

中核二三公司安全文化建设经验分享

■ 李启彬 黄险峰

安全是核工业的生命线，安全文化是引领企业高质量发展的根基和动力，也是企业实现安全生产长治久安的制胜法宝，其目的用安全文化铸造安全盾牌。提升安全管理水平，方法比方向更重要，安全没有捷径，公司无条件地遵守安全法律法规，但仅仅满足法规和标准的要求对预防事故是不够的，培育积极的安全文化，需强化安全领导力和执行力，建立并运行良好的安全管理体系，是纵深预防事故的必然路径，培育安全文化，让安全文化持续照亮安全管理的方向。

中核二三公司作为中核集团安全生产一级达标单位，十分重视安全文化建设，建立了安全文化中长期建设规划与年度工作计划，明确中长期安全文化建设目标与年度工作重点，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以总体国家安全观为指引，深入贯彻习近平生态文明思想和“理性、协调、并进”的中国核安全观，贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和对核工业的指示批示精神，坚持以人为本、安全发展的科学理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针。以强化安全生产责任落实，增强全员安全意识、提高安全操作技能和自我防范技能为重点，突出事故预防、提高风险控制能力。以“一线贯穿”理念为基础，构建培育安全文化，将“一线”以“一线贯穿”理念为基础，构建培育安全文化，将“一线”作为安全文化落地生根的重中之重，以现场作为安全文化建设成果的实践场地，将员工作为安全文化建设的实践主体，紧贴“一线员工”“一线施工”“一线问题”，将“一线贯穿”作为检验安全文化建设的最直接标准，通过理念固化、培训教育、风险识别、应急处置、现场管理等，将人员的思想、意识、行为管控提升贯穿工程建设始终，统一思想、统一认识、统一行动，凝聚共识，形成安全生产合力，不断推进安全文化理论和建设手段创新，增强安全文化建设工作的实效性和针对性，不断加强和创新安全生产工作，构建安全文化建设长效机制，切实发挥安全文化安全生产工作的引领和推动作用，实现文化引领作用，为公司高质量发展作出贡献。

中核二三公司的安全文化建设围绕以下六个基本原则：

一是坚持文化引领原则。坚持安全文化对安全法制、安全责任、安全科技、安全投入诸要素的引领和推动作用，以安全文化为先导，不断推进安全生产工作。

二是全面参与的原则。即坚持党政齐抓共管、各部门联合推动，创造有利的安全文化建设环境。

三是坚持实效原则。强化安全生产基层基础，推进安全文化理论创新发展。

四是创新与经验结合的原则。既要总结当前优秀的安全文化，同时也要对安全文化进行创新性发展。

五是先进与现实结合的原则。在积极吸收与引进国内外先进观念和做法的同时，结合公司自身的实际情况进行落实。

六是逐步推进与持续改进的原则。安全文化的建设不是一蹴而就的，需要逐步推进落实，并持续改进，从而不断完善的过程。

安全文化建设路径包括：

（一）强化公司安全文化建设，完善企业安全文化体系。

建立、完善公司安全文化体系，增强全体员工的思想意识、行为规范以及价值观，引导全员形成“安全大团队”理念和“一荣俱荣，一损俱损”的安全文化认识，主要从以下几个方面入手：一是明确公司“安全文化理念”，理念要覆盖所有层级、所有专业，制定全员宣贯推动实施计划，对未兑现公司理念的行为进行问责；二是策划设立公司安全警示日，推动



●田湾核电8号机组建设现场



●中核二三甘肃片区项目部联合地方应急救援力量开展安全生产咨询宣传日活动



●中核二三甘肃片区项目部红衣护航突击队

安全文化建设，增强全员安全意识，促进公司安全整体水平提升；三是坚持党领导安全工作，通过党委会学习安全环保相关政策法规，党中央、国务院关于安全领域工作要求，上级单位安全环保文件精神，听取安全生产工作汇报，分析本单位安全生产形势，及时作出相应部署。

（二）加强安全环保理念宣传，强化“文化”引领。

加强安全生产政策法规宣传，强化安全理念和法制意识主要从以下几个方面入手：一是通过大力宣传贯彻落实党中央、国务院关于加强安全生产工作的方针政策及环境、职业健康安全相关法律法规，强化中核集团核心价值观、核工业精神及安全环保理念，强化全员安全生产观念，形成浓厚的安全生产文化氛围；二是通过深入开展安全技能竞赛、安全文化征文、安全警示短片征集等活动，通过视频、海报、标语、宣传栏或安全文化卡等多种方式强化文化引领，培育和塑造富有吸引力和感染力的安全文化活动品牌；三是充分利用公司网站、公众号以及外部的各类媒介，加强公司安全管理理念的宣传贯彻，规范员工安全操作行为，使其深入人心，指导和推动安全工作实践。

（三）压实安全环保责任，提升“履职”意识。

强化安全环保主体责任有效落实，严格管理是企业安全管理的重要法宝，是各项制度措施得到有效落实的必要手段。压实安全环保责任主要从以下几个方面入手：一是围绕《中华人民共和国安全生产法》等要求，按照“三管三必须”“监、管”分离原则，进一步建立健全全员岗位安全生产责任制清单，明确

各级安全管理职责，确保其履职尽责，担当作为。二是增强全员“横向到边、纵向到底”的安全环保责任意识，积极主动履行安全环保责任担当，深入施工和生产现场，常态化开展安全生产管理巡视、检查和观察指导工作，促进管业务、管生产部门在安全文化提升中的推动作用。三是强化领导干部的履职和表率，将安全履职业绩作为决策层选拔的门槛，纳入领导干部的年度及任期履职考核中；开展领导带头讲安全活动，通过领导带头起到模范、示范作用，成为推动提升全员安全意识的重要抓手，成为不断传递和强化安全期望的有效手段。四是深入推进安全正向激励举措，将安全绩效考核结果作为评定各级组织绩效的重要指标，真正建立安全环保业绩与项目生产经营业绩、部门管理绩效、班组工效考核业绩、员工个人绩效相关联的考核机制，促进员工做好安全环保工作的主动性。五是强化安全环保监督检查机制，中核二三编制《安全环保监督检查机制运行实施方案》以区域化、线条化、风险优先、强监督四大原则为监督检查工作实施原则。（一）区域化—片区管理原则。在公司范围内建立“横到边、纵到底”的安全监督检查机制，以区域化安全管理为主导，建立责任网、全覆盖、分片管理、分级负责。（二）线条化—业务线管理原则。结合业务安全环保履职，监督检查组成员专家扩大至生产、技术、商务、物资等职能线。职责工作实践，进一步把安全理念贯穿生产经营全过程，系统健全安全生产保障和监督体系。（三）风险优先—治本攻坚原则。以风险管控为主线，开展“诊断式”安全监督，相互学习、相互监督，从检查、评估、帮扶的角度，深挖项目安全管理问题的根本原因，督促项目做到持续改进。

（四）加强监督—维护制度刚性原则。保证检查的客观性与全面性，严格按照“尽职免责、失职追责”的原则，对履行不到位、安全环保违法违规违纪行为的人员予以责任追究。用好责任倒查、挂牌督办、提级调查等工具，强化追问责责由“事后发力”向“事前预防”转变。

（四）建立健全安全教育培训体系，增强“履职”能力。

积极组织形式多样的安全环保培训，提高员工安全素养，增强员工安全意识，提升员工履职能力。增强“履职”能力主要从以下几个方面入手：一是通过各级党委、党支部将安全环保相关政策法规，党中央、国务院关于安全领域工作要求，上级单位安全环保文件精神作为重点，纳入党委会、中心组学习、三会一课学习内容进行学习和研讨，提升思想认识及依法履职能力。二是引导广大员工树立正确的学习态度，通过建立可视化体验式教育培训、各岗位统一标准化配课机制、三级安全教育网络大学线上培训等，进一步加强新员工三级安全入职培训、技能培训、经验反馈“回头看”等工作，深入推进可视化和实操体验式培训方式，利用网络大学等线上培训方式，对不同工种的培训内容分级分类，定期组织开展业务技能培训，强化作业人员技能熟练度。

（五）强化人员行为安全管理，夯实安全生产管理基础。

人员行为安全管理是安全文化在工作中的重要支撑和保证，是人员执行力的具体体现，是提高员工安全文化素养的关键环节。强化人员行为管理，主要从以下几个方面入手：一是深入推行防人因失误工具，重点提升人员的遵守程序意识；健全安全生产重点岗位

人员行为规范，在重要安全风险作业中推进防人因失误工具的应用和落地，积极开展防人因失误理论和实操培训，在工作中严格规范使用，积极参与上级单位组织开展的人员行为规范相关竞赛等活动。二是推广实施员工安全行为观察，引导各级管理人员深入基层，沉到现场，常态化开展安全生产管理巡视、检查和观察指导工作。通过不断地强化人员行为安全管理，将遵章守规的意识牢记于心，杜绝违章操作，不断提升人员行为的规范性，避免人因事件的发生。三是督促安全监督人员持续做好生产监督检查，规范人员行为，督促和引导作业人员保持良好的工作习惯。

（六）夯实班组能力建设，提升班组安全管理水平。

项目部是企业安全环保工作的主体，作业班组是最基本的细胞，是抓好安全生产“最后一公里”的关键环节。抓好“最后一公里”主要需做到以下几个方面：一是要把班组建设作为精细化管理的前沿阵地，大力弘扬“支部建在连上”的光荣传统，加强班组党组织建设，广泛开展党员进班组、一对一结对帮扶、班组党建联建等主题活动，充分发挥党组织、党员在班组建设中的战斗堡垒和先锋模范作用。二是要大力推进班组标准化建设，深化6S管理成效，从流程、程序、制度、考评等方面着手，进一步健全班组精细化管理体系，努力打造一流班组。三是要着力提升班组长能力，持续开展班组长、高技能人才培养，组织全面考察班组长安全技能、安全知识和意识，促进班组管理能力建设，提升生产一线作战能力。

（七）筑牢安全环保思想防线，确保全员“遵章守规”。

要多措并举，筑牢一线作业人员安全思想防线，确保人人遵章守规。主要通过以下方式：一是加强党建融入安全生产工作，通过开展党员身边无事故活动、党员亮身份、建立党员安全责任区、党员联系班组等形式多样的活动，发挥党支部战斗堡垒作用和广大党员干部的先锋模范作用，让党员深入施工一线，服务班组管理与建设，在安全生产“最后一公里”发挥作用。二是加大安全生产责任追究制度，将管理人员违章指挥等纳入奖惩制度，将违章、事故相关责任人履职纳入考核问责体系，完善员工“三违”情形的处罚要求，加大处罚力度，对于触碰安全底线的行为坚决按照规章制度办事，严格考核、严格奖惩。三是加强安全环保建言献策，建立员工参与安全管理的渠道，鼓励员工积极主动参与本单位安全管理，分析、研讨本单位安全管理难点、重点问题，为安全管理建言献策。四是通过会前安全警示—设置安全警示为所有会议的第一议题的方式强化全员安全意识，内容以案例警示、法律法规、标准、国家安全环保新政策、新方向等内容，丰富安全学习视野。

安全是企业一切工作的首要条件，做好安全文化建设工作是一个企业有效防范安全风险的重要举措，企业安全文化的形成，是一个不断创新和长期积累的过程，只有全员参与建设、不断总结、改进与提升才能培育出优秀的公司安全文化，从而确保企业安全长久的发展。安全文化的建设不是一蹴而就的，而是需要不断完善、持续改进，在长期实践中逐步形成，目前我们运用的手段，肯定还有改善与改进的空间，这需要我们在实践中探索，不断地去学习，不断地吸收其他单位的良好实践，安全文化的建设永无止境的。中核二三公司将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入开展安全文化建设，强化员工安全意识，规范员工行为，不断完善和丰富自主安全管理文化，有计划地推进各项安全文化建设工作，营造良好的安全生产氛围，固化良好的安全文化，推动构建自我约束、持续改进的安全文化建设长效机制，全面提升安全文化建设水平，确保安全生产。



●中核二三公司