

# 川煤绿水洞煤矿：“严抓强管”筑牢安全基石

■ 李晓波

2024年，川煤集团华荣能源绿水洞煤矿秉持“矿工至上、安全为天”的核心理念，牢固树立“安全决定发展，事故危及生存”的发展理念，坚持“三管三必须”责任落实，以严抓强管筑牢矿井发展基石，在矿并采掘接替频繁，多次过断层、陷落柱、薄煤层，安全管理难度大的情况下，截至10月9日，该矿杜绝了瓦斯、一氧化碳超限报警事故，杜绝了重伤及以上事故，实现了矿井安全有序生产。

## 班子发力 总体设计保安全

绿水洞煤矿党委把安全工作作为党建工作的中心工作来抓，抓实抓细，常委会、中心组持续加大“一意见一措施一条例一方案”的学习讨论工作，常委会建立安全第二议题制度讨论、研究梳理安全工作存在的问题，提出解决方案，化解安全风险。

截至10月初，企业召开常委会13次，梳理问题65项，形成决策意向和指令95条。同时，结合实际分别讨论制定《“一意见一措施一条例一方案”实施方案》，形成《任务清单》，明确工作任务154条。班子成员亲自授课，强化“八条硬措施”和“重大隐患判定标准”的专题学习、培训和考核，要求人人过关，确保八条硬措施入脑入心见行动。

## 文化培育 以文化促安全

2024年，绿水洞煤矿创新提出1234N方案，加大了安全文化创建力度，在持续加大集团、公司安全文化理念宣贯学习的同时，打造矿并特色文化阵地，完善“1114”载体（即一个安全文化宣教室、一面安全文化浮雕墙、一个井口安全文化长廊、广播、橱窗展板、微信公众号、“绿煤学习平台”APP四个安全文化宣传平台）。

与此同时，该矿拓宽安全文化宣传途径，创新开展“井口十分钟·安全一堂课”活动，通过文艺表演、有奖问答等方式提升职工安全意识；定期将严重轻伤及以上事故和典型严重“三违”制作成案例教材供职工学习反思；做实视频监控抓违章警示教育片制作并组织职工学习；更新班前会议室、井下大巷、人车场、斜坡提升等场所安全文化牌板，营造浓厚安全文化氛围；继续强化感恩教育和“我们来算账”活动，重点组织习惯性“三违”“钉子户”、轻伤“专业户”等安全不放心人员开展感恩教育，算安全账活动，算清安全与效益、安全与幸福的关系，学会感恩企业、感恩他人、感恩工友，营造安全文化氛围，提升安全意识、规范安全行为。



意识；定期将严重轻伤及以上事故和典型严重“三违”制作成案例教材供职工学习反思；做实视频监控抓违章警示教育片制作并组织职工学习；更新班前会议室、井下大巷、人车场、斜坡提升等场所安全文化牌板，营造浓厚安全文化氛围；继续强化感恩教育和“我们来算账”活动，重点组织习惯性“三违”“钉子户”、轻伤“专业户”等安全不放心人员开展感恩教育，算安全账活动，算清安全与效益、安全与幸福的关系，学会感恩企业、感恩他人、感恩工友，营造安全文化氛围，提升安全意识、规范安全行为。

## 双控预防 风险管控铸安全

面对年度多达10次以上的搬家倒面，以及现场水、火、瓦斯、煤层、顶板“五毒”俱全的实际情况，绿水洞煤矿强化风险双控管理，从安全风险研判、零星工程报备、重点监管等方面着手，落实高风险作业“双跟班”管理规定。建立“清单制+责任制+销号制”体系，1月至9月矿并自查安全隐患989条，及时消除安全威胁。同时，认真开展“安全技术审查”和“重大灾害治理与效果审查”，对查出的隐患问题及时落实责任部门、责任人员、限期进行整改。

绿水洞煤矿将事故案例教育作为“第一议题”来抓，抓实抓细抓到位，由矿领导和带班副总工牵头，每班进班前在井口安全文化宣教室开展“井口十分钟·安全一堂课”特色教育活动。由矿领导和业务骨干授课，开办管理人员夜校，今年已开办夜校培训8期，有效促进安全生产线管理人员素质提升；对基层单位有针对性地开展实操技能培训，今年已开展电工、绞车司机、机车司机、信号把钩工等4个工种的实操培训，岗位职工技能水平得到大幅提升；全面推行安全生产岗位清单“明白卡”，建立全员行为规范标准体系并开展培训，以规范约束人、塑造人。综合运用井口现身说法、安全结构工资考核、橱窗亮相、警示教育、警示教育、强化培训、广场军训、配偶陪同追查等多种手段，加大“三违”人员惩戒力度，让“三违”人员既丢票子、又丢面子，不敢违、违不起，以严抓强管捍卫安全。矿并今年以来安全效果得到极大改观，三违轻伤同比往年大幅减少。

## 规范标准 创新评定护安全

2024年，绿水洞煤矿对安全生产标准化评定管理办法重新进行修订，在继续加大标准示范头面、示范班组奖励力度，强化机关部门人员包保指导的基础上，固定检查人员，随机动态检查，统一尺度标准，集中打分评定，包保组成员不参与检查考评，一、二、三线分别评比，实行奖头罚尾。从领导班子到基层岗位层层压实责任，实现一级安全生产标准化成果的持续巩固，以保持保持国家一级安全生产标准化矿井保障了生产一线作业人员生命财产安全。

“绿水洞煤矿在自身条件恶劣的情形下，保持了连续4000余天的安全生产纪录实属不易，这与矿并始终严格现场管理，严格工程质量有不可忽视的关系。”9月25日，代表中煤协会到绿水洞煤矿开展安全高效矿井验收的吉林省能源投资集团安监部总工程师张振军感慨地说。这是对企业现场管理的褒奖，更是对企业未来安全发展的激励与期许。

# 朱仙庄煤矿超前预防 做好冬季“三防”工作

■ 张万学 张丽霞

冬季即将来临，安徽朱仙庄煤矿扎实开展冬季“三防”工作，提前谋划部署，切实做到有备无患，防患于未然，确保矿井安全生产。

该矿成立冬季“三防”工作领导小组，结合往年冬季“三防”工作重点及薄弱环节，从预防、管控等方面入手，超前做好冬季“三防”各项防范及应对工作。并制定冬季“三防”巡查制度，定期对地面主副井、南二副井、地面重点厂房车间、职工浴室等地的区域供热管网、设施进行全面检查，按照“谁主管、谁负责”的原则，严格落实相关科室冬季“三防”责任制，把各项工作细化到班组，落实到个人，分类施策、对症下药，切实提高设备御寒能力。

该矿还开展消防隐患排查，加强对地面车间、库房、料场等防火重点部位的巡查力度，保证消防设施、工具完好齐全，对职工宿舍等用电场所的线路全面排查，确保安全可靠供电，切实做到防患于未然；严格现场作业安全监管责任的落实，每天明确现场安全管控人员，要求管控人员盯住现场、盯住人员、盯住风险点，在合理安排室外工作的基础上，对作业现场的安全措施、技术措施和反事故措施实施情况进行检查，及时发现并纠正作业过程中的违章或不规范行为，对发现的问题督促整改。

同时，该矿要求各单位牢固树立冬季“三防”全矿一盘棋的思想意识，强化全局观念，加强系统思维，注重协同配合，对于共性问题统一方案，集中处理，完善大风、大雪等极端天气应急预案，备足防寒防冻所需物资，做到应急响应及时，全力确保矿井各项工作安全平稳有序。

# 孙疃矿班组安全管理 “以小见大”

■ 赵猛猛

今年以来，安徽淮北矿业集团孙疃矿在班组安全管理工作中，坚持从小处着手，从自身做起，通过精心打造“小环境、小问题、小载体”，助推矿井安全稳定生产。

**构建安全“小环境”。**在日常管理中，以班组为单位，利用班前会、学习例会组织开展安全理念、警示教育等学习活动，并结合班组实际，强化对职工事前预防能力、紧急状态处置能力的培训，在工作中，岗前确认设备、物品、环境是否安全可靠，安全隐患是否排除，培养职工规范操作习惯，提高职工预防事故的能力，以规范操作确保安全生产的良性循环。

**关注安全“小问题”。**为杜绝各类事故的发生，建立隐患排查治理台账，落实隐患排查治理工作，做到层层细化、层层排查，保证每班巡查到每一个点、每一个环节，杜绝小问题的出现。同时，突出现场安全生产标准化检查力度，落实安全精细化管理机制，严格监督现场工作安全管理，切实做好除隐患、反“三违”的排查治理工作。

**强化安全“小载体”。**结合不同时期的安全形势，分别在区队班组开展“安全确认明星”“优秀班组长”“视频反“三违””等多项活动，利用活动载体，营造抓安全、守红线的声势，为职工队伍明思想、明形势，提升责任感和执行力，增强职工规范作业行为，上标准岗、干标准活意识，确保安全生产。

## 河南油田采油二厂

### “一图一码”

### 提升安全管理质效

■ 乔庆芳

“真没想到这二维码还能被应用到安全生产上，晏磊，你真是太厉害了。”10月15日，在河南油田采油二厂稠油联合站，员工赵绍国一边扫码，一边对身旁的安全技术人员晏磊竖起了大拇指。

这是河南油田采油二厂稠油联合站将自主制作二维码应用到安全生产现场，实现“一图一码”的一幕。这项创新迈出了“安全生产+二维码”数字化应用的第一步。借助二维码，入场人员只要使用手机微信“扫一扫”功能，站内的硫化氢分布图、职业危害因素监测点分布图等相关安全管理信息就会显示出来，实现了对站内相关安全管理内容的一目了然。

将二维码应用在安全管理上，源于不久前的一次安全检查中，领导提出要将安全图表数字化，通过现代信息化手段，进一步提高安全管理质效的要求。

河南油田采油二厂稠油联合站群策群力出主意、想办法。最后，具有计算机特长的晏磊通过学习了相关知识后，利用微信小程序摸索着制作出了第一张二维码，粘贴在站门口的重点位置。目前，该站已经有3张自主制作的二维码应用到生产现场，下一步准备在全厂推广应用。

“我们将对生产区域各巡检点的相关安全风险及巡检要点全部‘数字化’，生成不同二维码张贴到生产现场，规范岗位员工巡检标准，提高巡检质量，进一步提升安全管理质效。”河南油田采油二厂稠油联合站副站长赵绍国说。

# 宝丰酒闪耀平顶山市首届银发生活嘉年华

■ 本报记者 李代广

10月11日—13日，河南省平顶山市首届银发生活嘉年华暨“悦享金秋·鹰城货架”消费促进活动于平顶山鹰城广场盛大举行，宝丰酒业作为平顶山名酒企业受邀参展，携手共绘银发经济新图景，增添多彩金色年华。

本次活动以“畅享品质生活，谱写金色华章”为主题，旨在展示平顶山市养老服务行业的最新发展成就，同时搭建一个多元化、多层次、多样化的服务平台，以满足广大老年人的生活需求和精神追求。



宝丰酒业精心挑选了两款口碑与性价比俱佳的产品——宝丰·80年代与宝丰·纯粮（小白盖），作为献给家乡老人的佳礼。这两款酒不仅价格亲民，更有宝丰酒业一贯的高品质。它们均采用纯粮固态酿造，严格遵循古法“六净归一”与清香型传统“清蒸二次清”技艺，将酒体中的杂质与杂味降至极致，确保每一滴酒都柔顺甘润。

此外，宝丰酒业在生产过程中执行严苛的国标特级标准，老年人饮用后身体负担更

小，真正实现了更健康与更清香的双重享受。作为家乡名企，宝丰酒业建厂76年来的发展离不开家乡人民的支持，每一滴宝丰酒都饱含着本地水土的情感，成为很多人一生的记忆，是家乡的味道。

此次宝丰酒业的参展，不仅为嘉年华增添了一抹亮丽的色彩，彰显了企业积极履行社会责任、关爱老年人生活品质的责任与担当，更与广大消费者共同见证了平顶山市银发经济的蓬勃发展。

## 抓好关键点 筑牢安全“链”

### 童亭矿 全力奋战四季度

进入四季度，安徽淮北矿业童亭矿深入贯彻落实集团公司四季度工作会议精神，以扎实开展安全生产百日攻坚行动为抓手，牢固树立“安全风险是第一风险”理念，要求全矿上下认清形势，以坚定坚决的心态、稳扎稳打的状态、决战决胜的姿态，奋战四季度，坚决完成“全年夺胜利”目标。

**认清形势，营造决战浓厚氛围。**连日来，该矿副处级以上矿领导深入基层班组、岗位，开展安全形势任务教育，向职工讲清矿并当前面临的形势以及实现四季度和全年目标任务的优势所在，坚定打赢决战的信心和决心。组织职工集中收看近期煤矿安全事故警示案例，深刻剖析，引导干部职工举一反三、引以为戒，积极营造安全生产的强势氛围。

**超前管控，抓牢盯紧薄弱环节。**面对安全管理难度大的实际，该矿坚持以问题为导向，加大各类安全检查力度，深入开展隐患排查，分析查找生产现场存在的安全难点和薄弱环节，加大安全隐患排查整治力度，把功夫下在现场、问题处理在现场、各类安全技术措施落实在现场，加大视频监控力度，积极开展带班指标视频反“三违”，对日常视频查看的次数、时长等，严格考核奖惩到位，确保各项工作有序进行，现场施工稳定受控。

**培训练兵，提升职工素质能力。**在当前矿并严抓安全生产管理同时，不断强化职工安全培训，采取自学与听讲座相结合、师带徒、技术比武、专题研修、课题攻关、现场情况技术决策多种形式，定期对全矿技术员、技术骨干进行岗位业务培训。积极组织开展小型化、多样化、灵活性的自主练兵比武活动，对全矿所有专业岗位轮训一遍，切实做到让练兵比武延伸到科室、班组、岗位，让职工达到“学而会、会而专”的目的，激发职工“学技术、学业务、学本领、强素质”的积极性，为矿并安全发展奠定坚实的人才基础。

**精细实抓，确保任务目标落地。**该矿准确把握四季度安全工作特点，进一步转变作风、强管理、保目标，紧紧围绕安全生产百日攻坚行动，要求各级管理人员大力践行“精细实抓”作风，严格落实“四勤四到”工作要求，压紧压实主体责任，坚持重心下移，深入现场，对重点问题盯住不放、对难点问题跟踪解决、对苗头性问题及时剖析、对倾向性问题严肃查处，坚决把问题解决在现场，把隐患消除在萌芽，把措施落实到岗位，持续为“奋战四季度、夺取全年胜利”提供坚强有力的作风保障。（高加林）



## 遵章守纪职工 乐享“安全红利”

安徽桃园煤矿持续加大正向激励力度，分季度开展无“三违”人员抽奖活动，激发全员参与安全管理的积极性，强化自主保安意识，自觉摒弃安全陋习，让遵章守纪的职工切实享受到安全带来的红利。

图为10月11日，该矿职工兴高采烈地展示领到的电动车、山地车等无“三违”人员抽奖奖品。

陈敬奎 摄影报道

# 甘肃庆阳：筑数字之“巢” 引数据之“凤”

■ 冯喜斌 杨娜

秦准数据零碳数据中心 A1 数据楼具备装机条件、中国移动（甘肃·庆阳）数据中心 N01 新型工业化数据中心服务器已全部点亮、中国能建甘肃庆阳“东数西算”源网荷储一体化智慧零碳大数据产业园示范项目工程配套变电站投运……据中新网报道，一个个不断更新的项目建设节点，是甘肃省庆阳市“东数西算”工程建设的缩影。

甘肃省庆阳市官方披露，两年多来，庆阳踏上了乘数而上、数实融合的跨越发展之路，打响了“中国算力·智慧庆阳”这张靓丽的城市品牌。

## 要素保障先行

甘肃地理庆阳市自然资源局副局长姜涛表示，两年前，“东数西算”国家枢纽节点工程落地庆阳后，该市专门编制了园区总体规划和控制性详细规划，高效批回园区用地6批次2796亩，供应园区道路用地31区917亩，供应工业用地7宗818亩。

同时，认真履行自然资源要素保障职责，多次压缩时限、精简流程，开辟项目用地和规划许可绿色通道，对直接关系项目建设的“一书两证”资料齐全，一天即可拿证，尽最大努力用“一条龙”服务帮助企业节省时间成本。

庆阳还抢抓“人工智能+”机遇，定位智算、链接智能、发展智产，加速推进十大绿色数据中心建设，持续做强智算核心竞争力。如今，建

成投运的标准机架2万个，算力规模1.9万P。新增算力全部为智算，供不应求，算力结构和算力消纳比例优于其他数据中心集群。

## 园区雏形初显

在“东数西算”国家枢纽节点工程落地之初，庆阳以智慧和零碳为理念，设立了占地1.7万亩的国家数据中心集群（甘肃·庆阳）“东数西算”产业园区，打造全国首个智慧零碳“东数西算”产业园，投资77亿元的园区基础设施全面铺开，为企业入园提供“七通一平”到项目的基础保障。

“园区按照‘1+1+N’规划体系，先后编制完成了1个园区总体规划，1个园区产业规划，以及园区电力、路网、智慧园区、算力网络、市政基础设施等N个专项规划，确定了园区发展的基本框架、产业发展思路、空间布局等。”庆阳市“东数西算”产业园区管委会负责人董宗谋介绍说。

目前，园区路网基本成型，一期横一路、纵二路建成通车，二期8条道路及地下管网同步推进，预计明年5月投入使用。

## 招商引“数”引智育“产”

两年多时间里，庆阳坚持招商引“数”，累计对接数字经济企业2886户、签约746户，注册子公司219户，较去年分别新增1231户、468户和118户，数字企业从无到有、由有到优，产业生态从建链到延链、由单到全面。在此基础上，撬动算力、金山云、慧猴科技

等一批带动强、裂变快、效益好的数字经济企业相继落地投产，1-8月实现营收的企业有27户，实现营收20.59亿元。

庆阳抢抓“央企产业焕新”机遇，设立10亿元产业发展引导基金，积极对接央企98家，布局发展人工智能产业。持续开展“引大引强引头部行动”，成功对接北京大学数字经济研究院和清华大学互联网产业研究院，引进北京盛景嘉成、深圳清源投资管理公司，带动生态伙伴企业，深化智算中心建设、大模型应用等方面的合作。

## 拓场景促融资

发展数字经济的核心是数据利用，在“东数西算”快速推进的过程中，庆阳谋划布局了以应用驱动为主的数据开发利用大格局。两年时间里，庆阳发布了“人工智能+”十大应用场景，牵引“十大模型”落地，数实融合应用效能持续提升。

两年时间里，庆阳先后聚集了华为、百度、京东、国科量子等“十多云”赋能千行百业。基于未来数据发展安全考虑，庆阳还围绕打造“数盾庆阳”品牌，会同国家信息中心，发布庆阳数据中心集群“数盾”体系试点验证规划及“数盾”体系团标，安全产业生态集聚优势进一步凸显。

思特奇、绿盟科技、明朝万达、360、上海观安、亚信安全等一批数据信息安全企业相继落户，庆阳作为全国“数盾”体系的首倡首发首用之地的竞争力正在形成。