

# 山东能源高庄煤业:事事有“标准” 全力保安全

“干一辈子煤矿,就要抓一辈子标准化。”近年来,山东能源枣矿集团高庄煤业始终秉持“朴素、精益、实用、适用”的原则,不断强化安全生产标准化精品意识,动真格、出重拳、亮真招,夯实矿井高质量可持续发展根基。

## 优化设计 高点定位

“赢在标准、胜在执行,安全是最大的效益”。自开展安全生产标准化建设以来,高庄煤业始终坚持高标准定位,把标准化工作放在矿井高质量可持续发展的全局中来谋划。

他们持续优化安全生产“模块化”管理体系,分专业编制标准化提升规划。企业相继出台《安全生产标准化验收标准》《安全生产标准化提档升级激励办法》《“留尾巴”工程管理考核办法》等相关制度文件,做到凡事有标准可依、有章可循。高庄煤业成立专班深入现场,持续开展各系统、全流程的标准化专项整治工作,对发现的问题,全面梳理、及时改进;对检查中出现的工作亮点和创新点,及时总结经验并推广。

## 强化管理 执行有力



“在西一缆车巷,我们敷设‘四小线’时采用了金属方格网,不交叉、不落地,布置均匀、排列整齐。”

“巷道支护一条线、底板平整一条线、皮带安装一条线……在33下06材料巷,我们实行‘十条线’精准管理。”

“我们外出学习借鉴兄弟单位‘扫盲点、创亮点’‘天花板工程’等典型做法,制定对标提升方案。”



一台查验,围绕定置管理、标识标线、环境卫生、设备升级改造等多维度、全区域,组织各专业打造精品工程示范点,强力推进安全生产标准化建设提档升级。

## 严格考核 动态达标

巷道干净整洁,电缆、风水管路吊挂平直成线,各类物料码放“一头齐”、“有名片”、无积尘……高庄煤业井下生产现场净、直、亮、美,

成为一道靓丽的风景线。

有标准、有落实、有考核、有反馈、有改进,才能形成闭环管理。该公司按照“精细管理、过程控制、严格考核”的工作思路,持续将重心放在抓平时、抓日常、抓关键上。实施区队班组自主验收、安检员跟班验收、专业包保检查验收、安全生产标准化大检查验收、公司月终联合验收“五层级”管理,开展“抽签式、一条线”质量标准化“评优找差”活动,召开“精品工程+朴素标准化现场会”,加大工程质量考核力度……对查出的问题,跟踪挂号督办治理,实现由“静态保持”向“动态达标”转变。

作业有标准、人人有责任。如今,在高庄煤业公司,“出手就干标准活”成为风尚,每班结束后,当班职工都会主动擦拭设备、管路和标识牌,将工具和物料配件放回物料架摆放整齐……标准化已经潜移默化地成为广大职工的自觉行为。

“标准是质量的基础,是安全的‘尺子’。我们要持续在管理上打根基、在细节上下功夫、在落实上严要求,把维护标准养成一种责任,把践行标准养成一种习惯,助推矿井高质量可持续发展。”该公司经理梁锋说。

(樊红月)

## 重庆气矿多措并举 做好特种设备管理

10月28日,西南油气田公司重庆气矿垫江采输气作业区卧龙河集气总站站长胡波与3名成员对设备区的安全阀门进行保养,旨在保障冬季期间设备的安全运行,更好地为用户供气。这是重庆气矿强化特种设备管理的一个生动的场景。

今年以来,为切实保障特种设备安全稳定运行,重庆气矿结合特种设备运行现状,从适应天然气上产的角度出发,有针对性地采取措施,不断提升特种设备管理工作,促进设备安全运行。

重庆气矿强化责任担当,牢固树立安全意识。通过定期召开安全生产工作会议,学习国家和地方有关特种设备安全的法律法规、政策文件内容,掌握特种设备管理的相关知识。不仅如此,按照《中国石油西南油气田公司特种设备管理办法》,明确各部门、各生产单位、各岗位在特种设备管理中的职责,建立健全“日管控、周排查、月调度”工作机制,层层压实安全责任,确保特种设备安全管理落到实处。

在此基础上,气矿还强化规范管理,确保安全运行。加大对新投入使用特种设备的监管力度,严格做好注册登记、检验检测等工作,确保设备依法合规投入使用,仅垫江

采输气作业区就注销拆除压力容器8台,变更超限压力容器5台,注册新安装压力容器4台。

该气矿还针对上级部门检查中发现的问题,成立专项整改小组,明确整改责任人、整改期限和整改要求,确保问题及时整改到位,将垫江采输气作业区较高风险的13个压力容器纳入2024年超限压力容器隐患整改计划。以问题为导向,举一反三,深入开展特种设备安全隐患排查治理工作,不断完善安全管理制度和应急预案,提高特种设备安全管理水

平。与此同时,重庆气矿还强化日常维护,提升管理效能。建立健全特种设备日常维护保养制度,要求各使用单位严格按照“清洁、紧固、润滑、调整、防腐”的十字保养标准,定期对特种设备进行维护保养,确保设备处于良好运行状态。

加强对特种设备操作人员的培训和考核,增强其操作技能和安全意识,严格规范操作流程,杜绝违规操作行为。此外,该矿引入先进的管理理念和技术手段,不断提升特种设备管理的信息化、智能化水平,为安全生产和稳定发展提供了有力保障。

(李传富 张瑞)

## 新安煤矿“四项措施”确保安全监督到位

河南能源义煤公司新安煤矿牢固树立“人民至上、生命至上”的理念,不断创新群众安全活动载体,进一步调动广大职工的工作积极性,及时制止作业现场各种违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的不安全行为,切实发挥群众的“安全卫士”作用。

广泛开展“安康杯”竞赛。以“十个一”活动为重点,不断创新活动方式,培养职工对安全知识的自学能力、互学能力、运用能力,构建群众安全群众管、全员参与人人监督的群众安全工作体系。

扎实开展群众安全活动。组织开展送文化下基层、安全知识进班组、自救器使用、消

防技能培训、职工家庭日等活动。开展群监员身边无“三违”、无隐患活动,积极发挥群监员现场监督作用。

积极发挥典型引领作用。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极选树培育先进典型,用劳模精神引领职工,在矿区弘扬主旋律、凝聚正能量、激发原动力,发挥职工群众抓安全、保安全的积极性。

扎实开展稳岗关爱工程。积极做好新职工的关爱工作,通过召开座谈会、签订师徒合同、邀请家属到矿参观、发放小礼品和节日慰问品等方式,积极引导新职工热爱矿山、奉献矿山,共同建设和谐美丽家园。

(侯丹)



## 河北迁西:畅通有奖举报渠道保安全

河北省迁西县委办督导企业畅通有奖举报渠道,发挥每名员工安全生产“吹哨人”作用。县委办要求各生产经营单位在办公区域、活动场所和生产现场醒目位置设置安全生产举报奖励公告牌和内部举报奖励公示牌,通过微信公众号、微博、本单位网站等公布安全生产举报电话、电子邮箱、通信地址,推送举报奖励办法,在本单位网站增设安全生产举报服务窗口,通过动员企业从业人员和社会公众参与安全生产有奖举报,充分发挥社会监督效能。

图为县应急管理局执法人员深入危化企业专项检查企业有奖举报公示牌设置情况。

马鉴良 贾尚霖 摄影报道

## 华荣公司攀枝花精煤分公司精绘“环保图”

漫步于川煤华荣公司攀枝花精煤分公司,只见厂区安静整洁、空气清新……今年以来,该公司牢固树立“绿色发展”理念,强化举措添新“绿”,绘就出企业高质量发展的生态蓝图。

厂区“静”悄悄。灯火辉煌的厂房里,夜间生产设备开足马力,厂房外,夜间噪声不足55分贝,甚至比公路上汽车驶过的声音还小。今年以来,该公司秉持绿色发展理念,投入200余万元,开展格里坪选煤厂噪声治理工程,运用软件模拟反复优化设计,制定出差异化的噪声治理方案,针对厂房噪声集中区域,通过加设轻质复合吸隔声墙体、隔声窗、通风消声器等复合型吸隔声材料设施,把夜间生产噪声降到国际2类限值以内,让夜间生产厂区静悄悄。在充分保障周边居民夜间休息的同时,利用阶梯电价峰谷差异,推行夜班生产,截至10月底,已累计节约电力成本78万元,每年预计可节约电力成本220万元,实现了企业经济效益与社会公共效益相统一。



货场“清”风来。一边是汽车运输的火热场面,一边是清风徐徐,即使是风季也不见尘土飞扬。该公司聚焦重点抓降尘,落实扬尘治理举措,在原有的设备设施基础上,为地销货场增添了包括洗车、回收、沉淀再利用功能的自动洗车装置,实现了无人操作和全方位冲洗,货运车辆完成“装-洗-出”全流程只需要5分钟。持续强化货场建设,在新建的巴部外购煤货场,持续完善厂区喷淋除尘管网、污水收集回收管网、防尘网“三网”建设,新增雾炮机,开展厂区路面硬化改

造,多措并举确保“煤炭运进来、扬尘出不去”。完善现场管理,建立环保设备台账,开展日常检查维护,保障设备设施有效使用;制定《雾炮机使用规程》《环保泵使用规程》等制度办法,规范设备设施使用,确保有效降尘除尘;及时组织人员回收落地煤,避免日晒产生扬尘污染周边环境,坚决守住扬尘防治源头关。

环境“美”起来。环境美,职工心情才美,努力营造干净整洁的工作环境,提升职工的满意度、体面感。该公司深化工作融合,以环境卫生为切口,推进安全生产质量标准化、企业文化及安全文化建设、职业病卫生防治等相关工作有机融合,围绕整理、整顿、清扫、清洁、安全、素养,制定工作任务、业务标准,开展“月检查、季考核”,同步推进检查、考核、整改,坚持开展好“无积尘、无积水、无漏油、无杂物”日常治理,执行好交接班“交安全、交卫生”制度要求,做到卫生“日清日结”。如今,厂区环境整体变好,职工精神面貌焕然一新。

(罗阳)

## 围绕作风建设 师宗县烟草局着力提升专卖服务质量

云南省师宗县烟草局着力围绕作风建设这条主线,通过实施系统、全面的改进措施,严明工作纪律,提升队伍素质,更好地适应市场变化,随着专卖队伍作风素质的提高,服务质量也得到有效提升。

该局着力围绕作风建设这条主线,经常性开展集体廉政谈心谈话,通报行业内外违法违纪典型案例,不断树牢执法人员廉洁奉公意识。做好基层站所作风整治专项工作,组织执法人员围绕工作方案深入进行自查自纠,按照“一人一单”原则建立问题整治清单,严明工作纪律,持续提升团队整体效能与服务质量。

加强规章制度学习,确保为专卖队伍的持续发展奠定坚实基础。着重加强规章制度的学习与贯彻,通过定期组织培训、严格考核,确保专卖人员能深刻理解纪律的重要性,将纪律内化于心、外化于行。加强队伍内部的沟通与协作,形成团结、和谐、严谨的工作氛

围,为专卖队伍的持续发展奠定坚实基础。

加强政治理论学习,确保执法人员始终如一地保持正确的政治方向。加强政治理论学习,通过深入学习《中国共产党纪律处分条例》《云南省烟草专卖局(公司)工作人员处分规定》等制度文件,增强执法人员守法纪意识,确保执法人员始终保持正确的政治方向。

加强法律法规培训,确保每位队员都能熟练掌握相关法律知识。深入开展法律法规培训,确保每位队员都能熟练掌握相关法律知识,提高依法行政的能力和水平。通过模拟执法、案例分析等方式,加强实践锻炼,促进专卖执法人员能够在实际工作中严格依法办事,保障消费者的合法权益,树立专卖队伍的良好形象。

加强信息技术应用,确保提高应对复杂局面和突发事件的能力。根据专卖工作的特点和要求,定期举办业务培训,涵盖烟草法律法规、市场稽查技能、信息技术应用等多个方

面,全面提升队伍的专业素养。让执法人员从实践中学习如何解决实际问题,提高应对复杂局面和突发事件的能力。

加强监督管理机制,确保为市场和消费者提供更加优质的服务。建立健全监督管理机制,通过设立投诉举报渠道、开展定期检查和评估等方式,对专卖人员的工作表现进行全方位、多层次的监督。注重发现问题、及时整改,确保作风建设取得实效。加强与外部执法部门沟通协调,形成合力,共同推动专卖队伍持续健康发展,为消费者提供更加优质的服务。

加强廉政警示教育,确保树立专卖队伍公正执法、为民服务的良好形象。严格执行各项规章制度,严禁任何形式的违纪违规行为。通过开展廉政教育、警示教育等活动,营造风清气正的工作氛围,树立专卖队伍公正执法、为民服务的良好形象。

(李燕林)

## 淮北选煤厂孙丽明:责任在肩 模范引领

孙丽明,现任淮北选煤厂选煤车间主任。工作中,他率先垂范,任劳任怨;生产上,思路清晰、精益求精;管理上以身作则、大胆创新,以过硬的技术和科学的管理方法,团结带领车间干部职工锚定生产目标任务,担当作为、力求实效,屡创佳绩。

锚定目标,埋头苦干。四季度,集团公司开展了安全生产百日攻坚行动。“我们将把思想和行动统一到集团的决策部署上来,咬定目标,埋头苦干,保持强攻之势、弘扬拼搏之劲,确保圆满完成全年目标任务。”孙丽明在班前会上及时向职工传达。

临近年底,此时是全年工作的关键时期,是冲刺全年的最后攻坚阶段,是决战决胜的紧要关头,作为淮北选煤厂的生产主力,该车间固化前三个季度的良好生产态势,坚持问题导向,强管理、抓落实、提质效,全力以赴抓好各项工作,为打赢年度收官战交出圆满答卷。

孙丽明每天早上总是提前一个小时来到车间,了解夜班的生产情况,准时召开车间干部办公会,将上一班的生产情况进行总结,认真传达厂相关要求及工作部署,详细安排当天的安全生产任务、重点工作及注意事项。在他



的精心安排下,车间各项工作有条不紊地高效推进。

综合布局,严抓细管。孙丽明2010年毕业于安徽理工大学,参加工作以来,从一名车间技术人员到选煤车间负责人,一直在一线摸爬滚打,他始终秉持以“质量效益为中心”的理念,在日常生产工作中,坚持向管理要效益,向质量要效益。

随着客户对质量要求越来越严格,车间选产品品种也不断增多,孙丽明按照厂发展思路,根据选煤车间的实际情况,进一步完善各项规章制度,量化考核机制,用业绩说话,开展多种形式的技能比武活动,实行严格的奖惩机

制,注重质量第一,采取多劳多得市场化激励机制。同时,在安全管理中,根据实际情况,对班组合理授权,鼓励班组大胆管理。此举极大地提高了职工的积极性和工作热情。在他的带领下,选煤车间打造了一支能干事、会干事、干成事,作风硬、有担当,凝聚力强的职工队伍,为车间平稳高效运行提供坚实保障。

以身作则,尽显担当。每逢节假日,他总是主动放弃休息,心系车间安全生产,坚守生产一线。他常说:“作为一名共产党员,选煤车间的‘当家人’,要做好榜样,关键时刻,坚守就是我的责任。”

孙丽明在各项工作中积极发挥模范带头作用,每逢车间生产出现异常,无论是节假日还是深夜,他都及时赶往现场并妥善处置相关问题。

“要加强隐患排查治理,狠抓责任落实,牢固树立底线思维和红线意识,补短板、强弱项,以如履薄冰的高度警觉,不断提高安全管理能力和应急保障能力,只有牢牢把握安全生产的主动权,才能全力以赴、心无旁骛为企业高质量发展贡献自己的最大力量。”孙丽明说。

(毛艳秋)