

践行初心使命 彰显国企担当

——潞安化工集团积极履行社会责任综述

■ 王志强 赵占岭

2024 年 8 月 8 日，中国煤炭工业协会举行 2024 年煤炭行业企业社会责任报告发布会。会上，潞安化工集团荣获“2023 年度煤炭工业社会责任报告发布优秀企业”称号，集团推荐报送的 1 项工作案例获评“首批煤炭行业企业社会责任优秀实践案例”。

9 月 14 日，在山西省省属企业社会责任（ESG）报告集中发布会上，潞安化工集团党委书记、董事长王志清参加发布会并作主题分享，集团荣获“山西省省属企业社会责任蓝皮书优秀案例奖”，入选“山西省省属企业社会责任管理·先锋 5”，5 个案例入选《山西省省属企业社会责任蓝皮书（2024）》。

这些荣誉的取得，不仅是对潞安化工集团过去一年在社会责任领域努力的肯定，更是对集团长期以来践行初心使命、彰显国企担当的认可。

履行社会责任是国有企业的使命和担当。潞安化工集团坚决贯彻落实上级决策部署和工作安排，聚焦主责主业，围绕中心、服务大局，认真履行国有企业的经济责任、政治责任、社会责任“三大责任”，积极将 ESG 理念融入企业发展战略，实现了企业核心竞争力和履行社会责任贡献值同步提升。

勇担政治责任 在能源安全保供中彰显“潞安担当”

煤行万里路，保供一条心。2023 年，在潞安化工集团能源保供战线上，滚滚“乌金”源源不断地通过皮带运往地面，一列列满载煤炭的“长龙”驶出矿区并通过铁路运往全国各大电厂。

“常态化保供以来，集团面对多重制约因素，勇担能源保供重任，围绕常态化保供任务，严格执行“13631”保供措施，确保安全完成全年能源保供任务。”集团能源事业部生产部负责人介绍说，“各保供矿并积极优化生产组织，有序安排设备检修，合理安排抽掘采衔接的同时，同步做好产运销衔接，做到有计划、可持续、保稳定生产。”

铁路运输公司在贯彻落实集团能源保供目标任务中，勇挑重担，顾全大局。“在保供重点运输期，我们不仅提前谋划，还进行了动态调整，确保保供成效。”铁路运输公司副总工程师张跃堂说，“我们对内要衔接好各矿，对外要衔接好国铁和运销，每天对各矿资源做到心中有数，精准落实日、周、月计划的兑现。”

王庄煤矿运销科统筹兼顾，下好保供装车“一盘棋”。对外加强同营销总公司、长北联办、铁路运营公司的沟通联系，从销售计划调整、重车流向、装车数据等环节入手，实现保供煤车皮均衡到矿，以管理精益化、支撑精准化、服务精细化，协调各方因素，持续优化销售结构。

潞安化工集团始终胸怀“国之大者”，秉承保障国家能源安全的初心使命，坚决扛牢能源保供稳价政治责任，统筹煤炭资源分配，加强煤质源头管理，签定签实和规范履行煤炭中长期合同，圆满完成煤炭增产保供任务和电煤保供任务，以一流的产品和优质的服务赢得广大用户的信赖和好评，以实际行动彰显了“潞安担当”，真金白银让下游企业。同时，全力以赴完成化肥保供任务，正元氢能公司受到国家工信部表彰。

立足创新创造 在管理提质增效中澎湃“潞安价值”

2023 年 10 月 14 日，潞安化工集团在化工机械集团召开价值创造一体化融合管理现场会。集团党委书记、董事长王志清在讲话中指出，潞安化机“市场为先”的观念坚持得好、“价值创造”的理念践行得好，守正创新“吃得透”，全盘谋划“抓得实”，绩效考核“账目清”，核心业务“叫得响”，干事创业“劲头足”。

近年来，潞安化机集团以创新驱动推动绿色低碳发展，聚焦装备制造主责主业，充分发挥科技创新平台和体制机制优势，与清华大学山西清洁能源研究院历经 20 余年持续研发，在“水煤浆水冷壁废锅气化炉”的低碳化、高效化、大型化等关键环节取得重大突破，解决了“三高”劣质煤的世界气化难题，打破了国外对气流床煤气化技术的垄断，实现了进口技术的完全替代。目前，晋华炉共取得国家专利 153 项，近三年来在国内新建项目煤气化装置市场占有率位居第一梯队，其中晋华炉 3.0 累计推广 64 台套。

在集团立足价值、创新创造的大潮中，潞安化机既是示范，也是缩影。

五阳煤矿强化“凭数据说话，靠业绩讲理”理念，优化“定、提、挂、考、奖”流程，细分板块、加大倾斜力度，细分等级、拉大差异长度，实行岗位基础薪、工作绩效薪、安全风险薪、生产效益薪、专项切块薪、管理考核薪的分配机制，进行靶向精准激励、薪酬差异化分配，让每个人算清干多少活、挣多少钱。建立“任务单”发布平台，实行“一事一议、一事一契”专项契约奖励办法，将单项工作任务挂牌“出售”，进行特

殊绩效考核、专项契约化奖励，激励全员抢任务、争贡献、多分红。

潞安化工集团全面贯彻“两个一以贯之”要求，把加强党的领导和完善公司治理统一起来，完善公司法人治理结构，潞安环能入选国务院国资委创建世界一流专业领军示范企业，高河能源、潞安化机等 4 家企业入选全省国有企业治理示范企业。秉持“价值成就你我”的企业核心价值观，深耕精益思想指导下的“算账”文化，构建形成“KPI+GS+价值回报率”的绩效考评体系，着力推进数字治理和扭亏减亏，企业经营业绩持续创优，连续两年煤炭产量破亿吨、利润总额破百亿元，2023 年上缴税费 250 多亿元。

发挥企业创新主体作用，实施智能化绿色化矿山建设，推动煤炭产业向高端、高质、高效迈进，全省井下直径最大的盾构机“潞盾一号”在余吾煤业投用，建成 2 座国家级智能化示范矿井、13 座省级智能化矿井；利用潞安煤制基砵油，开发出系列高端润滑油及全浸没式数据中心冷却液等新产品，有力推动国产化替代进程。同时，集团获得授权专利 448 项，参与制定国家（行业）标准 6 项，潞安化机“水煤浆水冷壁直连废锅气化炉研发及产业化”项目入选工信部鼓励推广应用目录。

厚植生态底色 在绿色低碳发展中折射“潞安高度”

“我们通过蒸汽凝液技改回收，利用转化单元停用空冷器将 0.5MPa 蒸汽凝液二次冷却回收，每小时回收凝液 3 吨；错过滤 1.0MPa 凝液管线技改，通过分流解决冬季工况回凝不畅问题，减少凝液浪费量 3.5/t，直接减少了系统蒸汽消耗和能源浪费。”煤基清洁能源公司节能环保部负责人介绍说。

节能结构优化调整是化工领域节能减排重要发力点的关键领域。在煤炭清洁利用领域，煤基清洁能源公司积极进行技术创新，加快产业结构调整优化力度，控制高能耗、高排放项目，建设清洁低碳、安全高效的能源体系，既踩住能耗“双控”的“刹车”，又加大绿色低碳转型发展的“油门”，通过结构调整措施激发企业发展活力，取得了阶段性成果。

“节”尽所“能”，“绿”动未来。潞安化工集团努力践行习近平生态文明思想和“绿水青山就是金山银山”理念，着力提升发展“含金量”“含新量”“含绿量”。推广应用煤炭充填开采、保水开采、煤与瓦斯共采等绿色开采技术，仅高河能源实施膏体充填开采技术以来，多开采



煤炭 80 余万吨、处理煤矸石约 80 万吨。大力推进绿色低碳发展，分布式光伏发电项目一期（25MW）建成后，年平均可产生清洁电力 3300 多万千瓦时、年节约煤炭 1 万余吨、减排二氧化碳 3 万吨。

潞安化工集团持续实施蓝天、碧水、净土保卫战，落实“一泓清水入黄河”行动，烟尘、二氧化硫、氮氧化物等排放量持续下降，中水、固废综合利用率持续提高，主要产品能效全部达到基准水平以上。

2023 年，集团所属的王庄煤矿、司马煤业、余吾煤业、高河能源、五矿等 5 家单位通过绿色矿山认证；煤基清洁能源、潞安化机成功获评 2023 年国家级“绿色工厂”，正元氢能获评 2023 年省级“绿色工厂”，余吾煤业入选山西省首批创建零碳矿山试点。

服务社会民生 在实现共赢发展中感知“潞安温度”

潞安温度，温暖你、我、他。

潞安化工集团将巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，持续开展产业帮扶、消费帮扶等，2023 年共向壶关、神池 2 个定点帮扶县投入 830 多万元，用于分布式光伏电站建设、村容村貌整治，并实施消费帮扶，壶关县黄山乡东峰村获得省级文明村，黄山乡东峰村、申家岭村、龙泉镇石堡寨村 3 个村获得 2023 年度省级卫生村，集团壶关和神池帮扶工作被省级考核评估为“优秀”。

“我们长畛村目前现有装机容量大概 80 兆瓦，在满足村民日常用电的基础上，将多余电量并入国家电网，每年可为村集体增收 30 余万元。”集团长畛村驻村工作队队员纪宇介绍说。自长畛村实现整体脱贫后，光伏产业又变成了该村乡村振兴的龙头产业，实现了由精

准扶贫向乡村振兴的角色转换，继续为该村集体经济增添新的活力。

五阳煤矿变传统“输血”为持续“造血”，通过开展“党员干部消费帮扶 以购代捐奉献爱心”主题党日活，党员干部带头争相购买对口帮扶村——壶关县黄山乡北兑川村、神池县太平庄乡小山村农副产品，在全矿掀起了党员干部主动带头、广大职工广泛参与消费的热潮，为帮扶村拓宽了增收渠道、打开了致富大门。

潞安化工集团树牢“企业发展是对职工权益的最大维护”理念，交上了一份温暖人心的民生答卷。

2023 年，集团积极落实就业政策，面向社会招聘高校毕业生、定向回流高校毕业生 470 多名，接收安置退役军人近百人；累计提供各类救助资金 1400 余万元，用于爱心捐赠、“金秋助学”、送温暖、困难救济、大病互助等活动；积极参与抢险救灾，持续实施全员惠民健康体检并实现家人共享，大力开展爱国卫生运动，常态化普及健康知识等等，以实际行动让企业发展成果更多、更公平惠及社会和企业员工。

古城煤矿员工靳涛说：“自己年轻，平时也爱运动，身体非常棒，集团推出家人共享体检机制后，就把咱们集团体检的红利共享给了父母，既满足父母对身体健康的需求，同时也让我们这些做子女的尽了一份孝心，真是一举两得。”

责任心间，履职有担当。潞安化工集团将牢记国企责任担当，坚持把履行社会责任融入集团高质量发展中，将社会责任扛在肩上、抓在手上、落在行动上，实现社会效益与经济效益并重，持续彰显潞安担当、体现潞安价值。

华塑股份“1+14”党建品牌矩阵引领高质量发展

走进淮北矿业集团华塑股份科技楼，一个个以公司 LOGO 为底，党徽和六颗五角星环绕为主造型的“六亮”工程党建品牌标识格外醒目，作为入选全国企业党建创新优秀案例，突出把党旗党徽、党的阵地、党的声音、党的活动、党的荣誉、党建品牌“亮出来”，激发企业内生活力和发展澎湃动力。

这仅仅是华塑股份实施党建品牌工作的一处缩影，一隅而窥全貌，一支部一品牌、一支部一特色的党建新格局在全公司已然打开……

突出总体设计 建设公司党委品牌

面临转型发展新任务、新课题，华塑股份党委坚持以党建为引领，创建实施“红色引领多彩华塑”党建品牌。通过书记挂帅，践行“华塑家·文化”、“3456”党支部书记民生工作法等，营造忠心、匠心、红心、同心，切实打造红色党建品牌、蓝色安全先锋、绿色环保先锋、金色效益先锋、青色创新先锋五个先锋队队伍，

努力绘就高质量发展多彩画卷。

今年以来，华塑股份党委“红色引领 多彩华塑”党建品牌案例成功入库安徽省国资委党委基层党建工作“领航”计划名单、入选淮北矿业集团党委基层党建工作“领航”计划示范库、“聚力争先‘塑’创未来，谱写‘二次创业’新篇章”党建品牌，入选全国企业党建创新优秀案例。

精心创建培育 打造特色支部品牌

在公司党委党建品牌引领下，华塑股份 14 个基层党支部找准党建工作与生产经营的融合点、切入点，想办法、抓推进、求实效，呈现出同创共建、一体推进的党建工作新局面。

为保证党建品牌创建质量，该公司实行挖掘、培育、申报、评选、推广的全链条创建模式，制定下发指导意见，设计品牌标识，将党建品牌建设情况纳入季度党支部工作目标管理考核，并通过实地调研、座谈交流、定期督导等方式，推动党建品牌由“分散创建”向“系统管理”。截

至目前，华塑股份 14 个党支部结合自身实际，均创建了党建子品牌，其中，“山水·无为”“星火·电石”等 3 个党建子品牌进入淮北矿业集团党建领航计划示范库、培育库。

聚焦融合发展 构建核心品牌矩阵

华塑股份坚持融入中心、服务大局，扎实开展“5+6”党建提质行动，聚力打造以“红色引领 多彩华塑”为主品牌，“14 家党支部品牌为“子品牌”的党建品牌矩阵，着力以高质量党建引领保障“二次创业”高质量发展。

与此同时，该公司加大党建品牌创建力度，积极创新党建工作新思路、新亮点、新做法，“3456”民生工程、“华塑家·文化”“党建专员”制度等一批叫得响、立得住、推得开的党建品牌应运而生。近年来，“华塑家·文化”党建品牌入选全国企业党建创新优秀案例、“3456”党支部书记民生工程党建品牌荣获国家一类优秀研究成果奖、中国化工联合会“陕西金泰氯碱杯”“一类研究成果”。（韩彭）

中石化四建公司举办企业文化故事会

9 月 27 日，在迎接新中国成立 75 周年国庆之际，中石化四建公司举办“实干笃行庆华诞 铁军奋进新征程”企业文化故事会。12 组讲述人以饱满的热情和深刻的见解，讲述了感人至深的铁军故事。

这些故事讲述了中石化四建工程建设者在改革发展中的拼搏与奋进、在技术创新上的深耕与追求、在工作中的智慧与担当。全国劳动模范张振连和退休职工李塔敬、殷嘉峰也受邀讲述自己经历的故事，传承石油精神、弘扬石化传统。这些故事如同一股股暖流，涌动在大家心中，激发大家对公司大家庭的认同感、自豪感和归属感。

“我们被誉为石化建设的‘铁军’，是中国石化总公司总经理陈锦华对中石化四建公司在齐鲁石化乙烯建设中的褒奖。当年我作为亲历者在现场蹲点，今天和大家分享一下我们建设者为荣誉而战的故事。”李塔敬是中石化四建公司红色教育基地的银发宣讲员，在企业文化故事会上向青年讲述“铁军”称号的来历。

故事会采用“线下+线上直播”的方式举办，在奋进石化平台进行直播。中石化四建公司领导董克学、刘辉、李希玲，中国石化集团公司高级专家、公司副总师，公司机关、二级单位、项目部代表，部分离退休老同志代表在



主会场参加活动。中石化四建公司领导许金国在外埠项目通过奋进石化平台观看现场直播。

中石化四建公司执行董事、党委书记董克学对企业文化故事会进行点评中认为，中国石化全系统开展企业文化故事会，是动员全体员工知企爱企，潜心沉思蕴含的精髓要义和理念方法，用“小切口”讲好“大故事”。他还说道，12 组讲述人用生动的语言、鲜活的事例展示励志故事，呈现石化四建铁军在各个历史阶段、各个工作岗位上艰苦奋斗、奋勇争先的精神面貌，我们要挖掘企业文化丰富内涵，多渠道、多角度展示公司优秀企业文化，进一步弘扬企业文化精神，将其内化于心、外化于行，提升企业软实力，以优秀企业文化助推公司高质量发展。（姚志广 曲照贵 文 / 图）

爱心汇聚暖流 绽放人性光芒

——双龙公司发起“慈善一日捐”自愿募捐活动纪实

■ 石珊珊

一个个充满温情与让人感动的故事，在淮北矿业集团双龙公司上下传诵。自接到集团公司“慈善一日捐”自愿募捐通知以来，在这场爱的传递中，几位特别的同志以他们的行动诠释了“大爱无疆”的深刻内涵。

张革命：身残志坚 大爱无声

在众多捐款者中，张革命的名字格外引人注目。他身患残疾，生活本就艰难，但面对公司发起的募捐倡议，张革命没有丝毫犹豫，毅然决然地伸出了援手。他用自己的行动证明，即使身处逆境，也能心怀大爱，为需要帮助的人贡献一份力量。张革命的善举，如同一缕光亮，照亮了人心，温暖了整个公司。

邵泽强：工伤之下 爱心不减

邵泽强，因工伤被评定为七级，妻子需要照顾，母亲又患病多年，生活重压集于一身。然而，在得知公司募捐的消息后，邵泽强却成为最积极的参与者之一。他说：“虽然我们自己的日子也紧巴巴的，但遇到慈善捐款，肯定会有更多的人比我还困难，所以我希望能尽一份绵薄之力。”邵泽强的言语，是对“风雨同舟，共克时艰”最生动的诠释。

戚玉刚：退休前夕 余热生辉

即将在下个月光荣离退的生产运维部部长戚玉刚，也用他的行为为职业生涯画上了圆满的句号。面对募捐活动，戚部长捐出了一百元。他表示：“在下个月离退之前，我要发挥余热，为公司、为同事们做点力所能及的事情。”戚玉刚的义举，是对“老骥伏枥，志在千里”精神的最好注解。

武锋与郑仁建等：同舟共济 温暖同行

此外，还有武锋、郑仁建等，他们各自背负着家庭的重担，却依然选择站在了募捐队伍的前列。武锋的父亲在徐州医院接受治疗，女儿在高校就读，妻子无业，生活压力巨大；而郑仁建等同志也面临着各自的不易。但正是这些在风雨中艰难前行的人，却愿意伸出援手，为别人撑起一把伞。他们的行为温暖了每一个人的心。

在这场自愿募捐活动中，生产运维部的每一位参与者都用自己的方式，奏响了一曲温暖的乐章。他们或许并不富有，或许正经历着生活的艰辛，但正是这份相互扶持、共克时艰的精神，让公司成了一个充满爱与力量的大家庭。让我们向这些在困难中仍不忘传递温暖的捐献者致以最崇高的敬意，愿这份爱能够继续传递下去，温暖更多人的心。



刘庄煤矿：用担当和坚守向祖国献礼

国庆假期，当人们沉浸在团聚和休闲时光中时，中煤新集刘庄煤矿人扎根一线，以饱满的精神坚守岗位，用奋力奔跑的步伐，诠释劳动最美的风景，在不懈的奋斗中，谱写劳动赞歌，用担当和坚守向祖国献礼。米君良 摄影报道