

华塑股份：“双导师”双培养护航青工“速”成长

“两位导师在思想、工作和生活上给予我很多指导和关心,让我学到了很多新知识,并迅速适应了新岗位。”淮北矿业集团华塑股份2024 年新进大学生张家乐谈及导师时深有感触。这是华塑股份“双导师”双培养模式下青年职工成长的一个缩影。

“开方子”强基础。该公司针对不同岗位特点,为每位新职工制定切实可行的培训计划。锚定理论与实践双向发力,通过结对帮扶、集中培训、轮岗学习等多种方式,帮助新职工快速厘清工作思路,明确职业发展方向。按时对“双导师”双培养工作进行评估和反馈,了解新职工的成长情况和导师的工作效果,及时调整培训计划和工作方案。导师们对岗位操作进行精准指导,确保学习内容与岗位实际紧密贴合,为新职工打牢岗位基础。

“铺路子”增活力。为提升新职工专业技能和综合素质,该公司为每位新职工量身定制学习计划,定期组织技能竞赛、技术交流会等活动,让新职工在实践中学习、在学习中成长,不断夯实专业基础,提升解决实际问题的能力。同时,师傅通过为徒弟答疑解惑,了解其学习进度和深度,利用实操演练和互动交流,直观了解新职工的成长和不足,动态调整学习策略,提高学习效果。

“压担子”促提升。该公司多种培训形式相结合,积极调动新职工的学习热情。为适应生产需求,打破工种界限,探索互学互通新模式。通过岗位互学、跨岗实践等方式,让新职工在不同岗位上接受锻炼和挑战。多元化的实践经历不仅培养了新职工的适应能力、创新思维和综合素质,培养他们在未来的工作中能够妥善应对各种复杂情况,成为真正的“多面手”。

“搭台子”畅渠道。这个公司围绕选好人才、用好人才,完善人才评价激励机制,加强“双导师”全过程监督管理。明确师傅带培训责任,对表现突出的新职工给予表彰奖励和晋升机会,进一步激发新职工工作热情和职业发展动力。搭建多元化成长平台,提供展示自我、提升能力的广阔舞台。以师徒结对子、举办座谈会、技能比武等多种形式,激发新职工积极性和创造力。

“通过‘双导师’师徒结对,助力青年职工由‘生力军’向‘主力军’转变。”华塑股份党群人事部门负责人表示。

(冯慧 李进)

万源市：“连心桥”解饮水难题 村民吃上“甘泉水”

“四天前就来水了!现在的水干净量大,再也不用肩挑背扛到远处取水了。”10月18日,在介绍饮水困难问题解决情况时,万源市官渡镇杜家沟村黑水池组村民王守民脸上洋溢着灿烂的笑容。

杜家沟村黑水池组位于万源市偏远山区,海拔1200多米,降水季节性强,年降水量分布不均,一遇上干旱或者大雨就没有干净、稳定的水源,因此饮水困难一直是村民的老大难。

得知这一情况后,官渡供电所副所长王海均主动联系杜家沟村干部,帮助村民一起寻找新的水源。通过努力,在距村民居住地背面山400多米处发现一个天然溶洞水源。由于水源距村民聚居点有一段距离,且地势低洼只能用抽水泵抽水,因此需要一定的时间周期来架设抽水专用线路。

“村民用水一户也不能落下,我们一定要尽快彻底地解决村民的抽水用电问题。”王海均与同事一起加班加点,以最短的时间拟定了抽水专用线路架设方案,并报上级批准。

国庆期间,国网万源市供电公司组织5名“连心桥”党员服务队员拉上两台柴油发电机及相关设备,赶往黑水池帮助村民抽水。随着轰隆隆的抽水机发动机的声音的响起,清凉的溶洞水源源不断地流向村民的蓄水池。

最近半个月,王海均与其他“连心桥”党员服务队员不停奔波忙碌在施工现场。挖坑洞、立电杆、架线路、装表计……“这股泉水的抽水电源解决了,总算解决了我们村多年的饮水难题。”杜家沟村干部龚祥波激动万分。

“以前缺水的时候,洗完脸的水都舍不得倒掉,要存起来喂牲畜,现在好了,再也不会为吃水犯愁了,连牲畜也吃上了干净水。”看着水管哗啦啦滴的山泉水,村民尹德培高兴地说道。

“老公和儿子都因疾病和意外去世,我一个老妇人劳动能力丧失,以前缺水的时候要到很远的山脚去背水,过程特别艰难。我真是做梦也没想到,供电公司为了我们老百姓抽水用电,竟把电线架到水源附近处,彻底解决我们吃水问题。现在不仅吃水不成问题,水质还比以前好多了。”年余六旬的李余兰喜极而泣,哽咽地说道。

据了解,国网万源市供电公司共投资10.5万元,架设线路0.6千米,组立电杆5基,仅用时2天就完成杜家沟村抽水专用线路的架设,帮助村民引来甘甜的山泉水,并现场调试抽水设备正常运转后才离开。

(马发海 王欣悦 廖云平)

黄陵矿业：厚植技能人才沃土 为企业发展提供新动能

倪小红

人才是企业竞争之本、转型之要、活力之源。近年来,陕煤集团黄陵矿业牢固树立“抓人才就是抓生产力、抓人才就是抓创新力”的理念,坚持搭建高技能人才平台,厚植培养沃土、创新培训模式、优化激励机制,着力于做好“暖巢”“筑巢”“固巢”大文章,培养一支当下有活力、发展有潜力、未来有竞争力青年人才队伍,解决了智能化装备技术升级与职工技能不匹配的矛盾,为企业的发展提供源源不断的新动能。

“筑巢引凤”,广开门路“育”人才

作为煤炭行业智能化建设的最早发起者、推动者,黄陵矿业大力推进“机械化换人、自动化减人、智能化无人”智慧矿山建设。自2014年打造了全国首个智能化开采工作面以来,经过十年的巩固创新再升级,已研发应用10套智能快掘系统、73个智能机器人、12套智能采煤已迭代到智能开采3.0,辅助系统实现全面集控,超前支护、钻孔施工等高强度作业均列装智能设备,智能化产能占比100%。伴随着智能化开采技术的迭代升级,对智能化装备检修与维护人员的要求越来越高,培养一支适配智能化建设的人才队伍迫在眉睫。

突破人才瓶颈的最好方法是厚植技能人才培养的沃土。黄陵矿业公司先后建成了我国首个煤炭绿色安全高效开采工程研究中心、煤矿智能化开采技术创新中心、陕西省博士后创新基地、煤矿安全智能开采国家矿山安全监察局重点实验室。

在“两中心一基地一实验室”等科技创新人才聚集地和孵化地的推动下,“巷道辅助作业机器人共性技术与应用示范”等10项科技成果达到国际领先水平。编制发布了智能化开采5项企业标准、2项行业标准,填补行业空白。先后有3名职工被国家能源局评为煤矿智能化专家,符大利成为全国能源化学地质系统首批“大国工匠”之一,徐建军、李海清、张志等21名职工被中国煤炭工业协会评

为煤炭行业技能大师。

“煤矿”智能化建设,高精尖科技人才固然重要,但要让智能化真正服务于矿井生产,则需要更多复合型一线人才,既要熟悉矿井生产、井下环境,又要懂理论、会操作。”全国煤矿智能化重大进展“卓越工匠”、一号煤矿机电副矿长张玉良表示,技能人才断层、年轻人不愿意当工人等问题也是他的心病。

黄陵矿业积极为青年职工搭建起成长成才的“练兵场”。一号煤矿在劳模创新创效工作室、职工教育培训中心和井下实训基地的基础上投资1000余万元将安全教育室修建成集智能管控云平台等12个系统的智能矿井实训基地,利用网络平台、互联网、大数据、人工智能等信息化手段,把枯燥的课堂搬上“云端”,让课堂更有感染力、培训更有吸引力。截至目前,黄陵矿业先后建成全国煤炭行业技能大师工作室2个、陕煤集团技能大师(劳模创新)工作室3个,有2个工作室被陕西省总工会命名为“陕西省示范性劳模和工匠人才创新工作室”。

职工发展和个人成长是职工最关注的问题。黄陵矿业公司通过落实“三项机制”改革,建立后备干部管理库,实施管理人员竞聘上岗、技术人才委派交流等方式,拓展各类人才成长成才空间,激发职工干事创业活力。定期组织职工参与职称评审、技能工种认定,目前公司753名职工取得中级以上技术职称,认定高级工1270人、技师162人、高级技师42人、特级技师3人。

“暖巢留凤”,别具一格“用”人才

栽下梧桐树,自有凤凰来。好的平台是推动人才向“新”提“质”的关键一环。黄陵矿业坚持不唯学历、不唯阅历、不唯年龄的选人用人导向,不拘一格选拔人才,旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事的职工撑腰鼓劲。

为了打破创新型人才“无用武之地”的顾虑,黄陵矿业以技能竞赛为载体,坚持常态化开展“三小一练”、职工技能大赛、职工技术比武、岗位达标等,为更多优秀高技能人才搭建平台、提供舞台、创建擂台,铺就快速成长的

“高速路”。

黄陵矿业持续聚焦“技能提升增效”和“管理效能提升”,持续强化复合型高技能人才队伍建设,扎实做好技能人才培育、使用、选聘和激励工作,制定“N+1”激励考核机制,促进技能创新成果向生产力转变,加大技能创新成果推广力度,引领创新成果落地生根。

“良好的学习平台为我们提供了发光出彩的舞台,让我们不断在岗位建功立业、逐梦前行。我今天的成长和进步离不开矿上的培养,非常感恩企业为我们青年人提供驰骋的广阔草原。”1989年出生的魏彬,是瑞能煤业的一名安监员。经过14年的磨练,他从一名初出茅庐的“无名小卒”,成长为“全国技术能手”,多次在全国、行业级大赛中斩获佳绩。

魏彬的成功只是黄陵矿业公司人才培养工作的一个缩影,公司以首席技师、特级技师为重点,全面推行“新八级工”制度,坚持科学评价、精准评价,突出业绩导向,全面构建技能人才岗位成才新体系。2021年到2023年,黄陵矿业组织实施技能等级认定3503人,新增高技能人才1027人。一大批业务精、作风强的技术人员走上了专业管理岗位,成为推动矿区发展的骨干力量;一大批有技术、有经验的首席技师和工匠脱颖而出,成为支撑矿区发展的中坚力量。

“固巢育凤”,齐心协力“聚”人才

如果说育才、用才体现了一种价值观,那么如何爱才、惜才更体现了一种情怀。黄陵矿业公司多方位研究探索,形成多条“暖心之策”,以爱才的诚意、用才的胆识、聚才的良方,积极营造政策留人、服务留人、事业留人的大环境,尊重、关心、支持各类人才的良好氛围。

关爱人才,是要有一定的投入,就是给“位子”、奖“票子”、发“牌子”。为了让年轻人看到技能工人职场晋升通道,看得到事业前途和人生希望,在引才、留才上,黄陵矿业公司拿出了颇有“含金量”的诚意,薪酬分配向生产一线倾斜、向艰苦岗位和关键技术岗位倾斜,引导职工向生产一线岗位流动、向艰苦

提升风险管理体系,打造行业领先的综合性投资服务平台——访北京河安投资管理有限公司执行董事张伟

郭欣妍

随着全球经济一体化进程的加速,市场环境日益复杂多变,综合投资服务行业面临着诸多挑战。如何在市场波动频繁、投资风险显著增大、客户需求日益多元化的背景下稳健前行,成为行业亟须解决的关键问题。作为综合投资服务领域的开拓者,北京河安投资管理有限公司执行董事张伟带领团队积极致力于综合性投资服务事业的发展,有力地推动了公司业务与客户资产的协同共进,为北京河安投资管理有限公司业务的迅猛增长立下了汗马功劳。

张伟在投资版块的职业生涯始于2000年,他在投资领域颇具发展潜力的复星集团担任旅游产业投资总监。在此期间,张伟主导了集团在旅游产业的战略发展策略工作,主持收购了上海假期旅游订房中心,兼并上海市的数个旅游同业批发公司,整合成立新的上海假期旅游服务有限公司,并对集团下属上海假期旅游服务公司进行投后管理,极大地提升了其核心竞争能力,为所投资的公司创造了显著的价值。

张伟在投资领域展现出来的天赋和才能为他赢得了更多宝贵的机遇。随后张伟又相继在多家知名投资公司担任要职,专注于新能源、新材料、文化传媒、旅游景区以及金融服务等多个前沿领域的投资布局,实现了多个项目的成功投资与退出,推动了相关企业的快速发展与壮大。例如,在北京实地创业投资有限公司担任副总裁期间,张伟主导了西安隆基硅业股份公司初始投资项目,他深入研究光伏材料、半导体材料制造行业的发展趋势以及该公司的核心竞争力和潜在价值,积极参与项目的前期调研、投资谈判以及后续的战略规划制定等一系列工作,助力了西安隆基硅业股份公司在2011年成功上市,为投资团队带来了丰厚的回报。

历经十年的投资实践与市场磨砺,张伟意识到投资市场具有多元性以及需求不断变化的特点,于是在2009年,他涉足再融资业务,并以高度的专注力聚焦于股权投资和定向增发这两项核心业务,推动了多个再融资项目的顺利落地实施,为企业的发展注入了强大的资金动力和战略支持。

2018年10月,张伟创办北京河安投资管

理有限公司,并担任执行董事。该公司是国内领先的综合投资服务商,以定向增发、资产管理、股权投资、财务顾问服务为主营业务,致力于为客户、高净值客户进行资本配置服务。张伟深知投资风险的复杂性和不可忽视性,并高度理解风险管理对于投资成功的关键意义以及对客户利益的重要保障作用,因此在每一个项目的筛选、投资、管理以及退出等关键环节,张伟始终坚守专业与严格的风险管理原则,为客户提供全面且深入的风险控制管理建议。作为公司的引领者,张伟以实现客户价值最大化和推动公司可持续发展为目标,深入开展项目研究,通过高效整合多元化投资渠道,与专业化的管理团队紧密协作,为客户量身打造出精准且极具价值的投资方案和优质服务体系,助力公司在激烈的市场竞争中赢得了优势地位。

谈及未来,张伟表示,综合投资服务领域市场潜力巨大且机遇与挑战并存,因此他将继续秉承客户至上、创新进取的使命,不断提升自身专业素养,持续优化投资策略和 risk 管理体系,积极拓展业务领域,为打造行业领先的综合性投资服务平台扬帆奋进。

山东能源七五煤业：决胜四季度 占据新市场

进入四季度以来,山东能源枣矿集团七五煤业公司从“乙方思维”出发,破解思维定式,以灵敏的市场意识、精益求精的品牌意识、与时俱进的服务意识为利器,开拓新市场、发现新客户,从产品滞销的困境中成功突围。

为了保证“井下的每一铲子都是销售量”,七五煤业坚持市场、采场、现场“三场”对接,最大限度发挥“以产促销、以销带产、产销联动”效能,采取超前“预报式”煤质采样管理方式,提前对工作面进行煤质检测,针对地质条件变化等的实际,超前研究衔接工作面地质资料,优化工作面设计,增强煤质管理的针对性和预见性。

面对工作面过断层煤质较差,大部分被天然焦侵蚀的实际,七五煤业坚持协同作战、提质增效。树牢“抓煤质就是抓效益”理念,着力加强煤质预警预控和洗选技改升级,通过实施“单采、单运、单

提、单洗、单落、单销”模式精准管控生产、洗选、运输、销售流程,有效降低原煤含矸率。

“客户不是等来的,而是抢来的。销售部门要始终秉承‘以市场为导向,以客户为中心’的经营理念,深入分析市场趋势,精准预判煤价走势,灵活施策增收创效,全力保障企业良好的经营局面。”公司副经理时光在产销协同分析会上进一步强调和安排。

七五煤业密切关注客户生产需求、产品品种等关键信息,销售团队经过深入调研和精心策划,推出煤炭样品寄送服务。许多潜在客户在收到煤炭样品后,对公司的产品质量有了更直观的认识。

凭借这份创新精神与满满诚意,八、九月份,与原计划销售原煤相比,七五煤业销售含天然焦精煤增效2000余万元,成功开创了枣矿集团含天然焦精煤销售先河。

(李震华)



学习大国工匠,感受豫光魅力

10月26日上午,河南济源济水一中师生40余人,怀着对工业世界的好奇与向往,前往豫光集团开展“学习大国工匠、闪耀青春年华”工业研学活动。学生们漫步豫光展览馆、置身水处理中心、深入智能化生产车间。一幅幅生动的图片、一件件珍贵的实物,讲述着豫光的绿色冶炼、循环发展之路。

看着彩色的鲤鱼在处理过的工业用水中游

来游去,机器人手臂灵活舞动,自动化生产线井然有序,每个人都深刻感受到了科技的力量与绿色环保的价值。这次研学之旅,在同学们心中播下了一颗颗绿色、循环的种子。

图为河南豫光集团公司劳模李平军向同学们介绍智能化生产车间。

屈联西/文 王政伟/图