## 皖北煤电麻地梁煤矿 以作风建设营造 幸福"家"

董事长信箱一键直达,自助洗车房刷卡 即用,职工公寓主体封顶……今年以来,随着 皖北煤电集团麻地梁煤矿作风建设不断深 入,硬措施衍生出了软文化,作风树结出了幸 福果,作风建设与幸福家园相爱相生、一体两 翼地推动矿井进入了高质量发展的新天地。

合规知行。近日,救护中队党支部书记汪 茂生组织单位管技人员学习党的二十届三中 全会精神和集团公司上半年经营分析会精 神。紧跟公司党委步伐,对各类文件、会议精 神进行再学习、再贯彻、再传达,已成为基层 党支部书记的行动自觉。"要学的东西太多 了,稍有不慎就会在合规上出现偏差……"他 说,矿上正在全力推动合规管理,这也是干部 作风建设的重要内容和内在要求,企业发展 要合规,就要从学习这个点切进去,作为一名 党支部书记,坚决不能拖后腿。

按照《集团公司党委关于持续深化"改办 优"十五条举措全面推进优良作风建设的意 见》要求,麻地梁煤矿深入开展合规管理提升 行动,扎实推进"制度建设年"相关工作,系统 梳理文件制度74项,及时修订《合规管理办 法》《重大事项合规管理程序》和《合规委员会 议事规则》,严格执行集团公司年初制定的工 程招投标计划,杜绝"应招未招"现象发生,上 半年共完成招标项目 130 项。实行清单化、闭 环式管理,上半年开展上级文件、通知落实情 况梳理督导6次156项,落实完成140项,正 在落实16项,保证了合规管理的"有法可依" "有法必行。"同时严格制定智能公司党纪学 习教育实施方案,举办党纪学习教育专题读 书班1期,组织研讨交流1次,参观鄂尔多斯 党校廉政教育基地1次,领导班子成员为基 层党员上党课 10 次,促使党员干部明规矩、

以规促行。"请各单位党政负责人及单位 值班人员,收到信息后在20分钟内进入瞩目 视频会议室汇报在岗情况……"这是近期该 矿新成立部门督查信访办发布的一则信息。 为保证《内蒙古智能煤炭有限责任公司党委 关于印发督查督办工作实施管理办法的通 知》落实到位,该矿专门成立了督查督办领导 小组,将督查触角向上级巡视、巡察、审计反 馈问题整改进度、会议决定事项、领导现场办 公决定事项、领导批示事项进行延伸,动态掌 握各项工作推进情况,对查出的问题严肃问 责并责令限时整改,做到事事有回应,件件有 着落。仅上半年,就开展作风督查23次,通报 各类问题 81条,问责 19人次;开展"三零"行 动 10 次,查出问题 15条,问责 15人次;督导 问题整改进度缓慢,问责14人次,其中,问责 科级干部8人次;加强基层跟带班管理,优化 调整管理干部月度下井数,对下井任务未达 标的问责 24 人次,其中,问责科级干部 3 人 次;开展副科级及以上人员"未如期办理安全 生产许可证延期手续"教训大讨论、大反思活 动,收到了守规矩、明责任、重执行的良好效

"明天文明创建检查,咱们到责任区看看 可有烟头、纸头……"为强化党员干部工作作 风,每月不少于3次的文明创建检查,让广大 职工养成了定期整理内务、保持环境卫生责 任区整洁的好习惯。最让督查信访办副主任 骆锐青感到高兴的是,随着文明创建工作的 深入人心,职工维持办公区域、公共区域卫生 已由自发转为自觉,而"码上说 麻利办"意见 反馈平台的上线,短时间内就收到反馈意见 25条,处理完成19条,持续跟踪6条,极大 减少了信访件。

用规笃行。"把你们的文件学习贯彻记 录、班前会记录拿来我们看看……"这是政治 工作部、安监处等单位深入基层联合开展督 查的一个情景。随着以党内监督为引领的"大 监督"工作格局的形成,协同职能监督同向发 力、同频共振,与正在开展的四个专项整治相 结合,查处不正之风和腐败问题。上半年,该 矿纪委排查问题线索2件,办结1件,初核1 件,问责9人,督查信访办开展领导干部接待 职工群众来访24期,"走出去"学习交流更是 成为强化作风建设的制胜法宝,通过对标先 进单位管理经验,开阔了眼界,达到了以思想 认识丰富工作方法的良好效果。

优良的工作作风让领导班子成员直接 联系服务基层制度、一线工作法在基层落地 生根,也为职工岗位成长成才搭建了广阔的 舞台,上半年,该矿举办"智能大讲堂"夜校 培训 14 期,公开竞聘正科级岗位 2 个,公推 公选班队长7人,班队长公推公选率100%, 开展 5 期 166 人次班队长轮训, 收集五小科 技成果14个。让干部职工收获了培训福利, 锻炼增长了才干,迅速成长为了矿井高质量

发展的专才、英才。 改造食堂、建设矿山地质公园、为职工发 放生日蛋糕卡、开展节日慰问……与硬核的 作风建设相呼应,该矿关心民生福祉,相继出 台了众多"暖措施",用爱把企业与职工结成 了休戚与共的命运共同体。

矿领导表示,作风建设永远在路上,而落 脚点就是为职工谋幸福, 作风建设与幸福家 园建设两手都要抓,两手都要硬,这样才能不 断增强职工的归属感,驱动企业这艘"巨轮" 向前发展!

# 唐家河煤矿特色党课创新更走心

"2012年1月,我来到唐家河煤矿,弹指 一挥间,已12个春秋。在党组织的培养下,我 从一名掘进工成长为一名副队长,从一名普 通群众成长为一名预备党员。12年来,我始终 把坚守初心、甘于奉献、岗位成才作为自己的 人生信条,努力用一名党员的标准来严格要 求自己。"近日,一堂以心怀感恩、立足岗位为 主题的党课在唐家河煤矿党建活动中心开

课堂上, 由荣获四川省劳动模范的陈定 勇主讲。他结合自己成长经历,充满自豪地 说,以要吃苦耐劳,敢打硬仗,做矿井安全生 产的先锋;要笃学不倦,勤奋钻研,做推进技 术创新的表率;要感恩企业,甘于奉献,做同 心同向,共情共行的典范;要春风化雨,润物 无声,做心系安全的榜样。并讲述了自己成长 过程中吃苦耐劳、敢拼敢闯、心怀感恩、乐于 奉献的经历。课堂上,听课党员一边聆听、一 边互动,并表示誓以劳模为榜样,在安全生产



"这节党课,让我感受到感恩文化的浓厚

氛围;听党话、感党恩、跟党走,知恩图报,豪 情满怀,是一名党员的基本修养;从今以后,

我要攻坚克难,坚定意志,增强建设'平安唐 矿幸福家园'的责任感、使命感,团结身边职 工在转型升级、高质量发展的新征程中创业 绩、建新功。"运输一队党支部书记雷清海党

为教育引导全矿党员心怀感恩、砥砺奋 进、立足岗位、成长成才,该矿开展了先进模 范党员讲党课活动。不仅仅是陈定勇登台讲 课,该矿把近年来荣获集团"劳动模范"、公司 和矿"安全生产标兵""先进生产(工作)者" "优秀共产党员"荣誉称号的党员,分期分批 请上讲台,结合自身经历,以小见大、以事说 理,讲述自己真实的故事。

"主题党课融入日常、讲在日常,旨在让 全矿党员在沉浸式体验、互动式研学中凝聚 感恩奋进、实干争先的强劲动力;利用党课形 式,使党员在学习、生活、工作中自我约束,让 感恩教育与组织生活'两不误''双促进'。"该 矿党委负责人说。 (王五洲)

# 平凡而又精彩的人生

### -记吉林省劳动模范、长春一东公司设备维修工江汉飞

在长春一东离合器股份有限公司,有一位 人人皆知的"技术大拿",27年来,他作为设备 维修工,像一颗永不生锈的螺丝钉,扎根在生产 一线,一步一个脚印地书写自己平凡而又精彩 的人生, 他就是9月20日在中共吉林省委、吉 林省政府召开的吉林省劳动模范表彰大会上被 评为吉林省劳动模范的长春一东离合器股份有 限公司安全环保部设备维修工江汉飞。

#### "骨干,就要敢为人先"

"1997年刚参加工作时,自己还是一个 '技术小白',多亏有师傅热心指教,加上自己 勤奋好学,逐渐掌握了设备的维修技术,成长 为公司的生产骨干、高级技师和正高级工程

"骨干,就要敢为人先"。这是江汉飞常说 的一句话。长春一东公司引进的一条国外生 产线,进口设备都是PLC程序控制,实现单工 位半自动化生产。大家对新工艺、新设备都不 熟悉,当时网络不发达,查阅资料也没有现在 这么方便,只能去图书馆或者到书店看书,学 习新知识,解决工作当中遇到的困难。在逐渐 学习、了解程控系统的过程中,江汉飞发现很 多国产设备,都可以利用 PLC 程序控制进行 改造。于是,在领导的大力支持下,江汉飞大 胆地对立式多刀车床控制系统进行了改造, 实现多种加工路径快速选择,解决了加工产 品单一,换型调整费时、费力的问题。他通过 对电器系统 PLC 重新设计,提高工作效率 10%以上,单台节约改造资金约15万元。

对老设备进行改造就大获成功, 极大地激 发了江汉飞改造老设备的劲头儿, 一发不可收 拾,而每次都能获得成功。离合器膜片弹簧、从 动盘需要双面抛丸加工,操作现场环境粉尘加 大、劳动强度大容易造成劳动伤害。为了减少职 业病危害、降低操作者劳动强度、提高工作效

该赤峰企业文化协会活动有声有色,成 绩突出。

该协会一直坚持为各类企业树立企业精 神、培养企业人才、打造企业品牌、塑造企业 形象等文化建设提供优质服务。协会,充分调 动与发挥本会文化顾问和艺术专家的作用, 为具有生产性非物质文化遗产项目的 29 家 企业,进行策划指导,成功列入各级非遗代表 性项目名录。这些项目都从丰富企业文化建 设方面,建立了非遗展示馆或展示厅。协会还 组织协会的企业会员开展文化活动累计已达 百次以上,为企业增强了文化活力。



率,江汉飞主动提出更改双面抛丸操作工艺,设 计满足 JB/T12793-2016 离合器膜片弹簧技术 条件的自动翻转线体实现半自动双面抛丸。半 自动双面抛丸设备填补国内空白经过改造,现 场操作只需要一名操作者,节约改造资金约12 万元,每年节约加工成本4.8万元。

#### "改善,就要永无止境"

"江汉飞善于用求精的眼光发现问题,用 创新的思维解决问题。"这是部门领导刘国帅 对江汉飞的评价。为保障生产运行,节约维修 成本, 江汉飞每天都在琢磨如何提高生产效 率、提升产品质量的事,而设备在使用过程中 如果出现故障,更是江汉飞分内的事。

一次,离合器综合性能试验台伺服制动 系统出现故障,制动力矩不能达到试验要求, 制动器为美国产多片湿式伺服型, 恰逢中美 贸易摩擦,美国对技术进行封锁,产品不卖给 中国的企业。江汉飞主动请缨,成立了以他为 组长的公关小组,历时四个月,从伺服制动原 理出发,自行设计并制造摩擦片、摩擦板、分 离弹簧等零件,修复了制动器,从制动参数上 看已经优于原有制动器的各项参数。

超声清理循环冷却系统是一种对离合器

从动盘、减振盘箱式多用炉渗碳淬火设备超 声波清理、循环冷却的装置,该装置提高了箱 式多用炉渗碳淬火设备后室风扇轴冷却装置 的稳定性,降低故障率,提高工作效率。该项 技术创新成果得到应用后, 使得离合器的从 动盘、减振盘产品件的合格率由 94%提高至 99%,年节约返修时间192小时,降低设备维 修费用 2 万元,该项目在 2023 年 11 月获得吉 林省首届职工优秀技术创新成果一等奖。江 汉飞自主设计并制造完成的电伺服膜片弹簧 强压机,产品一次合格率提高至80%,年节约 生产成本20万元,已获得国家发明专利授权 并荣获第四届吉林省专利奖银奖。

### "工匠,就要传承技能"

2015年,长春一东公司成立以"江汉飞" 名字命名的"江汉飞劳模创新工作室",并开 始导师带徒、传授技艺。"工匠,就要传承技 能。"在传授技能上,江汉飞真是毫不含糊,毫 无保留地将自己多年的经验传递给徒弟。该 工作室于 2018 年被长春市总工会命名为"长 春市劳模创新工作室",2021年,长春市人力 资源和社会保障局命名为"江汉飞技能大师 工作室",通过引进信息化办公设备,专业电 器监测维修设备和生产监控设备,为工作室 成员开展技术攻关活动创造了良好条件。

江汉飞利用"江汉飞劳模创新工作室" "江汉飞技能大师工作室"两个平台,一招一 式地传,手把手地教,培养了10余名后备力 量。每年,江汉飞带领他的徒弟及各类骨干人 员都完成20多项技术创新、设备改造项目。 完成的供电系统改造项目、支撑环焊接工艺 改进项目、降低膜片弹簧废品率项目、395 离 合器盖自动生产线项目、一东海外公司盖总 成及从动盘总成生产线项目获得上级部门的 表彰和奖励, 先后为公司节约费用 350 多万 元。其中,降低膜片弹簧废品率项目还荣获中 国兵器工业集团质量改善一等奖和全国优秀 质量管理奖。在实施热处理工段气氛炉工艺 气体改造项目过程中,江汉飞大胆地取消了 两个一级危险点,年节约生产成本56.4万元, 此项目被评为长春一东年度"最佳社会价值 奖"荣誉称号。

江汉飞带领团队在不断进行技术创新的同 时,逐步完成自主知识产权的申报工作,《压缩 空气淬火装置》《异型金属薄片半自动涂防锈剂 装置》等6项创新成果获得国家发明专利,《一 种用于离合器盖总成自动线的分离校正设备》 《超声波清理、循环冷却装置》等 13 项创新成果 获得国家实用新型专利。他的徒弟有多人荣获 长春市五一劳动奖章、长春工匠、吉林省技术能 手等荣誉称号,并多次在长春市、东北工业集团 举办的职业技能竞赛中取得好名次。

在"江汉飞技能大师工作室",笔者看到 了吉林省五一劳动奖章、吉林省岗位创新能 手、吉林省职工自学成才者、长春市劳动模 范、长春市五一劳动奖章、长春工匠、长春市 金牌工人等荣誉证书和奖章。"每一项荣誉 加身,让我再一次感受到肩上沉甸甸的压力。 在今后的工作中,我会把压力变为动力,立足 岗位,勤奋工作,为公司的发展壮大再立新 功。"江汉飞说。

# 强化文化建设 热心公益事业 赤峰企业文化协会成绩突出

2021年,协会组织开展了"学党史为群众 办实事"公益捐赠活动,为松山区全宁街道办 事处捐赠了创城物资。2022年,与市退役军人 事务局联合举办"铭记革命历史 崇尚人民英 雄"看望慰问老兵系列公益活动,先后慰问了 了慰问金和慰问品。2023年"五一"期间,在红 多册(本)。2024年,先后向赤峰市政协、赤峰

山区文钟镇举办了"关爱老人·感恩社会"公 益修脚活动;"七一"期间在松山区向阳街道 安居社区举办"关爱老党员·义诊送健康"公 益志愿服务活动;"八一"期间到元宝山区新 安屯慰问 15 户退役军人家庭;"十一"期间向 百岁抗战老兵,并为老人们献上了鲜花,送上 宁城县榆树底小学捐赠图书及日记本等2000



●赤峰企业文化协会会长、市政协委员张治国

市档案史志馆、赤峰市图书馆等单位捐赠图 书 1000 多册。

# 驰骋千里 保障安全

## -航天科工 203 所航天新兵的试验保障任务征程侧记

### ■ 吴巍 小韩

这是一次难忘的试验保障任务征程,航 天新兵勇担责任、快速成长,是对航天事业高 质量发展的坚强守护。保障任务,是科研生产 试验的重要一环, 也是产品试验顺利进行的 重要保障。

"归心切切,但安全重于泰山。长路漫漫, 唯责任牢记心底。"这是航天科工 203 所十室 试验保障人员小韩和小曹的心声。

在完成试验任务后, 小韩接到了一项新 的任务:将车辆保障回京。为了人车安全回京 且不耽误后续的试验,室领导提出要求:首先 保证试验保障人员和车辆的安全, 在此基础 上尽量缩短回程时间。

收到要求后,小韩即刻开始准备工作,协 调厂家对车辆状态进行了详细检查、更换轮

胎、补充油料、制作警示标识…… 保障人员随时待命,不分节假日,不分白 天还是深夜,为出发做准备。一切以科研生产 试验为重,在晨曦中,在暮霭中,没有任何迟

很快小曹也加入小组中, 在确认具备长 途行驶条件后,保障队伍立即出发!

往往是在路上一跑就是几个小时, 时刻 要观察路况,在车内狭小的空间内,腰酸腿 疼,快餐果腹,买个面包顶顿饭也是常事,这 是对保障人员意志的考验。但是车内还是欢 声笑语,大家苦中作乐,这也是别样的一种体

当天气温已经 40 多度, 老天像个大闷 罐,动一动就是一身汗,更别提是投入到紧张 的工作中。随时观察路况、盯着路标、与各方 进行协调、处理突发情况、安排大家食宿…… 保障人员有条不紊地处理好一切事务。

尽管准备充分,但还是碰到了意想不到 的问题:途中经过一段陡峭的山路,由于坡陡 弯急,并且沿途的货运卡车很多,车辆需要不 停地刹车。频繁的刹车制动导致刹车片过热, 察觉到问题后,保障人员立马通知司机在前 方停车点停车,使用矿泉水对车轮进行降温,

用了整整三箱,72瓶矿泉水。这就意味着当天 的饮用水很紧张,大家毫无怨言,笑着说道, "这点小事,我们能克服,安全第一。"

就这样,车上的水还是用完了。到了休 息区的时候,小韩就寻摸着周边的货车师傅, 进行求援。问了很多师傅,终于有一个师傅同 意了。"这点小忙我来帮!"师傅朴实的话 语,瞬间感动了在场的每一位保障人员。

只见师傅从水箱中拉出一根水管, 水喷 射到我们的车辆轮毂周边,扑哧一下,蒸汽瞬 间升起。"此刻我们绷紧的心也终于可以放了 下来!"小曹淡然说道。

车辆就这样在前进、停车降温、继续前进 中抵达了沿途的第一个目的地, 而此时已是 凌晨三点。此刻,静谧的夜空闪亮着点点繁 星,大家一天的鞍马劳顿也缓解了一些。

短暂的休息后,保障人员又在清晨踏上 了旅途,车辆不停地向前方疾驰,保障人员也 丝毫没有停歇,一路上不停地观察路况,安排 司机轮换休息,补充油料物资,规划当天的行 程路线,提前寻找休息地点,每天出发前他们

总是早早地检查车况,晚上又是在确认车辆 绝对安全后才能休息。

一天、两天、三天.....,一路走来,陪伴他们 的从沙漠胡杨变成了平原绿荫, 他们离北京 也越来越近。虽然路途十分辛苦,但他们却看 到了沿途最美的风景,茫茫戈壁,千年胡杨, 高山湖泊,层层山峦,郁郁葱葱,车窗外的风 景在不断交替变化,令人心旷神怡。在无人区 的时候,时不常窜出野驴,野骆驼,也给大家 带来了小惊喜。"途经沙漠,可以看到一大片 防风固沙的蚂蚁森林, 也是非常有趣的一件 事情。"小韩饶有兴趣地说道。

最终,人员、车辆按照计划安全到达了北 京,心中的一块石头落地,保障人员身上的担 子瞬间轻松了,但是两人心中的责任感却始 终不会松懈,"这次任务我们增长了工作经 验,增强了处理问题的手段,虽然我们是航天 新兵,但相信经过锻炼,今后完成保障任务就 会越来越得心应手了。"小韩说道。"航天之路 漫漫,强国之路其修远矣,吾将上下而求索" 是他们共同的追求。