

中钢网再度入选 2024 河南民营企业 100 强 位列第 20 位

10 月 14 日,河南省工商联发布“2024 河南民营企业 100 强”榜单,中钢网以其在数智化钢铁电商服务领域的持续创新、卓越表现和高速增长的经营总额,再度入选该榜单,位列第 20 位。

在这份成绩背后,是中钢网发展迅猛、经济实力不断跃升的印证。

2021 年、2022 年和 2023 年,中钢网分别实现营业收入 93.7 亿元、112.71 亿元和 147.997 亿元,实现净利润分别为 3911.08 万元、4421 万元和 5558.65 万元,研发投入分别达到 552.34 万元、901.32 万元和 1366.12 万元。

中钢网董事长姚红超希望通过持续创新,更好推动企业规模和影响力的持续增长,让企业在市值方面更上一层楼,最终实现 A 股上市,更好助推河南钢铁产业数字化和绿色发展能力持续提升。

(本报记者 李代广)

一师两徒 守护矿区运输线

早晨六点,朝阳升起,柔和的光线洒落在铁路站场的钢轨上、道床上。这一刻宁静而美好。“快,跟上!将手持捣固机发动起来。”一声呼喊打破了宁静。很快,更换整体道岔的施工口号声、机车轰鸣声便在安徽淮北矿业集团铁运处湖集中心站一场响了起来。此时,湖集领工区的李海涛和工友们,正在对 123# 道岔进行施工作业。

入秋以来,铁运处利用晴好天气,集合多个领工区对技术状态较差、严重制约安全运输的 12 组木枕道岔进行大规模更换。

自 2001 年参加工作,李海涛就一直在工务工作,成为了矿区铁路线路的“守护者”,此次施工便是由李海涛指挥。

“停一下,你刚才敲击的那块道岔底板再检查一遍。”李海涛突然叫停了前行中的徒弟。徒弟重新进行检查确认,果然组装反了。

在线路上干了 24 年的李海涛,拥有一双“火眼金睛”,工区不少年轻人抢着拜他为师。“通过观察钢轨的磨损与聆听机车轮对与钢轨的摩擦声,就能很快知道线路的状态与问题。只要用心学,以后你也有机会像他们一样去操作那些‘大家伙’。”顺着李海涛手指的地方,不远处一台大型清筛机和一台大型捣固机正在清理整治线路。

33 岁的清筛机工长徐振和 32 岁的捣固机工长郝允都是李海涛的徒弟。近年来,随着铁运处持续引进大型机械,业务扎实、工作认真的徐振和郝允通过公开选拔,成为了机械化领工区的一员。

去年 12 月份引进的清筛机如今已经累计完成了 25 公里的板结病害线路的清筛工作。为了满足清筛机使用保养需求,徐振带着班组潜心钻研,掌握了道砟回填输送带、拨道装置、轨枕清扫装置、振动筛等一系列工作装置操作技能。这些新技能,成为了他继承师父技能之后的又一套新“绝活”。

“刚参加工作时,主要就是使用洋镐、撬棍、叉子‘三大件’,作业全靠出蛮力,使用笨拙的工具,工作效率低,人也很辛苦。”谈及变化徐振深有感触。

随着科技的发展和矿区铁路线路维修工作的需求,铁运处大型养路机械设备的种类、数量、功能都在快速更新和增加,除了三台大型养路机械外,还增加了换枕机、内燃起道机、智能轨道巡检车等一系列中小型机械。

“如今,大型设备在铁路线路维修中的优势和作用日益凸显,也为矿区铁路运输的安全畅通提供着坚强保障。”徐振用手指在仪器屏幕上轻轻一点,清筛机便开始自动完成道砟的挖掘、筛分、回填、排污等工序,不一会儿,一个个洁净整齐的道砟被重新填到轨枕下。

随着清筛完毕,郝允驾驶的大型捣固机缓缓驶来,激光准直、下放测量小车、自动调整参数、捣固装置到位。随着郝允的一声“开始作业”。捣固机便开始对清筛后的线路进行加固,很快,线路就完成了修整。

工作间隙,李海涛再次在看向远处的大型机械作业现场:“现代科技进步飞快,线路保养真是和以前不一样了,相信不久我们也可以利用大型机械更换道岔。”

“线路检修关乎行车安全,不论是传统手艺还是新技术,新设备、新技术更是不能有半点马虎。”郝允也会常常想起师父的教导。

日月交替,时代变迁。变化的是铁运处不断与时俱进,不变的是一师两徒在矿区煤炭运输线上的接续守护。

(崔隹)

黄陵矿业一号煤矿助推技能人才“C 位”出道

■ 倪小红

近日,从浙江传来喜讯:陕煤集团黄陵矿业公司一号煤矿两名同志荣获中国煤炭工业协会 2024 年度“煤炭行业技能大师”称号,再次刷新了一号煤矿在“煤炭工业协会中技能大师”的新高。

高技能型人才是推动企业高质量发展的“顶梁柱”,是“智能矿井、智慧矿区”的“核动力”。近年来,一号煤矿坚持把高技能人才作为支撑发展的“第一资源”,把提高职工技能水平当成企业发展的“助推器”,从建立培养新体系、探索竞赛新模式和树立激励新导向入手,让技能人才立前排、站“C 位”,画好高质量发展 and 职工成长成才的同心圆。

聚才:“搭”桥梁“竖”阶梯

人才是培育和发展新质生产力最活跃、最具决定意义的“关键变量”。发展新质生产力,必须做好人才工作这篇“大文章”,给予人才成长成才正确的引导、积极的鼓励、施展的平台、良好的氛围,帮助人才茁壮成长。

技能人才需要培养,也需要科学地评价和选拔机制。有效的机制保障就像养料,是凝聚人才的“聚宝盆”,培育人才的“强磁场”。

为了进一步做好人才保障工作,加快形成有利于人才成长的培养机制、人尽其才的使用机制、人才各展其能的激励机制、人才脱颖而出的竞争机制,该矿从顶层设计上进行系统思维,不断创新体制机制,夯实平台载体,搭建聚才的“大舞台”。

“智能化建设跑得快,技能人才培养也要跟得上。”该矿从实际需要出发,积极引进智慧矿山、人工智能等关键技术紧缺人才,多渠道畅通青年职工成长通道,把使用作为最好的培养,深化薪酬差异化分配机制,健全完善奖励激励制度,建立健全以“创新价值、能力、



● 图为该矿举办第九届技能大赛的场景。

贡献”为导向的人才评价体系,实施“揭榜挂帅”“赛马”活动,用工资杠杆引导职工向生产一线、高技术含量岗位倾斜,让技能人才既有“面子”又有“里子”。

一项项政策环环相扣,一项项举措持续发力,人才“红利”持续释放,人才“引擎”正在为一号煤矿高质量发展注入澎湃动能。

育才:充电赋能“育好苗”

走进一号煤矿机修车间,陕西省“首席技师”李东升正在给几名电工就检修真空电磁启动器的原理和检修技巧进行有针对性地授课,从围坐在一起吃“小灶”的职工脸上,足可以看出授课的效果,这与过去台上讲得索然无味,台下听得昏昏欲睡,形成了鲜明的对比。

为让有理想、有抱负的“追梦人”实现自己的人生价值,该矿坚持给“骏马”一片草原,给“雄鹰”一片蓝天,该矿创新培训载体,针对

一线队伍人员技术底子薄、关键岗位人员紧缺等现状,该矿大力实施导师带徒,以提问、讲解、讨论、实操相结合的方式,让职工在现场实践中掌握业务要领,真正把理论知识从书本搬进他们心里。

为了更好地满足职工学技能、强实力的“口味”,该矿坚持先调研、后培训的原则,分区分、分工种、分层次进行问卷调查,根据职工“口味”和生产需要制定对口培训计划,由全员培训向精准培训升级,由素质培训向差异培训延伸,由地面培训向现场培训覆盖。

“我之所以能从一名‘无名小卒’,一步步成长为‘陕西省技术能手’‘三秦工匠’‘全国煤炭行业技能大师’,离不开企业开辟的技能提升通道,更离不开矿上的培养,非常感恩企业为我们‘草根’一族提供施展才华的舞台。”谈起 15 年的过往工作经历,综采三队机电技术员焦飞十分感慨。

华昱食业旗下品牌众品食业获批设立博士后创新实践基地

近日,河南省人力资源和社会保障厅下发了《关于同意众品等 104 个单位备案设立博士后创新实践基地的通知》。《通知》指出,同意河南众品食品产业发展有限公司等 104 个单位备案设立博士后创新实践基地,开展博士后工作。

众品食业是华昱控股产品业态的子品牌。华昱控股作为集团公司产业投资平台,旗下由产品业态、服务业态、农批业态和投资业务板块组成。产品业态华昱食业包含众品食业、东方伊厨;服务业态华源供应链包括河南

华源供应链、华源国际农批等。

河南众品食品产业发展有限公司获批博士后创新实践基地,是河南省人社厅、省博管办对公司研发能力、人才培养的认可。

近年来,公司加快推进现代生物技术、信息技术、智能制造技术等与食品产业的深度融合,培育新质生产力,提升企业核心竞争力,构建现代绿色食品产业体系,推进企业的高质量发展。

公司依托国家级企业技术中心、博士后科研工作站、CNAS 认可实验室、国家猪肉加

工分中心研发平台,深化与中国科学院、中原食品实验室、中国农业大学、郑州大学、河南大学、扬州大学、合肥工业大学等高校和科研院所合作,共建“以市场为导向、重大需求场景驱动”的新型产学研深度融合创新联合平台,加快推进科技成果向市场转化。

通过创新技术应用,众品推出“5G”(five good)好香肠标准,以新鲜肉为原料做中国好香肠等创新性产品,引领香肠行业的升级发展,东方伊厨成为猪肉预制菜品类冠军,起草的《预制猪排行业团体标准》推动猪排产品品

从“人控”到“数控”的提质升级 ——记中煤新集刘庄煤矿

■ 陆刚

煤矿智能化不仅是煤炭行业迈向高质量发展的核心支撑技术,更是其转型升级的必由之路。其中,采煤工作面的智能化建设更是煤矿智能化进程中的关键一环,占据着举足轻重的地位。近年来,中煤新集刘庄煤矿紧跟时代步伐,紧密围绕“保安、减人、提效”的战略目标,坚持探索与实践并重的原则,不断总结经验,优化方案,边实施边完善,准确把握住煤矿智能化发展的规律和建设实施路径,抓好抓实采煤工作面高质量建设和基础设施保障工作,保证了综采工作面安全高效开采,彰显出煤矿智能化建设的巨大潜力,实现了从“人控”到“数控”的提质升级。

“从前靠力气,现在靠技术”

“刚上班的时候,采煤队主要靠人海战术,拉架、移架、推溜、打柱,一个班得几十号人,忙得跟打仗似的。现在不一样了,我们队回来的 171107 智能综采工作面有 5G 通讯、三机集采、采煤机和液压支架遥控,液压支架还能自动跟机、采煤机也能记忆截割,产能大幅提高,我们干活轻松多了。”从普采到综采,从综采到智能化采煤,从事采煤工作二十多年的综采三队“老把式”杨中奎感触颇深。

在刘庄煤矿西区智能集控指挥中心,数十块液晶大屏上各项数据闪烁变动,千米井下的掘进、开采、运输画面一目了然,无处不体现着“运筹帷幄,决胜千里”的智能化气息。最显眼的一块大屏上正显示着 171107 采煤工作面的实时状态和相关数据,在地面即可掌握井下工作面人员、环境、设备状态等信息。

地面采掘工作面远程操作室内,综采三队操作人员周西伍按下启动按钮,只见 171107 工作面采煤机滚筒缓缓转动,滚滚乌金随之倾泻而下。周西伍表示,智能化工作面相较于传统综采工作面的优势在于将部分工种从危险区域转移至安全区域,极大地减少了工作面人员数量、劳动强度,实现了“少人则安”的目标。

刘庄煤矿智能化专班负责人赵子龙介绍,171107 智能综采工作面构建了多元化图像 AI 智能识别平台,采用多种 AI 识别技术,有效实现顺槽皮带纵撕裂监测、煤流量智能检测、支架护帮板监测以及危险区域人员闯入报警,并能实现闭环管控。此外,在该工作面关键作业地点安装矿用本质安全型云台摄像机,利用 4K 超高清视频与 5G 技术结合,可根据现场生产情况,不断调整视频位置、角度、光照,优化视频显示效果,对工作面进行超高清视频监控、远程现场实时展示,实现了在生产过程中以工作面设备智能运行为主、现场干预控制为辅的智能化常态开采。

“从前工作单一,现在什么都要会”

“我们 171107 智能化采煤工作面内由原来的 21 人减至 5 人,靠的不仅仅是新技术和新设备,操检维巡一体化的管理创新也起到了至关重要的作用。”综采三队队长王超虎颇为自豪地说道。

综采三队打破生产班、检修班固有的作业模式,大力推进操检维巡一体化,通过整合生产、检修班组人员力量,让操作工懂检修、检修工会操作,在生产过程中同时做到对设备的动态控制,有效解决了操作工缺乏设备



● 该矿西区智能集控指挥中心。

维护意识、野蛮操作设备情况,大幅优化和提升检修效率,闯出一条效率提升、降本提质的新路子。

为适应新的工作需要,该队机电队长周成林第一时间看出大家的“心结”所在,他带头发挥煤矿工人“特别能战斗、特别能吃苦”的精神,深入中、夜班生产过程,主动学习跟机拉架、采煤机操作等生产工艺流程。这样的工作模式,周成林坚持到现在。在他的带领下,队内职工争先恐后苦练内功,积极求变,努力成为“十八般武艺俱全”的“特种兵”。

综采三队依托矿井智能化、信息化相关培训工,结合市场化导向,根据班组职工的实际情,因材施教、因人施教、因岗施教,依托实操基地,大师工作室开展定向培训,职工的操作技能大幅提升,完成了“完全依赖厂家操作一双方共同操作一独立操作”的三步走跨越,辐射效应显著,保障工作面智能化系统的常态化使用。

王超虎表示,操检维巡一体化管理是个系统工作,目前该项工作还处于试点阶段,但设备管控能力和设备检修效率明显提高。后

兴才:技能多面手打亮“聚光灯”

伴随着闪烁的弧光和飞溅的焊花,机修车间电焊工吴阳左手执面罩、右手握焊枪,像艺术家一样挥洒自如,完成了高难度的焊接工艺……凭着这手绝活,他一举拿下一号煤矿第九届技能大赛比武电焊工一等奖,领到了 10000 元的奖金,真金白银的奖励像及时雨一样滋润着实用的特殊人才的上进心。

“职工职业技能有多强,企业提供的舞台就有多大。”该矿以技能竞赛为载体,坚持常态化开展三小一练、职工技能大赛、职工技术比武、岗位达标等,为更多优秀高技能人才脱颖而出搭建平台、提供舞台、创建擂台,让各怀绝技的“俊杰”尽显风采。

近年来,一号煤矿高度重视“双创”和小改小革工作,加大表彰奖励力度,将先进评比由一年一次改为半年一次,对科技含量高、产生效益大、推广价值高的成果原创人员进行表彰奖励,在为他们发“红包”的同时,还将他们纳入管理人员和后备干部的“人才库”,让人才队伍奋斗有舞台、表现有机会、努力有回报,切实让有能力、重实干、善创新的职工当“主角”。

同时,该矿加大对技术能手、技能大师、劳动模范等优秀员工的推介和宣传力度,将各类能工巧匠由“幕后”推向“前台”,让他们走上荧屏、走上舞台,电视上有影、广播上有声、报纸上留名,让高素质人才“名利双收”,让胸怀壮志的“精英”扎根沃土。

一个方向、一个平台、一份事业,聚集了一批英才,让矿井发展有了最坚实的力。近年来,该矿累计开展从业人员培训 30 场 2000 余人次,先后有 11 名基层人员通过竞聘走上了管理岗位,14 名一线职工成为班组长,举办各类职工技能竞赛 20 项,兑现奖励 30 多万元。

类健康发展,面点加工等创新工艺获得专利认证,其倡导的“新鲜食材做好预制菜”的价值主张得到了行业的认可。

未来,公司将充分利用博士后创新实践基地在人才引进和人才培养方面的优势,吸引更多符合要求的博士来豫开展科研工作,充分发挥基地在人才队伍建设、科研创新、成果转化等方面的带动作用,为公司高质量发展注入新的活力和动力,为行业发展培育更多高质量的综合型人才。

(本报记者 李代广)

▶▶▶▶ [上接 P1]—

“做企业的人永远要有危机感,不创新就出局。”晋江多家运动鞋服企业负责人不约而同都谈到这一点。在他们看来,一双运动鞋,从丝线、面料、鞋底,到设计、成型,有 100 多道工序,每个环节都有广阔创新空间。

共识源于惨痛教训。2010 年前后,国产运动鞋服行业遭遇巨大危机,长期靠营销驱动,疯狂投入广告,导致产品同质化严重、产能过剩、库存高企,最终只能大打价格战,一大批企业资金链断裂,纷纷倒下。

图存求变。安踏、特步、361°等晋江运动鞋

服企业敏锐捕捉国内消费升级动向,从面料、设计、工艺、流程管理等方面持续创新,让“舒适”“科技”“时尚”等元素,成为运动鞋“新国货”标签。契合了国人多元化消费需求,重塑竞争优势,赢得了市场认可。

在超 4000 亿元规模的纺织鞋服产业,晋江构建了从原材料研发、智能制造到立体供应链的全产业生态,聚合化纤面料、经编工艺质量全球领先,多家纺织企业成为国际鞋服品牌重要供应商,通过自主创新,有了较强的议价能力甚至引领下游产品创新。

除了在生产端发力创新,近年来,晋江企业纷纷在消费端开拓疆土。

近日,卡尔美体育用品有限公司董事长柯永祥更为频繁地飞往欧洲、东南亚、中亚等地区,寻求合作。今年上半年,公司海外市场营收增长 70%以上。“卡尔美品牌已经在 40 多个国家建立了销售网络,海外市场增量空间还很大。”

今年上半年,晋江进出口增长 18.57%,出口增长 23.93%。与此前以代工贴牌、出口欧美市场为主不同,更多企业以自主品牌出海,布

局全球市场,东南亚、南美、中东、中亚、非洲等新兴市场成为新增长点。

在全国第二大国际陆港——晋江陆地港,记者看到,一排排集装箱满载鞋材、塑料颗粒、纱线、网布、配件、机械设备等,即将通过海运、空运等运送到菲律宾、越南、柬埔寨等国家。

“以前出口的产品以成品鞋服等为主,如今更多是原辅料、半成品、机械设备出口,东南亚等地区大量的鞋服生产制造厂商需要中国的上游产业配套。”福建陆地港集团总经理李

子兴说。

从改革开放初期以乡镇企业起步发展壮大至今,晋江已拥有 7000 多亿元规模的工业底盘,有纺织、鞋服两个超千亿元、食品、建材、医疗健康、智能装备 4 个超 300 亿元产业集群,各领域涌现出一批行业龙头企业。

“经过数十年发展,晋江传统产业拥有研发创新、品牌品质、产业集群、资金等诸多优势,布局全球市场,参与新一轮国际分工,抢占价值链中高端正当其时。”晋江经济开发区党组书记、管委会主任许国鑫说。