招贤矿业做好"质量"和"市场"两篇文章

皖北煤电招贤矿业牢固树立"过紧日子" 的思想,统筹做好"质量"和"市场"两篇文章, 想方设法让"煤"多增值、多创效。该矿聚焦源 头设计、井下生产、洗选销售等环节,做细煤 质管理"大文章",做精煤质提升"含金量",确 保源头毛煤"产得优"、生产原煤"洗得精"、煤

"根据近期煤炭销售和市场调研,市场对 4500 大卡需求旺盛,前段时间公司因受生产 环节因素影响,煤质在3900-4300大卡之 间,影响客户的购买意愿,影响煤炭销售,在 矿井产量不变的情况下煤质越好,效益越高。 经过抓源头、抓洗选,目前矿煤质在4500— 5800 大卡之间,深受客户青睐。"该矿运销部 负责人介绍。

"我们通过对抓煤质工作进行全面梳理和 深刻反思,得出了一个结论,那就是严抓源头。 抓好了源头就抓住了煤炭质量的关键。"运销 部负责人说。为强化工作面放顶煤管理,该矿 采煤工作面每周不少于两次对工作面顶、底煤 进行探查,每15架设置一个探查孔;探查孔垂 直巷道顶、底板施工,查清顶、底煤厚度。工作

面除机头、机尾9架范围外,工作面放煤滞后 割煤15架,平行作业。当工作面倾角<7°时,采 用跟机多轮逐架顺序放煤;若工作面倾角≥7° 时,采用由下向上多轮间隔放煤,严禁相邻两 架同时放煤;每架支架顶煤根据探煤厚度数据 分 2~3 轮均匀放出,每轮放煤高度不超过 3m, 采放高度控制在 10±1m,严禁过放、不均匀放 或不按规定标准放煤,强化回采过程中精采细 采、见矸关门规章制度的落实。

在煤矿日常生产中,由于工人缺乏煤质 管理意识或由于施工工艺不合理,导致杂物、 矸石、铁器被放置于煤流系统上,这些不规范 的行为都直接影响着煤质。招贤矿业按照"煤 质是设计出来"的煤质理念,根据各矿井煤层 自然条件,加强生产技术管理,针对工作面的 开拓布局、采煤生产以及煤流运输等环节都 制定详细的煤质管控措施,对采掘生产的毛 煤采取"以质计价""对等奖罚""矸石分运" "单提单落""入矸扣款"等考核制度,用制度 的奖罚去撬动基层区队抓源头煤质管控的积 极性。积极做好与井下生产面的超前对接,对 提升原煤进行采样化验,并根据赋存煤层的 内灰、内硫及挥发分等煤质指标,做好原煤发 热量的预测分析,为矿井合理配采、原煤洗选

和混煤销售提供准确的决策依据。生产过程 中,从严管控,对混入煤流中的杂物、铁器严 格考核,将煤质管理措施落实到位,从管理人 员层面强化各级职工自主意识, 杜绝各种人 为造成的杂物入系统;强化设备管理,在采煤 工作面机巷、运输大巷、主斜井、洗煤厂等主 要运输胶带机上安装多处除铁器,维护到位, 确保正常使用,减少煤流中铁器量。同时注意 煤炭在加工、运输和储运过程中的影响因素, 加强管控生产、销售全过程,全方位提高煤炭

招贤矿业坚持精煤创效、以质补效,抓住 煤质效益的源头,加强对洗煤的全过程管控, 积极采取分提分运、TDS智能矸选、煤泥深加 工项目等提质稳量举措, 想尽千方百计提高 精煤回收率。全力攻克技改升级、工艺优化、 技术创新中的卡脖子环节, 狠抓洗选过程质 量管控,严控精煤灰分、水分等关键指标,不 断提高精煤产品合格率,确保产品质量过硬, 经得起市场考验,不断扩大"招贤煤"的美誉 度和影响力。

招贤选煤厂是一座设计处理能力为 2.4Mt/a 的动力煤选煤厂,选煤工艺为 TDS 干 选预排矸+无压三产品重介+煤泥浓缩压滤的

联合工艺。经测算每提升1%的原煤入洗率, 吨煤综合销售额增加 38.38 元/吨, 提升入洗 率至60%较入洗率50%多收益1331万元,因 此增加洗选量会提升一定经济效益。据选煤 厂负责人介绍,下半年招贤矿业利用选煤厂 二期改造的有利时机,进行三项技术改造。一 是增加原煤破碎设备的处理能力,将破碎好 的 6-80mm 小块煤全部入洗,提高原煤入洗 比例;二是补齐煤泥压滤配套装备,避免压滤 设备超负荷运转,造成水分较高,影响发热 量;三是做好0—13mm 精煤产品水分把控,增 加一套洗精沫煤、洗中沫煤的离心脱水设备, 提升产品质量。

招贤矿业始终秉承"卖服务与卖产品同 等重要"理念,围绕"跑市场,强服务,谋共赢, 促合作"工作方针,牢固树立"以市场为导向、 视客户为上帝"的经营思想,加强客商沟通, 深化长期合作交流,推动战略、重点客户走访 工作"落地生根"。针对不同的客户需求及质 量反馈进行规范化、系统化管理。优化衔接步 骤,加大实地走访力度,切实掌握客户生产情 况、用煤需求和质量意见,提前谋划,及时调 整,不断提高客户满意度,为煤炭销售工作增 量创优奠定基础。

"青年夜校"服务矩阵 常州高新区(新北区)"青年夜校"赋能人

才公寓服务矩阵日前在常高新·漫柏未来人 才社区正式发布。会上,首支青年人才社区合 唱队成立,"求职加薪+1℃"合作联盟组建,一 批青年创业政策及资金礼包集中发放。

常州高新区打造

近年来,常州高新区已建成投用了 22653 套人才公寓,打造出常高新·漫柏未来 人才社区等一系列标杆公寓。"嘉壹度"青年 夜校自7月开办以来,组织行业专家、非遗传 承人,以及来自青联、青商的资深从业者,开 设近 40 门课程,把夜校办到青年身边,累计 参与超560人次。

依托"青年夜校",常州高新区面向人才 公寓的青年们量身打造"青年夜校"服务矩 阵,由"文化涵育+1℃""青春乐都+1℃""求职 加薪+1℃""健康发展+1℃""菁彩常夜+1℃" "创新创业+1℃"六大项目组成,并邀请相关 领域专家担任项目领衔人,为青年人才集成 提供文化、求职、健康、创业等综合服务

唐口煤业:班组自主管理蹄疾步稳

计12个,其中新命名6个、延续自主班组称 号的6个……"近日,在山东能源鲁西矿业唐 口煤业自主班组授牌例会上, 工会副主席耿 力猛宣读考核结果引来了阵阵掌声。

今年以来,该公司坚持将班组自主管理 当作矿井高质量发展的一项基础工作来抓, 把安全、质量、效益、学习、和谐"5要素"融入 班组自主管理。通过班组建机制、搭平台,让 班组有了自主安全管理权、自主生产组织权、 自主岗位调配权、自主考核分配权、自主评先 树优权, 积极构建独具唐口特色的班组自主

在班前会上, 由基层班组长排查班组职 工精神和身体状态是否良好。在生产过程中, 由班组长紧盯细节抓关键,巡回监督排查作 业过程中存在的安全隐患,及时制止班组职 工违章作业行为。在施工结束后,由班组长评 估各自岗位安全生产任务完成情况和存在问 题,依次向工区值班人员详细汇报。"我们履 行班组自主管理做优、做细、做实、做简的初 衷,对所有班组自主管理考核结果面向职工 公开,以此激发基层优秀班组长荣誉感。"耿 力猛介绍班组自主管理经验。

目前,该公司累计表彰 46 个自主班组、 15个优胜班组和16个金牌班组,并采用授



旗、戴大红花、吃荣誉餐等形式,进一步营造 比学赶超竞争氛围,提升基层班组加强自主 管理和班组建设的积极主动性。达到自主班 组标准,班组长不仅待遇提高,还能优先参加 公司组织的外出学习、疗休养,激励他们围绕 安全生产、创新创效等方面出点子、想妙招。

走进该公司辅助运输工区设备维修区, 维修班班长芦顺利正带领职工利用废旧槽 钢、钢板加工制作轨道"夹板"。"我们自主加 工'夹板',不仅能为公司节省新材料购置费, 工区通过采用内部市场化的方式收购夹板 后,还能为班组创收。"芦顺利介绍,今年以

来,类似的小改小革和创新改造,他们班组已 经完成了10余项,每月可为工区节省材料 费、人工费2万余元。节本降耗、创新创效已 经成为他们班组最鲜明的特色。

该公司开拓一区陈国栋班依托"安全小 提醒"将职工想到的、看到的、经历的安全隐 患编写成警示提示语,定期公示到工区"警示 墙"上,给班组职工提示警醒。"在工作中,每 个人都会有粗心大意的时候, 工友之间善意 的安全提醒,能让我及时地审视自己的作业 行为,纠正错误,避免发生安全事故。"该工区 职工邓昭说。在此基础上,他们推行了抓安全 教育、抓关键少数"两抓",施工前后手指口述 "两述",不抢时间、不抢进度、不急于求成"三 不"安全管理工作法,不仅使班组实现了安全 生产"零事故",还保质保量完成了工作任务, 并获评"金牌班组"荣誉称号。

"公司实施班组自主管理模式以来,涌现 出了一批基础扎实、管理过硬、成绩优异的金 牌班组,形成了独具特色的班组文化。下一 步,我们将认真总结班组自主管理优秀工作 法,不断推广和创新班组管理,促进班组在企 业安全生产和经营管理中发挥更加积极的作 用。"该公司党委副书记、纪委书记、工会主席 秦玉良说。

(侯化成 王玉彪 张继涛 马恒鑫)

梁凯: 心细如发的 "金牌安全员"

"监护人有2处需要签字,作业负责人有 3处需要签字,梁安全想得太周到了,让我们 填写票证时一目了然, 省得每次都现找地 方!""可不咋地,梁安全的这个优化改进,尤 其对我们老同志来说,简直就是福利啊"…… 最近,在吉林石化公司电石厂,"梁安全"的名 字被工友们提起的次数格外多。

"梁安全",是电石厂乙醛车间安全员梁 凯,从事安全管理工作18年,多次获得公司、 工厂"安全先进个人"称号。还曾在公司"大培 训、大练兵、大比武、大考核"竞赛中获得"安 全专业金牌",被授予"吉林石化公司技术能

在今年工厂装置大检修中,这位"金牌安 全员"兼任片区长,从作业票填写、作业过程 管控,到作业后的检验督促,他都严格把控。 针对作业票现场错签、漏签屡屡发生情况,他 还自创编制了《新纸板票证书各级人员填写 说明》,以图文并茂的形式,描述了相关人员 签字位置及签字次数,以便大家更直观地找 到自己的"定位"。在作业票上,他特意做了标 注,比如用星星图案代表作业人签字、用笑脸 图案代表监护人签字,让作业人员一目了然, 得到了施工单位及监护人一致点赞。自8月 份检修开始以来, 乙醛装置大检修共签发各 类作业票340余份,漏签、错签现象大幅降

'梁安全,你这包里有水啊,你咋不喝 呢?"看到梁凯每次回屋看都渴够呛,员工小 陈很纳闷。梁凯的包里的确有瓶水,但这是他 给有需要的人准备的——这次大检修,工厂、 车间从员工健康角度出发,为每名片区长配 备了应急救援药品,梁凯每天背着的"小包" 里面装着应急药品,他还特意带了一瓶水,他 说:"真有啥事,没水咋吃药啊?"

梁凯的细心体现在方方面面。每天早上 施工作业前,梁凯都会提前到检修现场仔细 查看,对作业点工机具摆放、人员劳保着装等 情况逐一检查,不合格绝不允许开工。对于吊 装作业、受限空间作业、施工动火作业等危险 作业,他提前在网上进行预约公示,未参加过 安全培训或者未取得资质的作业人员,一律 不准进入施工作业现场。作业过程中,他反复 穿梭于现场查找隐患,发现违章行为,立即制 止,以日均2万多步稳居微信运动榜首。自检 修开始到目前,他已累计发现并制止违章行 为129起。

"没有安全的进度毫无意义。装置施工区 域大,作业复杂,吊装、动火、受限空间作业每 天都在进行,我们必须把控好每一次伸手、每 一次作业,确保各项安全措施落实到位,筑牢

打造"绿小零"回收驿站 杭州供电公司推行废旧物资管理新模式

近日, 联动报废物资区块链平台的智能 化自助废旧物资回收驿站"绿小零"在浙江省 杭州市桐庐县横村供电所和杭州市临平区东 打造逆向物流主动回收新模式,细化管理,强 湖供电所正式投入使用,这标志着杭州供电 化风险防控。 公司首创的供电所零星报废物资管理新模式

面临诸多挑战:体积小、种类繁杂、价值低,加 之设备配置不足与兼职管理的现状,导致回 收积极性低,堆放随意,不符合精益化管理标 准。杭州供电公司以桐庐横村与临平东湖供

用智能化回收与区块链技术,结合绿色配送,

"绿小零"报废物资回收驿站主要回收 供电所维修项目、应急抢修等零星拆旧物资 据悉,供电所零星报废物资的管理,一直 品类。通过运用红外识别技术、重力感应技 术、云大物移智链边技术以及移动终端设 备,成功打造出绿色无人智能化、自动化、 信息化自助式回收驿站。驿站设置移动式自 动计数回收柜与自动计重仓储篮,实现空

电所为试点,创新推出"绿小零"回收驿站,采 开、刀闸、熔断器、电缆、导线、铁附件等 废旧物资的分类自动计量。通过部署"绿小 零"管理系统,联动报废物资区块链半台 可自动生成报废物资入仓台账。当回收物资 量达到设定回收阈值时, 系统会自动发送预 警信息,提示供电所物资管理人员及时在 PMS3.0 发起报废物资技术鉴定,随后在区块 链平台完成废旧物资移交流程。同时,物资 部门通过电力物流服务平台主动配送并结合 逆向物流,有效减少废旧物资运输过程中的 迂回和空驶现象,降低回收成本,全面提高

报废物资回收率,有力推动合规管理水平有

"自助式回收驿站很便捷,它可以分类回 收,自动计数计重,一来能有效解决废旧物资 堆放的问题;二来完成鉴定手续后,可以向物 资部门预约上门回收,减轻我们的运输负担; 三来助力公司纪委对废旧物资重点领域的有 效监督,有效降低廉洁风险,大家后续退旧的 积极性肯定会大大提高。"横村供电所员工方

(何鋆)

临涣选煤厂:强化质量管控 提升产品竞争力

近年来,安徽淮北矿业集团临涣选煤厂 牢树"人人都是质量管理员"思想,始终把产 品质量放在首位,强化管理控过程,形成全员 抓质量管理、全过程抓质量管控格局,有效提 升"临选精煤"市场核心竞争力,助推企业高

固树立"抓煤质就是保市场、提煤质就是增效 益"观念,坚持以市场为导向,积极调整和优化 产品结构,生产适销对路的精煤产品。始终致力 于提升产品质量,提高服务水平,把客户的需求 放在第一位,不断完善洗选工艺设备,提高洗选

效果。大力实施"产选运销"一体化管理,严把进 厂原煤源头关,积极建立原煤煤质信息、精煤市 场信息、车皮周转信息共享机制,对重点客户建 档走访,动态调整商品质量指标,严格按照市场 需求配洗配装,确保外运精煤合格率 100%。

严抓源头管控,提升产品质量。矿井原煤 今年9月是第47个全国"质量月"。该厂牢 进厂后,该厂严格落实煤质批批抽检制度,核 对原煤灰分与在线测灰仪是否一致,判断煤 种指标是否异常,确保原煤数质量相符。及时 跟踪收集各矿井煤质变化信息,及时掌握煤 质、煤种变化情况,超前预判,有效指导生产

员及时将受煤坑篦子上筛选出来的杂物清理 回收。同时在原煤皮带安装2道除铁器、旋流 器串接口安装3道杂物防堵预警装置,严防 杂物混入洗选系统,保障产品入洗质量。

细抓过程管控,提升产品质量。该厂建立 生产联动机制,加强洗选过程管控,确保精煤 质量。建立健全质量管理体系,切实提高质量 管理水平,对原材料采购、洗选加工、过程监 测、产品储存、配装等各个环节实施全过程质 量控制。创新推出精煤仓分层管理模式,细化 精煤仓存灰分管理,精准配洗配装,精煤灰分

生产"一张表"机制,突出数字化管控,实时跟 踪生产指标,形成"日分析、周考核、月兑现" 管控格局,以"正负"激励促进质量管理水平 提升。修订完善产品质量管理办法和外运灰 分预警制度,精细化、全流程化质量管理,适 时启动预警方案,确保产品不合格不出厂、外 运精煤产品质量合格率 100%。

与此同时,该厂还在煤质管理上实施"四 个精准":精准查原煤煤种和原煤灰分,精准 抓好原煤配洗和精煤配装,精准把精煤产率 与原煤灰分进行对照,精准保外运精煤稳定

10日遗失身份证,身份证号码 計化声明。 ●称宇豪遗失身份证,身份证 号母 320106200808294027, 号 230184199507193267,特 此声明。 ●本一凡遗失身份证,身份证 号母 330330199610141636, 专出表值于 2024 年 9 月 30 日遗失身份证,身份证号码 230826***********0213,特此 声明。

1803M/02096602,遗失作废。 ●成都迈伊乐商贸店营业执 照正、副本(统一社会信用代 码;91510105MA62FKBQ9L)遗 失作废。

遗失作废。 蟛荒江区回水餐饮店营业执照 (统一社会信用代码;925101 04MA7FYR3D8F,经营者:王善 平)正副本遗失,声明作废。

●青羊区多点甜饮品店(个体工商户)四川省食品小经营店备案证编号:510105餐 2024000780 遗失,声明作废。