北重集团:持续完善民主管理 激活基层民主活力

国有企业作为国家经济的中流砥柱,不 仅承载着推动社会经济发展的重任, 更是践 行社会主义民主政治的重要阵地。北重集团 作为国家"一五"期间 156 项重点项目,是国 家重要的武器装备研发生产基地、国家高强 韧炮钢研发生产基地、中国非公路矿用汽车 研发生产基地。自1954年建厂以来,北重集 团职工代表大会(简称职代会)作为企业职工 参与民主管理、实施民主监督的基本形式,其 作用的充分发挥,对于提升企业治理效能、激 发职工创造力、构建和谐劳动关系具有不可 估量的价值。进入新时代,北重集团更加重视 职代会作用,通过创新基层民主管理形式,完 善民主管理制度,为职工代表搭建了广阔的 参与平台,有效激发了职工队伍的积极性和 创造力,为企业高质量发展注入了强劲动力。

今年初,北重集团召开了一年一度的职 工代表大会,代表们来自不同的岗位和层级, 他们带着一线职工的声音和需求, 为企业的 战略规划、生产经营、职工福利等提出宝贵的 意见和建议。自1958年6月,公司首届职代 会提出围绕我国第一门 100 毫米高射炮试

制,广泛开展群众性的技术革新运动,到今年 关于题为《抓经营、拼市场、强管理、创价值, 以坚定的信心决心全面完成全年目标任务》 的总经理工作报告, 职代会几乎贯穿了北重 集团 70 年发展的全过程。

北重集团职代会严格按照流程进行,在大 会前,筹备小组会广泛征求职工意见,确定大会 讨论的议题,并提前公布,确保职工对即将讨论 的议题有充分的了解。同时,按照规定比例和程 序选举产生职工代表,确保代表的广泛性和代 表性。正式会议由公司主要领导主持,由公司总 经理向大会报告企业的经营状况、发展规划等。 职工代表分组讨论会议议题,提出意见和建议, 形成共识。在会议中,对重要议题进行表决,按 照少数服从多数的原则作出决策。

在北重集团职代会职工代表团分组讨论 中,第五代表团代表张杰说:"希望今后多关 注科研人员,让科研人员心无旁骛搞科研,坐 住坐稳'冷板凳',补齐武器装备智能化短 板。"职工代表王俊杰说:"公司关键技术人才 短缺,存在严重断层,希望公司能加强培养和 历练青年人才,做好后备人才的培养和储 备。"职工代表张忆东谈道:"我希望公司要加 强设备更新改造与实际使用的贴近度,进一

步优化投入产出比,更好地实现'把钱花在刀 刃上'"。正是这种开放的态度,让北重集团职 工代表们敢于直言不讳,敢于直面问题,敢于 提出尖锐的意见, 更敢于为普通职工谋取应 得的福利。

值得一提的是,在北重集团 2024 年职代 会上,选举产生的正式代表中技能人员占比 44.05%,较 2017 年增长 123%,广大产业工人 走进会场参与到了企业的治理决策中来,政 治参与度大幅度提升。

除了职工代表大会,北重集团还建立了 多种民主监督渠道,如意见箱、在线反馈系 统、定期座谈会等,进一步完善了职工诉求表 达工作机制,相关部门做好职工诉求的收集、 整理、批示、解决、反馈工作,确保事事有回 音、件件有反馈。

北重集团还不断探索与职工心贴心、零 距离的服务方式。聘请专业老师为职工免费 开办羽毛球、乒乓球、瑜伽、声乐、书法绘画等 各类兴趣班,300余名职工参与,推进了职工 文化活动的基层化、常态化。利用厂区内部空 地规划建设职工体育活动场所,投入53万元 打造具备篮球、排球、羽毛球、键球一体化功 能的活动场所13处。同时,持续深化"我为群

众办实事"活动,绿化厂区环境、改善厂区照 明、为退休及新婚职工发放纪念品、为一线配 发洗衣机等多措并举,推动我为群众办实事 立项全部落地。

合理化建议活动,是国有企业深化民主 管理、激发内部活力的重要举措,北重集团通 过在职工中广泛开展"合理化建议",制定《合 理化建议工作管理办法》,明确奖励的标准和 方法,鼓励职工围绕企业改革发展,积极建言 献策,推动技术进步,改善经营管理。2023年 职工全年提出合理化建议 35050条,参与率 96%, 节创价值 3024 万元。

北重集团工会还通过深入推进职工服务 品牌创建,定期组织开展星级职代会、模范职 工之家、优秀职工代表提案、企事业民主管理、 职工优秀创新成果评选,梳理形成"五心工作 法""暖心工程""五必访六必谈""提案落实督 查督办双色图"等特色工作,打造了北重集团 职工服务平台、网络微课堂等特色品牌,让职 工真正成为企业发展的主人翁。未来,北重集 团将继续深化民主管理实践,不断创新工作机 制,努力构建更加和谐、高效、民主的企业治理 体系,为企业的长远发展奠定坚实基础,同时 为国有企业民主管理提供了经验和样本。

2000 公里帮扶路

-重庆气矿深入色达县洛若镇 开展托底性帮扶活动侧记

■ 李传富 庄元 江杨

秋色渐浓,帮扶之路在延伸。从重庆市的开 州区到四川省的色达县,重矿人从未停歇,中国 石油西南油气田公司重庆气矿正续写帮扶路上 的新故事。

10月12日至15日,带着3000余名重矿 人的嘱托,气矿工作组6名员工踏上了通往川 西高原之路,目的地——四川省甘孜藏族自治 州色达县洛若镇。海拔由几百米逐渐升至近四 千米,工作组成员克服高反,帮扶的热情依旧在

13日,天空格外晴朗,色达县洛若镇显得 格外美丽。镇政府会议室的电子屏上, 重庆气 矿——洛若镇 2024 年托底性帮扶工作座谈会 的字样格外醒目,双方人员齐聚一堂,共商产业 高质量发展的新路径。

双方就旅游产业提档升级、基础设施建设 完善以及学生教育支持等多个方面的帮扶工作 进行了深入交流与讨论。针对洛若镇当前发展 面临的实际困难,双方共同商讨了切实可行的 对口帮扶措施,旨在推动洛若镇产业高质量发 展,共创美好未来。

正如重庆气矿总会计师陈宇所言:"本着做 一件事成一件事的思想, 我们将把有限的资金 用在最需要的地方,尽其所能为洛若镇的发展 贡献重矿力量。"

家庭困难的老乡是气矿此次帮扶的重点。 在下洛若村忠巴家里, 气矿工作组与他们嘘寒 问暖,详细了解他们的身体状况、家庭收入以及 子女教育等情况,传递了气矿的关怀与温暖,并 送上生活物资和慰问金。

一路的奔走,让工作组成员对洛若镇有了 较为全面的了解,帮扶的工作仍有许多需要规 划,托底帮扶重矿人已重新在路上。

14日,工作组成员又疾步赶往洛若镇中心 校,把气矿对孩子们的爱带往校园。掌握学生学 习、生活、家庭等基本概况,与学校领导、老师、 学生交流是工作组成员的主要话题, 气矿向孩 子们捐赠了612双冬鞋和506条毛巾,并勉励 他们好好学习,努力在德智体美劳等方面全面 发展,长大后为祖国、为家乡多作贡献。

和毛巾,这些物资对高原的孩子而言非常实 用。"10月14日,四川省甘孜藏族自治州色达 县洛若镇中心校副校长张翠在活动现场说。 帮扶工作只有起点,没有终点。永远在路

"感谢重庆气矿远道而来为学生捐赠冬鞋

上,是重庆气矿托底性帮扶工作的常态,更是气 矿践行社会责任、服务于社会的真实写照。 "气矿的帮扶工作站位高、感情真、帮扶实、

效果好,展现了企业的社会责任感和使命感。 洛若镇党委、政府这样评价。

下一步, 重庆气矿将继续务实推动与洛若 镇的深度合作,凝聚各方力量,细化完善托底性 帮扶实施方案,聚焦产业振兴、教育振兴等帮扶 重点领域,不断提升帮扶工作的针对性和实效 性,为色达县洛若镇乡村振兴工作注入新的动 力。秋天是一个收获的季节,也是重矿人重新踏 上征途的季节,在色达这块土地上,有着让重矿

人充满期待和牵挂的未来。

4天行程2000公里的帮扶路,既是重矿人 学习贯彻习近平总书记关于全面推进乡村振兴 的重要指示精神的实际行动、也是落实西南油 气田公司关于托底性帮扶色达县的"三级联帮" 结对工作部署的呈现,又展现了其作为一个有 社会责任感企业的担当。

"我"为增效作贡献。围绕矿井"提质增

效"创先争优活动,掘进一队党支部开展党员 修旧利废、材料回收复用及职工"五小"创新, 把班组材料管理纳入党员积分考核范畴,压 实各级人员管理责任,从源头上控制生产成 本。重点加大材料现场监管力度,详细记录各 类材料的申领、使用、回收等情况,每月对材 料的消耗、使用情况进行监督考核,强化并 上、井下材料盘点工作,既节省了新材料的投 入,也及时保证了一线生产需求。

了齐心协力保安全的浓厚氛围。

"我"为党旗添光彩。在生产组织、设备检 修人员紧缺的情况下,通过党员"亮身份",党 员承担急、难、险任务,与职工一起奔赴一线, 解决当班机电设备故障、生产循环进度等困 难,保证了设备的正常开机率和生产推进度。 在困难面前,10 名党员以身作则、冲锋在前, 时刻紧盯工作面现场地质条件变化,做到了 "三带头",带头树立安全第一的思想,不安全 不生产;带头学习安全知识,认真排查事故隐 患;带头遵章守纪,制止"三违",确保了施工

在全矿开展"决战四季度全员保安全"活 动的关键时期,该支部通过支部品牌"五为" 党员管理考核机制,团结带领广大职工扎实 工作、奋力拼搏,充分发挥党支部战斗堡垒和 先锋模范作用,牢固树立"安全第一"思想,不 断夯实安全根基,推动矿井安全高效发展。

(卫云龙)

象山矿井:党员亮身份 争当"百日安全"活动先锋

进入四季度, 韩城矿业象山矿井掘进 队党支部率先履行党管安全的职责,发挥"五 为"党员管理作用,紧紧围绕"提意识、严执 行、盯现场、遏三违"百日安全行动,结合党员 安全联保、"党员责任区""党员示范岗"、创建 无"三违"党支部等有效载体,引导大家在"百 日安全"中做主角、挑重担,争当"百日安全" 活动先锋,发挥带头作用,为实现安全"零"目 标作出贡献。

"我"为安全排隐患。该支部发挥党员在 安全生产中的引领示范和监督保障作用,队 干、技术员从每日一题、典型事故案例剖析等 方面对职工进行培训,传导安全意识,压实安 全责任。常态化开展"党员身边无事故"活动, 党员骨干对作业区域进行风险研判,强调工 作中的注意事项和作业标准,使"反违章、查 隐患、促整改"成为每个党员的自觉行动,引 领职工树立正确的工作态度,杜绝"三违"行 为和隐患事故的发生,并通过现场考问、现场 指导、现场帮教,督促职工加强自我保护意 识,按章操作、按规作业。

"我"为生产抓关键。在作业过程中,党员 干部带头做表率,紧盯作业现场,依照《安全 生产标准化管理体系实施办法》要求,从源 头、动态抓好安全生产标准化建设,把安全 生产标准化贯彻到设计、生产、施工和现场 管理的各个环节,对生产组织、工程质量、设 备管理、岗位规范、作业环境等进行排查梳 理,认真查找差距,分析问题根源,强化落实



整改,保证安全生产标准化、规范化。同时, 对重点环节、重点岗位进行跟踪督导,明确 现场责任,保证工作面工程质量、巷道牌板 标识、文明生产、物料码放、机电设备、缆线 管路吊挂等各项工作达标,在班组之间形成 标准化竞争氛围,提升全员安全生产标准化 达标意识。

"我"为职工解忧难。党员利用党员安全

联保、班组安全网络建设、一对一结对子安全 谈心等活动,立足当前安全生产形势,从职工 切身利益出发,和职工算安全经济账,向联保 职工宣讲"百日安全"活动的重要性和必要 性,让大家切实感受到"三违"事故给个人、班 组带来的危害和损失,使"不想三违、不能三 违、不敢三违"的思想逐步深入人心,不断增 强职工的安全意识,提升班组凝聚力,形成

皖煤矿业:聚焦民生实事 增强职工幸福感

"升级改造后的职工食堂焕然一新、宽敞 明亮、设备齐全,让我们在舒适的环境里每天 品尝可口的饭菜!"不久前,在皖北煤电集团 皖煤矿业公司职工食堂,几名职工在新升级 改造的职工食堂就餐,喜悦之情溢于言表。

今年以来, 皖煤矿业公司纪委聚焦职工群众 切身利益和关心关切,多措并举,针对性开展 精准监督,压实责任,以实际行动不断增强群 众获得感、幸福感和安全感。

根据中央纪委国家监委部署和安徽省 委、省纪委监委,以及皖北煤电集团开展群众 身边不正之风和腐败问题集中整治工作要

求,皖煤矿业公司纪委紧盯民生事项、人事与 薪酬管理领域、重点岗位人员微权力运行等 问题,深入了解民情,广泛体察民意,有力推 动办成了一批职工群众所盼、民心所向、发展 所需的实事。

"岗位工资 8400 元、技能津贴 300 元、下 井费 575 元等十几项内容,在区务公开栏张贴 的工资表,让人看得一目了然,明明白白。"在 皖煤矿业公司服务矿井朱集西煤矿的项目部, 职工们对前来开展正家风润清风主题活动的 纪委工作人员说。该公司纪委联合工会、人力 资源部、党群部等单位,成立区务公开监督检

查小组,坚持每季度不定期现场或视频抽查, 加大对职工工资、工分、奖惩、福利发放等情况 监督检查,切实维护职工群众权益。

如今,该公司规范开展工资、奖金、各项津 补贴的审核及发放管理等职工关注的焦点、热 点等工作,公开透明、阳光操作,全面接受职工 监督,让职工心里亮堂堂,心情更舒畅,干劲更 大,冲刺四季度、决胜全年的信心更足。

为推动年初召开的职代会确立的民生实 事落实落地,该公司纪委通过定期组织召开 大监督工作例会,常态化跟踪督办,落实主体 责任,切实加大工作推进力度,全力以赴抓好

截至日前,职工生日蛋糕卡发放、金秋助 学、文体中心修缮等一批民生实事已落实完 成7项;剩余的劳保采购、浴池改造等民生实 事工程,正在紧盯督办进度,严格时间节点, 确保高质高效完成。

"我们将始终坚持从群众最关切、最急需 解决的问题入手,坚持找准'小切口',把靶心 精准定位在群众关心的民生事实上,加强监 督执纪,推动解决群众急难愁盼问题,不断增 强职工群众的获得感、幸福感、安全感。"皖煤 矿业公司纪委相关负责人表示。 (王长松)

走进"智能管理驾驶舱"一屏纵览长江航运发展全貌

近日,第四届"我家住在长江边"主题宣 传活动走进交通运输部长江航务管理局,调 研长江航运智能管理平台"智能管理驾驶 舱",看一张大屏纵览长江航运发展全貌,听 取"智慧长江"发展介绍。

长江航运智能管理驾驶舱系统从长江全 貌、船舶、船员、船公司及港口等五个维度出 发,构建了长江全流域的场景模型,完成了 30个近景模型开发、50余项航运指标分析、 11个智慧应用系统集成,集中呈现信用信 息、智能管理、综合保障、公共服务、数字孪生 等"131"智慧长江整体建设成果,展现了长江 航运的整体风貌与重要业务。

长江航运智能管理驾驶舱汇聚了航运各 类数据,实时接入了长江航运的航标、气象 站、水位站、AIS基站、北斗基站、综合服务区 等设施设备的运行状态数据;岸电使用和水 污染物接收设施的数量分布;以及 CCTV 视 频、智能卡口等服务功能和数据,实现了航运 数据的全面掌控。

通过长江航运智能管理驾驶舱大屏, 能够 实时监测长江干线的岸电和水污染物接收的业 务推进情况、航运安全风险检查工作的开展情 况、三峡船闸船舶过闸和待闸情况、干线船舶实 时位置轨迹、干线运输货物的流量流向以及沿江 港口的作业状态等,实现了航运状态即时掌握。



长江航运智能管理平台可以即时分析航 运运行趋势,精准分析长江船舶运力结构、江 海联运和干支联运发展情况、重点物资运输情 况、港口作业态势、船公司运量分布、船员综合

素质、航运市场指数等航运趋势,通过精准感 知、智能分析,实现了航运趋势科学预测。

在管理驾驶舱内可以针对具体港口进行 实时动态的近景监测,通过港口当日预离、预 抵船舶清单,来实时掌握港口动态,并且监测 港口附近船舶,可以查看一船全景,掌握船舶 基本信息,以及进出港报告、在船船员和船舶 监管相关信息。同时可监测在船船员和船公 司,实现全要素多维度的关联,全方位掌握监 管主体信息。 (张翀 汪颀伟)

北京:"智慧管理" 让工程建设更智能

为深入推进北京市房屋市政工程安全质量 和智慧管理,提升建筑企业安全质量管理及施 工现场管理科技化、信息化、智能化、精细化管 理水平。22日,北京市建设工程安全质量及智 慧管理标杆工地观摩学习活动在清华大学通州 金融发展与人才培养基地项目启动。

活动现场,与会人员通过 VR 体验、观看视 频、参观样板模型等方式,详细了解以"156项 目管理数智建造平台"为管理手段的智慧工地 项目、智能巡检机器人、BIM+VR 安全体验系 统、塔吊智慧监测系统等10余项先进成果。

北京市住建委将加快推进全市施工现场智 慧化管理技术普及工作,推动更多的企业和项 目充分应用人工智能、图像识别、大数据等信息 技术手段,加大应用场景和功能开发,实现更加 精准的智能监管,提高施工现场安全质量管理 水平,推动全市建筑业转型升级,加快实现建设 工程领域高质量发展。

冲洗绝缘部件 保障列车供电

近日,中国铁路北京局集团有限公司天津供电段启动 2024年 接触网大型水冲洗绝缘清扫工作,利用"水炮车"对管内津山线、天 津北环线等所有普速线路的 2.7 万余个绝缘部件进行水冲洗作业, 保障列车供电安全。据了解,随着冬季临近,雪、雾、霾等恶劣天气 增多,易造成铁路接触网绝缘部件脏污,发生污闪、雾闪故障,威胁 铁路运输安全。

图为 10 月 23 日,天津供电段的职工在冲洗铁路接触网绝缘部 李然 摄影报道



532927199708040565 330501200105086864 .360721200011

(身份证っ:0-234012),特此声明。

320923199809252413, 特此声明。 ●刘晨遗失身份证,身份证号 码 210103*******2439,本 人士 10 月 16 日遗失并当天

●胡玮遗失身份证,身份证号 冯 50010519851229181X,特 码 140223200204300076,

此声明。●魏金辰遗失身份证,身份证号码 511702200702242812,特此声明。

130982199201109832,

冯 310110199007203743.

码 370281200610317611.

码 510107199403085813.

号码 510107199403085813, 特此声明。 ● 王秀臣于 10 月 21 日遗失身份证、身份证号码 4503241999 08241018,一切证明,抵押等不 转担法律责任、特此声明。 ● 龙昭辅遗失身份证、身份证 号 2 E232320012324113 10293120180500 干发有限公司遗失财务章(纲号:5118275002171)一枚,现声

码 510106198910233533, 朱

●成都新西南房地产有限公司 开具的杨秀婷购买奥园棠玥府 2-1-1301 房收款收据(NO.00 05372,NO.0005374)遗失作废。 ●于文志于 2024 年 10 月 22 日遗失身份证,身份证号码150 102197010152511,特比声明。 ●张圆阁课生身处证。身份证。

●张佩佩遗失身份证、身份证 号码 44150220008090821, 料 此声明。 ●四川蜀信达蓉装饰工程有阵 公司法人章(郭蓉、编号 5101150142220)、财务专用章