

刘庄煤矿为群众办实事 初心为笔 绘就职工“幸福画卷”

“李师傅,最近工作咋样啊?有困难或者啥想法都可以跟我们说说。”中煤新集公司刘庄煤矿西区运输区党支部书记来到区队,亲切地询问职工。

“书记,我们就是觉得有时候工作强度有点大,希望能适当调整一下。”李师傅说出了自己的心声。

党支部持续深化“畅通职工话语渠道”工作,对照任务分解目标和工作实施方案,不定期下区队了解职工在安全生产、职工思想、队伍维稳等具体情况。严格落实党支部书记公开接访制度,排定党支部接访日,坚持开门接访、下沉走访、调研访谈相结合,及时掌控职工动态。

“咱们有啥问题就提出来,大家一起想办法解决。”在一次谈心谈话中,党支部书记耐心地对职工们说。

该党支部坚持把谈心谈话制度落到实处,常态化开展与职工“谈心谈话”活动。平日里组织党员干部深入班前会、职工宿舍、岗位一线、地面车间等,进行职工思想调研和慰问工作。围绕职工收入、安全生产、后勤保障等实际问题,扎实开展形势任务宣讲,引导职工正确认清企业现状。对个别职工一些偏颇的想法进行正确引导,及时宣传企业政策,澄清事实,疏导职工情绪,化解矛盾。

“大家互相帮助,有困难一起克服。”在工作现场,一位老职工鼓励着新职工。

该党支部始终牢记“全心全意为人民服务”是党的根本宗旨。建立班组、区队排查管理体系,成立以党支部书记、区长为组长的安全薄弱思想人物排查小组,采取“望、闻、问、访”等方式,做好预警、帮教。结合矿常态化开展的“党员安全包保”活动,安排有责任心、工作能力强、业务素质高的人员与“重点人员”签订帮扶包保协议,进行“一对一”帮扶。同时,积极开展“岗位大练兵、技能大比武”等竞赛活动,激发职工爱岗敬业、互帮互助、扎实奉献企业的热情。

“书记,这个问题我们支部解决不了,得上报矿党委。”支委班子成员说道。

面对基层一线职工群众的诉求,党支部坚持采取“书记负责制”,由书记负责销号解决员工诉求。针对在支部层面无法解决的问题,及时将问题汇总形成报表上报矿党委,由党委帮助解决。通过分层分级及时掌握员工在思想、工作和生活上的诉求,准确把握深化改革进程中职工的思想脉搏,解答职工关注的热点、难点、焦点问题。

今年以来,刘庄煤矿西区运输党支部精心绘制“我为群众办实事”导航图,以“提高职工幸福指数”为目标,从最突出的问题抓起,从最现实的利益出发,为群众办实事、办好事,用心用情用力解决基层区队的困难事、职工群众的烦心事,真正交上了一份充满温度、厚度、质感的民生答卷,真正将党心人心联系在一起,让职工有事愿意找、主动找,第一时间找到书记,找到组织。

(王宗青)

坚持廉洁奉公 争做廉洁表率

——西昌钢钒炼铁厂开展廉洁教育主题党日活动纪实

■ 何勇 文 / 图

“我将以此次主题党日活动为契机,深化对加强党的纪律建设重要性的认识,自觉接受纪律教育,带头遵法纪、明规矩、知敬畏、存戒惧,牢记党纪国法,严格执行廉洁自律各项规定,珍惜工作岗位、珍爱美好生活,兢兢业业、踏踏实实,为炼铁厂高质量发展提供坚强的纪律作风保障。”近日,攀钢集团西昌钢钒炼铁厂青年党员代表李志霖的发言,拉开了此次“坚持廉洁奉公,争做廉洁表率”主题党日活动序幕。

慎终如始

为深入推进党风廉政建设,提高党员廉洁自律意识,严明纪律规矩,10月11日,西昌钢钒炼铁厂党委(纪委)组织部分关键岗位党员代表到攀钢反腐倡廉教育展览馆开展“坚持廉洁奉公,争做廉洁表率”主题党日活动。

当日早上7点半,一辆攀钢通勤车载着参与此次主题党日活动的40多名党员向着目的地进发。在行进过程中,开展了党章、党规、党纪、党的二十届三中全会知识竞赛,大家积极举手回答主持人提出的问题。一路上,车轮飞驰,车窗外,秀美山川如一幅幅美景掠过;车内,大家热情高涨举手抢答,喝彩声、掌声不断。不知不觉中,通勤车到达了目的地。在讲解员的带领下,大家参观了攀钢反腐倡廉教育展览馆,并合影留念。

下午,大家又陆续到攀钢钒提钒炼钢厂廉洁文化长廊和检测计量中心清廉钢钒廉洁文化示范点进行了廉洁教育;下午3点,参加活动的全体党员乘坐通勤车踏上了返程。



● 图为该厂党员在反腐倡廉教育展览馆合影。

该厂纪委负责人表示:“今年以来,我们厂党委(纪委)始终把党纪学习教育作为长期课题、永恒课题,提高政治站位,坚决以学习贯彻落实习近平总书记关于全面加强党的纪律建设的重要论述为根本遵循,做到思想不松、标准不降、劲头不减,不断创新纪律教育机制,坚持把纪律教育融入日常、抓在经常,加大对重点党员的纪律培训力度,做到慎终如始。”

常抓不懈

参加此次活动的党员们纷纷表示,将以此次反腐倡廉教育为镜鉴,时刻警醒自己,严

守党纪国法,不断提升自身的道德修养和业务能能力,在助推攀钢高质量发展中,把这种精神“内化于心、外化于行”,将廉洁自律的要求落实到日常工作的每个细节,为营造风清气正的政治生态贡献自己的力量。

此次活动不仅是一次具有针对性和实效性的廉洁教育实践,更是在加强党风廉政建设和反腐败斗争方面持续发力的重要体现。该厂党委将持续探索创新廉政教育模式,不断优化教育内容和形式,为党员提供更多优质的学习资源 and 实践平台,常抓不懈,以推动党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展,为

豫光大修中的“硬核力量”

■ 宗林

10月1日17时56分,河南豫光金铅股份公司冶炼一厂生产系统全面贯通,提前6天完成了全系统大修任务,为新中国成立75周年献上了一份厚礼。

作为国内铅冶炼领域单系统规模最大的生产线,自2020年7月扬帆启航以来,已稳健运营逾四年。此次提前完成全系统的大修任务,得益于智能化机器人在大修中的首次应用。全新的作业方式为大修增添了新动能,将开炉时间提前了六天。

这次大修,冶炼一厂结合股份公司设备部创新引进机器人智能作业,为提前完成大修任务争得了时间。传统的爆破拆除耐材施工慢、人员占用多、作业时间长,是拖慢大修速度的主要原因。这次大胆创新,为大修提速创造了条件。

9月2日,该厂熔炼工段氧化炉内,智能

机器人火力全开,在工作人员的熟练操作下,灵巧的机械手臂或“上下翻飞”或“左右开弓”,伴随着阵阵腾起的灰尘,炉内的耐材纷纷脱落,围观的职工禁不住啧啧赞叹。数智赋能,让大修跑出了“加速度”。

氧化炉9月2日开始拆除炉内耐材,9月7日就完成了耐材拆除工作,仅仅用了六天时间。和之前采用爆破作业通常需要12到15天的时间相比,智能化让大修速度成功实现了“飞跃”。

熔炼工段长苗向阳说:“原来清耐材都是靠人工爆破,费用也高。爆破时首先要人工钻眼、装填炸药,封堵炮眼和放炮。周围得十来个人警戒,现场还会产生很大的灰尘,特别是每次放炮附近的作业点都得停止作业,还要时刻防范爆破引发的风险,说实话,我脑子里面的弦都是紧绷着的。现在用了智能机器人,费用低,人力少,时间短,安全系数高,真是一举多得。”

岱庄煤业:全力营选职工“舌尖上的幸福”

确认菜单、准备食材、烹制菜肴、主食品相继出锅……每天上午九点半起,山东能源岱庄煤业公司的职工餐厅就是一派热火朝天的忙碌景象。中午11点30分,职工们开始陆续来到职工餐厅,享受热气腾腾、美味可口的午餐。

岱庄煤业综采工区职工冯军走进餐厅取餐具、打饭、刷卡,很快便坐在了干净的餐桌旁享用午餐。看见有记者采访,他高兴地说道:“现在餐厅环境好了,夏天有空调凉风习习,冬天有暖气舒服暖和。饭菜也更可口了,最重要的干净卫生,吃着省心。”

一会儿工夫,职工们便坐满了餐厅,大家一边用餐,一边聊天说笑,甚是惬意。

刚接管矿并时,岱庄煤业没有职工餐厅,所谓的职工就餐点也只是几个简易的临时工棚。如何建好餐厅,让职工舒心就餐,当时的

公司领导班子跟后勤负责人没少费工夫。最终他们腾出了一处面积足够大的仓库进行装修改造,将墙壁地面装饰一新,做了隔断,挂上了健康饮食、节约粮食的宣传画,30多张崭新的餐桌凳子摆放整齐,足以满足矿上职工就餐所需。

“原来食堂的大厨,帮厨,都是矿上的职工,为了提高餐厅的口味档次,我们聘请了多名专业厨师和面点师傅。”该公司职工餐厅负责人褚小刚说。

现在,职工餐厅的伙食发生了不小的变化,菜品种类越来越丰富,味道也越来越可口,用职工的话来说,就是“丝毫不输外边的餐馆”。

“我们凉菜、热菜、主食什么都做,现在也熟悉了职工们的口味,像猪头肉、酱肉牛、荤素砂锅、卤肉饭都是职工们喜欢的爆款。”厨

师长宋成成说。

“在矿”上干了几年厨师,我最深的感受就是后厨的工作环境越来越好。你看,在这后厨操作区有100多平方米了,清洗区、仓库区等都有单独的区域,不仅干净卫生而且明亮整洁。”宗兆宇说。

做好“舌尖上的美味”,食材供应是关键。岱庄煤业职工餐厅坚持和集团公司中央超市及属地大型生活超市加强合作,确保食堂供货充足、菜品齐全、食材新鲜。

该公司不仅改造了餐厅设施,而且还升级了伙食标准。以往,伙食以大锅菜为主,菜品较少。现在的伙食每天菜品不重样,中锅菜、小炒现做现上,多达几十种,主食则有米饭、馒头、煎饼、烧饼等,还有免费的稀饭、咸汤不限量供应,让职工吃好,而且管够、管饱。如今他们还推出了扫码点餐、线上预约这些

营造廉洁氛围作出积极贡献。

该厂纪委负责人表示,在今后的工作中,将围绕“点、线、面”开展工作,针对纪律审查这个“点”,通过抓早抓小、建立廉政档案、强化监督执纪问责;再把纪律审查过程中发现的“点”,拓展到廉洁文化教育领域的“线”上来分析,从而针对性强化党规党纪的监督执纪问责;最后把监督执纪问责“线”上的问题,辐射到“两个责任”的“面”上来,督导“两个责任”的落实,确保廉洁文化教育的常态化和实效性。

学用结合

该厂党委(纪委)自党纪学习教育开展以来,在上级党委的领导下,牢牢把握党纪学习教育的目标要求,“高标准抓部署、高质量抓学习、高效率抓落实”,学用结合,有力推动了党纪学习教育“走深走实、见行见效”,营造了风清气正的政治生态和干事创业的浓厚氛围,为攀钢集团应对钢铁“寒冬”、摆脱困境,实现高质量发展提供了有力的纪律保障。

该厂党委提出,希望参与此次主题党日活动的党员同志,在工作中要做好模范带头作用,带领身边的党员切实把党纪学习教育转化为推动攀钢高质量发展的强大动力;工作中认真贯彻落实党的二十届三中全会精神,以及两级集团党代会、职代会精神,继续抓好党员干部廉洁教育的学习,充分发挥基层党组织和党员“两个作用”,切实将政治优势转化为组织优势、竞争优势;不折不扣地完成四季度和全年的重点工作任务,扎实推动内部改革和相关措施的落地落实,力争全面完成全年目标任务。

不下一块来。他们咬紧牙关,手握80斤重的风镐,在灰尘和热度混合的空间内一干就是半月,有时候坐下来休息喝水的时候,因为长时间手握风镐,手被震得端杯子都端不稳。

今年好了,“从天而降”的机器人彻底解放了职工打风镐的双手。为了使用智能机器人,该工段揭开了炉顶,通过行车将智能机器人从上部精准地吊入了炉内。事实证明,这一番折腾是值得的,原来十多天的工作量,缩短为三天。

氧化炉、还原炉、两个火法精炼炉,四炉同时使用机器人作业,使得作业时间大幅缩短,劳动强度大大降低,同时消除了职工在有限空间内作业的安全风险。

大修向“新”而行,智能机器人成为本次大修提速增效的“硬核力量”!

“智能化是本次大修中最大的亮点。”冶炼一厂厂长李恒江说,“我相信,智能化将会使以后的大修更高效更精准。”



淮北选煤厂: 冬季“三防”早准备

10月24日,淮北矿业集团淮北选煤厂物资管理部一名库管员正在盘点冬季“三防”物资。该厂提前部署冬季“三防”工作,制定冬季“三防”应急预案,补齐各类应急物资,加强对重要环节、重点岗位的监督管理,切实筑牢冬季“三防”安全堤。

韩晓兵 摄影报道

改善点点滴滴 管理步步升级

——东光公司用精益管理思维助推企业转型发展纪实

■ 唐东齐 李明秋

近年来,随着企业竞争的日益激烈,精益管理作为一种先进的管理理念和方法,逐渐受到了广泛的关注和应用。如何大力推进精益管理思想,助推精益生产,平稳度过行业“冬天”,这是东北工业集团东光公司(以下简称东光公司)2024年最大的“精益课题”。那么如何在精益思想中获得更大的收益,得到更大的提升呢?

用眼睛发现问题,用双手解决问题。东光公司通过开展党员创新工程、降成本、QC小组、工艺改善等活动,开启了“管理至精、降损增益、广泛参与、提升四力”的精益改善、降本增效之行。

党员创新工程 提升企业的价值创造能力和 核心竞争力

2024 年,东光公司党委坚持把推动转型

发展作为企业的首要任务,牢固树立服务经营意识,发挥党组织的政治保证和党员的骨干带头作用,大力开展“党员创新工程”活动,将党建工作和生产经营深度融合。通过“一引领、二落实、三攻关、四实施、五参与”的模式,即党委抓引领、党支部抓落实、班组抓攻关、党员全力实施、职工积极参与,以此形成全方位的创新体系。在提升党支部的组织力和价值创造力的同时,还通过具体的项目和活动,将创新理念贯穿到每一个环节,确保了活动的有效实施和推进。真正实现“党员创新工程”活动融得进、措施落得实、效果看得见。

各支部纷纷以生产经营为中心,积极开展贴近实际、形式多样的各种创新活动,有力促进“党员创新工程”与生产经营工作紧密融合,让广大党员在企业的创新实践中充分激发创新动力和活力。截至目前,各支部所申报的30余个项目已完成11项,预计可节约价值200余万元。

降成本活动 关注企业挖潜、降本、增效的盈利能力

实现企业降本增效是一个系统工程,需要企业在生产、管理、人力资源、技术创新等多个方面进行全面优化。2024年,东光公司围绕“提质、降本、降耗、节支、增效”开展活动,坚持以“优化流程、提升管理、堵塞漏洞、降低成本、节能降耗”的管理理念为指导,以“用有限的资源创造最大的效益”为原则,积极推行精细化管理,精打细算,精雕细刻,依靠“严、细、实”管理节本增效,确保“人人身上有指标,人人肩上扛责任,人人努力保目标”。

截至目前,今年共计立项53项,降成本项目计划完成622万元,实际累计完成412万元。其中仅“某产品贴防护膜工艺探索计划”一项就实现降成本20万元。

QC 小组活动 激发企业转型发展的核心驱动力

东光公司继续加大QC小组活动的工作力度,并将其作为提高生产制作工艺、改进生产质量,降低生产消耗,提高安全生产及经济效益的重要措施。全年共成立7个攻关小组,实现生产班组覆盖率100%。QC小组活动本着“小、实、活、新”的工作原则,即:“小”要求QC小组课题宜小不宜大;“实”要求QC课题与生产和管理实际相结合,解决实际工作中遇到的问题;“活”是指QC小组灵活运用各种质量理论和方法,包括但不限于PDCA、统计方法、调查表、帕累托图、特性要因图、确认表、矩形图、散布图、管理图等;“新”要求QC小组活动具有新颖性,强调采取新的技术和方法解决问题,不强调技术上的绝对领先。

广大职工围绕生产经营中的质量、管理、工艺技术、成本、效益立项选题,切实解决生产过程中的实际问题,提高加工工艺和加工质量,为持续提升企业质量效益、工艺创新水平奠定坚实基础。

工艺创新活动 提升企业的自主创新能力

东光公司积极秉承“创新驱动发展”的理念,不断围绕企业工艺技术与产品升级,扎实开展了一系列工艺创新工作。广大职工紧紧围绕开发新产品、探索新工艺、运用新材料新技术大力开展工艺创新,职工成为技术创新的主体。积极应对市场变化,优化产品结构,努力助推企业的转型发展。截至目前,共完成工艺创新10余项。

精益求精,改善无限。精益管理不仅是一种理论,更是一种具体实践,是需要不断实践、反思和完善的过程。下一步,东北工业集团东光公司还将通过对生产流程、库存控制、质量管理、节约挖潜等多环节的深入分析,找出更多之前未曾注意到或改善不彻底、不显著的现象。树牢“人人想精益、处处有精益、事事见精益”的精益管理理念,不断追求卓越和完美,以精益管理思维助推企业在转型发展,实现效率与效益的双赢之路上走实走稳走远。