

朝源煤矿开通“爱心拼车群”

■ 李继峰 胡伟

时值中秋,天高云淡。近日,中煤三建朝源煤矿安监科王重阳,与其他几位工友一起乘坐拼来的“爱心车”,去快递驿站取快递。车内整洁舒适,窗外秋色宜人。看着工友们脸上洋溢的笑容,王重阳不禁想起此前的一段出行经历。

一个周末,王重阳的同学从西安乘火车来看望他。得知消息后,他早早就请假出门,准备乘车去火车站接。可是,矿区地处偏远,往来车辆少,附近又没有公交线路,王重阳在雨中站了一个多小时,也没打到车。眼看火车到站的时间就要到了,无奈之下,他只好花了 120 元“打黑车”接人,几经周折最终还是耽误了。

和王重阳一样,该矿很多职工都有过类似的经历。有的矿工甚至因为“出行难”,干脆放弃“走亲访友”。在矿上组织的一次专项调研中,“出行难”成为矿工反映的高频词。这一情况,引起了项目部党支部的重视。

“职工的挠头事,就是我们亟待解决的心头事。”该支部书记介绍。在矿区,职工的私家车并不少,如果这个资源利用好,职工出行就不会太难。一些私家车出行办事,可以“拼车”出行。这需要矿上统一倡导一下。这个矿成立了“爱心拼车群”,职工开车去市里办事,可以捎带职工,去城区、火车站、快递驿站等提供接送服务。矿上出台相关政策,打通服务职工的“最后一公里”,让外出的职工出行更便捷、更安全。他们制订《矿区文明积分若干细则》,对“爱心车主”每车次 20 分的积分奖励,每月兑现香皂、洗衣液等生活用品,作为对“爱心师傅”的奖励表彰。

“爱心拼车群”开通后,职工出行人数明显增多。但没过多久,新的问题又来了。一些职工反映:“爱心车”时间不固定,遇上恶劣天气还可能推迟发车或不发车,导致职工出行很被动;一到暑期,或遇有节假日,请休假人员、来矿上的家属增多,高峰时段往往一座难求……

针对这些问题,矿上增派车辆作保障。矿上安排一辆公用车,作为备用车,为职工出行作为“托底保障车”。如遇特殊天气,提前下发通知,不让矿工白等、白跑;用车高峰期,提前收集职工出行需求。

“现在,我到市里办事,到镇上取快递很方便,只要在群里发个消息,‘爱心师傅’可以直接把快递包取回来,十分方便。”“往返市里办事去机场回家,再也不用辗转换乘,真的太方便了”……在“爱心车”满意度调查表上,职工纷纷为矿上的暖心点赞。

“我们要通过爱心车,凝聚职工爱心。”该矿领导介绍,这个矿开通服务热线,收集基层职工呼声,引导职工说真话、讲实情,并据此制订“办实事”清单,列出时间表、明确责任人;举办“谈心会”,矿领导每周安排半天时间,与职工面对面,答疑解惑、排忧解难,对基层职工反映的困难问题予以答复解决。协调职能评级、举办联谊活动、邀请专业讲师辅导职工考学……随着一件件暖心事落地落实,矿区职工钳工技能本领域的热情高涨,多次在上级组织的比武中摘金夺银。

江麓集团“1+3+3”模式推动党纪学习教育落实落地

江麓集团把开展党纪学习教育作为首要政治任务,系统部署,压实责任,实行“1张清单、3个课堂、3个注重”学习模式,推动党纪学习教育工作落实落地、见行见效。

一是梳理1张《江麓集团党委党纪学习教育重点任务清单》。部署4项重点工作任务、24项工作措施,为推动党纪学习教育落地提供执行标准。

二是打造条例学习、警示教育、网络阵地“3个课堂”。党委书记在公司讲授专题党课,主要领导深入联系点党支部讲党课,读书班采取个人领学、视频讲学、研讨助学、联系实际深学等方式促进《中国共产党支部纪律处分条例》学习入脑入心;通过召开公司“以案为鉴”警示教育大会、集体观看身边人身边案的警示教育片、公司党委书记集中廉洁提醒谈话等加强警示教育;加强党纪学习教育宣传,做到微信和期刊有文、广播有声、电子屏有图。

三是体现传达快、覆盖广、落地实“3个注重”。公司各级党组织采用“三会一课”、主题党日、班前会“三学联动”等方式推动党员干部全方位、多角度、深层次学习党纪条例;各级党组织把纪律教育抓在经常、融入日常,二厂党委制定了《分厂党委党纪学习教育承诺书》,物资采购部针对不足梳理形成十五条整治整改清单完善采购管理机制等。切实把学习成果转化为推动公司转型升级的发展实效。

(王泽芬 唐海燕)

发挥带头作用 推动技术革新

——记吉林省特等劳动模范、东光奥威公司加工中心调整工刘振利

■ 晨风

他是全国技术能手、全国五一劳动奖章获得者、国家级技能大师工作室领办人、中国兵器杰出工匠、中国兵器首席技师,吉林省拔尖创新人才,吉林省突出贡献专家,吉林技能大奖获得者。9月20日,在中共吉林省委、吉林省政府召开的吉林省劳动模范表彰大会上,他又被评为吉林省特等劳动模范,他就是东北工业集团吉林东光奥威汽车制动系统有限公司加工中心调整工刘振利。

从中专校园走进工厂,他就决意要当一名有作为的生产操作者

1995年,中专毕业的刘振利走进东光奥威公司,成为一名学徒工。第二年,公司引进日本的数控加工设备,设备厂家派人来简单地培训几天就走了,留下了看不懂的英文说明书和工人师傅们的一串问号。

就在所有工人都摇头的时候,刘振利拿起了英文说明书,到书店买了一本英文词典,开始研究起来。经历2个月的边干边学,基本上可以操作这台设备了,也因为这次刻苦钻研取得的成功,让刘振利对数控编程产生了浓厚的兴趣,立志要当一名有作为的生产操作者。

2004年,公司引进一台韩国设备,公司领导把调试设备的活儿交给了刘振利,并要求这台设备在一周后投入使用。虽然同为数控设备,可韩国设备和日本设备的操作系统并不同,连最简单的加工指令都无法实现。可刘振利没有退缩,凭借自己爱钻研的劲儿,成功地在规定时间内完成设备调试。同时,也使他成为公司从事对话式编程和Fanuc操作系统操作的第一人。

柱塞式主缸体的精度要求很高,在加工过程中,由于柱塞式主缸体的膛线出现了振纹,导致零件尺寸和表面质量均无法达到图纸要求,零件的良品率很低。为降低废品损失,刘振利大胆创新,通过调整刀具形状,改良刀具角度,最终设计出新型的膛线加工刀具。这种刀具将产品返修率由原来的5%降低至0.02%,废品率降为0的同时,刀具寿命也提高至10倍以上。

随着企业产品迭代更新,产品要求不同,制动主缸体设计也随之发生变化,每个主缸体中的斜孔角度都不相同,不同的角度就需要不同的夹具。夹具的投入与管理、工装更换、调试件的废品,使得公司的零件成本较高。但这种情况并不影响零件性能,也不影响良品率,但引起了刘振利的深思。他想:“能不能设计出一种夹具,可以满足所有产品的装夹呢?”根据多年的经验,刘振利设计出可实现快速更换的多品种通用夹具,这种夹具更换起来方便快捷,有效实用,一套夹具能够适



应几十种不同的产品,提高调整效率90%以上。不仅提高效率,而且还降低刀具的使用成本,得到公司领导和工友们的一致好评,刘振利逐渐成为公司上下一致认同的操作能手。

从生产现场走进大师工作室,他就决心要当一名有成就的领办人

2016年初,以刘振利名字命名的国家级技能大师工作室成立,也就是从这一年开始,刘振利由“前台”走向“幕后”,从生产现场走进大师工作室。

“人生的价值,并不是用时间,而是用深度衡量的。”刘振利深知,企业的发展,技术的革新,一个人是无法实现的。他积极发挥带头作用,带领工作室成员开展技术创新和技能攻关工作,解决了许多质量、工艺和生产制造的难题。

在Ebooster智能电控助力器研发项目中,公司需要一款尺寸数量多、精度要求极高的零件,这种零件需要30余把刀,反复装夹加工才能完成。刘振利主动接过重任,刻苦钻研,带领团队进行攻关,最终以一次性加工满足所有加工要求的作品,交上了完美的答卷。

近年来,正值企业处于产品转型期,刘振利带领团队主持完成某型号国防装备重点新型产品研制加工任务;完成首条人机隔离示范线建设,实现全自动化连续生产加工模式;承担了国内首家最大排量EMHB(电子机械液压助力器)产品研制加工,及省内独家IEHB多孔阀体开发加工任务,解决了双腔表面不耐磨防护技术,提高产品耐久性能。在完成任务的过程中,许多产品都是企业首次加

工,不仅要保证产品的质量,而且还要严格控制试制成本。他们用现有的夹具进行改进,能自制的工装不外协加工,能采用通用刀具,就绝不使用成型刀具,仅在刀具成本上就节省50多万元。不仅完成试制加工任务,还为批量生产积累了经验。在他的带领和指导下,工作室年均完成技能攻关项目35项,累计节约价值4000余万元。

多年的工作经历,让刘振利养成了勤观察,多动脑的习惯,29年来,刘振利的《空间位置孔加工快速分度调整机构的设计应用》等7项创新成果获省部级一等奖,他和团队共同完成的《一种可快速分度定位调整的装夹机构》等20项创新成果获得国家专利授权,其中2项为发明专利,18项为实用新型专利。刘振利还独立总结提炼《多品种主缸体斜孔加工快速切换》等15项特色操作法,在专业杂志上发表《多要素综合实践设计加工与刀具应用》等7篇专业论文。

从“运动员”转身为“教练员”,他就决定要把自己的技艺传承下去

从2005年至2016年,刘振利每年都会参加职业技能大赛。2006年,他参加吉林省数控铣工职业技能竞赛时,凭借自己扎实的技术功底,取得第2名的好成绩。从此以后,他作为一名“运动员”开始了参赛之路。

刘振利先后取得中国兵器工业集团第五届职工职业技能大赛数控铣工竞赛第1名,吉林省职业技能大赛数控铣工竞赛第1名,第一届全国刀具应用技术大赛数控铣工第1名,第三届全国职工职业技能大赛数控铣工竞赛第12名等优异名次20余次。让他印象

修箕旻:在生物医学领域实施教育营销

■ 李祥

在当今竞争激烈的医疗市场中,修箕旻以其独到的“教育”战略,不仅与全球营销巨匠艾·里斯的“占领用户心智”理念相契合,更在中国生物医学领域开辟了一条全新的道路。她不仅成为该领域教育营销的佼佼者,更以其创造性思维和卓越执行力,引领着行业的变革。

教育:明智决策的基石

修箕旻深信,医疗行业的营销精髓在于教育营销。她认为,通过向医疗专业人士及广大消费者普及产品知识,能够有效提升他们的决策能力,从而促成更明智的选择。这一战略涵盖了广泛的活动形式,如定期举办的医学教育课程、线上研讨会,以及赞助的医学会议等,它们共同构成了一个全方位的知识传播网络,帮助潜在客户深入理解产品的独特价值和优势。

在公司战略的调整过程中,修箕旻将教育置于核心地位。她不仅频繁组织专家论坛和大型学术活动,还巧妙融合客户推广会,通过专业团队的精彩讲解,赢得客户的深度信赖与认可。她深知,资金和人力资源的充足保障是这一切得以顺利进行的关键,因此,她确保将有限的资源精准投放于教育营销活动,

让每一次分享都成为加深客户印象的契机。

阿米巴模式:激发团队活力的引擎

修箕旻深受稻盛和夫“阿米巴经营”理念的启发,认为这一模式能够极大提升企业的竞争力和灵活性。她借鉴其精髓,在公司内部推行小团队自主经营模式,鼓励每个团队都像阿米巴虫一样独立运作、持续创新。通过每周的总结复盘会议,她带领团队及时发现问题、解决困难,确保策略的有效执行。

为了进一步激发团队活力,修箕旻在每个团队内部建立了独立的利润中心,明确责任与激励机制,充分调动每个成员的积极性和创造力。同时,她引入“中心”运营战略,赋予各中心更大的自主权,让它们能够根据市场需求灵活调整销售策略,实现资源的最优配置。

标准化教育:效益转化的加速器

经过五个月的努力,修箕旻的教育战略初显成效。她敏锐地抓住这一契机,加大了对核心团队的支持力度,逐步建立起标准化的教育体系,为效益的转化奠定了坚实基础。在团队内部,她推行了一系列标准化流程,促进了各团队之间的良性竞争与协作,共同推动



业绩的持续增长。

营销新天地的开拓 从兴趣到专业的跨越

修箕旻进入医疗领域的决定并非偶然。

“90 后”师徒的故事

“90后”韩新阳带着对航天事业的热爱,也带着对未知的迷茫,一年前加入了航天科工203所,作为一名综合保障专业的“门外汉”,他对一切都感到新奇。幸运的是,他通过导师带徒遇到了同为90后的师傅,泰营师傅通过“传、帮、带”的方式,传授知识、技能、作风;帮助提升工作能力、淬炼思想品德;带领融入工作氛围、熟悉科研工作,使韩新阳快速进入工作实践,从而树立航天报国理想。

孜孜求索,学而致知。在师傅的指导下,韩新阳完成了多项国家、企业标准和规范的学习,深入了解项目实施要求,为科研工作奠

定坚实基础。

力学笃行,学以致用。泰营师傅更为徒弟的项目实战保驾护航,在泰营师傅的帮助下,韩新阳作为项目分系统的负责人,开展系统性能的需求分析,对分系统数据流向、输入输出进行统筹设计,完成各模块功能调配,优化布局设计。在师傅的指导下,韩新阳作为项目通信单元负责人,在荒漠试验场的三个月中,经历了严寒酷暑,每天早出晚归,加班加点验证各组成设备状态,通过具体试验考核单元系统功能,同时培训了相关岗位人员数十人,他们的现场工作得到了用户的来信表彰认可。

创力合作,厚积薄发。依托相关工作,韩新阳参与完成发明专利4篇,论文2篇。师傅以身作则教导徒弟在集体中要团结一致。为保质保量按时完成科研任务,韩新阳和师傅所在的“亮剑必胜党员突击队”责无旁贷地全力合作开展各项工作,获得了“院级优秀党员突击队”称号,所在班组获得“院级年度质量信得过班组”荣誉称号。

这一年中,韩新阳不仅完成了从学生到员工的转变,更树立了航天报国的伟大理想,在未来航天强国的路上,也必将秉承师傅、严谨的作风,潜心钻研,早日成为能够独当一面

最深刻的还是2012年参加中国兵器工业集团有限公司举办的第五届数控铣工职业技能大赛,刘振利沉稳发挥,在规定的时间内加工出符合技术要求的“产品”,一举获得第1名的好成绩。随后,刘振利作为兵器工业集团选拔出来的选手参加了中美国际数控机床技能大赛选拔赛,成功入选中国代表队,参加了在美国费城举办的比赛,荣获团体银奖,并获得优秀选手称号。

2016年,刘振利国家级技能大师工作室成立后,刘振利开始由“运动员”转身为“教练员”。他多年的竞赛经历影响和带动了身边的技能人员,在公司上下形成学技能、比技能、争做高技能人才的良好氛围。刘振利以技能大师工作室为平台,传授技艺,精心培养“接班人”,为公司培养技术骨干。

每年,刘振利在工作室都要组织开展技能人员培训活动,现已完成300多个培训课时。作为专家组成员,他带头完成9万多字的职业技能等级鉴定培训标准和题库的编写工作。

“大师走出工作室”是东北工业集团培训中心每年都进行的“规定动作”,而每次都要请刘振利走进所属企业的生产现场,帮助解决生产中遇到的“疑难杂症”。东北工业集团所属蓬翔公司加工中心操作人员常年使用手工编程的设备,没有参加过软件编程方面的学习,编程效率低,对学习软件编程有着迫切的需求。2021年8月,为让学员能在短期内快速掌握软件编程,刘振利通过实例,对软件进行细致地讲解。在4天的培训中,他毫无保留地把自己的经验和技能分享给学员。同年10月,在东北工业集团举办的数控铣工竞赛中,经过刘振利指导的吕超杰和杨学敏分获二等奖和三等奖。

2020年,在中国兵器工业集团举办第九届职业技能大赛多工序数控机床操作调整竞赛前夕,身为“教练员”,刘振利悉心指导一对参赛队员进行赛前训练。在竞赛中,刘振利指导的这对选手在60多对选手中一举闯进前十,取得第九名的优异成绩,并获得兵器工业技术能手荣誉称号。同样,2024年,经过刘振利精心指导的选手,在兵器工业集团举办的第十一届职业技能大赛数控铣工竞赛中取得第九名的好成绩。

近年来,刘振利依托工作室,已培养高级技师18人,其中5人获批省、市技能大师工作室或劳模创新工作室,他们都成为推动企业技术发展的骨干力量。

“刘振利在带徒传艺和技术传承方面工作突出,在企业发展和技能人才队伍建设中发挥了模范带头作用,为推动企业技术革新,实现高质量发展做出了贡献。”谈到刘振利时,公司总经理康建军这样评价说。

结语:成长与蜕变

在离开国企后,她凭借对医疗行业的浓厚兴趣,以及对家庭成员中众多医生经历的耳濡目染,毅然决定转型投身这一领域。她利用自己国际贸易的背景,对医疗市场进行了全面而深入地调研,最终确定了自己的职业方向。

在梵美生命健康产业,修箕旻迅速展现出其卓越才能。她创新性地提出“中心驱动、多点协同”理念,并成功应用于实践中。通过这一模式,企业迅速从零起步,两年内便实现了超4000万人民币的销售业绩,并保持着每年超过6%的稳步增长。

修箕旻深知产品特性的重要性。她围绕产品和品牌技术,精心打造产品的创新点和品牌故事,建立起以产品特性为核心的细胞中心工厂。同时,她注重市场细分和品牌定位,确保目标客户能够清晰感知产品的独特优势。针对产品对时间敏感的特性,她巧妙制定了“多点协同”的市场策略,通过与合作稳固的医院建立中心实验室,实现周边医院的快速响应与协同服务。

结语:成长与蜕变

修箕旻的成长与蜕变仍在继续。如今,她被北大医疗院长班录取,期待着通过更深入地学习来完善自我、提升能力。她的故事激励着每一位从业者不断探索、勇于创新,在医疗领域开辟出更加广阔的新天地。



的骨干人才,将“传帮带”的精神一直传递下去。(韩文)