

# 让安全基因永续传承

■ 李继峰 任都

“把事故案例当成宝藏来开挖,拿其他矿企发生的血的事故教训,来警醒每一位职工。彻底改变‘表面化、肤浅化、过场化’,向‘广、长、深、强’拓展,以案促改、以案促学、以案强技,全方位强化全员安全意识。”10月20日,在中煤矿建三十工程处宝兴源项目部安全周会上,经理毕洋洋掷地有声的话,在与会的干部职工中产生强烈共鸣。

以事故为鉴,做强职工的安全基因,宝兴源项目部反弹琵琶,持续创新安全“宣、教、培”模式,全方位多渠道开展系列安全警示教育活动,精烹“以案强安”盛宴。

## 以案为镜强管理

9月初,宝兴源项目部以案例教育为切入口,全面强化安全管理,结合“决战四季度,人人保平安”主题,项目部先后播放了《山西兰花东峰煤矿“6·24”单体柱伤人事故》《新疆吐鲁番市恒泽煤业有限公司“1·24”闪爆事故》等14部事故案例警示片。观看警示教育片后,组织人员对事故过程、事故原因、责任和防范措施等进行详细讲解分析,引导员工认清事故危害,举一反三,自觉遵守守纪、规范操作。

看过警示案例,各单位以问题为导向,开展解剖“麻雀”式的分析研判,研究事故根源,开出预防的“良方”。针对事故案例揭示隐患,项目部结合清单式管理,化繁为简,让管理“拳拳打在节骨眼上”。推行前期,安监站结合“人、机、物、法、环”等因素,依照班组管理精细化目标,分列出各单位的现场管理“清单”,内容涵盖现场标准、隐患排查、工程质量、操作标准等板块,建成清单管理体系。

“现场考核清单和问责清单,抓住现场的



●项目部组织职工学习事故警示片上的安全要点。

关键细节,让我不会为琐碎的事,忘了关键环节和重点工序。从根本上防控住事故。”安全经理陆林说。在现场管理的清单上,可以清晰地看到各项安全管理要求。实施清单管理,让管理人员从现场琐事中“跳出来”,抓住现场管理的重点。

## 精准推送补短板

看啥?学啥?讨论啥?不是眉毛胡子一把抓,三十工程处都有精细的顶层设计、井然有序。

宝兴源项目部按事故类型整理分类,每个月根据季节特点和易发事故的类型,精心选择事故案例视频,放入处内网案例视频库,方便各基层单位根据实际需要组织学习。目

前,有四大类二百多部案例视频教育片,供各队在安全学习会上挑选播放。

对于案例视频观看的频次,项目部有刚性要求,每周至少两次,观看时间为班前、班后会前约6至10分钟,视频内容短小精悍、直观震撼,使员工真正受到教育和触动,自觉汲取事故教训,做到在岗位上力保安全。观看以后,召开“事故”反思会引导员工自觉融入管理。通过反思,做“嵌入式”思考,每名矿工知道了在岗位上,要注意什么、防范什么、该怎么做,员工上岗后,自觉规范操作。

事故用血的事实,警醒大家要把安全行为理念牢牢记在心里,成为安全信仰,化为行为习惯,渗透到每个环节,用实际行动共同擎

起安全天。“观看典型事故案例教育片后,对我触动很大,过去自己对以前的一些坏习惯不以为然,现在必须严格遵守各项安全规定,严格兑现规程措施要求,做一个真真正正的安全人。”项目部职工王帅说。

## 精细管理拓展深

“近日,我们队出现了1例‘三违’和9个安全隐患,项目部安全联席会通报了。这些‘三违’和隐患,为什么会发生?主观原因是什么,客观原因是什么,暴露出许多管理漏洞……”这是10月18日,项目部掘进队副队长宋卫义主持安全例会的开场白。

与往常不同的是,昔日坐在台下的普通员工,今天都要逐一上台,剖析“三违”,提出自己的安全见解。这种全员参与、分解“麻雀”式的分析研判,深挖问题根源的同时,提升了职工自保意识和互保能力。职工参与分析事故隐患,增强了干部职工的主人翁意识。

项目部每周五召开的安全联席会“辣味”十足。会上通报当日安全大检查发现的隐患和“三违”现象,批评指名道姓,不遮不掩,对责任人进行处罚,更是到人头。出现“小事故”的单位,要会上作检讨,做到“一名职工有违章,整个项目部敲警钟”。

项目部生产调度的大屏上,滚动播放现场查出的隐患情况,对其进行警示。对隐患数量多的班队长进行诫免谈话,并分析原因,拿出限期解决办法。连续三个月排名“第一”的班队长,将被免职处罚。每个班组对查出的隐患进行张榜公布,在班前会,组织职工分析解剖,结合本岗位、本工种的实际,查找自己及身边工友在安全思想和安全操作行为上存在的问题和不足,深度剖析,让员工感同身受,以便自补短板,规范操作,杜绝类似事故。

## 鹤煤三矿 吹响四季度决胜号角

10月18日,笔者从河南能源集团公司鹤煤三矿了解到,进入四季度,该矿面对工作头绪多、管理难度大、安全生产任务重的严峻形势,紧紧围绕矿井安全生产的主旋律,提出了“抓质量、保安全、确保完成全年目标”的决战口号,吹响了四季度决胜号角。

在压力面前,该矿党政领导坚持必胜的信念和力量。面对干部职工的期望,他们首先从转变领导干部作风抓起,要求各级领导干部增强职责,转变作风、求真务实、尽心尽力,深入生产一线,尽量减少外出和应酬,把主要精力用在抓好安全生产和解决具体问题上。

该矿专门制定下发了搞好四季度安全生产的安排意见,严格落实各级安全生产责任制,认真执行好安全生产的有关规章制度。结合《职工行为规范》,强化劳动纪律和人的行为控制,严厉查处“三违”人员,坚决做到不安全不生产。该矿还以迎接公司质量标准化达标验收为动力,组织各单位深入开展质量标准化达标竞赛活动,提升质量标准,保证时刻保持良好的安全状态。

该矿还狠抓安全隐患的排查与治理。对提高矿井防灾减灾能力、严防“一通三防”事故、加强顶板控制等重点环节做到了早落实、早安排,坚决避免各类事故的发生。另外,加大了对井下、地面安全的检查力度,安监员采取分片包干、不定期检查等形式,消灭了安全死角,确保检查覆盖面达到100%,切实为矿井安全提供保障。各单位工作实际和四季度的安全特点,全面开展安全自检活动,对存有隐患的地点指派专人进行盯岗整改,并制定可行性措施,彻底进行解决,为四季度决战创造良好的环境。

(姜世军)

## 严抓细管 决战决胜 唐家河煤矿 奏响四季度“安全曲”

当前,正值四季度决战冲刺之时,川煤集团华荣能源公司唐家河煤矿多措并举奏响决战四季度“安全曲”,推动安全生产形势持续稳定向好。

**拧紧“思想阀”。**针对四季度安全生产工作特点,该矿通过班前会、安全办公会等,常态化学习“一意见、一措施、一条例”等安全法律法规,进一步强化职工树牢安全责任意识,同时,通过开展形势任务教育、安全知识问答、安全帮教等活动,使职工深刻认识到“三违”行为带来的严重后果,时刻保持清醒头脑,将安全生产根植于心、落实于行,齐心协力筑牢安全防线。

**盯住“关键点”。**该矿以“严管理 查根源 抓落实 强保安”安全专项活动为主线,紧扣工作面安全生产,变压力为动力,统筹部署,精准指挥,优化生产组织,狠抓现场管理,完善奖惩机制,坚持把顶板、运输、瓦斯管理作为重中之重,聚焦3131工作面回撤、+150m钢丝绳芯带式输送机输送带更换、1164综采工作面过构造等重点工作,加强现场蹲点值守,及时掌握现场安全生产情况,做好调度和汇报工作,确保生产现场可控、在控。针对发现的问题和不足,进行现场反馈和指导,严格落实问题销号制度,做到找准“症结”、开出“良方”,去除“病灶”,确保各生产环节管理到位、重大风险管控到位、安全隐患治理到位。

**严把“作风关”。**该矿把作风建设作为矿井安全平稳发展的硬保障,常态化开展安全生产领域纪律作风、安全隐患整改落实、干部履职尽责等情况检查,严厉打击履职不严、工作落实不到位等作风问题,以高压态势促使各级管理人员俯下身子、深入现场,尽心尽力、履职尽责,以雷霆手段“真抓实干”,构建全员、全过程、全方位“大安全”管理格局,同时,严格上下班迟到、早退、请销假常态化检查,对于违反规章制度的,按规定通报处罚,真正让制度“长牙带电”。

(唐丽娟)

## 中煤江苏分公司 打好“组合拳” 织密“安全网”

进入10月份以来,中煤江苏分公司认真落实集团公司各项决策部署和工作要求,牢固树立“安全第一”的思想,锚定安全生产“百日攻坚”活动目标不松懈,结合“守规矩”安全文化创建要求,打好“组合拳”,从严从实抓好各项工作,织牢织密安全生产“网”,全力打赢全年安全生产“收官之战”。

## 加强安全宣教

该公司组织召开安全生产专题会议,总结分析今年以来安全管理方面存在的突出问题、短板、弱项、漏洞,部署年底前安全生产工作,制定切实可行的安全保障措施。

公司组织召开专题民主生活,谈“三违”行为管控情况,严重危害,产生原因,改进措施,进一步统一思想、提高认识;加大“六个

三”安全工作要求宣传贯彻力度,组织开展多种形式的“六个三”专题学习研讨,充分认识“六个三”工作要求对安全生产的指导意义,把“六个三”安全管理体系要求转化为具体思路、执行标准、工作方案、保障措施,差异化落实“六个三”安全工作要求;全面构建“守规矩”安全文化,切实提升安全管理水平,推动实现本质安全;开展全员“学规程、学标准大学习大讨论”活动,进行“三违”典型案例警示教育,推进全员上标准岗、干放心活。

## 加强隐患排查

该公司深入推进安全生产治本攻坚三年行动,健全完善重大事故隐患自查自改常态化机制,建立实施事故隐患内部报告奖励、重大事故隐患举报奖励及重大事故隐患排查治

## 加强现场管理

该公司重点做好深基坑、脚手架、高支模、起重机械等危大工程及动火、高处、交叉、临时用电、有限空间等高风险作业安全管理,及早开展冬季防寒、防冻、防滑、防火、防坠、防中毒、防窒息等排查,提前做好物资储备,

## 马钢矿业生态修复公司职工代表巡视安全

■ 王汉强

10月16日,安徽马钢矿业生态修复公司工会开展职工代表巡视安全和民主管理工作,为公司安全与民主管理保驾护航,促进了企业的和谐稳定发展。

公司工会职工代表安全巡视检查组一行,深入东山坑地质环境治理高标准水稻农田项目部、酸水产线改造现场、工程班等现场进行了全面的安全生产和职业健康保护巡视检查。巡视期间,巡视检查组采取“听进展”“巡现场”“查隐患”“问安规”等方式,重点关注施工作业现场的安全生产、劳动保护、职工福利、民主管理等方面,检查组对发现的问题和隐患立即与现场负责人进行了沟通,并确保部门负责整改和封闭督查。



公司工会通过开展职工代表现场安全巡查,不仅增强了现场的安全监督管理,提升了施工作业人员的安全意识和责任感。同时也推动了公司职工民主管理制度建设,提高了民主管理和监督水平,为维护 and 促进公司安

全生产的良好局面发挥了积极作用。下一步,该公司将继续以工会牵头,以职工代表巡视为抓手,为公司加强职工民主管理规范建设,构建和谐劳动关系,推动实现企业与职工同心、同向、同行打下良好基础。

(秦少楠)

## 杨美:用专业重塑药房管理

■ 张云

1983年,杨美出生于云南昆明,一个被秀丽山水与自然资源环抱的城市。这里不仅是云南的省会,更因其得天独厚的地理条件,成为中药材生长的沃土,为中医药学的发展提供了丰富的资源。在这样的环境中成长,杨美自幼便对中医药学产生了浓厚的兴趣。她不仅跟随长辈们学会了识别各种药材,了解它们的生长习性与药用价值,更在一次与自然的亲密接触中,深刻感受到了中医药文化的博大精深,心中悄然种下了传承与发展这一宝贵文化遗产的种子。

怀揣着对中医药的无限热爱与憧憬,杨美在求学路上一路奋进,毕业于山东中医药大学专业,积累了扎实的中医药理学理论基础。毕业后,杨美没有停下脚步,而是迅速投身于中医药行业,从最基础的药房工作做起,一步步积累经验,逐渐展现出非凡的领导才能和专业素养。2015年,凭借深厚的专业背景和出色的业绩,她被任命为云南人民大药房副总经理,肩负起全面管理药品采购、库存管理、质量控制及团队引领的重任。

在担任云南人民大药房副总经理期间,杨美将她的专业知识与创新思维融入日常工作



●中国药理学专家杨美

的每一个细节,为药房带来了显著的变革与提升。利用中医药理学知识,杨美对药房的药品陈列进行了优化。她根据药材的性味、功效特点等因素,将药材进行了科学合理的分类和摆

放。这不仅方便了顾客购药,还显著提高了药房的运营效率。此外,杨美还对药房的药品配伍进行了优化。她深知中药配伍的复杂性,不同的药材组合可能会产生不同的药效。因此,在药房的药品配伍过程中,她亲自参与,根据药材的相互作用和药效特点,对配伍方案进行了精细的调整。此举不仅提高了药品的疗效,还降低了不良反应的风险,为顾客提供了更加安全、有效的用药方案。

杨美认为:“选择正确的供应商对于确保药品质量和满足患者需求至关重要。这不仅关系到药房的药材品质与采购成本,更直接影响到患者的用药安全与治疗效果。”因此,杨美深入市场,亲自考察,以寻找理想的供应商。她带领团队驱车前往云南各地的中药材市场,从大理到丽江,从西双版纳到文山,几乎走遍了云南所有知名的药材产地。每到一处,她都亲自与药材商交流,详细了解药材的种植情况、品质保证、价格信息以及供应链管理。她多次与药材商进行深入谈判,争取到更加合理的价格与稳定的供应。通过深入的市场调研和严格的供应商筛选,确保了药材的高品质和成本效益,为药房的可持续发展打下了坚实的基础。她用自己的行动,诠释了中医药理学专家对药材品质的执着追求,以及

对患者用药需求的深切关怀。

在严格把控药材供应源头的同时,杨美深刻意识到质量管理体系的完善对于保障药品质量和安全同样不可或缺。她敏锐地察觉到公司原有的质量管理体系已难以适应当前市场环境和政策法规的变化,尤其是在管理特殊药品如蛋白同化制剂、肽类激素等方面存在明显不足。针对这些问题,杨美亲自起草并制定一套全新的质量管理体系文件。她结合公司的实际情况,不仅参考了国内外先进的质量管理经验,更巧妙地将中医药理学的理念融入其中。特别是针对蛋白同化制剂、肽类激素等特殊药品,制定了详尽而严格的管理制度。从采购源头到销售终端,再到患者使用,每一个环节都经过她的深思熟虑和严格规定,确保药品的质量和安全。在新的质量管理体系下,公司的药品质量得到了显著提升,客户投诉率大幅下降,员工的工作效率也明显提高。特别是针对特殊药品的管理制度,更是得到了监管部门的高度评价。

杨美说:“在中医药的世界里,我找到了我的职业使命。未来,我期待继续以创新为驱动,以专业为灯塔,与更多志同道合的伙伴一起,共同探索中医药学的奥秘,为人类的健康保驾护航。”