

临涣选煤厂选煤车间

创新“123”精细化质量管理法效果显著

安徽淮北矿业集团临涣选煤厂西区选煤车间围绕生产中心任务，大力提升生产过程质量管控，将精细化管理有机融入全员、全过程的质量管理中，创新实施“123”精细化质量管理法，有效稳定了精煤产品质量，进一步提高了产品市场核心竞争力。

明确“1 个目标”。明确精煤质量管理目标，满足精煤用户对产品质量的指标要求，精煤外运煤质煤种合格率 100%。

确立“1 个原则”+ 细化“1 个制度”。车间确立了“降浮精、提介精”原则，精煤最终产品由

介精、浮精和介泥三部分组成，为缩小介精和浮精之间的灰分差距，降低精煤外运采样代表性偏差对产品灰分的影响。车间严格执行“降浮精、提介精”指导原则，及时调整各精煤产品介精和浮精的合格范围，使介精和浮精之间的灰分差距由超过 2%缩小至 0.8%，为稳定精煤外运灰分奠定坚实基础。同时，车间围绕考核目标，进一步细化完善《西区选煤车间精煤产品质量考核管理制度》，为稳定精煤产品质量提供了可靠的制度保障。

“3 项措施”稳定精煤产品质量。细化岗位

责任，抓好落实稳定质量。车间在质量管理过程中提出，精煤产品质量的稳定不仅仅与重控、浮选质量岗位有关，而是车间所有岗位都要在质量管理过程中承担相应的责任。车间根据各岗位职责进行再细化、再明确，对落实不到位的人员及时通报处理，进一步压实各岗位质量管理责任。**细化操作流程，稳定过程产品质量。**车间为有效应对入洗原煤矸“别多、煤质复杂多变”的问题，及时识别判定原煤煤质的变化，采取相应的洗选方案，细化操作流程“七步法”判断煤质变化，通过使用《质量操作参数指导书》，精准指

导质量司机操作，根据煤质变化制定“一煤一策”洗选方案。**细化仓存管理，精准指导精煤配装。**车间通过细化精煤仓分层管控，加大对分层灰分的考核力度，创新建立“漏斗”模型，提高了精煤装配精确度。通过对每层精煤按照 75°的堆积角测算折算系数，相应制作了《精煤装车配比灰分精准模拟计算表》，在两个精煤仓配装时，更加精准计算出精煤西装灰分，精煤计算配装灰分和精煤外运实际灰分的偏差稳定在 0.15% 以内，提高了精煤配装精确度，有效稳定了精煤外运产品质量。

(陈桂芳)

李宁：奋勇争先的班组“领头雁”

今年 33 岁的李宁是安徽淮北矿业集团临涣选煤厂中利项目部生产二班班长，他敦厚朴实、工作认真负责，始终以“领头雁”的姿态，带领班组成员奋战在生产现场，在保质保量完成工作任务的同时，连续多年实现安全生产，受到领导的称赞和职工的拥护，2023 年度被集团公司评为“五好职工”。

严格精细化管理 确保生产运行平稳

刚走上班长岗位的时候，面对班组 23 位成员，李宁不仅感觉肩上的担子重了，肩负的责任大了，也明显感觉“知识储备不足，管理经验匮乏”。“打铁还需自身硬”，他暗下决心“必须带好班组，让大家在安全的前提下提高收入”。为此，李宁潜心学习业务知识，不懂就问，请教老职工、请教领导，只要与工作有关的他都主动去学。在经过自身努力和多方学

习后，进一步提升了岗位技能和班组管理水平。同时，对现场工序和班组各方面工作做到了如指掌、熟稔于心，各项工作做起来驾轻就熟，已形成自己的班组管理经验。

班前会上，李宁认真安排工作，无论是安全、生产还是工作质量，都事无巨细地安排到位，做到精细化管理，并严格要求岗位职工按照规章制度规范操作。日常工作中，李宁坚持跑现场、查隐患、抓落实，带领班组成员紧盯作业现场，不断提高设备巡检频次和精准度，发现异常及时处理，碰上难题全力解决，确保了生产平稳运行。

用好市场化杠杆 撬动工作积极性

在班组市场化分配工作中，李宁严格执行厂、项目部、班组市场化分配方案，每项工作都明码标价，每一元钱都让职工明明白白，

以公平公正、公开公示的方式，让班组市场化运作在阳光下。

针对岗位人员少、工作繁琐、个别职工积极性不高的现象，李宁大胆实施班组内部“赛马”机制和“奖勤罚懒”式的班组激励和隐患排查奖励政策，用好市场化经济杠杆。在一段时间的试运行后，班组全体成员工作主动性、积极性得到明显提升。在 2024 年前两个季度的项目部班组考核中，无论是安全、生产、党建等综合排名第一。

“每月底做市场化工资的时候，李宁都利用休息时间，白天下班后，晚上加班做工资，一丝不苟地按照项目部、班组分配方案公平公正地将工资分配到个人。”分管市场化的副主任对他的工作态度十分肯定认同。

凝聚班组力量 努力打造标杆班组



该公司各级党组织开展主题党日活动 20 余次。

铺开发挥作用覆盖“面”。该公司各级党组织和党员主动履行职责，在安全生产经营战线上铺开发挥作用覆盖“面”，为企业攻坚发展筑牢坚强保障。第一洗煤车间党员带头在现场开展狠反“三违”活动，8 月，该车间对违反安全管理和“三违”班组和人员进行了通报和处罚，处罚金额 650 元；第二洗煤车间党

员在夜班生产中主动作为，电修党小组党员完成了 101#、102# 皮带密闭空间 240 米照明线路改造，机修党小组党员连续工作 7 天，完成 102# 皮带尾部自动配煤机安装调试工作……

下一步，该公司党委将进一步强化组织建设，优化特色品牌，积极探索党建经营融合发展的新路径、新方法，推动企业党建工作再上新台阶。

(王丽娜)

川煤集团华荣公司攀枝花精煤分公司党委“点线面”激活攻坚新动能

今年第三季度，川煤集团华荣公司攀枝花精煤分公司党委持续强融合、创品牌、抓作风、重管理，把党建经营融合发展作为党组织工作的出发点和落脚点，以“筑牢基本点、连起交流线、铺开覆盖面”抓实党建工作，激活企业改革攻坚新动能。

筑牢党建工作基本“点”。该公司坚持“抓基层、打基础”的工作导向，持续深化以“红坐标”为抓手的党建品牌体系，加强党员队伍管理和党组织建设，以党员示范作用和党组织战斗堡垒作用发挥筑牢企业发展基本点。树立红坐标，找准党组织和党员自身在企业发展中的目标定位、职责定位、行动定位和价值定位，围绕“精煤战略”实现找准党建工作着力点；聚焦红坐标，围绕当前目标任务，把党员“红坐标”示范行动落实到岗位、到个人，“红坐标、新精煤”党建体系实现“一支部一品牌”创建，构建党建与企业发展融合式发展的工作格局；锚定红坐标，通过“红坐标”党建体系，形成“党建引领、全员参与、互融互促、深

度融合”的党建工作格局，党组织和党员个人都以创造价值、实现价值、体现价值为落脚点，全员开启实现“精煤战略”的新征程。

连起党建引领交流“线”。该公司各级党组织严格执行、长期坚持“三会一课”、主题党日、形势任务教育等组织生活制度，连起党建与企业中心工作互融互通的“交流线”，发挥党员和党组织在企业改革攻坚工作中的中流砥柱作用。8 月份，基层党支部开展形势任务教育 5 次，在形势任务教育中做到“三突出三树牢”，突出安全宣讲，树牢职工安全意识，突出保质增效宣讲，树牢职工提质创效、降本增效意识，突出企业精神宣讲，树牢职工迎难而上、爱岗敬业意识。同时，各基层党支部结合当前形势认真开展“三会一课”，发运二部党支部开展主题为“赓续红色基因 落实责任担当”的党支部书记讲党课活动，以红色教育坚定党员攻坚克难的信心和决心；质检车间党支部开展主题党日活动，以党的先进思想理论提升党员提升工作的能力和水平。8 月份，

重庆页岩气公司推进数字化管理迭代升级

今年以来，为积极响应西南油气田公司工程数字化建设要求，实现新时期高质量数字化井工程管理局，重庆页岩气公司依托现有平台，采取“走出去、引进来”模式，积极践行“三步走”战略，大力推进数字化转型，持续推动井工程数字化管理提质增效。

立足业务需求，按需定制模块。为保障井工程数据来源及格式统一、实时传输效率高、数据项无缺失，深入学习西南油气田公司工程技术监督与管理系统运行现状，充分调研

井工程管理局各岗位人员需求，结合井工程管理局相关制度要求，因地制宜、因需制宜，持续完善建设定制《重庆页岩气公司勘探开发共享平台——工程模块》专属网页，统一井工程数据展示、查询入口，实现各模块互通，便于井工程管理局查询。

走访学习调研，引进实用管理模块。持续开展川渝地区井工程技术数字化管理调研，先后走访贝休林斯北亚区北京总部 beacon 中心，川庆钻探钻采研究院网信中心，深入了解

新形势下井工程数据管理系统建设及带压作业远程指挥系统等各种子模块的运行情况，加强分析对比，选取适合自身实际需求的系统和模块，进一步优化并引入现有系统使用，不断提高井工程数字化管理效率。

聚焦科研攻关，深挖数字化管理效能。开展数字化现场集成与应用研究，深入研究作业实时数据的远传监控和关键指标，以动态数据的远传及监控为基础，全力构建井工程技术监督与管理系统数据库，切实推行大数

据分析，保证井筒大数据有效应用率，提高工程技术管理质量；更新并升级勘探开发共享平台，进一步提高现场作业风险管控、技术支撑能力，提升井工程管理局效率。

下一步，重庆页岩气公司将持续优化井工程技术数字化管理，不断推进管理平台的迭代升级，为井工程高效远程管理与实现数字化决策提供强有力的支撑。

(黄伟)

庐车站枢纽通道电力线路拆除Ⅱ级施工快速完成

9 月 26 日凌晨，江西省九江市境内庐车站枢纽施工现场，经过中铁建电气化局集团南方公司 1000 余名建设者、40 支作业队伍的紧张有序突击，庐车站枢纽既有铁路上跨高等级电力线路拆除Ⅱ级施工，仅用了 2 个小时就顺利完成。

庐车站枢纽既有铁路上跨高等级电力线路拆除Ⅱ级施工，需要跨越武九客专、武九西南联络线、京九铁路、昌九城际等 4 线 8 轨铁路运输线。

夜间施工，高空作业（电力塔最高达 100

米）、大型机械作业，加上作业跨度大、配合人员多，稍有不慎就容易对铁路接触网造成损伤，影响到“天窗”点消除后的铁路正常运营。

为此，该公司主要领导坐镇指挥，精心策划，对每个时间段、每个环节和每个要素，进行精心布局、周密安排，科学分工、统一调度，逐一交底到施工、监管、服务和保障的每个层面、每个环节和每个人，确保有序施工、周到服务和严密监控不落空，1000 余名建设者在各自的岗位上分秒不误地快速有序突击作业。

从当日凌晨 1 时 34 下达作业命令，到 3 时 34 分 1000 余名建设者全部撤出现场，恢复铁路运营时间，整个突击施工时间只用了 2 个小时。

据悉，庐车站是京港高铁、武九高铁等 5 条铁路交汇的枢纽，也是京港高铁九江至南昌段重要站点。庐车站枢纽既有上跨高

等级电力线路拆除Ⅱ级施工完成后，将有效解决庐车站枢纽扩建的安全隐患问题，也为昌九高铁建设打通了架梁通道。

(游启涛 郑传海)

河南油田采油一厂：健康之家受欢迎



河南油田采油一厂工会依托 12 个健康之家和健康小屋，运用智能检测硬件和云健康智慧管理系统，为员工提供健康监测、指标分析、异常预警、干预指导等健康服务，促进员工改变不良生活习惯，做到有病早治疗、没病早预防。此举深受员工的欢迎。

图为 9 月 24 日，厂机关员工在健康之家智能检测一体机上检测血压、血糖、血脂、尿酸等 25 项健康指标，获得健康管理解决方案。 虎先斌 摄影报道

中国十九冶： 创建“安心工地” 提升管理水平

安徽省住房和城乡建设厅近日发布 2024 年“四个工地”（第一批）试点项目名单，中国十九冶山东公司承建的界首市复兴苑安置区二期项目获“安心工地”试点称号。此前，该项目已顺利获评安徽省“红色工地”“智慧工地”“绿色工地”试点。

界首市复兴苑安置区二期项目是该市重点民生工程，备受民众关注。项目自开工以来，严格落实属地政府及公司安全管理规定，坚持从“零”开始，向“新”建设，运用“四招”全力打造让各界放心的“安心工地”。一是施行强势安全管理，从严格落实“三合一”班前会制度、设置安全体验区、选树“行为安全之星”，将管理渗透至“最后一米”，确保安全生产形势平稳受控；二是推行信息化管理举措，综合运用智能化监管设备、工具化防护措施、标准化临时设施、可视化教育交底等，将信息技术与工程施工技术相融合，提升安全管理基础；三是压实全员安全生产责任，通过网格化管理实现安全包保全覆盖，确保责任到人，并根据现场实际及时调整“人、财、物、技术”等方面的投入；四是筑牢安全生产“防火墙”，编制 50 余份安全生产规章制度及应急救援预案，落实安全隐患标识、明确安全检查重点、推动隐患排查整治、强化全员安全意识。

据悉，“四个工地”（红色工地、绿色工地、智慧工地、安心工地）建设由安徽省住房和城乡建设厅于 2022 年底在全国率先提出，旨在推动施工现场质量安全管理转型升级。“四个工地”的创建成功，标志着中国十九冶界首复兴苑项目工程建设管理水平得到全面提升。

(蒋奕知 赵向晨 谢树立)

重庆气矿 多点发力护航“气脉”运行安全

“气温降了，又遇上国庆，第三方施工会增多，在巡管时要特别留意，杜绝破坏管道现象的发生。”9 月 25 日，西南油气田公司重庆气矿永川采输气作业区片区巡管负责人张昌中边走边对巡管工董斌说。

今年以来，重庆气矿聚焦“5751”战略目标，坚持目标导向，深化地企联合联动，强化隐患排查治理，做好地灾防控部署等工作，保障了管道的安全平稳运行。

重庆气矿结合管道点多、面广、线长的现实，加强与地方政府职能部门沟通协作，搭建信息交流平台，建立信息共享机制，深化地企联动工作质效，杜绝危害管道安全运行情况发生。同时，聚焦管道保护常态化安全宣传，通过走访、集中宣传等方式，持续强化管道保护相关法律法规、专业知识、应急措施等内容的宣传，增强管道沿线村民自觉保护管道的安全意识，确保辖区管道安全运行。截至目前，矿属各单位先后与重庆市开州区、梁平区、长寿区、渝北区、垫江县、四川省达州市、邻水县政府职能部门开展应急演练、管道保护联合宣传、应急救援专项培训等活动十余次。

为更好地筑牢管道防护安全屏障，重庆气矿成立管道隐患排查工作组，对所辖区域原料气、净化气、气田水管线进行隐患排查，及时摸清管道沿线附属设施完好情况，收集整理护坡堡坎损坏现状，记录管道裸露状况，做到发现一处整改一处。不仅如此，重庆气矿还开展大竹站及进出站天然气管道、卧旱线 A 段、相渝线、达卧线等管道安全隐患治理，有序做好工程设计、材料组织、现场实施、质量监督等工作，确保工程项目高效推进，提升管道本质安全，降低管道外部风险。

根据不同地区的地质情况，气矿结合夏季汛前地质敏感点进行管道地灾风险排查，将地质敏感区域管道纳入重点巡检范围，系统核查管道巡护“一线一案”对地质灾害敏感点的响应情况，确保所有地质灾害敏感点纳入巡护必检点。

为掌握气象动态，为巡管提供准确信息，气矿与专业气象台建立长效合作机制，加强信息沟通交流，实时掌握雨情、水情、汛情等情况，通过即时通、生产短信等渠道，及时提示和指导各生产单位强化自然灾害防治防范及巡查工作，确保管道始终处于受控状态。

(李传富 雍芮)

声明·公告

收费标准: 65元/行/天(13字1行) 广告热线: 13308082189 QQ: 769036015 微信: 13308082189

独家代理机构: 成都锦宏天下文化传媒有限公司

●张盟涛遗失身份证, 身份证号码 610481200106221830, 特此声明。

●张盟涛遗失身份证, 身份证号码 341023200609287932, 特此声明。

●吴俊德遗失身份证, 身份证号码 231181200605141716, 特此声明。

●屈炳文遗失身份证, 身份证号码 43058119881008179X, 特此声明。

●本人刘晨秋自 2024 年 9 月 19 日遗失第二代身份证(身份证号码: 513822199508111760), 自遗失当日 2024 年 9 月 19 日起任何以此身份证作身份证明或抵押、签署具有法律效益之文件均非本人授意或签署非本人特征, 无本人签字无本人指纹的产生一切后果本人概不负责, 由此产生身份证引起的法律责任、经济损失或经济纠纷, 如若出现任何贷款、开卡、诈骗行为, 被入职、被开店(含网店)等行为均与本人无关, 如有单位或个人发现有人持此身份证从事违法活动, 请立即报警。

●刘倩倩遗失身份证, 身份证号码 411503199409154523, 特此声明。

●郭杜娟遗失身份证, 身份证号码 431023199412042722, 特此声明。

●成职院黄浩然学生证遗失。

●向阳鑫遗失身份证, 身份证号码 4228011*****2415, 特此声明。

●蔡文豪遗失身份证, 身份证号码 42098*****7011, 特此声明。

●范子晨遗失身份证, 身份证号码 610104198806300610, 特此声明。

●陈嘉煜遗失身份证, 身份证号码 44148120040917310X, 特此声明。

●温翠莲遗失身份证, 身份证号码 350424199010201644, 特此声明。

●杨若晨遗失身份证, 身份证号码 15210419990202632X, 特此声明。

●董超于 2024 年 9 月 19 号遗失身份证, 身份证号码 44081*****411X, 特此声明。

●彭珊珊遗失身份证, 身份证号码 441423200109060724, 特此声明。

●黄敏红遗失身份证, 身份证号码 440881200606201901, 特此声明。

●王艺洁遗失身份证, 身份证号码 431023198602070063, 特此声明。

●王世林遗失身份证, 身份证号码 360922199708201212, 特此声明。

●郭建军遗失身份证, 身份证号码 232321199308010226, 特此声明。

●王晨露遗失身份证, 身份证号码 360124198703087224, 特此声明。

●于洪全遗失身份证, 身份证号码 370781*****3613, 不承担冒用引发的法律责任, 特此声明。

●吕健遗失身份证 身份证号码 230624199605251054, 特此声明。

●柳上渡遗失身份证, 身份证号码 330326198211120751, 特此声明。

●本人鲁乃楠于 2024 年 9 月 19 日遗失身份证, 身份证号码 36230199802080022, 特此声明。

●白琳遗失身份证, 身份证号码 532723199509012127, 特此声明。

●董芳涛遗失身份证, 身份证号码 410105197601181624, 特此声明。

●郑秋状态身份证, 身份证号码 420103198105073214, 特此声明。

●彭耀遗失身份证, 身份证号码 372*****21, 特此声明。

●田松铭于 2024 年 9 月 22 日遗失身份证, 证号: 51010820060310050 自遗失之 2024 年 9 月 22 日起不承担被人冒用而引发的一切法律责任, 特此声明。