



中铁上海局四公司团委组织青年志愿者进社区开展志愿服务

9月24日,中铁上海局四公司团委组织10余名青年志愿者到天津生态城学苑社区开展志愿服务。

当天,志愿者们来到学苑社区党群服务中心,联合社区工作人员整理社区“邻里书屋”,更新、拼装未成年人娱乐活动设施。志愿者们分工有序,对书屋内的外国文学、文学小说、人物传记等摆放区域进行了彻底整理,按照图书的类别进行合理排序、分类摆放并分区上架。志愿者们还和社区工作人员一起到残疾人家里走访,协助开展残疾人基本情况入户调查工作,并与残疾人及其家属亲切交谈,倾听他们的心声,鼓励他们树立信心,用积极的态度面对生活。“本次志愿服务活动不仅是一次实际行动,更是一次生动的思想教育,全体青年志愿者用自己的实际行动践行了‘奉献、友爱、互助、进步’的志愿服务精神。”中铁上海局四公司团委负责人表示,将继续组织开展志愿服务活动,充分发挥共青团服务青年、凝聚青年的作用,引导青年团员们以实际行动践行和传承青春正能量,为企业高质量发展贡献青春力量。

(胡育松)

成县维抢修队党支部拧紧廉洁从业“安全弦”

近日,国家管网甘肃公司兰州维抢修中心成县维抢修队党支部加强党纪学习教育,以坚持学习、排查、提醒“三个到位”为抓手,教育引导党员干部练就拒腐防变“金刚不坏之身”,再拧紧廉洁从业“安全弦”。

学习领悟到位,筑牢“廉防线”。当前正值“入职季”,又恰逢国庆即将到来,成县维抢修队党支部结合党纪学习教育,采用集中学习与个人自学相结合的方式,充分运用支部学习、“三会一课”、主题党日、座谈交流等多种形式,认真学习《中国共产党纪律处分条例》,持续提升党员党性修养,增强自律意识,在思想上筑起抵御违纪违法的牢固防线,深刻吸取教训,再敲廉洁警钟。

自查自纠到位,扣好“廉洁扣”。成县维抢修队党支部在抓好典型问题通报学习的同时,坚持常态化开展廉洁警示教育,通过观看警示教育片、集中学习反面典型案例等,充分发挥身边事教育身边人作用,切实让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,绷紧廉洁这根弦,不断提高拒腐防变能力。此外,该支部还利用座谈会、党员大会等形式开展党纪专题学习教育,严格对照公司相关文件要求及规定,自查自纠,扎紧制度的“笼子”,并通过相互监督、相互提醒,进一步筑牢廉洁防线。

谈话提醒到位,增强“廉动力”。成县维抢修队党支部坚定不移把纪律规矩摆在前面,领导干部带头落实“一岗双责”,严格执行工作制度和工作流程,定期对工作中存在的突出问题和共性问题进行谈话提醒,集中研讨整改,落实日常监督管理机制,紧盯重要时间节点、重大节假日和“八小时以外”监督管理“薄弱环节”,集体把脉根源症结,制定整改措施,当好职工群众的风向标,筑牢廉洁防线。

(周杰斌)

安徽淮北矿业集团铁运处湖集中心站培训积分兑奖 激发学习活力

“刘师傅,您淮矿培训的积分多少?我刚刚兑换了一桶5L雪花压榨花生油,您也赶紧兑换啊……”

“我昨天也在商城兑换了一袋10斤东北大米,而且还不要运费,免费送到家……”

近日,在安徽淮北矿业集团铁运处湖集中心站二场货运室,两位职工在热聊“淮矿培训”APP学习收获。

9月份以来,铁运处湖集中心站充分利用班前会、微信群、QQ群等平台,宣传“淮矿培训积分兑换奖品”活动,向职工介绍如何通过参与培训获取积分以及如何使用这些积分在培训积分商城兑换心仪的奖品。

“自‘淮矿培训’学习平台推广使用以来,每天‘掌上学习’已成为我的一种生活习惯。没想到我在学习安全、专业知识的同时,还能用这些积分兑换东西,而且这些商品都很实用!真是一举两得!”任启生收到兑换的奖品后高兴地说道。

“今后,我一定多学习,多了解安全知识,多掌握安全技能,认真完成‘四个一’学习任务,争取更多积分,兑现更多福利。”该站青工陈磊说道。

截至9月23日,该站共有120人参与本次积分兑换活动,参与率达60.4%。

(鲍丽梅)

今世缘酒业荣获“亚洲质量卓越奖” 树立行业质量新标杆

■ 何沙洲

近日,第22届亚洲质量网组织(ANQ)大会在日本横滨成功举办。会上,江苏今世缘酒业股份有限公司凭借卓越的质量管理体系和创新实践,被亚洲质量网组织授予2024年度“亚洲质量卓越奖”,成为江苏省第一家获此殊荣的白酒企业。

本次大会以“以质兴业——回归本源,迈向未来”为主题,汇聚了中国、日本、印度、韩国、新加坡、泰国等20个国家和地区的顶尖质量管理专家、学者及企业代表。今世缘酒业作为江苏省白酒行业的杰出代表获得这一殊荣,不仅是对今世缘多年来在质量管理领域不懈努力的肯定,更为整个白酒行业树立了新的质量标杆。在大会的交流环节,今世缘酒业代表分享了其在智能酿酒、精细化管理及绿色可持续发展等方面的成功经验,赢得了与会专家的高度认可与赞誉。

自2005年起,今世缘酒业便率先引入卓越绩效管理模式,秉承“零缺陷,更完美”的质量理念,将这一理念深深融入企业的每一个环节。通过构建综合的测量系统,今世缘实现了对生产、管理、营销等全过程的精准把控与持续优化,推动了企业管理模式的转型升级,走出了一条独具特色的质量管理之路。先后荣获“全国质量奖”“江苏省省长质量奖”“江苏省质量管理奖”“江苏省卓越绩效管理孵化基地”等。

在质量管理方面,今世缘酒业建立了完善的质量、食品安全和测量管理体系,并通过了CNAS实验室认证认可。同时,今世缘酒业积极推进绿色基地建设,建立和优化基于顾客视角的全流程智能系统管控,确保从原料



到成品的每一个环节都达到最高标准。此外,今世缘酒业还建立了质量溯源管理系统,实现了全过程质量溯源管控,为消费者提供了更加安全、放心的产品。

在生产供应层面,今世缘酒业顺应时代发展,以智转数改为企业进行数字赋能,打造敏捷供应链。构建以MES系统为基础的数字生产系统、以OA系统为平台的智能化办公系统、以SAP系统为核心的业务财务一体化系统,打通全供应链数据流;打通渠道到消费者营销链路,构建营销、触达、销售闭环管理,实现厂商一体化管理新模式。重视供应链合作能力建设,发展本土种植,建立酿酒原粮种植基地。

在创新研发方面,今世缘酒业注重将创新的基因融入生产、管理、营销的全过程。构建了“管理创新、技术创新、营销创新”相融合

的一体化改进与创新管理体系,鼓励全体员工积极参与改进与创新活动。同时,今世缘酒业还积极推进工业化、信息化融合,在白酒酿造领域率先实现了机械化、自动化、智能化的生产模式,为酿酒水平的提升和产品质量的稳定提供了强有力的支撑。

在企业文化方面,今世缘酒业秉持以“缘”为灵魂的缘动力文化,内激企业发展活力,外链各相关方协同,构筑了高质量发展的坚实基础。今世缘酒业坚持以人为本,深化“汇聚聚福,共建共享”的今世缘幸福观,为员工提供了良好的工作环境和发展平台。同时,今世缘酒业仍以“善”为价值取向,积极履行社会责任,赢得了社会各界的广泛赞誉。

据悉,亚洲质量网组织(ANQ)的宗旨是促进亚洲质量管理的快速发展,促进科学技术进步,提高人类生活质量;通过研发质量管

理领域的理论、方法和应用等,推动行业发展。此次荣获“亚洲质量卓越奖”,是今世缘酒业在质量管理领域取得的又一重要里程碑。未来,今世缘酒业将继续秉承卓越绩效管理的理念,不断提升产品质量和服务水平,为消费者提供更加优质、健康、安全的产品。同时,今世缘还将继续加强与国际同行的交流与合作,共同推动白酒行业的持续健康发展。

此外,会议期间,今世缘酒业副总经理李维群向世界知名管理大师狩野纪昭及其他国际友人赠送了国缘V9礼盒,清雅酱香飘荡在整个会场,让世界感悟中国酒文化。“中国国缘,缘结天下”国缘日本上市发布会也分别在东京、大阪璀璨启幕,标志着中国高端白酒品牌国缘正式进入日本市场,逐步开启国际市场,让更多国际消费者领略到中国文化的博大精深与独特魅力。

“民生夜话”解民忧 民生跟着“民声”走 华塑股份做实“三进”工作汇聚强大合力

“听说你是独生子,来华塑都7年了吧,现在有对象了吗?”“现在有女朋友了,我与发小住一个宿舍,能相互照应,生活和工作我都很满意,家里人也很放心。”

9月19日晚,淮北矿业集团华塑股份水泥分公司党支部书记、工会主席杨芬卿到职工倒班宿舍,了解原料车间仪表工朱志臣的个人状况及思想稳定情况。

随后,她参加了水泥分公司烧成、原料、水泥车间的夜间班前会,对各车间的夜班现场作业进行安全提醒。

“‘民生夜话’紧贴民生需求,让职工在工作之外也能感受到公司的关怀,促进了一人

一事的思想政治工作遍地开花。”党群人事部部长李强介绍,“让群众变被动为主动,事情就顺利多了。”

华塑股份通过开展进班组、进宿舍、进心里“三进”工作,倾听民声、为民解忧,是推动“3456”民生工程有效提升的一个缩影。8月份,14家党支部落实“三进”工作224人次,收集问题64件,解决47件,17件正在推进。

9月25日晚,党群人事部工会主管盛海森正在整理“民主接待日”活动相关内容。当天,在电石分公司办公楼二楼会议室,华塑股份安全副总经理丁顶收到了职工反映的衣食

住行、安全生产、后勤保障等方面亟须解决的问题。

热电分公司输煤班长李昊抢先提问:“1号楼充电桩有点远,希望在宿舍3号楼下安装电瓶车充电桩。”“这个建议很好,公司准备在宿舍3号楼东侧车棚安装电瓶车充电口,充电会方便很多。”

机械动力厂刘梦珂说:“希望公司调研现场岗位劳保需求,更换更实用的劳保种类,减少劳保申报频次。”“基层单位统计所需劳保种类和数量,将报告交给经营管理部即可更换。”

销售公司统计员陶静提出建议:“职工宿

舍部分床单、被罩老化、破损,需要更换。”“2023年公司宿舍1号、2号楼已全面更换过床单、被罩,近期3号楼准备进行新一轮的更换。”

倾听职工意见建议,解决热点、难点、疑点问题,维护好职工群众的利益,有效架起公司与职工和谐、稳定、发展的连心桥,离不开一场场“民生夜话”行动的有力推进。截至9月25日,华塑股份“民主接待日”活动共接待职工99人,解答并解决问题116项,民生建设已汇聚成多元参与、密切配合、协同共治的强大合力。

(张洋洋)

山东能源集团赵楼煤矿将思政之“盐”融于矿井各项工作之中

■ 李舒婉

“好的思想政治工作应该像盐,但不能光吃盐,最好的方式是将盐溶解到各种食物中自然而然吸收。”

如何调好思想政治工作的“盐味”?山东能源集团兖矿能源赵楼煤矿坚持以职工为中心,将思想政治工作化为一缕缕温暖的阳光,多维度多形式推进思想政治建设,凝神聚魂、固本培元,切实把高质量党建思政优势转化为引领矿井高质量发展动能。

因人而异 把握好“放盐”的对象

众口难调,“撒盐”适量与否,就不得不先了解众“食客”的口味。赵楼煤矿党委大力传承弘扬“四下基层”优良传统,破难题、促发展、惠民生,切实做到问题解决在一线、矛盾化解在一线、工作落实在一线、推动发展在一线,不断开创工作新局面。

班组是矿井安全生产的“前沿阵地”,也是思政工作的“主战场”。该矿紧紧围绕安全生产总目标,把班前会作为班组高效管理的有效手段,提升班组的凝聚力和执行力的重要载体,制定下发《副总以上矿领导、区队党政技参加班前会考核办法》,矿副经理、班子成员重点了解矿早会、安全办公会及专业领导安排的工作执行、落实情况,查看各类隐患整改及区队内部管理运行情况,并结合现场安全管理情况,提出存在的问题和整改措施,督导区队抓好整改落实,形成工作闭环,保障各项工作稳定有序开展。同时,成立班前会参会情况考核领导小组,通过“周通报、月考核”工作形式,对班前会参会率进行汇总通报,打通安全管理“最后一公里”。

职工关注哪里,思想政治工作就做到哪里。赵楼煤矿把做好一人一事思想政治工作作为增强干部职工向心力、凝聚力和战斗力的有效载体,制订下发《进一步加强一人一事思想政治工作的实施方案》,各部(科)室、区队(中心)党政主要负责人每月与本单位职工进行一次面对面交流,了解职工的思想动态和情绪变化,建立职工家庭信息档案,全面了



解职工家庭成员生活、工作、学习等基本信息,分级分层解决职工实际问题,化解思想包袱。

利用“阳光赵楼”民情日记,准确记录谈话的重点人员或重要事项,积极协调相关部门室配合解决,以解决实际问题促进解决思想问题,增强做好一人一事思想政治工作的针对性和实效性

精准滴灌 把握“放盐”的科学性

一道佳肴要想做得美味,需要讲究放盐的时机,什么时候放盐,关键是看要解决什么问题,达到什么目的。赵楼煤矿党委注重把思想政治工作的理念、思路和方法运用到“阳光赵楼”企业文化建设过程,持续创新思想政治工作载体,有针对性地抓好各年龄阶段职工的思想政治工作,注重分众施策、精准发力,确保“一把钥匙开一把锁”。

新入职员工第一堂思政课、师徒结对传匠心、幸福家庭传授“保鲜秘籍”……面对职工的思想变化和多元化需求,赵楼煤矿坚持解决实际问题、熔铸理想信念的导向,持续做优思政工作与中心工作融合模式,打造独具赵楼特色“七人谈”“思政课”品牌,把职工想说的与想听的、“大水漫灌”与“精准滴灌”结合起来,让思政政治工作接地气、冒热气、聚人气。

与此同时,该矿强化形势任务宣讲,通过形式多样的宣讲,为职工解答思想困惑、解除



精神迷茫,“阳光宣讲团”成员为使宣讲更加“有高度”“接地气”,在宣讲前做足“功课”,设身处地站在职工角度考虑,将两级公司重要会议精神吃透,将形势任务了解全面,结合矿井实际及职工普遍关心问题,认真撰写宣讲材料,为职工答疑解惑,真正用好思想政治工作这捧“盐”,促进“五味”调和,生成“精神大餐”,使职工听得进、记得住、用得上。

真情融入 把握“盐”本身的溶解特点

盐虽然有“食肴之将”的美名,是人类维持生命的必需品,但必须融入食物,否则难以下咽。赵楼矿党委注意将思政工作之“盐”融于一件件实际工作中。

以典型引领方向,立榜样凝聚力量。该矿定期开展“劳动模范”“赵楼工匠”“蓝翎技师”“阳光之星”等特色典型选树,优化选、树、用“三个环节”引领全员追星争星,塑造全员向上、向善、向美的主流意识形态。同时,该矿从尊重爱护、精神激励、物质奖励等方面出发,厚植“先模文化”,持续落实“先模宿舍”“先模疗养团”等先模优待措施,不断健全正向激励机制,真正让劳模工匠、技能人才有票子、有位子、有面子。

秦越、薄克贤、王宗宝、朱洋等一大批先进典型为思想政治工作注入了强大的“正能量”,让职工学有榜样、赶有目标,把“心之所

向”变成“众之所往”,在矿区内形成了崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。

船的力量在帆上,人的力量在心上。赵楼煤矿党委始终把“想职工之所想,行职工之所嘱”作为工作的出发点和落脚点,启动实施暖心、贴心、爱心“三心”服务品牌,不断增强思政工作的温度、暖度和效度,常态化办好民生实事,加大职工关心关爱力度,不断增强职工的幸福感、获得感,真正做到如盐在肴,化于无形、融于细微。

该矿先后办建建矿以来最大规模修缮宿舍、改造供水管网、扩改停车场等热点提案,去年以来又积极推动升级职工餐厅、加装“蓝翎筑梦”阵地电梯、优化宿舍WIFI等重点提案落地落实……将思想政治工作覆盖到职工生产生活的方方面面,职工的“心愿清单”逐项变成“幸福账单”。

“家人们上新啦!温润解渴的银耳雪梨润肺汤来啦!”

“刚上井满身都是汗,能喝到这样的梨汤舒服得很!”一锅甜滋滋、香喷喷的梨汤,热气氤氲,降燥的梨汤下肚,大伙的心里都是暖暖的。

秋意渐浓,气温逐渐转凉,“秋燥”渐盛,该矿工会随“季”应变,为职工精心熬制了止咳、化痰、润肺、增强免疫力的银耳雪梨润肺汤,一碗碗梨汤的背后,蕴藏着工会满满的心意,为职工辛劳的工作增添了一丝丝甜蜜,小小的举动为职工带来了家一般的温暖。