

荣膺 2024 福布斯全球最佳雇主 戴尔持续打造 多元包容的 企业文化

近日,全球知名杂志《福布斯》揭晓了备受瞩目的“2024 年全球最佳雇主榜单”。戴尔科技集团(以下简称“戴尔”)凭借其在雇主品牌建设方面的卓越表现与深远影响力,再度荣耀登榜。

本次榜单由《福布斯》与权威市场研究机构 Statista 联合评选,对全球超过 30 万名跨国企业职员展开了全面而深入的调研,针对员工推荐度、薪资水平、人才培养、企业文化建设等多个关键维度,对候选企业进行了严谨细致的评分与综合评估。最终,750 家杰出企业脱颖而出,进入最终榜单。其中,戴尔凭借其多元包容的企业文化与持续创新的精神,成功跻身榜单前列。

作为全球领先的科技企业,戴尔的卓越不仅体现在其强大的技术实力和市场地位,更表现在其对可持续发展和社会责任的坚定承诺。“培养包容性”是戴尔 ESG 战略的重要组成部分。为此,戴尔特别成立了全球多元化委员会(Global Diversity Council),由公司创始人兼首席执行官迈克尔·戴尔担任主席,直接领导来自全球各地区的业务高管,共同为戴尔的企业文化建设、多元化与包容性提供强有力的战略指导与资源支持,确保这些理念得以有效实施并不断深化。在这一战略的指引下,戴尔在性别平等与包容性工作环境等方面取得了显著成就。截至 2024 财年,戴尔全球女性员工占比达到了 35%,管理团队中的女性占比接近 30%。

企业战略和文化与每一位员工都息息相关。戴尔始终将员工的声音视为推动企业持续改进与创新的关键动力,并鼓励员工勇于表达,共同推动企业的持续进步。每年,戴尔都会在公司内部开展 Tell Dell 问卷调查,对领导力评价、公司信任度、职场幸福感、企业文化等方面进行调研,及时了解员工的真实想法与需求,从而不断优化管理机制,进一步提升员工体验。在过去数年的调研中,戴尔的员工净推荐值(eNPS)均大幅领先行业水准,收获了员工的广泛认可与信赖。

员工的个人成长与职业发展对企业的长期成功至关重要。鉴于此,戴尔为员工提供了丰富的培训资源与晋升机会,帮助他们提升专业技能与综合素质。其中,Be the Change 是戴尔内部的基础学习项目,聚焦于包容性相关主题,鼓励跨层级、跨部门及业务领域的沟通与协作,促进员工在职业生涯中的茁壮成长。迄今为止,戴尔超过 99% 的员工都完成了 Be the Change 年度学习。同时,为帮助员工掌握前沿技术,充分释放人工智能(AI)的优势,戴尔还推出了一系列 AI 培训与分享项目,着力打造一支灵活应对前沿技术趋势、具备强大竞争力的卓越团队,推动公司业务向现代化、智能化、高效化转型,从而让企业在快速变化的环境中保持领先。

凭借多年来在企业文化建设、多元包容和人才培养上的持续投入,戴尔赢得了社会各界的广泛认可。除再次荣登福布斯“全球最佳雇主”榜单外,戴尔还在今年荣获前程无忧评选的“2024 中国大学生喜爱的雇主品牌”,以及美世咨询颁发的“2024-2025 美世中国卓越健康雇主-卓越女性关爱奖”。

未来,戴尔将继续加大在雇主品牌建设方面的投入,打造多元包容的企业文化,携手全球员工共同迎接未来的挑战和机遇,持续助力全球产业数字化转型升级与可持续发展。(钟欣)



安徽淮北选煤厂： 打造“舌尖上”的 员工福利

“早餐鸡蛋 2 元,午餐小鸡炖蘑菇 3 元,晚餐炒面 2 元……”这是安徽淮北矿业集团淮北选煤厂贴心服务职工推出的特色套餐。

今年以来,淮北选煤厂在职工吃得上、吃得饱、吃得健康上下功夫,每天提供 10 余种特色套餐,涵盖了凉菜、热菜、主食、水果等大类。该厂还根据时令变化,推陈出新,科学设计菜单,确保餐餐不一样。

此外,淮北选煤厂将人脸识别系统应用到职工就餐支付系统中,节省了职工排队等候的时间。

企业的贴心举措受到广泛好评,激发了职工的工作热情。“一日三餐下来最多 10 元,还能吃得好、吃得舒心,让我们工作起来更安心、更有干劲。”安装维修中心的一名职工表示。

“淮北选煤厂工会全力打造满足职工就餐需求的‘食心食意’职工满意食堂,建成名副其实的‘职工之家’,当最可信赖的‘娘家人’‘贴心人’,为职工办实事、做好事、解难事,为企业的稳定健康发展提供有力保障。”该厂工会负责人说。(童军)

青花汾酒与京剧艺术跨界融合 点亮文化传承新路径

10 月 22 日,北京东苑戏楼这座承载着历史厚重感的文化殿堂,迎来了一场盛大的文化盛宴——“弘扬国粹 梅韵芬芳”梅兰芳诞辰 130 周年文化交流论坛。

青花汾酒作为中国白酒的杰出代表,以其悠久的历史、卓越的品质和深厚的文化底蕴,一直深受消费者的喜爱。其清香纯正的口感与独特的酿造工艺,仿佛在诉说着岁月的故事。而京剧艺术作为中国的国粹,以其独特的艺术魅力和丰富的文化内涵,成为中华民族精神传承的重要载体。两者在文化内涵与艺术价值方面的诸多共通之处,为此次跨界融合奠定了坚实基础。

近年来,随着文化创新的浪潮不断涌动,青花汾酒与京剧艺术开启了积极的探索与合作之旅。从最初理念的碰撞,到创意的情悄然萌发,再从初步的尝试逐步走向深入的融合,每一个阶段都凝聚着双方的智慧与不懈努力。这种结合,既是对传统文化的敬重与传承,更是对创新发展的勇敢探索。

论坛现场,星光熠熠。国家京剧院梅兰芳大剧院总经理安德志、梅兰芳外孙、梅葆玥之子、原中央电视台戏曲频道导演范梅强、中国梅兰芳文化艺术研究会副会长、故宫博物院博士后、国家京剧院一级编剧池浚,人民日报社文艺部副主任刘琼,中国京剧表演艺术家、梅派京剧传人李胜素,京剧表演艺术家、国家一级演员于魁智,男高音歌唱家、国家

一号煤矿：“走心 + 暖心”兜住职工满满“幸福感”

■ 倪小红 赵越

衡量一座矿区的幸福指数,不仅要看得建筑撑起的“天际线”,更要看万家欢乐拼成的“地平线”。今年来,陕煤集团黄陵矿业一号煤矿全面提升服务品质,不断优化服务举措,创新服务形式,精准对接一线职工需求,践行“娘家人”的服务诺言,用心用行全力增进职工群众福祉,擦亮幸福底色,促进矿井安全稳定和谐发展。

升级职工休息室,打造温馨家园

办实事不一定要“高大上”,往往能走进职工群众心坎里的就是把关键小事、民生细节做好。“高大上不是我们的目标,把小事做实,把大事做好,让职工满意才是我们的初心。”该矿党委书记卢海峰说。

办好一件件民生实事,突破一道道关口难题,一号煤矿党委带着职工关切、怀着为民情怀,挂着群众冷暖,全力实施惠民举措,做足暖心实事,赢得职工好评。

“这‘职工小家’真不赖,干净整洁,不仅换了新式的门,还配了空调、洗衣机、饮水机、新桌子、新柜子、新架子床,矿上为我们职工办了一件大好事!”近日,一号煤矿选煤厂装运车间职工工间休息室内迎来了“搬家”热潮,职工抱着新被褥,陆续入住翻新后的休息室,纷纷点赞称好。

选煤厂装运车间职工工间休息室已建成投用 13 余年,随着服务年限的延长,休息室内的设施逐渐陈旧老化,环境欠佳。且存在开



● 青花汾酒 x 京剧艺术联创产品发布

一级演员阎维文,中国曲家协会副主席、小品表演艺术家黄宏,中国内地男歌唱家、国家一级演员蔡国庆,女高音歌唱家、国家一级演员谭晶,女高音歌唱家、国家一级演员董文华,汾酒党委书记、董事长袁清茂,汾酒股份公司副总经理张永楠以及《人民日报》、新华网等 15 家主流媒体齐聚一堂,共襄文化盛举。

范梅强在致辞中深情表示,此次论坛不仅是对梅兰芳先生艺术成就的崇高致敬,更是对京剧国粹文化的有力传播与传承。张永楠则强调,汾酒将勇担使命,积极成为传统文化创新的探索者和实践者,为传承国粹、弘扬文化自信贡献智慧与力量。池浚以《梅兰芳：

绚烂极致归平淡》为主题,深入剖析梅兰芳艺术的精神内涵与时代价值,为京剧艺术在新时代的传承与发展开辟新思路。

在圆桌对话环节,专家们围绕“梅兰芳艺术及中国传统文化在当代的传承与创新”展开深入探讨。刘琼指出,京剧作为中国国粹,在全球化的大背景下,必须坚守文化根脉、大力推动文化创新,展现中华文化的自信与包容。李胜素、于魁智等多位艺术家也积极参与场下互动,分享他们在新时代背景下传承发展京剧艺术的深刻见解。

让温暖比冬天早一步,让“幸福”更有温度

随着一轮降雨天气,气温呈现“断崖式”下降。一阵寒风刮过,令人瑟瑟发抖。10 月 21 日,笔者刚掀开职工浴室的棉门帘,一阵热浪迎面扑来,眼镜片上瞬间就蒙上了一层薄薄的水汽。

“从 9 月 10 日下午 3 点开始,一号煤矿职工浴室正式启动了冬季供暖。虽然室外温度骤变,但浴室内却温暖如春,始终保持在 26 摄氏度左右。”该矿行政部部长白建礼说道。

供暖系民生,冷暖总关情。供暖是职工的“刚需”,是最基础的民生工程 and “暖心工程”,作为负责一方温暖的“暖心宝”,一号煤矿始终将职工的冷暖放在心上,用心用情把“暖”字写好,真正把暖送到职工群众心坎



● 与会嘉宾在观看京剧表演

本次论坛的重头戏无疑是青花汾酒 x 京剧艺术联创文创产品发布仪式。这款文创产品将中式白酒美学与京剧国粹精髓完美融合,以独特的设计理念 and 深厚的文化内涵,赢得现场嘉宾的一致赞誉。它不仅展示了汾酒悠久的历史 and 深厚的文化底蕴,更让京剧艺术成功走出梨园、剧院,走进人们的日常生活,实现了跨界融合的新突破。

在这个文化多元的时代,青花汾酒与京剧艺术的跨界融合,向我们展示了传统文化的无限魅力 and 创新发展的广阔前景。相信在国家文化强国战略的指引下,这种跨界融合必将不断谱写出更多精彩篇章,让传统文化与现代生活紧密结合,坚定文化自信,为建设文化强国的宏伟目标而努力奋斗,让传统文化在新时代背景下绽放出更加璀璨的光芒。(杨仁宇)

里。

“早在 6 月上旬,我们对职工浴室、职工餐厅、选煤厂等供暖管道及老旧回风热源机组、管路、末端风机盘管等设备进行了全面更换,对所有锅炉、热交换器设备进行了彻底检修、保养,从源头上确保供暖系统畅通,为提早实现供暖奠定基础。”机修班班长屈利明说。

“目前我们更换了暖气片 100 多组,暖气管道 1300 多米。为了确保供热设备始终处于最佳运行状态,我们组织巡检队伍,定期对供热管网和设备进行巡查,及时发现并消除潜在隐患,确保供热服务无缝衔接、持续稳定。”该矿副总经理张驰说道。

“暖的是人心,聚的是情谊,凝的是士气。只有‘暖流’不息,才能为幸福‘续航’。为职工服务是我们应尽的职责,让矿区成为职工最温馨的‘家’,让职工成为‘家人’。”一号煤矿工会主席王尹学说。

办好“食”事,抚“胃”人心

“就是这个味,和我老家的羊肉煮馍是一个味道!职工餐厅的饭菜每天都有新花样,一日三餐不重样,专人精心制作,吃着心里热乎乎的!”聊起职工餐厅,企划部副部长周鼎宇滔滔不绝,言语间满是兴奋。

民以食为天,可口实惠的饭菜是职工每天拥有良好心情的开端。一号煤矿职工餐厅秉承“味正料足、价格实惠、营养均衡”的原则,想方设法满足职工对多样化饮食的需求。该矿“顺‘时’而为,推出系列‘暖心菜’,增

施奈仕以兴趣小组为纽带构建新型企业文化

在电子工业胶粘剂领域,广东施奈仕作为一家集研发、制造、销售、服务、培训为一体的综合性企业,不仅致力于技术创新与产品研发,更以深厚的企业文化和精神,激励着每一位员工不断追求卓越,带领着员工与企业共同成长。

近期,施奈仕精心构建多元化的兴趣小组体系,为员工提供了一个展现自我、交流互动的平台,同时也为企业文化的建设注入新活力。

兴趣小组体系的建立

员工的身心健康与全面发展是企业持续发展的基石。为了促进员工的全面发展,提升团队凝聚力,施奈仕决定建立多元化的兴趣小组体系,增强员工的归属感和幸福感,为建设企业文化奠定坚实的基础。

施奈仕的兴趣小组体系涵盖了五种不同风格的小组,每种风格的小组都有其独特的魅力和意义。

超越队,一支汇聚了游泳、篮球、桌球、瑜伽、健身等活动的团队,也是一支不断超越自我和突破极限的团队。超越队以锻炼挑战性和协作性为主,在游泳和篮球等运动中,不仅锻炼个人能力,更是学习如何在团队中发挥自己的优势,协助团队取得胜利。这种团结协作的精神正是施奈仕企业文化需要且不可或缺的部分。

炫彩队,这个小组集合了摄影、绘画、下棋、烹饪、跳舞、钓鱼等艺术类的活动。组建该小组旨在激发队员的创造力和想象力。在摄影和绘画中学会用镜头和画笔表达情感和思考;在烹饪中体会分享与交流的乐趣。这是一



支追求内在丰富和外在精彩的团队,能够丰富队员们的文化生活,更促进企业文化中“有学习风气、有分享精神”的价值观的传播。

烽火队,这是属于羽毛球与乒乓球爱好者的团队,代表着阳光与活力。他们在赛场上挥洒汗水,比拼技艺,展现出施奈仕人积极向上、勇攀高峰的竞技精神,同时也锻炼他们的意志品质和团队合作精神,展现施奈仕人“与时俱进、工业精神”的风采。

追风逐梦队,户外运动的先锋。他们登山、跑步、骑行,以勇敢的姿态追逐风的足迹。在登山和跑步中,他们感受大自然的壮丽与神秘;在骑行中,他们体验速度与激情的碰撞。这个小组在锻炼身体的同时也磨砺意志,队员们拥有更加坚定地追求梦想、勇往直前的信念。

初心阅队,音乐与阅读的净土。这是一支充满朝气,不断探索创新、追求心灵放松和滋养的团队。在这里,他们可以沉浸在优美的音乐中放松心情;在书海中遨游汲取智慧与力量,寻找心灵的慰藉与启迪,提升员工的内在修养和审美情趣,为施奈仕企业文化注入更深厚的人文底蕴。

企业文化精神 推动施奈仕不断突破

施奈仕兴趣小组体系的建立,不仅丰富了员工的业余生活,更打造了一个增强团队凝聚力的平台。虽然五个小组有不同的活动内容和风格,却也能够像纽带一样,将来自不同部门的员工紧密相连,共同的兴趣和目标让他们跨越部门界限,携手合作,共同进步。

通过建立员工之间的友谊和默契来打破部门之间的壁垒,促进信息的流通和资源共享,使得企业内部的沟通顺畅且协作高效。这种团队凝聚力的增强,正是施奈仕企业文化精神的重要体现。

同时,“创新精神”也是施奈仕企业文化不可或缺的一部分。兴趣小组体系的构建本身就是一种创新尝试,它打破了传统企业活动的单一模式,为员工提供了更多元化的选择。这种敢于尝试新事物、勇于开拓的精神,正是施奈仕在电子工业胶粘剂领域不断取得



抓实现场隐患排查 巩固安全生产防线

今年以来,中煤新集地勘公司不断加强设备检修力度,深入查摆问题、补齐短板,提升钻探设备安全管理水平,进一步夯实安全生产基础工作,确保安全生产平稳推进。

闫晨晨 摄影报道