



魏国庆： 争当华塑的 “铁管家”

■ 陈春秋

淮北矿业集团职工代表、班组沙龙上的主讲、“班组创客”带头人……华塑股份经营管理部主管魏国庆是从一名班组长成长起来的管理人员。以前担任水泥分公司物检、分析、控制班班长时就“小有名气”。

“我是‘十一’出生的。听父母说，本来给我起了个名字叫魏巍，后来想了一下觉得国庆是个喜庆的节日，就盼望着我以后过得像祖国的发展变化一样越来越好。”2011年，魏国庆从安徽建筑工业大学毕业后加入华塑，先后担任水泥分公司物检、分析、控制班班长，生产技术科技术员、副科长、科长。工作中，他积极好学，踏实肯干，高度重视产品质量控制。为控制水泥质量，魏国庆总结出《“三性五控”工作法》。“3”是分析检验数据要具备“三性”（代表性、准确性、及时性）；“5”是质量控制坚守“五控”（源头预控、过程监控、出厂自控、考核严控、体系受控）。并牵头创建了质量管理新体系，全面提升水泥产品质量管理，实现了出厂水泥合格率、富余强度、包装质量“三个”100%，客户满意度大幅提升。该案例获得2022年度淮北矿业集团“中国品牌日”优秀品牌案例成果“优胜奖”。

“不唯学历看能力，不拘一格选人才。去年公开选聘15名管技人员，今年又选聘了11名。公司为大家提供了广阔的成长平台，是发展需要，也是广大青年展现才华、实现梦想的迫切需要。”魏国庆在华塑工作了13年也学习了13年。他认为，一个企业要想长足发展，最需要的是创新，创新最需要的是人才。多年来，他带领班组参加国家水泥行业技术比武，先后获得“瑞泰科技杯”全国第十五次水泥品质指标检验大对比全优单位、“CTC杯”全国第十五次水泥化学分析大对比优良单位。他个人也多次被企业评为“五好职工”“金牌班组长”等荣誉称号。

“今年是中华人民共和国成立75周年，祝福我们的祖国繁荣昌盛，国泰民安，生日快乐！”今年7月份，魏国庆从淮北矿业集团化工人才交流培训班（3个月）回来后，被华塑股份选拔到经营管理部工作，主要负责经营改革和绩效考核等。“新岗位需要学习的地方很多，我将努力工作，不辱使命，争当华塑的‘铁管家’。”他表示。



中铁二局天津地铁 Z2 线 04 标 跨东减河连续梁 桩基施工 进入冲刺阶段

由中铁滨海(天津)轨道交通投资发展有限公司建设，中铁二局集团有限公司承担施工的天津地铁 Z2 线 04 标经高新区跨东减河连续梁两主墩桩基施工取得突破性进展，目前已浇筑完成 13 根，为确保实现年底该连续梁主墩伸出河道水面而进入冲刺阶段。

跨东减河连续梁，是天津地铁 Z2 线唯一的跨河连续梁，该连续梁为 4 联跨，跨度为 50 米、80 米、80 米、50 米，两主跨分别跨东减河和东经路，两主墩部分桩基位于河道两岸河水中，桩基深度为河床以下 75 米，桩径为 1.5 米，每个墩 9 根桩。该连续梁段有三档 220KV 次高压输电线路横跨上空，一时又难以全部迁改，加之高空高压电线限制了施工机械和钢筋吊装作业，成了 Z2 线上施工的重难点。为尽快打开施工局面，项目部多次邀请电力专家现场踏勘研究论证，决定在确保安全的前提下，将桩基钻孔施工的旋挖钻机改为反循环桩机，把高度从 10 多米降到了几米，同时与设计院沟通将桩基钢筋笼每节段的长度也由原设计 12 米一节变更为 6 米一节，降低施工中的起吊高度，这样既保证了在该高压输电线未迁改之前桩基、承台能提前施工，又确保了安全。

天津地铁 Z2 线 04 标段全长 7.85 公里，管段内有不同跨径连续梁 21 联。目前已完成 12 联，为确保工期节点和年度产值目标，项目部员工全身心投入施工生产，奋力奋战最后两个月，力争按期全面安全优质兑现各节点和全年生产任务，各工序正有条不紊地向前推进，到处是一片“决战决胜”的大干景象。（宋邦华）

深耕铜箔领域 构建强大品牌

——专访广东嘉元科技廖平元

■ 庞成 张茵妮

极薄铜箔领域，嘉元科技的 4.5μm 极薄高端锂电铜箔产品市场份额位居行业前列。

在中国经济快速发展的浪潮中，广东嘉元科技股份有限公司凭借其在新能源材料领域的深耕细作，尤其是在高性能电解铜箔的研发与制造上，已经成为行业内的佼佼者。

作为科创板首批上市企业之一，嘉元科技不仅见证了中国新能源产业的蓬勃发展，更是以其卓越的产品质量和创新能力，赢得了市场的广泛认可。在推动企业不断突破技术壁垒、实现产业升级的同时，嘉元科技积极参与社会公益活动，如扶贫济困、社区基础设施建设、教育支持等，以实际行动回馈社会，展现了新时代民营企业的风采。

在新时代的征程上，嘉元科技如何以创新为驱动，以品质为核心，以责任为担当，书写企业发展的新篇章？

近日，记者采访到了广东省工商联副主席、广东嘉元科技股份有限公司董事长廖平元，听他分享嘉元科技的品牌化战略规划和对民营企业未来发展的见解。

注重企业品牌化，做好企业名片

记者：近年来，品牌化成为不少企业提升发展能级的关键所在。在依靠三来一补、代工生产起家的广东，你如何判断企业品牌化转型的必要性？

廖平元：品牌化是企业持续发展必不可少的一环，传统的代工模式是企业依赖客户的品牌进行市场销售，缺乏独立的品牌影响力，而企业品牌化可以保证企业在竞争激烈的市场中保持优势。

近年来，客户越来越注重品牌的价值和信任度。品牌不仅代表了产品的质量和价格，也反映了企业的文化。因此企业要打造自己的独立品牌，而且还要造出名声，让客户记住并且信任，这样才能增强客户黏性。

同时，品牌化能够让企业建立更高的附加值和利润空间，消费者往往愿意为知名品牌支付更高的价格，这为企业带来更高的利润空间，也减少了对低利润代工订单的依赖。

记者：你是如何规划公司的品牌化战略，提升企业产品在全国乃至全球市场的竞争力和影响力的？

廖平元：在规划品牌化战略的过程中，我们意识到品牌的力量不仅取决于产品质量和企业服务，更在于企业对社会责任的承担。

首先，在战略规划中我们坚持深耕铜箔主业。嘉元科技自 2001 年成立以来，已有超过 20 年的研究、制造和销售铜箔的经验。我们的



● 广东嘉元科技（资料图）

4.5μm 极薄高端铜箔技术在国际上处于领先地位，这就是我们的企业名片和品牌象征，我们将持之以恒地维护和发展这一优势。

其次，我们明确品牌定位和差异化，定制客户个性化服务。通过市场调研，我们深入了解目标市场的需求和下游客户的偏好，为客户提供定制化的差异化产品或服务。这不仅确保了品牌在市场上的独特性，也增强了我们的竞争力。

最后，我们积极履行社会责任。嘉元科技通过参与捐款、扶贫济困、植树造林以及开展志愿服务等公益活动，展现了企业的社会责任，这不仅提高了我们的社会知名度，也为我们的品牌增添了正面的社会形象。

通过这些措施，我们致力于将嘉元科技构建成为一个强大而有影响力的品牌，以实现在国内外市场的长远发展。

改革新举措推动民营企业发展

记者：党的二十届三中全会通过的《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》（简称《决定》）提出了多项改革新举措。你最关注其中的哪些“新提法”？你认为，这些举措将如何影响广东民营企业的未来发展？

廖平元：《决定》中我最关注的改革新举措是“健全因地制宜发展新质生产力体制机制”，其中提到的“加强新领域新赛道制度供给，建立未来产业投入增长机制，完善推动战略性新兴产业发展的政策和治理体系，引导新兴产业健康有序发展”为我们公司未来的发展方向提供了明确的思想指导。

我认为这些新提出的改革举措，必将进一步激发广东民营企业的活力：

一是发展信心更加坚定，充分调动大家撸起袖子加油干的积极性。在政策的鼓励和支持下，我们更加坚信民营企业能够实现跨越式发展；

二是产业导向更加明确，广东民营企业将围绕培育新质生产力，加快推进新一代信息技术、人工智能、生物医药等战略性新兴产业的发展，为广东省乃至国家的产业升级和经济结构优化提供有力支撑。

三是发展机会更多，有能力的民营企业将有机会牵头承担国家重大技术攻关任务，这不仅为企业带来了技术上的突破和创新，也为国家的战略发展贡献了力量。这种公私合作的模式，实现了企业与国家双赢的局面。

记者：你认为在推进中国式现代化的过程中，民营企业在市场上扮演何种角色？其催化新质生产力的关键要素是什么？

廖平元：人人都是改革主体，我认为民营企业正扮演着“市场激活者”的重要角色。在面对市场变化时，民营企业能够更快地调整策略和运营模式，这种灵活性和适应性能够有效提升市场活跃度，激活市场活力。同时也增加了市场竞争，倒逼市场中的企业进行自我改进，提高运转效率。

为了促进新质生产力的发展，民营企业必须不断增加研发投入，以推动新技术的应用和进步，这不仅能够持续提升生产效率和产品质量，还能显著增强其在市场中的竞争力。

同时，民营企业还应积极拥抱管理革新，树立“人人都是改革主体”的理念，与全面深化改革的大环境相融合，大力推进企业内部改革，对那些不适应生产力发展的管理因素进行优化和调整。

此外，企业还应高度重视人才队伍建设，

不仅要引进具有高层次和高学历的人才，还要加强内部员工的培训和培养，以确保人才队伍的不断壮大和企业持续创新的能力。

记者：对于未来加快培育新质生产力，你有什么规划或布局？

廖平元：接下来，我们将大力弘扬敢为人先、务实开放、崇信守法、爱国奉献的新时代粤商精神，加快培育新质生产力，主要体现在三个方面：

一是加大研发投入。我们嘉元科技打算在科技创新方面持续加大投入，发挥国家企业技术中心、国家技术创新示范企业的优势，加强技术研发，推动关键技术的研发和行业标准的制定，提高企业核心竞争力。

二是建好人才队伍。我们公司注重通过培训提升现有员工的技能和知识水平，同时积极引进具有高技能和丰富经验的人才，以增强企业的创新能力和管理水平。同时公司也有同各大高校联合，通过产学研深度融合共同培养高端人才，推动技术创新和产品研发。

三是适度多元发展。我们决定在保持锂电铜箔优势的同时，探索电子电路铜箔等新领域的开发，向光伏、储能、高精度铜合金线材等业务延伸补链，通过适度多元化发展，增强企业的市场适应能力。

记者：你认为目前民营企业发展主要面临哪些壁垒？

廖平元：创新资源的不足是制约民营企业发展的一个重要因素。相较于大型国有企业，民营企业在研发投入上往往受限于资金和人才的缺乏，这使得它们在技术创新和产品升级方面处于不利地位。技术的落后不仅影响了产品质量和市场竞争力，也限制了企业在高端市场的拓展能力。此外，对高新技术和先进设备的获取难度较大，进一步加剧了民营企业在市场竞争中的不利局面。

政策落实的差异也是民营企业发展中的一个难题。中央出台的一系列支持政策，旨在为民营企业营造公平竞争的市场环境，但在地方层面的执行过程中，由于理解和执行的不一致，企业在实际操作中可能会遇到各种障碍。

这种差异可能源于地方政府对政策的不同解读，或是地方经济结构和资源分配的现实考量，导致民营企业在享受政策红利时步履维艰。

在市场竞争中，知识产权侵权、合同纠纷等问题时有发生，而民营企业在维权过程中往往处于弱势地位。这种不确定性增加了企业的运营风险，影响了企业的长期发展，因此需要在法律上加大对民营企业的保护力度。

袁店一矿：坚决实现安全“四零”目标

下半年以来，安徽淮北矿业集团袁店一矿把安全生产作为各项工作重中之重，坚定“四零”目标不动摇，坚守安全底线不松动，保持安全定力不懈怠，慎终如始抓安全，奋楫笃行守底线，坚决实现安全“四零”目标。

守牢底线抓治灾。袁店一矿牢固树立“安全风险是淮北矿业集团第一风险”“瓦斯风险是袁店一矿第一风险”的理念，清醒认识重大灾害存在的颠覆性，旗帜鲜明坚持“刚性”治灾，坚持高举高打、寸步不让。始终把重大灾害防治作为“生命工程”，坚持“一通三防”是“定海神针”战略定位，严格落实重大风险“四级管控”机制和隐蔽致灾因素动态普查治理，真正做到专业主管控、部门协管、齐抓共管。

为深刻吸取事故教训，该矿组织开展以防突管理为主的隐患排查，对查出的安全隐患

严格按照“五定表”形式进行整改。针对 1052 风巷大坡度上山掘进、826 机抽巷穿层钻孔、1031 工作面顺层钻孔等近期瓦斯管控重点，加大了“人、机、环、管”四要素的全面排查力度，做到排查整改、督察督办贯穿全过程，真正做到瓦斯治理得快、治得住、治得好，将隐患消灭在萌芽状态，确保实现安全生产。

多措并举抓经营。面对当前严峻的经济形势，袁店一矿深入贯彻集团公司和矿《关于进一步厉行节约习惯过紧日子的若干举措》文件精神，在思想上、行动上、制度上真正正紧起来，让“过紧日子”成为习惯、成为常态。强化回收复用、修旧利废、变废为宝，用好活用足经营管控“六大工具”，鼓励职工积极参与承包矿并地面单项工程，让职工享受到矿并高质量发展带来的“红利”。

同时，该矿坚持“开源”与“节流”并进，千方百计挖掘效益“增长点”，全力以赴扎牢经营“出血点”。全面推进设备自修，加强材料现场管理，积极开展“矿标”征集活动，深入推进“市场化+修旧利废”模式，以修旧工资“小投入”换来材料成本“大节约”。进一步强化煤质源头管控，坚持上下联动、左右逢源、内外兼修，狠抓现场管理，合理控制采高，降低煤质灰分，充分发挥优质煤种优势，确保实现效益最大化。

严实细抓抓安全。袁店一矿牢牢抓住作风建设的“牛鼻子”，把强化现场值班、跟班作为落实全年各项工作的着力点，进一步加强领导干部现场督促检查，确保各作业现场 24 小时有干部跟班，做到每天、每班、每个作业点全覆盖。加大对干部跟班、请销假、走动

式巡查、双休日值守的督查力度，发现问题立即通报并网站公示，坚决遏制不担当、不作为、乱作为、假作为现象，下决心严惩管理干部“懒懒散散”和“宽松软”行为。

该矿不断健全完善作风倒查制度、作风挂牌制度和作风警示制度，紧盯周末、节假日等安全监管较为薄弱的时间节点，对各岗位值班值守人员采取现场突击检查、微信视频通话、固定电话问询等方式进行查岗，全面督查工作作风、劳动纪律。对我行我素、有令不行、有禁不止的“躺平式”“侧卧式”管理人员盯住不放，针对发现的问题严格按照规定进行责任追究，问题严重的上该矿作风建设黑榜或约谈，切实以雷霆手段让“严实实”作风全面落地生根。（张钰铨）

永明煤矿：筑牢安全防线 全力冲刺四季度

“在安全方面，要始终坚持置顶摆位，推动思想认识再深化、管控措施再强化，坚决筑牢‘四种意识’……”10月9日在山东能源西北矿业季度工作会上黄董事长对安全生产工作提出要求，山东能源西北矿业永明煤矿积极响应，深入贯彻落实会议精神，将安全生产工作作为重中之重，从树牢安全意识、加强安全监管、严格值班值守三个方面筑牢安全防线，全力以赴冲刺四季度，确保全年安全生产目标顺利实现。

紧绷“安全弦” 共谱“平安曲”

“安全生产无小事，我们牢固树立安全‘红线’意识，始终将安全生产放在首位，坚持‘干标准活、上安全岗’……”该矿党委书记丁乃峰在 10 月 14 日安全生产办公会议上斩钉截铁地表示。

为切实提升全员安全意识，该矿利用宣传栏、微信公众号等媒介广泛宣传安全生产政策法规、应急逃生等知识。组织安全管理人员和志愿者深入区队、班组开展全覆盖式宣讲活动，四季度以来，已开展安全宣讲 5 场，受教育人数达 200 余人次。开展 4 次专项“四不”演练，9 次现场处置“四不”演练。同时，该矿还坚持事故案例警示教育常态化，每周组织职工学习观看煤矿事故典型案例，并通过“公开课”“大家谈”等形式深入剖析事故发生



● 该矿进行应急演练，矿山救援队集结下井。

原因，促进自查自改。

严守“安全线” 共铸“安全盾”

10 月 10 日，在安全生产大排查大整治部署会上，该矿安全总监王世常在谈及现场管控时说道：“我们要通过严格的现场管控和严厉的整治措施来让员工时刻牢记安全的重要

性，自觉遵守安全规程，共同维护矿井的安全稳定。”

该矿不遗余力地加大现场监管力度。一方面，在薄煤层采煤工作面安装和回撤及矿内外道路改造维修现场等关键场所安排专人员进行现场监管，确保生产及施工安全。另一方面，加大对“三违”行为的检查力度，并持续开

展视频“反三违”活动。今年以来，已查出一般“三违”480 余人次。同时，他们还增加了“零点”行动频次，加强凌晨和交接班期间等薄弱时段的安全检查，确保每一个时段都能得到充分地关注和有效地管控。

“守夜人”在行动 共点“安全灯”

“我们值班人员就是矿井的‘眼睛’和‘耳朵’，必须时刻保持警惕和敏锐。”10 月 13 日，该矿调度指挥中心主任周元在他们召开科务会时说道。他深知自己肩负的责任重大，因此他尽力在生产的关键节点，做到“非必要不离岗”，坚守在岗位上，密切关注着矿井的每一个角落。

该矿将安全生产责任细化到了每一个岗位和环节之中。他们不仅严格落实领导干部带班制度，确保每个班次都有领导干部深入一线、靠前指挥，还通过执行 AB 角值班制度来确保安全生产工作的连续性和稳定性。同时，他们还在关键岗位实行 24 小时不间断的值班制度以确保矿井在任何时候都能保持正常运转和应急响应能力。

“下一步，我们将持续贯彻落实西北矿业季度会议精神，结合矿井实际统筹规划，以更严更细管控措施，全面保障公司安全生产，为全年工作收好尾，为明年工作开好局奠定坚实基础。”该矿党委书记、董事长、总经理丁乃峰说。（白建基 张惠杰）