

天业天域新实公司 开展2024年度 职业健康体检

近日,新疆天业天域新实公司工会一年一度的职业健康体检工作在美年大健康体检中心(石河子分院)开始了。

此次岗前职业健康体检内容包含血常规、肝功能、心电图、肺功能、内科及一般检查等项目,为职工的身体全面保驾护航。为确保体检工作的有序开展,公司积极安排部署体检工作,提前告知职工体检注意事项及体检流程,针对不同工种,设置不同类型的体检项目,并根据各生产车间实际情况制定了细致周密的体检计划,做到协调有序、错峰体检,确保586名在岗职工得到全面细致的身体检查。

在体检结束后,职工通过微信小程序就可以查询体检结果,公司将按照“一人一档”建立职工个人健康电子档案,便于动态掌握职工的健康状况。

(黄海军)

中国体育科技 焕发崭新活力

在2024年杭州马拉松的赛道上,一位独特的配速员——“机器兔”,一位四足机器人,以其灵动的步伐闪耀亮相,犹如科技之光在体育的舞台上璀璨绽放,生动诠释了体育科技与体育深度融合的全新风貌。

这背后,是企业对体育科技创新的不懈追求,他们将众多前沿技术巧妙融入赛事之中,为这场体育盛宴增添了无尽的趣味与色彩,更为体育产业的创新发展插上了腾飞的翅膀。从“中国制造”到“中国智造”,这一华丽转身,让科技在体育赛场的荣耀征程与全民健身的欢乐海洋中,绽放出耀眼的光芒。

与此同时,武汉体育学院等职业院校犹如体育科研的摇篮,它们紧握产学研合作的金钥匙,精心构筑起完善的体育科研体系,为体育强国的宏伟蓝图源源不断地注入人才与智慧的活力。这些专业人才,如同体育科技领域的璀璨星辰,将引领中国体育科技迈向更加辉煌的明天。

(许嘉贝 杨新雨)

宝丰酒业赞助平顶山市 温州商会换届庆典大会

本报讯(记者 李代广)11月8日,河南省平顶山市温州商会第四届一次会员代表大会暨换届选举庆典大会在平顶山市举行,宝丰酒业作为中国十七大名酒企业、平顶山的文化名片,倾情赞助此次庆典大会,见证了平顶山市温州商会迈入承前启后、继往开来的崭新阶段,以实际行动助力平顶山、温州两地经济文化交流与合作。

温州市政协副主席郑建忠、平顶山市政协副主席赵国良等温州和平顶山两地有关领导出席大会。

平顶山市温州商会自成立以来,不仅促进了两地经济的繁荣发展,还深化了文化上的相互理解和融合。此次换届选举,标志着商会将在新的领导集体带领下,以更加饱满的热情和坚定的步伐,开启新的征程,为平顶山市乃至河南省的经济发展注入更加强劲的动力。

宝丰酒业销售公司市场部推广经理张耀升代表公司应邀出席,并进行了宝丰酒品牌文化及产品介绍,详细阐述了宝丰酒的品牌文化,围绕宝丰酒的非遗工艺及传承创新,深度解析了宝丰酒在品牌建设、工艺传承与创新、产品布局等方面的发展历程。

此次庆典大会是平顶山温州商会发展历程中的重要节点,彰显了名酒宝丰作为本土企业的责任担当与情怀。



淮北选煤厂 人人争当 安全生产“啄木鸟”

安徽淮北矿业集团淮北选煤厂积极借鉴“生命不息,啄木不止”的啄木鸟精神,发动职工争当安全生产“啄木鸟”,深挖细查各个岗位的风险和隐患,全力筑牢年终岁尾安全防线。图为该厂职工正在排查选煤设备安全隐患。

韩晓兵 摄影报道

山东能源兴隆庄煤矿 “赛出来”的工匠后劲足

■ 姬生辉 李振

2018年参加“梅安森杯”全国煤炭行业职业技能竞赛;2021年参加“山西焦煤杯”全国煤炭行业职业技能竞赛;2023年参加第23届全国煤炭行业职工职业技能示范赛……

跟随“全国技术能手”秦钦的职场“赛道”,探寻山东能源集团秦钦能源兴隆庄煤矿实施“人才强矿”战略,加快高素质人才队伍建设,以“全员竞赛·群星闪耀”接茬做实高、精、尖技能传承,引领广大职工以赛促学、以赛促训、以赛促教、以赛促用的奋进之旅。

赛出眼界 激发主动作为的“拼劲”

“入职21年来,我先后参加了30余次不同层面的技能比武,比武中设定的每一项知识点、每一个实操步骤都是我们日常工作中的重点和难点,每一次竞赛都拓宽了我的视野,促进在一线工作中有新的提升。”兴隆庄煤矿“全国技术能手”秦钦畅谈多年来的参赛感悟。

怎样才能增强职工队伍的学习力、实践力、创新力和竞争力?怎样才能更好地促进职工全面发展?

兴隆庄煤矿围绕“服务矿井高质量发展,服务职工岗位成才”主线,持续深化“全员竞赛·群星闪耀”活动,推动全矿干部职工形成立足岗位、钻研技术、创优争先、矢志成才的良好风气。抓紧抓实理论培训、抓牢抓细岗位练兵、抓实抓好技能比武,推动形成上下联动、同频共振的工作格局。强化制度保障形成工作联抓、品牌同创、成果共享的局面,强化责任落实发挥专业科室工作主管、比武主抓、资源主建、成绩主责的主导作用。同时,发挥绩效考评“助推器”作用,着力打造“技能兴隆”品牌,激发全员主动作为的“拼劲”。

“好工匠是赛出来的!”秦钦由一名技校



毕业生,在井下百里煤海安全监测监控工作中脱颖而出,由他领衔的技能大师工作室围绕矿井智能化建设、监测监控、网络安全等领域的重点和难点问题开展技术攻关,“煤矿智能监测监控安全保障示范工程”等20余项科技革新项目在矿井一线得到推广应用。

赛出担当 脚足知难而上的“闯劲”

“在师傅和同事的帮助指引下,2009年我鼓起勇气第一次参加矿井技能比武,通过技能比武平台与高手切磋技艺,这次初体验激发了我干好本职工作的闯劲,由初级工成为了高级技师。”兴隆庄煤矿在第24届全国煤炭行业职工职业技能示范赛中荣获铜奖的张厚旺分享比武心得。

“赛出来的工匠更好用!”该矿在比武竞

赛中坚持把提高理论修养、提升业务能力贯穿始终,围绕专业基础知识、操作标准、业务流程,精心制定学习计划。发挥劳模工匠、技术骨干、技能人才示范引领作用,利用业务知识讲堂等形式,通过不定期轮流登台讲业务的方式,引导职工加强对岗位理论知识的学习和认知。积极推行“学习、测试、再学习、再测试”循环式理论培训模式,让职工用什么就学什么、学什么就考什么,提升职工对专业理论知识的掌握力度。

该矿聚焦安全生产中心任务,积极搭建技能比武平台,以培养采煤机、综掘机、单轨吊等智能化专业人才为重点,吸收优秀青年加入工作专班。实施“矿、区队、班组、岗位”四级竞赛网络,按照重点工种计划比、日常培训经常比、管理技术技能分层比,引领职工学在日常、练在岗位、比在现场、赛出水平,在工作中成长、在竞赛中提高、在劳动中升华。

夏月飞:创新驱动发展,引领浙江飞哲成为龙头企业

■ 刘渝静

随着全球对能源利用效率和环保要求的不断提高,以及消费者对生活品质要求的日益增长,铝制采暖散热器在采暖市场中逐渐占据重要地位。与此同时,厨房小家电作为现代家居生活的重要组成部分也已成为衡量家庭生活质量的关键指标之一。浙江飞哲科技股份有限公司(原浙江飞哲工贸有限公司)就是这样一家专注于铝制采暖散热器和厨房小家电领域的知名企业。在董事长夏月飞的引领下,公司在技术创新、产品质量提升以及市场拓展等方面取得了显著成就,实现了跨越式发展。

浙江飞哲科技股份有限公司的成功离不开夏月飞早期的创业积累。1997年,怀着创业热情,夏月飞进入铝压铸行业,敏锐地发现传

统铝压铸存在成型精度和表面处理效果不足的诸多问题。面对挑战,她通过理论分析、模拟实验和实际生产的反复试验,将材料科学与精密制造技术融合,成功研发出先进的液态模锻铝压铸工艺。此工艺显著提升了铝压铸产品的精度和质量,为公司在铝压铸领域的长远发展奠定了坚实的技术基础。

2006年,面对传统散热器市场在散热性能和环保标准上的瓶颈,夏月飞深入研究材料科学和热传导原理,精选优质铝合金并进行特殊处理,以提升导热性能。她通过创新的结构设计和制造工艺,优化了散热器内部水流通道和散热片布局,显著增强了散热效果。在能耗方面,她引入智能控制系统,使散热器能根据室内温度自动调节功率,有效避免了能源浪费。生产中,夏月飞采用环保工艺和设备,减少污

染物排放,成功开发出高性能、低能耗的铝制散热器,实现了经济与环保的双赢。

面对市场环境的不变化与行业竞争的日益激烈,夏月飞的步伐从未有过丝毫放缓。她始终保持前瞻性的视野,不断开拓新的业务领域,积极探索更多的发展机遇。2013年4月,浙江飞哲工贸有限公司成立,夏月飞担任公司董事长,积极推动了公司从初期到稳定发展的过渡,带领团队快速完成了生产线的现代化升级、质量控制体系的建立、技术创新平台的搭建以及供应链的优化等一系列关键工作。这些举措不仅显著提升了公司的生产效率和产品质量,还增强了企业的市场竞争力,奠定了公司在行业中的稳固地位。夏月飞亲自带领研发与销售团队做先锋,进军小家电领域,开拓煎烤类家电压铸件市场。这期

间,夏月飞将小家电铸件从零到有,从有到精,成功与国内小家电巨头苏泊尔、美的、九阳,享誉全球的Philips,法国小家电龙头SEB,以及日本品牌MUJI、NITORI等建立战略合作伙伴关系。夏月飞带领公司销售收入接连创下新高,持续稳定在永康市纳税前50位,带动了整个产业链的升级与优化,为铝压铸制造行业的发展注入了新的活力与动能。

从最初的创业梦想启航,到如今打造出的一系列具有广泛影响力的企业品牌,夏月飞的每一步都坚实而有力,不仅见证了其个人的奋斗历程,也为社会经济的发展做出了显著贡献。展望未来,夏月飞满怀信心与决心,将继续秉持创新驱动的发展理念,不断加大在研发领域的投入,为推动企业向更高层次迈进,实现可持续发展不懈努力。

中煤新集刘庄矿业 厚植党建根基 建设“五型”机关

■ 米君良

三季度以来,中煤新集刘庄矿业党委在新集公司党委的坚强领导下,聚焦服务全矿安全生产大局,推动党建工作和业务工作同安排、同部署、同落实,上下同心合力,大力推进“五型”机关建设,积极展现“机关窗口”的新形象、新作为。

理论铸魂,打造“学习型”机关

刘庄矿业持续学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十届三中全会精神,认真落实“第一议题”、党委理论学习中心组、“三会一课”等学习制度,结合实际构建“三学机制”,不断探索互动式、研究式、共享式学习方式。

矿党委每周组织开展全体党务人员素质培训提升学习,基层各党支部每周组织开展“一周一学”活动。通过党委书记带头“领学”、基层党支部书记创新“讲学”,政工员营造氛围“必学”等方式,加强全体党务人员党务知识学习,做到“不忘初心、牢记使命”,锤炼党性、淬炼思想,理清工作思路,提升党员干部理论素养,增强党员干部干事创业的主动性和积极性。通过学习巩固创新优质服务理念,提升服务水平、夯实服务基础,全力推动“五型”机关建设,确保“五型”机关创建工作始终保持正确方向、精准指向。

暖心相融,打造“服务型”机关

刘庄矿业牢固树立服务至上理念,教育

引导全体机关人员在推进落实中心工作和服务基层群众中勇担当、善作为,实现由被动服务向主动服务转变,由业务服务向综合性服务转变,做到超前谋划、精心准备、细致周到。

该矿以职工需求为核心,各机关单位每周深入基层区队开展调研工作,面对面了解职工在工作和生活中遇到的实际困难,事无巨细地为工友排忧解难,目前为职工群众解决实际问题1200余件。同时不断提升“一站式”服务水平,秉持“依法依规、规范服务、认真负责、为区队减负”的服务理念,实现职工考勤分工工资的“集约化管理”、物流配送的“电商化管理”、减负便民服务的“贴心化管理”,真正实现了“机关办事”不见面,基层办事“少跑腿”,提升广大区队和职工的满意度。该矿完善“五型”机关建设考评机制,督促机关各部门更加重视服务基层工作,增强机关服务意识,推动机关作风的根本转变,切实提升服务水平,为职工提供更加优质、高效的服务。

勇于突破,打造“创新型”机关

刘庄矿业积极探索新的工作方式和管理模式,坚持从创新服务理念入手,努力把机关创新工作融入矿井发展中心工作中,融入最基层最基础工作中,融入全体干部工作生活中,激发广大干部职工奋勇拼搏、创新突破的昂扬干劲。

为打造“创新型”机关,刘庄矿业大力营造鼓励创新的良好氛围。领导干部以身作则,大力支持和推动创新举措,每年开展“五小”创新成果评比,对创新行为给予充分的肯定

和奖励,以此激发机关人员运用先进的技术手段提升工作效率和服务质量。该矿引入大数据、人工智能、云计算等新兴技术,开发并实施了“智能薪酬管理系统”,为矿井打造一体化信息平台,实现了工资公平、透明,堵塞管理漏洞,确保阳光操作,保证了矿井薪酬运行质量,提高了职工工作热情和积极性,实现矿井和职工双赢局面,构建和谐高效矿井。

通力合作,打造“高效型”机关

刘庄矿业牢固树立“一盘棋”思想,加强机关内部综合协调,做到各司其职,通力协作,实现相互理解不埋怨、相互信任不猜忌、相互关心不冷漠、相互补台不拆台,对重大活动和重要任务的组织,构建统一安排、分工负责的工作机制,保证矿井各项工作顺利开展。

效率是矿井稳定运行和持续发展的关键保障。刘庄矿业建立高效的信息沟通渠道,确保指令能够迅速传达、问题能够及时反馈解决。该矿每周四对全矿中层管理人员及全体机关人员进行业务知识培训,提升管理人员及机关人员的专业素养和工作能力。通过培训和学习,让其掌握先进的管理方法和技术手段,优化工作流程,简化繁琐的审批程序,提高办事效率,确保各项工作顺利推进。同时,强化时间管理意识,制定明确的工作计划和时间表,对各项任务进行严格的进度把控,以“高效型”机关为引领,推动矿井整体工作的高效运转,实现企业效益与社会效益双丰收。

真抓实干,打造“实干型”机关

刘庄矿业弘扬中国中煤“马上就办、真抓实干”的工作作风,机关人员充分发挥表率作用、担当担责,坚持求真务实、真抓实干,以“有始有终、善作善成”的精神强落实,积极作为、努力拼搏,奋力打造“实干型”机关队伍。

刘庄矿业党委持续深化整治形式主义官僚主义,教育引导机关人员以务实的态度和行动投入到工作中,每一项决策都基于实际情况,每一个举措都追求切实的效果。同时,始终保持务实高效的工作效率,对待任务不拖延、不推诿,以雷厉风行的姿态迅速响应,及时解决。该矿认真贯彻落实公司各项方针政策,充分发挥指导、服务、监督、考核“四轮驱动”机制,抓安全、保生产、促发展,未雨绸缪、靠前指挥,积极联系公司分管部室及科研单位解决制约矿井安全生产的各项因素和卡脖子问题,扎实开展重点重大灾害治理、生产接续等业务工作,推进科技成果转化和推广应用。针对基础区队特殊工程、特殊地点,组织开展技术会商,制定切实可行、施工方便、安全可靠的施工方案,为基层区队提供全方位技术指导服务,助力矿井安全生产平稳有序。

微石能铺千里路,细土能垒万丈峰。接下来,刘庄矿业将进一步紧似一步行,一锤接着一锤敲,坚持目标不变、方向不改、力度加大、效果加成,全面推进“五型”机关建设走深走实,让机关队伍执行力越实、战斗力越强,全面凝聚全体员工队伍,进一步推进党建工作与矿井中心工作同向发力、同频共振,以“建家工程”为依托,大力营造和谐、稳定、充满活力的良好环境,从而以更加昂扬的精神状态投身“美丽刘庄”建设中,助力矿井高质量发展迈上新台阶!