

## 重庆页岩气公司 因地制宜推进资产轻量化

重庆页岩气公司坚持以经济效益为中心,立足实际工作,以撬动服务商资源、引导业务专业、全过程统筹控制为思路,最大程度把握勘探阶段业务需求与投资成本控制的平衡点,保障配套项目又好又快推进实施,助推企业稳健可持续发展。

积极推进供气平台分子筛装置投运。严格管控现场作业,联合属地单位、地方燃气公司及脱水服务单位组成四方投产联动小组,明确各方管理职责和管理界面,细化投产流程,强化过程管理,保证分子筛脱水装置项目顺利投运,有效发挥新井产能。今年已累计投运了足 212、足 211 等 2 个平台,扩建足 208H1 平台分子筛脱水装置,实现 240 万方/天分子筛处理能力,保障了气量“颗粒归仓”。

创新优化租赁试采设备。结合各排采平台不同特点,合理调整租赁试采设备组成,把试采流程切割为井安、捕屑等 14 项模块,根据生产一线工况模块化下单,把市场上统一的“套餐”租赁模式转换为经济适用的“点餐”租赁方式,最大限度减少非必要排采设备,有效降低运行费用;提前谋划方案设计,在带压作业和基建撬装投产期间,实现了在不关井或尽可能减少关井时间的前提下多生产页岩气。

加大页岩气发电技术应用及推广力度。紧跟勘探开发步伐,持续贯彻“先算后干,算好再干”的战略思维,以降低生产能耗成本为目标,利用现有页岩气资源并结合排采流程及集输管道情况,持续完善“网电+发电”电力供应模式,有效补充电网供能不足,保障平台全电动钻井、压裂的安全供电需求,推动生产核心要素保障能力稳步提升。(王仙之)

## 建议“码上见” 朝源煤矿 数字赋能暖民心

为更好地服务矿工兄弟,推进矿区后勤的便捷化、人性化,中煤三建朝源煤矿创新开展“码上见”服务,拓宽数字赋能渠道,让职工享受到快捷温馨的周到服务。“扫二维码,您‘码’上说,我马上办。”全面优化了矿区的管理服务,依托“互联网+便民服务”模式,推出的网格化便民服务二维码。

这个矿在食堂、宿舍和更衣室等处张贴服务二维码,积极向职工推广二维码的使用,现场手把手指导职工操作,通过多种形式的大力宣传,力求做到人人都会用。职工们通过扫码,能够立即了解到职工福利、劳保发放、生活设施维护等信息。

“我们将二维码张贴在职工人员密集区,矿工发现一些问题后,扫码就能向上级反映,一方面让职工通过指尖操作就能参与矿区的各类事务,另一方面也可以让后勤人员更精准服务职工。”“矿后勤”长孔凡江介绍。矿工通过扫描牌子上的二维码,直接在平台上填写自己的姓名、联系方式、反映的问题,并上传反映问题的图片,后勤科在后台收到消息后会尽快到现场处理。

职工用手机反映问题很便捷。这个矿的“码上见”工作方法,实现了智能化服务的一项创新尝试,让信息数据多跑路,更好地服务矿区的管理,满足矿工各种各样的诉求,推动矿区服务更加精细、精准、高效和优质。

(李继峰 高凯)

## 河南油田 难动用储量合作开发 初见成效

河南油田采油二厂杨楼油田杨浅 3 区新投产的杨浅 3-6-4H 井等 3 口井,9 月上旬已全部投产,日产油峰值达到 25.7 吨,目前日产油 13 吨。这标志着河南油田难动用储量合作开发初步见成效。

河南油田杨楼油田 SEC 储量为零,常规部署增产经济效益差。为了盘活难动用储量,河南油田按照“合作共赢、风险共担”原则,今年 5 月与华北石油工程有限公司签订合作开发协议。

河南油田按照“整体部署,分批实施”原则,在杨浅 3 区设计了 7 口水平台,分两批实施。6 月份第一批 3 口新井开钻,钻井过程中技术人员全程驻扎现场,利用随钻伽马测井调整优化轨迹,确保优质储层钻遇率。为避免投产等停时间过长泥浆浸泡造成油层污染、井壁坍塌、注汽不均衡,充分发挥单井产能,在杨浅 36-5H 井首创了原钻杆辅助酸洗、防砂一体化施工。

新井完钻后,地质、工程一体化深入讨论制订投产方案,充分优化投产层段、配套工艺及注水参数。采油二厂提前介入现场,第一时间组织投建工作,抓实新井投产各个环节;新井投产后,取全取准各项资料,及时调整优化生产制度及参数。

从钻前到投产,河南油田相关部门和单位紧密配合,各项工作高效有序推进,保障了新井投产效果。目前已投产 3 口,累计注汽 7191 吨,阶段产油 606 吨。据了解,第二批新井已经开钻,预计 12 月上旬完钻。

(乔庆芳 花华静)

# 兴隆庄煤矿聚力奏响共建共享奋进曲

山东能源兖矿能源兴隆庄煤矿聚焦高质量发展主题、保障职工权益主线,团结引领千部职工在服务大局中提升政治站位,在聚焦主业中把握职责定位,在推动发展中主动作为,奏响共建共享奋进曲。

聚力党建,学习“用实功”。坚持以党建带工建,打造立体化宣教网络,“美好宣讲队”下基层、进车间、到班组,为职工群众开展宣讲活动,用小切口带出大主题,用小事例讲清新形势,用家常话解读新要求。拓展延伸教育“微”载体,不断深化“六微”特色活动,常态化组织“微党课、我来讲”,主题党日、“全员阅读·素质提升”“书香兴隆”打卡等活动,教育引导职工积极发挥工人阶级和广大劳动群众的主力军作用。女工协管组织开展“码上答题”安全知识竞赛、“画绘安全福平安”等主题教育,深入井口、区队、家庭走访慰问和跟踪帮教。基层车间工会利用“职工小家”“读书角”等,采取“集中学+自主学”相结合的方式,全力推动上级各项决策部署落地生根、开花结果。

聚焦中心,发力“增技能”。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛开展“全员竞赛·群星闪耀”活动,劳动竞赛、岗位练兵、提素提质等活动此起彼伏,持续打造劳模工



匠“薪火工程”,实施“英才名匠”培养选拔、“工匠大师”送教上门、“名师带徒”技能传授、“未来工匠”技能竞赛、“赋能工匠”技能评定举措,探索实施职工“实训+实战”培训模式,打造“技能型”队伍。今年以来,该矿共举办 36

个工种 45 场理论实操比武,参与职工 2600 余人次;开展“全员创新·岗位增效”岗位建功主题实践,坚持季度创新创优成果评比,积极开展“五小”、实名操作法等群众性技术创新活动,对上半年获奖的 126 项创新成果在现

## 尉晓娟:以创新为翼,壁莱翱翔全球游泳池设备市场

■ 申文

壁莱(上海)实业有限公司(简称“壁莱”)是一家专注于全球泳池市场的一站式解决方案提供商,致力于为客户提供全面的游泳池设备解决方案。自 2014 年壁莱创立以来,其创始人兼总经理尉晓娟凭借其深厚的行业经验和前瞻性的战略眼光,引领企业踏上了一条既富有创新精神又可可持续发展的道路,成功地将壁莱从一家初创企业发展成为中国规模最大、销量最大、排名领先的游泳池设备提供商。壁莱通过卓越的创新商业模式,构建了集开发、生产、供应和市场拓展于一体的完整产业链,取得了中国对欧洲(特别是法国)泳池专业清洁机器人设备细分市

场 20% 以上的出口份额,在泳池清洁机器人和泳池热泵等技术前沿领域表现尤为出色。自 2014 年起,壁莱与欧洲最大的游泳池超市建立了紧密的合作关系,成为其在亚太地区的独家采购伙伴。多年来,壁莱为其提供了约 45% 的游泳池设备,涵盖了从基础到高端的各类产品,助力其在法国市场上保持领先地位。目前,壁莱的业务遍布全球多个国家和地区,包括法国、德国、西班牙、比利时、毛里求斯、意大利、英国、波兰等。

壁莱的成功不仅得益于尉晓娟的卓越领导力和战略眼光,更源于她对团队建设的重视、对市场动态的敏锐洞察以及对客户需求的精准把握。尉晓娟注重引进和培养人才,打造了一支高素质、专业化的团队。同

时,她密切关注市场动态和客户需求,不断调整和优化产品结构和市场策略,确保企业始终保持竞争优势。此外,尉晓娟还积极倡导绿色生产理念,推动企业向更加环保、节能的方向发展,为行业的可持续发展做出了积极贡献。凭借出色的业绩、广泛的市场覆盖以及持续的创新,壁莱荣获 2023 年泳池设备行业十大最具影响力企业。同时,在中经产业信息网发布的权威研究报告《中国泳池设备行业发展趋势及竞争策略研究报告》中,壁莱被列为中国泳池设备行业的五大重点企业之一,并作为行业标杆企业进行了深入研究,为行业发展提供了重要的参考价值。在 2022 年由中国亚洲经济发展协会、《环球时报》社和中国经济新闻联播网

联合举办的中国经济高峰论坛暨第二十届中国经济人物年会上,尉晓娟荣获了新时代中国经济创新人物的殊荣,壁莱也斩获中国经济创新企业奖项。这些荣誉不仅是对尉女士个人卓越领导力和创新精神的赞扬,更是对壁莱在游泳池设备行业所做出的杰出贡献的高度认可。

展望未来,尉晓娟将在产品创新和节能上带领壁莱始终坚持高质量发展,秉承创新、务实、高效的企业精神。她表示,壁莱将继续关注市场动态和客户需求,不断推出新产品、新技术和新服务,为全球客户提供更加优质的游泳池设备解决方案。同时,她也将继续加强团队建设和人才培养,推动企业实现更加稳健、可持续的发展。



作,严格执行“手指口述”有声安全确认。据悉,该矿召开典型“三违”人员反省会议是为全面遏制“三违”行为,开展安全宣传教育的又一创新举措。下一步将持续加强安全生产管理,提升职工安全素质,为矿井的安全、稳定、高效发展奠定坚实基础。(程祖辉 李良)

## 直面问题 追根溯源

# 许疃矿召开典型“三违”反省会

“通过反省,我深刻认识违章带来的后果,对自己和身边工友造成了安全威胁……”10 月 31 日,在安徽许疃矿召开的典型“三违”人员反省会议中,一名职工正在深刻剖析反省“三违”原因。

进入四季度,为增强职工安全意识,提高职工安全作业水平,该矿结合安全生产百日攻坚行动要求,积极制定针对性措施,进一步防范遏制各类生产事故发生,压实全员安全

生产责任,从思想上持续规范职工工作行为,全面提升职工安全作业技能,强化现场安全管理,夯实矿井安全生产根基。

反省会上,“三违”人员针对自己的违章经过进行讲述,深刻剖析自己“三违”行为产生的后果及影响,用自己的案例教育身边人,为在座干部职工敲响安全“警钟”。同时,该矿针对“三违”人员反省的态度及结果,对其提出了要坚决守住安全底线,全面开展安全生

产标准化创建工作,严格践行严细精实作风建设,持续推进安全联保互保等工作要求,真正做到上标准岗、干标准活,时刻紧绷“安全弦”。

此次典型“三违”人员通过现场剖析反省,在思想上深刻认识到“三违”的危害。大家纷纷表示,在今后的工作中会更加注重安全生产质效,坚决抵制“三违”行为,全面落实“两个规范”,在思想上、行动上脚踏实地地工

## 成功背后是付出

# ——记中石油首届碳排放监测员技术技能竞赛“两金一铜”获得者李欣、衡碧

■ 廖光明 陈国斌

在前不久举行的中国石油首届碳排放监测员技术技能竞赛中,西南油气田川西北气矿计量和环境监测站李欣、衡碧两名选手以机敏的反应、扎实的理论与实践功底,一路过关斩将,取得了个人 1 金 1 铜、团队 1 金的优异成绩。

## 十五支队伍同场竞技角逐

此次碳排放监测员竞赛,是中国石油首次举行,参赛队伍来自大庆、辽河、长庆、塔里木、新疆以及西南油气田等 15 家油气生产单位共 85 名选手参赛。碳排放监测是为环境保护、大气污染防治、节能减排提供决策的重要依据。竞赛聚焦碳排放监测领域,旨在践行绿色低碳的核心理念。

竞赛采用理论加实操的评比方式,内容涵盖基础理论知识、测量烟气二氧化碳浓度、计量燃料气流量、测量用电设备耗电量、识别温室气体排放源、计算企业碳排放量、计算天然气燃烧碳排放量等 7 项个人项目,以及“编制加热炉减碳方案”1 项团队项目,具有专业范围广、知识点多、竞赛项目杂等特点。

## 斩获“两金一铜”

去参加这次比赛,获得个人 1 金团队 1 金的李欣谈到,85 名选手中女选手只有 11 名,而西南油气田就占了 4 名,川西北气矿选派的两名都是女选手。“很感谢领导给予我们这个施展才能的机会和舞台。”李欣说。

考“测量用电设备单位时间耗电量”实操个人项目,李欣觉得这是她的弱项,还比较担忧这个项目。她入场前脑海里不停回顾整个操作要领,上场后到操作完成一切都很顺利。出场后,和她一起考试的人都说遇到很多处理不了的问题导致没有做完。李欣也遇到了这些问题,但是因为教练以前教过,心中有数、临阵不慌,所以毫不费力就解决了。李欣

说:“这也考验了大家应对突发状况的心态和能力。”

在“编制减碳排方案”这个团队项目中,作为团队队长的李欣坦言,特别感谢安研院的苏明和净化总厂的唐冬臻,在大家合理协作下,对加热炉进行计算负荷率,评价热效率,排烟温度等等有条不紊地进行着。唐冬臻负责清洁替代等新能源方面的阐述,李欣和苏明负责计算和管理提效,技术改造等方面的阐述。3 个人分工合作,共同努力,以 97 分的成绩名列第一,取得了这项团队项目的金牌。

这次比赛女选手中年龄最大的衡碧,之前多次参加过集团公司、西南油气田公司的技术比赛,成绩斐然。她说,几场理论考试时间都是 1 个小时,年龄大脑转都转不过来,考下来人都累晕了,饭也不想吃。

衡碧说,考完“测量用电设备单位时间耗电量”,在通往“计量燃料气流量”考试的路上,累得气都喘不过来,项目联考对体力和精力都是很大的挑战,100 多米的距离恨不得走半小时,就希望时间再慢一点。考完了自己欣

慰还好没有放弃自己,还好坚持了下来,顶住了压力在最后获得奖牌,也为公司获得团体一等奖这个集体荣誉尽了力量。

## 两个月集训厚积薄发

李欣接到通知,要经过西南油气田公司选拔才能参加集团公司的比赛,只有两天时间准备,两天后就要理论测试。那两天里,她抓紧一切时间看书,选拔后理论成绩第一,实操成绩前三。衡碧也以优异成绩脱颖而出。最终,公司预选赛的前 8 名选手参加集团公司比赛。

李欣说,本以为两个月集训自己也能保持这样的成绩,但是这期间大家都很努力,在重庆 5 次模拟考试中,只有 1 次考了第一名,在此期间一直对自己的能力产生怀疑,也很害怕跟不上大家的脚步,每天晚上十点半晚自习下课后,才是大家自由活动的时间,但是大家都在寝室看书复习,自己如果不努力,就会被落下。

本次比赛主要以技术干部为主,对于技术工人的衡碧来说在碳排放计算、碳排放源识别上是一片盲区。最开始碳排放计算题都

不会做,碳排放源识别也是。经过反复练习,不断地翻阅标准,查找标准,到后面标准上的每一个字都铭记于心,对照标准下笔又快又准。

备赛过程中,西南油气田邀请了行业内资深专家,并精心选派 3 名技术专家,与教练员通过详细研读分析竞赛项目,分项制定训练方案,为参赛选手提供了精准的技术指导。在集训过程中,教练团队与参赛选手并肩作战,共同攻克技术难关,激发出团队成员的最大潜能。

在大庆油田竞赛现场,参赛选手发扬顽强拼搏、奋勇争先的精神,沉着冷静、稳定发挥,充分展示了精湛的监测技术。除获得团体一等奖外,西南油气田公司还摘取了团队 1 金 1 银、个人 2 金 3 银 3 铜的优异成绩,参赛的 8 名选手均荣获奖项,展现了公司在碳排放监测技术的硬实力。

成功总是垂青于那些有准备的人,没有人能随随便便成功,每一块奖牌都是心血和汗水凝结而成,从李欣、衡碧的成绩中可见一斑。



## 兰州石化公司 强化设备维保

高压聚乙烯装置的压缩机组是兰州石化公司重点设备,设备运转正常对企业的效益十分重要。兰州石化公司机电仪运维中心由党员带头,加强设备基础维护保养管理,做到存在问题及时整改,保证设备各部件润滑正常,杜绝了“跑冒滴漏”现象,同时积极推广应用各种新工艺、新技术、新工具、新设备,提高作业质量和时效,降低检修作业成本。

图为近日该中心员工正在检修压缩机组。  
张志平 王宝玮 摄影报道