

## 淮北矿业集团 铁运处湖集中心站 作风建设 为安全管理再“增效”

自“百日攻坚行动”开展以来,安徽淮北矿业集团铁运处湖集中心站持续加强作风建设,以思想带思路,以观念促作风,为安全管理再“增效”。

**强化安全责任意识,助推干部履职。**该站充分利用党支部理论学习会、周例会、综合例会等时机,深入学习习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,进一步增强两级管理人员安全责任意识。同时,两级管理人员围绕《铁路典型事故案例汇编》中的各类事故案例带剖析反思,深入岗位与职工进行讨论,谈教训、谈认识、谈防范,开展安全专题宣讲,进一步夯实全站干部职工的思想作风建设基础。

**加强工作作风建设,提升执行能力。**该站聚焦“工作提质、运输提效、标准落实、防范风险”等多个层面,全力查找安全生产领域存在的管理漏洞和薄弱环节,并逐条对照整改。坚持把安全生产标准化创建作为安全管理工作的基础,持续推动干部职工学标准、懂标准、落实标准,做到上标准岗、干标准活,实现过程达标和动态达标。做实岗位“3+1”培训,结合纠偏、严管、问责等手段,确保“两个规范”落实到现场,坚决杜绝违章违规作业。同时,扎实开展“党员示范岗”“党员身边无事故”等活动,强化党员干部在安全生产中的先锋模范作用。

**强化作风查摆力度,筑牢安全防线。**该站坚持以“三铁”精神反“三违”,查红线,充分利用视频、对讲机等设备,加强特殊时段、关键岗位、重点人群的安全管理力度,严格“科段-班组”两级现场盯防,构建全员、全方位的安全管理责任网络。同时,两级管理人员严格落实《湖集中心站管理人员跟(带)班制度》《湖集中心站管理人员走动式管理制度》《湖集中心站现场安全确认制度》等制度,聚焦生产一线,大力践行“一线工作法”,切实把隐患发现在现场、解决在现场,确保运输生产安全。

(鲍丽梅)

## 河南油田 沙雅分部跃进项目 员工住上公寓式宿舍

“感觉就像梦一样,快退休了,还能住上宽敞明亮的公寓式宿舍。”10月26日11时,河南油田采油二厂外部市场项目部沙雅分部跃进项目女工李晓鹏正兴高采烈地把行李搬进新的生活基地,这让在这里工作三年之久的她既兴奋又惊讶。

沙雅分部跃进项目管辖的跃进区块,位于塔克拉玛干沙漠腹地边缘,行政区划属阿克苏地区沙雅县境内,属典型的极端干旱荒漠气候,气候干燥,夏季炎热,冬季寒冷。跃进区块是西北油田主力上产区之一,担负着刷新亚洲最深井斜深和超深层钻井水平位移两项纪录的“深地一号”跃进3-3XC重点井的管理。油藏为断控碳酸岩岩溶缝洞型轻质油,具有高压、高产、高含硫化氢等“三高”特点,油品特点属于低凝固点、高初馏点、低粘度、高含蜡的轻质原油。

“我们要在这里打造一个舒适温馨的‘职工之家’,让更多的员工自愿到西部工作。”采油二厂开展“我为群众办实事”实践活动中,厂领导为了切实改善员工的生活环境,经过多方论证,决定以“以租代包”的方式,彻底解决跃进项目生活基地驻地的实际困难。

跃进新生活基地落成典礼,凝聚了厂领导的关心和厚爱,沙雅分部重新为职工配备了床单、被罩等宿舍用品,配备全自动洗衣机,实现整个公寓的WiFi全覆盖。同时,还建立了职工活动室,配备台球桌、乒乓球桌、跑步机、仰卧起坐机、动感单车等健身器材,丰富和活跃员工的业余文化生活。

(李爱国 胡强)

# 兴隆庄煤矿： “五大工程”聚力培养人才

■ 李振 孔令斌

山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿牢固树立“人才资源是第一资源、人才优势是最大优势”理念,大力实施“文化承才”“菁英育才”“淬火选才”“精准用才”“凝心聚力”五大工程,努力把矿井建设成为培养人才的“大学校”、锻造人才的“大熔炉”。

### “文化承才”传承人才培养基因

兴隆庄煤矿坚定党管人才的方向,加强党对人才工作的政治引领,坚持把业务骨干培养成党员、把党员培养成生产骨干、把优秀党员培养成管理骨干,在素质提升中发现“好苗子”,在重点推优中培养“硬骨干”,在持续成长中搭建“大平台”。以提高矿井科技含量和职工整体素质为出发点,以建设质量效益型高产高效矿井为主攻方向,深入实施科技兴矿战略、人才强矿战略,着力构建创新体系,加快科技攻关步伐,从“八五”“九五”“十五”重点科技攻关项目,建设智能化工作面、人工智能AI应用场景落地,争当先行先试急先锋、激发创新驱动引领力。

完善党管人才组织体系以“德才兼备、结构优化、富有活力”为目标,强化顶层设计,完善机制制度,构建科学合理的人才选拔、培养、使用、评价、流动和激励机制。自实施“31789”年轻干部培养工程以来,37名85后青年才俊走上科级岗位,90后科级人员数量大幅增加,形成新老接替有序、老中青搭配科学合理的人才梯队。矿井现有省部级及以上高端人才34人次,其中“大国工匠”3人、全国技术能手3人、“泰山产业领军人才”2人,高技能人才比例达64.8%。

### “菁英育才”搭建人才跃升阶梯

兴隆庄煤矿创新高校毕业生“螺旋提升”选用模式,精心规划高校毕业生成长“三步走”“路线图”,动态建立“成长档案”,有针对性地开展“滴灌式”培养。着力打造全员培训、全员竞赛、全员创新“三全平台”。精准对接组织所需、岗位所急、学员所缺,形成培训项目清单开展学理论、学技能、学劳模、比学习、比干劲、比效能和“管理大课堂”“工匠小讲堂”



“创客微课堂”等学习培训活动。密织“矿、区队、班组、岗位”四级竞赛网络,针对矿井关键工种、突出区队重点工种开展岗位建功主题实践。每季开展创新创优成果评比,创新开展以“三新十小”“全员微创新”成果征集评选活动,职工参与率达100%。矿井荣获山东省“全员创新企业”称号,引领职工广泛开展“五小”、实操作法等群众性技术创新活动。

持续激发头雁、群雁、雏雁“三雁效应”,头雁领航强引领,成立创新引导员、项目评价员、创客人才库“两员一库”,创新“自选式拜师收徒”和“3+3”青年陪练模式,以老带青,高技能人才得以青蓝传承。群雁竞飞聚合力,建成“众创空间”,18家劳模创新工作室实现集群化管理,开展“金牌师徒”和技术创新活动。雏雁丰翼蓄动力,优选学习能力强的青年职工进行“靶向”设计,“定制式”培养,有效释放人才“乘数效应”。

### “淬火选才”激活选贤任能引擎

兴隆庄煤矿始终把政治过硬作为培养选拔干部的首要标准,坚持年轻干部选拔使用政治素质“一票否决制”,拧紧“思想阀”,坚持答好“理想信念”卷。建立“人人皆可成才”机

制,把“相马”变“赛马”。结合管理人员岗位空缺和高校毕业生的定岗情况,预留出部分管理岗位,在基层单位选拔出符合上岗条件的优秀班组长、业务骨干到管理岗位上来,与高校毕业生的培养形成优势互补。

广开选贤任能之路,根据业绩、能力用人,唯才是举、不拘一格,重用改革创新之人,充分挖掘各类人才的智慧和潜能。修改完善《管理技术人员绩效考核办法》,创新以坚持“德、能、勤、绩、廉”并重、注重“考核指标科学设计、考核体系高效运行、考核结果全面运用”、确保“全要素覆盖、全方位评价、全流程闭环”为主要内容的“533”绩效考核体系,实行差异化考核,注重考核结果运用,年度考核结束按比例末位淘汰,推动管理干部能上能下。

### “多维用才”释放人尽其才效能

兴隆庄煤矿从源头分析人才队伍现状,开展人力结构、工作岗位和发展制约“三项盘点”。大力培养懂机械、智能化人员;重点培养采煤机和掘进机司机等关键岗位;全面选拔培养敢闯敢干、富有创新意识、知识结构宽和深的尖端人才。

# 刘庄矿业：党建引领“建家工程”结硕果

■ 米君良

“东区交窑大厅能不能增加一处洗手间”“生产楼梯扶手因为锈蚀造成晃动,存在安全隐患,需要加固或更换”“宿舍走道的日光灯损坏,需要更换”……近日,中煤新集刘庄矿业党委深入基层一线,面对面倾听职工心声,把职工反映的意见建议入耳、入心、入行,以“建家工程”的形式,及时解决职工反映的问题,大力营造和谐、稳定、充满活力的良好环境,让每一名职工都能感受到家的温暖和关怀。

### 党建引领,“建家工程”新动能

坚持党的领导,加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。刘庄矿业党委在公司党委坚强领导下,始终坚持把“抓好党建工作作为最大业绩、最大责任”,围绕矿井中心任务,不断拓展党建工作思路,推动党建工作与矿井发展双融双促,切实把党组织优势转化为凝聚人心、服务大局的发展优势,切实提升矿井的综合竞争能力,提高职工的认同感,促进矿井稳定发展。

党建引领是一切工作的基石,为“建家工程”提供了政治保障和组织保障,确保“建家工程”始终坚持正确的方向。该矿党委加强对

“建家工程”的领导和监督,基层各支部每周向矿党委上报本周支部发生的重点信息及需要矿党委解决平衡的问题,目前已为全矿职工办理“微实事”千余件,做到职工有诉求,党委有回应、有落实。健全完善工会、共青团等组织,积极搭建职工与组织沟通桥梁。加强党员干部队伍建设,提高党员干部素质,增强党组织的凝聚力和战斗力,统筹发展、安全生产、民生各项工作,始终把高质量党建引领作为矿井高质量发展根本保障,不断强化政治引领,提升党建质效,激活发展动能,凝聚奋进力量,大抓基层、大抓支部、大抓民生、大抓文明创建,让“建家工程”以职工看得见、摸得着、感受到的方式展现,凝聚企业发展新动能,为矿井高质量发展注入澎湃动能。

### 增安提效,“建家工程”保稳定

安全是职工最大的幸福。刘庄矿业始终将安全放在首位,矿领导利用班前会、班后会等时间,深入区队班组一线,调研收集职工工作和生活中遇到的难题并协调解决。同时大力宣传“守规矩”安全文化,教育引导职工按章操作,强化职工安全意识,让安全成为每一名职工的自觉行动。组织开展各种形式的安全竞赛和应急演练,增强职工的安全意识和操作技能,增强职工的安全防范能力和自救互救能

力,打造本质安全型矿井。建立完善人才培养体系和激励机制,通过“四新”技术应用、创新平台搭建、创新人才培养,实现管理人才、专业技术人才、技能人才共同成长,让每名职工都成为“企业大家庭”的顶梁柱。

家是温暖的港湾,是心灵的归宿,是情感的寄托。刘庄矿业职工大部分来自淮南、淮北等地,因煤矿行业的特殊性,工作环境相对艰苦,劳动强度较大,职工背井离乡,需要一个温暖的“家”来给予他们支持和鼓励。刘庄矿业党委多措并举,积极营造一个充满关爱和温暖的“大家庭”。党建工作科联合基层党支部,每天排定专人深入基层区队、食堂、浴池、井口交窑大厅,一对一征集职工“急难愁盼”问题,建立清单台账,逐一逐件落实到位,切实解决职工实际问题,让职工在工作 and 生活中都能感受到家的幸福和快乐。同时,健全职工健康保障体系,实现基层区队电子血压仪、应急药品等配备全覆盖,采购“除颤仪”等相关医疗物资,有效提升职工获得感、幸福感、安全感,让广大职工紧密地团结在一起,形成强大凝聚力,彼此珍惜、相互支持,共同为实现矿井平稳、有序发展而努力。

### 真抓实干,“建家工程”结硕果

真抓实干、马上就办是一种态度,更是一

种责任,这已成为新集公司干部作风的鲜明旗帜。作为党员干部,始终坚持以身作则,以脚踏实地的态度,扑下身子深入一线,用汗水和努力践行职责,把职工的每一项诉求都落实到具体工作中,以务实的工作态度为职工谋福利。面对职工的问题和需求,没有丝毫的拖延,闻令而动,以雷厉风行的作风迅速解决,用最快的速度为职工排忧解难,让职工真正感受到组织的关怀和家的温暖,赢得职工的信任,助力矿井高质量发展。

家和万事兴,同样,企业这个“大家庭”和美美,万事皆兴旺。每一名刘庄人都是刘庄“大家庭”中的一员,都需要为建家、爱家、护家担起一份责任,献出一份忠诚,贡献一份力量。该矿党委发挥党员在“建家工程”中的先锋模范作用,带领职工共同建设美好家园。而“建家工程”则为党建工作提供了丰富的实践载体和广阔的发展空间,使党建工作更加贴近职工、贴近实际,增强职工的凝聚力和向心力,为党建工作奠定了坚实的群众基础。

道虽迩,不行不至;事虽小,不做不成。刘庄矿业将继续以党建为引领,深入推进“建家工程”,进一步完善“建家工程”各项措施,提高“建家工程”的质量和水平。同时,积极探索党建工作与“建家工程”的新途径、新方法,使两者更好融合。

## 芦岭煤矿“138”工作法 推动基层治理细“治”入微

自信访工作法治化开展以来,淮北矿业集团芦岭煤矿认真学习贯彻习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想,始终把“信访是送上门来的群众工作”作为日常工作的核心。构筑了“建立一个网络、纳入三项管理、坚持八项制度”的长效工作格局。

**“建立一个格局”。**就是建立一个党委统一领导、职能部门密切协调、党政工团齐抓共管,各司其责的信访稳定工作格局,不断完善“信息报告机制、初信初访化解机制、地企协调机制、督查追责机制”,实现“排查到位、化解到位、稳控到位、处置到位”的整体目标,进一步压紧压实各级信访工作责任,推进矿井信访稳定工作逐步走向制度化、规范化和法治化。

**“纳入三项管理”。**一是把信访工作作为

思想政治工作的主要内容,纳入“党组织考评”中去,对发生集体访和越级访、赴省进京访的,严格实行“一票否决”。二是把信访稳定工作纳入党员“创星争星”活动中,要求党员带头遵守信访工作有关规定,绝不允许党员组织或参与越级访、集体访。三是纳入管技人员“红橙黄”三级预警积分考核管理中,基层单位领导对本单位职工反映的问题,上推下卸、不负责任,导致职工信访,一律予以严肃追责。

**“坚持八项制度”。**一是坚持逐级上访制度。做到小事不出区队、大事不出矿,把矛盾化解在基层。二是坚持双重接待日制度。每周五党委书记开门接访,基层党组织支部书记接待。三是坚持电话接访制度。开通了24小时热线电话,随时接听职工反映的问题,早会通报落实解决。四是坚持例会制度。每周召开重点事

项专班会,每月召开工作推进会,每季度党委召开专题会听取工作汇报。五是坚持分级负责,归口办理制度。对于职工来访的诉求,按照分类不同,分别归口到工会、纪委、经营管理、物业后勤等部门处理。六是坚持“一事一档”制度。采取一个信访问题、一名包案领导、一套工作专班、一个化解方案、一周一调度。七是坚持协调督办制度。由信访办牵头,组织职能部门协商、相互配合,各负其责,协调联动,形成合力。八是坚持“三进”制度。常态化开展进班组、进宿舍、进心里,了解职工思想动态,打通职工心中“堵点”。

信访工作是一项长期性、复杂性和艰巨性的工作,必须始终保持“时时放心不下”的责任感,真正把信访这个“送上门来的群众工作”做细做实做到位,为矿井高质量发展作出应有的贡献。

(李峰峰)



## 河南油建公司：弘扬革命精神

10月24日,为进一步激发广大员工爱国主义精神,重温红色记忆,凝聚团结奋进力量,石油工程建设公司河南油建公司开展“弘扬革命精神·引领发展航向”主题党日活动。

大家共同观看了红色影片《志愿军:存亡之战》。观影结束后,大家纷纷表示,在今后的的工作中,要将观影带来的深刻感受转化为实际行动,并从中汲取力量,以实绩实效为公司发展做出积极贡献。

张艳钗 摄影报道