

华聚能源：给技工“C位”，让技能“出圈”

■ 刘丽红

在刚刚闭幕的全国煤炭系统“开元杯”煤质化验采制样职工职业技能竞赛中，山东能源兖矿能源华聚能源济三电力采制样工孙玉娟凭借扎实的专业知识和熟练的操作技能在110名参赛选手中脱颖而出，取得个人二等奖的优异成绩。

近年来，华聚能源公司深入推进“人才强企”战略，把人才培养与技术比武、岗位练兵、创新创效相结合，大力实施技能人才建设，越来越多的能工巧匠不断涌现，一支懂技术会创新、敢担当讲奉献的电力技能人才队伍，在公司转型发展中彰显出担当和力量。

练好基本功 让人人成为行家里手

“很有收获！通过每周三的大课堂培训，很多日常工作中疑惑的地方，都豁然开朗了，也收获了更加规范细致的业务知识！”青年职工李凯边记录边说。

这是华聚能源赵楼电厂“业务培训大讲堂”授课活动的一幕。该厂持续利用每周三班后业余时间开展“业务培训大讲堂”活动，由总工程师、专业副总工、技术人员组建授课团队，通过PPT、图表、动画等载体，讲解分析机组近年来在运行、检修、操作等方面出现问题及有效处理措施。近300多场次的传经送宝，让干部职工积累了专业知识，克服了本领恐慌，更好地提升了业务能力。



玉溪市红塔区养老服务中心 EPC 总承包项目跑出建设“加速度”

记者从中铁上海工程局集团第六工程有限公司获悉，该单位中标的玉溪市红塔区养老服务中心EPC总承包项目已于10月31日举行了开工仪式。这是自10月24日收到中标通知书后，项目仅用7天时间便完成了便道布设、场地清表、地面平整、碎石铺设等各项开工准备工作，这也标志着项目正式进入施工建设阶段。

据了解，玉溪市红塔区养老服务中心EPC总承包项目建设地点位于红塔区大营街街道，建设内容为养老服务中心、综合服务用房等房屋建筑及建筑设备、场地和基本装备，将老年公寓、老年人照护中心、中心敬老院等功能融为一体。项目规划建设用地面积约30.42亩（约20280㎡），新建总建筑面积约21568.17㎡，其中地上总建筑面积约19703.29㎡，地下建筑面积约1864.88㎡；设置床位约500张，其中护理型床位约400张，停车位约300个。项目建成后将对完善玉溪市红塔区养老硬件设施、提高人民群众的养老服务质量、加快发展养老服务事业、有效应对人口老龄化、健全老年福利制度、改善民生、促进和谐以及提升城市形象等具有重要意义。（周荣杰）



●检测产品场景

■ 吴巍 王巨

中国航天科工二院203所“晶彩纷呈”党员突击队，怀揣创新梦想，奋力书写航天强国建设挺膺担当的青春篇章。面对创新之路上的坎坷，突击队员敢闯敢试，紧跟市场需求，克服重重困难，成功研发驯服晶振，提升晶振产品授时精度，完善203所时频产品序列，以适应激烈市场竞争的需求。

锐意进取，勇毅前行担使命

随着时间频率技术的发展，对时间频率准确度、长期稳定度提出了更高的要求。导航产品日益增多，以及模块化、集成化、组件化的应用需求增长，对系统的守时能力也提升到了新高度，因此需要给用户提供更简单、便捷的

技能培训是技能人才成长和发展的必备环节。该公司紧紧围绕新型电力系统和新型电网建设需要，根据公司“煤电+新能源”产业转型发展实际，从健全培训机制、创新培训形式、丰富培训手段等角度入手，结合岗位要求和人员配置，探索形成“导师带徒”“创新工作室”“业务培训大讲堂”和“班前十分钟”四维培训体系。利用集中授课、定期考试、经验交流、分类指导、岗位互学等方式，为职工就地“取材”、及时“充电”，全方位、多角度提升人员素质，进一步推动企业出精品、出人才、出效益。

畅通车道 让技能工人多点开花

“技能比武是一个锻炼自我、展现自我、提升自我的过程。通过竞赛，进一步检验了我的学习成果，也激励着我继续向技能型人才发展。”刚刚参加完山东能源集团第二届全员岗位技能大比武锅炉运行值班员比武的赵楼电厂青年职工刘鹏语气中透着满满的自信。

士因习而勇，技因练而精。近年来，该公司持续深化技能工人队伍建设，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，以组织参加技能竞赛为契机，广泛提高职工工作积极性，助力各岗位职工成长成才。

建功竞赛催奋进。该公司将技能大比武与生产经营实际紧密结合，围绕专业工种、重点项目开展全员创新创效竞赛、小指标劳动竞赛等，通过以赛促学、以赛促训的形式，不断增强广大职工的学习能力、创新能力和竞争能力，

人才培养质量持续提升。

技能提升展风采。技能比武是检验和评价员工技术素质水平的有效方式。近年来，该公司举办锅炉运行值班员、汽轮机运行值班员、电焊工等主体工种技能大比武30余场次，承办兖矿能源及以上级别技能比武8场次，累计参与比武1300余人次，超过技能岗位员工总数90%，基本实现公司技术工种全覆盖。广大干部职工在“比学赶超、有技可施”中奋发向上、迅速成长，其中，涌现出“山东省技术能手”郑敦亨、“山能工匠”徐辉等一批高技能人才，在关键核心技术攻关和重大项目建设中发挥出重要作用。

创新创效激活力。聚焦科研创新、成果转化，依托劳模工匠创新工作室，将技能培训、项目攻关、技术比武等有机结合，先后解决了给煤机易积煤、汽轮机主气门就地振动大、厂区供暖系统补水压力偏低等多项技术瓶颈，实现了技术创新与新质生产力之间的高效转换。同时通过“传帮带”，以个体优势引领打造群体优势，实现“1+1>2”的创新效能。

点亮聚光灯 让技能人才出圈出彩

“作为一线工人，能拿到年薪，这在以前是想都不敢想的事。”济三电力检修车间电焊工张强就是兖矿能源技能大师聘任制的受益者。扎根一线30年的他，从一名电焊工成长为拥有全国工程建设系统优秀电焊工、山东省技术能手、齐鲁首席技师、兖矿集团首席技师、兖矿

黄草峡储气库全面投入注气工作 重庆冬季保供再添新保障

■ 丁会 雷镇源

近日，随着黄草峡储气库注气系统的全面投运，重庆市的能源供应体系再次迎来重要里程碑。目前，黄草峡储气库日注气量和注气压力均已稳定，累计注气量已达数亿方，11口注采井全部投入运行，标志着这一国家级重点工程正式迈入全面注气阶段，为即将到来的冬季民生保供和季节战略调峰提供了强有力的支撑。

黄草峡储气库作为“西南储气中心”的重点建设项目，自规划之初便承载着西南地区天然气季节调峰和事故应急的重任。作为国家“十四五”规划中天然气基础设施建设的重要一环，黄草峡储气库全面投运，不仅标志着我国西南地区天然气基础设施建设迈出了重要一步，更是对川渝地区天然气“产供销”产

重庆綦江“一章通办”加速企业落地投产

“企业从拿地到投产只用了一个多月时间，綦江高新区的‘一章通办’政策帮助我们留住了一个大客户。”重庆友利森汽车科技有限公司总经理蔡翱说。

重庆友利森汽车科技有限公司位于重庆市綦江高新区北渡铝产业园，主要生产铝合金汽车零部件。近年来，企业乘上新能源汽车市场快速发展的东风，逐渐扩大规模，可厂房不够用的问题也随之而来。当企业正在寻找第三期厂房的时候，一个大客户发来了一个大订单，但要求新厂房必须在两个月内建成

投产。“根据以往经验，如此大的项目落地，光是审批就要花上至少4个月，可如果我们两个月内没法建成投产，这个重大项目就会被其他企业接手。”蔡翱说，企业只好向綦江高新区管委会求助。

得知消息后，綦江高新区管委会立刻组织人员协调了一处旧厂房，仅花费一个月时间就完成了旧设备的拆除转移及厂房装修。企业拿地之后，在“一章通办”的帮助下，一个多月时间就完成了设备的采购、安装、调试，

勇做创新路上的逐梦人 ——记航天科工二院 203 所“晶彩纷呈”党员突击队

不畏艰难，勇于担当展作为

创新的道路上，困难总是如影随形，此次攻关的驯服晶振项目，对于突击队而言是一个前所未有的全新挑战。突击队毫无惧色，立即投入行动。大家集思广益，共同商讨解决方案；严格控制品质，认真做好各项测试工作，确保每一级信号包括测试波形、幅度、干扰等都得到全面而准确地测试。

面对时间紧、指标高及器件选型要求高的挑战，突击队秉承着“不懂就学，不会就练”的态度，广泛调研，查阅大量资料，进行高强度学习，深入分析各种方案的优劣，可行性及改进方式。突击队组织开展多轮方案研讨和元器件选型分析，充分发挥晶振设计的优势，弥补数字电路薄弱环节，集中骨干力量进行技术攻关。

在那段时间里，队员们全身心投入新产品研发中。他们一头扎进测试间，对产品进行逐一分析，反复论证；在计算机屏幕前持续优化，测试间内不断地进行测试，身穿洁净服在车间忙碌，从黎明到夜晚，突击队为新产品努力的身影随处可见。

为了获得优质的测试数据，队员们经常连续工作数日，加班成为常态，连续奋战了二百多个日日夜夜。他们详细规划项目节奏，积极与用户沟通需求，适时协调各方关系，推动了项目进度。

然而，项目并非一帆风顺。在调试晶振时，温频指标未能达到预期要求，于是突击队



●张强在劳模(技能大师)创新工作室为新入职大学生讲解研究课题。

集团“兖煤工匠”、山东能源集团“岗位建功劳动竞赛标兵个人”““兖矿”能源一级技能大师”等多项荣誉的技能人才。

由张强牵头组建的创新工作室，在技术改造、小改小革等方面大胆创新，成功突破了带水带压力焊接等一系列技术难题。如今，他的得意门生许新加、王相政在2023年山东能源技能兴鲁职工技能大赛中分别获得兖矿能源电焊工第四、第五名；许新加在2023年济宁市水泊智能杯比赛中获得优胜奖；在2024年山东能源第二届职工技能竞赛中，两人又分别获得华聚能源第一、第二名的好成绩。

水不激不跃，人不激不奋。该公司将技能人才培养与生产经营目标相统一，与职工职级晋升、薪酬分配、评先树优相挂钩，加大考核和激励力度，激发了广大职工主人翁责任



●黄草峡储气库会院。

停机自动切换串并联工况，设备选型实现重大飞跃，运行效率与管理水平显著提升，树立行业新标杆。重庆气矿“严守安全底线，构建严密安全网，隐患排查与整改并举，体系健全预案完善，确保施工平稳推进，安全生产无虞。”

面对高温多雨等极端天气，黄草峡储气库项目团队加大安全隐患排查力度，强化现场巡查监控，及时消除多起潜在风险，为工程顺利推进筑牢安全防线。同时，项目科技创新亮点纷呈，运用现代科技手段，探索智能化建

开始投产。

綦江高新区管委会党工委副书记张帆介绍，以前企业从立项到竣工需要经过区发改委、规资局、住建委等10个部门的97项行政审批。“一章通办”政策施行后，綦江将审批事项完全授权綦江高新区管委会独立审批，10个部门变成1个，审批周期大幅缩短。

“同时，管委会通过告知承诺制、模拟审批等方式将原本‘串联’的环节‘并联’起来，同步推进。审批流程时间由原来的5个月缩短至40天。”张帆说。

勇做创新路上的逐梦人 ——记航天科工二院 203 所“晶彩纷呈”党员突击队

决定对内热结构进行重新设计。尽管身心疲惫，但是大家没有推诿抱怨，而是齐心协力，铆足了劲“啃下这块硬骨头”。通过仿真优化设计改进热结构设计，提高了频率温度特性，使产品达到了性能要求。最终，凭借过硬的技术实力和不服输的坚毅精神，突击队攻克了技术瓶颈。

渐渐地，队员们在脑海中积累的知识碎片拼接成了一个完整的知识体系。在反复地测试、数据采集和研究论证中，难题被逐一突破。“这个艰难的过程，也是全方位提升的过程。”李队长感慨道。

执着坚守，潜心钻研铸匠心

王设计师时常连续数周沉浸于调试中。他爱好钻研，擅长将复杂问题逐一分解，各个击破。为了一个指标的精确达成，他不厌其烦地进行测试验证；为了一个细节的完美确认，他夜以继日地反复推敲，最终实现了良好的综合性能。同时，他充分考虑生产调试的特点，简化调试流程，优化参数配置，使产品顺利过渡至批量生产阶段。

在硬件设计中，几个参数经常是互相影响，寻找参数之间的最佳匹配值，需要经历无数次调试。每当此时，王设计师满脑子都是调试工作。若久调无果，便会情绪低落，心情烦闷。但经过不懈努力，当问题迎刃而解时，他瞬间如释重负，心情愉悦。“巴适得

感和工作热情。同时，打通高技能人才和专业技术人才职业发展通道，技能大赛获奖选手，除获得荣誉证书或奖牌外，符合条件的优先推荐纳入青年后备人才队伍，推荐参加省级或国家级同类竞赛及劳动模范评选等活动。不断完善技能人才评价量化体系，形成“发掘培养—激励鼓励—系统评估”的技能人才队伍培养模式。

一项项硬措施，一组组亮眼数据，增强了广大职工立足岗位、创新争先的干事激情，实现了从“让你来”到“我要来”的积极转变。

新时代是技能人才成长的黄金时代。下一步，华聚能源公司将紧紧围绕创新驱动发展战略，加大改革创新力度，激励更多技能人才发挥聪明才智、迸发创造活力，为公司改革转型发展做出积极贡献。

设新路径，引入先进设备与系统，实现储气库运行状态实时监测与数据分析，为科学管理、精准决策提供了有力支撑。

随着黄草峡储气库注气系统的全面投运，为全年注、采工作目标打下坚实的基础，其将在保障重庆市区冬季民生保供和季节战略调峰方面发挥重要作用。未来，黄草峡储气库将继续发挥其独特的优势和潜力，为川渝地区乃至整个西南地区的能源安全和经济发展作出新的更大贡献。

“企业发展‘以快制胜’。”蔡翱说，企业如期交付订单后，客户非常开心，不仅下了新订单，还将企业的案例分享出去，让企业在业界获得了好口碑。最近有不少江浙沪的工厂前来“取经”。

据介绍，目前綦江高新区有150多家企业都享受到了“一章通办”带来的便利。张帆说，“一章通办”政策已成为高新区招商引资的“金招牌”。今年，綦江高新区招引爱尔思、国维等47个项目，协议引资金额154.8亿元。（赵佳乐）

勇做创新路上的逐梦人 ——记航天科工二院 203 所“晶彩纷呈”党员突击队

板!可以多吃两碗饭,终于可以痛痛快快、踏踏实实睡一个安稳觉。”这个四川的小伙子开心地说道。

产品研发犹如过山车，充满着起伏和挑战，队员们真是如履薄冰。王设计师感慨“需要全面考虑性能指标、使用环境、质量可靠性，方方面面都要想明白了。稍有疏忽，在我们这里看似不起眼的问题，在客户那里就是大问题，因此我们必须谨慎细致。”

“目前，这款驯服晶振已经赢得了多个项目的订单，成功应用在中国科学院、电子行业等用户单位，未来在通信和信号处理领域需求潜力巨大。”谈到未来，党支部书记彭书记信心满满。

“晶彩纷呈”党员突击队用实际行动深刻诠释了航天精神的内涵。展望未来，突击队将继续致力于为更多的用户服务，扩展产品种类，提升产品的可靠性、性能指标与环境适应性，并进行充分的验证与测试。“我们要让用户放心地使用我们的产品，将203所晶振这个品牌打造得更加响亮。”王主任话语掷地有声。

睢县民政局公告				
经审查，以下3家民办非企业单位2022、2023连续两个年度不参加年度检查，违反了《民办非企业单位年度检查办法》第三条的规定。根据《民办非企业单位年度检查办法》第十条的规定，参照《河南省行政处罚裁量标准》，我局决定对下列民办非企业单位作出撤销登记的行政处罚。同时，请下列民办非企业单位自公告之日起15日内将登记证书正(副)本、印章交至睢县民政局，逾期不交，视为自动作废。				
社会组织名称	统一社会信用代码	法定代表人	业务主管单位	住所
睢县河集乡众星幼儿园	5241142298804333H	刘霞	睢县教育局	睢县河集乡河集村
睢县长岗镇新起点幼儿园	52411422M1J604398N	张印星	睢县教育局	睢县长岗镇郭子董村
睢县河集乡万佳幼儿园	52411422M1JY23392B	马铁功	睢县教育局	睢县河集乡万佳村