

维科瑞集团秦泰热能装备智能制造基地盛大启动

9月22日,维科瑞集团秦泰热能装备智能制造基地启动仪式在河北辛集盛大举行。这不仅标志着维科瑞集团在热能装备智能制造领域的又一重大突破,更成为中国热能装备制造业向智能化、绿色化转型升级的里程碑事件。

当日上午9时,来自河北辛集经济开发区、西安交通大学能源与动力工程学院、河北省暖通行业协会以及辛集市多个政府部门的领导与业界同仁共计300余人共同见证这一历史性时刻。

维科瑞集团董事长秦峰在致辞中表示,秦泰热能装备智能制造基地的启动是集团发展历程中的重要里程碑,也是企业向高端、智能、绿色、定制方向全面升级的战略布局。他强调,维科瑞集团将始终秉持“专业推动变革,颠覆创新”的发展理念,不断突破技术壁垒,引领行业潮流。

随后,总经理张青以热情洋溢的演讲进一步阐释了基地的愿景与使命。她表示,基地将以科技创新为引领,以市场需求为导向,不断推出具有自主知识产权的先进产品,为推动我国热能装备制造业的转型升级贡献维科瑞力量。同时,基地还将与顶尖科研机构紧密合作,组建国际一流的研发团队,加速科技成果转化,推动热能装备产业的技术进步与产业升级。

该基地的建设引入了最先进的生产设备和自动化生产线,实现了24小时不间断生产,预计生产效率将提升30%以上。同时,全工序质检与信息化管控系统的应用确保了产品质量达到行业最高标准。此外,基地还将对当地经济产生深远影响,直接创造数千个就业岗位,并带动相关产业的协同发展,形成产业集群效应,为辛集乃至整个河北省的经济发展注入新的活力。

维科瑞集团秦泰热能装备智能制造基地的启动,不仅是企业自身发展的一个重要里程碑,更是推动中国热能装备制造业向高端、智能、绿色、定制方向全面升级的重要力量。

(陈庆生)

山东能源蒋庄煤矿：吹响年末决战“冲锋号”

时值年末,山东能源蒋庄煤矿认真贯彻落实山东能源集团改革发展暨下半年工作会议精神,始终树牢安全首位意识,进一步强化安全举措,牢牢守住前沿阵地关口,从严从实抓好安全生产,奋力冲刺下半年。

该矿常态化开展“学法规、抓落实、强管理”活动,强化安全警示教育,落实“每季度一专题”“双月警示月”活动,普及安全生产法律法规知识,开展素质提升大讲堂活动,不断提升员工的安全意识和执行力。

按照“管用、实效、精准”的原则,不断丰富职工安全教育模式,开展班组长及以上管理人员案例剖析、安全问题反思专题座谈会,制作事故案例展板进行展出。根据井下现场施工条件变化,各岗位存在重点隐患防控、人员操作不规范行为等实际情况,分别按岗位工种不同制定出安全注意事项,以安全“明白纸”的形式,班前会发放到职工手上,供职工学习。

“别小看这张‘明白纸’,对我们安全帮助很大,下井前能够提前了解施工现场条件变化情况,现场存在哪些危险源需要重点防范,哪些操作不规范行为需要改正,心理上有个准备,落实好防范措施,保障好安全。”掘进工区职工刘茂全说。

为了提高职工安全业务素质,该矿掘进工区结合实际,积极探索实效管用的学习方法,创新采取班前集中朗读学习就是其中的一种。他们每天都制定一个学习主题,把内容投影到屏幕上,利用班前会的时间,组织职工集中大声朗读三遍后,再正式召开班前会,改变以往台上一人念、台下大伙听的班前学习教育模式,很受职工欢迎。

该矿通防科立足矿井安全实际,在管理人员、职工中开设“两个课堂”,在每周一次“夜校大课堂”的基础上,增设“职工周五岗位应知应会大课堂”,重点学习通防专业新技术、新知识,使干部职工受教育面进一步扩大,学习内容进一步丰富。组织20年以上工龄、从未出现过“三违”及轻伤事故的党员登上讲台谈体会、讲经验、说源感,并在职工中开展了连心守安活动,引导职工家属当好“贤内助”,为安全生产加上一道“亲情锁”。此举获得了全区干部职工的一致好评,提升了大家的安全意识和责任意识。

(陈园园)

深耕党建的“追梦人”——记孟津煤矿运输队党支部书记王金行

44岁,中等个头,国字脸庞,黝黑皮肤,说起话来如“邻家大哥”般温暖亲切;24年工龄,从一名开拓工,慢慢成长为班组长、副科长,再到党支部书记,每一步都留下一串串坚实的脚印;20年党龄、4年党务工作经历,作为新时代党建征程上的追梦人,用信仰和忠诚推动党建工作守正创新。他就是河南能源义煤公司优秀党务工作者、孟津煤矿运输队党支部书记王金行。

举旗定向 学习才能进步

“党务如家务,细碎繁琐,既要做到重点突出,又要做到面面俱到。”经过实践,王金行对党务工作有了自己的理解。

2021年1月“转战”支部工作的王金行,为更好地熟悉业务,把所有的业余时间都“耗”在了对《党务工作手册》《典型案例汇编》等党务书籍中的研读上,苦练“内功”。遇到问题就向“老政工”取经,在勤学、勤问、勤探讨中汲取宝贵知识来弥补自己的薄弱环节。办公桌上,床头旁放着的一摞摞笔记本,都是他的“工作宝典”,内页夹杂、粘贴着各类剪报,旁边还密密麻麻做了备注。日积月累的学习,让他更加坚定了理想信念,也由一名“门外汉”,成长为党务工作的行家里手。

“羽翼”丰满后,王金行把学习教育作为支部的基础工作来抓。在原有“三会一课”“主题党日”等基础上,充分利用“学习强国”“共产党员网”、微信公众号等线上平台,变被动为主动,开办“天天课堂”,推出“每日一题”“情景模拟”等党课模式,由“书记讲”拓展至“党员讲”,“课堂式”变为“互动式”,不断提升学习积极性。率先实施“党员积分制管理”,重点围绕党员政治学习、专业技能、履职尽责等方面,对党员的评价用分数进行量化,用积分衡量党员作用,使量化“数字表”变成工作的“助推器”。

“无论是政治学习上,还是主题实践中,



●图为王金行(左)与同事正在学习中。

王书记有思路有创新,最终促使全队15党员在安全生产、素质提升、创先争优等工作中当先锋、做表率。”提起王金行,老党员徐二伟伸出了大拇指。

重任在肩 干好才能履责

运输队承担着全矿井上井下1600米的运输线和原煤生产、矸石、材料的运输任务。如何实现每天1100余车“搬运”的大课题?王金行的答案是:扎实推进“党建+”工程,将安全生产嵌入到支部和党员的“责任田”和“示范区”,实现同频共振。

今年5月,为圆满完成12080单轨吊运输任务,王金行一方面引导职工克服畏难情绪,掌握井下运输大型设备的操作特点,作业前,必须检查周边环境,确认轨道是否畅通、链环是否完好;作业中,检查车辆连接是否牢固可靠、物料捆绑是否安全结实、从钩头到车尾的

保险绳是否可靠链接……另一方面,他带领“党员突击队”每天“驻扎”在生产条件最难、作业环境最差、生产任务最急的西六车场平台,既当指挥员,又当战斗员,连续3天与职工们并肩奋战,发现问题现场解决。每班跟随电机车来回能跑上个三四趟,把各种各样想到或想不到的问题全部提前做出预案,最终提前一周圆满完成任务。

矸石山环保治理,是该队重点工作,也是党员“先锋工程”。一年来,王金行带领老党员鹿矿伟、郑荣华等人,在矸石山覆盖土工布超过7万平方米,延伸喷淋管路148米,清理排水渠矸石130余吨,圆满完成矸石山喷淋系统的全覆盖。并利用井下回收废旧工字钢、彩钢瓦,在矸石山翻矸机处搭建防尘降噪工房,改善现场作业环境。

为破解井下战线长、人员流动作业,工作无法及时沟通的难题,王金行又和党员王治伟、李华三人组建“党员创新小组”,在经过一次次设

孙疃矿“悦·享”主题分享助力员工成长

每月开展1至2期,每期邀请1名矿副及以上领导面对面与全矿管理人员分享个人成长经历、学习感悟、生活智慧等。这是日前安徽淮北矿业集团孙疃矿推出的“悦·享”——来这里,说说你的心里话”主题分享活动的主要特点。

今年下半年以来,为打造一个既可以分享个人学习、工作、梦想,又可以敞开心扉、聊聊人生的平台,真正让学习成为一种享受、一个习惯,该矿精心谋划,专门推出“悦·享”一来

这里,说说你的心里话”主题分享活动。活动地点设在矿安培中心多媒体教室,时间为每周二晚,参加人员为党群部门所有人员,以及生产、辅助及地面等单位班队长以上管理人员。

该矿“悦·享”——来这里,说说你的心里话”主题分享活动分开场与暖场、悦读与分享、总结与点评三个部分,分享内容包含“不忘初心”“职业之路”“逐梦之旅”“心路历程”“生活智慧”五大主题。分享者为矿副及以上领导,并定期邀请淮北矿业集团职能科室相

关人员。每期约45分钟左右的时间里,分享者紧扣一个主题,可采取叙述、阅读、微视频等多种方式,在轻松愉悦的氛围中分享个人亲身经历或思想感悟等,台上认真讲,台下乐意听,切实让学习成为一种享受。

“今天,听了宋书记的《路,在何方》主题分享,有一种豁然开朗的感觉,尤其对我们这些年轻干部来说,很受启发、很有收获。自从参加第一次分享活动后,虽然单位没有要求说让大家来,我还是一场不落地来了。”日

计和试验后,推出“井下机车远程通信”系统,安装在电机车、副井底和巷道各处,实现了远程遥控、远程沟通、远程查看的目的。

心系职工 凝聚才能发展

“党组织好比一棵大树,党支部就是树根,党员就是一片片树叶,职工群众就是肥沃的土壤。”王金行说。

为让“大树”茁壮成长,王金行不仅要解决好职工的培训学习、技能成长等问题,也要解决好职工小而杂、细而碎的生活问题。2023年,副井把矿工王胜利因患脑出血病,导致家庭生活一度陷入贫困,王金行在发动全队职工为其捐款的同时,抱着“授人以鱼,不如授人以渔”的想法,积极为王胜利办理“大病救助”,放弃休息时间,在联系部门、资料收集、填报表格、报送审核等方面,都亲力亲为,来回奔波于义煤和矿井的路途中,最终消除了王胜利的后顾之忧。

在职工遇到问题时,王金行总能伸出援手。青工小张存在大男子主义,和媳妇“干仗”是家常便饭。得知情况的王金行把这件事记在了心里,从那天起,他有事没事就找小张谈心,有时以一个老兄的身份,有时以一个男人的身份,晓之以理,动之以情,让他和妻子互换角色,多从对方的立场出发,从孩子的成长环境考虑,控制好自己情绪,最终让小张彻底改掉了“暴脾气”。“要不是书记老兄的一次次开导,我还真不知道自己身上毛病这么多,现在一家人和和美美过生活,感觉可幸福了!”现在的小张,提起往事特别不好意思。

因为忠诚,所以坚守;因为有梦,所以执着。多年来,王金行把对矿山的热爱写进千米运输线、写进绿色矸石山、写进不息的乌金洪流,用满腔热忱,实干笃行的精神和行动,在党务工作这条充满光明的大道上,一路奔跑,不断追梦。

(陈燕)

数字技术融于企业管理的先行者——记数字技术专家胡琨



战经验,成功实现了多种设备的无缝接入与应用场景的创建。他的工作直接促进了公司生产流程的优化,提高了生产效率和产品质量。同时,通过引入先进的数据分析和机器学习技术,帮助了该公司在市场预测、库存管理和成本控制等诸多方面取得了显著进步,为该公司的技术创新与业务发展贡献了重要力量。

胡琨在数字技术领域不仅展现了卓越的领导才能和深厚的技术功底,更以其对行业发展的敏锐洞察力和强烈的责任感,积极推动并深化了行业内的交流与合作。他曾受邀出席多个行业高端会议和学术研讨活动,与众多业界领袖共同探讨行业的未来趋势。在2020年杭州“智汇·未来|智能交互+未来”峰会上,胡琨发表了《创新发展与行业转型分

析》演讲,深刻剖析了数字化转型的机遇与挑战,并分享了复地集团的成功案例与前沿技术应用,特别是智能交互技术在企业未来转型中的关键作用,为智慧城市、智慧园区等领域的发展提供了前瞻视角。次年,他又受邀参加了中国房地产数字峰会,与金地集团、腾讯云、博智林等行业领袖共聚一堂,就商业地产的数字化技术转型展开深入交流,贡献了宝贵经验和独到见解,特别是关于构建智慧地产生态系统的创新思路,赢得了广泛赞誉。

胡琨在不少会议中都强调:“我们正站在一个由数据驱动的转型门槛上,大数据、人工智能和云计算等尖端技术的融合,不仅展示了科技的无限潜力和革新动力,也为我们勾勒出了一个充满无限可能和挑战的数字化未来。”在谈及企业数字化转型的未来趋势时,胡琨表示:“目前,企业信息管理系统数字化转型已经建立了以技术创新为核心的基础架构,未来将进一步聚焦于智能化应用和服务模式创新的关键阶段。我将致力于深化大数据和人工智能技术在企业信息系统中的应用,推动企业运营的智能化和自动化,助力企业在数字化浪潮中抢占先机,实现质的飞跃。”

(于清)



●胡琨在“智汇·未来|智能交互+未来”峰会上发言



●右一为胡琨