

安全管理“不放假”

自百日安全行动开展以来，中能煤矿生产运营公司深度水处理车间积极响应，迅速行动，以“提意识、严执行、盯现场、遏三违”为目标，保障水质安全、守护生态环境，确保国庆假期及后续生产过程中的水质安全稳定。

该车间组织了一系列安全教育活动，通过召开安全动员会、播放安全教育视频、开展安全知识竞赛等形式，牢固树立安全生产理念，让每位职工深刻理解个人安全与企业发展紧密相连，从而自觉提升安全防范意识，形成“人人讲安全、事事为安全、时时想安全、处处要安全”的良好氛围。

该车间对各项安全规章制度进行了全面梳理和修订，确保每条规定都符合实际、易于操作。严格落实岗位安全责任制，确保每位职工都能明确自己的安全职责，并按照规程操作。通过定期和不定期的安全检查、隐患排查，及时发现并消除潜在的安全隐患，做到整改闭环管理，确保生产作业环境的安全可靠。

该车间负责人及安全管理人员紧盯作业现场，对关键岗位、重点环节进行重点监控。通过现场巡查、随机抽查等方式，及时发现并纠正违章作业行为，确保作业过程的安全可控。同时，加强了对设备设施的维护保养和定期检测，确保设备处于良好运行状态，为安全生产提供有力保障。

中能煤矿生产运营公司车间建立健全反“三违”工作的长效机制，提升车间安全生产管理基础和现场安全管理水平，对“三违”行为采取了零容忍的态度，对于发现的违章行为，不仅要对当事人进行严肃处理，还要追究班组长的管理责任，使反“三违”工作制度化、常态化。

(郭凯)



兰州石化机电仪运维中心机修四部“四个聚焦”推进现场管理工作

为进一步落实现场管理工程工作，兰州石化机电仪运维中心机修四部传承“高严细实”工作作风，始终从提高员工思想认识基础为切入点，以管理制度、标准规范为排查标准为依据，聚焦宣传发动、聚焦属地环境、聚焦检修现场、聚焦隐患排查，推动现场管理工程工作向纵深发展。

利用生产例会、班前会、安全学习日等途径，大力宣传贯彻现场管理。领导班子成员深入班组，结合当前安全生产实际，宣贯现场管理工程工作的重要性，从而增强员工遵章守纪的意识和自觉性，杜绝习惯性违章，规范各类操作。加强监督监管，营造良好的安全氛围，防止安全生产事故的发生，从小事做起，从点滴执行。

突出领导干部带头示范，领导班子和技术管理人员聚焦现场、班组，积极参与现场管理和难题解决，推进干部“陪检”制度，形成“一级带着一级干，一级做给一级看”的良好氛围；领导班子成员走进检修现场，对现场设施设备、个人行为规范等普遍存在的“低老坏”现象进行查找，带头整治；持续推进车间周检，检查细化到每台设备以及每位员工的行为规范，每周对查出的问题进行公示，问题整改责任到人、监督责任到人，考核责任到人，明确整改期限，从看似不起眼的小毛病、小问题认识到安全隐患，从身边做起治理事故隐患，确保陪检和巡检不打折扣，现场检查无盲区。

机修四部党支部充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员模范带头作用。紧紧围绕现场管理工程工作，开展主题党日活动，车间党员对属地的犄角旮旯处的杂草、树叶、枯藤、垃圾进行清除。车间女工在党员的带领下，对基地办公楼的水房、卫生间、走廊进行了全方位、无死角的卫生清理，大家分工明确，协同配合，女工们不嫌脏，认真清理每一个角落，办公区域焕然一新。在现场管理工程工作中，党员身份亮起来，实际行动干起来，先锋模范作用出来，不仅帮助车间消除了安全隐患，创造了美丽环境，还检验了党员队伍的战斗力和精神面貌。

车间员工结合自身岗位积极行动，利用周检、日常巡检，做好排查，找出根本原因。同时用“放大镜”对现场管理、行为规范、基础工作等方面进行认真查找整改，积极发现隐患、治理隐患，将隐患杜绝在源头。各班组及时将查出的问题整改上报，做到整改一个问题，解决这一类问题，避免相同问题重复发生。为实行精细化管理，减少装置设备及自有设备“跑冒滴漏”等现象，全方位自查自改，确保设备平稳运行。

(王保玮 张志平)

向“新”而行 河南油田采油一厂踏上精干高效变革路

2024 年是河南油田转型发展的关键一年。河南油田吹响了“奋力推动油田绿色转型发展、油气当量迈上 150 万吨”前进的号角。

作为原油生产主力单位，河南油田采油一厂坚定信心扛责任，锚定油田“五大”战略目标，向“新”而行，推动信息化条件下劳动组织方式与生产运行模式的彻底变革，朝着运行管理体系更加优化、机构更加精干高效目标迈进。

新模式新运行 提升生产运行效率

“双 K469 井毛辫子断股，请处置。”9 月 4 日上午 9 时许，采油一厂生产指挥中心视频巡检员唐帅，向双河巡检一站员工余福勇发出指令。“好的，我马上去井场外置。”余福勇回复。两小时后，问题得到解决。

这种“点对点”单兵沟通作战模式，比以往“层级式”汇报模式减少 2/3 的沟通节点，是厂直管班站改革后的新变化。自今年实行“大生产运行”模式后，采油一厂解决生产异常问题的指令，由厂指挥中心直接下达到一线员工，减少了中间汇报环节，提高了处置问题的效率。

老油田提升可持续发展能力，必须有活力强、动能足的体制机制做保障。采油一厂针对生产指令执行效率不高、内外操一体化程度不强等问题，以构建精干高效新型采油厂为目标，按照“生产指挥统一、机构部门精简、业务分工协作、运行高效流畅”原则，构建了以生产指挥中心为中枢的内外操一体化集中管控模式。

生产指挥中心依托信息化平台，负责全厂产量运行、生产数据采集与分析、生产现场监控与处置、生产组织协调等业务，通过远程视频监控系统，对生产现场进行全天候远程巡检，及时发现原油生产过程中的细微变化，根据监控示意图，分析故障原因，及时下达解决指令。

新组建的巡检站、运行维护站作为生产管理的执行者，抓实做好油水井站日常精细管理，全面执行生产指挥中心指令，开展生产



现场巡检、现场资料采集、异常处置等工作，及时发现异常问题并采取应急处置措施。

由此，采油厂生产运行模式由“层级式指挥”转为“内外操一体化运行”，缩短了管理链条，提高了生产组织运行效率。据统计，今年前 8 个月，采油一厂生产指挥中心发出 5260 条指令（安全、环保、松旷断脱等隐患问题），巡检站、运维站快速解决，进一步提升了对异常问题的处置效率。

新机制新作风 促进管理效能提升

9 月 4 日，气温依旧火热。魏岗巡检站党支部书记吴冬产、员工魏卓忙碌在魏 426 井场上，利用罐车进行套管收油。为了做到“吨油必争”，吴冬彦与站长钱桂卿查资料、跑现场，召集驻站技术人员召开“小诸葛分析会”，确定 8 口井近期套管收油上产方案。

吴冬彦说：“我们的工作对象是油水井，管理措施必须落实到行动上。”

厂直管班站改革后，最明显的变化就是管理升级了，各层级职能定位明确了。以往采油管理区、采油站的经理、站长们，如今变成

了新成立的巡检站、运维站专业化的班站长。

14 名科级干部主动求变，带领员工将办公地点，从机关办公楼搬迁至计量站。虽然，工作环境和生活条件艰苦了一些，但是，离油气生产站点却更近了。双河巡检一站将办公地点搬迁至注聚 12 号站，周围就是运行着的抽油机。

“目前，我们站有 28 名员工，人均管井数提高了 7.2 口，人均油气产量同比增长 1341 吨。”站长薛亚林说，“如今，出门就是油井，降低了成本，缩短了巡检路途，提高了问题处置效率。”

事实上，以推进“三基”工作为核心的改革，突出了价值引领，使“员工看着参数干，干部盯着指标管，机关围着问题转”的良好氛围更浓烈了。

赵安泌 441 井日产油 4 吨，是一口 A 类高产油井。由于该井掺水管线腐蚀严重，掺水压力稍有波动就穿孔。赵凹巡检站站长刘盛益、党支部书记李路路多次勘查现场，制定对策，采取赵安泌 441 井与赵安平 10 井掺水管线“搭桥手术”，成功根治了穿孔难题，避免了重新铺设 1500 米掺水管线，节省材料费、施工费用及青苗补偿费 24 万元。

临涣选煤厂：分布式光伏发电既节能又降碳

近日，安徽淮北矿业集团临涣选煤厂分布式光伏发电项目成功实现一次性全容量并网发电。企业牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，积极响应国家“双碳”战略，坚定不移走高质量发展、绿色低碳发展之路，加快推进光伏发电项目建设，为生产提供动力能源，较好提高经济效益，社会效益及环境效益，助推高质量绿色转型发展。

“实施分布式光伏发电项目是临涣选煤厂 2024 年要干成的五件大事之一，集绿色、环保、无污染、无辐射、无人值守于一身，是不消耗燃料、不污染环境、不产生噪音、不产生危害人体安全的绿色清洁能源。”临涣选煤厂机电负责人介绍。光伏发电项目建设周期短，场地灵活，维护成本低，既安全环保又清洁美观。接入厂内电网后，两路电源可同时并列运行，既保证了设备

的安全稳定，又降低了用电率，提高了企业的经济效益。

临涣选煤厂分布式光伏项目充分利用厂区部分闲置空地、停车场以及雨水收集池上方场地建设光伏发电系统，占地面积约 10210m²。项目采用集中并网设计方案，光伏区总容量 1.78759M Wp，配置一台 2000kVA 箱变，组串式逆变器接入箱变低压侧，经箱变升压至 6kV 后接入临涣选煤厂东区主厂房高压室。

据了解，临涣选煤厂分布式光伏装机总容量约 1.79M Wp，年均发电量可达约 231 万度，预计年可节约标准煤约 833.37 吨，减少二氧化碳排放约 2183.44 吨，减少二氧化硫排放约 50 吨，减少一氧化碳排放约 18.92 吨，减少氮氧化物排放约 30 吨。

(石启元)



蜀南气矿抓实“三个关键环节”提升科研质量

“近年来，我们紧密结合企业高质量发展的内在要求，着力抓实科技项目开题、科技项目过程管理、科技项目验收三个关键环节，通过持续提升科研质量不断推动科技成果转化，为气矿实现十四五期间既定的发展目标贡献科技力量。”9 月 23 日，中国石油西南油气田公司蜀南气矿信息科技部主任王旭如是介绍道。

王昊：智慧城市大数据分析的开拓者

■ 张泉

运用大数据、人工智能等前沿技术推动城市管理手段和模式的创新，从数字化到智能化再到智慧化，会让城市更聪明一些、更智慧一些！而实现这一切的基础就在数据，如何实现智慧城市的大数据赋能，推进城市治理技术融合、数据融合，实现智慧城市建设和运营中跨系统、跨业务等的协同管理和服务，成为地方政府和企业用户的新任务、新目标。在这个领域，北京中城智汇科技有限公司创始人、CEO 王昊无疑是站在了时代的前沿。作为一家专注于智慧城市大数据分析和应用的创新型企业，中城智汇在王昊的带领下，正在以其领先的技术和前瞻性的视野重塑智慧城市建设和运营的未来。

十几年世界 500 强高管的职业经历，使王昊成为城市发展策略、智慧运营等方面的综合型专业人才，多年来致力于通过专业知识和技术，助力提升城市及区域的经济效益、社会效益及可持续发展。

然而，在工作实践中，王昊深感行业存在的“数据孤岛”现象，数字化程度不高、基础数据欠缺、数据无法互通、跨平台数据整合难等等问题制约着智慧城市的发展。王昊敏锐地觉察到大数据科技发展在这个领域的重要性，从而迅速地投身到应用大数据科技推动智慧城市建设的浪潮中。

经过潜心研发，王昊带领团队推出了中城智汇大数据平台。这个平台融合了大数据分析、人工智能和物联网等前沿技术，具备强大的跨专业数据整合能力，可以通过特殊算法，对城市公共服务数据多维度分析和清洗，覆盖面更完善；同时具备完善的智能化决策辅助功能，对关键成果分析算法的有效性高，为关键决策提供高准确性的辅助服务，从而为城市管理者和企业用户提供了全面而精准的多维数据整合平台和决策支持工具。他们提供的服务涵盖了智慧城市多个领域，提供全生命周期的大数据分析和应用服务，包括前期的投资分析和城市规划策略咨询、中期的数字孪生技术的建设流程和成本优化、后期运营管理过程中的风险预警

和智能化预判等。他们的目标不仅是提供数据分析工具，更是要通过技术创新推动整个智慧城市生态系统的发展。

同时，蜀南气矿着力推行科技项目“周跟踪”“月报制”，由信息科技部每周跟踪项目研究进展，每月形成项目进展月报，并报送相关专家和领导，形成了上下齐关注、遇到瓶颈问题共同解决的科技项目进度和质量保障机制，全面确保提交给西南油气田公司科技项

目和重大科技专项的进度和质量。此外，蜀南气矿还充分利用气矿现有企业技术专家、一级工程师等优质资源，根据项目所属不同专业类型，有针对性地组建项目评审专家组，分专业组对 29 项气矿科技项目的研究内容、成果认识及考核指标进行重点审查，最终综合得分获优秀的项目有 13 项、良好的项目 14 项，优良率达到了 93%。

（黄斌 李成海）

有着企业家的创新精神和社会责任感，并拥有“一种智慧城市的公共服务信息处理系统及方法”的专利以及带领团队主导开发了一系列的软著，王昊荣获了“2023 年度数据智能行业十大领军人物奖”和“科技创新人物奖”，并担任了“中国技术市场协会企业科技工作委员会副主任”和“首都科技服务业协会数字经济专委会副秘书长”。王昊不仅在智慧城市的规划和运营方面取得了突出的技术创新成就，还将继续为智慧城市技术的广泛性和长期性应用贡献力量。他的创新能力、市场洞察力和行业引领能力，将推动这一领域的科技和商业模式高效变革。

在王昊的领导下，中城智汇正在成为智慧城市大数据分析领域的标杆企业。通过拓展国际市场和不断创新，王昊和他的团队正在书写科技赋能城市发展的新篇章。随着公司的不断发展和技术的持续进步，我们有理由相信，中城智汇将在智慧城市的未来发展中发挥更加重要的作用，为全球城市的智能化和可持续发展做出更多贡献。