

上海宝冶厦门软件园三期 E12 地块项目开工

10 月 26 日，上海宝冶承接的厦门软件园三期 E12 地块项目迅速开工，掀起四季度建设热潮。

厦门软件园三期 E12 地块项目位于厦门市集美区 11-04 软三片区软三横路与西蔡二路交叉口南侧，用地面积约 3.7 万平方米，总建筑面积约 15.3 万平方米，其中地上建筑面积约 11.1 万平方米，地下建筑面积约 4.2 万平方米，建设内容包括 5 栋技术服务办公楼以及相关配套设施。项目建成后将以软件技术研发产业为主导，扩大软件园三期西片区的发展空间和产业规模，以城聚产、以产兴城，构筑软件研发发展新高地，带动区域发展，助力厦门市数字经济再上新台阶。

(林其凡)

朱仙庄煤矿 全力筑牢消防安全屏障

安徽省淮北矿业集团朱仙庄煤矿从细处抓牢抓实消防安全管理，全面开展消防安全检查，及时做好各项防范工作，筑牢矿井消防安全屏障。

该矿充分利用网站、广播等宣传载体，普及消防安全知识。以党支部为单位，利用例会、班前班后会等形式，强调防火的重要性，让干部职工在潜移默化中，做好各项安全工作。

该矿对各单位责任人、重点部位责任区划分进行再强调，强化消防责任落实，并组织开展消防安全大检查活动，从根本上消除安全隐患。由武保科牵头组织召开专题会，明确各单位消防安全责任人，对消防安全知识再学习、消防制度规章再强调，确保各项责任落实到位。武保科人员及时深入生产车间、人员密集场所、材料库、木料厂等重点防火部位，认真开展消防安全隐患巡查整治工作，对区队灭火器材和消防设施的配置、保管、使用情况进行重点排查，使各类消防隐患得到早发现、早处置。

朱仙庄煤矿还组织职工进行消防知识培训，不断提升基层单位对火灾事故的防范意识。武保科人员深入各基层单位宣讲消防安全知识，讲解灭火器、消火栓的原理、操作步骤及使用方法，尤其对重点单位、重点岗位，组织职工亲身体验消防器材的使用，对其进行专业培训演练，深化职工对消防安全知识的认识，提高防火、灭火技能。

(张万学 张丽霞)

重庆气矿 “三字诀” 筑牢交通安全管理根基

截至 10 月 28 日，西南油气田公司重庆气矿今年已安全行车 366 万公里，在车辆运输保持稳定状态的基础上，为气矿的生产建设提供了安全用车保障。

重庆气矿紧扣天然气生产和销售两大主线，在车辆管理上围绕安全教育、车辆管理和隐患管控三项重点，树立“红线”意识和“底线”思维，加大监管力度，严苛管理细则，用“三字诀”筑牢交通安全管理根基，提升交通安全管理水平，为气矿高质量发展保驾护航。

教育培训突出“强”。气矿通过出车前提醒、安全警示、安全经验分享、交通安全形势研判、观看警示片等形式，让驾驶员从多层面、多角度掌握安全知识，树立安全意识。不仅如此，重庆气矿还开展事故案例分析，从“人、车、路”环节入手，详细剖析事故原因，查找管理薄弱点，制定应对措施，有效增强驾驶员的安全意识和风险规避能力。同时，该气矿还开展行车安全教育培训，内容涵盖高温天气、雨雾天气、夜间、城镇、窄路窄桥等天气、路况行车技巧和注意事项，深化道路交通安全法律法规、企业规章制度的学习，持续提升驾驶员的法律意识与应急处理能力。

车辆管理突出“实”。重庆气矿强化驾驶员交通安全意识及预防道路交通事故的能力，避免习惯性违章，杜绝驾驶员“无路单、超员超速行驶、酒后驾车、带病出车”等违章现象发生。要求驾驶员在特殊路段行驶时，严格遵循“一慢二看三通过”的原则，做到路面情况不清不冒险通行，险情未排除不侥幸通行。

重庆气矿还依托 GPS 监控系统，不断完善车辆动态监控日常管理机制，对所有车辆进行全天候、全方位、全时段监控。同时，发挥特种车辆北斗视频监控及随车监督员作用，在车辆行驶中做好对驾驶员监督和提醒，严禁驾驶员疲劳驾驶。

隐患管控突出“严”。该气矿时刻关注辖区内的天气变化情况，提前做好特殊天气的预警管理。通过微信、电话第一时间通知，严把特殊天气出车领导审批制度关，有效预防交通事故的发生。

气矿还严格落实“出车前隐患排查、行车中动态监控、收车后保养到位”的“三段式”安全检查管理要求，重点对车辆关键部件如发动机、油路、轮胎、灯光等进行细致排查，做到隐患早预见、故障早排除，杜绝车辆“带病”上路，确保车辆性能始终安全完好状态，有效规避行车风险，从源头上杜绝事故发生，为每个出车在外的驾驶员提供安全保障。

(何超 李传富)

强责任抓落实 强监管破难题

徐庄煤矿“十项攻坚”助力年终百日安全

为确保年底百日安全生产，日前，中国中煤大屯公司徐庄煤矿启动“安全生产百日攻坚”活动，重点围绕十个方面内容工作，强责任抓落实，强监管破难题，提升年终安全管理水平。

开展安全保障措施提升攻坚。该矿成立以矿领导为组长、职能科室负责人为成员的 8 个安全督查包保小组，分别对 18 家生产单位进行安全包保，包保成员不仅按时参加包保单位班前会，组织开展安全检查活动，而且帮助协调解决现场各类问题。

开展反“三违”专项治理攻坚。该矿落实反“三违”指标管理考核，明确典型“三违”和特别严重“三违”指标数量，采取定期检查、走动式巡查、视频反“三违”相结合的方式，加大查处“三违”力度，凡被查处处的“三违”行为，一律严格按照《公司“三违”处罚实施办法》上限考核追责。

开展重大事故隐患整治攻坚。该矿深化重大事故隐患“大起底”行动，坚持重大隐患“零容忍”，实施事故隐患举报奖励制度，月初及时出台重大隐患防控清单，月底对重大隐患防控检查分析报告和隐患排查治理情况进行通报。

开展安全生产标准化达标创建攻坚。该矿对照年初制定的提档升级工作方案，开展对标提升“回头看”行动，全面梳理工作进展

蒋庄煤矿:拓宽节支路 激活创效源

山东能源枣矿集团蒋庄煤矿认真贯彻能源集团、集团公司“六精六提”工作要求，围绕四季度各项任务指标，聚力内涵挖潜，实施多渠道节支降本，实现效益最大化。

该矿将材料、电力、修理等 42 项主要可控成本费用实行切块分包，按照“归口管理、层层包保、逐级考核”的原则逐级细化分解，明确月度总量和单耗控制目标，建立岗位、班组、区队、专业、矿各级层层把关、严格过程控制、考核兑现的全员指标控制责任体系，构建了横到边、纵到底的管理网络。

“我们在提升成本管控质量上下功夫，完



情况，查漏补缺抓推进，着力解决各类突出问题，确保年内通过国家一级安全生产标准化管理体系煤矿检查。

开展“六个三”安全管理工作落实攻坚。该矿围绕集团公司“六个三”工作方案和重点任务，结合矿并实际细化内容、明确分工、实行清单化管理，深化“守规矩”安全文化，提升

善管控机制，强化井上下一体化管控，严抓物资现场管理，提高各类物资回收率，充分发挥考核“指挥棒”作用。”该矿副总经济师贝大伟说。

今年以来，矿井通过细化考核指标，逐级落成本目标，严格预算执行考核，完成压控材料预算 772 万元。他们狠抓闲置积压物资动态清查，对上井的废旧物资进行挑选、分类，对全矿仓储物资进行调剂、盘活，积极盘点闲置设备，并对需求单位进行资产转让，增加矿井的利润点、效益点，三季度实现修旧利废节约 80 万元。

吴芬:助力金融服务高质量提升

在金融领域，市场的稳定性不仅是衡量金融体系成熟与健全的重要标志，更是确保经济持续健康发展、维护市场信心的基石。作为金融领域的早期探索者，吴芬在国内领先的证券企业积累了丰富的实战智慧与经验。她擅长投行项目的承做与判断，通过严格的风险评估和合规审查，实现了项目的安全推进与效益最大化。

2002 年 9 月，吴芬在北京大学攻读法律硕士，在国内顶尖高校的学术氛围中，系统学习了资本市场领域相关的法律知识，积累了深厚的专业素养和理论知识，为日后在资本市场的发展打下了坚实根基。

吴芬 2008 年加入宏源证券股份有限公司，这是国内资本市场第一家上市证券公司。

湖北东方化工可赛公司 逐“绿”而进“碳”新路

湖北东方化工有限公司可赛公司于 9 月初改造完成的燃气锅炉低氮项目，运行后实现了一举多得，有效降低氮氧化物排放的同时，节约了燃气锅炉能耗，提高了生产过程安全性。这是该公司持续推进绿色低碳发展的一项举措。

可赛公司以生态优先、低碳循环为导向，致力于创建“绿色工厂”，通过加强科技创新、优化工艺流程、提高能源利用效率，以绿色创新赋能企业高质量发展。

“含绿量”促进提升了“含金量”。可赛公司建成生活污水处理系统，工艺废水、冷却水、废气洗涤水、设备及场池冲洗水经回收后，供生产装置循环利用，每月可节约用水 400 余吨，雨季

节水效果更为显著，可达 600 余吨；利用离子膜电槽出槽成品碱与无离子水换热，提高无离子水温度，减少了离子膜循环预热蒸汽用量。去年，该公司淘汰了一批高耗能电机，达到了节约能源、降本增效目标。

在培育和发展新质生产力上持续发力，可赛公司将绿色打造成为最亮丽的底色。该公司在建的 10 万吨离子膜续建项目，采用技术先进、能耗低、清洁生产的离子膜法烧碱工艺，建成后将达到 15 万吨/年离子膜烧碱生产规模，实现智能化控制，大幅降低氯碱生产的综合能耗及生产成本，提高产品市场竞争力。

(梁成文 张思琦)

孙春:一线检修 20 年“零违章”

都说采煤一线工作不好干，他一干就是 20 年；都说检修工作易违章，他 20 年来“零违章”。作为一名生产—线职工，他遵章守纪、恪尽职守，用规矩“规避”风险，用规程“约束”己身，他就是袁店一矿综采一区机电维修工——孙春。

“遇到问题不怕，越怕越会出问题；紧急事件不急，急中出乱害自己；不该碰的不碰，盲目操作会出错；牢骚话不说，影响团结情绪。这四个‘不’就是我的安全秘诀。”在问及如何做到 20 年来“零违章”时，孙春乐呵呵地表示。

综采一区目前施工的 823 工作面是该矿主力生产面，保证工作面机械设备稳定运转是保障全矿生产效益和职工收入的关键。作为一名检修工，孙春和队友承担着工作面 5

部皮带机和转载机、运输机、液压支架、采煤机、集控操作台等多种设备的检修保障工作。面对错综复杂的线路和配件，孙春认真落实矿“手指口述”安全确认工作机制，在检修工作中游刃有余，没有一次违章操作。

“这几年矿井智能化建设突飞猛进，设备、工艺迭代升级，就比如说 823 工作面‘跟顶掘、沿底采’施工工艺应用的超高支架，操作流程和检修部件与以前的支架截然不同，不学习就操作肯定违章。”日常工作中，孙春勤于学习各类设备结构和操作流程，不断提升检修技能。他时常将《煤矿安全规程》放在枕边，没事就拿起看看。矿井“万企筑安安全”活动开始后，孙春又将学习目标转变为《关于防范遏制矿山领域重大生产安全事

故的硬措施》等相关规定的学习理解，用他的话说，学懂规矩，才能守好规矩。

“823 放顶煤工作专班领导来我们队宣讲的第一句话就是安全生产，既说矿上的安全，也说我们自己的安全。”在孙春看来，守护好矿上的安全就是全力做好质量标准化创建工作，通过质量标准化创建实现环境好、设备安、生产稳。守好自己的安全就是要管住自己的手别碰，不该碰的坚决不碰。

煤矿生产岗位多、工序复杂，日常难免会遇到工友需要帮忙。对机械设备维修方面的请求，孙春有求必应。对不是专业领域的事，孙春婉言拒绝。当有新工人问他这样会不会怕得罪人时，孙春回答，婉拒的是人情，杜绝的是风险，不该碰的坚决不碰，否则害人又害己。

开展技术措施专项整治攻坚。该矿牢固树立“措施不落实是最大的隐患”思想，严把技术措施“编制、审核、贯彻、落实”四道关口。重点做好工作面顶板、斜巷运输及防灭火等管控措施落实。

开展现场安全管理攻坚。该矿梳理重大安全风险作业，对重大风险进行辨识评估，实行清单化管理，落实好分级管控措施。坚持“谁检查、谁签字、谁验收、谁负责”的原则，做好高风险作业安全管理和非常规作业现场安全监管，确保现场作业安全万无一失。

开展领导干部工作作风提升攻坚。该矿严格执行领导干部和管理人员值班带班制度，严格“非必要不外出”制度审批，把主要精力放在安全生产、现场督查上。矿及领导实行 24 小时双值班，基层单位党政领导实行“双值班”，对无故擅自脱岗、安全履职不力的人员从严追责、通报考核。

开展安全监管能力攻坚。该矿实施安监人员“末位淘汰”制度，严格月度业务检查考评，发挥好安监垂直管理兜底保障作用。加强作风能力建设，加大科技监管力度，充分利用视频反“三违”智能化信息手段，做好远程监管、盯头包面、巡查盯防、突击检查，保持现场严监管的高压态势，督促职工做好行为自律、现场自保。

(魏明东)

错峰填谷，并充分利用集控系统，优化设备启动顺序、减少设备空载运行，实现节电最大化。对矿井主要生产环节用电时间依据峰谷时段进行合理调整，根据峰谷时段科学合理组织安排生产，努力减少设备轻载或空载运转时长，严格执行错峰填谷制度，三季度节约电费约 54 万元。

“我们将进一步牢固树立‘过紧日子是为了过好日子’的思想，竭尽所能做好‘俭’法，持续提升精细化管理水平，助推矿井高质量发展。”该矿矿长王成说。

(陈园园)

目的每一个环节。在吴芬的积极推动与严格把控下，公司投行项目的整体质量显著提升，不仅有效规避了多项潜在风险，还推动了多个具有战略意义的高质量项目落地。

“始于热爱，忠于使命”。作为深度参与资本市场 16 年的老将，吴芬说自己是幸运的，但身边的家人、同事都能看到其幸运背后，是不眠的日夜、匆忙的背影、出差的票根，这源于她对职业的热爱。吴芬说，企业家是值得尊重的，能和他们并肩工作是幸运的，通过资本市场服务来挖掘企业价值、陪伴企业成长是金融从业者的使命。为了这份热爱与使命，她会继续坚定地走下去，一步一个脚印，在助力资本市场稳健发展的征程中展现担当与作为。

(刘静)



孙春拒绝人十分讲究方式方法，先是帮忙分析现场存在的风险隐患，再来帮助工友另寻请求对象，然后守在一旁帮忙警戒，说起话来客客气气，让人听着看着就舒服。

“良言一句三冬暖，恶语伤人六月寒。近期天气炎热，人心难免浮躁，这时候更要注意沟通方式。牢骚话不仅影响同事关系，产生矛盾自己还带‘气’上岗，既容易违章，还可能发生安全事故，不如大家都心平气和。”孙春笑着说。

不怕、不急、不碰、不说，行走在 823 工作面，孙春步履沉稳有力，脸上笑容灿烂。“安监队抓违章公开透明，只要你按章操作，谨记安全守则，就能做到‘零违章’。”孙春笑着说。

(梁蒙)