建 邱长鹏

随着立冬节气的到来，寒意逐渐侵袭着大地。然而，在山东能源莒南“能源东滩煤矿”，却有一股暖流在涌动。

为确保“井”下安全度冬，东滩煤矿精心部署、重点安排，以层层扎实的“责任链”，层层设防的隐患排查和层层温情的关怀举措，备好了入冬“三件套”，为安全生产筑起了一道坚实的防线。

层层压实“责任链”，确保安全无死角

“安全是生产的前提，冬季‘三防’工作是重中之重”。东滩煤矿的主要负责人在矿早会上多次强调。

该矿成立了冬季“三防”领导小组，全面指挥、协调、督查相关工作，确保每一项任务都量化到人、细化到举措，明确到流程。

走进厂、区、队副井口，地面储装运系统等重点区域，可以看到各单位冬季“三防”工作的第一责任人正忙碌地穿梭其间，他们按

照一级抓一级、层层抓落实的工作体系，确保冬季“三防”工作安排得井井有条。

同时，东滩煤矿还通过“119”消防安全知识宣传教育和消防应急演练活动，切实增强了职工的防火意识和应急处臵能力。线上线下一相结合的方式，让冬季“三防”知识深入人心，为矿井的安全稳定奠定了坚实的基础。

层层设防除隐患，保障设备稳运行

“更衣室温度达不到标准温度？”“加装11KW循环泵加快水循环。”

“换热片积累了大量的污垢和杂质，大大降低了换热效率，影响供暖效果。”立即整改处理！

入冬前一个月，该矿对各重点部位、重点岗位、人员等进行全面巡查，按照“谁主管谁负责”“谁使用谁负责”原则，将设备维护保养职责具体到人，杜绝设备“疲劳”作业、“带病”运转。

供暖是冬季最大的民生实事。该矿召开供暖工作部署会议，制定细致检修计划，特别

针对电热水锅炉供热系统、水暖管网等核心环节，制定了全方位、深层次的检修与保养计划。

检修人员坚持“隐患无大小、设备无遗漏”的原则，穿梭在矿区各个角落，对每一条暖气管道、每一个供暖设备都进行了细致入微的检查，每一项问题都得到彻底整改。

供暖作为冬季最大的民生实事，更是东滩煤矿关注的重点。他们召开了供暖工作部署会议，制定了细致的检修计划，特别针对电热水锅炉供热系统、水暖管网等核心环节进行了全方位、深层次的检修与保养。检修人员穿梭在矿区的各个角落，不放过任何一个细节，确保每一暖暖气管道、每一个供暖设备都处于最佳状态。

截至目前，东滩煤矿的电热水锅炉、副井口、职工澡堂等重要区域的供暖设备管路已经全部检修完毕，整体供暖系统开始运行。

层层关爱暖心房，凝聚力量促生产

“师傅，天冷，您喝杯奶茶，暖暖身子，下井注意安全。”“师傅，立冬吃饺子，平安又幸福。”

“侯二民，让我看看区里给你发什么了，这么高兴？”

“看，就是这个‘明白卡’，里面有我的岗位工作标准、确认事项、关键风险和应急处臵措施，有了它，就能更加清楚知道自己工作岗位操作流程，做好安全辨识，确保施工安全。”

在皖北煤电恒源煤矿生产准备区班前会上，侯二民指着刚发的“宝贝”对身边的工友说道。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

为提高职工的风险辨识能力，规范职工的岗位规范操作标准和实操水平，连日来，恒源煤矿在全矿范围制作发放“岗位规范操作明白卡”2800余张，真正让职工掌握岗位“干什么、怎么干、如何干好”，推动养成按流程标准作业的习惯，提升从业人员安全素养，有效防范生产安全事故发生。

“我们根据集团公司下发的岗位规范操作标准细则，经过提炼，制作成35个工种岗位‘明白卡’，内容涵盖岗位操作要领和岗位风险清单，让职工对自己的岗位有了更清楚的认识，从而坚持规范操作，标准操作，杜绝违章行为。”该矿安监处三基办负责人李自豹介绍。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。



恒源煤矿：“私人订制卡”让操作更规范

■ 贾伟

“侯二民，让我看看区里给你发什么了，这么高兴？”

“看，就是这个‘明白卡’，里面有我的岗位工作标准、确认事项、关键风险和应急处臵措施，有了它，就能更加清楚知道自己工作岗位操作流程，做好安全辨识，确保施工安全。”

在皖北煤电恒源煤矿生产准备区班前会上，侯二民指着刚发的“宝贝”对身边的工友说道。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民手拿的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

象山矿井:知识竞赛展风采 凝心聚力筑安全

■ 卫云龙 刘金星

11月8日，陕煤集团韩城煤业象山矿“井”下举行“井”下知识竞赛，严执行、严现场、严三违、严安全知识竞赛活动，以“百日安全”活动为契机，围绕《关于防范遏制矿上领域重特大生产安全事故的硬措施》《安全生产条例》《重大事故隐患判定标准》《煤矿安全规程》及岗位应知应会等安全生产必备知识，检验各岗位职工安全意识和法规规章掌握情况，营造人人学安全、要安全、保安全的良好氛围。

渭南应急局驻矿领导上官永林、公司副总工程师王建利、公司驻矿工作组成员雷世凯作为特邀嘉宾出席活动，矿领导班子及200余名职工观看比赛，比赛在职工自愿参与的欢快氛围中开始。

来自采掘一线、辅助区队、职能科室、机关后勤的36个职工组成竞赛队，政工、掘进、安监、后勤、采煤、生产地测、机电运输、经营、通风10支代表队参加竞赛。

此次比赛分为个人必答、抢答、小组必答及风险题，附加题四个环节。比赛中，选手们充分展现了丰富的安全生产知识及沉着冷静



选手答题

的心理素质，面对一道道难题，齐心协力共同应对，紧张而精彩的表现赢得观众的阵阵掌声。尤其是风险题环节中，各队比力你追我赶，互不相让，多次出现平分局面，选手们聚精会神，互相配合，不敢有丝毫疏忽，这也充分展现了象山矿“安全第一、预防为主、综合治理”的精神面貌。

比赛过程中设置了两轮观众互动答题环节，奖品由公司提供，员工踊跃参与，热情高涨，进一步强化职工安全意识。

最终，经过激烈角逐，后勤代表队获得一等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

等奖，安监、生产地测代表队分别获得二等

这个责任，永远跑在前面，才能够成为“链主”。“成三荣认为，一家健康的企业，需要始终走在青春成长期，不断总结经验和成长。

“如果哪天你感觉这家公司已经成功了，我认为，你离‘死’不远了。”

“始终保持艰苦奋斗的企业”，成三荣希望36岁的沪光能成为百年企业，“无论晚上多晚睡觉，自己基本都会在早上4点30分左右起床，是除门卫和食堂工作人员之外公司里最早的人，几十年如一日。”

“我儿子从国外留学回来后，他的第一份工作是在技术企业，同时兼职的驾驶员。我要让他知道，创业难，守业更难。”成三荣认为，企业家培养接班人员须把品德培养放在首位，要把艰苦奋斗的精神传承下去。

成三荣创业初期的梦想是成为“万元户”，第二个梦想是企业能在昆山扎根，成为合资品牌供应商；第三个梦想是工厂能成为“黑灯工厂”。

“最令我兴奋的是每个梦想实现的那一刻。”实现三个梦想后，成三荣如今最大的梦想是企业能够实现全球化和智能化。

作为20多家全球知名汽车企业的供应商，沪光正加速全球化布局，在北美、韩国，以及德国的斯图加特和沃尔夫斯堡，建立了四个研发基地；2023年，沪光在罗马尼亚建立的海外首家工厂正式投产。

“探索一个能使中国企业健康地走出去、健康地发展全球化业务的光耀之路。”成三荣建立计划在海外建立一个生产基地，基地的建制基于两个条件：一是平台化的产品量比较大，二是能够实现智能化制造、自动化生产。

成三荣说，沪光想要实现全球化和智能化的梦想，不仅需要自己努力，还需要主机厂和供应链的共同努力。“面对挑战和困难，我们需要一步步去攻克。”

在姚文看来，“先使用后付费”模式解决了企业和高校对知识产权价值评估的问题，“在把知识产权应用到产品之前，企业不能准确地评估它的价值，所以不愿意去一次性支付转让费用。如果先使用一段时间，我就能知道这个知识产权带来的经济效益，在支付费用时会更有依据、更加放心。”

天津滨海高新区党委书记、管委会主任(转)事宜。

天津市天安博瑞科技有限公司创始人、董事长姚文表示，以公司研发的消防应急定位终端为例，其专利包含了十多项专利，除了依靠自身研发，还积极引入外部力量，通过合作研发的方式，能够快速将技术成果转化为产品，而一千万至几百万元的许可(转让)费用，对于企业来说也是具有一定风险的支出。

在姚文看来，“先使用后付费”模式解决了企业和高校对知识产权价值评估的问题，“在把知识产权应用到产品之前，企业不能准确地评估它的价值，所以不愿意去一次性支付转让费用。如果先使用一段时间，我就能知道这个知识产权带来的经济效益，在支付费用时会更有依据、更加放心。”

天津滨海高新区党委书记、管委会主任(转)事宜。

天津市天安博瑞科技有限公司创始人、董事长姚文表示，以公司研发的消防应急定位终端为例，其专利包含了十多项专利，除了依靠自身研发，还积极引入外部力量，通过合作研发的方式，能够快速将技术成果转化为产品，而一千万至几百万元的许可(转让)费用，对于企业来说也是具有一定风险的支出。

在姚文看来，“先使用后付费”模式解决了企业和高校对知识产权价值评估的问题，“在把知识产权应用到产品之前，企业不能准确地评估它的价值，所以不愿意去一次性支付转让费用。如果先使用一段时间，我就能知道这个知识产权带来的经济效益，在支付费用时会更有依据、更加放心。”

天津滨海高新区党委书记、管委会主任(转)事宜。



扬子石化橡胶厂举办“橡胶指标王”竞赛

为进一步提升员工岗位技能，增强员工对工艺控制参数、技术指标的熟悉程度和运用能力，日前，扬子石化橡胶厂举办了“橡胶指标王”竞赛，通过竞赛加深了对工艺指标、控制参数的记忆，为工艺搭建过硬技艺的擂台，提升岗位员工的职业技能。

雷雷 谢宇 摄影报道

“逐梦人”成三荣:企业家永远不要觉得已经成功

■ 中新财经记者 吴家驹 张尼 左宇坤

在昆山沪光汽车电器股份有限公司创始人、董事长成三荣的会客厅里挂着一副对联，上联写着“心中有梦想，腿下有沪光。”

从“万元户”到企业成为扎根昆山的“链主”，再到建成“黑灯工厂”，对于成三荣来说，创业36年是一个梦想成真过程，也是充满艰辛的奋斗史。

只身赴昆山

汽车线束，由电线、接插件和相关辅材组成，被称为汽车的神经和血管。

20世纪80年代，吉普、大众等汽车品牌通过合资的方式进入中国，推动了中国汽车产业快速发展。也给汽车线束行业带来发展机遇。

1988年，25岁的成三荣在上海一家为大企业生产配套汽车线束的企业工作时，敏锐地察觉到线束行业大有可为。他了解到德国人对汽车线束孜孜不倦、高质量的标准要求。我认为，我们中国应该在这个行业共同努力。”

怀揣梦想，成三荣来到昆山张浦镇，依托镇里提供的一栋两间小楼，创办了沪光的前身——“南浦汽车电器厂”，主要生产控制线和推土机等工程机械的线束。

“人才、技术、资金、市场……到处都是困难。”成三荣回忆创业初期的艰辛时表示，当时剩线束是沪光唯一的电动工具，沪光就是从一把剪刀、一把锯条钳、一块木板上十几个钉子，开始了创业之路。

但成三荣对成功有着坚定的信心。“只要努力钻研，逐步提升自己，中国企业一定会成为这个行业的佼佼者。”

1989年开始，沪光陆续生产卡车和国产自主品牌轿车线束的生产，并将线束转向当时技术最先进的客户——合资汽车品牌。

“心无旁骛是众不同成功发展的关键。”成三荣认为，一个企业的发展，不在于你飞得多高，也不在于市场的诱惑有多大，只要你守住发展的底线和红线，一定会在行业当中创造出与众不同的成果。

“心无旁骛是众不同成功发展的关键。”成三荣认为，一个企业的发展，不在于你飞得多高，也不在于市场的诱惑有多大，只要你守住发展的底线和红线，一定会在行业当中创造出与众不同的成果。

“心无旁骛是众不同成功发展的关键。”成三荣认为，一个企业的发展，不在于你飞得多高，也不在于市场的诱惑有多大，只要你守住发展的底线和红线，一定会在行业当中创造出与众不同的成果。

“心无旁骛是众不同成功发展的关键。”成三荣认为，一个企业的发展，不在于你飞得多高，也不在于市场的诱惑有多大，只要你守住发展的底线和红线，一定会在行业当中创造出与众不同的成果。

“心无旁骛是众不同成功发展的关键。”成三荣认为，一个企业的发展，不在于你飞得多高，也不在于市场的诱惑有多大，只要你守住发展的底线和红线，一定会在行业当中创造出与众不同的成果。

“心无旁骛是众不同成功发展的关键。”成三荣认为，一个企业的发展，不在于你飞得多高，也不在于市场的诱惑有多大，只要你守住发展的底线和红线，一定会在行业当中创造出与众不同的成果。

“心无旁骛是众不同成功发展的关键。”成三荣认为，一个企业的发展，不在于你飞得多高，也不在于市场的诱惑有多大，只要你守住发展的底线和红线，一定会在行业当中创造出与众不同的成果。

“心无旁骛是众不同成功发展的关键。”成三荣认为，一个企业的发展，不在于你飞得多高，也不在于市场的诱惑有多大，只要你守住发展的底线和红线，一定会在行业当中创造出与众不同的成果。

“心无旁骛是众不同成功发展的关键。”成三荣认为，一个企业的发展，不在于你飞得多高，也不在于市场的诱惑有多大，只要你守住发展的底线和红线，一定会在行业当中创造出与众不同的成果。

“心无旁骛是众不同成功发展的关键。”成三荣认为，一个企业的发展，不在于你飞得多高，也不在于市场的诱惑有多大，只要你守住发展的底线和红线，一定会在行业当中创造出与众不同的成果。

民营企业产业工人队伍建设工作的经验与启示——调研四川德胜集团钒钛有限公司有感

■ 王晋

高素质产业工人队伍是创新发展的骨干力量，是以高质量发展为着力点扎实推进制造业高质量发展的有力支撑。民营企业作为最有活力的经济形态，是就业的蓄水池。产业工人队伍建设改革关系民营企业的高质量发展和民营经济的高质量发展，是当前四川省经济社会发展的重要课题。

近年来，四川德胜集团钒钛有限公司(以下简称德胜钒钛公司)积极探索非公企业产业工人队伍建设改革模式，推动产业工人素质全面提升，促进了职工与企业实现“双赢”。为推动民营企业产业工人队伍建设改革走深走实，四川省社科院“产业工人队伍建设改革课题组”组织四川省产业工人队伍建设改革优秀案例，于2024年6月13日赴四川凉山州调研德胜钒钛公司在产业工人建设与管理方面的做法与成效，探索民营企业在产业工人建设中的经验模式，丰富四川省“产业工人队伍建设”的样本库，挖掘其在省内的推广价值。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。

侯二民所在的“宝贝”是该矿为岗位职工发放的“岗位规范操作明白卡”。