

华塑股份多管齐下 织密带式运输“安全网”

10月6日下午,淮北矿业集团华塑股份水泥分公司副经理(主持工作)朱招生开完生产调度会,带人到1201原料辅材进料皮带输送线检查皮带运输情况。当日,这个分公司对辖区内24台带式输送机进行“复查”,确保生产运输安全。

华塑股份涉及化工、冶金、电力、建材、非煤矿山等行业。各类带式输送机215台,皮带长度27419余米,最大倾角90°,点多面广战线长,安全管理难度大。为认真落实淮北矿业集团《关于加强带式输送机安全管理的通知》等相关文件要求,国庆节期间,华塑股份公司主要领导带队组织开展带式输送机安全运行专项排查,对各单位带式输送机设备完好、保护安装、试验、安全设施等进行全面排查。按照谁检查、谁签字、谁负责的要求,对排查出来的隐患和问题,严格按照“五定”要求整改落实。将皮带输送线纳入安全风险分级网格,制定安全管控措施,建立“带”长责任制,定人定格定责,持续强化皮带输送过程安全管理;安全管理部、设备设施部牵头组织各分公司(厂)针对属地内防爆区域、粉煤仓、带式输送机送等防爆电气设备开展大排查。重点查四大保护、设备完好性、现场环境有无撒料漏料等,排查出隐患跟踪整改落实,闭环管理。

无为华塑矿业公司开展煤仓至石灰窑煤粉喷嘴全流程隐患排查,加强转动部件、电控系统和安全防护设施完好性管理。定期清理监控探头粉尘和皮带廊道环境,强化现场可燃粉尘监测,增设监测点,确保视频监控全覆盖;电石分公司增加巡检频次,发现皮带磨损、跑偏、连接部件松动等潜在问题及时处理。优化防尘抑尘方案,安装防尘设备,加强通风系统,减少粉尘积聚,降低安全风险。水泥分公司在皮带机机头、机尾、转载点安装聚氨酯及电动滚筒清扫器,及时清理浮尘。每天对各皮带机保护及警铃进行实验,每周动态随机抽查,每月开展两次保护试验专项检查,多措并举织密皮带运输安全防护网络。

(陈春秋)

中铁二局天津地铁Z2线项目部工会 关注工人健康 保障施工生产

10月13日,中铁二局集团有限公司天津地铁Z2线04标项目部工会,认真落实公司关爱职工“十个一”工程,保障工人的身心健康,使工人快乐工作、健康生活,特地在天津北门口乐境医院体检中心聘请医务工作人员到工地,为260余名工人进行了健康体检。

此次工人健康体检工作,是项目部在开展“抢工期、抢产值、保目标”大战150天劳动竞赛活动过程中进行的。为确保体检工作扎实可靠,项目部在资金十分紧张的情况下,拿出专项经费8万余元,为工人做健康体检。针对在大战期间工地不能停工的实际情况,精心组织,周密安排,提前与医院联系聘请了主任医生、化验师、B超检测师等9名医务工作者,带着医疗体检仪器到项目部为工人检查身体,并根据施工实际制定体检计划,两天前就将体检有关注意事项、日程安排下发到各施工班组,确保工作、体检两不误。同时,他们精心挑选体检项目,主要包括血常规、肝功能、肾功能、血糖、血脂、彩色B超、乙肝表面抗原、高血压、冠心病等基础病和突发性疾病的早发现,使工人及时了解和掌握自身的健康状况,达到“早诊断、早发现、早治疗”的防病治病目的。

中铁二局天津地铁Z2线04标项目部工会把对工人的关心落到实处,兑现了为工人做好事、办实事的承诺,得到了工人的一致赞誉,通过健康体检为工人构筑起一道坚实的健康保护屏障,使工人有一个健康强壮的体魄投入到大战劳动竞赛活动当中。(宋邦华)

河南油田工程院六项水井措施成功率均达100%

“今年以来,我们所六项水井措施成功率均达100%,真是可喜可贺,这是我们进一步强化水井措施管理力度的结果。”10月15日,河南油田工程院双河采油工程所所长罗爱武在生产会上说。

在油田生产开发中,“注水替油”是油井增产的重要措施手段之一。因此,与油井对应的水井注水量越大,就会多产原油。今年以来,该所工程技术人员在水井措施上,从严格论证选井、精心编写措施方案、优化“对症”措施和跟踪现场施工等工作狠抓落实,进一步强化水井措施管理力度,见到良好的增注效果。

今年以来,该所先后应用转注、补孔、分注、酸化增注、化学封堵和修井等六项技术工艺,分别对77口井实施了措施,这六项措施成功率均达100%,实现单井日均增加注水45.2立方米,累计增加注水31.158万立方米。

(吕德群 陈永保)

遗失声明

成都润嘉科技有限公司遗失万海航运全套正本海运提单,提单号171E502737,船名航次:HUI JIN QIAO 299/24081800000,箱号:VHHSU2205623,VHHSU2931570,起运港:QINZHOU,CHINA 目的港:SAN ANTONIO,CHILE。特此声明作废。

以“三张清单”为抓手

华荣物资公司深化重点领域合规管理

今年以来,川煤华荣能源物资公司根据《国有企业改革深化提升行动方案》,以合规管理“三张清单”为抓手,在物资计划、采购管理、货款支付、合同管理、质量异议处置等重点领域深入开展合规管理,推动企业合规管理与物资供应管理工作深度融合,企业风险防范能力和整体业务水平得到有效提升,保障了物资供应管理稳定高效运行。

谋定而动 统筹推进工作部署

明确重点内容。该公司合规“三张清单”包含风险识别清单、岗位合规职责清单和流程管控清单。以“三张清单”为基础,重点对企业存在的合规风险进行全面梳理,细化落实岗位职责,并将合规职责纳入《华荣物资公司岗位责任制手册》《华荣物资公司岗位工作标准和工作流程手册》中,将合规要求和管控措施嵌入物资供应管理重点领域和关键环节。

聚焦关键环节。该公司建立的“风险识别清单”以风险为导向,重点对公司内部规章制度进行系统梳理,汇总“禁止性条款”113条,涉及16个重点领域和关键环节,划出经营管理和业务操作“红线”和“底线”。同时根据各岗位特点,梳理了计划、采购、财务等5个业务部门和5个分公司共计228个岗位的合规风险,汇总出风险点共854条,并针对风险点确定部门和个人风险防控措施,建立防控“双保险”。

“岗位合规职责清单”的建立,是以岗位

工作职责为根本,对涉及的228个岗位职责进行了修订完善,确定了对应的工作标准。通过明确各岗位的合规要点、履职标准,将合规工作职责具体落实到岗位和个人中去。

“业务流程管控清单”的建立,是以风险识别清单、岗位合规职责清单为基础,对标的物供应业务管理相关制度,通过识别各业务环节潜在的合规风险,针对风险点设置风控点,同时增加各环节的合规审查环节,实行闭环管理,共建立了38张“业务流程管控清单”。

务实深耕 确保清单落地落实

筑牢“三道防线”。在“三张清单”建立后,该公司为有效实现“三张清单”的落地管理,立足实际,建立了合规管理“三道防线”体系。第一道防线明确了该公司5个业务部门的合规主体责任,按照“管业务必须管合规”要求,各业务部门负责人是合规管理工作的“第一责任人”。例如,业务工作中,该公司采购管理部在跟踪采购合同履行方面,建立了采购合同台账和“月分析、季通报”制度,定期将采购合同签订、公示、备案情况相关数据同步到各业务部门和各分公司,并督促相关部门和各分公司按照签订的采购合同,逐笔跟踪供应商合同履行情况,开展物资催交催运、仓储配送、移交验收、售后服务、日常协调等工作,确保各项业务合规运行;第二道防线为该公司

山东能源兴隆庄煤矿:“深度警示”为决战四季度发力

“我们要以案为鉴、以案示警,强化职工安全意识,严格落实《辅助运输管理规定》《单轨吊使用管理规定》等各项规章制度,加强特殊区域、特殊环节、特殊时间段运行安全管控。”

“针对即将撤除工作面运输环节多、单轨吊机车使用频繁、撤除线路经过单轨吊风门多等情况,要加大对人的不安全行为监管力度,通过‘人控+技控’手段,切实提高机车运行安全保障。”

近日,在山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿安全办公会议上,该矿严密组织开展“每周一期”的生产事故案例警示教育,现场播放“视频反‘三违’典型问题”,教育引导全矿干部职工深想一步、多想一步,认真查缺补漏,持续增强做好安全生产工作的责任感,层层拧紧责任链条,把“安全”贯穿到矿井各项工作的全链条、全过程、全要素,筑牢四季度安全生产坚固防线。

按章作业“安为先”

“基层区队落实班前、班后会制度是否严格?班组在生产过程中的每一道工序是否规范?职工对规程措施掌握是否牢固?”

该矿时刻把“安全”当成守土有责的天字号大事来抓,紧思想、抓落实、求实效,加强“严要求、严标准、严警示、严防范、严监督、严考核”六严管理。第一时间传达学习上级安全警示教育指示精神,在职工安全警示教育上下真功,针对各阶段工作任务,组织安全形势分析,掌握现场的安全状况。

该矿充分利用矿井智能化建设成果,发挥“1网络4通道”作用,加强对采煤、掘进、安徽作业地点、主要机电硐室等重要场所固定工作地点的监控检查力度,及时发现制止“三违”行为,让职工安全意识深入人心、养成安全习惯,自觉按章作业。

依法依规“记心间”

“近期上级通报的安全生产事故经过请你复述一下,你有什么样的感想?”

万源市:硒科助农结硕果 五彩产业绽“硒旺”



●万源市绿色高质高效行动马铃薯千亩示范点 (万源市富硒产品检验中心供图)

万源市富硒产品检验中心,聚力将“富硒资源”转化为“富硒产业”,不断提升特色农产品的附加值和影响力。

“在马铃薯膨大期间,我们跟踪进行了两

次元素检测,总体效果非常好,这次成熟后,硒含量就会相对稳定,我们还要再做一次检测,确定是否达到富硒标准。”今年,万源市在茶垭社区开展了富硒马铃薯试点种植,来自万源市富硒产品检验中心的技术人员正在对富硒马铃薯试验品进行采样和数据记录。据该中心技术负责人杨琳介绍,此次富硒马铃薯的种植试验,选择了土壤含硒量相对较高的区域,同时采取人工干预方式,对马铃薯喷施了富硒叶面肥,旨在通过数据比对和分析,更加科学地开展富硒马铃薯种植技术规程制定,为当地富硒马铃薯的标准化生产提供技术保障。

法制合规部门,负责组织开展该公司合规管理日常工作;第三道防线为该公司纪检监察、审计形成的内部监督部门,通过开展专项督查及专项审计共同履行好“第三道防线”职责。今年1-8月,该公司与供应商签订合同595份,均经过业务、合规部门审查,处理货物争议及索赔19起,为企业挽回经济损失38.95万元。

强化“四方监督”。该公司建立了纪检、审计、合规、财务“四方监督”联动协同会商机制,将纪检监察、审计监督、合规监督以及财务监督贯通协同,形成衔接顺畅、配合有效的监督工作格局。“四方监督”协商机制各部门对各自分管的领域开展专业监督及检查,采取定期与不定期召开会议的形式,就各自发现的问题线索进行交流和沟通。例如:审计及合规部门发现相关问题,如果是财务方面的,则可以提出合规整改意见并移送至财务,财务按照“一条线”管理原则对相关部门和人员进行督促整改,如果发现存在违纪问题则交由纪检部门进行违纪追责;纪检部门检查如果发现存在违规问题,按照专业对口的原则,交由审计及合规部门进行归口管理,开展检查督查,通过四方配合,有力助推了“三张清单”落实落地。

注重“双向发力”。该公司在持续做好合规管理的后半篇文章上下功夫,合规部门联合审计部门,以“日常+专项”双结合的形式,重点针对物资计划处置、物资采购、货款支付等关键领域开展不定时督查。同时实行检查

“区队每天播放的各类煤矿安全事故视频,对我们的触动都很大,深刻感受到安全的重要性。我们要加强学习自我反思,把别人的事故当作自己的事故,把过去的事故当成今天的事故来分析和对待。”该矿基层区队组织职工在学习交流会上分享个人感悟。

该矿严格落实上级安全生产各项指示要求,持续增强做好安全工作的紧迫感责任感,树牢“红线”,守住“底线”,强化各级责任落实,层层主动作为。通过逐级开展安全警示教育,用事故案例教育人、警示人,增强全员依法依规安全生产观念。

采取互问互答的方式,让大家说看法、讲心得、谈体会,在思想上得到警示,将安全植根于心,从“深度”上增强职工安全意识、标准意识,教育引导全矿严格遵守煤矿安全生产规章制度、作业规程,明确管控重点,落实好各项安全措施,用事故教训推动安全生产工作。

知责履责“守底线”

闭环管理,建立了风险(问题)提示机制,针对督查中发现的问题线索,由该公司审计及法务合规部门联合下发“风险(问题)提示函”,要求被提示单位(部门)在15个工作日内进行整改回复,并将该项工作纳入部门月度履职考核,督促被提示单位(部门)认真及时完成问题整改,做到问题整改的闭环管理。今年以来,物资公司共下发“风险(问题)提示函”15份。

注重实效 实现清单预期效果

该公司着力推进重点领域合规“三张清单”工作,通过分析工作开展过程中每个行为的合规义务与合规要求,有的放矢地对业务进行梳理、对角色职责进行定位,并逐一匹配合规义务,面向该公司各重点领域和关键岗位提供了合规管理工作的多角度多维度支持。“三张清单”工作的开展有力地确保了重点领域和关键岗位干部职工,清晰了解其应遵循的企业各项规章制度,以及与其关联的关键事项与流程节点的关键合规要素,并认真履行各自所在业务领域的合规责任与义务,有效解决了该公司重点领域和关键岗位员工“如何合规”的问题,培育了干部职工合规意识素养,推动了该公司更好地将合规管理要求融入物资供应管理业务流程,进一步提升了该公司合规管理水平。

(陈军 孔令河)

“跟班人员在安全监督检查中是否存在走马观花?在现场是否严格落实监督职责?”

该矿持续加大全员安全教育培训力度,提高风险辨识能力,细化分解区队、班组任务,层层强化责任落实,做到人人有责、人人知责、人人履责。矿井各专业各司其职,认真履责,增强工作主动性,抓好安全生产工作。强化现场安全生产管理,梳理安全重点和隐患部位,明确责任到人,严格落实安全管控措施。

加强日常巡查、检查和现场盯守制度落实,提升各专业发现问题、分析问题、解决问题的思想维度。各区队跟班人员加强对重点工程、危险作业、薄弱环节进行盯靠。加强重点班次、多单位交叉作业班次的跟班管理,做到与职工同上同下,坚持正规循环作业。合理控制现场施工节奏,杜绝“抢生产”,把“安全”落实到生产经营的每一个环节,全矿上下以务实的作风、严格的要求、过硬的措施,勠力同心实现全年安全生产目标。

(李振)

到富硒马铃薯国家供销社社的行业标准。杨琳表示,此次富硒马铃薯的种植试验成功,为富硒产品的研发提供了宝贵的经验和数据支撑,下一步,将用好“达州市重点实验室”平台,采取“科研机构+龙头企业+农技专家”组团方式,进一步扩大富硒产品开发和质量控制相关实验范围。

据了解,目前万源市已开展富硒马铃薯、富硒茶叶等种植规程制定,富硒产品种植面积达10.9万亩,同时投入9000余万元,建成富硒科普馆一座,建成集“产、学、研、检”四位一体的省级富硒产品检验中心,富硒产品检测实验室面积达4200余平方米,为加快科技成果转化,发展富硒产业提供强力技术保障和支撑。万源富硒产业驶入蓬勃发展快车道。

(马发海)

▶▶▶[上接 P1]

豫光集团:积极践行社会责任 深入诠释产业报国

政策引领是先导,总体设计是关键;谋定而后动,决胜在千里。豫光集团坚持围绕铝锌铜冶炼主业不动摇,紧紧围绕国家发展改革委员会出台的产业结构调整指导目录、河南出台的28条重点产业链行动方案等,在未来产业上前瞻布局,在战略性新兴产业上抢滩占先,在传统产业上高位嫁接,在延链补链上培土奠基,加快推动产业向高端化、智能化、绿色化转型。

不进则退、慢进亦退、不创新必退。豫光集团把创新摆在发展的逻辑起点、现代化企业建设的核心位置,迅疾发力,果断布局。去年以来,豫光集团建立了“1+9+12+N”全方位的科技创新体系。其中,其中“1”指投资1亿元建成了豫光产业研究院暨科研中心暨河南省先进有色金属材料产业研究院;“9”是指在基层建立的高纯材料实验室、锌清洁生产实验室、三元材料实验室等9个实验室;“12”是指建立包括高纯金属中试线、特种铅基合金

中试线、底吹炉中试线等在内的12个中试生产线;“N”是指遍布在企业各个车间的专家创新工作室。

一家企业与时代偕行而永葆生机,必然执着推动生产与科技深度联姻,以数智赋能实现自身“基因重塑”。时下,投资达5000万元的豫光数智中心正在加紧建设中。建成后,该中心将实现“两个一体化”。即实现从原料配料、生产、工艺质量等全流程管控,实现生产现场操作一体化和冶炼全过程精益控制一体化。

让“数据多跑路”,让“职工少跑腿”,豫光集团以点带面推动数字化转型工作,从而走出一条引领行业发展、具有豫光特色的数智赋能之路。令人瞩目的是,未来三年,豫光集团还将投入17亿元,率先在行业内开展设备改造,全面实现关键设备、安全环保设备、科技创新设备等更新升级。

初心如炬,征途如虹。如果说豫光集团的发展已经站在“百尺竿头”,那“更进一步”便

成为必行之势。

“定位国家重要战略物资有色金属新材料生产基地,建设全国一流有色金属新材料高科技产业集团、世界一流专业领军示范企业‘双一流’企业,成为现代化河南建设的硬核力量。”

这不仅是豫光集团提出的响亮的口号,更是豫光集团依托原材料优势、进军新材料、勇做未来新材料的探索者描摹的战鼓。

向着新材料领域这个更高目标进发,豫光集团已做好充分准备:优质原材料蓄积“新”优势,传统产业勃发“新”动能,未来产业厚积“新”空间。

拉高标杆,并不是“取法乎上”。以敢为人先的锐气和胆识,坚持创新驱动,豫光集团迈出了第一步,就义无反顾向前冲。

围绕加快实现产业结构由有色金属原材料向有色金属新材料转型的发展目标,豫光集团牢牢把握有色金属新材料发展方向,以

市场为导向,以创新为支撑,面向制约区域高质量发展、产业转型升级的技术需求,着力发展高纯金属新材料、合金新材料、新能源材料等新材料产业,以“多品种、小批量、高端化”为产品主要特征,密切联系科研源头和产业群体,打通科研成果向产业转化的通道,推动国家战略金属关键核心材料的自主可控及整体领先,助力国家战略金属材料战略高质量发展。

梦想与现实在黄河之畔交织,责任与担当在太行之麓激荡。逐梦前行的豫光集团,高质量发展步伐雄壮铿锵,新的伟业在脚下也在前方。下一步,豫光集团将继续按照省委、省政府部署要求,心怀产业报国,坚持以“人一我十”的拼抢劲头,以竞速姿态做好全年各项工作,向着实现“双一流、双千亿”的战略目标不断迈进,推动国有企业在中国式现代化建设河南实践中展现更大担当作为。

未来在望,大道如砥,行者无疆。