



2024’第二十五届“激情天府·海宁迎春”文艺汇演将在海宁皮革城举行

共赴文艺盛宴,点亮激情天府,在这个充满希望与活力的 2024 年,一场令人瞩目的迎春文艺汇演即将拉开帷幕。第二十五届“激情天府·海宁迎春”文艺汇演将于 12 月 15 日下午 1 点在新都海宁皮革城盛大举行。这不仅是一场艺术的狂欢,更是一次心灵的碰撞。

本届汇演由新都区文旅局、新都区文化馆指导,四川省文化院团联合会、四川省川商联合会主办,四川海宁皮革城有限公司、四川激情天府文化传播有限公司承办,成都农业经济发展促进会、四川蓝剑饮品集团有限公司协办,四川金小果农业科技有限公司、四川荟宝农业科技有限公司、四川鑫帝鼎商贸有限公司赞助。

多方力量的汇聚,如同璀璨星辰交相辉映,为这场盛会注入了强大的动力。同时,成都海宁皮革城有限公司也给予了大力支持。海宁皮革城,作为成都最大的皮草市场,一直闪耀着独特的光芒。它不仅在商业领域独放异彩,更积极践行社会责任,大力支持社区文艺活动,为促进精神文明建设贡献着自己的力量。在这里,时尚与文化完美融合,商业与艺术相得益彰。长期以来,海宁皮革城坚持捐赠,用实际行动诠释着敬老爱老的真谛。他们的善举如同温暖的阳光,洒落在每一个角落,成为我们学习的榜样。在这个快节奏的时代,他们用爱心和关怀,为社会传递着正能量。

让我们共同期待 12 月 15 日的到来,相聚在新都海宁皮革城,共赏这场精彩纷呈的文艺汇演。那时,歌声将飞扬,舞蹈将绽放,艺术的魅力将尽情展现。让我们一起沉浸在那欢乐的海洋中,感受激情天府的魅力,体验快乐海宁的精彩。相信这场文艺汇演将成为 2024 年一道亮丽风景线,为我们留下难忘的回忆!

(严深)

沈阳一东四环公司通过省级“绿色工厂”认证

日前,从东北工业集团沈阳一东四环离合器有限责任公司传出喜讯,经过企业申报、各辖市(区)初审推荐、现场审查、专家评审及问题整改等程序,沈阳一东四环公司顺利通过“绿色工厂”认证,成为省级“绿色工厂”,并获得沈阳工信局发放的 20 万元一次性奖励。

近年来,该公司一直坚持绿色低碳发展理念,严格执行国家和地方的节能、环保、降碳等领域相关法律法规,严格控制“三废”排放,不断加快绿色低碳转型的步伐。投入资金不断更新生产线上的节能环保设备,向电动化、智能化方向发展,添置环保新型锅炉等设施降低对能源的消耗量,在生产运营、环境保护、能源管理等方面达到业内的领先水平。“获得省级‘绿色工厂’,是对沈阳一东四环公司鼓励和鞭策,我们将持续坚持绿色发展理念,以绿色制造为先手,以绿色发展为目标,稳步推进绿色制造,为国家节能减排彰显国有企业担当。”公司负责人说。

(晨风)



今年以来,中石油新疆销售有限公司巴州分公司党委组织开展了贯彻全年的“转观念、勇创新、强管理、创一流”主题教育活动,通过“大宣讲、大调研、大落实”,

长春一东:助推技能人员由“工”变“匠”

日前,在由长春市总工会、长春市人力资源和社会保障局主办的长春市 2024 年装配钳工技能竞赛中,东北工业集团长春一东离合器股份有限公司有 6 名选手闯进前十,其中,吕德明获得理论考试和实际操作总分第一的优异成绩。“这都是长春一东注重技能人才岗位培训、常年开展‘导师带徒’、技能竞赛、岗位练兵的结果。”公司工会主席杨明杰说。

长春一东是一家制造型企业,研制生产的重卡离合器和液压举升机构等系列产品为国内外的主机厂配套。“要想加工出优质的产品,必须不断地提升职工的技能水平。”杨明杰介绍说,为提升职工的技能水平,长春一东每年都会按照年初确定的培训计划,采取线上和线下相结合的方式,分阶段、分批次对一线操作者进行业务培训,经过考试合格后,参加培训的职工才能获得结业证书。开展“导师带徒”、技能竞赛和岗位练兵是该公司工会每年必做的“规定动作”,省市级技能大赛工作室是“导师带徒”的主要阵地,也是职工创新创效的重要场所。每年都会有学有所成的“徒弟”从“工作室”里走出来,也会有刚拜师的“徒弟”走进“工作室”。

重庆气矿铜锣峡储气库完成 2024 年度注气任务 为川渝地区今冬明春调峰供气保驾护航

日前,西南油气田公司重庆气矿铜锣峡储气库圆满完成 2024 年度注气任务目标,为川渝地区今冬明春调峰保供“储气”护航。自 8 月 18 日铜锣峡储气库注气系统建成投运后,重庆气矿锚定 2024 年注气目标不动摇,正视注气窗口期限短、注气任务重、作业风险高、上游管输距离远、保压保量难等困难挑战,边生产,边建设,多措并举高效推进注气工作开展。

气矿开展川渝中部、东部管网输配能力挖潜分析,结合增压注气能力与进机压力的正相关性,针对性提出《铜相线——相旱线增



供的双向保注方案》,方案获公司认可采纳。方案实施期间,加强与上下游相关单位联系,协调局部管网流程工况调整,通过相旱线增负运行、上游干线实施背管作业等措施,减轻注气干线保供负担,降低管线输送压差,在不影响引进分厂装置运行和重庆主城区供气保障的前提下,提高了当期注气潜输 0.2 亿方,降低了增压注气能耗,最大化发挥了管网注气能力。

同时,气矿针对铜锣峡储气库三级压缩压比高、排量多、机组台数多等生产特点,投运初期广泛调研储气库同类注气压缩机缸润滑油选型、入口压力工况适应范围、无油流保护等难点问题,研究压缩机全工况特点,针对性实施压缩机无油流保护开关技术改造对比试验及试运行,有效降低了机组故障停机率。根据投运初期机组出口压力上升趋势快等风险,系统开展试运关键风险点识别,科学制定现场巡检质量标准,采用手持激光甲烷检测仪,采取定期、定点、交叉查漏等方式,及时发现消除设备泄漏隐患。利用投产调试契机,开展重点设备操作技能培训,完成全员培训和实操考核,实现人人过关,保障了现场运维能力。气矿还与开发事业部、西部钻探钻井队

力提升,锻造高素质专业化复合型技能人才队伍具有积极的推动作用。”杨明杰说。长春一东除了通过在公司内部组织技能竞赛、岗位练兵等方式提升一线职工的技能水平外,还不定期邀请东北工业集团内部的国家级技能大赛大师来给一线操作者“答疑解惑”。前不久,东北工业集团“刘振利国家技能大师工作室”领办人刘振利受邀走进长春一

麻地梁矿:六措并施保四季度安全

“请问‘八条硬措施’是哪八条?”“一是一体压实各级矿山安全生产责任;二是切实提高风险隐患排查整改质量……”这是皖北煤电集团麻地梁矿积极响应深化“八条硬措施”宣贯,结合全面学习岗位规范操作标准,用“以访促学、以学促干”的形式,采访该矿采煤区党支部书记焦建时的提问场景。

进入四季度以来,该矿坚持“两个至上”,将安全作为发展的第一要务,紧密结合矿井安全生产实际,采取有力措施推动“硬措施”的硬落实,根据《国家矿山安全监察局关于印发“学铁规、明责任、硬落实、保安全”专项活动方案的通知》安排,专门印发《内蒙古智能煤炭有限责任公司关于开展“学铁规、明责任、硬落实、保安全”专项活动的通知》,从六个方面加强管理,护航四季度安全生产。

一是持续强化“八条硬措施”的学习、解读、宣贯,要求相关单位对照“八条硬措施”进行月度自检,发现问题、分析问题、解决问题,

形成问题整改落实闭环;二是由安监处牵头,政治工作部配合,启动“八条硬措施”落实情况问责,通过监督检查、自查自纠、完善改进,营造全员学习“硬措施”的浓厚氛围;三是推进依法办矿、举报有奖,向重大事故隐患及瞒报安全生产事故行为亮剑;四是以超前预防深化灾害治理,深入推进隐蔽致灾因素普查,健全完善灾害防治技术支撑体系,加强“冬季三防”等应急管理;五是推进“无视频不作业”理念落地,构建“不断线”视频监控网络,每月组织专业技术人员开展不少于 1 次的全系统各环节重大事故隐患排查,以“五落实”方式保证隐患整改闭环销号、动态清零;六是利用各类会议加大典型事故案例学习,月度制作不少于 3 部“工人违章干部反省”警示教育视频,用身边事教育身边人,确保“人人讲安全、个个会应急。”

“四季度是决胜全年安全生产的关键时期,10 月份作为四季度的开头月份,更是关键中的关键,‘学铁规、明责任、硬落实、保安全’



专项活动的开展,为‘硬措施’的硬落实提供了有力保障,也多维度、多角度地构建起了矿井安全生产防护网。”以“硬措施”知规矩,以

“硬措施”明职责,以“硬措施”保安全,该矿主要负责人徐辉关于四季度安全生产工作的发言铿锵有力、掷地有声。

(胡云峰)

中铁上海工程局徐州汉源大道项目开展消防应急演练活动

近日,中铁上海工程局徐州汉源大道项目联合业主单位及监理单位开展“消防宣传月”应急演练活动。

本次演练模拟工地失火,项目启动应急预案开展应急救援。各小组按照应急救援演练方案要求,有条不紊地开展各项应急救援工作。整个演练过程紧张

有序,充分展现了项目部应急救援小组的应急处理能力和日常项目安全生产培训成果。

通过本次应急演练,提升了该项目职工民的应急救援能力,完善了施工现场应对紧急情况的应急响应机制。

(秦洋 朱峰)



中石油新疆巴州分公司开展主题教育 以观念之变促行动之变

打破思维定式,以大调研促“观念之变”。巴州分公司党委牢牢把握总要求、总目标、总计划。公司党委带头学,认真落实“第一议题”、理论学习中心组等制度,先后举办 1 次培训班、3 期学习班、2 次研讨班学习党的二十大和二十届三中全会精神。领导班子成员分批到各片区、站点进行主题教育宣讲 28 场次,切实把广大干部员工的思想认识统一到公司党委的决策部署上来。8 个党支部充分利用三会一课、主题党日活动等载体,认真学习贯彻落实两级公司年中工作会议精神,累计组织学习 45 次。广大党员分批次开展研讨交流,谈建议、说举措,找问题、补短板。

坚持问题导向,以“观念之变”促“行动之变”。巴州分公司党委结合加油(气)站点多、面广、线长的特点,以“四不两直”“两查”为主要手段全范围开展调查研究,公司领导班子成员带队到市场“红海”区域调研市场

情况,到客户身旁听意见找答案,累计开展“大走访、大调研、大解难”30 余次,摸清市场情况,分析举措对策。在推进主题教育活动中,聚焦拓市增效、安全环保、网点开发、市场份额、队伍建设等最突出最迫切的问题,一方面向岗位员工问计,也让员工群众、民声民意“一键直达”公司党委;一方面围绕“员工转了哪些观念、哪些观念没有转到位、哪些观念还没有转”进行摸底,把准问题本质和规律对症下药。

聚焦高质量发展,以“行动之变”促“发展之变”。巴州分公司党委围绕打造“上规模、可持续、高质量油气氢电非一流综合能源服务商”的发展愿景,思考对策,全员发力,10 月车用燃气销量 1100 余万方,单月首次突破千万大关,创历史新高;新能源方面,累计销售电量超 200 万度,能源转型稳步推进,努力将成果转化为高质量发展需要。

(刘亚雄)

航天科工 203 所成功中标典型作业场所智能安全监管研发项目

近日,航天科工 203 所十一室研制的“作业现场动态感知系统”成功中标某燃气公司典型作业场所智能安全监管研发项目。

作业现场动态感知系统是一款智能化的安全监管系统,采用 AI 视频分析技术、激光气体检测技术、光电反射技术等先进技术手段,实现作业现场人员、环境、业务全方位、智能化安全监管和多级管控。

使用安全树、智能安全帽、四合一气体监测仪、管町组成的前端采集设备,实现了作业现场视频、环境气体浓度、人员健康指标等数据的采集,通过自组网汇聚到智能一体机,最终上传指挥中心。

智能一体机是作业现场安全监管的大脑,实现作业现场自组网和数据汇聚,同时智能一体机拥有强大的计算能力,对现场采集的视频进行目标识别、行为分析,自动识别作业中劳保用品、安全防护用品是否齐全,是否存在吸烟、摔倒等不安全行为,发现安全问题及时预警。

作业现场动态感知系统利用智能化技术手段,实现作业现场、临时指挥中心、指挥部门对现场作业的多级管控和可视化监管。提高了作业现场的监管力度和效率,有效降低作业过程中因人为因素、主观意识疏忽带来的安全生产隐患。

(闫晓伟)