



中国酒业高势能品牌暨技术营销50人论坛在上海举行

宝丰酒业董事长王若飞出席论坛并参与对话

■本报记者 李化凡

10月8日，“C”化时代 穿越周期——中国酒业高势能品牌暨技术营销50人论坛”在上海隆重举行，宝丰酒业董事长王若飞受邀出席论坛并参与对话。

论坛聚焦C化时代背景，穿越周期愿景，在酒企消费者供需关系转折的大时代前提下，汇集在品牌及技术营销方面富有实践成效的嘉宾进行对话交流。从品牌、产区、工艺三个角度，开展“中国酒业技术营销论坛——如何讲好品质、产区、工艺的故事？”主题对话，通过思想碰撞为中国酒业C化时代的创新提供一线的实践和指导思路。

王若飞在现场专题对话中讲到，“总的来说，技术营销就是科技加持。”他表示，这是一个从感性消费回归到理性消费的时代，也是技术和营销并重的时代。如何将技术语言，翻译成消费者喜闻乐见的品质故事，实现“老话新说”，并以此产生社会价值，成了酒业激活供需端的关键所在。

这也是宝丰酒业参与本次活动进行探讨的重要议题，正如王若飞现场提醒的，技术营销并不是教化式的，而是把对消费者有益的东西真实讲述出来。

针对酒业在技术营销方面，“如何讲好品质的故事？”，王若飞表示，品质是技术营销的基础。技术也是需要营销的，而营销也要建立在技术的基础之上。宝丰酒业从2017年开始在工艺和酒体上进入正创新，在坚持非遗工艺的基础上不断融入新的科研成果来提升酒体品质。以宝丰酒业与群乐来合研的窖酒产品“自由麦”为例，由自由麦在群乐得到消费者青睐，一方面是群乐来对品质的严苛标准背书，另一方面也是宝丰酒自身体质经过消费者检验。

此次论坛为酒业同仁搭建了一个交流互鉴的高端平台，更为中国酒业在C化时代的转型升级拓展了思路。展望未来，宝丰酒业将继续深化技术营销的实践，探索更多创新的营销模式，赋能企业发展，实现与趋势共舞。

天域新实公司开展操作规程专项考试

为进一步加强和检验公司全体员工安全生产操作技能水平，着力强化岗位人员的操作技能。近日，新疆天业天域新实公司组织开展了2024年第三季度操作规程专项考试，共计829名在岗职工参加。

考试紧密围绕各岗位的操作规程展开测试，并线上线下相结合的方式，采用选择题、判断题和简答题的形式考查职工对操作规程的掌握程度。公司生产安环委主任王洪汇报了上半年工作成效、规范问题、需协调事项及未来规划。

煤炭企业精益管理的持续健康发展，离不开专业的精益人才。东滩煤矿创新性地将项目专员模式，精心挑选善于力量，精准对接业务，全面推动“六精六提”融合管理深入各生产经营环节。

项目专员，作为这一模式的核心力量，究竟扮演着怎样的角色？去年11月，东滩煤矿正式成立《市场化精益化“六精六提”融合管理》工作包保障管理办法》，旨在构建一支高素质、高技能于一体的专职管理团队队伍，确保融合管理无缝隙常态化日常运营。

《办法》明确了包保提升小组及项目专员的职责范围，涵盖标准化建设、各业务模块优化、精益化项目管理、要素市场建设、信息系

统应用等多个方面，实现全方位业务包保、指导与参与。项目专员分为三大类别，分别负责自主改善、精益化大项目、人力资源市场、井下与地面工程施工市场、6S/16S管理、全员设备保全(TPM)、培训管理及融合管理信息系统等。作为项目第一责任人，他们积极贯彻领导小组决策，制定相关制度、计划及考核标准。

“我们开展了一次精益改善项目立项发布会，择次确定了10个精益精益改善项目和1个公司级项目，目前，具备结项申报项目5个。”“地面工程施工市场下达48项（含2023年3月任务书，完成5329万元，人工费63万元。”……

近日，山东能源矿能能源东滩煤矿召开市场化精益化“六精六提”融合管理工作推进会，会上，“十大项目专员”详细汇报了上半年工作成效、规范问题、需协调事项及未来规划。

煤炭企业精益管理的持续健康发展，离不开专业的精益人才。东滩煤矿创新性地将项目专员模式，精心挑选善于力量，精准对接业务，全面推动“六精六提”融合管理深入各生产经营环节。

项目专员，作为这一模式的核心力量，究竟扮演着怎样的角色？去年11月，东滩煤矿正式成立《市场化精益化“六精六提”融合管理》工作包保障管理办法》，旨在构建一支高素质、高技能于一体的专职管理团队队伍，确保融合管理无缝隙常态化日常运营。

《办法》明确了包保提升小组及项目专员的职责范围，涵盖标准化建设、各业务模块优化、精益化项目管理、要素市场建设、信息系

统应用等多个方面，实现全方位业务包保、指导与参与。项目专员分为三大类别，分别负责自主改善、精益化大项目、人力资源市场、井下与地面工程施工市场、6S/16S管理、全员设备保全(TPM)、培训管理及融合管理信息系统等。作为项目第一责任人，他们积极贯彻领导小组决策，制定相关制度、计划及考核标准。

重庆气矿刘辉“大国工匠”人才培养工程启动

■丁杰

在新质生产力高质量发展的征程中，工匠精神的已成为推动产业进步的核心要素。9月下旬，在全国总工会的部署下，中国石油西南油气田分公司重庆气矿（以下简称“重庆气矿”）举全矿之力启动“大国工匠”人才培养工程，将目光聚焦于刘辉，旨在培育出能源领域的杰出工匠。

当今世界，能源发展正面临前所未有的挑战与机遇，我国提出的“双碳”目标，为能源行业指明了绿色低碳的发展方向。在这一背景下，天然气作为清洁能源的重要组成部分，其行业的发展至关重要。重庆气矿深知肩负的责任重大，以战略眼光启动刘辉“大国工匠”的培育工程，期望解决行业瓶颈难题，助力能源领域高质量发展。

大国工匠，既是产业工人的杰出代表，也是推动发展新质生产力的重要人才引擎。重庆气矿以示范引领为切入点，全力助推刘辉向新时代“大国工匠”迈进。这一工程不仅是对技术技能的精心打磨，更是对创新思维和实践能力的深度塑造。为此，组建了一支由多位资深专家组成的导师团队，为刘辉量身定制了系统、全面的学习与实践计划。从理论拓展到实操锤炼，从借鉴先进技术到自主创新，每一个环节都凝聚着团队的集体智慧。

高含硫天然气开采技术，是当前能源领域的关键支撑点。8月初，一系列推进会相继召开。专家们明确指出“高含硫气田开发、含硫天然气脱水、高含硫集输管线”为三大核心议题，精准聚焦高含硫气田开发的关键领域。团队士气高昂，决心依托企业优势，整合资源，深挖创新潜力。刘辉作为团队骨干，将现场实践与理论研究紧密结合，展现出了非凡的学习能力和探索精神。

为推动实现数字化、信息化气田建设，加快高质量发展，8月6日，团队在第4次推进会达成重要共识，将数字化、网络化、智能化技术确立为未来的主攻方向，并重点围绕高含硫气田的安全生产与智能防控发力，为保障气田安全稳定运行开辟新路径。直至第7次推进会结束，项目的具体方案终于尘埃落定，这标志着团队在攻克高含硫气田技术难题的道路上迈出了坚实步伐。

在培育工程实施过程中，重庆气矿充分展现出强大的组织协调能力和团队协作精

神。从技术研发的前沿探索到项目实施的精细操作，从设备改造的攻坚克难到工艺优化的精益求精，每一个环节都离不开团队成员的紧密协作与共同拼搏。重庆气矿各领域的技术专家齐心协力提供技术支撑，与西南石油大学、重庆大学等高校的科研力量积极协同作战，共同编织起一张推动行业进步的精密网络。刘辉作为核心成员，在各方力量的支持下，带领团队成功将三项关键研究项目立项落地，致力于高压高含硫天然气的安全开采、运输及处理提供创新、高效的解决方案。

随着工程的稳步推进，成效显著。这些研究成果不仅提升了高含硫气田开发的安全性和效率，降低了运维成本，更为整个行业树立了新的标杆。刘辉在这一过程中不断成长，其技艺和创新能力得到了全方位的锻炼和提升。

在此期间，在高压高含硫天然气开采站安全监测技术领域，刘辉及其团队勇攀科技高峰，成功研发出《激光可燃气体探测装置精准定位算法》并用专用密封技术，并融合相控阵与阵列测流防漏检测技术，极大地提高了测流监测的精度度和风险评估效率。同时，次声波泄

露技术的关键支撑点。8月初，一系列推进会相继召开。专家们明确指出“高含硫气田开发、含硫天然气脱水、高含硫集输管线”为三大核心议题，精准聚焦高含硫气田开发的关键领域。团队士气高昂，决心依托企业优势，整合资源，深挖创新潜力。刘辉作为团队骨干，将现场实践与理论研究紧密结合，展现出了非凡的学习能力和探索精神。

为推动实现数字化、信息化气田建设，加快高质量发展，8月6日，团队在第4次推进会达成重要共识，将数字化、网络化、智能化技术确立为未来的主攻方向，并重点围绕高含硫气田的安全生产与智能防控发力，为保障气田安全稳定运行开辟新路径。直至第7次推进会结束，项目的具体方案终于尘埃落定，这标志着团队在攻克高含硫气田技术难题的道路上迈出了坚实步伐。

在培育工程实施过程中，重庆气矿充分展现出强大的组织协调能力和团队协作精

神。从技术研发的前沿探索到项目实施的精细操作，从设备改造的攻坚克难到工艺优化的精益求精，每一个环节都离不开团队成员的紧密协作与共同拼搏。重庆气矿各领域的技术专家齐心协力提供技术支撑，与西南石油大学、重庆大学等高校的科研力量积极协同作战，共同编织起一张推动行业进步的精密网络。刘辉作为核心成员，在各方力量的支持下，带领团队成功将三项关键研究项目立项落地，致力于高压高含硫天然气的安全开采、运输及处理提供创新、高效的解决方案。

随着工程的稳步推进，成效显著。这些研究成果不仅提升了高含硫气田开发的安全性和效率，降低了运维成本，更为整个行业树立了新的标杆。刘辉在这一过程中不断成长，其技艺和创新能力得到了全方位的锻炼和提升。

在此期间，在高压高含硫天然气开采站安全监测技术领域，刘辉及其团队勇攀科技高峰，成功研发出《激光可燃气体探测装置精准定位算法》并用专用密封技术，并融合相控阵与阵列测流防漏检测技术，极大地提高了测流监测的精度度和风险评估效率。同时，次声波泄

露技术的关键支撑点。8月初，一系列推进会相继召开。专家们明确指出“高含硫气田开发、含硫天然气脱水、高含硫集输管线”为三大核心议题，精准聚焦高含硫气田开发的关键领域。团队士气高昂，决心依托企业优势，整合资源，深挖创新潜力。刘辉作为团队骨干，将现场实践与理论研究紧密结合，展现出了非凡的学习能力和探索精神。

为推动实现数字化、信息化气田建设，加快高质量发展，8月6日，团队在第4次推进会达成重要共识，将数字化、网络化、智能化技术确立为未来的主攻方向，并重点围绕高含硫气田的安全生产与智能防控发力，为保障气田安全稳定运行开辟新路径。直至第7次推进会结束，项目的具体方案终于尘埃落定，这标志着团队在攻克高含硫气田技术难题的道路上迈出了坚实步伐。

在培育工程实施过程中，重庆气矿充分展现出强大的组织协调能力和团队协作精

神。从技术研发的前沿探索到项目实施的精细操作，从设备改造的攻坚克难到工艺优化的精益求精，每一个环节都离不开团队成员的紧密协作与共同拼搏。重庆气矿各领域的技术专家齐心协力提供技术支撑，与西南石油大学、重庆大学等高校的科研力量积极协同作战，共同编织起一张推动行业进步的精密网络。刘辉作为核心成员，在各方力量的支持下，带领团队成功将三项关键研究项目立项落地，致力于高压高含硫天然气的安全开采、运输及处理提供创新、高效的解决方案。

随着工程的稳步推进，成效显著。这些研究成果不仅提升了高含硫气田开发的安全性和效率，降低了运维成本，更为整个行业树立了新的标杆。刘辉在这一过程中不断成长，其技艺和创新能力得到了全方位的锻炼和提升。

在此期间，在高压高含硫天然气开采站安全监测技术领域，刘辉及其团队勇攀科技高峰，成功研发出《激光可燃气体探测装置精准定位算法》并用专用密封技术，并融合相控阵与阵列测流防漏检测技术，极大地提高了测流监测的精度度和风险评估效率。同时，次声波泄

露技术的关键支撑点。8月初，一系列推进会相继召开。专家们明确指出“高含硫气田开发、含硫天然气脱水、高含硫集输管线”为三大核心议题，精准聚焦高含硫气田开发的关键领域。团队士气高昂，决心依托企业优势，整合资源，深挖创新潜力。刘辉作为团队骨干，将现场实践与理论研究紧密结合，展现出了非凡的学习能力和探索精神。

为推动实现数字化、信息化气田建设，加快高质量发展，8月6日，团队在第4次推进会达成重要共识，将数字化、网络化、智能化技术确立为未来的主攻方向，并重点围绕高含硫气田的安全生产与智能防控发力，为保障气田安全稳定运行开辟新路径。直至第7次推进会结束，项目的具体方案终于尘埃落定，这标志着团队在攻克高含硫气田技术难题的道路上迈出了坚实步伐。

在培育工程实施过程中，重庆气矿充分展现出强大的组织协调能力和团队协作精

神。从技术研发的前沿探索到项目实施的精细操作，从设备改造的攻坚克难到工艺优化的精益求精，每一个环节都离不开团队成员的紧密协作与共同拼搏。重庆气矿各领域的技术专家齐心协力提供技术支撑，与西南石油大学、重庆大学等高校的科研力量积极协同作战，共同编织起一张推动行业进步的精密网络。刘辉作为核心成员，在各方力量的支持下，带领团队成功将三项关键研究项目立项落地，致力于高压高含硫天然气的安全开采、运输及处理提供创新、高效的解决方案。

■单旭泽 李继良 焦保荣

余的300多天一直奋战在井场，是一名名副其实的录井“驯服人”。北疆的风沙，将他满头的乌发吹成了银丝，皮肤染成了黧黑。

今年十一月假期，是高军坚守新第22个国庆节。

井601-平660井是新春采油厂在准噶尔盆地西部排601南区块部署的一口开发井。国庆前夕，新疆项目组接到井队通知：必须赶在国庆节前做好开钻准备！

抢时间，决不能丢安全。在录井过程中，高军认真检查每具搬运至装备、工具、车辆的状况。为了录井和各类录井仪器的安全，他们时刻通过后视镜观察着房子的固定情况，利用路途中司机停车休息的空档，他马上下车对各车上的设备进行细致检查与仔细检查。

24小时在岗，没有周末节假日，这样高强度、快节奏的工作模式，是录井队员们的日常。

“放心吧，妈，这口井干完，我就回去陪您！”“好好去忙吧，注意安全，都50多岁的人了，还这么拼……”

10月3日19:30时，在准噶尔盆地的排601-平660井场，SL249录井队队长高军一行快速就餐，一边赶路在东营的76岁母亲打视频电话。

吃完饭，挂了电话，高军将手机放进保险盒中，戴上手套，检查工具，风风火火大步走向井场，并将录井设备检查到位。当晚21时，正钻开探151米，即即将进入二开钻后。

今年以来，经纬公司胜利地承担新疆公司新疆项目26支队伍一直处于满负荷运行状态，高军带队连续干了30多口开发井。54岁的高军，1988年入职，已在新疆录井一次，干过22年，每年1月冬休，7月休假一次，其余的300多天一直在奋战在井场，是一名名副其实的录井“驯服人”。北疆的风沙，将他满头的乌发吹成了银丝，皮肤染成了黧黑。

今年十一月假期，是高军坚守新第22个国庆节。

井601-平660井是新春采油厂在准噶尔盆地西部排601南区块部署的一口开发井。国庆前夕，新疆项目组接到井队通知：必须赶在国庆节前做好开钻准备！

抢时间，决不能丢安全。在录井过程中，高军认真检查每具搬运至装备、工具、车辆的状况。为了录井和各类录井仪器的安全，他们时刻通过后视镜观察着房子的固定情况，利用路途中司机停车休息的空档，他马上下车对各车上的设备进行细致检查与仔细检查。

24小时在岗，没有周末节假日，这样高强度、快节奏的工作模式，是录井队员们的日常。

“放心吧，妈，这口井干完，我就回去陪您！”“好好去忙吧，注意安全，都50多岁的人了，还这么拼……”

10月3日19:30时，在准噶尔盆地的排601-平660井场，SL249录井队队长高军一行快速就餐，一边赶路在东营的76岁母亲打视频电话。

吃完饭，挂了电话，高军将手机放进保险盒中，戴上手套，检查工具，风风火火大步走向井场，并将录井设备检查到位。当晚21时，正钻开探151米，即即将进入二开钻后。

今年以来，经纬公司胜利地承担新疆公司新疆项目26支队伍一直处于满负荷运行状态，高军带队连续干了30多口开发井。54岁的高军，1988年入职，已在新疆录井一次，干过22年，每年1月冬休，7月休假一次，其余的300多天一直在奋战在井场，是一名名副其实的录井“驯服人”。北疆的风沙，将他满头的乌发吹成了银丝，皮肤染成了黧黑。

今年十一月假期，是高军坚守新第22个国庆节。

井601-平660井是新春采油厂在准噶尔盆地西部排601南区块部署的一口开发井。国庆前夕，新疆项目组接到井队通知：必须赶在国庆节前做好开钻准备！

抢时间，决不能丢安全。在录井过程中，高军认真检查每具搬运至装备、工具、车辆的状况。为了录井和各类录井仪器的安全，他们时刻通过后视镜观察着房子的固定情况，利用路途中司机停车休息的空档，他马上下车对各车上的设备进行细致检查与仔细检查。

24小时在岗，没有周末节假日，这样高强度、快节奏的工作模式，是录井队员们的日常。

“放心吧，妈，这口井干完，我就回去陪您！”“好好去忙吧，注意安全，都50多岁的人了，还这么拼……”

10月3日19:30时，在准噶尔盆地的排601-平660井场，SL249录井队队长高军一行快速就餐，一边赶路在东营的76岁母亲打视频电话。

吃完饭，挂了电话，高军将手机放进保险盒中，戴上手套，检查工具，风风火火大步走向井场，并将录井设备检查到位。当晚21时，正钻开探151米，即即将进入二开钻后。

今年以来，经纬公司胜利地承担新疆公司新疆项目26支队伍一直处于满负荷运行状态，高军带队连续干了30多口开发井。54岁的高军，1988年入职，已在新疆录井一次，干过22年，每年1月冬休，7月休假一次，其余的300多天一直在奋战在井场，是一名名副其实的录井“驯服人”。北疆的风沙，将他满头的乌发吹成了银丝，皮肤染成了黧黑。

今年十一月假期，是高军坚守新第22个国庆节。

井601-平660井是新春采油厂在准噶尔盆地西部排601南区块部署的一口开发井。国庆前夕，新疆项目组接到井队通知：必须赶在国庆节前做好开钻准备！

抢时间，决不能丢安全。在录井过程中，高军认真检查每具搬运至装备、工具、车辆的状况。为了录井和各类录井仪器的安全，他们时刻通过后视镜观察着房子的固定情况，利用路途中司机停车休息的空档，他马上下车对各车上的设备进行细致检查与仔细检查。

24小时在岗，没有周末节假日，这样高强度、快节奏的工作模式，是录井队员们的日常。

“放心吧，妈，这口井干完，我就回去陪您！”“好好去忙吧，注意安全，都50多岁的人了，还这么拼……”

10月3日19:30时，在准噶尔盆地的排601-平660井场，SL249录井队队长高军一行快速就餐，一边赶路在东营的76岁母亲打视频电话。

吃完饭，挂了电话，高军将手机放进保险盒中，戴上手套，检查工具，风风火火大步走向井场，并将录井设备检查到位。当晚21时，正钻开探151米，即即将进入二开钻后。

今年以来，经纬公司胜利地承担新疆公司新疆项目26支队伍一直处于满负荷运行状态，高军带队连续干了30多口开发井。54岁的高军，1988年入职，已在新疆录井一次，干过22年，每年1月冬休，7月休假一次，其余的300多天一直在奋战在井场，是一名名副其实的录井“驯服人”。北疆的风沙，将他满头的乌发吹成了银丝，皮肤染成了黧黑。

录井老兵的第22个国庆节

■王建 邱长鹏

“我们开展了一次精益改善项目立项发布会，择次确定了10个精益精益改善项目和1个公司级项目，目前，具备结项申报项目5个。”“地面工程施工市场下达48项（含2023年3月任务书，完成5329万元，人工费63万元。”……

近日，山东能源矿能能源东滩煤矿召开市场化精益化“六精六提”融合管理工作推进会，会上，“十大项目专员”详细汇报了上半年工作成效、规范问题、需协调事项及未来规划。

煤炭企业精益管理的持续健康发展，离不开专业的精益人才。东滩煤矿创新性地将项目专员模式，精心挑选善于力量，精准对接业务，全面推动“六精六提”融合管理深入各生产经营环节。

项目专员，作为这一模式的核心力量，究竟扮演着怎样的角色？去年11月，东滩煤矿正式成立《市场化精益化“六精六提”融合管理》工作包保障管理办法》，旨在构建一支高素质、高技能于一体的专职管理团队队伍，确保融合管理无缝隙常态化日常运营。

《办法》明确了包保提升小组及项目专员的职责范围，涵盖标准化建设、各业务模块优化、精益化项目管理、要素市场建设、信息系

统应用等多个方面，实现全方位业务包保、指导与参与。项目专员分为三大类别，分别负责自主改善、精益化大项目、人力资源市场、井下与地面工程施工市场、6S/16S管理、全员设备保全(TPM)、培训管理及融合管理信息系统等。作为项目第一责任人，他们积极贯彻领导小组决策，制定相关制度、计划及考核标准。

“我们开展了一次精益改善项目立项发布会，择次确定了10个精益精益改善项目和1个公司级项目，目前，具备结项申报项目5个。”“地面工程施工市场下达48项（含2023年3月任务书，完成5329万元，人工费63万元。”……

近日，山东能源矿能能源东滩煤矿召开市场化精益化“六精六提”融合管理工作推进会，会上，“十大项目专员”详细汇报了上半年工作成效、规范问题、需协调事项及未来规划。

煤炭企业精益管理的持续健康发展，离不开专业的精益人才。东滩煤矿创新性地将项目专员模式，精心挑选善于力量，精准对接业务，全面推动“六精六提”融合管理深入各生产经营环节。

项目专员，作为这一模式的核心力量，究竟扮演着怎样的角色？去年11月，东滩煤矿正式成立《市场化精益化“六精六提”融合管理》工作包保障管理办法》，旨在构建一支高素质、高技能于一体的专职管理团队队伍，确保融合管理无缝隙常态化日常运营。

《办法》明确了包保提升小组及项目专员的职责范围，涵盖标准化建设、各业务模块优化、精益化项目管理、要素市场建设、信息系

统应用等多个方面，实现全方位业务包保、指导与参与。项目专员分为三大类别，分别负责自主改善、精益化大项目、人力资源市场、井下与地面工程施工市场、6S/16S管理、全员设备保全(TPM)、培训管理及融合管理信息系统等。作为项目第一责任人，他们积极贯彻领导小组决策，制定相关制度、计划及考核标准。

“我们开展了一次精益改善项目立项发布会，择次确定了10个精益精益改善项目和1个公司级项目，目前，具备结项申报项目5个。”“地面工程施工市场下达48项（含2023年3月任务书，完成5329万元，人工费63万元。”……

近日，山东能源矿能能源东滩煤矿召开市场化精益化“六精六提”融合管理工作推进会，会上，“十大项目专员”详细汇报了上半年工作成效、规范问题、需协调事项及未来规划。

煤炭企业精益管理的持续健康发展，离不开专业的精益人才。东滩煤矿创新性地将项目专员模式，精心挑选善于力量，精准对接业务，全面推动“六精六提”融合管理深入各生产经营环节。

项目专员，作为这一模式的核心力量，究竟扮演着怎样的角色？去年11月，东滩煤矿正式成立《市场化精益化“六精六提”融合管理》工作包保障管理办法》，旨在构建一支高素质、高技能于一体的专职管理团队队伍，确保融合管理无缝隙常态化日常运营。

《办法》明确了包保提升小组及项目专员的职责范围，涵盖标准化建设、各业务模块优化、精益化项目管理、要素市场建设、信息系

统应用等多个方面，实现全方位业务包保、指导与参与。项目专员分为三大类别，分别负责自主改善、精益化大项目、人力资源市场、井下与地面工程施工市场、6S/16S管理、全员设备保全(TPM)、培训管理及融合管理信息系统等。作为项目第一责任人，他们积极贯彻领导小组决策，制定相关制度、计划及考核标准。

“我们开展了一次精益改善项目立项发布会，择次确定了10个精益精益改善项目和1个公司级项目，目前，具备结项申报项目5个。”“地面工程施工市场下达48项（含2023年3月任务书，完成5329万元，人工费63万元。”……

近日，山东能源矿能能源东滩煤矿召开市场化精益化“六精六提”融合管理工作推进会，会上，“十大项目专员”详细汇报了上半年工作成效、规范问题、需协调事项及未来规划。

煤炭企业精益管理的持续健康发展，离不开专业的精益人才。东滩煤矿创新性地将项目专员模式，精心挑选善于力量，精准对接业务，全面推动“六精六提”融合管理深入各生产经营环节。

项目专员，作为这一模式的核心力量，究竟扮演着怎样的角色？去年11月，东滩煤矿正式成立《市场化精益化“六精六提”融合管理》工作包保障管理办法》，旨在构建一支高素质、高技能于一体的专职管理团队队伍，确保融合管理无缝隙常态化日常运营。

《办法》明确了包保提升小组及项目专员的职责范围，涵盖标准化建设、各业务模块优化、精益化项目管理、要素市场建设、信息系

统应用等多个方面，实现全方位业务包保、指导与参与。项目专员分为三大类别，分别负责自主改善、精益化大项目、人力资源市场、井下与地面工程施工市场、6S/16S管理、全员设备保全(TPM)、培训管理及融合管理信息系统等。作为项目第一责任人，他们积极贯彻领导小组决策，制定相关制度、计划及考核标准。

“我们开展了一次精益改善项目立项发布会，择次确定了10个精益精益改善项目和1个公司级项目，目前，具备结项申报项目5个。”“地面工程施工市场下达48项（含2023年3月任务书，完成5329万元，人工费63万元。”……

近日，山东能源矿能能源东滩煤矿召开市场化精益化“六精六提”融合管理工作推进会，会上，“十大项目专员”详细汇报了上半年工作成效、规范问题、需协调事项及未来规划。

煤炭企业精益管理的持续健康发展，离不开专业的精益人才。东滩煤矿创新性地将项目专员模式，精心挑选善于力量，精准对接业务，全面推动“六精六提”融合管理深入各生产经营环节。

项目专员，作为这一模式的核心力量，究竟扮演着怎样的角色？去年11月，东滩煤矿正式成立《市场化精益化“六精六提”融合管理》工作包保障管理办法》，旨在构建一支高素质、高技能于一体的专职管理团队队伍，确保融合管理无缝隙常态化日常运营。

《办法》明确了包保提升小组及项目专员的职责范围，涵盖标准化建设、各业务模块优化、精益化项目管理、要素市场建设、信息系

统应用等多个方面，实现全方位业务包保、指导与参与。项目专员分为三大类别，分别负责自主改善、精益化大项目、人力资源市场、井下与地面工程施工市场、6S/16S管理、全员设备保全(TPM)、培训管理及融合管理信息系统等。作为项目第一责任人，他们积极贯彻领导小组决策，制定相关制度、计划及考核标准。

“我们开展了一次精益改善项目立项发布会，择次确定了10个精益精益改善项目和1个公司级项目，目前，具备结项申报项目5个。”“地面工程施工市场下达48项（含2023年3月任务书，完成5329万元，人工费63万元。”……

近日，山东能源矿能能源东滩煤矿召开市场化精益化“六精六提”融合管理工作推进会，会上，“十大项目专员”详细汇报了上半年工作成效、规范问题、需协调事项及未来规划。

煤炭企业精益管理的持续健康发展，离不开专业的精益人才。东滩煤矿创新性地将项目专员模式，精心挑选善于力量，精准对接业务，全面推动“六精六提”融合管理深入各生产经营环节。

项目专员，作为这一模式的核心力量，究竟扮演着怎样的角色？去年11月，东滩煤矿正式成立《市场化精益化“六精六提”融合管理》工作包保障管理办法》，旨在构建一支高素质、高技能于一体的专职管理团队队伍，确保融合管理无缝隙常态化日常运营。

《办法》明确了包保提升小组及项目专员的职责范围，涵盖标准化建设、各业务模块优化、精益化项目管理、要素市场建设、信息系

录井老兵的第22个国庆节

■王建 邱长鹏

“我们开展了一次精益改善项目立项发布会，择次确定了10个精益精益改善项目和1个公司级项目，目前，具备结项申报项目5个。”“地面工程施工市场下达48项（含2023年3月任务书，完成5329万元，人工费63万元。”……

近日，山东能源矿能能源东滩煤矿召开市场化精益化“六精六提”融合管理工作推进会，会上，“十大项目专员”详细汇报了上半年工作成效、规范问题、需协调事项及未来规划。

煤炭企业精益管理的持续健康发展，离不开专业的精益人才。东滩煤矿创新性地将项目专员模式，精心挑选善于力量，精准对接业务，全面推动“六精六提”融合管理深入各生产经营环节。

项目专员，作为这一模式的核心力量，究竟扮演着怎样的角色？去年11月，东滩煤矿正式成立《市场化精益化“六精六提”融合管理》工作包保障管理办法》，旨在构建一支高素质、高技能于一体的专职管理团队队伍，确保融合管理无缝隙常态化日常运营。

《办法》明确了包保提升小组及项目专员的职责范围，涵盖标准化建设、各业务模块优化、精益化项目管理、要素市场建设、信息系

统应用等多个方面，实现全方位业务包保、指导与参与。项目专员分为三大类别，分别负责自主改善、精益化大项目、人力资源市场、井下与地面工程施工市场、6S/16S管理、全员设备保全(TPM)、培训管理及融合管理信息系统等。作为项目第一责任人，他们积极贯彻领导小组决策，制定相关制度、计划及考核标准。

“我们开展了一次精益改善项目立项发布会，择次确定了10个精益精益改善项目和1个公司级项目，目前，具备结项申报项目5个。”“地面工程施工市场下达48项（含2023年3月任务书，完成5329万元，人工费63万元。”……

近日，山东能源矿能能源东滩煤矿召开市场化精益化“六精六提”融合管理工作推进会，会上，“十大项目专员”详细汇报了上半年工作成效、规范问题、需协调事项及未来规划。

煤炭企业精益管理的持续健康发展，离不开专业的精益人才。东滩煤矿创新性地将项目专员模式，精心挑选善于力量，精准对接业务，全面推动“六精六提”融合管理深入各生产经营环节。

项目专员，作为这一模式的核心力量，究竟扮演着怎样的角色？去年11月，东滩煤矿正式成立《市场化精益化“六精六提”融合管理》工作包保障管理办法》，旨在构建一支高素质、高技能于一体的专职管理团队队伍，确保融合管理无缝隙常态化日常运营。

《办法》明确了包保提升小组及项目专员的职责范围，涵盖标准化建设、各业务模块优化、精益化项目管理、要素市场建设、信息系

统应用等多个方面，实现全方位业务包保、指导与参与。项目专员分为三大类别，分别负责自主改善、精益化大项目、人力资源市场、井下与地面工程施工市场、6S/16S管理、全员设备保全(TPM)、培训管理及融合管理信息系统等。作为项目第一责任人，他们积极贯彻领导小组决策，制定相关制度、计划及考核标准。

“我们开展了一次精益改善项目立项发布会，择次确定了10个精益精益改善项目和1个公司级项目，目前，具备结项申报项目5个。”“地面工程施工市场下达48项（含2023年3月任务书，完成5329万元，人工费63万元。”……

近日，山东能源矿能能源东滩煤矿召开市场化精益化“六精六提”融合管理工作推进会，会上，“十大项目专员”详细汇报了上半年工作成效、规范问题、需协调事项及未来规划。

煤炭企业精益管理的持续健康发展，离不开专业的精益人才。东滩煤矿创新性地将项目专员模式，精心挑选善于力量，精准对接业务，全面推动“六精六提”融合管理深入各生产经营环节。

项目专员，作为这一模式的核心力量，究竟扮演着怎样的角色？去年11月，东滩煤矿正式成立《市场化精益化“六精六提”融合管理》工作包保障管理办法》，旨在构建一支高素质、高技能于一体的专职管理团队队伍，确保融合管理无缝隙常态化日常运营。

《办法》明确了包保提升小组及项目专员的职责范围，涵盖标准化建设、各业务模块优化、精益化项目管理、要素市场建设、信息系

统应用等多个方面，实现全方位业务包保、指导与参与。项目专员分为三大类别，分别负责自主改善、精益化大项目、人力资源市场、井下与地面工程施工市场、6S/16S管理、全员设备保全(TPM)、培训管理及融合管理信息系统等。作为项目第一责任人，他们积极贯彻领导小组决策，制定相关制度、计划及考核标准。

“我们开展了一次精益改善项目立项发布会，择次确定了10个精益精益改善项目和1个公司级项目，目前，具备结项申报项目5个。”“地面工程施工市场下达48项（含2023年3月任务书，完成5329万元，人工费63万元。”……

近日，山东能源矿能能源东滩煤矿召开市场化精益化“六精六提”融合管理工作推进会，会上，“十大项目专员”详细汇报了上半年工作成效、规范问题、需协调事项及未来规划。

煤炭企业精益管理的持续健康发展，离不开专业的精益人才。东滩煤矿创新性地将项目专员模式，精心挑选善于力量，精准对接业务，全面推动“六精六提”融合管理深入各生产经营环节。

项目专员，作为这一模式的核心力量，究竟扮演着怎样的角色？去年11月，东滩煤矿正式成立《市场化精益化“六精六提”融合管理》工作包保障管理办法》，旨在构建一支高素质、高技能于一体的专职管理团队队伍，确保融合管理无缝隙常态化日常运营。

《办法》明确了包保提升小组及项目专员的职责范围，涵盖标准化建设、各业务模块优化、精益化项目管理、要素市场建设、信息系

统应用等多个方面，实现全方位业务包保、指导与参与。项目专员分为三大类别，分别负责自主改善、精益化大项目、人力资源市场、井下与地面工程施工市场、6S/16S管理、全员设备保全(TPM)、培训管理及融合管理信息系统等。作为项目第一责任人，他们积极贯彻领导小组决策，制定相关制度、计划及考核标准。

“我们开展了一次精益改善项目立项发布会，择次确定了10个精益精益改善项目和1个公司级项目，目前，具备结项申报项目5个。”“地面工程施工市场下达48项