

郑州公交集团 强化思想引领 赋能企业发展

郑州公交集团坚持四轮驱动发展战略和“为人民服务”的宗旨,持之以恒抓党建,时时处处抓思想建设,通过思想政治工作融入企业治理、融入生产经营、融入企业文化建设、融入员工队伍建设,推动了企业高质量发展。

聚力培根铸魂,深入推进创新理论武装头脑

坚持正确方向,持续抓好党的创新理论实践的指导,是我们党历经艰难困苦不断创造历史辉煌的重要经验和政治优势。新时代新征程,党员干部必须紧跟党的理论创新步伐,持续用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,持续推动党的创新理论武装大家头脑的工作走深走实,不断增强对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同。郑州公交集团在定期开展“三会一课”“主题党日”等活动的同时,充分发挥公交党校作用,开展红色教育。同时,在各个线路、站点设置了学习角、红色书吧等,把党的声音传递到每一个岗位、每一名职工和市民乘客;加强思想道德教育,树立正确的思想观念、道德情操,渗透到企业各项管理制度规定中,把自律、内在约束与外在约束有机结合,启发干部职工自我认识、自我教育、自我提高,熔铸企业文化。将思想政治工作与企业文化建设有机结合,着力提炼和践行全国劳模曹瑞娟工作法、“学习、实践、创新、提高”等企业文化理念体系。同时,开展唱红歌、书法绘画、红色教育等各种文体活动,把思想工作融入各种活动之中,厚植了职工的归属感和凝聚力。

聚力思想引领,切实服务职工凝聚发展动能

统一思想,凝聚共识。通过思想政治工作统一思想、凝聚共识,先后持续开展思想教育,紧紧结合企业的发展实际,起到了凝聚力量、鼓舞斗志、激励精神的作用,让思想政治工作由虚变实。关爱职工,凝聚人心。思想问题通常是由职工工作中的实际问题引发的。郑州公交集团党委坚持“依靠职工办企业”的方针,将解决思想问题与解决职工工作中的实际问题结合起来去做,让每位职工都切身感受到公交大家庭的温暖,凝聚了人心,为企业的高质量发展增添了动能。

聚力培育人才,全面锻造堪当重任的职工队伍

聚焦培养专业人才。探索实施“三培养机制”:将生产经营骨干培养成党员,把党员培养成生产经营骨干、把党员骨干培养成企业经营管理人才,培养出了一大批政治素质过硬、工作作风过硬、业务能力过硬的干部职工。聚焦提升职工本领。常态化组织专业技术人才对标学习、组织岗位职工开展技术比武、岗位练兵,锤炼技能本领,在企业中营造了“学有所教、学有所成、学有所用”良好氛围,激发职工成长动力和潜能,实现人尽其才、才尽其用。(史勇)

唐家河煤矿 党建赋能 护航四季度安全决战

四季度,是定全年、保全局的收官之季,也是攻坚冲刺叠加的重要时间、关键阶段。进入10月份,唐家河煤矿党委充分发挥党建在安全生产中的引领作用,深化“党建+安全”同向聚合、相融并进,引导广大党员在安全生产中唱主角、挑重担、冲在前,全力巩固安全生产长周期,维护矿井安全高效稳定的局面,以高质量党建引领四季度安全生产。

强宣传、勤学习,夯实安全思想基础。该矿党委擦亮“劳模引领、匠心筑梦”党建品牌,深入开展劳模宣讲活动,让“一日当劳模,一生做贡献、退而不休、红心向党”的劳模精神成为奋战四季度、实现“满堂彩”的光彩旗帜,激励党员和职工守初心、担使命,在冲刺四季度中建功立业。该矿广播站适时推出“魅力唐矿”广播宣传阵地,通过开设“亲情寄语”“嘉宾话安全”等栏目,邀请矿领导、好矿嫂、先进队干走进直播间,通过他们的殷殷关怀和肺腑之言,引导职工深刻领会安全生产的重要性,营造浓郁的“决战四季度全员保安全”氛围。

抓现场、重管理,展现先锋模范风采。该矿始终将党建引领贯穿安全生产全过程,充分发挥40名“党员示范岗”的先锋模范作用,压紧安全主体责任。14个党支部深化“党员身边无事故、无违章”活动,划分党员责任区40个,党员上岗以“红帽子+党徽”亮身份,171名在岗党员在各自岗位和安全生产责任区以实际行动当先锋做表率。积极开展党员与“三违”职工结对帮扶活动。截至目前,共帮扶“三违”职工29人。党政工团开展“零点行动”,对检查出的“三违”、隐患进行跟踪督办、销号整改,为打好打赢四季度收官战提供坚实保障。

矿山凯歌同一曲,唐矿奋起越征程;党建赋能添羽翼,决战决胜有保证。当前,该矿上井下、机房硐室、采掘工作面,“红帽子领跑”,把“责任”记在心,把“敢管”挺在前,把“干事”落到实处,职工群众以“愿将腰下剑,直为斩楼兰”的壮志攻坚突围,向年度目标冲刺。(王五洲)

华电上海奉贤公司 探索“1+4”模式 高质量发展中彰显文化凝心聚力

要推动国有企业做强做优做大,提升企业核心竞争力,国有企业必须始终牢记“国之大者”,强化文化建设使命担当,不断夯实企业发展的文化根基,切实增强企业的核心竞争力。

记者12日走访华电集团上海奉贤燃气发电有限公司(以下简称:华电上海奉贤公司)。在企业文化建设过程中,该公司充分发挥企业文化铸魂育人、凝心聚力作用,着力锻造企业发展文化之魂、筑牢企业发展文化之基,彰显企业发展文化之力,大力践行“创新奋进、奋勇争先”华电奋进文化,打造了体现行业特点和国企特色的“五献谱”工作法。

华电上海奉贤公司在深入推进“两个结合”中传承发展上海城市文脉;在推进企业高质量发展的过程中,始终注重在干中学、在学中悟,努力推动企业高质量发展。

华电上海奉贤公司积极探索和总结文化建设特色做法,充分发挥党建对企业文化的引领作用,贯通以人为本的管理理念,加强安全文化、生态文化和廉洁文化建设,形成“1+4”实践模式。

“1+4”模式是指:“1”是坚持华电集团“文化统一”工作方针,“4”是华电奋进文化建设四个特色做法。华电上海奉贤公司坚持党建引领文化兴企,提升群众号召力,高标准促进企业文化实践与党建深度融合,做强文化“软”实力,加深党建工作与生产经营深度融合,打造高质量发展“硬”支撑。

据介绍,在企业管理和文化建设中,华电上海奉贤公司高度重视员工的个人需求,致



力构筑公平有效的人才激励机制,开展人才调研和分析300余人次,推动干部人才政治历练和实践锻炼,选派40余人到地方政府部门、区域公司和兄弟单位挂职锻炼,组织33名青年职工在公司内部跨部门岗位交流锻炼,搭建多元化成长舞台。企业充分发挥文化育人的作用,充分调动起员工的积极性、创造性和参与性,使企业文化成为聚合人心的力量,实现了员工个人成长与企业高质量发展的有机统一。

在企业安全文化建设方面,华电上海奉贤公司以“生命至上、本质安全”理念为指导,一方面加强企业安全生产建设,构建了稳固

优质高效的安全文化生产体系;另一方面,积极秉持以人民为中心,胸怀国之大者,以“时时放心不下”的责任感自觉承担起能源保供责任,严格落实定巡轮巡及值班值守制度,设立“安全生产党员先锋岗”“能源保供责任区”等,全力以赴保安全、保供电、保民生、保稳定,为国家和上海市发展贡献力量。获得上海市安全文化建设示范企业,全国“安康杯”竞赛(上海赛区)优胜单位称号。

据了解,华电上海奉贤公司大力发展清洁能源,夯实绿色发展理念,以节能降碳增效为关键,推进能源清洁低碳安全高效发展,加快推动绿色低碳科技革命,建设国内首个高

一撇一捺见证书法之美 ——记山东能源田陈煤矿书法爱好者李菩云

中国书法,创自上古,历史悠久而灿烂,具有深厚的文化底蕴。书法不仅是文字的书写艺术,更是中华文化的传承载体。它记录了历史变迁,体现了中华民族的文化精神和审美追求。通过书法,人们可以感受到中华文化的博大精深和独特魅力。我身边就有这么一位书法爱好者,他酷爱书法,视书法为一生的追求。

他叫李菩云,是山东能源枣矿集团田陈煤矿一名普通工人,甘肃天水人,天资聪颖,性格豪爽,每次见到他都能听到他讲起书法典故。时间长了,受他的影响,对书法稍有兴趣,总想讲讲他和书法的故事。

每年春节,是他最开心的时候,因为他可以通过观看春联欣赏不同的书法,也许这就

是他最初接触书法的时期。小时候由于他家庭困难,很难有练习书法的机会,更不可能有书法字帖来临摹。春节,和他同龄的孩子都在玩耍,而他最感兴趣的事就是跑到每家每户的大门前欣赏春联,看看谁家的春联写得最好,然后记下来,在心里默写,如果哪天忘记,跑过去再看看,直到自己领悟。时间长了,村里人都笑话他,有这个时间和兴趣自己去写呀。虽面对各种讽刺,但已经在他幼小的心里埋下了学习书法的种子。

小时候,他经常听父亲讲古人习书的故事,如王羲之吃墨、虞世南画腹学书、颜真卿黄泥练字等故事,讲述他们都是如何成为中国历史上最伟大的书法家。每次他听到这些故事,都深有感触,明白了这些伟大的书法家

在年少时对书法艺术的极度热爱和刻苦练习的精神。这种刻苦精神和专注态度,最终让他们在书法上取得了极高的成绩。这些故事都能让他体会到,这些伟大的书法家对书法的痴迷程度,以及为了追求卓越所付出的努力和牺牲。就这样在他父亲的鼓励下,下定决心学习书法,梦想一定要成为对社会有用的书法家。

不知何时,在他的书桌上多了一本颜真卿的《多宝塔碑》书法字帖,他顿觉如获至宝,从那时起,幼小的心便沉醉于颜真卿的书法无法自拔。时常梦见古人写书法的情景,只见他们轻挽衣袖,泼墨挥毫,一笔一画,一撇一捺,点如坠石,钩如屈金,轻点便是一座江山,泼墨便如一方天地。

俗话说:“兴趣是最好的老师,成功的秘诀在于兴趣”。练习书法亦如此。他练起字来非常专心,一笔一画从不马虎,不管夏日酷暑,还是寒冬风雪,他都能刻苦钻研,勤学苦练。如今的他,深有体会。他常说,若无兴趣,习字之路便枯燥乏味,如若充满兴趣去做,则

不觉,反而会让你感到轻松快乐,与墨为伴,与笔为乐,兴致勃勃。

工作之余,他独处在书房,一缕阳光透过窗户的缝隙洒在泛黄的宣纸上。静听蝉鸣,泡上一杯香茗,让茶香萦绕心间,留下满心的宁静。他轻展书卷,慢慢地摆好文房四宝,空气中飘着淡淡的墨香,他提笔,沾墨,抖墨,轻点纸张,虽只是一笔一画,却觉兴趣盎然,游刃有余于书海,翩跹于墨香之中。静悟书法之道,写出大好河山。

不知不觉间,书法已经伴他走过三十个春夏秋冬。书桌上的文房四宝,见证着他习字的点滴历程。从初学的基本笔画,至略懂简单汉字的书写,虽笨路蓝缕,但也精彩纷呈。

现在的他,对于书法的领悟日深,愈练愈精。兼学各家之长,融汇晋韵,取于唐法,笔势自如,别具一格,能从书法之外参悟到书法的窍门,让人们欣赏到中华文字的艺术之美。(魏忠富)

皖煤矿业:五个聚焦打造高素质专业化队伍

今年前三季度,皖北煤电集团皖煤矿业公司高质高效完成了12个综采工作面安拆工程,4个辅助工程;实现考核利润超计划772万元,完成全年计划的244.34%,安拆效率、经营效益均创历史同期新高。

皖煤矿业公司主要经营范围为工作面安拆、矿山设备安装等,服务于皖北煤电集团公司省内外十余对矿井的综采工作面设备安拆,可以说整个工作业务范围广、管理战线长,不可避免地存在安全隐患众多、安全生产任务艰巨等不利因素。

今年以来,该公司聚焦“专业”能力提升,完善工作机制,统筹利用好各方面培训资源,大力实施“全员职业素质提升工程”,着力锻造一支招之能来、来之能战、战之能胜的综采安拆专业化高素质职工队伍,推动新质生产力发展。

聚焦“思想引领”强理念

该公司始终树牢“人才是第一资源”“培训不到位是最大的安全隐患”等理念,出台《皖煤矿业公司关于2024年安全培训工作的实施意见》和《皖煤矿业公司职业技能等级认定实施办法》,按照“党管培训”原则,坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员干部教育培训的重要内容;坚持把习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设、意识形态、安全生产、生态文明建设等方面的重要论述纳入有关培训学习内容,教育引导广大职工深刻领会“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

聚焦“理念灌输”保安全

该公司强化普法宣传教育活动,深入开展安全培训法律法规教育和安全生产事故案例的警示教育,抓实“关键人”教育,强化法治观念、增强责任意识、增强合规意识,自觉排查治理重大安全风险隐患。

与此同时,该公司严格要求各项目部利用单位视频反“三违”系统、VR警示教育资源多元化常态化开展“一周一案例”培训。班队

利用班前会召开前15分钟开展视频反“三违”警示教育,有效将75部集团公司事故案例警示教育片纳入项目部安全培训教育中去。并要求各基层项目部认真组织研讨,从发生的事故案例中,分析事故发生的原因,事故防范措施等,做到以警育人、以警促改。

该公司持续加大对职工安全宣传、教育、培训力度,切实提高职工自我防护能力和应对突发安全生产事故的处置能力,预防和减少生产安全事故。截至10月14日,公司未发生轻伤及以上人身安全事故,实现了连续安全生产540天,“三违”人次同比下降9%。

聚焦“自主培训”长本领

该公司坚决把好安全生产第一道“关口”,充分发挥基层项目部教育培训主阵地作用,通过建立健全制度、下发文件通知、规范项目部班前会和每周安全例会学习流程,确保自主培训做到常态化、制度化。

扎实开展岗位“五位一体”作业标准、“三违”行为界定标准、职业病防治、应急处置、逃生避灾、现场急救、自救器使用知识,以及事故案例和典型“三违”视频,贯彻会议文件精神、规程措施、“七新”知识等“应知应会”知识入脑入心,固化员工按章作业的意识 and 行为。

扎实开展“四新”培训。以项目部为单元,针对第一次应用新技术、新工艺、新设备、新材料的,积极邀请厂家技术人员到单位开展“四新”授课、实操培训,通过面对面、手把手理论与实际相结合的教学方式,向一线职工讲授设备工作原理,让职工掌握设备维护和操作的要点。

深化岗位实操培训。要求各项目部以现场提问、示范操作、“手指口述”、现场考核等形式,每月不少于1次现场实操教学,让人人都是熟练技工、个个都能规范操作。

提升职工日常培训针对性。各项目部通过建立自主培训制度,积极落实各服务矿井培训市场化制度。截至10月10日,开展实操(专项)培训130人次,涉及15个工种(岗位),职工实际操作能力得到大幅提升。

聚焦“技能提升”搭平台

为有效激发广大职工学业务、练技能的积极性,该公司实行安全绩效与考试结果直接挂钩奖惩措施,推行使用钉钉软件进行线上教学和培训模式,对月度在线考试成绩达90分以上,一次性给予兑现奖励300元,让广大职工在学习中得“实惠”。

下发《皖煤矿业公司“导师带徒”管理办法》,构建“传帮带”长效工作机制。严格规定职工在脱产培训期间参加培训视同正常出勤,享受单位内部按出勤考核的所有相关待遇等一系列激励政策,多措并举为职工在岗位上成长成才铺好路搭好台。截至10月初签订师徒协议54对。

制定出台建筑业企业资质管理办法,规定一级建造师(矿业、机电)、二级建造师(矿业、机电)、安全管理人员(ABC证)等5个专业多个等级资质聘用补助支付标准,提升资质人员经济待遇,鼓励广大职工积极进取、力求上进。

近年来,该公司安全生产部的李论、计财部的常松等多名业务“精兵”,分别享受了一

次性8000元、年度20000元等不同标准的资质聘用补助,让有技能、有资质的职工有面子、有票子、有位子。

聚焦“管理提升”聚合力

该公司对标行业先进企业,以“走出去、请进来”的方式,围绕企业治理、安全管理、经营管理、风险管理、数字化管理等方面培训计划,组织优秀中高层管理人员和中青年干部赴省、市党校和知名高校培训,提高政治能力、战略眼光和专业水平。

采取与外部专业机构合作办学,聚集外部优秀教学资源,以技术技能人员业务能力素质提升为重点,完善履行岗位职责必备的基本知识体系,提升专业能力、培育专业精神。

强化党纪国法和纪律作风教育,持续深化警示教育,以案明纪释法,引导党员干部严于律己、廉洁从业,突出企业形势任务教育,增强员工使命感、归属感。(王长松)



中煤新集公司:竞赛展风采,交流强技能

2024年10月12日,安徽省淮南市煤矿专业技能比武暨中煤新集公司第十四届职工职业技能竞赛餐饮服务项目比赛在楚源公司新集宾馆举行,来自新集矿区各物业服务部通过初赛的8名选手参加了决赛。

比赛中,评委们严格认真,选手们沉着冷静,现场精彩不断,专业的操作和娴熟的业务技能引得现场观众的阵阵掌声。餐饮服务赛事的举办为餐饮服务人员提供了一个竞技交流的舞台,对各物业部服务水平的提升起到了极大的促进作用。陈海明 摄影报道