

李斌： 在平凡岗位上 “追光”

穿上工装，戴好安全帽，挎上安全应急包，李斌像平常一样，穿梭于装置区各厂房，和班组成员讨论设备运行情况，及时记录各项数据。李斌是天智辰业化工有限公司设备员，他坚信“没有平凡的岗位，只有平凡的人”，所以他不论在任何岗位上都认真工作、刻苦钻研。

“现在我的主要工作是检查、维修设备，保障设备正常运行，避免因设备检查不到位而影响生产系统的稳定。现在面对这些高温、高压的大家伙，有时候多看一看运行情况、多听一听声音，就有可能做到提前发现、提前解决问题。”李斌对现场巡检人员说。

回忆起5年的工作经历，李斌感慨万千。2019年，他大学毕业后进入天智辰业1.4-丁二醇车间工作，因为是初入化工行业，从事这个工作有些迷茫。进入班组上的第一个班，师傅就告诉他：“不清楚工艺流程、不明白设备结构，不懂原理、不会操作，不是一名合格的化工工人。”

“那时候刚参加工作，开始啥也不懂，但是碰到了一位很好的师傅，白天师傅手把手教实践，晚上自己看工艺简介学理论，看不懂的就抄在本子上，其中道理虽然不明白，但是每个字我都烂熟于心。”

“初生牛犊不怕虎”，面对复杂的装置结构和流程原理，他没有被困难吓住，第一时间为自己制定了“干中学、学中干”的工作计划，一有空余时间，就沿着一根根交错复杂的管线从进口一直查到出口。车间每一处角落都留下了他的足迹，一台台飞速旋转的机泵前都有他的身影。看流程、查图纸、背指标，并结合实际操作，反复推敲，在知识的海洋里进一步充实和提高自己，通过两年的学习和实践，他的生产一线操作技能得到了质的提升。

回忆起来，李斌说在车间担任班长的三年是他最辛苦的三年，也是他进步最大的三年，担任班长不仅要管理好团队，更让他认识到每一台设备正常运转都是生产系统平稳的关键。这期间他通过不断学习设备基础知识，不论是精馏塔、换热器、反应器等设备，还是对压缩机、各类大小机泵、搅拌等设备的结构、原理都了然于心，熟练掌握常见故障，掌握处理办法。

2023年开始，他担任车间设备员。设备员岗位比车间班长专业性要求更高，但他认为任何岗位只踏踏实实就一定能够做好。工作期间每天现场巡检，掌握设备运转状态的第一手消息，通过提前研判，主动进行预防性维修。他将设备发生的所有故障都记录下来，认真分析原因，在明白原理的基础上，提出并组织实施了将“换热介质更换为工艺水”的技术改造项目，有效解决了系统因换热介质泄露、换热效果差而导致换热器运行异常等问题；协助车间QC小组完成《降低浓缩器给料泵的维修频次》课题研究，并现场实施，为装置安全生产平稳运行做出了积极贡献。

“既然做出了选择，就要用100%的努力干出个样来，这样才无愧于自己的初心。”这是李斌常挂在嘴边的一句话。现在的他，每天穿梭在各类设备之间，如同医生般仔细给它们进行“体检”，测量温度、振动频次，聆听声音，检查运行参数是否正常。他每到一岗位，他都一心一意钻研，苦练本领，一步一个脚印书写着自己美丽的职场人生。（耿万庆）

劲牌携手黄石马拉松 共同推动健康生活新风尚

2024年10月29日，劲牌2024黄石半程马拉松新闻发布会在湖北省黄石市顺利召开。本次发布会得到黄石市委、市政府高度重视，引起了社会各界的广泛关注。出席活动的领导有黄石市副市长郭双喜、市委宣传部分副部长丁元拾、市体育事业发展中心主任孙小江，赛事总冠名单位劲牌有限公司副总裁李晖及赛事运营单位广州博润体育科技有限公司赛事运营部总经理陈剑钦等人。

四大亮点 打造高规格竞速赛

黄石市体育事业发展中心党组书记、主任孙小江在答记者问环节中，详细介绍了本届赛事的四大亮点。首先，黄石半程马拉松是湖北省唯一的世界田联精英奖牌赛事，吸引更多国内外顶尖选手参赛。其次，本届赛事参赛人数达2万人，成为湖北省规模最大的半程马拉松。再次，赛道路线进行了优化升级，不仅设计了更易于选手创下个人最佳成绩的竞速赛道，还首次引入“最短距离跑进线（蓝线）”，帮助选手规划跑步路线。最后，今年赛事奖金显著增加，且设置了达标退还报名费的奖励措施，进一步激发了选手的参赛热情。



劲牌有限公司副总裁李晖（前左）与广州博润体育科技有限公司赛事运营部总经理陈剑钦（前右）共同签署了合作协议。

冠名黄马 劲牌践行健康与社会责任

在答记者问中，劲牌有限公司副总裁李晖表示，劲牌始终致力于“用户友好、客户友好、社

会友好、员工友好”的“四好”企业愿景。冠名黄马是劲牌积极践行“用户友好”和“社会友好”的具体行动，旨在通过马拉松赛事倡导“健康生活”理念。李晖副总裁指出：“提供健康的产品和服务，不断提升消费者的身体素质和生活

中能袁大滩矿业准备队党支部 以高质量党建引领区队高质量发展

近期，中能袁大滩矿业准备队党支部坚持党建服务生产经营，深入创建“啄木鸟”党建品牌，积极主动认领“党建+降本增效”揭榜挂帅项目，调动广大党员干部职工积极性，将基层区队的降本增效落地见效。发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，进一步聚焦党建与业务双融互促，以高质量党建引领区队高质量发展。

“任务上榜”，靶向发力破难题

准备队党支部坚持“业务出题、党建解题”工作思路，聚焦准备队安全生产技术重难点，清晰划分降本增效关键任务，明确降本增效目标节点，压实责任到人到岗，制定推动举措。

今年以来，该支部结合具体实际，标定30余万元作为月度降本增效任务目标，重点推进“五小创新”“修旧利废”等活动的有效落实。截至9月底，该支部完成“五小创新”项目十余项，“修旧利废”项目30余项，节约生产成本



班前会前小组长督促落实各项工作任务。50余万元，为公司可持续发展奠定坚实基础。

“能者揭榜”，带动全员抓创新

该支部建立“党建+降本增效”领导小组，由党支部书记牵头挂帅，全体党员职工参与。通过制定实施方案，推动降本增效活动在区队

真正落地见效。

在122片区三条大巷的掘进过程中，现场环境条件变化较大，原本的掘进流程、材料架设计不能满足现场实际要求，需要重新进行改造加工。该支部根据生产任务，制定改造加工任务目标榜，在支部内部张榜公示，由党员干部带头、技术骨干主动“揭榜”认领任务，签订

唐家河煤矿 做好“三篇文章” 守牢安全底线

“目前安全信息化系统待验收隐患16条，相关部门单位责任人今天之内必须验收完毕，逾期将加重处罚……”10月31日，川煤集团华荣公司唐家河煤矿安全群发出隐患整改“最后通牒”，用严面孔、铁手腕、硬举措狠抓工作落实，守牢安全底线。

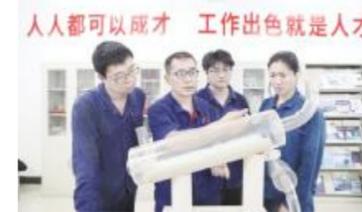
做好“实”文章。把隐患清单变成履职清单，各业务部门、基层连队协同作战、齐抓共管，充分发挥安全包保网格管理，采取管理人员分区包保管理模式，全时段、全周期抓好重点岗位、边缘地段、薄弱环节安全隐患排查，盯住不放心人，管好不放心事，各部门明确每周重点工作任务，制定详细清单，落实到具体责任人，明确完成时间，做到事事有目标，件件有回应，确保安全生产有序进行；同时，通过“回头看”、反复查，认真跟踪落实，实现闭环管理，确保隐患排查整治取得实效。

做好“查”文章。充分认清当前安全生产形势，主动找问题、查漏洞、抓整改、补短板，通

过上级部门督查、业务部门检查、基层队自查，形成全环节、全区域、全覆盖的隐患排查治理体系，紧盯关键环节、重点人头，对存在的问题，深入剖析根源，确保安全管理无盲区，生产环节无漏洞；同时不折不扣地严格落实以制度管人管事，对各级管理人员不按要求蹲点、带班，职工不按照规程操作，发现一次，严处一次，决不姑息，确保年末安全生产持续稳定向好。

做好“思”文章。以“统一思想、凝心聚力”为目标，连日来，该矿班子成员、各部门负责人分组纷纷深入包保队，给职工把形势讲透，把困难讲清，把任务讲明，号召广大职工充分认识到企业当前安全经营发展形势，主动担当作为，积极奉献。同时，围绕发展之问、责任之问、安全之问，让广大干部职工结合工作实际，谈认识、讲体会、话举措，让职工在思想上与安全共鸣，行动上与安全同行，任务上与目标同频，为冲刺四季度各项任务目标提供强劲思想动力。（唐娟娟）

涡北选煤厂 工匠课堂助力职工成长



煤过程中遇到的问题和处理方法。听课人员聚精会神，认真做好学习笔记。课程结束后，谢保冈带领大家深入生产厂房，现场进行实操教学，就教学内容逐一进行操作示范分析，并指导职工进行实操操作，对职工操作过程中出现的问题进行详细讲解和指导。

“听了大师的详细讲解，我觉得受益匪浅，学到了很多实用技能。”该厂选煤车间职工赵德琦感慨地说。

据了解，涡北选煤厂选煤车间将举办工匠课堂作为帮助职工补齐短板、提升业务技能的重要手段。除定期进行车间培训外，还深入班组、岗位进行调研，了解广大职工的技术薄弱环节。根据职工培训需求，结合生产实际选题、命题，开展“点餐式”培训，促进一线职工实操技能持续提升。（杨金钊）

朱仙庄煤矿 注重工作面拆除安全管理

安徽省淮北朱仙庄煤矿8104外放顶煤工作面10月6日开始拆除，10月29日拆除结束，11月2日顺利完成工作面封闭，较既定计划提前一周封闭，奋力打赢了8104外工作面拆除“攻坚战”。

该矿8104外工作面倾向长度为118m，面内倾向15°，煤层为易自然发火煤层，自然发火期1-3个月，自然发火风险大。为此，该矿牢固树立“拆除重于安装”理念，切实提高认识，坚决消除“重安装轻拆除”思想，按照安全、高效、及时的原则，认真贯彻落实集团公司综采工作面及时高效拆除视频会精神和《关于加强综采工作面及时高效拆除管理的通知》要求，集团公司生产管理部牵头，矿井与生产装备分公司提前对接，超前谋划拆除准备与回撤方案，矿长负总责，采煤副矿长具体负责，矿总工程师、机电副矿长等分管领导根据各自职责，协同配合做好工作面拆除保障工作，积极为及时高效拆除创造条件。

该工作面严格落实“高质量、铺大网、整架一次吊装”要求，出架路线整治，单轨吊配

质量”是劲牌公司一贯的使命。跑步是全民健身运动的重要方式，劲牌希望借助马拉松这一全民参与的体育盛事，激励更多人参与并实现健康生活。

同时，劲牌公司作为黄石本土企业，也始终肩负社会责任，将“怀仁行善、共生共荣”作为企业的社会理念。冠名黄马不仅是劲牌对家乡体育事业的支持，也是公司履行社会责任的体现。劲牌希望通过此次赛事，进一步推动黄石市乃至全国的体育事业发展，为社会和谐与进步贡献力量。

合作签约 携手共创未来

发布会结束后，劲牌有限公司副总裁李晖与广州博润体育科技有限公司赛事运营部总经理陈剑钦共同签署了合作协议，为赛事的成功举办奠定了基础。劲牌将继续依托“劲酒健康跑”等活动，为热爱运动、倡导健康的群体搭建沟通交流平台，共同营造积极向上的社会氛围。

通过此次合作，劲牌公司希望进一步弘扬健康生活理念，彰显企业的社会责任感。黄石半程马拉松不仅是一次体育竞技，更是一场健康生活的盛会。未来，劲牌将继续秉承健康理念，与广大消费者共同奔向美好未来。（沈莉）

“揭榜”项目书，明确“挂帅”责任人，紧盯安全生产中遇到的重点、难点和堵点等问题，撬动各方面资源，配强“攻坚克难”团队，营造全员抓创新的良好氛围。

“尽责履职”，挂图作战促落实

根据122片区三条大巷的掘进任务目标，该支部坚持上榜任务分区管理，由三名副队长担任“揭榜挂帅”第一责任人，各岗位职工认领具体任务。通过制定任务目标，建立任务台账和具体推进措施，保障认领任务有序推进。

一方面，班前会前小组负责人召集小组成员对照图纸下达当班任务，讲解具体举措以及注意事项；另一方面，每月需要向领导小组汇报任务进展情况，取得成效以及面临的困难，进一步抓严抓实“揭榜挂帅”项目落实。截至目前，支部党员累计认领16个创新攻坚问题，并已圆满解决，30余项修旧利废成果应用在生产现场，“揭榜挂帅”任务高质量落地。（姬绪军）

川东北气矿 激活数智人才建设“一池春水”

近日，川东北气矿在中国石油第三届技能大赛数字化运维比赛中取得佳绩，气矿选手王海森在中国石油22家单位近400名技能精英中脱颖而出，获得个人赛铜牌。今年以来，川东北气矿全面贯彻公司人才强企工程，进一步完善人才培养长效机制，围绕培训、合作、实践三方面，持续提升数智化技术人员理论水平和现场实践能力，激活数智人才队伍建设“一池春水”，为气矿高质量发展注入强劲动力。

创新培训模式，“教”与“学”相长。创新实施“3+2+X”人才培养模式，以“技术论文交流会”“设备设施分析会”“仪表工技能比赛”等活动为载体，结合技术技能难点、盲点，建立以“青工讲述”“师带徒”“点餐式”培训、云共享知识库、微平台测试等多种方式相结合的培训模式，实施重点领域人才培养孵化，助力

人才快速成长。按期组织赛前夜校培训，用心搭建“线上答题”“课堂培训”“交流研讨”学习平台，精心设计“冲刺三步走”学习课程，通过互学互鉴、心理疏导等，营造“比、学、赶、超”的良好学习氛围，提升全员素质，强化气矿高质量发展发展的数智化技术人才后备力量。

整合内外资源，“联”与“合”并举。以数字化转型为契机，持续深化内外合作，与数字智能技术分公司开展技术交流，技术人员全面复盘铁山坪气田光通信系统、社区报警系统、管道振动和温感光纤监测系统等信息化设施建设管理经验，助推先进经验与技术在渡口河气田落地应用。以支部共建带动业务工作对接，组织数智化技术人员到天然气净化总厂大竹分厂参观装置现场，交流学习电站机器人巡检、自动操作、物联网系统等数字化建

设成果，将理论分析与实验论证相结合，加速提升数智化技术人员现场实战能力。

实践成长路径，“干”与“成”同步。安排技术骨干带领数智化青年员工常驻投产现场参与实践锻炼，按照“一对一”“一对多”的“以老带新”方式，持续强化“传帮带”作用发挥，通过下任务、压担子、提要求，开展一系列经验传授和理论指导，以实战实训迅速提升数智化员工业务素质、工作能力和一线维保服务水平。落实落地片区责任制，按照“属地管理、分区负责”要求，将7大片区划分给5位数智化技术人员多点承包，通过层层明责加压，规范设备管理，全面构建“责任到人、落实到岗、具体到事”的高效运维管理体系，多点发力为数智化技术人员成长“搭台铺路”，为气矿高质量发展积极贡献数智力量。（唐芝伽）