

河南油田采油二厂外部市场项目部 四举措助力冬季安全生产

进入 10 月份,河南油田外部市场项目部采油二厂塔河二部和沙雅分部结合新疆气候昼夜温差大的季节性特点,在抓好原油生产组织运行的同时,通过落实安全责任,加强设备管理、整改低标准、老毛病、坏习惯,四措并举助力冬季安全生产。

筑牢责任堤坝。沙雅分部坚持“谁主管谁负责”的原则,层层落实冬季安全生产责任。明确责任主体,将责任分解落实到班站、岗位,工作分配到人。层层压实主体责任,实行一级抓一级,级级抓落实,形成齐抓共管的良好氛围,筑牢安全生产责任堤坝。

强化设备管理。针对冬季时间长,月平均气温低,为保证设备正常运行,塔河二部各班站不断强化设备维护保养,定期进行设备“体检”,掌握设备“健康状况”,充分发挥设备的性能和作用,提高设备的利用率。同时,加大包机包区管理和设备设施监管力度,做好保温、保养等工作,确保极端天气情况下,做到不冻一寸管线、不冻一个闸门、不冻坏一台设备。

隐患排查整改。沙雅分部结合冬季生产运行方案,对设备隐患进行排查,并按期复查、跟踪整治,确保整改。从改善现场的低标准入手,认真检查低标准整改情况,各项工作形成闭环管理,做到现场隐患问题,发现一处整改一处,整改率 100%。

注重学用结合。塔河二部在学习冬季安全生产的操作规程和冬季“八防”有关内容的基础上,按照“学用结合、按需施教、注重实效”的原则,采取多层次、多形式、多渠道、多类别的方式,开展内容丰富,形式灵活的培训,全面增强员工冬季生产的安全意识和操作技能,消除在日常工作中容易忽略的安全隐患。

(李爱国 胡强)

淮北选煤厂：“兵头将尾”亮风采 赛场逐梦勇争先

“一个团结、向上、充满活力的班组文化,能够激发班组成员的积极性和创造力,从而推动班组工作的顺利开展。”

“一个人的力量即使再强,也不可能独自完成所有事情,只有团队强了的才能走更远的路、爬更高的山。”

日前,安徽淮北矿业集团淮北选煤厂举办“淮选铁军亮风采”班组长擂台赛,来自该厂选煤、动力、各分厂等基层单位的 8 名班组长同场竞技,一决高下。从岗位职责、日常管理、职业发展等方面分享班组安全管理心得、交流经验做法,为加强新时代高技能人才培养和发展提供有力支撑。

擂台赛以“建转型淮选 展铁军风采”为主题,参赛选手采取“视频+PPT”与班组长演讲相结合的方式,结合自身专业、本职岗位,用生动形象的例子阐述自己的岗位特点,声情并茂介绍实用、实际、接地气的日常班组管理心得。演讲人员一句句朴实无华却饱含深情、鼓舞士气的话语,令人震撼;选手们精彩的表现,不时博得场下观众热烈的掌声。

“我们将持续在班组建设上狠下功夫,把班组在企业生产管理、创新创效、质量管控、提质增效等方面的积极作用发挥出来,让每一个班组都成为‘煤海尖兵’,为推动企业高质量发展汇聚力量。”该厂工会负责人说。

(童军)



“智能分诊台”助力 大修提质增效

“截至 10 月 25 日,系统已累计为大竹分厂下达检修任务 318 项,采集施工照片 643 张,质量验收合格率 100%,提前 7 天完成大竹分厂大修任务。”西南油气田天然气净化总厂检维修全流程协同管控系统管理员谢玉鑫介绍。

据了解,该系统是天然气净化总厂 2023 年投建,2024 年在总厂年度净化装置大修中试点应用,大竹分厂是试点的“第五站”。

该系统攻克了检修工单审批时间长、施工进度不透明、台班工作效率不高、过程资料缺失等难题,根据设备“病灶”进行“智能分诊”,便于提前做好人员、工具的统筹安排,施工组织计划性、针对性更强。检修人员只需在平板电脑上领取任务、查看工单信息、填写并上传施工过程资料及照片、最后线上质量验收,系统会自动核算有效工时。项目完成后,系统将检修数据自动回归到三维静态数据库,实现设备静态数据的动态更新。该系统还可调看设备“健康档案”,实现全检修管理,为净化装置迈入“三年一修”新常态打下坚实的基础,助力公司高质量上产 500 亿。

(秦莉)

深度融入 精准内嵌 ——银光聚银公司党委把党建做到员工心坎上纪实

■ 谭顺兰/文 杨海彦 贾敏/图

“这是我当科长以来接受的最为全面的一次集中培训。对于突破专业局限体系化考虑问题有很大帮助。”近日,中国兵器工业集团北化研究院集团甘肃银光化学工业集团有限公司聚银公司党委组织人才培养卓越计划开班仪式后,一位科级人员深有感触。该人才培养计划是聚银公司党委创新青年人才培养的又一举措。

聚银公司党委不断创新党建工作模式,丰富活动载体,将党建工作的创新点转化为生产经营的亮点,凝聚起强大发展合力。

既要融入基层又要融入人心

聚银公司党委推进党建深度融入、精准内嵌中心工作,既要融入基层、融入业务,又要融入人心,激发出蕴藏在广大党员和员工中的澎湃力量。

结合银光集团开展的安全生产“自转”体系运行工作,聚银公司建立党委—党支部—党员三级“嵌入式”党建模式,从组织签订党建履责责任书、支部书记述职,到“党员示范岗”“党员责任区”创建及作用发挥;从党员教育中必须有安全内容、党员管理中必须有安全元素、党员评价中必须有安全指标、坚持讲思想必先讲安全,到设立“党员监督岗”“党员安全员”等多方面发力,将党委组织体系、党员作用发挥全面嵌入到安全管理的全过程。

今年大检修工作中,面临项目建设和安全检修的双重压力,为充分发挥党员在大检修项目中的先锋模范作用,各基层党组织成立 12 个“党员突击队”,围绕急难险重任务和关键项目进行集中攻关。广大党员严格落实保障检维修安全“七个步骤”,坚决杜绝“三



●党员在检修中

违”现象。通过亮身份、当先锋,主动挑重担子,让党旗始终在一线高高飘扬。在党员的带动下,广大员工鼓足了奋发有为的干劲,聚银公司不仅按计划圆满完成了大检修,还实施了扩能改造以及技术改造项目,为后续发展奠定了基础。

组织活动很 City

如何提升党建工作的吸引力、增强影响力,是聚银公司党委面对员工队伍年轻化趋势不断思考和探索的课题。让员工带着“City 不 City”的疑问参加活动后,感到“City”,是该党委组织活动的一个评价标准。

“我们参加这个活动有一种网红地打卡的

感觉,不仅学到了很多安全知识,而且接受了一场生动的安全意识教育。”这是聚银公司一位员工参加“当安全遇到‘爱’”系列活动后的体会。

该项活动设置了安全主题知识展示区、签名承诺区、劳模家书展示区、安全寄语展示区、安全合理化建议提交区等五个板块,在现场陈设上充分对接了时尚元素,员工在接受安全生产、平安生活知识教育、安全文化熏陶的同时,还在印有“盼你安全的风始终温柔地吹”“当安全遇到‘爱’,注定是一场浪漫的邂逅和永恒的相守”的网线路牌前打卡拍照,在英伦风格邮箱前提交合理化建议,激发了员工的活动参与热情,员工参与率超过了 80%。

聚银公司党委建立以“文艺表演+展示课

岱庄煤业综采工区党支部党建引路 建好党建“标杆 +” 书写发展“实”字篇

近年来,山东能源岱庄煤业综采工区党支部始终坚持旗帜领航、党建领路,党建与生产深度融合,将“标杆+”党建品牌建设作为党建工作融入生产实践的“契合点”,不断提升党支部的政治能力、服务能力和实战能力,增强党支部的创造力、凝聚力和战斗力,让党支部真正成为服务现场安全生产的坚强战斗堡垒,助推区队各项工作有序开展。

聚焦党员教育“关键点”

为不断提升党支部学习管理,创新形式、丰富内容、用好载体,综采工区党支部坚持用党的创新理论成果武装党员头脑,指导工作实践,推动工作落实。不断拓展学习强国、智慧党建、灯塔在线等平台学习的深度和广度,打通党员学习的最后的一公里,将党支部建成立成党员学习、党建交流、凝聚强大力量的思想阵地。

他们深化“传、帮、带”在工作中的应用,坚持复合型与专业化相结合的培养模式,建立岗位练兵台,互学互助结对子等灵活多样的岗位练兵活动,全面提升岗位人员的技术能力,推动支部成为高效的“蓄电池”、强力的“战斗堡垒”,提升了支部职工业务技能水平。先后培育了生产、充填复合型班组和专业化检修、辅助生产的准备班组,培养精通采煤、支护、隔离、充填、设备维修为一体的复合型人才 20 余名。

校准安全管理“基准线”

“坚持‘现场为王’,压实党员安全生产责任,通过生产现场‘抓点、连线、做面’,逐步实现全员、全过程、全时段的安全管理。”该党支部副书记颜鹏介绍。

该支部创新实施党员对标和党员包保区域自治“双嵌入”工作法,以“党员身边无事

故”“做好安全吹哨人”等亮身份活动,强化现场党员干部的责任意识,实施“党员点对点”安全管控模式,对安全环节管控“再加码”,实行“挂号销账”制,坚持高标准严要求。

2024 年以来,工区三违同比下降 2%,共完成充填循环 220 个,2 月份在 26 天的生产时间内完成 29 个充填循环的历史最好成绩,相继打造出 63 上 01、33 上 32 标准化充填工作面,为打造成为省内完全依靠充填工艺达产第一矿奠定了坚实基础。

扩大党员示范“成效面”

“半封闭式隔离,不仅提高了工作效率,减少了材料使用,还降低了我们的工作强度。”近日,综采工区创新实施的半封闭式隔离法一经推广,就受到井下职工的一致好评。

这是该党支部围绕“标杆+”党建品牌精

准化融入安全生产的典型例证。

善分享,无论是 i 人还是 e 人

聚银公司党委将“分享”作为推动工作创新的关键词。无论是 i 人还是 e 人,都在不同的舞台上,贡献智慧、共享经验,推动工作。

围绕党建融入中心工作,该党委建立“特色分享、品牌共享”机制,征集 18 项特色做法,每月利用基层支部书记例会,选取 1 个支部特色亮点工作,由基层支部书记进行分享,在分享、共享中实现共学共促。通过分享传达安全管理、提高制度执行力的实践探索、安全教育培训与导师带徒工作、党建工作模式等内容,实现创新智慧的最大化模板复制。

聚银公司党委还通过组织赛事的方式,分享知识、交流技能。在“党建+安全应急知识”科普大赛搭建的平台上,15 名员工将党建与安全应急知识科普宣传融会贯通,用视频展示、现场展演的方式,讲解普及有关安全生产风险辨识、违章案例、事故警示以及安全事故预防、避险、避灾、自救、互救等应急管理相关知识。而基于整体推进和“一厂一策”相结合、分类指导和个性化组织相结合、岗位练兵和技能比武相结合原则组织的技能比武,有效解决了各生产单位生产性质不同为技能竞赛组织带来的难点问题,每年生产班组技能比武实现全覆盖,在切磋技艺、交流技能中带动员工素质提升。

近年来,他们以党员包保积分化管理机制为抓手,实施支部引路师带徒、党员引领一对多的培训模式,抓好理论培育、技能培育的“双引双育”塑才教育,紧紧把握创新提效的关键因素,积极营造“崇尚创新、宽容失败、支持冒险、鼓励冒尖”的文化氛围,鼓励党员树立和增强创新意识,以点带面,扩大影响力,以小技术变革形成多米诺集成效应,从而产生大变革大效益,相继完成创新创效“五小”革新项目 20 余项。“半封闭式隔离法”“隔离布无胶缝合术”等创新创效项目,每月就能节省材料费用 4 万余元,将创新成果转化为实实在在的效益。

下一步,综采工区党支部将持续放大融党建工作质效,擦亮“标杆+”党建品牌,围绕双面全采全充生产格局,强势发挥党支部战斗堡垒作用,使党建工作与生产经营深度融合,不断激发节约挖潜、技能提升、创新创效与安全生产同频共振新活力。(王超 于二海)

备,在炉内控风到一定程度时,借助开口机冲击力堵铁口的解决方案,再经过不断改进完善优化,最终形成用开口机堵铁口的“唐氏操作法”。该操作法安全性高、高炉减风时间短,产量损失少,短时间内高炉能够恢复全风操作,彻底解决了这一难题。

传授技能 共同提升

唐军深知,提升班组职工技能操作水平是现代化企业高质量发展的重要基石。针对高效组织生产、最大限度地杜绝炉前生产操作事故,他坚持做好“传、帮、带”,毫无保留地把自己掌握的操作技能分享给大家。高炉生产一直处于高强度冶炼,出铁期间,渣铁量排放大,对铁口泥套浇注质量要求高,他在各个班组进行浇注铁口泥套时,总是耐心讲解技术要领,对浇注的干湿程度、烘烤时间等细节都有明确标准;严格把关铁口泥套浇注质量,发现质量不合格的坚决返工。在工作间隙,他向班组职工分享普通高炉冶炼铁钎钛磁铁矿工艺技术知识,鼓励班组职工多学习掌握开口机、液压炮和吊车操作技术,进一步提升班组职工的整体操作技能水平。

“干出成绩,活得精彩”是唐军对工作的执着和承诺。正是凭借这样一股干劲,他始终战斗在高炉炉前生产一线,努力把平凡的工作做得不平凡。

唐军用实际行动诠释着一名共产党员的责任与担当。由于他工作表现突出,多次获得炼铁厂“优秀共产党员”“优秀班组长”“先进个人”等荣誉称号。



●唐军(左一)指导徒弟烧摆嘴。

在西昌钢铁高炉投产初期,唐军针对钎钛矿冶炼下渣带铁多、易烧漏渣罐等难点,冒着出渣出铁时炙热的高温,在下渣沟旁观察渣铁分离变化,并查阅相关书籍,提出在下渣增加捡铁二窝子的解决办法。这个办法既能回收下渣铁,降低铁损,又能有效避免渣罐漏事故,消除不安全因素。经过实践应用,一年可降本创效 300 余万元,经过不断完善后在全厂三座高炉推广使用,每年降本可达千万。

唐军担任高炉炉前技师后,为了解决堵铁口等制约降低生产成本的技术瓶颈,他积极想办法,最终形成了一套行之有效的操作方法,为企业降本增效提供更多技术支撑。在 2 号高炉开炉投产不久,出现液压炮在堵铁口时突然无压力,无法正常堵铁口,高炉被迫长时间低风量操作,炉况恢复时间长。这个问题一直萦绕在唐军脑海里,苦苦思索有没有更好的解决办法。他利用下班时间查阅相关资料,并与同事们反复多次探索,最终他提出在开口机前端安装一个能够临时性装炮泥的设

■ 何勇 杨仁洁 文 / 图

他没有掷地有声的豪言壮语,却在平凡的工作岗位上无私奉献;他没有惊天动地的英雄壮举,却用满腔热情书写着爱岗敬业的职业操守。他就是西昌钢铁炼铁厂高炉炉前技师、共产党员唐军。

孜孜不倦 苦练内功

“90 年代初期,高炉炉前出铁出渣作业几乎靠炉前职工用双手去完成各项作业任务,一个班干下来全身酸痛,每次活干下来都是汗流浃背。”这是唐军对刚参加工作时的情景记忆。虽然当时条件艰苦,但他打心眼里喜欢看到铁水从铁口喷出,在出铁弯沟欢快流淌的情景,坚信只要经过不懈努力,自己一定能成为一名出色的炼铁人。这就是唐军对追求人生理想目标的动力。为此,他每天都会在生产现场边擦汗边追着师傅们问东问西、拿着纸笔做记录……下班后,他带着白天工作中的问题钻进图书馆,常常一坐就是半天。图书馆里的书不能做笔记,那时候没有手机,他就干脆把书买回来读。《高炉炼铁工艺》《钢铁冶金学》《高炉炼铁生产技术手册》……如今这些有些泛黄的技术书籍,还被 he 收集在家中,经常拿出来重新学习。由于严格要求自己,5 年后他就成长为一名生产骨干,被车间领导委以铁口班长的重任,也是同期进厂同事中最早担任高炉炉前大组长的。

攻坚克难,降本增效