

# 网瑞物产公司优化人才选育机制 让更多员工由“雏雁”变“强雁”

■ 田国垒 刘丹 段德咏

近日,2024年中国质量创新与质量改进成果发表交流系列活动在郑州举办,山东网瑞物产有限公司物业创新QC小组发布的“停车场消防火灾温烟一体灭火装置的研制”成果受到评委的高度评价。此前,该公司还有3项QC参加山东省质量管理小组成果发表赛并获得优异成绩。

网瑞物产公司作为国网山东省电力公司所属企业,近年来持续优化企业人才“雁阵”,通过“大讲堂”“师带徒”,以及劳动竞赛等方式,引导激励员工结合工作实际开展全员学习和技术创新,实现企业与员工共同发展、共同提升,今年4月获得中华全国总工会颁发的全国五一劳动奖状。

## “头雁”领航 “强雁”护航

今年3月,网瑞物产公司电力建设分公司员工张提与电力建设分公司负责人吴昊签订了《青年员工培养责任书》,上面确定了市场拓展的目标任务,还明确了张提中长期职

业发展规划,包括完成工商管理硕士进修、通过参加相关培训提升决策能力和应对复杂情况的能力等。

“在公司人才‘雁阵’中,像吴昊这样的公司二级单位或部门负责人属于‘头雁’;像张提这样的骨干人才属于‘强雁’。‘头雁’与‘强雁’签订培养责任书,目的是充分发挥两者作用,将公司重点工作细化、落地,实现公司发展与员工成长的融合。”网瑞物产公司党委组织部主任刘春晖介绍。3月份,共有30名青年骨干与培养人签订了《青年员工培养责任书》。

2022年,网瑞物产公司对7个管理单元和18个业务单元开展了人力资源诊断分析,结合业务发展需要配置人力资源。依托大数据平台,从专业、学历、职称、工作经历等维度对员工开展全面分析,确定其人才“雁阵”中的位置,并结合其自身实际确立近期、中期和长期目标,进一步优化人才选拔、培育、使用、激励机制,从而形成协同创新、振翅齐飞的格局。

近两年,网瑞物产公司组织近500人次产业员工参加行业内外各类竞赛活动40余

场次,获得各类奖项30余项,29名员工实现由“雏雁”到“强雁”转变。

## 坚持问题导向开展全员学习

不久前,网瑞物产公司“服务再登高”大讲堂课程开发专项培训座无虚席,授课老师从课程定位、结构搭建、内容设计三方面讲解如何开发受人欢迎的培训课程,并对学员自行开发的17门课程进行了指导。

目前,在网瑞物产公司“班组大讲堂”“专业大讲堂”等各类大讲堂活动,以及集中培训、网络课堂、专业送培等培训方式已经常态化。

近两年,网瑞物产公司积极参加国网山东省电力公司大讲堂活动9次,《由“问”相容,用“答”服务——“百问百答”助力网瑞业财融合》被评为国网山东电力业财融合“大讲堂”金牌课程。此外,7门自主开发课程被评为优秀课程,“大讲堂”已经成为员工分享知识、提升能力的重要方式。

## 在解决工作难题中创新成才

“我们发布的QC成果是‘一体化多功能

话筒的研制’……”今年3月,2024年国际质量管理小组会议(ICOCC)推荐成果发表交流活动在厦门举行,网瑞物产公司文化传媒分公司瑞豆QC小组发表了自己的成果,该成果曾获得2023年山东省QC成果发布一等奖,并由山东省质量管理协会推荐参加这次成果发表交流活动。

目前,在网瑞物产公司,有33个像瑞豆这样的QC小组,他们通过开展质量管理活动解决了工作中的难题,同时有效助推员工成长成才。

“改进种植养殖模式对我们来说就是一种创新。落羽杉是我们在调研市场前景的基础上引入的苗木树种。你看,这片落羽杉枝叶茂密,林下适合种植的就是赤松茸。2023年,我们先小面积试种,成效还不错,今年进一步扩大了种植面积。”网瑞物产公司恒源生态农庄基地负责人李峰介绍。

目前,网瑞物产公司建有一个省级劳模创新工作室,专家库涵盖创新人才64名,累计评选出“网瑞工匠”12人,倡导创新意识,尊重大工精神,已经成为全体员工的共识。

## 森工集团锚定发展目标 提升企业经营管理效能

在17日召开的“进一步全面深化改革推动高质量发展”系列主题新闻发布会第八场上,黑龙江森工集团总会计师王林田介绍了森工集团转企以来,紧紧围绕省委建设“六个龙江”、推进“八个振兴”、建设现代化强省的战略部署,加快推进现代企业治理规范化进程,特别是从2022年全面进入改革深化提升阶段以来,始终坚持“政治建企、生态立企、产业富企、人才强企、文化润企、民生筑企、法纪治企”的建企方针,实施“一年见起色、三年上台阶、五年大发展”发展战略,锚定“建设现代化新森工”发展目标,全面提升企业经营管理效能。

王林田表示,森工集团全力构建现代企业制度,建立健全以公司章程为核心的企业制度体系,把章程作为法纪治企的准绳。动态优化公司各治理主体的议事规则,完善党委、董事会、经理层各司其职、各负其责的协调运行、有效制衡的公司治理机制。完成全民所有制企业公司化改制159家。集团总部制定修订符合现代企业管理标准的规章制度303项,推进建立上下贯通的三级管控制度,集团现代企业制度体系初步形成。

森工集团总部部门由42个整合压缩至17个,人员由375人整合压缩至213人。所属23家林业公司总部部门由原40个以上整合压缩至20个以下,人员由350人以上以上总体整合压缩至165人,缩减比例在50%以上。同时,按照“强生态、活产业、保公益”的分类改革原则,全系统转企以来,共压减各类单位机构856家,持续深化内部机制改革。

深入推进三项制度改革,实行经理层成员任期制和契约化管理,二、三级子企业经理层成员全部完成签约。推进制定管理人员调整和不胜任退出制度,在104户改革企业中做到100%覆盖推行。集团新进人员社会公开招聘比例为100%,实行全员“双合同制”、绩效考核和薪酬总额管控,企业内生动力和发展活力得到充分释放。

而今,这股不屈不挠的生命力,在山东能源兖矿能源东滩煤矿得到了全新的诠释——马志鹏,一位来自黑龙江的青年才俊,用短短五年时间,完成了从青涩校园学子到单位技术主管的华丽蜕变,荣获山东能源优秀高校毕业生殊荣,拿到5项国家发明专利。

## 马志鹏:做一棵扎根煤矿基层的“乌拉草”

■ 王建 林海

东北的广袤大地上,有一种植物名为乌拉草,它虽貌不惊人,却以细软温暖、坚韧不拔的特性,成为寒冷冬日里不可或缺的温暖之源,更孕育出了独特的精神文化。

而今,这股不屈不挠的生命力,在山东能源兖矿能源东滩煤矿得到了全新的诠释——马志鹏,一位来自黑龙江的青年才俊,用短短五年时间,完成了从青涩校园学子到单位技术主管的华丽蜕变,荣获山东能源优秀高校毕业生殊荣,拿到5项国家发明专利。

## “适者生存”是自然的法则

时间回溯到2019年,马志鹏踏上了求职的征途。他瞄准了专业对口、收入平稳、工作环境较好的充矿能源,成为东滩煤矿运搬工区的见习技术员。

初下八百米矿井深处,眼前的景象却让他大失眼镜——LED大屏闪烁,信息如流水般穿梭,巷道通明如昼,彻底击碎了他对煤矿“尘土飞扬”的刻板印象。那一刻,他心中暗下决心,“我可得好好干,像‘乌拉草’那样,日子一定越来越甜!”

工区领导对马志鹏说:“要想在工作中取得成绩、获得认可,首先要敬畏和热爱工作。”他牢记在心,严格要求自己。无论四季如何更迭,风雨如何交加,都挡不住他深入井下现场的脚步。每一根线路、每一台机械,都成了他心中最神秘的藏宝图,引领着他一步一步揭开技术的面纱。

在班组岗位,马志鹏那地道的东北话,时而幽默风趣,时而严谨认真,沾满油渍的手轻轻扶正安全帽,与职工的距离在不经意间悄然拉近。夜幕降临,同事们或归家团聚,或休闲娱乐,马志鹏却偏爱那份安静,一头扎进技术室或图书屋,乐此不疲。

正如乌拉草在逆境中顽强生长,马志鹏也凭借对知识的渴望,不断自我超越。从《柴油机车构造图》到《电气原理图》,一本本厚重的书籍成了他最亲密的伙伴,埋头苦读,字里行间都跳跃着他对煤矿的热爱与执着。

终于,时间见证了努力的力量。短短半年,他已从门外汉成长为行家里手,不仅精通了胶轮车与单轨吊的运作奥秘,更掌握了它们的维护检修之道。

## “向阳而生”是生命的态度

随着胶轮车、单轨吊机车的相继投入使用,井下辅助运输系统迎来了前所未有的变革。多种运输方式并存,既带来了运输效率的提升,也带来了管理上的巨大挑战。马志鹏深知,唯有通过技术创新,才能破解难题。于是,他毅然投身于矿井“GPS”车辆定位系统的建设之中,与技术人员并肩作战,共同探索智能化管理的新路径。

在矿有关部门支持和马志鹏的努力下,煤矿运输系统的智能化建设取得了显著成果:成功引入了先进的车辆定位技术,实现了对井下车辆的全方位、全天候监控与管理。从胶轮车的运行信号集控、闭锁、调度到机车的精确定位,从道岔的远程控制到信号灯、弯道

盲区、死角,接入电子眼后,会设置安全巡检点位,减少检查的盲区和检查的死角,提升了安全监管的水平。”宝兴源项目部经理毕洋洋介绍说,平台可以通过网络自动收集数据信息,现场隐患及时发现,全力保障施工现场安全生产。实现了对起重综掘进尺和大件起吊等安全管理、关键数据的收集,接入了瓦斯监测设备和人员定位系统,可以实现对人员的精准管理。

据悉,“智慧矿建”作为项目安全生产运行的“神经中枢”,不仅消除了信息和操作之间的壁垒,实现了“监”和“控”的有机融合,还构建了一流智能机电系统,通过自动化改造、智能化升级,实现主供电、主运输机远程集控。该系统在调度室链接了31个高清镜头,施工现场的人员、设备尽收眼底,各种参数均显示在大屏上。这项科技手段的应用,确保了全天候实时监控,切实做到管住人员、管住队伍、管住现场。同时,“智慧矿建”还实现了机电设备远程集控、联动启停、智能联控,并通过数据分析,让机电设备按时检修,杜绝设备“带病”运转。

项目推进过程中,马志鹏展现出了乌拉草“野火烧不尽,春风吹又生”的精神。他深入井下一线收集第一手技术资料,确保项目方案的切实可行。同时,还充分利用业余时间,不断到厂家和兄弟单位对标取经,为项目的持续优化提供智力支持。

## 每天到车间看看设备是马志鹏的习惯

报警器的自动控制,再到单轨吊的遥控起吊功能,每一项技术的实现都凝聚着马志鹏团队的心血与智慧。

尤为值得一提的是,车辆定位技术的应用极大地提升了车辆调度的精准率与周转效率。据统计,车辆调度准确率提高了20.5%,周转效率也提升了18.7%。这一变化不仅有效降低了人力成本,还显著提升了矿井的整体运营效率,为矿井的安全生产提供了有力保障,降低了因人为操作失误而引发的安全事故风险。

项目推进过程中,马志鹏展现出了乌拉草“野火烧不尽,春风吹又生”的精神。他深入井下一线收集第一手技术资料,确保项目方案的切实可行。同时,还充分利用业余时间,不断到厂家和兄弟单位对标取经,为项目的持续优化提供智力支持。

作为技术主管的马志鹏,深知肩上担子的重量——工区的安全、效率,都系于他的每一项施工措施,每一次技术创新。于是,他成了那个永远在学习路上奔跑的人,新政策、新创意、新动态,他如饥似渴地吸收,只为给安全生产加上一道又一道保险。

针对技术工人青黄不接的现状,马志鹏成立了运搬工区技术创新团队,通过导师带徒、技能培训、创新攻关等帮助工区解决难题。

随着井下车辆智能信息化的全面上线,运搬工区信息集控指挥中心也焕发出了新的生机与活力。依托“信·集·闭”系统与5G基站技术,矿井实现了对井下车辆运行的实时监控与精准调度。车辆位置监控的精准度达到了厘米级,为矿井的安全生产与高效运营提供了坚实的技术支撑。

作为技术主管的马志鹏,深知肩上担子的重量——工区的安全、效率,都系于他的每一项施工措施,每一次技术创新。于是,他成了那个永远在学习路上奔跑的人,新政策、新创意、新动态,他如饥似渴地吸收,只为给安全生产加上一道又一道保险。

针对技术工人青黄不接的现状,马志鹏成立了运搬工区技术创新团队,通过导师带徒、技能培训、创新攻关等帮助工区解决难题。

作为技术主管的马志鹏,深知肩上担子的重量——工区的安全、效率,都系于他的每一项施工措施,每一次技术创新。于是,他成了那个永远在学习路上奔跑的人,新政策、新创意、新动态,他如饥似渴地吸收,只为给安全生产加上一道又一道保险。

工人干活更安全、项目管理更高效,这都源自“智慧矿建”数字化监管平台。在这颗“最强大脑”持下,宝兴源项目部从进驻施工以来,连续8个月进尺破百米,创队伍组建以来最长“破百”周期。

(李继峰 任都)

## “智慧矿建”助力提质增效

# 宝兴源煤矿把“最强大脑”融入常态化管理

矿工“刷脸”考勤,运输机况实时监测,还能第一时间自动定位监测瓦斯浓度,启动智能报警……在中煤三建三十工程处宝兴源煤矿建设现场,各类智能感知设备和视频监控系统,让矿井建设每个生产流程和关键岗点都“一览无余”。

矿建工程项目建设周期长、管理环节多,单靠人为巡查,难以做到全方位、多视角监管。宝兴源项目部加快推进“智慧矿建”建设,以数字化破解矿建工程安全监管难题。

“有了这个‘智慧矿建’平台,可远程实时监督调度施工现场。以前的安全检查会存在广告

盲区、死角,接入电子眼后,会设置安全巡检点位,减少检查的盲区和检查的死角,提升了安全监管的水平。”宝兴源项目部经理毕洋洋介绍说,平台可以通过网络自动收集数据信息,现场隐患及时发现,全力保障施工现场安全生产。实现了对起重综掘进尺和大件起吊等安全管理、关键数据的收集,接入了瓦斯监测设备和人员定位系统,可以实现对人员的精准管理。

在建筑、修缮领域,新旺基集团的产品和服务已经得到了用户的认可。具有优秀的抗裂性能和稳定性,能够有效地解决楼地面质

除风最有效的手段。”宝兴源项目部党支部书记侯小合说。“智慧矿建”系统动态、实时、全天候地对工程建设全过程实施基于数据要素的精准、规范、有效的数字化监管和评估,能够实现对风险进行预警,就质量安全隐患监督检查和整改反馈的闭环管理。解决了建设过程中生产中工序交织、施工交叉等技术难点问题。

工人干活更安全、项目管理更高效,这都源自“智慧矿建”数字化监管平台。在这颗“最强大脑”持下,宝兴源项目部从进驻施工以来,连续8个月进尺破百米,创队伍组建以来最长“破百”周期。

(李继峰 任都)

新旺基集团是一家专注于高科技抗裂地坪材料研发与生产的集团化企业。公司联合了国内多家知名高校和科研机构,拥有一支由多名教授、材料学博士、研究生组成的研究团队。凭借先进的核心技术、专业的配套施工队伍,成为国内多家知名企业指定的地坪专用材料。

技术支持、成熟的服务团队,赢得了社会各界的广泛好评。集团致力于成为一家专业的楼地面质量缺陷问题治疗及根治的解决方案供应商。

在建筑、修缮领域,新旺基集团的产品和服务已经得到了用户的认可。具有优秀的抗裂性能和稳定性,能够有效地解决楼地面质

量缺陷问题,提高建筑的使用寿命和安全性。同时,还提供专业的技术支持和施工服务,确保产品的正确应用和效果的充分发挥。我们以其卓越的研发实力、优质的产品和服务以及良好的企业形象,不断推动科技创新,提供更加高效、环保、可靠的解决方案,为建筑行业的发展作出更大的贡献。

## 新旺基集团:楼地面质量缺陷防治行家

新旺基集团以“解决客户痛点”为初心,以“行业领先、全程服务、用户满意”为宗旨,以“解决问题、满足要求、获得认可”为最终目标。打造了国内一流的“项目合伙创业平台”商业模式,并逐步形成了“服务客户、诚信共享、创业创新”的核心价值观。多年来,新旺基集团凭借其过硬的产品质量、稳固的

技术支持、成熟的服务团队,赢得了社会各界的广泛好评。集团致力于成为一家专业的楼地面质量缺陷问题治疗及根治的解决方案供应商。

在建筑、修缮领域,新旺基集团的产品和服务已经得到了用户的认可。具有优秀的抗裂性能和稳定性,能够有效地解决楼地面质

量缺陷问题,提高建筑的使用寿命和安全性。同时,还提供专业的技术支持和施工服务,确保产品的正确应用和效果的充分发挥。我们以其卓越的研发实力、优质的产品和服务以及良好的企业形象,不断推动科技创新,提供更加高效、环保、可靠的解决方案,为建筑行业的发展作出更大的贡献。

技术支持、成熟的服务团队,赢得了社会各界的广泛好评。集团致力于成为一家专业的楼地面质量缺陷问题治疗及根治的解决方案供应商。