

广聚青年人才 打造“青春之城”

——成都青年发展型城市建设试点成效显现

■ 李倩薇

近3年引进青年人才超169万人、打造1699个青年之家,166万青年志愿者积极参与社会治理……作为全国青年发展型城市建设试点城市,成都正着力打造“青春之城”,让城市对青年更友好,让青年在城市更有为。

近日,在收到成都一家大型企业的面试通知后,来自江西的大学毕业生罗玉麒便在网上预约了成都市锦江区青年人才驿站的免费住房。

“没想到人才驿站这么方便,离地铁口非常近,环境也很好,办公桌、阅览室、厨房、健身房等各种设施一应俱全,驿站大堂的电子屏还可以实时查询招聘信息和出行路线,真是非常方便。”罗玉麒说。

为了方便毕业生来成都实习、就业,成都市已在全市范围内建成33个青年人才驿站,覆盖所有县市区,为毕业生提供最长30天的免费住宿及就业培训等服务,目前已服务青年大学生11.2万余人次。



淮北矿业铁运处宣讲团用“小故事”反映“大主题”

“您认为劳动模范应该是什么样子的?”近日,在安徽淮北矿业集团铁运处职工驿站的图书室,一堂以党的二十届三中全会精神为主题的《一颗初心别样红》微宣讲活动,在15名党员的掌声中开始了。

自党的二十届三中全会胜利闭幕以来,铁运处党委把学习宣传贯彻全会精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务,研究制订学习宣传方案,切实把思想和行动统一到抓好学习宣传贯彻全会精神上来。同时,为基层党支部配备辅导本,通过党委理论中心组学习(扩大)会、“三会一课”“主题党日”等方式,形成班子成员“带头学”,基层支部“贯穿学”、党员干部“广泛学”的良好局面。

针对点多、线长、面广、人员分散,集中学习时间少、工学矛盾突出的问题,该处党委充分将宣讲工作向基层延伸,持续优化宣讲“运行图”,制订沿线宣讲计划,组织宣讲团成员进车间、下班组,沿着矿区站点有计划、全覆盖地开展理论宣讲,并结合现场作业实际和工人师傅们“唠嗑”,用更加灵活的宣讲方式让职工听得懂、记得住、传得开。

“作为一线的火车司机,企业高质量发展好像离我们很远,我们在其中可以做些什么呢?”宣讲现场,一名年轻的火车司机困惑地问。宣讲团成员王莹莹结合微视频以细节讲故事,以故事讲人物,以人物讲精神,通过讲述集团公司、处劳动模范的动人事迹作了解答,给出了“立足岗位,标准作业就是作贡献,确保列车安全运行就是为高质量发展添砖加瓦”的回答,用“小故事”反映“大主题”,现场掌声阵阵,职工们频频点头。日前,该处各级宣讲团已累计开展宣讲近70场次,覆盖职工2000余人。

“听得懂、愿意听,这样的宣讲我爱听。”不到10分钟的微宣讲在大家的掌声中落幕。(崔陈)

▶▶▶[上接P1]

进博会不仅是促进全球贸易的纽带,也是汇聚全球经济治理真知灼见的桥梁。

作为全球共享的国际公共产品,进博会“惠全球”的大合唱里一个都不能少,一国都不能掉队。

本届进博会支持37个最不发达国家参展,提供120多个免费展位,扩容非洲产品专区,并举办全球南方可持续发展与中非合作分论坛……中国以实际行动为最不发达国家和发展中国家打开新的机遇之门。

埃及企业家协会执行董事穆罕默德·优素福说,进博会让更多发展中国家和最不发达国家受益,体现了中国以开放姿态与全球南方国家共享现代化经验和发展成果的真诚愿望。

“贸易保护主义正给全球贸易带来挑战。”联合国贸易和发展会议副秘书长佩德罗·曼努埃尔·莫雷诺表示,“我们需要遵循世贸组织框架和规则,共同促进贸易便利化和绿色贸易。”

坚持开放,扩大开放,提升开放。

“在经济全球化深入发展的今天,弱肉强食、赢者通吃是一条越走越窄的死胡同,包容普惠、互利共赢才是越走越宽的人间正道。”习近平主席在首届进博会上的深刻论断,已成为越来越多人的共同心声。

(据新华社)

遗失声明

因本公司保管不当,遗失本公司公章

(编号:5101061026391),特此声明。

成都倍秀文化传播有限公司

2022年,成都获批全国青年发展型城市建设试点;2023年,成都市委、市政府印发《成都市青年发展型城市建设试点实施方案(2022—2024年)》,明确98项重点工作,从发展环境、生活环境两个维度,推动“城市对青年更友好,青年在城市更有为”。建设青年发展型城市作为重点工作也连续两年写入成都市政府工作报告。

试点以来,成都的“适青化”程度不断提升——构建了“人才驿站”免费短租、“保障住房”低费长租、“人才公寓”减费购置的人才安居体系,筹集保障性租赁住房超20.7万套、人才公寓9.9万套;在城市建设中打造一批“金角银边”青年场景,并以1699个青年之家为阵地开展青年活动超3万场;构建社区工作网络,引导166万名青年志愿者参与社会治理,3万余名“小青椒”参与大运会、世园会志愿服务。

在一系列措施推动下,近3年成都市引进青年人才超169万人,2023年吸引50余万名青年人才来蓉就业参保。目前,全市14岁至35岁的青年人口近690万人,占常住人口近三分之一。

青年职场提升培训、社BA争霸赛、儿童文化活动……成都高新区盛乐社区是成都市青年发展型社区的代表,青年人口占社区常住人口一半以上。社区充分运用党群服务中心、图书馆、运动角、青年之家等载体,为青年提供发展规划、就业创业、交友等各类服务,还在暑期开设儿童“共享自习室”,解决青年职工们的后顾之忧。

“有的青年擅长摄影,有的擅长育儿,有的擅长心理咨询……大家积极发挥各自特长,主动参与组织社区活动。”盛乐社区青年志愿者李文从事社区志愿服务已有5年,也是成都高新区的优秀志愿者。他认为,在青年发展型社区中,青年既是参与者,也是主导者,丰富的活动不仅让大家加强了沟通和交流,也在社区治理中充分激活了青年的力量。

记者从成都市委人才工作领导小组办公室了解到,为了让青年在城市更有为,成都市聚焦人才培养引进,大力实施“蓉漂计划”“蓉

城英才计划”,充分激活青年人才的创新创造活力。完善人才评价体系,在全国率先实施职称评价与企业人才评价开放融通试点,首批93家企业人才获评高级工程师职称。同时,创新推出农业职业经理人培育制度,培育持证农业职业经理人3.2万余人,“80后”“90后”人数占三成左右,进一步推进城乡人才融合,助力



● 年轻人踊跃参加盛乐社区组织的社区青年活动。

李倩薇 摄

乡村振兴。

共青团成都市委青年发展部副部长刘天池说,成都市还将持续丰富青年城市场景,在构建青年安居体系、助力青年就业创业、推动青年参与社会治理等方面发力,推动青年发展型城市建设走深走实,让青年成长与城市发展实现“双向奔赴”。

从室内雪场到直飞航班 上海冰雪消费“四季热”

■ 陈爱平

上海市6支区队、2支青少年俱乐部竞技队共60余名高山滑雪及单板平行回转项目运动员近日来到上海耀雪冰雪世界参加训练。孩子们在教练的指导下,认真完成雪上的训练安排,情绪高昂。

上海市静安区滑雪协会教务长罗浩介绍,往年青少年队员集训往往需要前往黑龙江、四川等地的大型室内雪场,甚至一些小队员在整个暑期都要离开家人。随着今年上海耀雪冰雪世界开业,在家门口完成竞技训练成为现实,此次训练也为日后在沪常态化滑雪竞技训练摸索经验。

今年9月,耀雪冰雪世界在上海开业,其“雪世界”除了迎来大批的“潮流青年”和亲子游客,也逐渐成为赛事、训练的举办场地。今年11月中旬,2024“绿舟杯”上海市学生滑雪锦标赛将在此拉开帷幕。

在罗浩看来,南方地区冰雪基础设施的普及,将吸引更多居民爱上滑雪运动,为上海本地滑雪竞技队伍的发展提供肥沃土壤;竞技队伍能够更方便、更高频次进行真雪训练,这有利于提高竞技成绩,吸引更广大市民群体尤其是年轻人关注和爱上冰雪运动。

上海冰雪消费正呈现“四季热”特点。城市里有室内雪场、冰场、滑雪模拟机等设施,让冰雪“发烧友”一年四季都可以体验冰雪运动和嬉雪活动,为传统雪季“锁定”了更多黏性用户;进入传统雪季,专业的滑雪俱乐部服务、增开直飞航班等举措,让上海市民方便地“为冰雪赴一座城”。

位于上海市闵行区的华润上海万象城冰场,今年暑假日均接待量超过340人次,其中约80%是前来训练的青少年学员。上海市民王蓓的女儿长期在此训练,商圈餐饮、游乐、电影院、书店、购物等业态齐全,女儿滑冰训练结束后,一家人在此休闲一整天。



● 人们在华润上海万象城冰场参加滑冰等冰上活动。

岳远 摄
角地区的知名冰场,更多的则是北方冰雪度假胜地。这家航旅一体的旅游集团计划在整个雪季每天开设3班上海直飞长白山航班,并提前采购优质雪场、酒店、教练等各项资源,以满足渐行渐近的冰雪旺季需求。

“参加冰雪旅游的上海客人,逐渐从初次体验者向多次参与者和专业运动员发展。大部分游客提前4至6个月定下前往北方滑雪的行程,这印证了冰雪消费市场的巨大潜力。”上海春秋国际旅行社(集团)有限公司副总经理周卫红说。

中国旅游研究院院长戴斌评价,包括上海在内的南方地区,正成为冰雪消费深具潜力的市场。各地因地制宜发展差异化、特色化冰雪旅游,培育一批冰雪领域龙头企业和专精特新中小企业,加强冰雪场地设施建设,提升服务水平,将巩固和壮大“带动三亿人参与冰雪运动”成果,推动冰雪经济成为新的增长点。

山东能源田陈煤矿打好督察督办“组合拳”立起“量质效”风向标

为贯彻落实好上级各项工作部署,山东能源枣矿集团田陈煤矿督察办围绕全年各重点项目工作部署,坚持“抓大不放小”,精准开展“清单式”督察,确保以务实举措做好重点工作“责任田”,以决战决胜的姿态,全力冲刺“最后一公里”。

他们坚持“精准督察、精准考核、精准问责”导向,对年度剩余工作量进行再细化、再分解,明确时间表、路线图、任务书,责任到人,节点按周,全流程、全方位跟踪督办,通过亮点暗点曝光、考核积分排名、奖惩双向激励、正反两面评价等一系列措施,倒逼责任落地,在全矿上下掀起一场“量质效”的较量,坚决打赢全年收官战。

事前、事中、事后“全过程管控”是督察的基本模式、基本流程,也是打通工作落实“肠梗阻”的关键。

为确保圆满完成全年目标任务,该矿坚持工作推进到哪里,督察就跟进到哪里,从督察工作流程、方法、考核问责的明确,到限时办结时限、流程的规范,再到“量质效”评价的规定,督察办“三项制度”本着高标准、高要求、可操作、易实施的原则,确保了督察流程公开透明、督察标准科学规范、督察考核依法合规,确保各级组织在日常督察工作中有法可依、有章可循、公开透明、规范高效,进一步

推动用督察抓落实促发展的制度化、规范化,为打通矿井决策部署“最先一公里”和工作落实“最后一公里”提供了坚实的制度保障。

同时,积极探索加强督察抓落实的新思路、新途径、新举措,创新开展“线上云监督+线下实督察”“利剑行动”“回头看”等活动,推动督察从重过程向重结果转变,从明察为主向明察暗访转变,从文来文往抓落实,向具体问题核查转变,聚焦关键点,有针对性地开展专项督察和重点督察,加大督察问责震慑力度。

“通过科学运用‘量质效’三个维度考核,切实让干与不干、干多干少、干快干慢、干好

干差‘四个不一样’,深度激活了全矿各单位推动重点工作跑出‘加速度’的内在动力。”田陈煤矿督察办主任陈德坤说,所有重点工作

“三定”评价,动态考核、评价、排名、排序,对做得好的坚决表扬,对做得差的及时批评,让督察创造价值。

今年以来,田陈煤矿对标山东能源各项决策部署和矿井整体工作安排,形成清单台账91份,分解工作任务1815项,目前已到期1516项,按时办结1502项,办结率达到99.08%。

(梁晓彤 刘雷)

优化营商环境 激发市场主体活力

■ 李凤发

前不久,衡阳市优化营商环境大会召开。衡阳市委书记刘越高表示,要加快打造与中心城市相匹配、与沿海城市相比肩的一流营商环境,以最优环境护航“制造立市、文旅兴城”发展战略。

他们坚持“精准督察、精准考核、精准问责”导向,对年度剩余工作量进行再细化、再分解,明确时间表、路线图、任务书,责任到人,节点按周,全流程、全方位跟踪督办,通过亮点暗点曝光、考核积分排名、奖惩双向激励、正反两面评价等一系列措施,倒逼责任落地,在全矿上下掀起一场“量质效”的较量,坚决打赢全年收官战。

导效果,该优化的优化、该加力的加力。他希望各位企业家和专家学者为优化营商环境开拓思路、建言献策,围绕经济运行的新情况新问题,多提前瞻性、建设性意见。

中国民营经济研究会原会长庄聪生认为,营商环境怎么样,如同鞋穿在脚上走路,企业家有直接的深切感受。有时候营商环境对企业的发展、企业家的成长起着决定性的作用。“水深则鱼悦,城强则贾兴”,营商环境是重要的发展基础。企业的壮大,创新创业的活跃,一刻也离不开良好的营商环境。优化营商环境就是解放生产力、提升竞争力。当前,衡阳的营商环境确实比以前大有改善,但依然存在一些问题。如部分企业获得重大项目的信息不够充分,政府与市场的关系有些没有理顺,全市民营经济活力不够,不少基层干部市场意识比较欠缺,缺乏对企业家的尊重等问题还比较突出,政企之间缺乏有效的、主

动的推介沟通平台和机制,行政性的垄断还没有彻底打破,以及对失信企业的惩罚力度还不够等等。

如何创造良好的营商环境?一些企业界人士认为,首先,政府公务人员必须强化服务意识。企业缺什么,就要想办法帮他们补什么。说到底,企业更需要的是雪中送炭,而不是锦上添花。在“放管服”改革上,必须做到真“放”、真“改”、真“服”。其次,切实解决企业遇到的难题,激发市场主体活力,该管的事情一定管好管实管到位,不该管的坚决不越位不伸手,特别是不能乱作为。政府应该给自己划定一个边界,权力不能大于法。政府是提供服务的,而不是提供刁难的。第三,要制定一系列促进公务人员转变作风的奖励与惩戒机制。领导要以身作则,以上率下,从思想上、行动上肃清、改正自身“四风”问题,真心实意走进企业。按照“三严三实”的要求,带动公务人

员为企业谋实事、出实策、解实难,让企业和其他实体在市场竞争中迸发出创新活力。

还有一点很重要,政府要带头讲诚信。经济下行,民企创业之艰难可想而知,政府官员应该像企业的经营者一样去感同身受。对政府来说,信用是一种基础性执政资源,一旦群众对政府失去信任,政府就会寸步难行。只有政府获得人民信任,才能引领和支持社会诚信,才能形成风清气正、和谐共荣的社会潮流。正如习近平总书记指出:“人而无信,不知其可”;企业无信,则难求发展;社会无信,则人人自危;政府无信,则权威不立。”官员职务有任期,地方发展无尽头。为官一任就要造福一方。领导干部尤其是“一把手”要有担当的勇气和魄力,在科学民主决策下,有一张蓝图绘到底的胆识和决心,老老实实讲诚信,踏踏实实谋发展,才能取得真正的成效,才能用事实赢得群众的口碑。

银光聚银公司聚力四季度 多点联动抓安全

进入四季度以来,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司紧盯完成全年生产经营任务的关键期、攻坚期,持续守牢安全底线,强化现场管理,严控关键环节,狠抓制度落实,提升管理水平,确保年终岁尾安全生产。

“不安全不生产”“不风险研判不作业”“隐患不消除不作业”,这是聚银公司各班组长在班前会上挂在嘴边的“口头禅”。聚银公司把生产一线作为抓安全工作的主阵地、主战场,持续向管理末梢聚焦发力,坚决杜绝责任不细、作风不实、操作不严谨的问题,统筹协调处理好生产进度和安全管理的关系。该公司四季度召开的安全委会上再次强调“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,组织做好降温后设备管线保温

调“各单位要科学有序排产,严禁超负荷、超能力组织生产”。各单位将安全摆在首要位置,坚持安全大检查、日常巡查、专项检查,狠抓薄弱环节、特殊时段、重点人群和薄弱环节的管控。

聚银公司及时总结安全管理中好的做法、成熟的经验,并推广运用到各单位,持之以恒抓好安全生产治本攻坚三年行动、聚焦基层一线抓落实安全生产专项行动,固化既有工作成果。针对年终岁尾安全生产特点,该公司动态调整各项工作考核指标,修订完善安全管理规章制度,重点强化非标设备故障分析、日常维保、报废标准等工作,关注新设备使用情况,组织做好降温后设备管线保温

防冻工作,在完善各项安全管理措施、做细做实各项安全工作部署上持续发力,形成合力。

聚银公司聚焦生产组织、项目建设、设备设施、极端天气等关重环节,关注岗位员工工作状态,抓苗头,抓违章、抓考核,做好员工“思想巡检”,避免年终岁尾员工情绪波动带来的安全隐患,将严管和厚爱相结合,增强员工安全生产意识。持续开展针对性培训教育,促使员工熟练掌握产品特性、工艺与设备特性、危险因素、禁限行为、操作规程、应急处置等方面的安全知识,将帮助员工安全技能提升作为“福利”,增强员工从根本上消除安全隐患的思想自觉和行动自觉,使员工能够“上平安岗,做安全人”。

各级管理人员带头在工作落实和问题解决上下功夫,对于日常基础管理工作,做到目标清晰、要求具体、措施精准,建立“层层有责、人人有责、各负其责”的工作体系,尤其对各类异常及隐患盯死看牢,做到早发现、早闭环。他们还从严格强化相关方管理,厘清与施工、安装队伍责任界限,明确建设、施工、监理等单位安全职责,强化人员管控,做好风险告知和交底,落实属地管理责任,筑牢安全生产根基。

(谭顺兰 关鹏)



汪丫惠摄

各级管理人员带头在工作落实和问题解决上下功夫,对于日常基础管理工作,做到目标清晰、要求具体、措施精准,建立“层层有责、人人有责、各负其责”的工作体系,尤其对各类异常及隐患盯死看牢,做到早发现、早闭环。他们还从严格强化相关方管理,厘清与施工、安装队伍责任界限,明确建设、施工、监理等单位安全职责,强化人员管控,做好风险告知和交底,落实属地管理责任,筑牢安全生产根基。