

2024 河南民营企业百强榜单发布 金星啤酒集团 荣耀上榜

本报讯(记者 李代广)近日,河南省工商联发布了 2024 河南民营企业百强榜单,金星啤酒集团凭借卓越的实力和影响力荣耀上榜,位列第 82 位。这一荣誉不仅彰显了金星啤酒集团在河南省民营企业中的重要地位,也反映了其在河南啤酒行业的领先地位。

金星啤酒集团作为一家集工、贸、科研一体化的国家大一型啤酒集团企业,自 1982 年创建以来,一直致力于为消费者提供高品质的啤酒产品。金星系列啤酒凭借卓越的品质和口感,畅销全国 20 多个省市,深受消费者喜爱。

多年来,金星啤酒集团荣获了全国食品行业重点企业、中国食品综合实力百强企业等 150 多项国家级殊荣,这些荣誉不仅是对金星啤酒品质的认可,也是对其在河南啤酒行业发展中卓越贡献的肯定。

今年以来,经过深入调研和反复试验,金星啤酒集团最终选择了信阳毛尖作为新的赛道,成功酿造出了金星信阳毛尖中精酿啤酒,他们将信阳毛尖与啤酒相结合,创造出了独特的茶酒融合风味。

这款啤酒一经上市,便迅速火爆市场,电商直播平台持续占据行业第一,话题流量每天以数百万级增长。线下更是一酒难求,市场占有率及销售量比去年同期增长了几千甚至上百万倍。这款啤酒的推出,还推动了信阳市毛尖茶产业的高质量发展,为当地农民增收和乡村振兴做出了积极贡献。

金星啤酒将继续以“为国人酿造一杯好啤酒”为企业使命,不断提升产品质量和服务水平。

河南油建举办 “探秘智慧能源” 公众开放日活动



近日,石油工程建设公司河南油建公司举办“探秘智慧能源”公众开放日活动,与河南油田黄山幼儿园 110 余名师生携手开展“油地”研学交流,增进该公司与社会的沟通了解,展示中国石化品牌文化和价值理念,树立良好形象。

在厂史展览室,小朋友们在讲解员的带领下,共同参观了企业文化墙,观看了企业文化宣传片,近距离感受河南油建成立 50 年来的奋斗历程;在安全实操培训基地,小朋友们体验了触电、安全鞋冲击、安全帽撞击等实验,并学习了劳保用品佩戴规范、心肺复苏操作,掌握了实用性的安全知识,增强了安全意识;在智慧小课堂上,观看了《油油的秘密》《石油是怎样形成的》等科普宣传片,了解了平时接触不到的石化知识;在“小油娃送喜报”游戏环节,小朋友们背着“喜报”走平衡木、爬梯子、匍匐前行,向着目标冲刺,锻炼身体、增强身体协调性和灵活性的同时,让孩子们将不畏艰险、艰苦奋斗的石油石化精神具象化。

此次公众开放日活动,通过“红工衣”牵手“小黄帽”的形式,使公众能够近距离感受“智慧能源”的奥秘,进一步了解中国石化“能源至净,生活至美”的价值理念,让更多人了解了石油石化行业,共同为美好生活加油。

(王敬宇)

▶▶▶[上接 P1]

为破解这个难题,企业首创综合微振动控制理念,成功研制出大型主动控制隔振装置,一举打破国际垄断,让光可以在微纳世界中“精准作画”。

“100 个难题攻克了 1 个,对于科学实验室来说就是成功;大规模量产时,100 个问题解决了 99 个也不能算成功。”杨光明深有体会。

建设国内首个与产线结合的超净实验室;成立松山湖先进半导体工程技术联合创新中心,有效汇聚创新资源……中国电子院不断磨砺技术“杀手锏”。

多年来,这家企业主导设计了全国 80% 面板生产线、全国 50% 存储器芯片生产线,主导设计国内 30% 以上数据中心,难度呈量级上升。

一路陪伴京东方、华星光电等企业成长,破解“少屏”困境;

承接先进制程、复杂技术等诸多代表性半导体项目,积极布局化解“缺芯”困局;

为世界最大口径碳化硅反射镜铸等“大国重器”提供技术支撑……

长长的合作伙伴与建设项目清单,见证了中国电子院一次次突破,在技术迭代中进步成

岱庄煤业打响四季度“攻坚战”

■ 王超

进入四季度,山东能源岱庄煤业公司坚定不移锚定全年经营发展目标,积极转变工作作风、提升管理效能、稳定生产局面,上下同心,全力做好保安全、稳生产、控成本等工作,坚定不移完成全年既定目标任务。

严抓不懈,强基固本保安全

晨曦,天际丝丝红晕带来万千秋意,岱庄煤业充填车间内 800KW 充填泵正全力运行,向井下采空隔离区域输送着充填膏体,在不远处的研石破碎车间,值班人员沈晓光正在进行设备启动前安全确认。

这一幕是该公司激发安全生产管理效能,开展“自查+车间核查+公司巡查”安全隐患治理工作的缩影。

无论是井上下随处可见的安全标语,井口大厅循环播放的警示案例,还是从公司安全办公例会到基层班组的班前、班后会,该公司把建设安全宣传阵地、加强安全教育培训作为筑牢思想防线的“先手棋”,让安全理念入脑入心践于行。

下半年以来,该公司推行安全风险超前辨识管控、事故隐患源头治理、重大灾害超前防治三项“模块化”管理,严格年度和月度安全风险辨识的全面性、专项辨识的刚性以及动态辨识的及时性,实现专业、区队、车间、安联联动,安全措施在现场终端得到较好落实,三季度对辨识与排查出的 5890 条风险隐患全部闭环管理,实现风险隐患“动态清零”。

此外,该公司将“双素质”提升作为安全管理重点,实施“专项提升、日常巩固”的培训模式,开展法律法规宣贯、风险防控知识培

训、风险辨识等活动,专项提升人员风险辨识能力,并将风险管理知识及应用纳入岗位描述、应知应会、逢查必考、风险作业督导等日常管理,为全年安全生产局面持续稳定奠定扎实基础。

精细管理,多项发力促生产

“自从地面标准化创建以来,现在到重介车间走一圈,再也不是一身灰了,咱也不再拖清洁文明生产的后腿了……”刚回到办公室的洗煤厂技术员王奕明不禁感慨道。

今年以来,岱庄煤业加大安全生产标准化建设力度,推进“井上+井下”标准化创建和“盲区暗点”整治,开展清洁生产、跑冒滴漏、机电运输管理等专项治理活动,建立文明生产长效机制,以“两区四线六举措”为抓手,落实设备包机责任制和区域分管责任制,先后打造了“六采区”精品示范区、“三采区”精品工程和洗煤厂标准化厂点等多个精品工程,让矿井环境旧貌换新颜。

他们将地面标准化建设与安全管理深度融合,创新建立“码上安全”监管平台,在地面关键岗点安设二维码 21 处,实现关键区域“一岗一码”动态化管理。

在设备管理工作中,该公司将“细、严、实”落实到每个环节,通过在生产现场放置设备巡检质量验证卡,将其与绩效考核挂钩,督促职工精细巡检,加强巡检频率,发现设备缺陷或隐患及时填写缺陷单,严格按照标准规范操作,提高设备维护质量,保证设备安全可靠。

聚焦关键,全力以赴提效益

“要合理组织好 3 个工作面生产,抓好工作面隔离质量管控,提高支护效率,确保每月

拓宽全业务链成长通道 朝源煤矿构筑复合型人才“蓄水池”

“通过系统培训,我已经取得了综采管理体系认证证书、矿山救护知识培训合格证、安管员证和矿山培训师证。‘手中有粮,心中不慌’,我现在虽然在综采岗,但换到新的岗位我也有能力、有底气。”中煤三建朝源煤矿综采工程师葛小虎自豪地说。如果顺利通过审核,他就会被纳入该矿“一专多能人才库”。

今年 3 月,这个矿制订出台湾专业人才培养计划,旨在培育“一专多能”的复合型技能人才,构筑人才“蓄水池”。他们打破专业壁垒,组织开展跨专业培训,探索出“驻训工匠帮训、联合集中培训、跨岗尖子互训”训

练模式,鼓励“专才型员工”进一步提升技能水平。

“培养复合型人才,是提升煤矿安全高效生产的需要。”该矿领导介绍,很多职工在本职岗位深耕多年,能力素质过硬但专业单一。开展跨专业培训,不仅可以让他们掌握新技能,拓宽个人发展之路,更重要的是给单位培养了复合型业务尖子,提高了工作效率。

通信班班长宁浩是该矿监测监控专业能手,曾被评为金牌工匠,平时以“能吃苦、敢担当、肯钻研”出名。在得知场站推出复合型人才培养计划后,宁浩积极响应,从头开始

吉林大华:用质量铸就“吉华”品牌

10 月 8 日,国庆节后上班的第一天,东北工业集团吉林大华机械制造有限公司就收到一个好消息,吉林大华公司顺利通过卡特彼勒供应商绩效管理审查(SER)认证,这标志着该公司在产品质量、交付能力等方面达到卡特彼勒的全球高标准要求。

“卡特彼勒在全球建筑机械、矿用设备、柴油和天然气发动机等领域占据领先地位,是全球最大的工程机械生产厂家之一,对供应商有着严格的选择标准和质量要求。这次,吉林大华公司能顺利通过 SER 认证,是公司多年来重视产品质量,千方百计满足客户需求的结果。”公司总经理王红岩说。

“吉林大华公司始终把质量与安全、环保一道作为‘红线’管理,一直把产品质量视为企业的生命,从不含糊。”王红岩介绍说,前不久,在北京康明斯公司召开的“智能引领 制造未来”供应商大会上,吉林大华公司作为仅有的两家供应商代表在会上交流了质量管理方面的做法,得到与会者的高度评价。

为切实提升质量管理 and 质量保证能力,吉林大华公司每年年初都要制定质量管理提升方案和质量提升计划。坚持以 IATF

16949 体系为基础,全面推行 BIQS 质量管理体系,将质量工作贯穿企业管理始终。

“产品质量的日常管理很重要,丝毫马虎不得。”公司质量保证部部长崔妍姬介绍说。每天,质量工程师都要对生产线进行工艺纪律检查,检查覆盖生产所有班次,并实行闭环管理。今年以来,发现的 140 多项有关工作质量和产品质量的问题都已全部完成整改。体系工程师每天进行内审,覆盖质量管理体系运行的 15 个过程、BIQS30 个板块,对查出问题项制定整改计划,落实责任人,确保体系有效运行。今年前 9 个月,吉林大华公司接受主机厂现场质量审核多达 50 余次,都是以高分通过。

从年初开始,吉林大华公司重新评审修订《变化点管理流程》及《变化点管理要领》,重新设计各生产线变化点管理看板,并在看板上加上了近 3 年易发生的质量问题、加入变化点管理流程,增加现场工程师确认环节。每月质量管理部门加强对变化点的管理检查,以减少问题发生。

近年来,吉林大华公司在提高设备能力上下功夫,通过对生产线进行自动化改造和



不少于 25 个充填循环、力争 26 个。”该公司党委书记、经理苏林在四季度工作会议上强调。

四季度是全年决战决胜的攻坚期、冲刺期,也是一年工作成效的关键考验期,确保平稳有序生产是实现经营目标的关键。

该公司牢固树立“系统思考、超前谋划、严抓落实”的思想,突出正规循环,超前解决制约生产关键因素,确保生产组织有条不紊。要求掘进专业始终保持“四掘一备”生产格局,合理优化劳动组织,积极推广应用缩短开门、调向时间的新工艺和新技术,强力推进“插班”检修作业,提高掘进效率,确保 4 个面 10 地点有序施工。

为确保矿井经营质效稳步提升,他们聚焦“两增三降四提升”任务目标,综合施策、精准发力,不断挖掘创效因素和降本潜力。从

学习弱电维护专业知识和技能。

得知宁浩的这一举动,有工友很是不解:“本职岗位已经干成工匠了,何必再尝一次‘初学的苦’?”但宁浩心里很清楚:“一招鲜,吃遍天”的旧时代已经过去,矿井智能化程度越来越高,需要会“立体战”的多面手。他说:“我不能在功劳簿上躺平,要多学习,多积累,这样才能解决工作上遇到的疑难杂症。”

“多能”的前提和基础是“一专”。想要成为“多面手”,首先要把个人专业的“看家本领”练过硬。这个矿明文规定,如果职工在其本专业考核中未达“高级”标准,就不能参与

跨专业培训;获得跨专业申报,必须合理选择所跨专业,避免“贪多嚼不烂”。

同时为了保护职工成长进步的积极性,该矿成立三个工作组,由副总工程师牵头,对职工跨专业参训进行把关,并指导帮带未取得“高级”成绩的技术职工尽快成才。

聚焦高质量发展,打造复合人才体系。目前,这个矿建立了 3 个类别 6 个专业的复合人才库,打造出“复合型”“实用型”人才生态圈,从技能到技术、从服务到管理,提供全业务链条的成长通道,为矿井高质量发展提供人才保障和智力支撑。

(李继峰 胡伟 李海涛)

照“三不原则”,从装箱前检验开始向前追溯,直至追溯到不合格品生产工序,造成不合格品的操作者要分析出不合格品产生的原因,制定不再产生不合格品的措施,并且受到教育和培训后才能把出现的问题完结。

产品质量提升,离不开职工的广泛参与。今年,吉林大华公司有 15 个质量管理小组活跃在生产第一线,紧紧围绕降低质量损失率、质量攻关、提升效率、工序优化等方面进行工艺改善与技术攻关。9 月 29 日,吉林大华公司举办了 2024 年 QC、精益黑带项目成果发布会,对 10 个 QC 改善项目和 6 个精益黑带项目成果进行了评比和表彰。

凭借稳定的产品质量,吉林大华公司研制生产的汽车飞轮总成及齿圈产品得到国内外客户的称赞。目前,“吉华”牌汽车飞轮总成及齿圈产品已为国内 49 家主要整车厂、工程机械公司、发动机厂配套,并为全球 13 家主要 OEM 客户供货,出口产品配套领域覆盖“德、美、韩、日、法”五大主流车系,每年都获得国内外客户颁发的最佳质量贡献奖、零缺陷供应商奖等奖项。

(陈凤海)

“死磕”。

运用这一技术,“克隆”出一座虚拟工厂,并模拟不同场景,验证某项决策运用到实际工厂中的可行性。

数字化团队成员白帆还记得:整个团队抱着电脑扎进一个不足 10 平方米的小会议室,夜以继日对着设计图纸逐个分析设备的运行机理和用能特点……

“心里没底,压力很大,有些同事都哭了鼻子。”有团队成员当时很不理解,“别人做数字化转型,大多开发见效快的辅助工具,为什么我们要选择最难攻克的山头?”

“我们要解决行业最关心的成本效率问题、破解最急切的痛点,不能绕路也无法回避,再难也要坚持下去。”中国电子院数字化技术中心常务副总监程星华说。

去年 6 月,中国电子院建院 70 年的纪念活动上,企业数字化转型的标志性成果——“先进电子制造数字孪生工厂解决方案 1.0 版”重磅发布。

此前不久,这项成果还在一次国际半导体展会上亮相,引发业内广泛关注。

走出新路,并不容易。

有的客户在业内深耕多年,更相信自己的经验,对这种突破传统的“新打法”将信将疑。

“仿真计算结果总是有问题,我们推测可能是某些关键变量没考虑或者原始数据不准确。”在一个项目推进中,中国电子院团队提出疑问。

“这不可能。”对方的总工程师连连否认。然而,客户带着自己的团队核对了后,发现确实忽略了原材料更换的时间影响。

“没想到你们的仿真模型会这么精细!”对方惊讶地表示,从此态度大为改变。

如今,作为国投集团数字科技板块代表企业,中国电子院在数字化转型的路上越走越顺。

从汽车智能车灯,到微型显示器芯片,一批合作项目即将落地,探索以数字孪生工厂技术推动精益生产、智能制造……

技术有生命周期,企业亦是如此。

“我们关注的不仅是生存问题,更是发展问题。要通过接续奋斗,服务行业的转型升级。”姜宇说。

科技型企业的发展,如逆水行舟。

走过 70 余年的中国电子院深谙此理,在战略转型、持续升级的路上,正继续新的进阶。