

工银瑞信 8 只基金恢复大额申购

近日,工银瑞信基金旗下 8 只基金相继发布公告,宣布恢复大额申购。公告显示,为满足广大投资者的投资需求,工银战略远见混合等四只基金自 2024 年 10 月 25 日起恢复(调整)大额申购等业务;工银领航三年持有混合等四只基金自 2024 年 10 月 28 日起恢复(大额)申购,转换转入、定期定额投资业务。

据悉,工银瑞信此次恢复大额申购的 8 只基金涉及旗下多种不同投资风格、不同投资方向的主动权益产品,以适应不同投资者的需求。(陈慧)

林升伟:创新驱动发展 科技筑造未来

随着科技的飞速发展,建筑工程行业正经历着深刻的数字化转型。新技术、新材料、新方法层出不穷,要求企业不断适应和创新。林升伟作为福建长兴富建设发展有限公司董事,他在这条充满挑战与机遇的道路上深耕前行十余年,并实现了从追随者到领导者、再到行业创新者的华丽蜕变。

大学毕业后,林升伟没有选择安逸的工作,而是毅然投身于竞争激烈的建筑工程行业,开启了他的职业生涯。从一名基层员工到如今创办公司并担任董事,林升伟的每一步都走得坚实而有力。

在福建长兴富建设发展有限公司,林升伟不仅不是决策者,更是变革的推动者。他主导了公司组织结构的重组,引入了敏捷管理、绿色施工方法和数据驱动决策等创新管理实践,这些举措不仅提高了公司的运营效率,更增强了企业的市场竞争力。在企业管理方面,林升伟也有着独到的见解。他非常注重团队建设和人才培养,并倡导“以人为本”的管理理念,关心每一位员工的成长和发展,为他们提供广阔的发展空间和平台。

近年来,面对行业内的重重挑战,林升伟深切体会到了“独木难支”的艰难。项目延期、成本超支、技术难题……每一个困难都像是一座座需要翻越的大山。但正是这些挑战,铸就了他坚韧不拔的性格。林升伟常说:“真正的建筑工程,不仅是砖石的堆砌,更是心灵的磨砺。”坚持研发新技术、推行新理念,并将其转化为推动企业发展的强大动力的林升伟,也凭借着对技术创新的坚持,带领团队完成了园林绿化工程施工、市政设施管理、工程管理服务等众多项目,突破了一个又一个技术瓶颈,带领公司实现了从追赶赶到领跑的华丽转身。

面对行业的新变化、新发展,林升伟始终保持敏锐的洞察力,并率先投入数字化转型的浪潮中。他坚信,只有把握住科技的脉搏,才能引领企业走向未来。于是,他带领团队研发出了包括“全面预算控制工程规划与管理一体化平台 V1.0”和“基于风险智能评估的领导决策支持与管理系统 V1.0”等一系列创新技术和管理系统,极大地提高了工程效率和管理水平,并取得由国家出版总局颁发的软件著作权证书,引起了业界的广泛关注。前者通过集成化的系统解决方案,提升了工程项目的预算控制、规划和管理效率;后者则利用大数据分析和人工智能算法,为领导者提供了强大的决策支持,帮助企业在复杂多变的商业环境中做出更明智的决策。林升伟在工程管理上的创新研发,不仅带领公司在激烈的市场竞争中赢得了先机,更辐射至整个建筑工程行业,有效推动了工程管理行业的转型发展。

回望来时路,林升伟感慨万千。他说:“工程建设已然成为我生命的一部分,它见证了我的成长和蜕变。工程质量是根本,也是‘生命线’,它对于社会和人民的重要性不言而喻,因此,我在十余年来始终坚守着质量第一的原则。”提及未来,他表示,将带领团队以严谨的态度和专业的精神,严格把控工程质量,向着更高的目标迈进。

(覃海俊)

山东能源高庄煤业:“青”尽全力 奋斗出彩

“扎根枣矿、建功立业、搏击煤海、强企有我!”月色皎洁、灯光绚烂;听歌识曲、团建游戏……前不久,山东能源枣矿集团高庄煤业举办了一场“有 Young 青年,团聚青春”主题联谊晚会,30 余名青年大学生们相约一起激情呐喊,发出了铿锵的青春誓言!晚会上展现的青春活力,正是青年们在煤业工作中奋进前行的展现。

蓄力发展的“科技绿”

近日,在高庄煤业公司举行的青年工匠创新成果发布会上,一个个“金点子”被抛出。这群满怀热情的年轻人,用自己的学识,为矿井提质增效探寻变革之路,唱响青春智慧的“最强音”。

据悉,该公司持续深入实施“琢玉工程”,致力于培养懂生产、精技术、会管理的复合型青年人才。成立大学生联合会,打造“众创联盟”“启智创客工作室”,开展“青工人才论坛”“创客交流会”,培养智能装备工程师,倾力为青年成长成才搭建舞台、创造平台。广大青年“创客”们纷纷聚焦生产现场,紧盯产业科技趋势和行业技术前沿,攻坚技术“卡脖子”和管理“肠梗阻”难题,助推矿井“向绿而行”。

唐家河煤矿数招齐发反“三违”

“我以为交了罚款就没事了,哎,没想到还要到各队轮流做检讨,钱没了,面子也丢了,以后再也不敢违章了……”10 月 22 日,川煤唐家河煤矿运输队一“三违”职工在各队轮流做检讨时感慨地说。“三违”不反、事故难免。进入四季度以来,该矿锚定全年安全“五零”目标,全面加强生产过程安全管控,靶向出击反“三违”,确保“全年胜”目标实现。

用“高压态势”惩治“三违”。坚持不讲情面、不放过、不手软的三不原则,对“三违”零容忍,发现一起,严厉查处一起。不仅让“三

鹤煤三矿筑牢冬季“三防”安全堤

进入四季度以来,河南鹤煤三矿超前谋划、精心组织冬季安全生产工作,稳步推进冬季“三防”工作有序开展,切实提升安全管理质量和水平,为实现全年安全目标夯实基础。

思想教育“不断线”。该矿切实抓好冬季安全知识宣传教育,利用周例会、调度会、班前会等形式,向广大职工宣传做好冬季“三防”工作的重要性和必要性。同时,通过矿内电子屏、微信公众平台等方式,持续宣传防火、防寒、防冻的常识以及冬季用火用电用油的相关安全注意事项,进一步增强职工安全生产意识,提高防寒防冻能力,真正把冬季“三防”的各项措施落到实处。

隐患排查“不断层”。该矿成立冬季“三防”领导小组,盯紧安全生产重点难点和工作



护航生产的“安全橙”

该公司发挥青安岗员的“煤海哨兵”作用,常态化开展巡查,不断加大安全检查力度和密度,突出薄弱时间、薄弱地点、重要岗点、重点人员,聚焦高空附着物、消防安全、供电安全、地面交通安全等重点领域,全面排查安全隐

患。今年以来,已开展青安岗集中巡查 32 次。他们还成立了“青年安全宣讲团”,进区队、进班组、进家庭,开展安全宣讲和帮教活动,并围绕公司发展规划,解读重点工作安排、重要会议精神、战略规划和重大决策,引导广大青年明形势、知企情,担当作为,筑牢安全“青”字号防线。

用“活教材”警示职工。充分利用视频监控系



薄弱环节,严格执行安全生产责任制,明确责任人、责任区,细化分解工作任务,落实落细

“三突出”护航青年圆梦征程

作为涵盖公司企业管理、科技研发、工程建设等核心部门为一体的基层党支部,豫光股份机关一支部将思想政治工作的重心放在了青年人这个重点群体上,通过“突出思想引领,突出能力培养,突出暖心关怀”这“三突出”,多维度为青年人才创新研发护航,激发青年人才追梦的激情和理想,激励他们去奋斗和奉献,培养锻造了一支高素质青年研发人才队伍。

突出思想引领

该支部针对少数青年人容易“躺平”的情况,通过突出思想引领,强化责任担当,唤醒青年人的激情。研究生小樊刚进入冶化研究所时,觉得搞研发出成绩慢,工作略显枯燥无味。所以在接到的第一个科研项目时,由于抗拒心理,就开始“躺平”,领导说一步他做一步,不主动思考与工作。支部发现了这种现象,就安排吴艳新去给他做思想工作。

吴艳新从自己的亲身经历讲起,他听了后内心有所触动,他说:“以前那样的环境,大家都能做出成绩,我现在有这么好的环境,怎么能躺平呢?”于是,他开始思考每一个参数对实验结果的影响,积极查找资料,主动与领导沟通自己的想法。如今,小樊的研究工作也是越来越得心应手,也取得了阶段性成果,他的内心充满了成就感。

突出能力培养

该支部通过突出能力培养,用老带新的方式,培养了一批综合素质强的多元化人才。小解目前是冶化研究所的主力,但他第一次参与研发铅碑滤饼氧压浸出试验研究课题,就遇到了难题。由于跨专业又没有经验,干了两个多月毫无进展,他就有些气馁。在这关键时刻,支部发现了他的情绪,就安排吴艳新从理论到实践带着他走出困境。吴艳新不但讲理论分析,还亲自进行实验演示。最后,经过各种尝试,反复修改工艺数据、参数、方法,终于得到了一个理想的实验结果,实验完美地收官。

在支部的培养下,小解也从一名实验室小白成长为一名实验室骨干,并且具有了带新人的能力。

小解是江西理工大学有色金属冶金专业研究生。在铜烟灰还原后液资源化实验研究

彰显责任的“志愿蓝”

近期,高庄煤业举办了“携手同行 温暖童心”公益活动。在现场,“小年高”志愿者们满怀真诚,将温暖带给了儿童福利院的孩子们。

高庄煤业致力于提升青年服务力,持续做实做优“小年高”志愿服务品牌。根据不同时间节点和广大职工群众的真实需求,这抹“志愿蓝”活跃在矿井生产、社会服务一线,帮助职工解决最关心、最直接、最现实的问题。

雷锋月,义务诊疗、政策咨询温暖人心;植树节,荒山植树造林美化环境;重阳节,替职工看父母传递孝道;儿童节,为福利院孩子送温暖展现关爱;风雪天气,清理矿井道路积雪保障通行;“雨季三防”,清挖矿井排水渠守护安全……哪里有需要,哪里就有“小年高”的身影。

一个又一个感人故事,如同一粒粒正能量的种子,在高煤的沃土中生根发芽、枝繁叶茂。越来越多的青年职工加入“小年高”志愿者队伍,传递着温暖与力量。

新青年、新代表、新作为,高庄煤业的青年正用实际行动证明:在全方位推动矿井高质量可持续发展的征程上,年轻人一样能挑大梁、勇担当!(樊红月)

对习惯性“三违”人员坚持重点监督,严格落实严重“三违”过“五关”(即:处罚关、通报关、教育关、培训关、反思关),形成党群、安监、工会、“三违”人员及违章人员家属共参与的“五级联动帮教”,用“亲情”的帮教方式激励职工,用“柔情”的管理规范职工,用“无情”的事故案例教育职工,通过动之以情、晓之以理,让职工算清违章的成本和所付出的代价,并签订安全承诺书,让他们从心灵深处深刻认识到“三违”行为的严重性,从根本上杜绝“三违”行为。(唐丽娟)

用“多级联动”帮教“三违”。充分利用“三违”帮教活动室,建立健全“三违”人员台账,

加热设备正常运转,井口井筒不结冰。

物资储备“不断档”。该矿针对冬季防寒防冻物资需求量较大的实际,结合冬季“三防”物资保障范围以及物资储备存放需求,加强应急物资、救援物品的配备工作。明确物资保障负责人,通过建立物资管理台账,定期进行清查核实物资储备情况,按照规定配备充足抢险物资和工具,及时补充更换失效和缺失的消防器材、物资,确保物资储备充分、供应及时。第一时间为施工人员配备防寒防护用品及劳保用品,及时配齐防冻、防滑等设备、器具,做好职工食堂必需生活物资储备,加强职工宿舍防寒措施,保障职工温暖过冬。(姜世军)

重要设备、关键部件的保温防冻措施,对供热管网、管道、井口等进行重点排查检修,确保

金融专家黎彩萍:信息技术开辟金融投资新路径

随着全球经济的飞速发展,在为金融业创造生存土壤的同时,也使金融危机和市场波动频频出现。面对错综复杂的投资市场与多样化的投资产品,投资者要想实现预期回报的最大化、投资风险的最小化,就要优化投资组合,制定最为科学合理的投资策略,从而实现投资者资产的最优配置与风险的有效控制。正因为如此,投资组合优化作为现代金融业的重要研究领域之一,一直广受金融专业人士高度关注。在此背景下,金融投资专家黎彩萍凭借其在投资组合优化策略和智慧金融科技的融合研究,研发出“基于神经网络与遗传算法的投资组合优化引擎 V1.0”这一具有开创性意义的投资辅助工具,引发了行业的广泛讨论。

经过深入钻研和潜心开发,黎彩萍最终克服了重重困难,将这两项技术完美结合,不仅保证了引擎的稳定性,而且最大程度上扩大了引擎的搜索空间,产生了“一加一大于二”的效果。该引擎具有强大的模式识别能力和学习能力,能够快速而准确地处理复杂数据、高效地提取关键特征,同时能够对不同的投资模式类型进行精准识别,对海量投资组合进行准确分类。面对大规模、高维度的金融数据海洋,该引擎能够在其中快速挖掘出具有价值的信息。具体而言,该引擎能够对财务指标、金融产品价格、宏观经济数据等数据源进行综合分析,并自动调整各类

因素的权重,持续迭代已有的投资组合,最终得出针对目前市场条件以及投资者自身投资偏好的投资组合最佳方案。可以说,“基于神经网络与遗传算法的投资组合优化引擎 V1.0”为投资组合的优化带来了崭新的思路和方法,能够帮助投资者在变幻的市场环境中找准最优的投资策略,实现资产的稳健增值并有效管控投资风险。

长年奋斗在行业一线,黎彩萍感受到了行业发展历程的跌宕起伏,也让她看到了不一样的风景。她不仅看到了金融市场的风起云涌,同时也看到了未来发展的无限可能;她不仅看到了横亘在金融行业发展之路上的挑战,同样也看到了其背后隐藏的巨大机遇。在黎彩萍看来,每一次挑战都是蜕变的契机,每一个困难都是成功的种子。未来,她依然会坚定地走在金融技术创新的道路上,而她过人的才华和巨大的勇气,会支撑她走得更远、更久。(麦丹丹)

敬告
致叶明权(四川省翰嘉鞋业有限公司股东):
三台县人民政府(以下简称“县政府”)与香港翰嘉鞋业有限公司于 2021 年 3 月 30 日签订了编号为三投委(2021)19 号的《投资协议书》(以下简称“协议”),四川省翰嘉鞋业有限公司系香港翰嘉集团有限公司于 2021 年 3 月 2 日在三台县为履行协议成立的项目公司,该公司已于 2024 年 2 月注销,贵方是四川省翰嘉鞋业有限公司的唯一股东。
2024 年 9 月 29 日,县政府已通过邮政邮寄的方式履行催告送达,由于贵方至今未签收导致无法送达,现就《投资协议书》的履行的相关事宜,登报催告贵方,望贵方高度重视,并按照本催告和协议约定积极处理。
(1)目前,在合同履行中存在下列情形:
(1)自前次催告以来,贵方未按照协议第二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百条约定的各项指标。
(2)如贵方不采取以上措施,县政府将根据《中华人民共和国民法典》和相关法律法规的规定及《投资协议书》的约定作出以下行政决定:
(1)决定解除协议;
(2)决定要求贵方承担违约责任,包括:在协议解除后 1 个月内退还县政府给予的全部优惠补贴,并支付违约金,所造成的损失由贵方自行承担等。
如贵方对此有异议,有权在本催告登报后 15 日内进行陈述和申辩。
贵方可联系:
联系人:钟飞
地址:四川省绵阳市三台县五里梁招商运营中心南塔三楼
联系方式:0816-5331386
特此催告。
三台县人民政府
2024 年 10 月 29 日

敬告
致淮北市普十新能源科技有限公司:
三台县人民政府(以下简称“县政府”)就贵方履行《投资协议书》的情况,已于 2024 年 9 月 29 日通过邮政邮寄的方式履行催告送达,由于贵方联系方式不明导致无法送达,现登报催告贵方,望贵方高度重视,并按照本催告和协议约定积极处理。
(1)贵方至今未按照协议第二、三、四、五、六、七、八、九、十、十一、十二、十三、十四、十五、十六、十七、十八、十九、二十、二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十、三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十、四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十、五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十、六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十、七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十、八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十、九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百条约定的各项指标。
(2)如贵方不采取以上措施,县政府将根据《中华人民共和国民法典》和相关法律法规的规定及《投资协议书》的约定作出以下行政决定:
(1)决定解除协议;
(2)决定要求贵方承担违约责任,包括:在协议解除后 1 个月内退还县政府给予的全部优惠补贴,并支付违约金,所造成的损失由贵方自行承担等。
如贵方对此有异议,有权在本催告登报后 15 日内进行陈述和申辩。
贵方可联系:
联系人:钟飞
地址:四川省绵阳市三台县五里梁招商运营中心南塔三楼
联系方式:0816-5331386
特此催告。
三台县人民政府
2024 年 10 月 29 日